



Memoria de 2018

Aprobada en la Asamblea General Ordinaria el 13 de Junio de 2019.

# Memoria 2018



*BIZKAIKO GIZARTE LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA*  
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE BIZKAIA



## Contenido

1.- Organización colegial .....	4
1.1.-Asamblea General .....	4
1.2.-Junta de Gobierno.....	4
Composición de la Junta de Gobierno.....	4
Reuniones de la Junta de Gobierno.....	4
1.3.-Intercolegial .....	5
1.4.-Consejo General de Colegios de Trabajo Social.....	5
1.4.1.- Participación en las asambleas generales ordinarias.....	5
1.4.2.- Participación grupos de trabajo y eventos, a nivel estatal, organizados por el Consejo General. .....	6
2.- Gestión de los recursos del Colegio.....	7
3.- Servicios del Colegio .....	8
3.1. Gestión de la colegiación.....	8
3.1.1.- Solicitudes de colegiación y de baja de la condición de persona colegiada. ....	8
3.1.2.- Número de personas colegiadas .....	9
3.1.3.- Gestión, regulación e información del cobro de las cuotas colegiales. ....	9
3.2. Servicios a Colegiadas/os .....	10
3.2.1.- Asesoría jurídica .....	10
3.2.2.-Biblioteca .....	10
3.2.3.- Seguro de responsabilidad civil .....	10
3.2.4. Asesoramiento sobre Ejercicio Profesional .....	10
3.2.5.- Distribución de la Revista de SS.SS. y política social: .....	11
3.2.6.- Cuenta de correo electrónico del CGTS .....	11
3.2.7.- Distribución vía mail de información de interés para la profesión.....	11
3.3. Servicios a las personas consumidoras. .....	11
4.- Comunicación, visibilidad de la profesión .....	12
4.1.-Representación de la profesión en la sociedad Vizcaína y Vasca.....	12
4.2.-Representación de la profesión en Jornadas, Congresos, seminarios. ....	12



4.3. Presencia de la profesión y el Colegio en Internet.....	13
4.3.1.- La WEB del Colegio .....	13
4.3.2.- El Colegio en FACEBOOK.....	13
4.3.3.- El Colegio en Twitter.....	13
4.4.- Gestión de la información y comunicación con la masa colegial. ....	14
4.5. Celebración del día internacional del trabajo social .....	14
5.- Formación y gestión del conocimiento.....	15
5.1.- Convenios de formación .....	16
5.1.1.- Convenios acuerdos para fomentar y facilitar la formación de profesionales .....	16
5.1.2.- Difusión de formación .....	16
5.2.- Grupos de supervisión .....	16
5.3.- Línea editorial del Colegio.....	16
6.- Empleo y promoción del ejercicio profesional .....	17
6.1.- Empleo .....	17
6.1.1.- Difusión masiva de ofertas laborales .....	17
6.1.2. Intermediación en ofertas laborales .....	18
6.2. Promoción del ejercicio profesional.....	18
6.2.1.-Defensa de espacios para la profesión.....	18
7.- Justicia social, Derechos Sociales.....	20
7.1.- Sistema de Servicios Sociales .....	20
7.1.1.- Definición del modelo Sistema de Servicios Sociales.....	20
7.1.2.- Representación de la profesión en organismos de participación del SVSS. .....	20
7.1.3.- Colaboración con las administraciones públicas en el desarrollo del SVSS .....	21
7.2.- Sistema de Vasco de Inclusión social y garantía de ingresos.....	21
7.2.1.- Representación de la profesión en órganos de participación del Sistema Vasco de Inclusión Social y Garantía de Ingresos .....	21



## 1.- Organización colegial.

### **1.1.-Asamblea General**

El **3 de mayo de 2018** se celebró la Asamblea General Ordinaria procediendo a la aprobación del acta de la Asamblea general ordinaria de 2017, memoria de actividades y cuentas del ejercicio 2017, además de aprobar los presupuestos del año 2018 para dar continuidad al plan de trabajo 2017-2018 que se había aprobado en la asamblea del año 2017.

Asistieron **2 colegiadas/os**, además de **6 miembros de la Junta de Gobierno y 1 trabajadora del Colegio**.

### **1.2.-Junta de Gobierno**

#### **Composición de la Junta de Gobierno**

La Junta de Gobierno está compuesta por las siguientes colegiadas.

- Presidenta, Ana belén Villa Arrien.
- Vicepresidenta, Irune Sánchez Celá
- Secretaria, Miren San Martín Vazquez.
- Tesorera, Itziar Ibarra Hernández.
- Vocal Dina Llamazares Díez
- Vocal, Amaia Apraiz Zarandona.
- Vocal, Ángela Fernández San Juan.
- Vocal, Izaskun Ormaetxea Cazalis.

