



Arabako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofiziala
Colegio Oficial de Trabajo Social de Alava

**MEMORIA-RESUMEN DE ACTIVIDADES
JUNIO 2019 - JULIO 2020**

JUNTA DE GOBIERNO (legislatura 2019-2023)
Elecciones celebradas DICIEMBRE 2019

PRESIDENTA: Mariel Quera Morales
VICEPRESIDENTA: Isabel López Ruiz de Azúa
TESORERO: Endika Minguela
SECRETARIA: Vanesa Franco
VOCALES:
Begoña Seco
Beatriz Ibañez
Idoia Benito
José Miguel Colino
Marta Becerril

Nº Colegiados/as: 446
Nº Colegiadas de Honor jubiladas: 70

AREAS DE ACTUACION	ACTIVIDADES
<p>I. FORMACION</p>	<p>I.1. Firma de un Convenio de Colaboración con Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz 2019-2020 para la organización de 2 actividades formativas y 1 de investigación</p> <ul style="list-style-type: none"> • XII Jornada de Trabajo Social: “Retos del Trabajo Social ante la transformación digital”, conjuntamente con la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV/EHU, celebrada el 10 de octubre 2019 en el Aula Magna de la Facultad de Letras de la UPV/EHU con una participación de 200 asistentes. La Ponencia Marco, a cargo de Jose M^a Regalado • Formación Taller “Cómo escribir y publicar trabajos científicos” octubre-diciembre 2019, de 8 horas teórico-prácticas y tutorizaciones individualizadas, con la participación de 16 asistentes, a cargo de profesorado de la Facultad de RRLL y Trabajo Social de la UPV/EHU • ESTUDIO-MAPA de Profesionales del Trabajo Social en el Territorio Histórico de Araba (<i>info aparte</i>) <p>I.2. Renovación del Convenio de Colaboración con UNED-Bergara para la organización de actividades formativas on-line relacionadas con la profesión. El Convenio incluye un descuento del 20% en el importe de las matrículas, para personas colegiadas .</p> <p>I.3. Gestiones con el Dpto de Políticas Sociales de Ayuntamiento para firma de Convenio de Formación para 2019 y 2020</p>

	<p>I.4. Participación en la organización del I ENCUENTRO COLEGIOS DE TRABAJO SOCIAL DE EUSKADI, UPV Y DEUSTO 17 DE MARZO 2020, junto a la empresa CASER a celebrar en Deusto el 17 de Marzo , con el título <i>“Trabajo Social en Euskadi: Situación actual de la profesión y perspectivas de futuro”</i> cancelado por la situación sanitaria del Covid-19</p>
<p>II. DOCUMENTACION PUBLICACIONES, INVESTIGACION</p>	<p>II.1 Mantenimiento de las Suscripciones de colegiados/as a la <i>Revista de Servicios Sociales y Política Social</i> nº 116, 117, 118. A partir del cuarto trimestre 2019 se suprimen las suscripciones en papel, al publicar el Consejo General en su web, en abierto, las nuevas Revistas</p> <p>II.2 Adquisición de 40 nuevos volúmenes para Biblioteca, y préstamo de 125 . Actualización permanente de la Base de Datos de la Biblioteca del Colegio</p> <p>II.3. Biblioteca Digital. Recopilatorio de artículos y/o libros digitales sobre diferente temática: Historia del TS, Ética, Salud Mental, Discapacidad, Alzheimer, TS y Empresa, Infancia, Innovación Social, etc...</p> <p>II.4. Suscripciones periódicas a Revistas de Trabajo Social:</p> <p>Servicios Sociales y Política Social. Consejo General TS Agathos. Atención Sociosanitaria y Salud Migraciones. U. Pontificia de Comillas Cuadernos de Trabajo Social. UCM Acciones e Investigaciones Sociales. U. Zaragoza RTS. Revista de trabajo Social. Colegio TS Cataluña Trabajo Social Hoy. Colegio TS Madrid Trabajo Social Difusión. Colegios Andaluces de TS Humanismo y Trabajo Social. U. León Revista Galega de TS. Colegio TS Galicia</p>

