

URTEKO TXOSTENA



GIPUZKOAKO GIZARTE
LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO
SOCIAL DE GIPUZKOA

INFORME ANUAL



GIPUZKOAKO GIZARTE LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE GIPUZKOA

Javier de Barkazitegi Kalea, 21, sol. art. C

20010 Donostia

943 47 32 87

gipuzkoa@cgtrabajosocial.es www.trabajosocialgipuzkoa.org

JARDUEREN TXOSTENA

2022



AURKIBIDEA

1.- ELKARGOA, NORTZUK GARA?

- ❖ Organigrama
- ❖ Ohiko Asanblada Orokorra
- ❖ Gobernu Batzordeko bilkurak
- ❖ Elkargokidetzaren egoera
- ❖ Lan taldeak

2.- ELKARGOKIDEEI ZERBITZUAK

- ❖ Informazio eta aholkularitza profesionala Zerbitzua
- ❖ Oposaketen Epaimahaiak
- ❖ Lan eskaintzen kudeaketa
- ❖ Erantzukizun Zibileko Asegurua
- ❖ Liburutegia
- ❖ Etengabeko prestakuntza
- ❖ Teknologien erabilera eta beste konpromiso berriak

3.- DEONTOLOGIA PROFESIONALA: HERRITARRENTZAKO BERMEA

- ❖ Informazio eta aholkularitza profesionala Zerbitzua

4.- PARTAIDETZA ETA ERAKUNDETAN ORDEZKARITZA

- ❖ Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra
- ❖ Elkargoartekoa.
- ❖ Eusko Jaurlaritza
- ❖ Udalak
- ❖ Unibertsitateak eta beste Elkargo Profesionalak
- ❖ Komunikabideak

5.- PRESTAKUNTZA

6.- GIZARTE LANGINTZARI BALIOA EMANEZ

- ❖ Gizarte Langintzaren Munduko Eguna



0. AURKEZPENA

Elkargokide agurgarriak:

Aurten ere, Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargoan 2022an egindako lanaren memoria duzue esku artean. Aurten data berezia eta garrantzitsua izan da Gipuzkoako Elkargoaren 40. urteurrena dela eta, aitzakia paregabea Elkargoaren ibilbideaz hausnartzeko eta etorkizuneko lan-ildoak zehazteko. Garrantzitsua deritzogu gure Elkargoaren historia aztertu, ezagutarazi eta balioan jartzea.

Elkargoaren historiari begira, 1962an Gipuzkoako Gizarte Langileen Elkartea sortu zen, Gipuzkoako gizarte-langileek kolektiboki ordezkaturik egoteko beharraz jabetuta, eta gaur egun elkargoko 700 elkargokide baino gehiago izatea atsegin dugu.

2022an ez dugu ospakizun berezirik egin, baina 2023ko martxoaren 17an, Gizarte Lanaren Munduko Egunaren inguruan (martxoak 21), ospakizuna egin genuen, alde batetik, Gipuzkoako Elkargoaren 40. urteurrena eta Gizarte Lanaren Munduko Eguna ospatzeko, eta, bestetik, 2020, 2021 eta 2022 urteetan erretiroa hartu duten 15 elkargokideei omenaldia egin genien, gure lanbideari ekarpen handia egin dioten gizarte-langileak izanik, aurten Ana Sanz Diez de Uribe elkargokide beteranoari Gizarte Langintzako intsignia ere eman genien.

Aurten ere, eskura duzue Gipuzkoako Gizarte Laneko Elkargoan 2022. urtean egindako lanaren Memoria.

Barne eta kanpoko lan-ildoak honela sailkatzen dira:

Barne mailan, Gizarte Lanaren alde lan egin da, batez ere, lanbidea ezagutarazi eta komunikazio plan bat egiten hasi gara, Elkargoa eta gure lanbidea sustatu eta ezagutarazteko helburuarekin. Era berean, langile taldearen lanaldi zabaldua mantendu da, elkargoko kideen arreta hobetzeko asmoz eta iristen diren eskaera guztiei erantzuna eman ahal izateko.

Kanpo lanetan, hainbat eremu eta jardueratan, gizarte-lanaren ikuspegitik ekarpenak egin dira. Horrekin batera, entitate eta erakunde ezberdinekin aliantzak sortu dira eta datozen urteetan lan ildoak hauei jarraituko zaie.

- Gure lanbidearen presentzia bermatu dadin, gai sozialak lantzen diren kontseilu eta organoetan parte hartu dugu. Bilerak eta gizarte-arloko proiektuen zabalkundea, hala nola BelaunaldiakLab, AECC, Herritarren Harrera Sarea, Bihotzetik e.a.
- Eusko Jaurlaritzaren Haur eta Nerabeen Legearen aurreproiektuari, desgaitasun-maila aitortu, deklaratu eta kalifikatzeko prozedura ezartzen duen ED proiektuei Gizarte Langintzako ekarpenak egin.
- Gizarte Laneko Kontseilu Orokorak antolatutako prestakuntza, gogoeta- eta lan-taldeetan parte hartu honako gai hauek lantzeko: Gizarte Zerbitzuaren eredia, Gizarte Zerbitzuen Estatuko Legea, Gizarte Laneko profesionalen eginkizunei eta eskumenei buruzko txostena, elkargoko kide egitearen derrigortasuna, kontrol deontologikoa eta diziplina-ahala.
- EAEko Unibertsitate eta Gizarte Laneko Elkargo Profesionalen arteko hausnarketarako eta lankidetzarako espazioak sustatu, besteak beste gizarte-zerbitzuen gainbegiratzea, gizarte zerbitzuen ebaluazioa eta kalitatea, autozaintza profesionala, arrisku psikosozialak, burnoutaren.



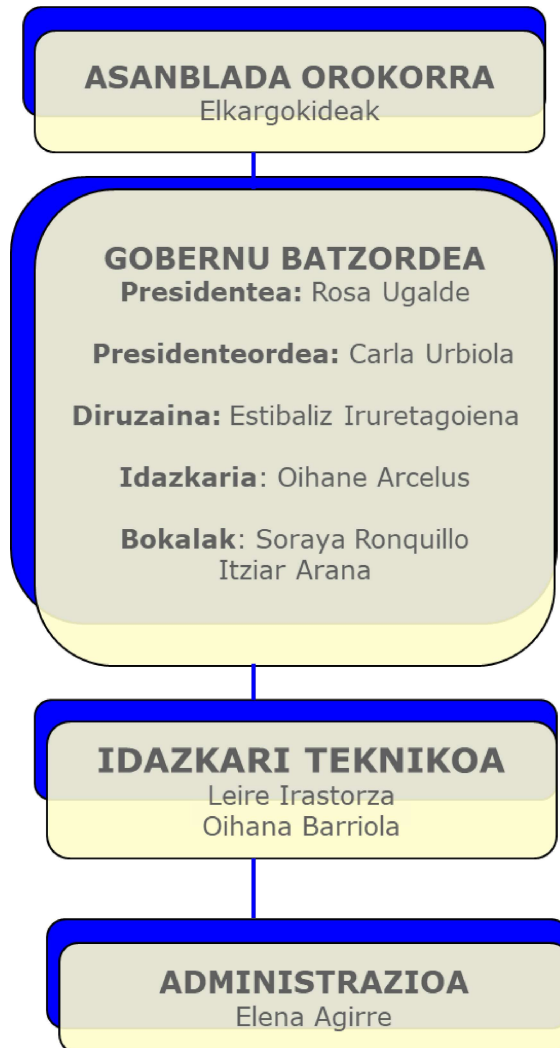
- Gizarte esku-hartze guneetan Gizarte Langileen figura defendatu administrazio publiko zein entitate pribatuen aurrean.

Gobernu Batzordeak eskerrak eman nahi dizkizuegu ekintzak gauzatu ahal izateko, modu batean edo bestean lankidetzan aritu zareten kide guztiei. Eta gure lanbideak aurrera egin dezan, ildo berdinetik jarraitzera animatzen zaituztegu.

Junta Gobierno

1. ELKARGOA, NORTZUK GARA?

- **ORGANIGRAMA**





OHIKO ASANBLADA OROKORRA

Lehenengo aldiz, iazko Ohiko Asanblada Orokorra modalitate mistoan ospatu zen (online eta aurrez aurre Elkargoko egoitzan) ekainaren 20ean, 13 elkargokidek parte hartu zuten.

GOBERNU BATZORDEKO BILERAK

2022an, Gobernu Batzordea 8 aldiz bildu da, ondorengo datetan:

- Urtarrilak 18
- Martxoak 14
- Maiatzak 2
- Uztailak 26
- Irailak 19
- Urriak 4 eta 7 (ezohiko bilkura)
- Urriak 25

HAINBAT BILERA

2022an, Gobernu Batzordeko kideek Elkargoko Kudeaketa eta Prestakuntza Batzordetako hainbat bileretan parte hartu dute. EAEko hiru Elkargoen arteko bilera bat ere egin zuten joan den maiatzaren 18an, 4 Elkargoetako (Nafarroa barne) idazkarien arteko bilkura abenduaren 16an. Kultur Atelier komunikazio agentziarekin ere hainbat bilera egin ditugu, Elkargoko branding estrategikoa eta bideo korporatiboa egiteko helburuarekin.

Elkargokideekin ere bildu gara, lan taldeak sortzeko edo gai zehatzetan aholkuak emateko proposamenak egin dizkigute. Horien artean, Ibaiondo, Osasun Mentaleko taldea, Osakidetza eta oposizioetarako irizpide bateratuak.

ELKARGOKIDETZAREN EGOERA

Elkargokide kopurua, 2022ko abenduaren 31an: **804** elkargokide.

Baja kopurua 2022an:: **33 (5 jubilazioak dira)**.

Alta kopurua 2022an: **65**

Elkargokideen artean, 91 pertsona jubilatuta daude.

2022an, elkargokidetza kopuruak apur bat behera egin duen arren 2021eko datuekin alderatuta, azken urteekin konparatuz altak bikoiztu egin dira. Alta gehienak modu telematikoan ematen dira, aurrez aurre Elkargoko bulegoetara etortzen diren pertsonen portzentaia txikia da.



- **Elkargokide kuota murriztuak**

Langabezian dauden elkargokideei aplikatzen zaizkie, baita familia ugaria edo guraso bakarrekoa diren eta/edo seme-alabak edo senitartekoak zaintzeko eszedentzian edo lanaldi murriztu egoeran dauden profesionaleri ere. 2022. urtean, kuota murriztuaz baliatzeko beste baldintza gehitu zen, prestazio ekonomikoren bat jasotzea.

Egoera guztiak behar bezala egiaztatzen dira. Beste kasuistika mota batzuk, hala nola aldizkako kontratuak edo egoera bereziak, Idazkaritzak baloratzen ditu. Nabarmendu behar da Elkargoak murrizketa horiek aplikatzen dituela elkargoaren kuotetan, baina Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorrak ez duela deskontu hori aurreikusten kuoten likidazioan (ekainean eta abenduan), hainbat alditan aldarrikatu dugun arren.

Prezio murriztua Elkargoak eskainitako prestakuntzetan ere aplikatzen da.

2022. urteko bigarren sei hilekoan, 10€tako igoera adostu zen elkargokide kuotetan, hau da, lanean ari diren elkargokideei urteko 20€ren igoera eta aldi proportzionala kuota murriztuetan.

2021an, aurrekolegiazioaren figura itzuli zen. Gipuzkoan duela urte asko egon zen modalitate hori berriro ezarri da. Elkargokide egin aurreko figura karrerako azken urteko ikasleei dagokie; izan ere, ikasle horiek elkargokideei eskainitako zerbitzu gehienak jasotzen dituzte, baina kostu askoz murriztuagoan (32€ urtean). 2022. urtean oso aurrekolegiazio gutxi egin ziren baina datozen urtetarako, figura hau pixkanaka inplementatzen joatea espero dugu.

- **Nahitaezko elkargokidetza**

Estatuko 2/1974 Elkargo Profesionaleri buruzko Legeak, Eusko Jaurlaritzaren 18/1997 Legeak eta gure Estatutuek, elkargokidetzaren derrigortasuna ezartzen dute Gizarte Langile gisa jarduteko, nahiz eta Gizarte Langintzako berariazko eginkizunak ez bete. Lanpostu hori Gizarte Langintzako tituluaren bidez eskuratzen bada, nahitaez elkargokide izan behar da. Administrazio publikoei, erakundeei, elkarteei eta enpresei, bai eta profesionaleri ere, indarrean dagoen araudiaren berri emateko eta araudi hori betetzeko derrigortasunari begira, 2023an abokatuarekin argudio juridiko bat egiteko aukera aztertzen ari gara, hura zabaldu ahal izateko. Beren lan-eskaintzak elkargoaren bidez zabaltzen dituzten erakundeek, araudia betetzeko eta langileei elkargokidetza eskatzeko betebeharra dute.

LAN TALDEAK

Haur eta Nerabeen gaietarako Eskualdeko Taldeak

2021ean adostutako jarduerekin jarraitu da. EZIAko Raul M., Kontseilu Orokorreko GBko bokala den Alvaro Gallok eta EZIAko beste GL batzuk, babesgabetasun egoeran dauden adingabeak balioesteko eta babesteko beste Autonomia Erkidego batzuetan Gizarte Langileek betetzen



dituzten eginkizun zehatzak ezagutzeko galdetegi bat prestatu zuten. Kontseilu Orokorrek estatu osoan zabaldu du galdera-sorta, eta azken txosten bat egingo du, Estatuko egungo errealitatea jasoko duena. Gure figura profesionalak balorazio eta koordinazio funtzioak betetzen dituela eremu honetan egiazatu nahi da, GFAREN aurrean argudiatu eta defendatu ahal izateko.