#### **Reuniones de la Junta de Gobierno**

Se celebraron un total de **11 de Reuniones de la Junta de Gobierno** en el año 2018

Mes 1º semestre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Días	16 30	20	13	10	22	
Mes 2º semestre	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Días	25		20	16 30	27	

En estas reuniones se han abordado las materias propias de la Junta de Gobierno como órgano que ostenta la función gestora (análisis y decisiones de solicitudes, de propuestas institucionales, de la actividad formativa,...) y representativa del Colegio (ante la sociedad, ante las instituciones, ante otras profesiones, en órganos consultivos, ante el resto de colegios de la CAPV y del resto del estado), y de dirección y administración del Colegio.



También se han abordado cuestiones operativas vinculadas a la ejecución de las acciones acordadas, en reuniones más propias de la Comisión permanente de la Junta de Gobierno que se regula en el artículo 56 de los estatutos del COTS Bizkaia.

Actualmente, se mantiene la Organización y distribución de responsabilidades, para la ejecución del Plan de trabajo y la gestión de los servicios colegiales, contemplando las 9 áreas de responsabilidad que a continuación se identifican:

ÁREAS DE RESPONSABILIDAD	Gestión de RECURSOS		3) ÉTICA Y PRÁXIS PROFESIONAL
	1) GESTIÓN INTERNA	2) GESTIÓN ECONÓMICA	
	4) EMPLEO Y PROMOCIÓN DEL EJERCICIO PROFESIONAL	5) GESTIÓN CONOCIMIENTO - FORMACIÓN	6) COMUNICACIÓN-VISIBILIDAD
	JUSTICIA SOCIAL – DERECHOS SOCIALES		
	7) SERVICIOS SOCIALES Y SISTEMA DE INCLUSIÓN Y GARANTÍA DE INGRESOS	8) SISTEMA SANITARIO	9) EDUCACIÓN Y OTROS SISTEMAS DE PROTECCIÓN SOCIAL

En estos momentos se está trabajando en:

- La estructuración del trabajo del personal del colegio:
- La distribución de funciones y cometidos

### **1.3.-*Intercolegial***

#### **Intercolegial del País Vasco**

##### **13 de Diciembre de 2018:**

Se procede a la firma de un Convenio Conjunto entre los 3 Colegios Profesionales de Trabajo Social de la CAPV junto con la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV/EHU, donde se establece la colaboración conjunta entre las diferentes entidades.

### **1.4.-*Consejo General de Colegios de Trabajo Social.***

#### **1.4.1.- Participación en las asambleas generales ordinarias.**

**La Asamblea General Ordinaria 20 de abril de 2018, Valencia:** Asistencia del COTS Bizkaia a esta Asamblea del CGTS (Consejo General de Trabajo Social).

**La Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria 15 de diciembre 2018, Madrid:** Asistencia del COTS Bizkaia a esta Asamblea del CGTS (Consejo General de Trabajo Social).

*“Celebración de las votaciones y proclamación de resultados de las elecciones a los cargos de presidencia y restantes miembros de la junta de gobierno del Consejo General del Trabajo Social”*



A fecha 5 de Octubre, se hace público que la que hasta la fecha había sido la presidenta del Consejo General del Trabajo Social, Ana Lima, ha sido nombrada Secretaria de Estado.

Este hecho da lugar a la convocatoria de elecciones a la presidencia y Junta de Gobierno del Consejo General del Trabajo Social. Desde el Colegio se dieron a conocer todas las candidaturas y se difundieron todas las propuestas de las mismas.

Así mismo se convoca una tertulia el 11 de Diciembre a la masa colegial para conocer el sentir de las personas colegiadas de cara a las elecciones y poder trasladarla en las votaciones.

#### **1.4.2.- Participación grupos de trabajo y eventos, a nivel estatal, organizados por el Consejo General.**

- **Modelo de Servicios Sociales**

Se continúa formando parte activa del Grupo estatal de Diseño del Modelo de Servicios Sociales desde el Trabajo Social, participando en los siguientes eventos.

- Se acude a Navacerrada, el 6-7 de Abril, a la **“Convocatoria de los Grupos de Trabajo sobre el Modelo de Servicios Sociales desde el Trabajo Social”**, organizada por el Consejo General del Trabajo Social
- Se acude, el 28-29 de Septiembre a las II Jornadas Estatales de Servicios Sociales Locales, **“Presente y Futuro de los Servicios Sociales Locales”** en Madrid.