	<p>Alternativas.(Digital) U. Alicante Zerbitzuan. Gobierno Vasco SIIS Gizarteratuz. Gobierno Vasco. SIIS Documentación Social. Cáritas Profesiones. Unión Profesional Haurdanik. Infancia Maltratada AVAIM Mugak. Racismo y Xenofobia CERMI. Discapacidad Perfiles. ONCE Ararteko. Defensoría del Pueblo</p>
<p>III. EMPLEO</p>	<p>III.1. Envío de diversas Ofertas de de Trabajo privadas (CEAR EUSKADI, IRSE ARABA,UBIKARE S. SOCIOSANITARIOS, CRUS ROJA,, Arquisocial, Asoc. Donantes de Sangre, Asoc. Berriztu, Asoc. Ascudean, Asoc. Apartamentos Tutelados, Asoc. GIZARTERATU)</p> <p>III.2. Envío de 30 comunicaciones específicas vía e-mail sobre Empleo privado y OPEs públicas</p> <p>III.3. Búsqueda y facilitación de materiales bibliográficos para la preparación de OPe Ayuntamiento.incluido envío digital bajo demanda con un total de 160 colegiadas atendidas</p>
<p>IV. ECONOMICA</p>	<p>IV.1. Firma de un Convenio de Colaboración 2019 con Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz para la organización de actividades formativas por importe de 10.000€</p> <p>IV.2. Elaboración de Balance 2019 y Presupuesto 2020</p> <p>V. 3. Se mantiene la misma cuota colegial desde hace doce años</p>

V. PROFESION

V.I. Asistencia a las Asambleas Ordinarias del Consejo General , Diciembre 2019 en Madrid, presencial
La 1ª Asamblea del Consejo- Colegios 2020 prevista para Marzo 2020 en Huelva fue celebrada por medios telemáticos debido la situación sanitaria y el Estado de Alarma decretado por el Gobierno Central
La Entrega de VIII Premios de Trabajo Social se ha aplazado hasta que la situación permita celebrarla de forma presencial

Temas relevantes tratados:

Actuaciones realizadas durante el 2019 y 2020.

- EJE Defensa corporativa y buena praxis.
- EJE Transferencia del conocimiento
- EJE Red colegial
- EJE Ámbitos de intervención
- EJE Políticas y acción social
- EJE Comunicación y redes
- EJE Trabajo Social Internacional

- **Presentación de las candidaturas la VIII Premio Estatal de Trabajo Social**
- Aprobación de la Memoria 2019 y Programa de Trabajo 2020
- Aprobación del Balance 2019 y Presupuesto 2020
- Presidencia de la FITS Región Europea.
- Revista de Servicios Sociales y Política Social.
- Reglamento de la Comisión Deontológica del Consejo General del Trabajo Social.
- Aplazamiento de la Entrega de los VIII Premios de Trabajo Social

Las y los premiadas/os de esta edición son:

Profesionales. Reconocimiento a un profesional colegiad@ por su trayectoria profesional y dedicación al Trabajo Social.

- **Ana Hernandez Escobar** Colegio del Trabajo Social de Sevilla. Número de colegiada 31-2019-44

Comunicación. Periodistas, medios de comunicación, cine, programas de radio o televisión, que sean voz de denuncia de las políticas, o actuaciones y actitudes que fomentan la igualdad y la justicia social

- **Rosa M^a Calaf.** periodista y cofundadora de la televisión autonómica TV3 por su labor tras tres décadas de experiencia profesional.

Organizaciones, entidades y organismos. Entidades que contribuyen a la participación ciudadana y conciencia social.