Deustu eta EHUko unibertsitateekin bilerak egin dira, baita EZIAko Raul M. Gizarte Langilearekin eta Alvaro G.rekin, gaia koordinatu ahal izateko. Datorren urtean ere lan ildo hori lantzen jarraituko da, Kontseiluaren txostena argitaratuko da, Balora tresnaren berrikuspena egingo da balorazio soziala eta psikologikoa sartzeko, eta gure eskumenak argudiatzeko, lan eremu honetan gizarte balorazioak eta koordinazioak egiteko Gizarte Langintzako profesionalen beharra azpimarratuko da.

Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetako arduradunak

Gizarte Zerbitzuetako arduradun gisa lan egiten duen elkargokide batek eskatuta, Elkargoak bilera bat antolatu zuen Gizarte Zerbitzuetako arduradunekin, taldeak berak adostutako hainbat urrats eta dinamika adosteko. Beharrak, zalantzak, jardunbide egokiak detektatzea, zerbitzuei, programei eta abarri buruzko informazioa partekatzea da helburua. Elkargoak bat egin zuen eskaerarekin, profesionalen arteko koordinazioak eta lankidetzak ahalbidetuko dituzten espazioak sortzea ezinbestekoa ikusten duelako.

Profil profesionala

Urteak dira Administrazio Publikoek argitaratzen dituzten **Gizarte Zerbitzuen kudeaketarako lizitazioen Plegu Teknikoen** aurkako errekurtsioak aurkezten direla, baina azken bi urte hauetan errekurtsioen kopuruak goraka egin du modu nabarmenean Gizarte Integratzaileen Elkarte Plegu Tekniko asko errekurritzen ari delako.

Eusko Jaurlaritzak 12/2008 Gizarte Zerbitzuen Legearen 73.3 artikulua ez du garatu, bertan gizarte zerbitzuetako taldeen profil profesionalak ezartzeko beharra eta betebeharra ezartzen zen, esku hartzeen diziplinartekotasuna bultzatuz, talde lana sustatuz eta esku hartze sozialaren eremuko lanbideen ekarpenak integratuz.

78.3 artikulua dionez, Prestazio eta Zerbitzuen Katalogoa aplikatzeko beharrezkoak diren lanbide jarduerak gauzatzeko lanbide kualifikazio egokiak zehaztu behar dituela Eusko Jaurlaritzak. Horrela jasotzen du gainera EAEko Gizarte Zerbitzuen 2014-2019 Plan Estrategikoak, landu beharreko ardatzetako batean: *“Prestazio eta Zerbitzuen Katalogoa aplikatzeko beharrezkoak diren lanbide jarduerak gauzatzeko lanbide kualifikazio egokiak definitzea eta arautzea”*.

Eusko Jaurlaritzak lan talde horiek eratzeko araudirik garatu ez duenez, hutsune legal baten aurrean aurkitzen gara. Duela gutxi arte, administrazio publikoek unibertsitateko titulazioa zuten profilak eskatzen zituen esku-hartze psikosozialak, sozioedukatiboak, koordinaziokoak eta zuzendaritzakoak egin ahal izateko, baina araudi espezifikorik ez dagoenez, KEAOK (Kontratuen inguruko errekurtsioen Administrazio organoa) arrazoia ematen ari zaie Gizarte Integratzaileei, eta hauek funtzio horiek egiteko gaitasuna dutela argudiatzen dute, orain arte Unibertsitateko tituludunentzat bakarrik zirenak, eta ez Goi Mailako Lanbide heziketako ikasketentzat.



Egoera horrek kezkatzen gaitu, errekurtsioek lizitazio asko geldiarazten dituztelako eta Gizarte Zerbitzuetako arduradun askok ez dakitelako profilak nola zehaztu eta ezarri, esku-hartzeen kalitatea eta Legea betetzen dela bermatuz. Elkargoak aholkularitza eman die eskatu duten arduradunei.

Ondorioz, EAEko Gizarte Langintzako hiru Elkargok idatzi bat egin eta Eusko Jaurlaritzari igorri diogu, legea betetzeko eta arautzeko eskatuz, eta Elkargo Profesional desberdin eta gizarte arloko hainbat elkarte osatutako lan-mahaia sortzeko proposatuz, lantaldeak eratzeko helburuarekin. Gure figura profesionala defendatzeaz eta aldarrikatzeaz gain, gure lanbidearen berezko funtzioak, txosten soziala, diagnostiko soziala eta abar ere defendatu nahi ditugu.

Idazkia jaso ondoren, EJKo Gizarte Politiketako Departamentutik, bilera deialdia luzatu digute 2023ko urtarrilean, gaia jorrazteko.

Osakidetza

Osakidetzako Bizkaiako Gizarte Langile batek (kolegiatu gabea) jasotako salaketa baten ondorioz, Osakidetzak 8/2014 Instrukzioa gogorarazi die Gizarte Langileei. Instrukzio horretan, Euskal Osasun Sistemak Historia Klinikora sartzeari debekatzen die Gizarte Langileei kasuetan esku hartu ahal izateko, pertsonaren baimenik aurretik eskatu ez badute. Instrukzioa 2014koa bada ere, urte hauetan guztietan ez da horrela jokatu, horrek zaildu eta eragotzi egiten duelako Osakidetzako pazienteekin esku-hartze biopsikosoziala egokia egin ahal izatea.. Horrez gain, Gizarte Langileek Historia Klinikora sartu ahal izan dute barneko aplikazioaren bidez.

Hiru idazkariak eta abokatuak hainbat bilera egin ditugu hiru lurraldeetako elkargokide diren Osakidetzako Gizarte Langileekin, eta bi idazki bidali ditugu Osakidetzako Zuzendaritzara, informazioa modu homogeenan eman dezaten eskatzeko, Gizarte Langileek Historia Klinikora sartzeko irizpide bateratuak ezarri ditzaten.

Horri erantzunez, adostasun eredu bat sortzen eta beste sarbide mota batzuk ezartzen ari direla adierazi du Osakidetzak.

Gure kolektiboaren barruan iritzi desberdinak dauden arren, guztiak ados daude osasun arloko beste profesional batzuen baldintza berberak eduki behar dituztela HKra sartu ahal izateko, izan ere, gure lanbidea osasun-lanbidea izan ez arren, ezinbesteko figura delako gure osasun-sistema publikoan, duela 40 urte baino gehiagotik.

2023. urterako, Osakidetzako Gizarte Langileekin eta gure abokatuarekin batera, txosten bat egingo da, Osakidetzaren aurrean instrukzio hori aldatzeko edo ezabatzeko beharra argudiatuz, beste Autonomia Erkidego batzuetako informazioa emanez, non Gizarte Langileek Osasun Arloko beste profesional batzuen baldintza berberetan sartzeari diru HKan, datuen babesa arriskuan jarri gabe. Hiru elkargoen artean arlo soziosanitarioko lan talde bat sortzeko aukerak aztertzen ari gara, gai hau eta lan eremu honekin lotuta dauden beste gai batzuk jorrazteko helburuarekin.



- **Elkargotik egindako ekarpenak**

Desgaitasun Graduaren Errege Dekretua

Desgaitasun Graduaren Errege Dekretu Proiektuaren ekarpenak egin genituen Elkargotik, egungo egoeraren balorazioa egiteko Gizarte Langintzako profesionalek duten garrantzia azpimarratuz. GLko Kontseilu Orokorrari igorri genizkion beste Elkargoetatik eginiko proposamenekin batera sar zitzaten, Ministeriora bidali aurretik.

Gainera, 8/2021 legearen aldaketak (desgaitasuna duten pertsonak) izango duen inpaktua aztertzeke, Elkargoak hainbat formakuntza antolatu zituen eta entitate desberdinetako ordezkariak ekarri zituen.

Gizarteratzeko V. Plana

Gizarteratzeko V. Planaren oinarrien dokumentuaren ekarpenak egin ziren Elkargotik.

Haur eta nerabeei buruzko lege aurreproiektua

EAEko Gizarte Langintzako hiru Elkargo Ofizialen izenean ekarpenak aurkeztu ziren. Lege horretan, Euskal Hezkuntza Legearen zirriborroa aipatzen zen, 2023an onartzea aurreikusten dena. Bertan, ikastetxeetako lanbide figura berri bat aipatzen da, **ongizate eta babeseko koordinatzailea**, baina ez dago zehaztuta figura berri horretarako zer profil profesionalak ezarriko zaien.

Munduko nazio gehienetan baita Estatuko Autonomia Erkidegoetan, Gizarte langintzaren presentzia hezkuntza sisteman ezinbestekoa da. Gizarte Langileak erreferentziatzko figurak dira ikastetxeetan, ikasleek dituzten gizarte-beharrei dagokionean, indarkeriaren aurrean hautemate, aholkularitzako, esku hartzeko eta koordinatzeko funtzioak betetzen dituzte, eta ikasleen ongizatea eta babesa bilatzen dute. Gizarte Langileak prestakuntza espezializatua dugu eta eskola adinean dauden adingabeen ongizatea eta babesa koordinatzeko gaitasun profesionalak ditugu. Horrexegatik, ikastetxeetan ongizate eta babeseko koordinatzaile lanak egiteko Gizarte Langintza profil profesional gaitutzat eta egokitzat hartua izan dadila eskatzen diogu Eusko Jaurlaritzari.

Egun, hiru Gizarte Langile baino ez daude lanean euskal hezkuntza sistema publikoaren barruan, eta Gizarte Langintzako Elkargoek aspaldidanik eskatu diogu EJKo Hezkuntza Departamentuari Gizarte Langileen plazak areagotzea, euskal ikasle guztiei arreta profesionala ematen zaiela bermatzeko.

2.- ELKARGOKIDEEI ZERBITZUAK

INFORMAZIO ETA AHOLKULARITZA PROFESIONALAREN ZERBITZUA

Elkargoak aldizkako informazio zerbitzua eskaintzen die elkargokide guztiei.

Astero, berripapera bat bidaltzen da eta bertan, barneko albistek, prestakuntza, legedia, bibliografia eta maila orokorreko berrien informazioa jasotzen da.



Elkargoak eskaintzen duen beste zerbitzu bat **aholkularitza profesionala** da. Idazkaritzak elkargokideen eskaerak jasotzen ditu telefono bidez, posta elektronikoz edo aurrez aurre. Zerbitzu hori honela banatzen da:

- ❖ Kontsulta teknikoak: idazkari teknikoak ebazten ditu, lan gehigarria dakarte dokumentazioa aldetik eta batzuetan abokatuaren aholkularitza juridikoa behar izaten da. .
- ❖ Kontsulta administratiboak: Idazkariak edo administrariak ebazten ditu. Posta elektronikoz eta telefonoz jasotzen dira.
- ❖ Kontsulta juridikoak: Elkargoak **Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorreko Aholkularitza Juridikoaren** laguntza du izaera juridikoko kontsultak ebazteko. Hala ere, Kontseilu Orokorrari eta Estatuko 36 Elkargoei zerbitzua ematen dionez, eta jasotzen diren kontsulten kopurua gero eta handiagoa denez, kontsulten erantzunak atzeratu egiten dira. Horregatik, ATE Aholkularitzaren zerbitzu juridikoak kontratatu ditugu, elkargokideek dituzten lan arloko kontsultei eta araudi, proposamen, Gizarte Langintzaren balioa eta defentsarekin zerikusia duten kontsulta juridikoei arrazoizko epean erantzun ahal izateko.

OPOSAKETAK

2022. urtea, Estatuan enplegu publikoa egonkortzeko ezarritako araudi berriaren aplikazioak markatu du, zehazki, 20/2021 Legea, **enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei** buruzkoa. Ondorioz, EAEko eta Gipuzkoako administrazio askok plaza publikoak egonkortzeko prozesuak onartu dituzte, lehiaketan eta oposizio-lehiaketan bidez.

Lege honek elkargokide askori eragiten zien, hainbat administrazio publikotan Gizarte Langile gisa jarduten zutelako bitarteko funtzionario gisa. Elkargoa lan arloko abokatu batekin harremanetan jarri zen informazio-ohar bat lantzeko, elkargokideek lege berriak dakartzan aldaketak errazago uler ditzaten.

20 administrazio publiko baino gehiagotako GLEko edo beste batzuetako (berdintasun-teknikaria) lanpostuak lortzeko lehiaketei eta lehiaketa-oposizioei buruzko informazioa zabaldu da. Hauen artean:

- Osakidetza
- Orereta
- Irún
- Eusko Jaurlaritza
- Espetxeak
- Talde psikosozialak
- Ibaiondo zentroa
- Peritatze soziala

OSAKIDETZA EPE 2022ari dagokionez, Elkargoa Bizigai akademiarekin akordio batera iritsi zen eta ondorioz, oposaketako gaiak prestatzeko antolatu zituzten ikastaroetan parte hartu zuten elkargokideek diskontuak izan zituzten.

Elkargotik lan taldea ere antolatu zen, Osakidetzako Gizarte Langintzako plazetarako gaiak prestatzeko.



