



# MEMORIA 2018

## ÍNDICE:

1-PRESENTACIÓN

2-JUNTA DIRECTIVA

3-ACTUACIONES Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR EL COLEGIO

Asambleas

Participación en la estructura colegial del Consejo Regional

Movimientos colegiados: colegiación

Registro de titulados universitarios

Biblioteca

Bolsa de peritaje

Convenios firmados en 2018

Firma de Protocolos y Adhesiones.

Grupo de oposiciones

Visado de informes de TIPAI

Día del trabajo social

Bolsa de empleo

Formación

Atención al Público

4-BALANCE ECONOMICO

## 1-PRESENTACIÓN

El Colegio de Trabajadores Sociales de Ávila es una corporación de derecho público de carácter representativo de la profesión, amparado por la constitución, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines.

Son fines esenciales del Colegio de Trabajadores Sociales de Ávila (recogidos en el artículo 7 del los estatutos del COTS de Ávila):

- La ordenación del ejercicio de la actividad profesional*
- La representación exclusiva de la profesión en su ámbito territorial*
- La observación de los principios jurídicos, éticos y deontológicos*
- La formación permanente*
- La defensa de los intereses profesionales*
- Desarrollar servicios y programas que redunden en la mejor calidad de vida de la ciudadanía*

El objetivo fundamental de la Junta Directiva del COTS de Ávila es hacer de este colegio un espacio de participación de los colegiados, dinamizando a la profesión ofreciendo diferentes actividades a lo largo del año e intentando dar la respuesta a las dudas, quejas y sugerencias para la mejora del desarrollo de nuestra profesión.

La junta directiva queremos que este colegio sea un espacio que visibilice nuestra profesión y que luche por el desarrollo del trabajo social, cada vez más presente en espacios de participación de la sociedad.

## 2-JUNTA DIRECTIVA

Presidenta: Laura Costa Lorenzo

Vicepresidenta: Elena Herráez Martín

Secretaria: Zulima Urién Pérez

Tesorera: M<sup>ª</sup> Sonsoles Sáez López

Vocales: Aroa Miguel Ordóñez

Ángel Sánchez Campos

Sara Rodríguez García

En el año 2018 la junta directiva ha mantenido un total de 11 reuniones ordinarias, levantando acta en cada una de ellas, encontrándose registradas en su libro correspondiente.

Además de éstas y en función de la actividad que se iba a realizar desde el Colegio nos hemos reunido en numerosas ocasiones para la preparación,

contacto o las gestiones derivadas de la acción a desarrollar así como tomar decisiones al respecto.

Reuniones de la junta directiva en el año 2018

10 enero

29 enero

26 febrero

7 marzo

4 de abril

16 mayo

6 junio

4 julio

11 septiembre

5 noviembre

3 diciembre

### 3-ACTUACIONES Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR EL COLEGIO

#### Asambleas

Asamblea general ordinaria: celebrada el 23 de Mayo de 2018. Presentación y aprobación de la memoria de actividades y económica correspondiente al año 2017; se aprobaron los presupuestos y previsión de actividades del año 2018. Se contó con la presencia de los miembros de la junta directiva y 5 colegiados más. En esta asamblea se nombraron los cuatro delegados del Consejo Regional.

#### Participación en la estructura colegial del Consejo Regional

Un representante de la junta directiva del COTS de Ávila ostenta el cargo de secretaria en la Junta de Gobierno del Consejo Regional. Se asiste a las reuniones a las que somos convocados bien sea presencial o vía telemática.

#### Movimientos colegiados: colegiación

Durante el año 2018 se han producido los siguientes movimientos colegiales:

1. Altas colegiados: 25
2. Bajas colegiados: 3
3. Jubilaciones: 0
4. Total colegiados a fecha 31 de diciembre de 2018: 158

La cuota de colegiación se mantiene en 113€/año abonándose en dos semestres.

Durante el año 2018 el Colegio de Ávila ha trabajado de manera constante en la línea de la colegiación obligatoria, habiendo enviado escritos dirigidos tanto a las entidades públicas como privadas de la provincia.

También se han realizado diversas reclamaciones a las bases de la bolsa de empleo de trabajadores sociales de Diputación, exigiendo que en ellas aparezca como requisito la colegiación obligatoria de los nuevos contratos realizados para cubrir puestos de trabajo.

De la misma manera se ha enviado escrito para que los tribunales calificadoros estén compuestos por trabajadores sociales colegiados.

### Registro Nacional de titulados universitarios

A requerimiento del Consejo General nos hemos dado de alta en el mencionado Registro, para la formalización de las colegiaciones, dado que es de obligado cumplimiento comprobar la existencia del título universitario aportado por la persona que solicita la colegiación.

### Biblioteca

Los libros que se adquieren se catalogan y se registran en la página web del Colegio. Actualmente hay un total de 562 ejemplares.

### Bolsa de peritaje

Como todos los años, con fecha 13 de Enero de 2018 se ha procedido a enviar al Colegio de Abogados de Ávila el listado con los colegiados que quieren formar parte de la lista de peritaje social.