- Por la integración de las personas inmigrantes y la promoción de la interculturalidad, y en representación de este movimiento: **Andalucía Acoge.**

A partir del Estado de Alarma, el Consejo General crea el GEIES, Grupo Estatal de Intervención en Emergencias Sociales El protocolo de actuación de este grupo debe dar respuesta de forma interdisciplinar a aquellas actuaciones que requieran el asesoramiento de trabajadoras/es sociales ante situaciones de emergencias

Desde Marzo a Julio 2020, el GEIES y Consejo General han elaborado y coordinado diversas actividades, abiertas a la colegiatura a nivel estatal

Documentos de interés profesional ante el Covid-19::

- [Carta abierta. El Trabajo Social: una profesión más para salir del COVID19](#)
- [Comunicación y redes sociales en un escenario de emergencia](#)
- [Cuestiones frecuentes al tratamiento de Datos personales del Personal empleado ante la situación de emergencia sanitaria derivada del COVID-19.](#)
- [Documento ¿Qué significa Servicios Esenciales?](#)
- [El duelo por el Covid-19 desde el Trabajo Social](#)
- [El Gobierno adopta medidas específicas al determinar los Servicios Sociales como esenciales ante el COVID19](#)
- [Ética y Deontología del Trabajo Social ante el estado de alarma sanitaria COVID-19](#)
- [Los Servicios sociales como esenciales. Análisis Orden SND/295/2020 de 26 de marzo](#)
- [Nota informativa en relación a la gestión de datos personales de las personas usuarias de los Servicios Sociales en situación de crisis sanitaria](#)

- [Nota informativa en relación a la gestión de datos personales de las personas usuarias de los Servicios en situación de crisis sanitaria y la actuación de personas voluntarias en colaboración con Servicios Sociales](#)
- [Nota informativa en relación a la gestión de datos personales en situación de crisis sanitaria](#)
- [Pautas corporativas de Teletrabajo ante la situación de emergencia de salud pública](#)
- [Plan de Emergencias de Trabajo Social Sanitario. Gestión Social Sanitaria COVID-19.](#)
- [Propuestas desde el Trabajo Social en Educación ante el estado de alarma sanitaria COVID-19](#)
- [Propuestas desde el Trabajo Social en las residencias de personas mayores ante el Estado de alarma sanitaria del Covid19](#)
- [Propuestas desde el Trabajo Social Forense ante el Estado de Alarma Sanitaria COVID-19](#)
- [Propuestas desde el Trabajo Social Penitenciario en la situación de emergencia del COVID-19](#)
- [Recomendaciones del Consejo General del Trabajo Social dirigidas a las/os profesionales del Trabajo Social ante la emergencia sanitaria del COVID-19](#)
- [Recomendaciones del Consejo General del Trabajo Social para los Servicios Sociales ante la situación del COVID-19 y la postcrisis](#)
- [Repunte de las Campañas de Phishing relacionadas con la pandemia COVID-19](#)
- [Servicio telefónico gratuito de soporte emocional para profesionales de la Salud y de los Servicios Sociales](#)
- [Trabajo Social con grupos en tiempos de pandemia](#)
- [Trabajo Social y Adicciones ante el estado de alarma sanitaria COVID-19](#)
- [Trabajo Social y Salud Mental en la situación de emergencia del COVID-19](#)

Charlas ONLINE:

- Emergencias Sociales ante el COVID 19".
- "Diagnóstico social de Urgencia".
- TERMINOLOGÍA Y CRITERIOS COMUNES DEL TRABAJO SOCIAL EN LA VALORACIÓN DE LA EMERGENCIA SOCIAL GENERADA POR EL COVID-19".
- "La utilidad de la intervención social en crisis y duelos".
- Recomendaciones elaboradas por el Consejo General para afrontar la Desescalada
- "¿Consideramos el género desde el Trabajo Social en momentos de crisis?"
- "Ecosistemas de innovación social: pensar en clave de red. El caso de Frena la Curva"
- Cómo afrontar la nueva realidad desde la mirada del Trabajo Social".
- Encuentro profesional online en reconocimiento a la labor de los y las profesionales del Trabajo Social.

Mesas Redondas:

- "El Trabajo Social ante la Garantía de Ingresos" dirigida a trabajadores/as sociales colegiados/as,
- "La brecha digital en tiempos del Covid-19"
- Actividades formativas gratuitas para colegiados-as.