## **2.- Gestión de los recursos del Colegio**

Una buena parte de los esfuerzos de la JG del COTS de Bizkaia en 2018 se han continuado centrado en la gestión de:

- **Los Recursos Humanos del Colegio:**
  - La Solicitud y procedimiento efectivo del contrato relevo por parte de la secretaría del COTS de Bizkaia, siendo efectiva en Noviembre del 2018.
  - La contratación de la persona sustituta de la Secretaria Ejecutiva del colegio, que cubre la jubilación anticipada de la anterior secretaria, mediante un proceso selectivo.
- **Los recursos materiales**
  - Adquisición y renovación del ordenador de una de las trabajadoras del colegio.
  - Adquisición de dispositivos inalámbricos de teléfono para el personal del Colegio.
  - Regulación de las condiciones de uso de las instalaciones colegiales por parte de personas colegiadas, para fines no colegiales, sin fines lucrativos y siempre y cuando no interfiera en ninguna actividad colegial programada.

### **3.- Servicios del Colegio**

El horario de apertura del Colegio y atención presencial y telefónica en la sede del COTS Bizkaia, durante el año 2018 ha sido el siguiente.

#### **Horario ordinario de apertura: del 16 de septiembre al 14 de junio**

De **mañana**: Lunes a Viernes de 10:00-14:00

De **tarde**: Martes y Jueves de 15:00-19:00

#### **Horario de verano: del 15 de junio al 15 de septiembre:**

De **mañana**: Lunes a Viernes de 10:00 a 15:00

#### ***3.1. Gestión de la colegiación***

##### **3.1.1.- Solicitud de colegiación y de baja de la condición de persona colegiada.**

En 2018 se presentaron, tramitaron y resolvieron **86 solicitudes de colegiación** y **28 solicitudes de baja**.

A continuación se observa la comparativa con el año 2016.

Nº de solicitudes tramitadas	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
de colegiación (Altas efectuadas)	59	64	<b>86</b>
de bajas en la colegiación.	23	24	<b>28</b>

Los **motivos de las bajas** en la colegiación son las que se identifican a continuación.

<b>MOTIVOS ADUCIDOS EN LAS BAJAS COLEGIALES 2018</b>
No ejercer la profesión
Traslados a otra comunidad autónoma
Jubilación
Problemas económicos
No utilización de los servicios del Colegio
No interesa
Devolución de recibos
Motivos personales
Baja voluntaria
No precisar estar colegiada

### 3.1.2.- Número de personas colegiadas

En la actualidad, se registra de un incremento de 98 trabajadoras sociales colegiadas más, en relación al que se registraba el año 2017.

Nº de colegiadas	2017 4 abril 2017	2018 3 mayo 2018	2018 31 Diciembre 2018
Nº de profesionales colegiados/as en la fecha de la Asamblea General ordinaria anual.	<b>815</b>	<b>862</b>	<b>913</b>

### 3.1.3.- Gestión, regulación e información del cobro de las cuotas colegiales.

En materia de regulación de la cuota colegial informar que se ha mantenido la cuota colegial congelada.

**Cuadro: TIPOS DE CUOTAS DE COLEGIACIÓN REGULAR ANUAL/SEMESTRAL, QUE DE FACTO SE ESTÁ COBRANDO, a 30 de mayo de 2018.**

CATEGORÍAS QUE DE FACTO TENEMOS	CRITERIO QUE SE SIGUE	CUOTA REGULAR ANUAL/SEMESTRAL
TS en activo, ejerciente	Contrato de más de media jornada.	160,00€ al año, 80,00€ + 80,00€
TS desempleadas/os	Encontrarse en desempleo. Debiendo acreditarlo, se justificará con el envío de la fotocopia del DARDE (Lanbide) y vida laboral, emitida por la Seguridad Social, cada 3 meses.	94,00€ al año 47,00€ + 47,00€
TS no ejercientes, trabajando en otras ocupaciones	No ejercer la profesión de trabajo social, sin obligación de estar colegiadas, pero trabajando, independientemente de los ingresos. EN EL RECIBO DEL PRIMER SEMESTRE 2017: Auxiliares administrativas. Educadoras. Psicoterapeuta. Terapia ocupacional. Monitoras/es. Integradoras/es sociales. Camarera en hostelería. Captación de voluntariado, Contrato en prácticas...	94,00€ al año 47,00€ + 47,00€
Ts jubiladas/oa	Pensionistas, sin obligación de estar colegiadas/os	18,00€ al año



## 3.2. Servicios a Colegiadas/os

### 3.2.1.- Asesoría jurídica

El Colegio mantiene la prestación del servicio **de asesoramiento laboral** con un despacho de abogados, mediante el cual se atiende una primera consulta formulada por las personas colegiadas de manera gratuita.

Las consultas atendidas en el año 2018 han sido 11 y han versado sobre los extremos que se especifican a continuación.