OPOSAKETEN DEIALDI BATERATUA

2021ean hasitako lan ildoetako batekin jarraituz, azken urteetan argitaratutako Glen oposizio-lehiaketan oinarriak eta prozedurak aztertu ondoren, eta administrazio bakoitzak bere irizpideak finkatzen dituela egiaztatu ondoren, nahiz eta zilegi izan, Elkargoak beharrezkotzat jotzen du arau eta irizpide komun batzuk ezartzea, hautaketa prozesuetara baldintza berdinetan sartzea errazteko, Udalek, Foru Aldundiek eta Eusko Jaurlaritzak horrelako prozesuetara zuzentzen dituzten baliabideak amortizatuz eta maximizatuz. Gainera, Administrazio Publikoak dituen beharrei erantzuna emateko, lan poltsetan beti hautagaiak egotea bermatuz. Helburu horrekin, Bizkaia eta Gipuzkoako Elkargoek txosten bat egin dute ATE Asesores enpresako abokatu Gabriela Oiarzabalekin batera, lehiaketa-oposizio eta lan-poltsen deialdiak bateratuak izateko proposamen errealak eta egingarriekin prestatu da txostena.

Proposamena Eusko Jaurlaritzari, Foru Aldundiei eta Eudelei igorri diegu. Azken honek gure proposamena positiboki baloratu du, eta ezarpena baloratu nahi izan du, baina Enplegu Publikoaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko 20/2021 Legeak gaur egun duen egoera dela eta, administrazioak plaza horiek salbuespenezko prozesuekin betetzen ari dira, eta hau guztia amaitu ondoren, Elkargoarekin bilera bat egin nahi dutela jakinarazi digute, gure proposamenari aztertu ahal izateko.

Gainera, Elkargotik lan talde bat sortzea proposatu zen, Gizarte Langileen kategorian oposizio-lehiaketak antolatzeke ardura duten administrazioei proposamen bat egin ahal izateko. 2022an, talde horretako kideak behin bildu ziren, eta horietako batek eta Elkargoko Batzordeko kide batek aztertu dituzte azken urtetan argitaratu diren lehiaketan oinarriak eta prozedurak.

Irizpide bateraturik ez dagoela egiaztatu da, ez gaitan, ez prestakuntza puntuazioetan, ezta proba psikoteknikoetan, profilean eta profesioigramaren argitalpenean. Zalantzak sortu dira gainera balioari buruz, azken proba hori baztertzaila delako eta plaza lortu duen profesionalaren gaitasuna baloratzeko praktikaldi bat dagoenean.

GIZARTE LANGILEAREN DEFENTSA EREMU FORENTSEAN

Haurrak babesteko “Baranahus” ereduaren ezarri zenetik, Gizarte Langilearen figura baztertua izan da eremu forentsean. eta, zehatzago, sexu-abusuen kasuetan aurrez eraturako proban aditu forentseak egiten duen elkarrizketa kognitibo-kontestualaren praktikan. “Barnahus” ereduaren jatorrizko dokumentuan, prestakuntza espezializatuaren beharra azpimarratzen da, baina elkarrizketa hori ez da psikologiaren teknika eskusibotzat hartzen.

Auzitegi Medikuntzako Institutuari atxikitako Gizarte Langile batzuk, sinesgarritasunaren eta gizarte kaltearen ebaluazioak egiten ari dira adingabeko sexu abusuen biktimak direnei, eta jurisprudentzia eta nazioko eta nazioarteko errekonozimendua lortu dute.



Haurrei eta nerabei indarkeriaren aurka osoko babesaren emateari buruzko ekainaren 4ko 8/2021 Lege Organiko berriaren 449. artikulua adierazten duenez, alde aurretik eraturako proba diziplina artean egin behar dela, baina EAEn, talde psikosozialek aurrez egindako probetan ez dute Gizarte Langilerik sartzen haurren abusu kasuetan, eta, horrela, abusuaren testuinguru soziala eta familiarra ebaluatzea galarazten da, baita ondorio eta lesio sozialen balorazioa ere.

Egoera honen aurrean, Arabako Auzitegiko Medikuntzako Institutuko Gizarte Langile batek laguntza eskatu zuen, eta elkargokidearen eta hiru elkargoen izenean idazki bat bidali zen Justizia Zuzendaritzara, bilera bat eskatzeko, Gizarte Langileak arlo honetan bete ditzakeen eginkizunak argitu eta defendatzeko helburuarekin.

NOMENKLATURAREN ERABILERA EGOKIA

Urteak daramatzagu gure profil profesionalaren erabilera egokiari buruzko informazioa jasotzen duten idazkiak bidaltzen; izan ere, administrazio eta erakunde publiko eta pribatu batzuetan “*Asistente social*” terminoa erabiltzen jarraitzen dute, edo euskararen kasuan “*Gizarte Laguntzailea*” terminoa. Hautematen dugunean, idazkiak bidaltzen ditugu, zuzenketa gomendatuz eta “*Trabajador/a Social*” eta “*Gizarte Langilea*” erabiltzeko eskatuz.

2022. urtean 12 idazki igorri ditugu Gipuzkoako hainbat udaleta, publikazio ofizialetan erabilera egokia eta zuzenketa eskatuz.

LAN ESKAINTZEN KUDEAKETA

Elkargoak kudeatzen ditu lan-eskaintzak, eta horien berri hainbat bidetatik edo **erakunde enplegatzaileak berriaz eskatuta** izaten du.

2022an, Elkargoak 35 lan eskaintza zabaldu ditu eremu pribatuan. Elkargokideei berehala zabalitzen zaie posta elektronikoz, eta, aldi berean, Elkargoaren web orrian zintzilikatzen dira, lan eskaintza hauen atala mugatua da eta elkargokideek sartu daitezke soilik atal horretan. 2022. urtean, bi lan eskaintza zabalteari uko egin diogu, lan eskaintza batek bete behar dituen gutxiengo baldintzak betetzen ez zituela ulertu genuelako.

ERANTZUKIZUN ZIBILEKO ASEGURUA

Gipuzkoako Gizarte Langintzako Elkargo Ofizialeko Estatutuak onartzen duen 2000. urteko irailaren 4eko Aginduak dionez, 19. artikuluan: *Elkargokideen betebeharrak, n puntua) “lanbide profesionalaren jardutearen ondorioz egon daitezkeen ondorioengatik, erantzukizun zibileko aseguruaren bidez babestu”, 18/1997 Legeak 12. artikularekin dionarekin bat eginez.*

Elkargokideek honako baldintza hau bete dezaten errazteko, Elkargoak arrazoizko kostua duen aseguru eskaintzen du, Kontseilu Orokorrak nazio mailan sinaturako akordio bati esker, Broker’s 88 izenekoa. Egun, hogeitabat elkargokide inguruk eskatu dute aseguru hau.



LIBURUTEGIA

Liburutegiak mailegu zerbitzua eskaintzen die elkargokideei. 2022.urtean, oso elkargokide gutxi erabili dute, argitalpen gehienak interneten aurki daitezkeelako.

ETENGABEKO PRESTAKUNTZA

Elkargoak kolektiboaren prestakuntza beharrak jasotzen ditu eta kolektiboarentzat interesgarriak diren gaien programazioa sustatzen du.

(Ikus memoria honetan dagokion atala)

TEKNOLOGIEN ERABILERA ETA KONPROMISO BERRIAK

POSTA ELEKTRONIKO PROFESIONALEKO KONTUA

2022. urtetik aurrera, posta elektronikoa profesionala nahi duten elkargokideek Elkargoari eskatu beharke die, doakoa da ta elkargokidetzari baldintzatuta dago. Iaz arte, Kontseilu Orokorra arduratzen zen korreo hauek kudeaketaz.

ELKARGOKIDE KARNETA

Karneta fisikoa erabat desagertu da. Orain digitala da, elkargokideei emailaz igortzen zaie, deskargatu ahal izateko.

E-POSTA, WEBGUNEA ETA SARE SOZIALEN BIDEZKO KOMUNIKAZIOA

Posta elektronikoa da oraindik elkargoaren eta elkargokideen arteko komunikazio bide nagusia. Elkargoaren webgunean elkargokideek soilik eskura ditzaketen hainbat atal daude. Elkargoak Facebook, Twitter, LinkedIn eta Youtubeko kontuak ditu.

ELKARGOAK EUSKARAZ

Gipuzkoako Elkargoak euskararen normalizazioan urratsak emateko konpromisoa hartu zuen lan arloan, eta horretarako akordio bat sinatu zuen BASQUEPRO erakundearekin. Ondorioz, **ELKARGOAK EUSKARAZ**en bitartez, euskara sustatzeko hainbat zerbitzu eta tresna eskaintzen dira, eta horien berri ematen zaie elkargokideei, Jakizu buletinaren bidez. Gainera, zerbitzu-zorroaren barruan, ikastaroak, motibazio-jarduerak, komunikazioko jardunbide egokiei buruzko prestakuntza, informazio eguneratua eta baliabide teknikoak (hiztegi teknikoak, zalantza-bankua, foroak....eskaintzen dira.

Elkargoaren Euskara Plana ere egin dugu, eta plana ebaluatu ondoren, euskararen erabilera % 69ra igo dela ikusten da. Hobekuntzen artean, Euskaraldiaren ekimenetan parte hartzea, Batzordean euskararen erabilera areagotu egin da, dokumentu elebidun gehiago egin dira, Gizarte Langintzako hiztegi propioa egin da gure kolektiboak egunero erabiltzen dituen hitz teknikoekin, etab.

KULTUR ATELIER

Gainera, 2021ean **Kultur Atelier komunikazio agentziarekin** lehen harremanak izan ondoren, Elkargoaren komunikazio estrategia hobetzeko helburuarekin, 2022an Elkargoko bideo korporatibo bat egin zen, G. Batzordeko kideen eta beste elkargokide batzuen partaidetzarekin. 2023an aurkeztuko da ofizialki. Elkargoaren *“branding estrategia”* ere egin da. Podcast-a egiteko aukerak



baloratzen ari gara, gure ezagutzak gure kolektiboan zabaltzeko, bai eta gizartean egiten dugun lana ezagutarazteko eta balioan jartzeko.

PIKARA MAGAZINE

PIKARA MAGAZINE aldizkarira harpidetu ginen 2022. urtean, kalitatezko kazetaritza egiten duelako ikuspuntu feminista batetik. Argitaratzen dituzten artikulua gure kolektiboarentzat erabilgarriak direla uste dugu Elkargotik, gai mota guztiak jorratzen dituztelako, gai sozialak, politikoak, kulturalak ta beti begirada kritiko , transgresore eta feminista batetik.

3.- DEONTOLOGIA PROFESIONALA: HERRITARRENTZAKO BERMEA

2022an, Elkargoak herritar baten erreklamazioa jaso du. Izendatutako Deontologia Batzordeak kexaren largespena proposatu zuen eta ondoren, Gobernu Batzordeak berretsi zuen. Prozedura diziplinarioa abian jartzeko datu objektiborik ez zegoela argudiatu zen.

Azken urte hauetan, GLen jarduerari buruzko kexak areagotu dira baino zigorrik ez da jarri inongo kasutan, elkargokide profesionalaren praxi txarrarik ez delako frogatu.

Diziplina-ahalmenari buruz Estatutuek diotena aplikatu ahal izateko abokatu baten aholkularitza jaso dugu, kontrol deontologikoa izanik Elkargoaren funtzioetako bat. Estatutak 2000. urtekoak dira eta atal hau, beste batzuen artean, eguneratu eta aldatu beharra dago, prozedura erraztu ahal izateko, inplikaturik dauden bi alderdiei legezko legeak bermatuz.

Deontologia Batzorde egonkor bat sortzeko beharra baloratzen da, Euskadi mailan prestatua eta aholkatua, Elkargoetara iritsi daitezkeen kexa eta salaketei erantzun egokiak eman ahal izateko.

4.- PARTAIDETZA ETA ERAKUNDETAN ORDEZKARITZA

GIZARTE LANGINTZAREN KONTSEILU OROKORRA

Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra Estatu osoan banatutako 36 Elkargo Ofizialen ordezkari-organoa da.

2022an ohiko bi batzar egin ziren, eta bietan Rosa Ugalde Elkargoko lehendakariak parte hartu zuen. Lehenengoa martxoaren 12an eta bigarren abenduaren 16an. Kontseilu Orokorreko Gobernu Batzordea hautatzeko bozketa egin zen azken bileran. Emiliana Vicente Gonzálezek jarraituko du Kontseilu Orokorreko Presidentea izaten datozen lau urtetan eta Alvaro Gallok ere, Gipuzkoako elkargokidea, Gobernu Batzorde berriko bokala izaten jarraituko du.

Gainera, lau urtean behin antolatzen den Gizarte Langintzaren Kongresu Iberoamerikarra ospatu zen, maiatzaren 26tik 28ra Ciudad Realen, estatu guztiko 900 profesional goratik parte haru zuten. Gipuzkoatik, Rosa Ugaldez gain, beste elkargokide batzuk ere bertaratu ziren eta ponentziak aurkeztu zituzten.



Gipuzkoako Elkargoak **Osasun arloko Elkargoarteko Gizarte Langintzaren Jardunaldian** ere parte hartu zuen, Zaragozan martxoaren 25ean ospatu zena, Elkargo desberdinetako Osasun Batzordeetatik gai honi buruz jorratzen ari diren ekintzak ezagutzera eman ziren eta etorkizunerako aurreikusten ziren planteamendu eta erronkak aztertu ziren.



Hizkuntza eskubideak

Haurren babesgabetasunaren eta tratu txarren balorazioei eta koordinazioei buruzko galdetegi bat Estatuko sei hizkuntza ofizialetan egin ondoren, Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorrak gaztelaniaz soilik bidaltzea erabaki zuen. Gertaera honen arira, Gipuzkoako Elkargoak ohar bat egin zuen, banakako zein taldeko hizkuntza eskubideak sustatzeko eta errespetatzeko eskatuz. Idazkia Kontseilu Orokorrera, Estatuko 36 Elkargoetara eta Gipuzkoako elkargokide guztiei helarazi genien.