Formación ONLINE GRATUITA

- I Curso online del Consejo sobre Ética y Deontología Profesional: "Desafíos Éticos en Trabajo Social"
- II Jornadas de Trabajo Social y Adicciones
- Los TS como Rastreadores-as del Covid-19. Webinar de 3 sesiones

Investigación-Estudio:

- firmado un convenio de colaboración con GrupoLab para ayudar a favorecer el impulso de la **investigación del Trabajo Social con grupos.**
- **investigación "Retos éticos del Trabajo Social ante el COVID-19"** dirigida por la Federación Internacional de Trabajo Social (IFSW) y un grupo de investigación internacional sobre ética del Trabajo social, formado por diversas personas del ámbito académico de varios países, incluido España.

V.2. Elaboración de la Lista de Peritaje Social 2020 para el Juzgado Decano de Vitoria-Gasteiz

V.3. Asistencia y representación colegial de diversos miembros de Junta en diferentes eventos y debates institucionales y sociales:

- Asistencia del Presidente al Acto de Graduación de los nuevos Titulados-as en Trabajo Social en la Facultad de Relaciones laborales y Trabajo Social en julio 2019
- Participación de una Vocal de Junta en el GRUPO DE TRABAJO del Consejo General "Modelo de

Servicios Sociales, Madrid oct. 2019 Desde el Consejo de Trabajo Social se ha trabajado en una propuesta de ley Nacional de Servicios Sociales acorde a las diferentes situaciones de las Comunidades Autónomas, actualmente se están sacando las conclusiones del grupo de trabajo y se presentará el resultado del trabajo realizado.

- Asistencia de miembros de la Junta al Encuentro Profesional de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social , nov. 2019
- Asistencia del Presidente a la Inauguración de los Postgrados de la UPV/EHU sobre Ética y Gestión de Servicios Sociales en 2019

V.4. Reuniones con Instituciones y Entidades:

- Reuniones con la directiva de la Facultad de RRLL y Trabajo Social de la UPV/EHU (*info aparte*)

V.5. Reuniones Intercolegiales on-line con los Colegios de Bizkaia y Gipuzkoa, especialmente por la aprobación del Ingreso Mínimo Vital del Gobierno central y su implicación en la CAPV

V.6. Renovación del Contrato del SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL con la Aseguradora MARKEL, abierta a todos los colegiados/as que lo soliciten. En la actualidad 30 colegiados/as están suscritos a este Seguro

V.7. Taller de “Salidas profesionales” y Presentación del Colegio , impartido por el presidente del Colegio a alumnado de 4º curso Trabajo Social ,en la Facultad de RRLL y Trabajo Social, En junio 2019

V.8. Charla sobre el Colegio impartido en castellano y euskera por Vocales de la Junta de Gobierno a alumnado de 1º Curso de trabajo Social de la Facultad de RRLL y Trabajo Social

V.9. Celebración de 12 sesiones de Junta de Gobierno ordinarias y 2 extraordinarias y 5 sesiones vía telemática a causa de la situación sanitaria

	<p>V.10. Elecciones a la Junta de Gobierno Legislatura 2019-2023 <i>(info aparte)</i></p> <p>V.11. campaña de Pre-Colegiación con alumnado de 4º de Grado TS de la Facultad de RRL y Trabajo Social de la UPV/EHU <i>(info aparte)</i></p>
<p>VI. COMUNICACION</p>	<p>VI.1. Se han remitido en formato digital 85 comunicaciones digitales</p> <p>VI.2. Actualización continua y permanente de pag FACEBOOK del Colegio, especialmente durante la duración del Estado de Alarma sanitaria</p>

ELECCIONES A LA NUEVA JUNTA DE GOBIERNO LEGISLATURA 2019-20123

Finalizada la legislatura 2015-2019, se procede a establecer Calendario Electoral para la próxima legislatura de 4 años 2019-2020, iniciando el proceso el 14 de octubre 2019 para presentación de candidaturas y finalizando el 20 de Noviembre 2019, habiéndose presentado una única candidatura, no es necesario celebrar elecciones, y se procede a proclamar su composición:

PRESIDENTA: Mariel Quera Morales
VICEPRESIDENTA: Isabel López Ruiz de Azúa
TESORERO: Endika Minguela
SECRETARIA: Vanesa Franco
VOCALES:
Begoña Seco
Beatriz Ibañez
Idoia Benito
José Miguel Colino
Marta Becerril

CAMPAÑA DE PRE-COLEGIACION ALUMNADO DE 4º CURSO DEL GRADO EN TRABAJO SOCIAL

La precolegiación es una figura que está recogida en la cláusula segunda del Convenio de Colaboración entre la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social y los Colegios Oficiales de Trabajo Social de Araba, Gipuzkoa y Bizkaia.