Actualmente la lista está conformada por un total de 5 colegiados.

### Convenios firmados en 2018

En el año 2018 se han firmado los convenios que a continuación se relacionan:

-Carpe-Diem, Centro de Formación Universitario y Profesional cuya actividad básica es la formación de cursos a distancia y On line, homologados por la Universidad de Nebrija y la ESSSCAN y mediante el cual todos los colegiados se podrán beneficiar de un 8% de descuento en la formación.

(Para acceder a estos descuentos es necesario presentar un certificado de colegiación, solicitándolo al Colegio).

-Mainfor Soluciones: Tecnológicas y Formación cuya actividad es el desarrollo y ejecución de programas formativos a través de su plataforma e-learning dirigidos al reciclaje profesional, así como al desarrollo de nuevas habilidades directivas y profesionales y mediante el cual todos los

colegiados se podrán beneficiar de un 10% de descuento en la realización del Programa Superior Universitario de Mediación Civil, Mercantil y Familiar homologado por la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, que acredita para ejercer e inscribirse en el Registro de Mediadores del Ministerio de Justicia.

(Para acceder a estos descuentos es necesario acreditar la pertenencia al Colegio).

### Firma de Protocolos y Adhesiones.

-A propuesta del Consejo Regional de Castilla y León se firma el Protocolo por los derechos de la Infancia en Castilla y León y la Prevención y Protección contra el Maltrato Infantil.

Dicho protocolo de colaboración está firmado entre la Gerencia de Servicios Sociales, la Gerencia Regional de Sanidad y el Consejo Regional de trabajadores sociales. El objetivo es la prevención y protección contra el maltrato infantil, manifestando su adhesión al Pacto por los Derechos de la Infancia y comprometiéndose a colaborar en la promoción y su difusión.

-A propuesta del Consejo Regional de Castilla y León se firma junto con la Dirección General de Mujer de la Junta de Castilla y León la Adhesión al Programa de Acompañamiento a las Mujeres Víctimas de Violencia de Género.

Este proyecto tiene como objetivo completar la atención prestada por los Servicios Sociales públicos a esta población, con la creación de un servicio de Acompañamiento profesional por parte de Trabajadores Sociales, que formen parte de un turno de oficio y que tenga su intervención en los horarios que la administración pública carece de atención, ofreciendo por tanto un servicio integral de 24h, 365 días del año.

### Grupo de oposiciones

En la sede del colegio se realiza la formación para los colegiados interesados en preparar oposiciones, siendo el grupo que acude a la preparación de las mismas el formado por 15 colegiados los miércoles.

Se solicitó información a diversas academias y se reunió a los interesados para que fuesen ellos quienes decidieran lo que más interés suscitase para su preparación. Se seleccionó a la empresa Aula Olympus.

### Visado de informes de TIPAI

El Colegio de Trabajadores Sociales de Avila ha visado los siguientes informes de Adopción:

Iniciales: 3  
Seguimientos: 2  
Modificaciones: 0  
Actualizaciones: 0

### Día del trabajo social

Con motivo del día del trabajo social 2018 celebrado con fecha 15 de marzo de 2018 desde el Colegio se realizó Charla: "MEDIACIÓN FAMILIAR" impartida por una colegiada y experta en la materia, D<sup>a</sup> Mónica Rueda Andrinal. Posteriormente nos fuimos a cenar.

### Bolsa de empleo

Actualización de ofertas de empleo, información, formación, publicaciones y cualquier otra que resulte de interés para los colegiados.

Las ofertas de empleo además de colgarlas en la página web, que es actualizada continuamente, se envían por email, habiéndose remitido ofertas de organismos como Cruz Roja, ACCEM, Diputación de Zamora, Sergesa, Copesa, Grupo Norte, Sanivida, Trama ( violencia de genero), CITE, Ayuntamiento de Avila (juventud), acción contra el hambre.

### Formación

#### ☺Jornada dependencia:

*Conocer el procedimiento de la Ley de Dependencia*

*Ponentes: D<sup>a</sup> Pilar Esteban Chacón y D<sup>a</sup> Lourdes Montero Mayoral*

*Participantes: 31*

*Fecha: 29 de Noviembre de 2018*

*Lugar de realización: Residencia Santo Tomas*

#### ☺Jornada drogas:

##### *I Jornada de Formación en Prevención de Drogodependencia.*

*.Informar objetivamente sobre las drogas y la influencia de éstas en los distintos ámbitos de la vida diaria de la persona.*

*Conocer las etapas de cambio por las que pasa una persona con adicción.*

*.Detectar en la etapa en la que se encuentra y así poder ayudar según en la que se encuentre.*

*.Saber relacionar la dependencia de la sustancia con las posibles enfermedades mentales que puede derivar el consumo, y/o las enfermedades mentales que pueden llevar al consumo abusivo de sustancias psicoactivas.*

.Conocer los Recursos Preventivos y Asistenciales de Ávila para la derivación y posterior tratamiento del usuario con consumo problemático.