ELKARGOARTEKOAK

2022. urtean bilera birtual bakarra egin da EAEko hiru elkargoetako presidenteen artean, maiatzaren 18an. Bertan gai garrantzitsuak jorratu zituzten, hala nola Administrazio Publikoetako langileriaren eskalak eta kategoriak, EZIAk, diziplina arteko taldeak eratzea, Lanbide Heziketako profilak unibertsitateko tituludunei soilik zegozkien funtzioak betetzen dituztela gaur egun, Gizarte Langileen berariazko funtzioak, OARC ebazpenak....

Kontseilu Orokorra osatzen duten Elkargo guztietako Presidentek ohiko hartu-emanak mantentzen dituzte horretarako prestatutako baliabideei esker, Euskal Autonomia Erkidego osoari dagozkion eta kolektibo gisa dugun jarrera eskatzen duten gaiak ugariak baitira.

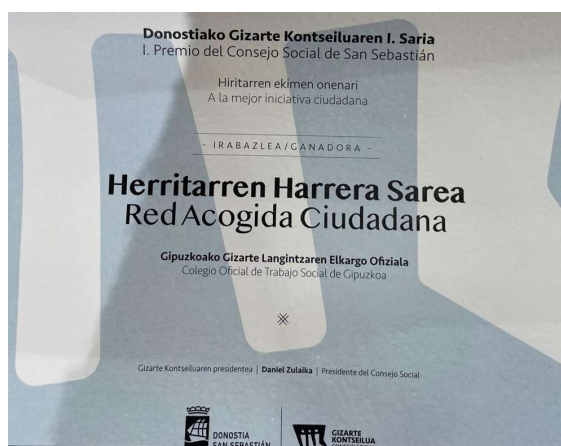
EUSKO JAURLARITZA

BILERAK	BATZORDEAK	ORDEZKARIA
2022/07/12	<i>Haurrak eta nerabeak zaintzeko Batzorde Iraunkor Sektoriala</i>	Alvaro Gallo (Gipuzkoa)
2022/06/10	<i>Familiaren Euskal Kontseilua</i>	Ainhoa Resano (Bizkaia)
2022/04/27 2022/07/20	<i>Gizarteratzeko Batzorde Iraunkorra</i>	Ernesto Notario (Bizkaia)
2022/05/31	<i>Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua</i>	Gotzon Villaño (Araba)

UDALAK

BILERAK	LAN TALDEA	ORDEZKARIA
2022/01/25 2022/05/09 2022/12/01	Donostiako Udaleko Gizarte Kontseilua	Rosa Ugalde
2022/03/30 2022/07/20	Gizarte Ekintzako Kontseilu Sektoriala	Rosa Ugalde

GIZARTE KONTSEILUAREN SARIA

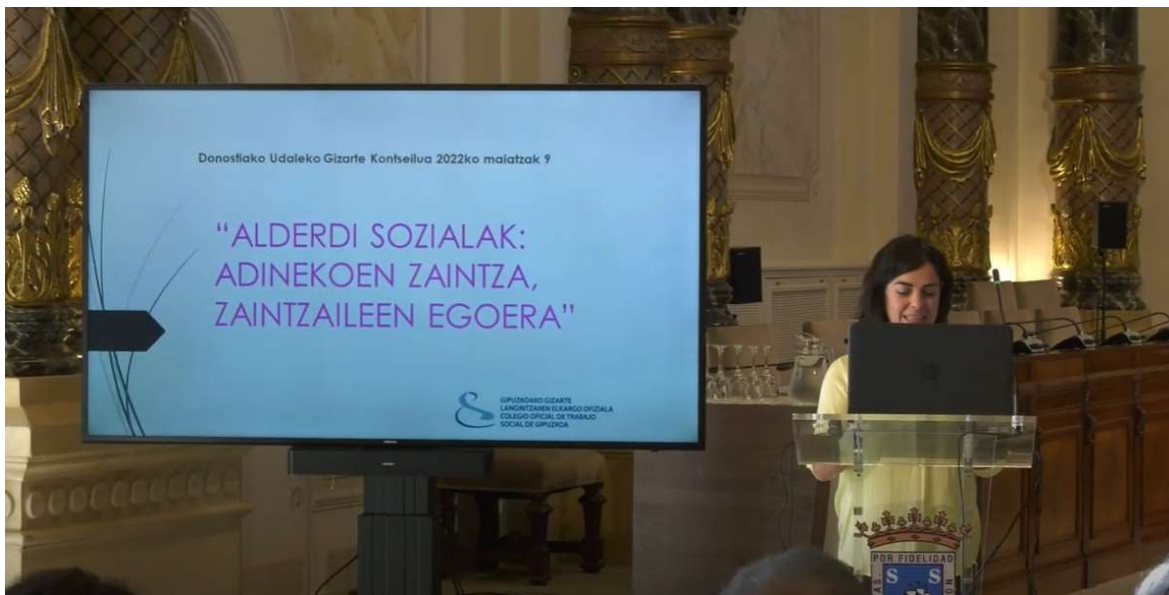


Donostiako Gizarte Kontseiluaren Osoko Bilkuran, maiatzaren 9an, 2022ko **Gizarte Kontseiluaren Sariaren oinarriak** onartu ziren, gure inguruko pertsonen bizitzak hobetzeko sortzen diren herritarren ekimenak ezagutarazteko eta balioesteko helburuarekin. Hiriko Gizarte Kontseiluak udaberrian jarri zuen abian **Gizarte Kontseiluaren Sariaren lehen deialdia**.

Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargoak HIRITARRON HARRERA SAREA - RED DE ACOGIDA CIUDADANA hautagaitza aurkeztu zuen, eta lehen saria irabazi zuen. Erakundeak kalteberatasun

egoeran dauden gazte migratzaileei laguntza ematen die.

PONENTZIA - "DONOSTIAR BERRIAK"



Leire Irastorzak, Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialeko Idazkaria, **“Alderdi sozialak: adinekoen zaintza, zaintzaileen egoera”** ponentzia aurkeztu zuten, Donostiako Udaleko Gizarte Kontseiluko bileran, **“Donostiar berriak”** espazioaren barruan, joan den maiatzaren 9an.

UNIBERTSITATEAK ETA ELKARGOAK

- **Lankidetzaren Elkargoa eta EHUren artean “Gainbegiratzea gizarte ekintza testuinguruetan” berezko titularen garapenarako– Gainbegiratze Graduondokoa**

UPV/EHUK Gainbegiratze Graduondoaren bigarren edizioa eskaini du 2022-2023 ikasturtean, **“Gainbegiratzea gizarte ekintza testuinguruetan”**. Aurreko ikasturtean bezala, EAEko Gizarte Laneko hiru Elkargoek ekonomikoki lagundu dute prestakuntza horretan, Gizarte Langintzako profesionalak gainbegiratze lanetan trebatzeak duen garrantzia dela eta. Gainbegiratzea prozesu teoriko-praktiko bat da, diziplinaren garapenarekin zuzenean lotuta dagoena, eta Gizarte Zerbitzu eta erabiltzaileekin egiten den lanean gaitasun profesionala, jardunbide egokiak eta kalitatea areagotzea bilatzen du. Horregatik, arlo honetan prestakuntza sustatzeko beharra ikusten da. Administrazio publikoek, hirugarren sektoreko erakundeek eta gure kolektiboko profesionalak ere gainbegiratzearen garrantziaz kontzientziatzeko beharra ere ikusten da.

- **Gradu amaierako lana - Gai proposamenak**

Elkargoa eta Gizarte Langintzaren Unibertsitateen arteko lankidetzaren aberasgarria eta beharrezkoa dela deritzogu, kolektibo profesionalaren eta GLko ikasleen arteko lotura sustatzea ezinbestekoa delako.

UPV/EHUko Gizarte Langintzako Fakultateak lankidetzaren eskatu zigun, profesionalen lanbiderako interesgarriak ziren gaiak proposa zituzten, ikasleei Gradu Amaierako Lanerako proposamen gisa eskaini ahal izateko.

Elkargoak elkargokideei luzatu zien proposamena, eta gai interesgarriak mahaigaineratu ziren, hala nola, parte hartze komunitarioa eta migratuen kolektiboaren ekarpena zainketetan, diagnostiko sozialaren errealitatea, Gizarte Zerbitzuei buruzko informazioa sare sozialetan, esku-hartzetan jardunbide egokiak genero-ikuspegitik, etab.

KOMJNIKABIDEAK



Ukraina.- Ukrainako gerraren hasiera zela eta Espainiako Gobernuak ukrainarren aldi baterako kontratua erregularizatzeko ezarritako legezko prozeduren ondorioz, GLko Elkargoak ohar bat igorri zuen, aldi baterako babes-neurri horiek antzeko egoeretan dauden pertsona guztiei ez zaizkiela zabaltzen salatzeke, eta diskriminatzailetzat jotzen genuela hartutako politikek gainerako migratzaileak kanpoan uzten zituelako, hauek ere beren jatorrizko lekuetatik ihes egin behar izan dutelako.

Komunikabideetara bidalitako prentsa-oharraz gain, elkargokideei beren iritziak jasotzeko deialdia luzatu zitzairen, administrazio publiko eta erakundeei bidaliko zitzairen posizionamendu-idazki bat prestatzeko.



Melilla eta etorkinei harrera egitea.- Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialetik azken hilabeteetan jatorri desberdinetako etorkinen inguruan gertatzen ari ziren gertakari tamalgarrien aurrean ere posizionatu ginen. Gizarte Langintzak giza eskubideak defendatzearen eta aldarrikatzearen aldeko apustua egiten du, eta eskubide horiek urratzen direnean, gure desadostasuna adieraztea eta giza eskubideak errespetatzen ez dituzten ekintzak salatzea beharrezkoa da.

- **Gizarte Langintzaren Jardunaldia**

Gizarte Langintzako XV Jarduera **“Suizidioa, Gizarte Langintza gogoetak”**, Arabako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialak eta UPV/EHUko Lan Harreman eta Gizarte Langintzaren Fakultateak antolatzen duetena, urriak 20ean ospatu zen. Gipuzkoako Elkargoa Rosa Ugaldek (Lehendakaria) eta Leire Irastorzak (arduraduna) ordezkatu zuten.



- **Elkargoaren aurkezpena – Deustoko Unibertsitatea**

2022. urtean, ezin izan genuen Elkargoaren ohiko aurkezpena egin Deustuko Gizarte Laneko Fakultatean, azken ikasturteko ikasleen aurrean.

UPV/EHUko Gizarte Langintzako ikasleen aurkezpenaz Rosa Ugalde arduratu zen.

Gure ustez, garrantzitsua da ikasketak amaitzeaz eta lan munduan hastear dauden ikasleek Elkargo Profesionala zer den eta zer egiten duen jakitea. Unibertsitatean bertan, ikasleen eta Elkargoaren arteko topaketa hau urte askotan egin da eta datozen urteetan mantentzea espero dugu.

4. PRESTAKUNTZA

200 pertsona inguruk hartu dute parte 2022. urtean antolatutako hitzaldi/ikastaroetan:

HILABETEA	HITZALDIA	HIZLARIAK
Urtarrilak 13	Gizarte Zerbitzuak eta desgaitasuna "Desgaitasun fisikoa duten pertsonen bizimodu independentearen eredura bideratzeko esku-hartze sozialak"	Rosa Ugalde Mikel Malcorra
Otsailak 7-8	"Nortasunaren eneagrama" (bertan-behera izen-emate faltagatik)	Anahí L. Marful
Otsailak 22	·La dimensión terapéutica del TS" liburuen aurkezpena	Lola Urraca
Otsailak 2-9-16-23	"Kasu praktikoak Gizarte Langintzan"	Ainhoa Berasaluze Charo Ovejas
Martxoak 10	"Balorazioa soziofamiliarreko eskala", Nafarroa, Bizkaia, Araba eta Gipuzkoako Elkargoek antolatuta.	Alikanteko Unibertsitatea
Martxoak 25	Ukrainari buruz hitzaldia	CEAR
Apirilak 28	Desgaitasuna duten pertsonen buruzko hitzaldia: 8/2021 legearen gakoak.	Reyes Goikoetxea
Maiatzak 3	Esku-hutsik Elkarteen aurkezpena.. Euskadiko Haurdunaldi, Erditze eta Jaioberrien Dolu Elkartea.	María González Gómez
Maiatzak 30	Hitzaldia - Erreforma zibila eta prozesala,+ desgaitasuna duten pertsonak	Hurkoa Olaia Arana
Ekainak 27	Charla "Desgaitasuna duten pertsonak eta gaitasun juridikoa: Zuzenbide Zibilaren erreformaren inpaktua ta babes sisteman eragina"	Elkartu Mikel Malkorra y Rosa Ugalde
Irailak 22	Gizarte Langintza Klinikoa - Nafarroa, Bizkaia, Araba eta Gipuzkoako Elkargoek antolatuta.	Jonathan Regalado
Irailak 26	Autozaintza profesionala. Ondo egon hobeto jarduteko.	David Mustieles Muñoz
Urriak 3-10-17-24	Prestakuntza "Borondate aurreratuak"	Javier Aramendia (Bihotzetik)

Urriak 25	8/2021 Lege Organikoari buruz hitzaldia, ekainaren 4koa, haur eta nerabeen babeserako indarkeriaren aurrean.	Reyes Goikoetxea
Azaroak 2	Atzerritartasunean prestakuntza.	BILTZEN
azaroa - apirila (hainbat data)	Gainbegiratze profesionala: Jardute profesionala eta autozaintzaren hobekuntzarako etengabeko prestakuntza. (bertan behera izen-emate faltagatik)	Batzuk
azaroa - abendua (hainbat data)	Elkarrizketa eta aldaketak esku-hartze sozialean. (bertan behera izen-emate faltagatik)	David Mustieles
Azaroak 10-17	Balora tresna	Raul Merino eta Eli Murugarren
Azaroak 28	"Zaintza aringarriak eta hauen kudeaketa sistema soziosanitarioaren barruan"	Montse Perez Garcia
abenduak 13 eta 20	Doluan prestakuntza	Itsaso Rodríguez