1º SEMESTRE:	
Denuncia interpuesta por ejercicio profesional, vía penal	
Proceso de Valoración de puestos de Trabajo	
Figura de “Responsable de contrato” en la Ley de Contratos del Sector Público (Ley 9/2017)	
Relación de Puestos de Trabajo (RPT)	
Categoría Profesional	
Cambio de prestar servicios en ayuntamiento a mancomunidad, efectos	
Contrato y cambio de conceptos en la nómina	
2º SEMESTRE:	
Grabaciones en el ámbito laboral, derecho a la intimidad y protección de datos	
Criterios corrección OPE	
Entrega de informes a terceros	
Tipo de contrato, situación y derechos .Seguridad y salud laboral	
<b>TOTAL CONSULTAS AÑO 2018 ASESORIA JURÍDICA</b>	<b>11</b>

### 3.2.2.-Biblioteca

La gestión de este servicio se realiza desde la Secretaría del Colegio.

- El número de colegidas/os que han usado la biblioteca asciende a 30 personas.

### 3.2.3.- Seguro de responsabilidad civil

El Colegio renueva anualmente, de manera automática, la cobertura del seguro de responsabilidad civil del conjunto de personas colegiadas en Bizkaia.

### 3.2.4. Asesoramiento sobre Ejercicio Profesional

Se trata del servicio que se proporciona en relación a aquellas consultas sobre ética, protección de datos, obligación de informar, intrusismo profesional, instrumentos específicos de trabajo social, etc.



Para dar cobertura a estas consultas desde secretaría se responde directamente, se trasladan a la JG y/o al servicio de asesoría jurídica del CGTS.

Las que han sido trasladadas al servicio de asistencia jurídica del CGTS ascienden a 4.

### **3.2.5.- Distribución de la Revista de SS.SS. y política social:**

La revista editada por el Consejo General del Trabajo Social, el Colegio mantiene en el año 2018 la suscripción anual a la revista para el conjunto de personas colegiadas.

### **3.2.6.- Cuenta de correo electrónico del CGTS**

No se han registrado solicitudes en el año 2018.

### **3.2.7.- Distribución vía mail de información de interés para la profesión.**

123 circulares informativas remitidas, sobre las materias que se explicitan el apartado 4 de la presente memoria.

## **3.3. *Servicios a las personas consumidoras.***

Durante el año 2018 se recibió una consulta de una ciudadana sobre praxis profesional.

## **4.- Comunicación, visibilidad de la profesión**

### ***4.1.-Representación de la profesión en la sociedad vizcaína y vasca.***

En el año 2018, se asistió y representó a la profesión del trabajo social de Bizkaia en:

- 9 de febrero: **Acto de presentación**; nuevas prioridades estratégicas de Atención Socio-Sanitaria de Euskadi 2017-2020.
- 27 de febrero: **Encuentro profesional**; “Necesidades de las Organizaciones colegiales” celebrado en la Universidad de Deusto e invitadas por Javier Pérez.
- 8 de Marzo: **Tertulia radiofónica**; Radio Euskadi, con motivo del Día Internacional de La Mujer.
- 7 de Noviembre: **Entrega de premios**: Premios Periodismo Vasco 2018. Sala BBK.

### ***4.2.-Representación de la profesión en Jornadas, Congresos, seminarios.***

En el año 2018, se asistió y representó a la profesión del trabajo social de Bizkaia en:

- **27 de febrero**: Seminario sobre “La necesidad de organizaciones colegiales, organizado por la Universidad de Deusto, a través de la asignatura Pedagogía Social, del Profesor Javier Pérez Hoyos.
- **8 de Noviembre**: Premios Fundación Mentxaka.
- **14, 15 y 16 de Noviembre**: II Congreso Internacional y XIII Congreso estatal de facultades y escuelas de Trabajo Social. Universidad de Deusto.  
El Colegio Oficial de Trabajo Social de Bizkaia organizó una mesa redonda “La identidad del Trabajo Social: Universidad y práctica para el avance científico”, y participó en la clausura del Congreso con la intervención de la Presidenta.
- **30 de Noviembre**: XVIII Jornada de Formación y Encuentro Profesional: “La evaluación en la intervención social”, organizado por la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV/EHU.
- **13 de Diciembre**: XI Jornada de Trabajo Social “Ciudadanía y refugio: interviniendo desde el Trabajo Social”, organizado por la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV/EHU.
- **27 de Diciembre**: Recepción de Navidad a la sociedad vasca del Gobierno Vasco, presidido por el Lehendakari Iñigo Urkullu. Vitoria.