La **precolegiación** es una herramienta muy importante para establecer un vínculo entre el alumnado de 4º Curso de Grado de Trabajo Social y los Colegios Profesionales de Trabajo Social, porque durante el último curso los alumnos y las alumnas podrán tomar contacto directo con la profesión a través de los servicios que los Colegios ofertan y las diversas actividades que organizan.

La **precolegiación** es una práctica que ofertamos y posibilitamos al alumnado de Trabajo Social para que dispongan de unos conocimientos asentados en la realidad de las situaciones y problemáticas sociales en las que tendrán que intervenir en el futuro, para que conozcan las salidas profesionales, para que puedan actualizar su formación, etc. Un extenso abanico de posibilidades que durante su etapa de precolegiación podrán ir conociendo de la mano del Colegio Profesional.

La **precolegiación** se suma a la fuerza de **la colegiación**, que supone la pertenencia a una entidad que agrupa al colectivo de trabajadoras y trabajadores sociales para apoyar los intereses profesionales, fomentar la solidaridad profesional, promover el progreso y el prestigio del Trabajo Social y velar por el avance de los Sistemas Públicos de Bienestar y los Derechos Sociales en nuestra comunidad.

ESTUDIO MAPA DE PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL EN EL TERRITORIO HISTÓRICO DE ALAVA

Con fecha 9 de marzo de 2020 se ha entregado el Informe del Estudio "**La profesión de Trabajo Social en el Territorio Histórico de Araba/Álava - Mapa de Profesionales de Trabajo Social de Araba/Álava**", que se enmarca dentro del Convenio de Colaboración entre el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y el Colegio Oficial de Diplomados/as en Trabajo Social de Álava, para el desarrollo del Programa de Información, Formación y Sensibilización del Ejercicio Mayo 2019 - Abril 2020.

El estudio ha tenido como objeto la elaboración de un Censo de Profesionales de Trabajo Social existentes en el Territorio Histórico de Araba/Álava. Por lo tanto, es una investigación sobre los puestos de trabajo que existen en la actualidad en los diferentes ámbitos de intervención social. Y el resultado de este censo se ha plasmado en la elaboración de un MAPA de Profesionales de Trabajo Social del Territorio Histórico de Araba/Álava.

El objetivo general ha sido la elaboración de un Mapa de Profesionales, en base a los resultados obtenidos en el estudio del censo profesional. Pero, además de conocer el número de trabajadoras y trabajadores sociales existentes en la actualidad en Álava, también se ha abordado el estado de la profesión a tenor de los datos obtenidos en la investigación, para tratar de dar visibilidad a la profesión así como a las trabajadoras y trabajadores sociales, reconociendo y poniendo en valor el trabajo que desarrollan en la comunidad.

La delimitación del mismo se ha localizado en el Territorio Histórico de Araba, y abarca los centros y servicios de las administraciones públicas así como del Tercer Sector y del ámbito privado de intervención social.