5. GIZARTE LANGINTZARI BALIOA EMANEZ

GIZARTE LANGINTZAREN MUNDUKO EGUNA

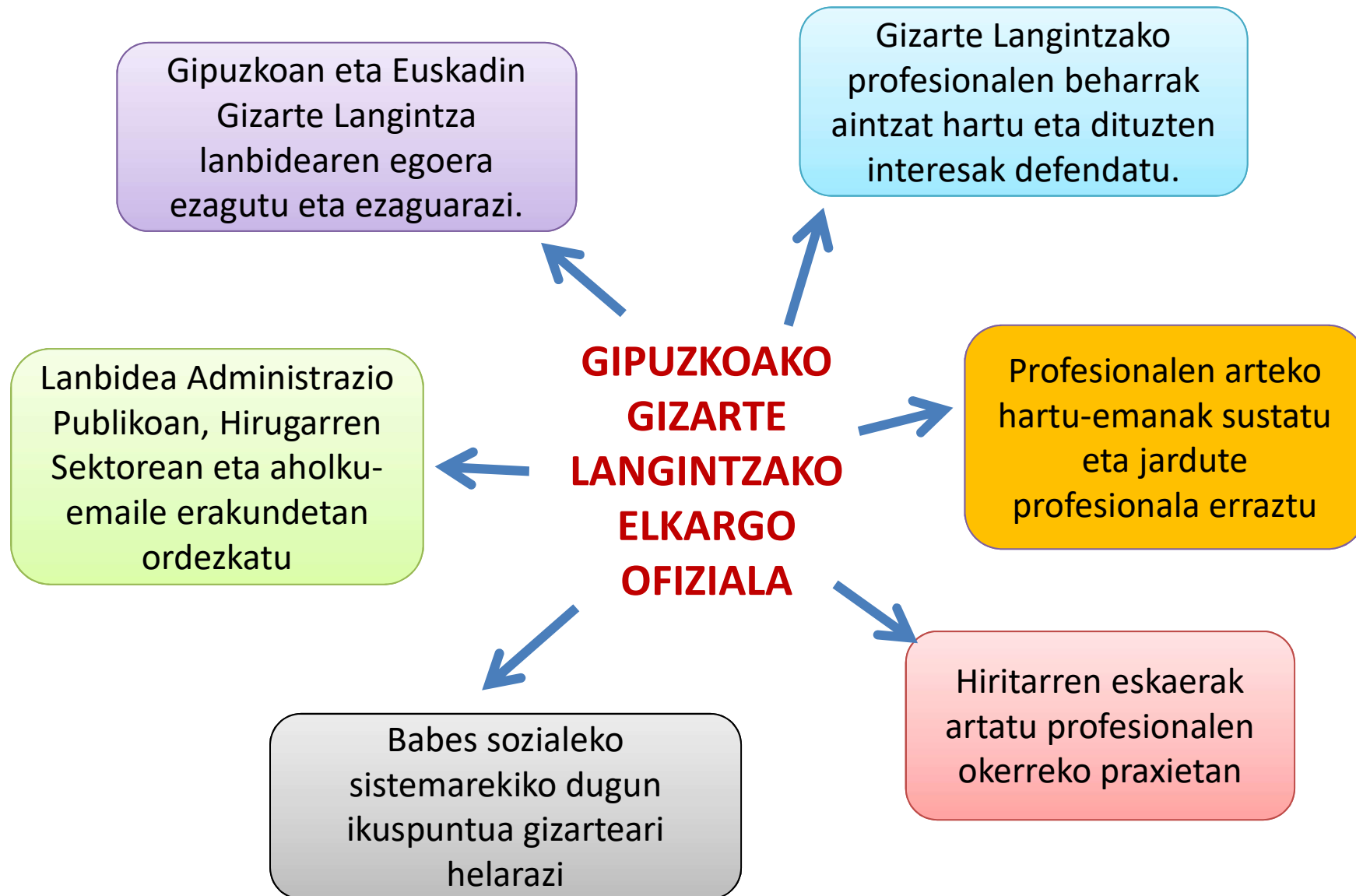
GIZARTE LANGINTZAREN MUNDUKO EGUNA– 2022KO MARTXOAK 15

“Mundu ekosozial berri bat elkarrekin eraikitzen: inor atzean utzi gabe”



2022 Gizarte Langintzaren Munduko Egunean Elkargotik ez genuen ekitaldi zehatzik antolatu, hala ere, beste Elkargo/entitate/Unibertsitateak antolatutako ekintza mota ugarien berri eman genuen, egun honek gure kolektibo profesionalean duen garrantzia azpimarratzeko. Urtero martxoaren hirugarren asteartean ospatzen da.

2022ko Lan ardatzak



2022 LAN ARDATZAK

GAUZATUTAKO EKIMENAK

Gipuzkoan eta Euskadin
Gizarte Langintza
lanbidearen egoera
ezagutu eta ezaguarazi



- ✓ Ukraina, Melilla eta etorkinen harrerari, eta elkargokideen hizkuntza-eskubideei buruz egindako prentsa-oharrak eta iritzi emate.
- ✓ Esparru akademikoaren eta profesionalaren arteko lankidetzaren unibertsitateekin, beste ikastetxe batzuekin, erakundeekin eta abarrekin, hausnarketarako espazio bateratuak sortzeko, ezagutzak zabaltzeko, gure irudia defendatzeko, posizionamenduak egiteko eta abar.
- ✓ EJri zuzendutako lanbide-profilari buruzkoa idazkia, Eudel deialdi bateratuak e.a.

Gizarte Langintzako
profesionalen beharrak
aintzat hartu eta dituzten
interesak defendatu



- ✓ Erregularitasunez informatzea eta aholkatzea gai hauei buruz: interes profesionala, asteroko buletina, oposizio-lehiaketako prozesuak, erakunde pribatuen lan eskaintzak, lan-aholkularitza horretarako kontratatutako abokatuaren bidez, aholkularitza teknikoa, etengabeko prestakuntza.
- ✓ Gizarte-langileen autozaintza eta jardunbide egokiak sustatzea, autozaintzaren eta gainbegiratzearen bidez. Lankidetzaren ekonomikoa UPV/EHUko prestakuntzarekin, gainbegiratze-zerbitzua zabaltzeko, prestatutako elkargokideen taldearen arabera.

2022 LAN ARDATZAK

Profesionalen arteko hartu-emanak sustatu eta jardute profesionala erraztu

- ✓ UPV/EHUren Estatuko Kongresuan eta Jardunaldi Profesionalean parte hartzea, Eusko Jaurlaritzako batzordeen bileretan.
- ✓ Osasun Arloko, Osasun Mentaleko, arduradunetako eta adingabeetako lantaldeak sortzeko proposamenak jaso dira. Horietakoren bat sortu da, eta gainerako taldeak datozen hilabeteetan sortzen saiatuko dira.
- ✓ Eguneroko praktika profesionalari eragiten dioten araudi eta lege berriei buruzko doako informazio-hitzaldiak eskaini dira gaien adituak diren emakumeekin.

Lanbidea Administrazio Publikoan, Hirugarren Sektorean eta aholku-emaile erakundetan ordezkatu

- ✓ Batzordearen jarrerak sortzea gizarte-babeseko gaien aurrean, sektoreko profesionalen laguntzarekin.
- COTSa erakunde publikoei aurkeztea planifikatzea, eta hauteskunderen ondoren 2023an egitea.
- Elkargoko Batzordearekin elkarlanean arituko diren profesionalen sare bat eratzea. Asmoa da EAEko beste bi elkargoekin batera hainbat gizarte-eremutako aditu laguntzaile garrantzitsuen eta espezialisten zerrenda bat sortzea.

2022 LAN ARDATZAK

Babes sozialeko sistemarekiko dugun ikuspuntua gizarteari helarazi

- ✓ Gaur egun dauden gizarte-babeseko gaien aurrean Batzordearen jarrera lantzea, proposamenak egin ditzaketen sektoreko profesionalen (zuzenean kontsultatuak) laguntzaren bidez.
- ✓ Estrategia komunikatiboa: Branding bat eta bideo korporatibo bat egin dira gure Elkargoaren eta Gizarte Laneko kolektibo profesionalaren lana ezagutarazteko eta balioesteko.

Hiritarren eskaerak artatu profesionalen okerreko praxietan

- ✓ EAEn Batzorde Deontologiko baten sorrera erraztea eta erraztea, profesionalen praxi txarragatik herritarren kezak jasoz gero kontrol deontologikoa eraman ahal izateko. Auzitegi Gorenaren Kontseilu Nagusiaren prestakuntza jaso da. Gizarte-langileen gaitasunak, deontologiak, etikak eta jardunbide egokiek gure lanbide-nortasunaren alde egiten dute, eta gizarte-laneko lanbidearen irudia indartzen dute, esku-hartzera bideratutako diziplina zientifiko baten ondorioz.



GIZARTE LANGILEEN ELKARGO OFIZIALA Data : 2022/12/31

EGOERA EKONOMIKOAREN BALANTZEA 2022ko Ekitaldia

	Balantze ekonomikoa 2022	Aurrekontua 2023
1. Negozio zifraren zenbateko garbia	123.581,32	125.900
7000001 LIBURU SALMENTA	0	300
7050002 ELKARGOKIDE KUOTAK ETA MATRIKULAK	117.975,50	118.000
7050004 IKASTAROENGATIK DIRU-SARRERAK	5.399,90	7.000
7050006 G.L. MUNDUKO EGUNARENGATIK DIRU-SARRERAK	0,00	400
7050008 KONTSEILU OROKORREKO ASANBLADAK DIRU-SARRERAK	205,92	200
4. Zuzkidurak	-465,74	-1.200
6000003 LIBURUEN EROSKETA LIBURUTEGIRAKO	-96,24	-800
6000005 ALDIZKARIEN HARPIDETZA	-369,50	-400
5. Ustiapeneko beste diru-sarrera batzuk	296,00	0
7400000 Ustiapeneko dirulaguntzak, dohaintzak eta legatuak	296,00	0
6. Langileen gastuak	-76.800,95	-88.376,37
6400000 SOLDATAK ETA LANSARIAK	-55.894,92	-69.846,61
6420000 GIZARTE SEGURANTZA ENPRESAREN KONTURA	-20.773,96	-18.396,60
6430000 EPE LUZEKO EKARPEN ZEHAZTUTAKO SISTEMAREN ORDAINKETA	-132,07	-133,16
7. Beste ustiapen gastuak	-48.353,63	-60.905
6210001 RENTING FOTOKOPIAGAILUA	-951,06	-1.000
6220000 KONPONKETAK ETA MANTENTZE LANAK (erref. Elkargoa)	-2.439,84	-2.000
6230001 AHOLKULARITZA SAIL	-2.928,20	-3.000
6230002 ATE AHOLKULARIAK (ABOKATUA)	-3.525,16	-4.000
6230004 BESTE ABOKATUAK	-385,74	-1.000
6230003 HIZLARI KOLABORATZAILEAK	-5.070,46	-7.000
6230009 AUTOLIKIDAZIOA KONTSEILU OROKORRA	-13.406,18	-13.500
6230005 GL.. MUNDUKO EGUNA GASTUAK	0,00	-2.500
6230010 DATUEN BABESERAKO ORDEZKARIA	-605,00	-605
6230008 Gbeko GASTUAK- JARDUNALDIAK,BILERAK, PARTAIDETZA (*Bateratu	-4.074,45	-6.000
6250000 ASEGURU PRIMAK	-529,39	-530
6260000 BANKETXE ZERBITZUAK ETA ANTZEKOAK	-494,62	-700
6280001 ARGI HORNIDURA	-946,06	-950
6280002 ZABORRAK UDALA	-425,84	-450
6290003 BATZARKIDEEN ETA LANKIDEEN JOAN ETORRI ETA DIETAK(*)	-1.653,26	0
6290003 POSTA ZERBITZUA	-51,90	-400
6290004 BESTE GASTUAK	-382,53	-400
6290005 GARBITASUNA	-77,75	-100
6290006 TELEFONOA	-629,00	-630
6290007 FOTOKOPIAK	-274,73	-300
6290008 BULEGOKO MATERIALA	-395,12	-600

6290009 KOMUNITATE GASTUAK	-720,00	-720
6290011 MANTENIMENDU INFORMATIKOA	-1.054,24	-1.500
6290012 OMENALDIK ETA SARIAK	-653,13	-700
6290014 LAN ARRISKUEN PREBENTZIOA	-835,57	-850
6290015 KODE DEONTOLOGIKOK	-635,13	0
6310001 LOKALEKO OHZ	-360,81	-370
627001 KULTUR ATELIER komunikazioa enpresa	-3.483,59	-2.000
627003 ELKARGOAK EUSKARAZ	0,00	-600
6290019 GAINBEGIRAKETA EKARPENA UPV/EHU	-2.000,00	0
A) USTIAPEN EMAITZA (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	-1.743,00	-24.581,37
13. Finantza diru-sarrera	0,82	0,82
b) Beste finantza diru-sarrerak	0,82	0,82
7690000 Beste finantza diru-sarrerak	0,82	0,82
14. Finantza gastuak	-25,00	400
6623000 Kreditu erakundeekin zorren interesak	-25,00	400
B) FINANTZA EMAITZA (13+14+15+16+17+18)	-24,18	-399,18
C) EMAITZA ZERGEN AURRETIK (A+B)	-1.767,18	-24.980,55
D) EKITALDIKO EMAITZA (C+19)	-1.767,18	-24.980,55



MEMORIA DE ACTIVIDADES

2022



ÍNDICE MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

1.- EL COLEGIO ¿QUIENES SOMOS?