## 4.3. Presencia de la profesión y el Colegio en Internet

### 4.3.1.- La WEB del Colegio

Utilización de la Web del Colegio, con una media de 6 noticias, publicadas por mes, para difundir la actividad del Colegio. Destacar que se ha incrementado la utilización de la WEB para difundir noticias de la actividad colegial, además de continuar con la difusión de las ofertas de empleo exclusivamente a través de la web.

Se ha ejecutado una primera fase de mejora y actualización de la WEB del Colegio

<https://www.cgtrabajosocial.es/bizkaia>.

### 4.3.2.- El Colegio en FACEBOOK

La página del Colegio en facebook, ha ido logrando progresivamente el incremento de personas que siguen nuestras publicaciones, pasando de 0 personas en febrero de 2016 a un total de 1073 personas que siguen la página a 31 de mayo de 2019.

Si bien la mayoría de las personas seguidoras se sitúan geográficamente en el Estado español (948 personas), también podríamos encontrar seguidoras de México, Argentina y Perú entre otros.

Así mismo, el 83% de las personas que siguen la página de facebook del COTSB son mujeres, frente al 17% de hombres.

Las referidas publicaciones en Facebook continúan versando, sobre:

- Actividad Colegial:
  - Difusión Previa de las actividades que convoca - organiza el COTS Bizkaia e información, con imágenes, posterior sobre su celebración.
  - Difusión de la actividad e iniciativas del Consejo general de colegios e Información de las actividades celebradas por el consejo en las que participa el COTS.
- Difusión de noticias de relevancia de Gobierno Vasco, a través de Irekia, de DF Bizkaia, relativas al anuncio de medidas en la gestión del sistema de SS.SS., iniciativas legislativas, videos de promoción, etc.
- Artículos de prensa-opinión y blogs de trabajo social, sobre intervención profesional del trabajo social, políticas sociales, servicios sociales, trabajo social en educación, en salud, en instituciones penitenciarias, etc.
- Días internacionales (autismo, mujer trabajadora, contra la violencia de género, derechos sociales, de la salud mental, del SIDA, del cáncer, etc.)
- Solidaridad y condolencias a víctimas de atentados, de violencia de género, o de catástrofes.
- Difusión de acciones formativas, reivindicativas, organizadas por otras entidades que inciden en las políticas sociales.

### 4.3.3.- El Colegio en Twitter

Se ha comenzado a gestionar la presencia del Colegio en esta red, presentado, a 31 de mayo de 2019, un total de 516 seguidores, de un total de 1149 tweets.

#### **4.4.- Gestión de la información y comunicación con la masa colegial.**

Se han centrado las energías en hacer circular la información y dar a conocer la gestión del Colegio entre la masa colegial.

Además de mantener las líneas de información que ya venían ejecutándose desde el Colegio en la actualidad, se identifican las siguientes:

- Convocatorias de actividades colegiales: cursos, sesiones informativas, mesas redondas, Charlas, Asambleas Generales, grupos de trabajo.
- Ofertas de empleo y formativas.
- Gestiones colegiales, relativas a convocatorias de plazas, a la participación en órganos de representación de la profesión, a gestiones de interés para la profesión ante instituciones públicas.
- Documentación relativa a proyectos de decretos, planes institucionales, instrumentos de valoración, etc, a fin de recabar aportaciones para canalizarlas a los contextos de toma de decisiones.

El número de mails dirigidos al conjunto de colegiadas, mediante correo electrónico en el año 2018 fue de 123.

Destacar que también se ha hecho un esfuerzo por mejorar los envíos masivos de mails a la masa colegial, en varios aspectos:

- Bilingües, en castellano y euskera.
- Una noticia un mensaje, a fin de facilitar la transmisión de la información.
- Fomentar la visita y utilización de la WEB del Colegio.

Otra de las mejoras en materia de información es la edición de carteles para la difusión la actividad colegial y el hecho de que se ha iniciado la andadura en la producción de información en otros formatos, como es el caso de la grabación y producción o difusión de videos.

#### **4.5. Celebración del día internacional del trabajo social**

**Entrega de premios del I Concurso Literario: “RECORDANDO MI ORIGEN, Creatividad y Trabajo Social al Poder”, con la presencia de Toti Martínez de Lezea.**

**Participantes**

**En la categoría de Bertsos se presentaron 2 personas**

**En la categoría de narrativa se presentaron 20 personas.**

**Ganadores:**

**- Modalidad Narrativa: Ernesto Notario Ajuria**

**- Modalidad Bertso: Marta Moreno Fernández**

**Homenaje a las compañeras jubiladas el último año.**

**- Paula Ferreras Rebollo**

**- Mª Cruz Elorriaga Acedo**

**- Gloria Jiménez Díez**

**- Almudena Pueyo Rodero**

**- Karmele Bordegaray Uribarri**

## 5.- Formación y gestión del conocimiento

En el año 2017 afrontamos una nueva etapa de la oferta formativa de nuestro colegio profesional en la que además de las acciones que venimos ofertando (mediación, peritaje) se ha tratado de diversificar la oferta, tanto en relación al tipo de actuaciones (charlas-tertulias, cursos, encuentros de contraste, etc), como con las materias. A su vez se inicia la andadura del **desarrollo del compromiso con la gestión del conocimiento** de la profesión del trabajo social en Bizkaia.