El Informe que entregamos se estructura de la siguiente manera:

- ▶ *En la primera parte, presentamos la investigación:* el objeto de estudio, la delimitación de la investigación, su justificación y los objetivos que nos hemos marcado.
- ▶ *En la segunda, explicamos el proceso de investigación:* la revisión de otros estudios relacionados con el tema, el planteamiento metodológico para organizar y realizar el estudio, la identificación de las variables, el proceso de recogida de información, la selección y construcción de la muestra, el tamaño de población a investigar y la cronología del trabajo realizado.
- ▶ *En el Capítulo 3,* analizamos los resultados de la investigación por áreas temáticas y al final del mismo elaboramos una síntesis general de todas ellas, para facilitar la consulta global.
- ▶ *En el Capítulo 4,* se muestra una representación gráfica del Mapa de Profesionales de Trabajo Social, que incluye la relación de las entidades del Tercer Sector y del ámbito privado cuyo número de profesionales hemos registrado a través de los cuestionarios.
- ▶ *Y para finalizar,* aportamos las principales conclusiones de la investigación junto con una serie de propuestas, donde se reflejarán los comentarios y sugerencias manifestadas por las trabajadoras y trabajadores sociales.

El trabajo se ha llevado a cabo desde noviembre de 2019 hasta febrero de 2020, según el calendario que se ha presentado en este informe.

El tamaño de la muestra ha sido de 576 (entidades y profesionales): Sector Público (216); Tercer Sector (308) y Sector privado (52). Y el total de cuestionarios enviados: 597 (desde el 7 de enero hasta el 20 de enero de 2020). Las áreas temáticas recogidas son: 1) Datos de identificación; 2) Datos de la entidad; 3) Formación académica; 4) Formación específica; 5) Condiciones laborales; 6) Colegiación profesional.

En el trabajo, además de explicar el proceso de recogida de información para llegar a completar la muestra que se ha utilizado, se presentan los resultados obtenidos por áreas temáticas y con una síntesis general, todo ello dentro del capítulo tercero.

En el capítulo cuarto se ha incluido la representación gráfica del Mapa de Profesionales, que refleja el resultado final de la investigación. En el capítulo quinto se ha trazado un perfil de las trabajadoras sociales, con los rasgos más relevantes y las conclusiones finales del estudio realizado. Además, se ha incluido un capítulo sexto para tratar de presentar una serie de propuestas y retos de la profesión en la actualidad.

Finalmente, se ha adjuntado la bibliografía utilizada en la investigación y dos documentos en el Anexo: el cuestionario que se envió a las entidades y a los/las profesionales, junto con el escrito en el que se explicaba el objeto del estudio y se solicitaba la colaboración de las distintas entidades y profesionales de Trabajo Social, gracias a las cuales se ha podido llevar a cabo en el tiempo y condiciones expuestas.

DEFENSA DE LA PROFESIÓN EN EL ÁMBITO EDUCATIVO

En la Memoria del pasado año, se describía como la situación del Trabajo social en el sistema educativo en la CAV estaba viviendo un momento crucial ya que la permanencia de nuestra profesión en este ámbito iba a ser evaluada por el Departamento de Educación de Gobierno Vasco tras la petición expresa del Parlamento Vasco, derivada de la comparecencia en dicha institución que dos de nuestras colegiadas y un compañero de Bizkaia realizaron anteriormente y toda la actividad, escritos y reuniones mantenidas con Facultad de RRL y Trabajo Social de la UPV/EHU, Universidad e Deusto, UNED-Bergara, SIIS, ARARTEKO ect..

A nivel estatal, **El Consejo General** ha presentado a la **Comisión de Educación y Formación Profesional del Congreso de los Diputados consideraciones y enmiendas al redactado del Proyecto de Ley de Educación.**

Se elaboró un Informe "Situación del Trabajo Social en Educación" en coordinación con el Colegio de Trabajo Social de Alicante, para el que se contó con la participación y divulgación de los Colegios de una encuesta de análisis estatal de la intervención profesional de los y las trabajadoras sociales en el ámbito educativo. En la estrategia de trabajo del programa del Consejo se incluye trasladar a la autoridades competentes la importancia de nuestra figura en este ámbito.

Se ha solicitado la inclusión de un nuevo redactado donde se reconozca el derecho a la protección y al bienestar del alumnado en situación de riesgo, desventaja social o vulnerabilidad y necesidades educativas singulares, y a contar con profesionales de referencia en intervención social para garantizar su inclusión en el sistema educativo.