- ❖ Organigrama
- ❖ Asamblea General Ordinaria
- ❖ Reuniones de la Junta de Gobierno
- ❖ Reuniones varias
- ❖ Grupos de trabajo
- ❖ Aportaciones
- ❖ Situación de la colegiación

2.- SERVICIOS A LAS PERSONAS COLEGIADAS

- ❖ Servicio de información y asesoramiento profesional
- ❖ Oposiciones
- ❖ Convocatorias conjuntas de oposiciones
- ❖ Defensa del TS Forense
- ❖ Gestión de ofertas laborales
- ❖ Tramitación del Seguro de Responsabilidad Civil
- ❖ Biblioteca
- ❖ Formación permanente
- ❖ Uso tecnologías y otros compromisos adquiridos.

3.- DEONTOLOGÍA PROFESIONAL: GARANTÍA PARA LA CIUDADANÍA

- ❖ Servicio de información y asesoramiento profesional

4.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

- ❖ Consejo General del Trabajo Social
- ❖ Intercolegios
- ❖ Gobierno Vasco
- ❖ Ayuntamientos
 - ❖ Universidades y Colegios Profesionales
 - ❖ Medios de comunicación

5.- FORMACIÓN

6.- DANDO VALOR AL TRABAJO SOCIAL

- ❖ Día Mundial del Trabajo Social



PRESENTACIÓN

Queridas compañeras y compañeros:

Un año más, tenéis en vuestras manos la Memoria del trabajo realizado en el Colegio de Trabajo Social de Gipuzkoa, durante el año 2022. Este año ha estado marcado por una fecha especial e importante por el 40 aniversario del Colegio de Gipuzkoa, excusa única para reflexionar sobre la trayectoria del Colegio y definir las líneas de trabajo futuras. Consideramos importante poner el foco en la historia de nuestro Colegio para darla a conocer y ponerla en valor.

Con la mirada puesta en la historia del Colegio, en 1962 se creó la Asociación de Trabajadores Sociales de Gipuzkoa, conscientes de la necesidad de estar representados colectivamente por las Trabajadoras Sociales de Gipuzkoa y nos complace que en la actualidad seamos más de 700 personas colegiadas en el Colegio.

El 17 de marzo de 2023, fecha cercana al Día Mundial de Trabajo Social (21 de marzo) nos reunimos para festejar por un lado, el 40º aniversario del Colegio de Gipuzkoa y el día Mundial de Trabajo Social, así como rendir un homenaje a todas las personas colegiadas que se han jubilado durante los años 2020, 2021 y 2022, 15 Trabajadoras Sociales que han aportado mucho a nuestra profesión y por ello les hicimos un pequeño homenaje y reconocimiento de la profesión, junto con la entrega de insignia de Trabajo Social a la más veterana de las colegiadas, Ana Sanz Diez de Uribe.

Las líneas del trabajo interno y externo de 2022 se clasifican de esta forma:

A nivel interno, se ha trabajado sobre todo la defensa del Trabajo Social, dar a conocer la profesión, así como realizar un plan de comunicación para fomentar y conocer más nuestro trabajo y el propio Colegio. Asimismo, se ha mantenido aumentada la jornada laboral del equipo de trabajo, con el fin de mejorar la atención a las personas colegiadas y responder a todas las solicitudes que llegan a nosotras.

A nivel externo, se han realizado aportaciones desde la visión del Trabajo Social en diversos ámbitos y actividades y crear alianzas con diferentes entidades y organismos. Líneas de trabajo que se mantendrán en los próximos años.

- Participación en diferentes foros para que la profesión siga estando presente en los Consejos y Órganos en los que se abordan temas sociales. Reuniones y difusión de proyectos del ámbito social como BelaunaldiakLab, AECC, Herritarren Sarea, Bihotzetik.
- Aportaciones a normativas como son el anteproyecto de Ley de Infancia y adolescencia del Gobierno Vasco, proyecto R.D. por el que se establece el procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad.
- Grupos de formación, reflexión y trabajo organizados por el Consejo General de Trabajo Social para tratar temas como el modelo de Servicio Social, Ley Estatal de Servicios Sociales, Informe sobre funciones y competencias de las profesionales del Trabajo Social, la colegiación obligatoria, control deontológico y la potestad disciplinaria.
- Espacios de encuentro, reflexión y colaboración con las Universidades y Colegios Profesionales de Trabajo Social con temas relacionados con la supervisión, la evaluación y calidad de los Servicios sociales, el autocuidado profesional, riesgos psicosociales, burnout.



- Defensa de la figura del Trabajo Social en los espacios de intervención social ante la administración pública y entidades privadas.

Desde la Junta de Gobierno queremos agradecer a todas las personas colegiadas que habéis colaborado de un modo u otro, para que las diferentes acciones realizadas se hayan podido llevar a la práctica. En este sentido, os animamos a seguir colaborando para que nuestra profesión siga avanzando.

Junta Gobierno

0. EL COLEGIO ¿QUIÉNES SOMOS?

- **ORGANIGRAMA**





ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

La Asamblea General de Colegiados/os se celebró por primera vez en modalidad mixta (online y presencial en el Colegio) el 20 de junio de 2022, con la asistencia de 13 colegiados/as.

REUNIONES DE LA JUNTA DE GOBIERNO

A lo largo del 2022 la Junta de Gobierno se ha reunido en 8 ocasiones, en las siguientes fechas:

- 18 enero
- 14 marzo
- 2 mayo
- 26 julio
- 19 septiembre
- 4 y 7 octubre extraordinaria
- 25 de octubre

REUNIONES VARIAS

A lo largo del 2022 miembros de la Junta de Gobierno han realizado reuniones de la Comisión de Gestión y Formación del Colegio. Miembros de Junta también han realizado una reunión Intercolegial de los tres Colegios de la CAPV el 18 de mayo; reunión de secretarías de los 4 Colegios, Navarra incluida, el 16 de diciembre. Reuniones con Kultur Atelier, empresa de comunicación para elaborar el Branding estratégico del Colegio así como el video corporativo.

También nos hemos reunido con personas colegiadas que nos han planteado propuestas de creación de grupos de trabajo o asesoramiento en temas concretos. Entre ellos Ibaiondo, grupo de Salud Mental, Osakidetza y criterios unificados para oposiciones.

SITUACIÓN DE LA COLEGIACIÓN

Nº de colegiados/as, a 31 de diciembre de 2022: **804** colegiados/as.

Nº de bajas en 2022: **33 (5 son jubilaciones)**.

Nº de altas en 2022: **65**.

Entre las personas colegiadas se deben de tener en cuenta 91 jubilados/as.

Durante el año 2022 ha habido un ligero descenso respecto a 2021 en el número de colegiaciones pero continúa doblando la media de altas de los últimos años, que rondaba la treintena. La mayoría de altas se producen de manera telemática, siendo un porcentaje reducido el de las personas que prefieren acercarse a las oficinas para colegiarse de manera presencial.



CUOTAS COLEGIALES REDUCIDAS

Se aplican a las personas colegiadas en desempleo y también a las y los profesionales que cumplan la condición de familia numerosa o monoparental y/o que se encuentren en situación de excedencia o reducción de jornada, por cuidado de hijos e hijas o familiares. En 2022 se añadió otra condición para acogerse a la cuota reducida, el de recibir algún tipo de prestación social.

Todas las situaciones se acreditan debidamente. Otro tipo de casuísticas, tales como contratos intermitentes o situaciones especiales se valoran desde la Secretaría. Destacar el hecho de que a pesar de que el Colegio aplica estas reducciones en sus cuotas colegiales, el Consejo General de Trabajo Social no contempla este descuento en su liquidación de cuotas (junio y diciembre), a pesar de que se ha solicitado en varias ocasiones.

El precio reducido se contempla también en las formaciones ofrecidas por el Colegio.

En el segundo semestre de 2022 se aplicó un incremento de 10€ en la cuota colegial semestral, es decir, un total de 20€/año a las personas colegiadas en activo y la parte proporcional a las cuotas reducidas.

La modalidad de la precolegiación, que ya existió en Gipuzkoa hace muchos años, volvió a resurgir en 2021. Conciene a las y los estudiantes de último año del Grado, que se benefician de la mayoría de servicios ofrecidos a las personas colegiadas pero a un coste notablemente menor (32€ año). Apenas ha habido precolegiaciones durante 2022 pero confiamos que esta figura se vaya implementando gradualmente durante los próximos años.

COLEGIACIÓN OBLIGATORIA

Tanto la Ley de Colegios Profesionales Estatal 2/1974, la Ley del Gobierno Vasco 18/1997 así como nuestro Estatutos establecen la obligatoriedad de la colegiación para ejercer como Trabajador/a Social, aún no realizando funciones específicas de Trabajo Social. Siempre que se acceda a ese puesto mediante el Título de Trabajo Social, la colegiación es obligatoria. Con el objetivo de informar a las Administraciones públicas, entidades, asociaciones y empresas así como a las propias profesionales de la normativa vigente y la obligación de cumplirla, se baraja la posibilidad elaborar un argumentario jurídico con la abogada durante el año 2023 y poder difundirlo. Las entidades que difunden sus ofertas laborales mediante el Colegio tienen la obligatoriedad de cumplir la normativa y exigir la colegiación a sus trabajadoras/es.



GRUPOS DE TRABAJO

EZIAS (EQUIPOS ZONALES DE INFANCIA)

Se ha continuado con las actividades acordadas en el año 2021. El TS del Ezia, Raul M. y Alvaro G. vocal de la junta del Consejo General, junto con otros TS del EZIA han elaborado un cuestionario para conocer las funciones concretas que realizan en otras Comunidades Autónomas las y los Trabajadores Sociales en el ámbito de valoración y protección de menores en situación de desprotección. El Consejo General ha difundido el cuestionario en todo el estado y elaborará un informe final que recogerá la realidad actual a nivel estatal, para constatar que nuestra figura profesional realiza funciones de valoración y coordinación en este ámbito y poder argumentar y defender dichas funciones ante la DFG . Se han realizado reuniones con las Universidades de Deusto y la UPV/EHU, así como con Raul M. Trabajador Social del EZIA y Alvaro G. para coordinar este tema. Durante el próximo año se seguirá trabajando esta línea de trabajo con la publicación del Informe del Consejo, revisión del Instrumento Balora para incluir la valoración social además de la psicológica y argumentar nuestras competencias y la necesidad de la figura del profesional del Trabajo Social para valoración social y coordinación en este ámbito de trabajo.

RESPONSABLES DE SERVICIOS SOCIALES DE BASE

A petición de una colegiada, que trabaja como responsable de Servicios Sociales, y que nos trasladó la necesidad de contar con un espacio propio, el Colegio organizó una reunión con las/os responsables de SS, para recoger diferentes puntos de vista y acordar una serie de pasos y dinámicas acordadas por el propio grupo. El objetivo es detectar necesidades, dudas, buenas prácticas, compartir información de servicios, programas etc. El Colegio se sumó a la petición porque considera que es necesario contar con espacios que permitan coordinaciones y colaboraciones entre profesionales.

PERFIL PROFESIONAL

Desde hace años se presentan recursos contra los **Pliegos Técnicos de las licitaciones de gestión de Servicios Sociales** de las administraciones públicas, pero estos dos últimos años los recursos han aumentado de forma considerada porque las Asociación de Integradores Sociales está recurriendo muchos de los PT.

El Gobierno Vasco no ha desarrollado el art. 73.3 de la Ley de Servicios Sociales 12/2008 donde establecía la necesidad y la obligación de establecer la perfiles profesionales de los equipos de los servicios sociales, favoreciendo la interdisciplinariedad de las intervenciones, promoviendo el trabajo en equipo y la integración de las aportaciones de las diversas profesiones del ámbito de la intervención social.



El artículo 78.3 señala que el GV deberá determinar las cualificaciones profesionales idóneas para el ejercicio de las actividades profesionales necesarias para la aplicación del Catálogo de Prestaciones y Servicios. Así lo recoge también el Plan Estratégico de Servicios Sociales de la CAPV 2014-2019 en uno de los ejes a trabajar: *“Definición y regulación de las cualificaciones profesionales idóneas para el ejercicio de las actividades profesionales necesarias para la aplicación del Catálogo de Prestaciones y Servicios”*.

El GV no ha desarrollado una normativa para configurar estos equipos de trabajo por lo que nos encontramos ante un vacío legal. Hasta hace poco, las administraciones públicas solicitaban perfiles con titulación universitaria para poder realizar intervenciones psicosociales, socioeducativas, de coordinación y dirección, pero al no haber una normativa específica para ello, el OARC (Órgano administrativo de recursos contractuales) está dando la razón a los Integradores Sociales, que argumentan que están capacitados para realizar dichas funciones, hasta ahora reservados solo a Titulados Universitarios y no a los estudios de Formación Profesional superior.

Esta situación nos preocupa dado que esto está generando la paralización de muchas licitaciones debido a los recursos interpuestos y muchos responsables de Servicios Sociales no saben de qué forma concretar y establecer los perfiles, garantizando la calidad de las intervenciones y el cumplimiento de la Ley. El Colegio ha proporcionado asesoramiento a las responsables que lo han solicitado.