A modo de síntesis se presentan las acciones desarrolladas durante el año 2018

AÑO/MES	FORMACIÓN	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
2018	ENERO	<p><b>CURSO</b>  <b>Herramientas TIC para el Trabajo Social</b>  [Taller formativo]  <b>Jose María Regalado-Israel Hergón</b>  Fecha: días 22 y 23.</p> <p><b>Experto universitario en Mediación Familiar-UDIMA</b>  12-13 enero, clases presenciales en un local que determine UDIMA.</p>
	FEBRERO	<p><b>Experto universitario en Mediación Familiar-UDIMA</b>  9 -10 febrero y 23-24 febrero, clases presenciales en un local que determine UDIMA.</p> <p><b>Día 2: ACTO DE PRESENTACIÓN DE la línea EDITORIAL PK y del nº1 de la colección, el L LIBRO “También son razones” de Fabiola Moreno, TS Osakidetza. En Bizkaia.</b></p> <p><b>Día 27: CHARLA ENTRE COLEGAS</b>  <b>SUPERVISIÓN: Espacio de aprendizaje significativo. Instrumento para la gestión.</b>  <b>Amparo Porcel</b>  <b>Carmen Vázquez</b></p>
	MARZO	<p><b>Experto universitario en Mediación Familiar-UDIMA</b>  9-10 marzo, clases presenciales en un local que determine UDIMA.</p> <p><b>Concurso literario en el marco de la celebración del día internacional del trabajo social.</b></p>
	ABRIL	
	MAYO	<p><b>TERTULIA sobre TRABAJO SOCIAL EN ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD</b>  Conociendo otras experiencias: LA EXPERIENCIA CANARIA  <b>Josefa Armas Santana, Lila Damas Plasencia y Carmen Gloria Ramos Martín</b></p>
	JUNIO	<p><b>Curso Ética y deontología en el Trabajo Social</b>  <b>Dra. María Jesús Úriz Pemán:</b>  <b>Dr. Francisco Idareta Goldaracen:</b>  <b>Maialen San Sebastian Kortajarena:</b></p>
	JULIO	
	AGOSTO	
	SEPTIEMBRE	
	OCTUBRE	<p><b>Curso de resolución de casos prácticos</b>  <b>Mª Pilar Mosquera Conde</b></p>
	NOVIEMBRE	
	DICIEMBRE	<p><b>Espacio para COMPARTIR EXPERIENCIAS</b>  <b>Violencias machistas en el ámbito de trata con fines de explotación sexual</b>  <b>Asociación: ASKABIDE</b></p>



## 5.1.- *Convenios de formación*

### 5.1.1.- **Convenios o acuerdos en vigor para fomentar y facilitar la formación de profesionales**

- **Convenio de colaboración con la UNED-BERGARA**  
Se acuerda dar el visto bueno definitivo al Convenio de Colaboración de la UNED.
- **Convenio de colaboración con la UDIMA, Universidad a distancia de Madrid**
- **Convenio Gizagune.- Aportaciones. Firma del Convenio.**
- **Convenio de colaboración con la UPV/EHU**

### 5.1.2.- **Difusión de formación**

Difusión mediante envíos masivos de mails de la oferta formativa derivada de Instituciones públicas, otros Colegios profesionales, Asociaciones científicas, Universidades, Entidades del tercer sector.

## 5.2.- *Grupos de supervisión*

Se ha mantenido el grupo de supervisión que venía funcionando en la anterior legislatura, con 15 trabajadoras sociales participantes. Se celebraron 9 sesiones de supervisión durante el año 2018.

El supervisor es Juan Antonio Abeijon, Médico Psiquiatra, Terapeuta de Familia y Pareja. Supervisor Docente de la Escuela Vasco Navarra de Terapia Familiar (EVNTF).

Este grupo está compuesto por personas colegiadas, pero la gestión y organización del mismo es autónoma, utilizando, únicamente, el espacio de la sede colegial para las sesiones.

## 5.3.- *Línea editorial del Colegio*

La JG del COTSB, acordó en ejecución del plan de actuación, aprobado en la Asamblea General, para el bienio 2016-2017: **Implantar una Línea de publicaciones no periódicas**, cuyos OBJETIVOS fundamentales, son:

- **La visibilización y promoción de la profesión**, particularmente en aquellos ámbitos con menor presencia.
- **La gestión del conocimiento, mediante la sistematización de la práctica.**
- **Creación de la Colección (PK) PRAKTIKA KONTAKETAK (Relatos de la Práctica)**. Cuyas publicaciones serán, exclusivamente, el resultado de la sistematización de la experiencia.