*Ponente: D<sup>a</sup>. Eva Redondo Blázquez (Técnico de Prevención de Drogodependencias en UGT Castilla y León)*

*Participantes: 18*

*Fecha: 19 y 20 de febrero de 2018*

*Lugar de realización: Sede UGT Ávila*

## II Jornadas de Prevención e Intervención en Drogodependencia.

1.- modelo de prevención de drogodependencias

2.- circuito asistencial (saisde)

3.- presentación de los recursos de Ávila

4.- guía de recursos del saisde (sistema de atención e integración social de drogodependientes)

5.- grupo de trabajo de integración sociolaboral de personas drogodependientes

*Ponentes: D<sup>a</sup> Pilar Manjón Regueiro (Jefe de Sección de Drogodependencias de la Gerencia Territorial de Servicios Sociales de Ávila.*

*D<sup>a</sup>. Teresa Martín Jiménez (Trabajadora Social y Coordinadora de la Asociación de Alcohólicos Rehabilitados de Ávila (GEARA).*

*D<sup>a</sup>. Emilia Herrero López (Psicóloga y Coordinadora de Drogodependencias de Caritas*

*D<sup>a</sup> Beatriz Martín Rodríguez Psicóloga de la Asociación de Alcohólicos Rehabilitados de Ávila (GEARA)*

*D<sup>a</sup> Esther García-Rosado Medina (Psicóloga sanitaria de la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC)*

*Participantes: 17*

*Fecha: 24 de abril de 2018*

*Lugar de realización: Centro sociocultural Vicente Ferrer*

## III Jornadas de Prevención e Intervención en Drogodependencia.

1-algunas nociones sobre el trastorno por consumo de sustancias

2-principios de intervención- nida y patología dual

3-informar- motivar- acompañar... distinto de opinar

4-abordaje de casos: misma enfermedad en personas distintas, tratamiento individual y multidisciplinar

5-la entrevista motivacional.

6-otras técnicas de intervención.

*Ponentes: D<sup>a</sup> Pilar Manjón Regueiro (Jefe de Sección de Drogodependencias de la Gerencia Territorial de Servicios Sociales de Ávila.*

*D<sup>a</sup>. Teresa Martín Jiménez (Trabajadora Social y Coordinadora de la Asociación de Alcohólicos Rehabilitados de Ávila (GEARA).*

*D<sup>a</sup>. Emilia Herrero López (Psicóloga y Coordinadora de Drogodependencias de Caritas*

*D<sup>a</sup> Beatriz Martín Rodríguez Psicóloga de la Asociación de Alcohólicos Rehabilitados de Ávila (GEARA)*

*D<sup>a</sup> Esther García-Rosado Medina (Psicóloga sanitaria de la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC)*

*Participantes: 13*

*Fecha: 8 de mayo de 2018*

*Lugar de realización: Centro sociocultural Vicente Ferrer*

### **Cursos ofrecidos a través de la web**

Se ha colgado en la página web todo tipo de formación, tanto presencial a distancia, etc, que ha llegado al Colegio y que es actualizada continuamente.

### **Atención al Público**

El horario de atención al público del Colegio de Trabajadores Sociales de Ávila mantiene el siguiente horario: de 11 H a 13 H de martes a viernes.

El horario del auxiliar administrativo es de 9:50 a 13:50 de martes a viernes y de 16:30H a 20:30H los lunes.

## 4-BALANCE ECONÓMICO

Saldo 01/01/2018894,62

	Previsión	ANUAL
<b>INGRESOS</b>		
Cuota colegiados	18.645,00	18.122,75
TIPAI	15,00	10,00
Devolución SEPA	10,00	8,54
Devolución Vodafone		260,96
Comisión mantenimiento	10,00	10,00
Otros ingresos	100,00	186,00
Cheques	1.000,00	1.030,00
<b>TOTAL</b>	<b>19.780,00</b>	<b>19628,25</b>
	Previsión	ANUAL
<b>GASTOS</b>		
Alquiler local	3.000,00	1.750,00
Personal		
Aux. Administrativo	7.108,08	6.515,74
A. Sánchez - Nóminas	650,00	611,49
Reg. General	520,00	518,64
Seguro (Mapfre)	45,00	40,16
Seguro (Asepeyo)	430,00	407,59
Devolución cuotas y seguros	1.000,00	2.013,47
Cuotas Consejos		
Consejo General	1.400,00	1.357,46
Consejo Regional	500,00	800,00
Emisión Carnets y Sellos	100,00	398,28
Suministros		
Electricidad	180,00	163,44
Telefonía	420,00	406,15
Basuras	600,00	597,22
Calefacción	250,00	220,55
Agua	80,00	15,85
Limpieza	20,00	17,70
Material de oficinas		
Mant. Inf y fotocopiadora	130,00	127,20
Papelería y otros	120,00	120,16
Mensajería	30,00	24,01
Página web		0,00
Formación		
Docentes	500,00	0,00
Material y otros	350,00	303,55
Dietas		0,00
Comisión mantenimiento	40,00	40,00
Cheques	1.000,00	1.030,00

Imprevistos	200,00	220,75
<b>TOTAL</b>	<b>18.673,08</b>	<b>17.699,41</b>

2.823,46
----------