En consecuencia los tres Colegios de Trabajo Social de CAPV hemos elaborado y enviado un escrito solicitando al GV el cumplimiento de la Ley y la regulación de la misma, proponiendo crear una mesa de trabajo con diferentes Colegios Profesionales y Asociaciones del ámbito social con el objetivo de configurar los equipos de trabajo. Además de defender y reivindicar nuestra figura profesional así como las funciones propias de nuestra profesión, el Informe Social, el Diagnóstico Social etc. Tras recibir nuestro escrito desde el Departamento de Políticas Sociales del GV nos han convocado a una reunión en Lakua para poder hablar sobre este tema en enero de 2023.

OSAKIDETZA

A raíz de una denuncia recibida por una Trabajadora Social (no colegiada) de Osakidetza en Bizkaia, Osakidetza ha recordado a las TS la Instrucción 8/2014, en cual prohíbe a las TS del Sistema Vasco de Salud el acceso al Historial Clínico para poder intervenir en los casos, sin tener el consentimiento de la persona. Aunque la Instrucción es del año 2014, todos estos años no se ha procedido de esta manera porque ello dificulta e impide en muchos casos poder intervenir con pacientes de Osakidetza en forma y tiempo necesario para una intervención biopsicosocial adecuada. Además de ello, las TS han tenido acceso mediante el aplicativo al HC.

Las tres Secretarías y la abogada hemos realizado varias reuniones con TS de Osakidetza colegiadas de los tres territorios, y hemos remitido dos escritos dirigidos a la Directiva de Osakidetza para solicitar que informe de forma homogénea, con criterios unificados a sus TS para que sepan de qué forma deben de acceder al HC. En respuesta, Osakidetza ha respondido que están con la creación de un modelo de consentimiento armonizado y aclarar otros potenciales accesos.



Aunque hay opiniones diversas dentro de nuestro colectivo, todas ellas están de acuerdo en que Osakidetza debe facilitar y garantizar los procedimientos de acceso al HC en las mismas condiciones que otros profesionales del ámbito sanitario, dado que nuestra profesión aún no siendo una profesión sanitaria es una figura necesaria e imprescindible y consolidada dentro de nuestro sistema de salud público desde hace más de 40 años.

Para el año 2023 se ha acordado elaborar un documento junto con la abogada y los Trabajadores Sociales de Osakidetza, exponer los argumentos para justificar ante Osakidetza la necesidad de modificar o eliminar dicha Instrucción, facilitando información de otras CCAA donde las TS sí tienen acceso al HC en las mismas condiciones que otros profesionales sanitarios, sin que se ponga en peligro la protección de datos. No se descarta realizar un grupo de trabajo del ámbito sociosanitario entre los tres Colegios para abordar este tema y otros que están estrechamente relacionados con este ámbito de trabajo de nuestro colectivo profesional.

CONVOCATORIA CONJUNTA DE OPOSICIONES

Siguiendo con una de las líneas de trabajo iniciado en 2021, tras analizar las bases y procedimientos de los concursos de oposición de T.S publicados en los últimos años y constatar que cada Administración fija sus propios criterios, aun siendo legítimo, desde el Colegio se considera necesario establecer unas normas y criterios comunes que facilitan el acceso en igualdad de condiciones a los procesos selectivos que se convoquen, amortizando y maximizando los recursos dirigidos por los Aytos., Diputaciones y Gobierno Vasco a este tipo de procesos. Garantizando al mismo tiempo candidatos y candidatas en las bolsas de empleo para poder dar cobertura a las necesidades de las Administraciones Públicas. Con este objetivo los Colegios de Bizkaia y Gipuzkoa han elaborado un documento junto con la abogada de ATE Asesores, Gabriela Oiarzabal, un documento de una propuesta real y factible de convocatorias conjuntas de concursos-oposiciones y bolsas de empleo.

Hemos remitido la propuesta al Gobierno Vasco, Diputaciones y Eudel. Esta última, nos ha respondido valorando positivamente nuestra propuesta e interesados en valorar su implantación, pero dada la situación actual por la Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, las administraciones están inmersas en la cobertura de estas plazas con procesos excepcionales y tras finalizar las mismas nos han informado que quieren realizar una reunión con el Colegio para hablar al respecto.

Además, el Colegio propuso la creación de un grupo de trabajo para poder lanzar una propuesta a las administraciones responsables de la organización de los concursos de oposición en la categoría de Trabajadoras/es Sociales. Durante 2022, personas pertenecientes a este grupo se reunieron una vez, siendo una de ellas y miembro de Junta la que ha analizado las diferentes bases y procedimientos de los concursos que se han ido publicando estos últimos años, constatando que no hay unos criterios unificados en temarios, puntuación de formación, pruebas psicotécnicas, perfil y publicación del profesograma, surgiendo dudas sobre su validez cuando esta última prueba es eliminatoria y habiendo un periodo de prácticas para valorar la capacidad del/ de la profesional que ha obtenido la plaza.

DEFENSA DE LA FIGURA DEL TRABAJADOR/A SOCIAL EN EL ÁMBITO FORENSE

A raíz de la implantación del modelo “Baranahus” de protección a la Infancia, en la CAV la figura del trabajador/a social ha sido excluida en el ámbito forense, y más concretamente, en la práctica de la entrevista cognitivo-contextual que realiza el experto forense durante la prueba preconstituida en casos de abuso sexual. En el documento original del modelo de recurso “Barnahus” subraya la necesidad de formación especializada, pero dicha entrevista no es considerada como técnica exclusiva de la psicología.

Hay trabajadores/as sociales adscritos al Instituto de Medicina Legal que están realizando evaluaciones de credibilidad y de daño social en víctimas menores de abusos sexuales que han conllevado jurisprudencia y reconocimiento nacional e internacional.

La nueva Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y a la adolescencia frente a la violencia en su artículo 449 señala específicamente que la prueba preconstituida ha de ser llevada a cabo de forma interdisciplinar pero en la CAPV, las pruebas preconstituidas realizadas por los equipos psicosociales no suelen incluir al trabajador/a social en casos de abuso infantil, impidiendo de este modo la evaluación forense del contexto social y familiar del abuso, así como la valoración de secuelas y lesiones sociales

Ante esta situación una colegiada del Colegio de Álava, TS del Instituto Forense Médico de Alava solicitó colaboración y se envió un escrito en nombre de la colegiada y los tres Colegio dirigido a la Dirección de Justicia solicitando una reunión con la finalidad de aclarar y defender las funciones que el trabajador/a social puede desempeñar en este ámbito.

APORTACIONES REALIZADAS DESDE EL COLEGIO

Real Decreto sobre el Grado de Discapacidad

Desde el Colegio realizamos propuestas al **Proyecto del Real Decreto sobre el Grado de Discapacidad**, en las cuales se ha puesto en valor la figura del profesional del Trabajo Social para realizar la valoración de la situación social. Las aportaciones se remitieron al Consejo General del Trabajo Social para que las incluyeran junto con las propuestas de otros Colegios antes de enviarlas al Ministerio.

Además, desde el Colegio se han ofertado varias formaciones ofrecidas por representantes de distintas entidades para analizar el impacto de la modificación de la ley 8/2021 (personas con discapacidad).

V. Plan de Inclusión

Se han realizado aportaciones al documento de bases para la elaboración del V Plan de inclusión.



Anteproyecto de ley de Infancia y adolescencia del Gobierno Vasco

Se presentaron aportaciones en nombre de los Tres Colegios Oficiales de Trabajo Social de CAPV. En esta Ley se hacía mención al borrador de Ley Vasca de Educación, se prevé ser aprobada en 2023. En él hacía mención a una nueva figura profesional en los Centros Educativos, la persona coordinadora de bienestar y protección, pero no están definidos qué perfil/les profesional/les se establecerán para esa nueva figura.

En la mayoría de los países del mundo así como en la CCAA del Estado, la presencia del trabajo social en el sistema educativo es imprescindible. Los y las trabajadores/as sociales son figuras de referencia en los Centros Educativos, en relación a las necesidades sociales del alumnado, desempeñando funciones de detección, asesoramiento, intervención y coordinación frente a la violencia y para el bienestar y la protección del alumnado. Contamos con formación especializada y tenemos competencias profesionales para coordinar el bienestar y la protección de los y las menores en edad escolar. En consecuencia solicitamos al GV considerar el Trabajo Social como perfil profesional capacitado y adecuado para realizar funciones de coordinadora de bienestar y protección en Centros Educativos.

Actualmente sólo hay tres Trabajadoras Sociales trabajando dentro del sistema educativo público vasco y es una demanda que llevamos solicitando desde hace años los Colegios de TS al Departamento de Educación del País Vasco, el aumento de plazas de Trabajo Social para garantizar su atención profesional a todo el alumnado vasco.

Buen uso de la nomenclatura

Desde hace años se envían escritos con información sobre el buen uso del término de nuestro perfil profesional, dado que en algunas administraciones y entidades públicas y privadas siguen utilizando el término de Asistente Social o en el caso del euskera Gizarte Laguntzailea, sin actualizar dichos términos a la actualidad, siendo el término de Trabajo Social. Cuando detectamos enviamos escritos recomendando la corrección e informando el uso correcto de los términos de Trabajadora y Trabajador Social y Gizarte Langilea.

Durante 2022 se han enviado escritos a 12 ayuntamientos de Gipuzkoa con la recomendación de corrección y buen uso en sus publicaciones oficiales.

2.- SERVICIOS A LAS PERSONAS COLEGIADAS

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO PROFESIONAL

El Colegio ofrece un **servicio de información** periódica a todas las personas colegiadas. Semanalmente se envía un boletín informativo en el que se recogen todas las novedades de orden interno, laboral, formativo, legislativo, bibliográfico y de orden general.



Otro servicio proporcionado por el Colegio es el **asesoramiento profesional**. La Secretaría recoge las demandas de las personas colegiadas a través del teléfono, mail o bien presencialmente. Este servicio se divide en:

- ❖ Consultas técnicas: son resueltas por la Secretaría Técnica y conllevan un trabajo adicional documental y en ocasiones asesoramiento jurídico de la abogada.
- ❖ Consultas administrativas: se resuelven en el momento bien por la Secretaría o la administrativa. Se recogen por mail y teléfono.
- ❖ Consultas jurídicas: El Colegio cuenta con el apoyo de la **Asesoría Jurídica del Consejo General de Trabajo Social** para resolver consultas de carácter jurídico, pero dado que da servicio a los 36 Colegios del Estado y al Consejo General, sumado al alto número de consultas recibidas, el tiempo de recepción de las respuestas se demora y en consecuencia se ha contratado los servicios jurídicos de la Asesoría ATE, con el objetivo de dar respuesta a las consultas laborales de las colegiadas y los colegiados, así como consultas jurídicas relacionadas con normativas, propuestas, actuaciones relacionadas con la defensa y puesta en valor del Trabajo Social dentro de unos plazos asumibles.

OPOSICIONES

El año 2022 ha estado marcado por la aplicación de la nueva normativa de estabilización de empleo público implantada a nivel Estatal, concretamente la Ley 20/2021, de **medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público**. En consecuencia, muchas de las administraciones vascas y guipuzcoanas han aprobado procesos de estabilización excepcionales de plazas públicas mediante concursos y oposición-concurso.

Esta ley afectaba a muchas personas colegiadas al estar ejerciendo como Trabajadoras Sociales en diferentes Administraciones Públicas como funcionarias interinas. Desde el Colegio se contactó con una abogada laboral para la **elaboración de una nota informativa**, con el objetivo de **facilitar la comprensión a las/os colegiadas/os de los cambios que implica la nueva ley**.

Se ha divulgado información referente a concursos y concurso-oposiciones para optar a plazas de TS u otros (Técnica/o Igualdad) de más de 20 administraciones públicas, entre las cuales se encuentran:

- Osakidetza
- Orereta
- Irún
- Gobierno Vasco
- Instituciones Penitenciarias
- Equipos psicosociales
- Centro Ibaiondo
- Peritaje Social



En relación a la **OPE Osakidetza 2022**, el Colegio llegó a un acuerdo con la academia Bizigai para que las personas colegiadas interesadas pudieran beneficiarse de un descuento en los cursos de preparación de los temas.

También se formó un **grupo de trabajo** en el Colegio para la preparación del temario correspondiente a las plazas de T.S.

GESTIÓN DE OFERTAS LABORALES

El Colegio gestiona las ofertas laborales de las cuales tiene conocimiento por varios medios o por **demanda expresa** de la institución empleadora.

Durante 2022 el Colegio ha hecho difusión de 35 ofertas de trabajo en el ámbito privado. La difusión a las personas colegiadas se hace de manera inmediata por correo electrónico y al mismo tiempo, se publican en la página web del Colegio, con acceso restringido sólo para las personas colegiadas. Durante el año 2022 se han denegado publicar dos ofertas laborales tras consultar y valorar que no se cumplían las condiciones laborales mínimas en las ofertas de empleo.

TRAMITACIÓN DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL

Según la Orden 4 de septiembre de 2000 que aprueba los Estatutos del Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa en su art. 19: *Deberes de los Colegiados, punto n) "Cubrir mediante el correspondiente seguro de responsabilidad civil en que puedan incurrir a consecuencia del ejercicio profesional"*, conforme al artículo 12 de la Ley 18/1997.

Con el objetivo de facilitar a las personas colegiadas el cumplimiento de este requisito legal el Colegio oferta un seguro de responsabilidad civil asequible, gracias a un acuerdo a nivel nacional que mantiene el Consejo General de Trabajo Social con la aseguradora Brocker's 88. Actualmente, hay una veintena de personas que disponen de seguro.