Dado que el compromiso de edición es bianual, en el año 2018 no se realizó ninguna publicación dentro de la línea editorial.



## **6.- Empleo y promoción del ejercicio profesional**

### ***6.1.- Empleo***

A fin de impulsar la incorporación laboral de las profesionales Colegiadas se han desarrollado las acciones, que a continuación pasamos a dar cuenta.

#### **6.1.1.- Difusión masiva de ofertas laborales**

De forma permanente por parte del personal del Colegio se rastrea, revisa y analiza las ofertas de empleo, tanto público como privado a fin de proceder a su difusión entre la totalidad de la masa colegial. Se efectúan envíos masivos de mails en los que se anuncia la existencia de novedades sobre ofertas de empleo público y privado. A la información sobre estas ofertas de empleo público se accede exclusivamente a través de la Web del Colegio. El acceso es restringido a las personas colegiadas.

##### **6.1.1.1.- Oferta de empleo público**

Envíos masivos de mails dirigidos a toda la masa colegial: en el año 2018, se han comunicado **25 novedades** relativas a **ofertas de empleo público**.

##### **6.1.1.2.- Oferta de empleo privado**

Envíos masivos de mails dirigidos a toda la masa colegial: en el año 2018, se han comunicado **35 novedades** relativas a **ofertas de empleo privado**.

A la información sobre estas ofertas de empleo privado, al igual que a las ofertas públicas, se accede a través de la web del Colegio. El acceso es restringido a las personas colegiadas.

## 6.1.2. Intermediación en ofertas laborales

Se procedió a la Gestión e intermediación de **ofertas laborales** para trabajadoras/es sociales, que fueron derivadas al COTS de Bizkaia, como puede observarse en el siguiente cuadro, por entidades empleadoras al Colegio Profesional, fundamentalmente de dos tipos:

**Empresas privadas y/o del tercer sector, 14 ofertas.**

Puesto de trabajo ofertado	fecha	Empresas que ofertan empleo
Trabajador/a Social	26.01.2018	Centro de Atención Temprana
Trabajador/a Social	20.02.2018	Residencia Hermanitas de los Pobres
Trabajador/a Social	09.03.2018	Igurco Servicios Socio-Sanitarios
Encuestador/a	13.03.2018	Emaiker Encuestas (Encuesta Estadística de Demanda de SS.SS. – Necesidades Sociales)
Trabajador/a Social	26.03.2018	Residencia NOSTEM, SL.
Trabajador/a Social	26.03.2018	ABIPASE (Asociación Bizkaina de Padres y Madres Separados)
Trabajador/a Social	4.04.2018	Fundación Residencia Calzada
Trabajador/a Social	22.05.2018	Integrando
Tecnico/a de Igualdad y cooperación	04.06.2018	Ortzadar SL
Trabajador/a Social	13.06.2018	Instituto Tutelar
Trabajador/a Social	10.07.2018	Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País Vasco
Trabajador/a Social	8.11.2018	Asociación Romá
Coordinadora SAD	09.11.2018	Grupo SSI
Trabajador/a Social	05.12.2018	Zaintzean

## 6.2. Promoción del ejercicio profesional

### 6.2.1.-Defensa de espacios para la profesión

#### 6.2.2.1.-Reclamaciones judiciales

En relación a la Reclamación y posterior demanda judicial interpuesta por los 3 colegios de la CAPV a Alokabide por el “Proceso selectivo para bolsa de trabajo de Trabajo Social”, donde se admitían además personas con formación en Educación Social”:

Tras el RECURSO DE SUPLICACIÓN presentado por el COTSB en julio de 2017, el 11 de Septiembre de 2018 es DESESTIMADO EL RECURSO y el COTSB es condenado al PAGO DE COSTAS del procedimiento judicial.

#### 6.2.2.2.-Incidencia política

##### • Defensa del trabajo social en el sistema educativo

Colaborando y apoyando la iniciativa de un colegiado en la reclamación al Departamento de Educación para que suspendiera la declaración, para eliminar la figura de trabajador/a social de la relación de puestos de trabajo, tras su jubilación.



Tras acceder a la invitación a colaborar, de la parlamentaria de EH Bildu Nerea Kortajarena, en el impulso de la celebración de una comparecencia en la Comisión parlamentaria de Educación del colegiado Ángel Acebo y de conocer que finalmente se había cursado la invitación a la comparecencia de las 3 profesionales del TS en Educación en la CAPV (2 TS de Berritzegune de Araba y Ángel Acebo del Colegio Artatse de Bizkaia), **se acuerda** y hace efectivo el apoyo al colegiado y la difusión de la comparecencia sobre la necesidad de la presencia profesional del TS en Educación.