Esta nueva Ley es una oportunidad para garantizar la inclusión de todo el alumnado en el Sistema educativo, en especial de aquellos y aquellas menores en los que es necesario asegurar con los recursos profesionales necesarios su protección, bienestar y educación. Desde el Consejo General del Trabajo Social se apela a la responsabilidad política para garantizar ese derecho, instando al Ministerio de Educación a que tenga en consideración nuestra propuesta.

Se ha creado un Grupo de Trabajo estatal en el que el Colegio de Alava estará representado por una Trabajadora Social del Berritzegune

Además, en junio 2020 el Consejo de Ministros ha aprobado el **PROYECTO LEY DE ORGANICA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA FRENTE A LA VIOLENCIA,**

EN EL CAPÍTULO IV: Del ámbito educativo

Artículo 33. Coordinador o Coordinadora de bienestar y protección.

1. Todos los centros educativos donde cursen estudios personas menores de edad, deberán tener un Coordinador o Coordinadora de bienestar y protección del alumnado, que actuará bajo la supervisión de la persona que ostente la dirección o titularidad del centro.
2. Las **Administraciones educativas competentes determinarán los requisitos y funciones que debe desempeñar el Coordinador o Coordinadora de bienestar y protección.** Asimismo, determinarán si estas funciones han de ser desempeñadas por personal ya existente en el centro escolar o por nuevo personal.

Este Capítulo ha despertado interés en el ámbito educativo por la figura del Coordinador/a de bienestar y protección, debemos de indicar que sobre esta figura en ningún caso se habla de exclusividad de un profesiona

. Desde el Colegio de Alava se remitió un escrito al Consejo General reivindicando nuestra profesión para ocupar esa figura de "Coordinador/a"

No obstante el Consejo ya viene trabajando desde hace dos años en el anteproyecto, en la Propuestas Políticas que se presentaron hay un apartado específico reclamando la figura del Trabajo Social en los centros Educativos, también así lo expresó la Presidenta del Consejo General en la comparecencia del Congreso en junio, tenéis las aportaciones a Ley de Educación

<http://www.cgtrabajosocial.es/app/webroot/files/consejo/files/CGTS%20PROPUESTAS%20POL%C3%8DTICAS%20DESDE%20EL%20TS%202019%2010.04.19%20web.pdf>

REUNIONES CON LA FACULTAD DE RELACIONES LABORALES Y TRABAJO SOCIAL. RESUMEN

Siguiendo el **Plan Estratégico 2015-2019**, desde el Colegio hemos seguido manteniendo contacto con la Dirección de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social. Este año hemos mantenido varias reuniones para preparar las actividades de colaboración, contando con el mismo apoyo y en la misma sintonía de los últimos años.

En estos encuentros hemos tratado diversos temas relacionados con la formación y la profesión, cuya preocupación compartimos y para las que trabajamos conjuntamente,

- **Preparación de la XII JORNADA DE TRABAJO SOCIAL:**

- Hemos celebrado varias reuniones, de las cuales se ha levantado el acta correspondiente:
 - 15/05/19 - Se hace una valoración de la Jornada del año anterior, se propone la fecha de celebración para la presente (3 de octubre) y se elabora el primer borrador del programa, cuyo título es: "Trabajo Social ante la transformación digital".
 - 17/07/19 - Se sigue elaborando el programa, cerrando la participación de ponentes, se habla sobre la difusión, sobre la financiación, etc.
 - 09/09/19 - Se confirma la reserva del Aula Magna para la fecha definitiva de la Jornada, el 10 de octubre de 2019. Se prepara la difusión y las invitaciones correspondientes.
 - 23/09/19 - Se cierra el programa definitivo de la Jornada; se valora el vídeo elaborado por José Regalado. Se acuerdan las fechas para las inscripciones y establecemos la organización y distribución de tareas para el día de la celebración de la Jornada.

- Además, a lo largo de estas reuniones se han abordado otros temas de interés, tanto para el Colegio como para la Facultad:
 - Fomentar la formación académica (postgrado especialista universitario) en aquellas áreas de mayor necesidad e interés profesional, para lo cual es importante la aportación del Colegio y sus colegiados/as.
 - Colaborar en la defensa de la profesión y trabajar para que los/as trabajadores/as sociales estén presentes en los distintos campos de trabajo: sanidad, educación, tercer sector, trabajo comunitario, etc.
 - Trabajo conjunto para defender la titulación de Trabajo Social en las bolsas de orientadores/as laborales de Lanbide, convocadas por el IVAP- Gobierno Vasco.