## **7.- Justicia social, Derechos Sociales**

### ***7.1.- Sistema de Servicios Sociales***

En el año 2018 se ha incidido en la defensa y desarrollo de este sistema de protección social y del papel de nuestra profesión en el mismo, mediante el desarrollo de las acciones que se presentan a continuación en este apartado.

#### **7.1.1.- Definición del modelo Sistema de Servicios Sociales**

**Definición de modelo de sistema Público de SS.SS que defendemos** mediante participación en el grupo de trabajo a nivel estatal, gestionado por el Consejo General de Colegios, sobre Modelo de Servicios Sociales: tras su constitución en el año 2016 donde se ha seguido participando activamente.

El CGTS tras el Congreso decide continuar y finalizar el proceso en el año 2018, habiéndolo puesto en marcha nuevamente en 2019.

#### **7.1.2.- Representación de la profesión en organismos de participación del SVSS.**

Varios son los planes y proyectos normativos que han sido sometidos a la consideración de los diferentes órganos en los que tenemos representación

Se ha tratado de impulsar la mejora de la comunicación y de la circulación de la información, tratando de establecer poco a poco una nueva forma de gestionar nuestra representación, a fin de lograr mayores cotas de participación del Colegio en los referidos órganos. Para ello se han iniciado a establecer un triple canal de comunicación e intercambio:

- Del COTS Bizkaia con el resto de colegios de TS de la CAPV.
- Del COTS Bizkaia con sus colegiadas/os.
- Del COTS Bizkaia con las personas colegiadas de Bizkaia que nos representan en los diferentes órganos.

#### **Pleno Consejo Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Bilbao.**

Ana Belén Villa y Angela Fernández como suplente.

#### **Comisión de Trabajo sobre Personas sin Hogar del Ayuntamiento de Bilbao**

Representante del Colegio: Itziar Ibarra Fernández y Dina Llamazares

#### **Consejo Municipal de Bienestar Social del Ayuntamiento de Portugalete.**

Representante del Colegio: Arantza Laka.

#### **Consejo Vasco de Servicios Sociales.**

Vocal Gotzon Villaño Murga (COTS de Araba)

En el seno del Consejo Vasco de SS.SS.



**Comisión Permanente Sectorial Atención Infancia y Adolescencia.** Vocal Virginia Peña (COTS Gipuzkoa).

**Comisión Permanente Sectorial de Mayores.** Vocal Olatz Etxabe ( COTS Gipuzkoa)

**Consejo para la Promoción Integral y Participación Social del Pueblo Gitano en el País Vasco.**

Vocal Gotzon Villaño Murga (COTS Alava)

**Consejo Asesor de Adicciones.**

Vocal Iñigo Cortázar Estívaliz (COTS Bizkaia)

**Consejo Asesor de Mediación Familiar.**

Vocal Agate Barua (COTS Bizkaia).

**Pleno del Consejo Vasco de Familia.**

Vocal Juan Antonio Viña (COTS Bizkaia)

### **7.1.3.- Colaboración con las administraciones públicas en el desarrollo del SVSS**

- **25 de Enero 2018:** invitación a participar con la DFB en una reunión de cara a convenios formativos y establecimiento del mapa de SS.SS.
- Participación en Opiniones sobre diferentes **Decretos y otros Documentos:**
  - Ayudas de Emergencias Sociales
  - Residencias
  - Acogimiento familiar
  - IV Plan de Inclusión de la CAPV 2017-2021
  - Competencias profesionales de trabajo social en la programación de actividades en Residencias de 3<sup>a</sup> edad
  - Informe-propuesta sobre nuevo modelo de RGI, a petición de Tinixara Guanche, Parlamentaria en el Parlamento Vasco.
  - Comparecencia parlamentaria: “Proyecto sobre Violencia hacia las mujeres”
  - Comparecencia parlamentaria: “Revisión de Requisitos y procedimientos de Acceso a las prestaciones MVVG”.
  - “Reglamento de Protección de Datos” en coordinación con los colegios profesionales de Gipuzkoa y Araba, BasquePro y la Agencia Vasca de Protección de Datos.

### **7.2.- Sistema de Vasco de Inclusión social y garantía de ingresos.**

#### **7.2.1.- Representación de la profesión en órganos de participación del Sistema Vasco de Inclusión Social y Garantía de Ingresos**

**Consejo Vasco de Inclusión Social.**

Vocal Ernesto Notario Ajuria (COTS Bizkaia).