- Inicio de reuniones para la preparación de la XIII JORNADA a celebrar en octubre 2020

En definitiva, seguimos trabajando conjuntamente porque es la mejor manera de defender el trabajo social. Esta colaboración es importante para la academia y también para la profesión, que tienen que estar estrechamente relacionadas para afrontar los retos sociales en la actualidad.

2.- REPRESENTACION INSTITUCIONAL

2. I. CONSEJO VASCO DE SERVICIOS SOCIALES (GOBIERNO VASCO)

Representante Colegial (Araba, Bizkaia, Gipuzkoa): Gotzon Villaño, del Colegio de Araba. Suplente: Mariel Quera, Presidenta de la Junta del Colegio de Araba.

REUNIÓN DEL PLENO DEL CONSEJO MARZO 2020

Asuntos tratados:

- ⇒ Presentación de los avances realizados para la elaboración de una “Estrategia Vasca de apoyo a personas cuidadoras no profesionales”
- ⇒ Presentación del Informe sobre situación de los servicios sociales en la CAPV (Informe VIII 2019)
- ⇒ Información sobre el proyecto de Decreto por el que se regulan el régimen de concierto social y los Convenios del Sistema Vasco de Servicios Sociales

2. II. CONSEJO VASCO PARA LA PROMOCION INTEGRAL Y PARTICIPACION SOCIAL DEL PUEBLO GITANO EN PAIS VASCO

Representante Colegial: Gotzon Villaño, Presidente del Colegio de Alava

REUNION DEL PLENO DICIEMBRE 2019

Asuntos tratados

- ⇒ Actualización de la composición del Consejo para la promoción integral y participación social del Pueblo Gitano en el País Vasco.
- ⇒ Presentación de la **Estrategia Vasca con el Pueblo Gitano (2018-2020)**.
- ⇒ Presentación de la actividad de las Comisiones de Trabajo: Comisión de Mujeres Gitanas, Comisión de Educación y Comisión Gitana

⇒ Propuesta de creación de una Comisión de Salud

2.III CONSEJO SECTORIAL DE PERSONAS MAYORES PAIS VASCO

Representante Colegial: Olatz Etxabe, colegiada de Gipuzkoa

REUNIÓN ENERO 2020

Asuntos tratados

- ⇒ AGENDA NAGUSI “Estrategia vasca de Gobernanza, un modelo de participación público-social para las Personas Mayores
- ⇒ Presentación de los avances realizados para la elaboración de una “Estrategia Vasca de apoyo a personas cuidadoras no profesionales
- ⇒ Avances desarrolladas en el servicio de Teleasistencia

2 .IV. CONSEJO TERRITORIAL DE SERVICIOS SOCIALES (DIPUTACION FORAL DE ALAVA)

Representante Colegial: Titular: Vanessa Franco (Vocal de Junta Colegio Alava)Suplente: Begoña Seco (Vocal de Junta Colegio Alava)

A través del DECRETO FORAL 28/2010, del Consejo de Diputados de 15 de junio (BOTHA, 73, 2 de julio de 2010), se crea y se regula el Consejo Territorial de Servicios Sociales de Álava, siendo sus órganos de funcionamiento, el Pleno, la Comisión Permanente, y en su caso, los Consejos Sectoriales y las Comisiones Especiales

REUNIONES DEL PLENO MAYO 2020.REUNION TELEMÁTICA

El Diputado de Servicios Sociales hace un resumen de la situación de los servicios sociales de competencia foral y las creaciones de servicios en los que se está trabajando y el balance tanto económico, como de atención a las personas usuarias.

Asuntos tratados:

- ⇒ Análisis de Situación de las diferentes entidades ante el estado de alarma sanitaria provocada por el Covid19 y posibles formas de colaboración desde Diputación Foral