BIBLIOTECA

La Biblioteca ofrece un Servicio de Préstamo a las personas colegiadas. Durante 2022 y debido principalmente al uso generalizado de internet para encontrar todo tipo de publicaciones, apenas ha habido presencia de colegiadas/os.

FORMACIÓN PERMANENTE

El Colegio recoge las necesidades formativas del colectivo y promueve una programación específica de temas interesantes para el colectivo.

(Ver apartado correspondiente de la presente Memoria)



USO TECNOLOGÍAS Y NUEVOS COMPROMISOS

CUENTA CORREO ELECTRÓNICO PROFESIONAL

A partir de 2022, toda persona colegiada interesada en obtener una cuenta de correo profesional deberá solicitarla al Colegio correspondiente, siendo la misma gratuita y condicionada a la colegiación. Hasta el año pasado, el Consejo General era la encargada de la gestión de estos correos profesionales.

CARNÉ COLEGIAL

El carné colegial físico ha desaparecido completamente y ha sido sustituido por el carné digital, que se envía a las/os colegiadas/os a través de un email automático, para su posterior descarga.

COMUNICACIÓN VÍA E-MAIL, WEB Y REDES SOCIALES

El correo electrónico sigue siendo la principal vía de comunicación entre el colegio y las personas colegiadas.

En la web del Colegio hay varios apartados que son únicamente accesibles para las personas colegiadas.

El Colegio dispone de cuentas en Facebook, Twitter y LinkedIn y Youtube.

ELKARGOAK EUSKARAZ

El Colegio de Gipuzkoa se comprometió a dar pasos en la normalización del euskera en el ámbito laboral, y para ello firmó un acuerdo con BASQUEPRO, que a través de “**ELKARGOAK EUSKARAZ**” ofrece toda una serie de servicios y herramientas para impulsar el euskera, de las que se informa puntualmente a las personas colegiadas a través del boletín Jakizu. Además, los servicios que se ofrecen incluyen cursos, actividades de motivación, formación sobre buenas prácticas en comunicación, información actualizada y recursos técnicos (diccionarios técnicos, banco de dudas, foros).

También hemos elaborado un Plan de Euskera del Colegio, y tras la evaluación de la misma se percibe un aumento del uso del euskera llegando al 69%. Entre las mejoras encontramos la participación en las iniciativas de Euskaraldia, en la Junta se ha aumentado el uso del euskera, elaboración de más documentos en bilingüe, elaboración de un diccionario propio de Trabajo Social con palabras técnicas de uso diario de nuestro colectivo etc.

KULTUR ATELIER

Además, tras los primeros contactos en 2021 con la **agencia de comunicación Kultur Atelier**, con el objetivo de **mejorar la estrategia de comunicación del Colegio**, en 2022 se realizó un **vídeo corporativo del Colegio** con la participación tanto de miembros de Junta como de otras personas colegiadas. Se presentará oficialmente durante 2023. También se ha elaborado una “*estrategia de branding*” del Colegio. Se valora la posibilidad de realizar podcast para difundir nuestros conocimientos dentro de nuestro colectivo, así como difundir la labor que realizamos en la sociedad con el objetivo de ponerlo en valor.



SUSCRIPCIONES

En 2022, también nos suscribimos a la **revista PIKARA MAGAZINE**, por entender que practica un **periodismo de calidad desde una perspectiva feminista**. El Colegio consideró que los artículos que publica pueden ser de gran utilidad para nuestro colectivo, ya que se tratan todo tipo de temas sociales, políticos y culturales, aportando siempre una mirada crítica, transgresora y feminista.

3.-DEONTOLOGÍA PROFESIONAL: GARANTÍA PARA LA CIUDADANÍA

Durante 2022, el Colegio ha recibido una reclamación de un ciudadano. El Comité Deontológico designado propuso y la Junta ratificó el sobreseimiento de la queja al no haber datos objetivos para iniciar un procedimiento disciplinario. Estos últimos años ha habido un aumento de las quejas respecto a la praxis de Trabajadoras/es Sociales, pero ninguna de ellas ha concluido en una sanción al dictaminar que no ha habido mala práctica por parte del/de la profesional colegiado/a.

Se ha recibido asesoramiento de la abogada para aplicar lo establecido en los Estatutos en relación a la potestad disciplinaria, siendo una de las funciones del Colegio, el control deontológico. Los Estatutos son del año 2000 y este es uno de los apartados que necesita ser actualizado y modificado para agilizar y simplificar este procedimiento, garantizando las garantías legales de las dos partes implicadas.

Se valora la necesidad de crear un Comité Deontológico estable, formado y asesorado a nivel del País Vasco para poder dar respuesta a las quejas y denuncias que pueden llegar a los Colegios.

4.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

CONSEJO GENERAL DE TRABAJO SOCIAL

El Consejo General del Trabajo Social es el órgano representativo de los 36 Colegios Oficiales distribuidos en todo el Estado.

En el año 2022 se celebraron dos Asambleas ordinarias, en ambas participó la Presidenta del Colegio, Rosa Ugalde. La primera se celebró el 12 de marzo y la segunda el 16 de diciembre. En esta última se celebró la votación para designar la nueva Junta de Gobierno tras el proceso electoral llevado a cabo. Emiliana Vicente Gonzalez seguirá siendo la presidenta del Consejo General durante los próximos 4 años y Alvaro Gallo, colegiado de Gipuzkoa también mantendrá su cargo como vocal de la nueva Junta de Gobierno.

Además se celebró el Congreso Iberoamericano de Trabajo Social, que se celebra cada cuatro años y contó con la presencia de más de 900 profesionales de todo el Estado. Bajo el lema "Trabajo Social en esencia", se celebró en Ciudad Real del 26 al 28 de mayo.

Desde Gipuzkoa, además de Rosa Ugalde, participaron varias colegiadas que presentaron ponencias.



El Colegio de Gipuzkoa también participó en la **I Jornada Intercolegial de Trabajo Social Sanitario**, que se celebró el 25 de marzo de 2022 en Zaragoza, con el objetivo de conocer de primera mano las acciones sobre el TS sanitario que se están llevando a cabo desde las Comisiones de Salud de los Colegios Oficiales de TS, así como sus planteamientos y compromisos de futuro.



Derechos lingüísticos

Tras un episodio en el que después de elaborar un cuestionario sobre el tema de valoraciones y coordinaciones de desprotección y maltrato de la infancia en las seis lenguas oficiales del Estado, y que finalmente el Consejo General del Trabajo Social decidió enviar sólo en castellano, el Colegio de Gipuzkoa elaboró un comunicado instando a promover y respetar los derechos lingüísticos tanto individuales como colectivos. Se envió el escrito al Consejo General de TS, los 36 Colegios Oficiales de TS y a todas las personas colegiadas de Gipuzkoa.



INTERCOLEGIOS

En el año 2022 se ha celebrado un encuentro virtual entre las Presidentas de los tres Colegios de la CAPV, el 18 de mayo. En el mismo abordaron temas importantes como las Escalas y categorías del personal dependiente de las admis. Pública, EZIA, la configuración de los equipos multidisciplinares, perfiles de Formación Profesional realizando funciones hasta ahora reservadas a Tituladas/os Universitarias/os, funciones específicas del Trabajo Social y Resoluciones OARC.

Las/os Presidentas/es de todos los Colegios que integran el Consejo General mantienen contacto regular gracias a canales habilitados, siendo necesaria la colaboración y coordinación entre representantes de los tres Colegios de la CAPV siendo numerosos los temas que atañen al conjunto de la Comunidad Autónoma Vasca y que exigen nuestro posicionamiento como colectivo.

GOBIERNO VASCO

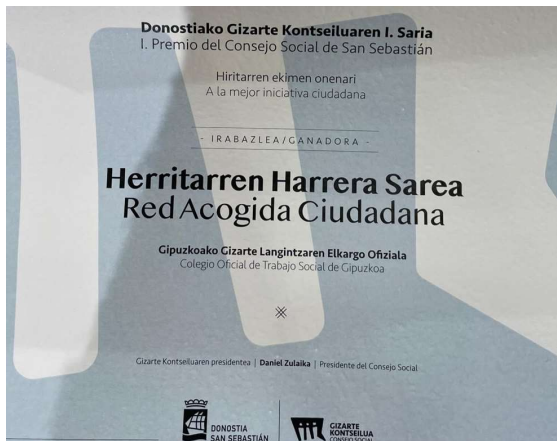
REUNIONES	COMISIONES	VOCAL
12/07/2022	<i>Comisión Permanente Sectorial para la Atención a la Infancia y la Adolescencia del Gobierno Vasco</i>	Alvaro Gallo (Gipuzkoa)
10/06/2022	<i>Consejo Vasco de la familia</i>	Ainhoa Resano (Bizkaia)
27/04/2022 20/07/2022	<i>Consejo Vasco para la Inclusión Social</i>	Ernesto Notario (Bizkaia)
31/05/2022	<i>Consejo Vasco de Servicios Sociales</i>	Gotzon Villaño (Araba)

AYUNTAMIENTO

REUNIONES	GRUPO DE TRABAJO	VOCAL
25/01/2022 09/05/2022 01/12/2022	Consejo Social Ayuntamiento de Donostia	Rosa Ugalde
30/03/2022 20/07/2022	Consejo Sectorial de Acción Social	Rosa Ugalde

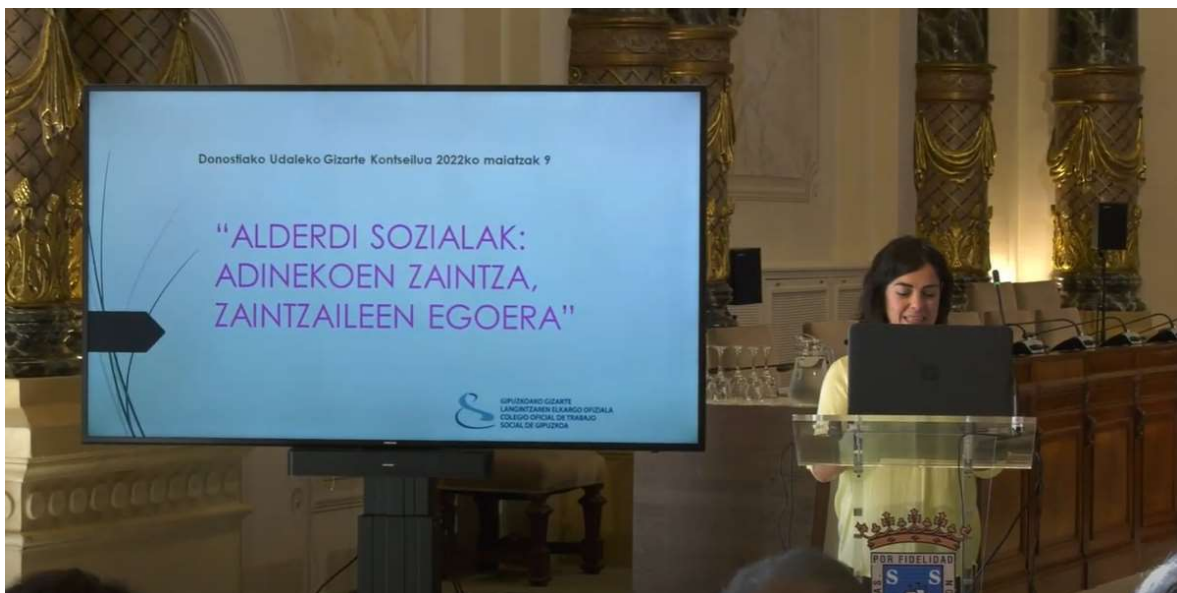
PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL

Durante la sesión plenaria del Consejo Consejo Social de Donostia / San Sebastián del 9 de mayo, se aprobaron **las bases del Premio del Consejo Social 2022**, con el objetivo de dar a conocer y poner en valor las iniciativas ciudadanas que surgen para mejorar las vidas de las personas de nuestro alrededor, el Consejo Social de la ciudad puso en marcha en primavera la primera convocatoria del Premio del Consejo Social.



El Colegio de Trabajo Social de Gipuzkoa participó presentando la candidatura de **HIRITARRON HARRERA SAREA - RED DE ACOGIDA CIUDADANA**, que resultó ganadora del Primer premio. La entidad se dedica a dar apoyo a jóvenes migrantes en situación de vulnerabilidad.

PONENCIA - "LAS Y LOS NUEVOS DONOSTIARRAS"



Leire Irastorza, Secretaria del Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa, presentó la ponencia **"Aspectos sociales: cuidados de mayores, situación de las cuidadoras"**, dentro del espacio dedicado a **"Las y los nuevos donostiarrras"** en la reunión del Consejo Social del Ayuntamiento de Donostia, celebrado el pasado 9 de mayo.

UNIVERSIDADES Y COLEGIOS PROFESIONALES

- **Convenio de colaboración entre la UPV/EHU para el desarrollo del título propio de supervisión en contextos de acción social - Postgrado Supervisión**

La UPV/EHU ha impartido durante el curso 2022-2023 la segunda edición del Postgrado en Supervisión en contextos de acción social. Como en el anterior curso los tres Colegios de Trabajo Social de la CAPV han colaborado económicamente en esta formación dada la importancia de formar a profesionales del Trabajo Social en funciones de supervisión. La supervisión es un proceso teórico-práctico directamente relacionado con el desarrollo de la disciplina y que persigue incrementar las habilidades profesionales, las buenas prácticas y la calidad del trabajo con usuarios y usuarias de los Servicios Sociales. Por todo ello, se ve la necesidad de promover la formación en este campo, así como concienciar de la importancia de la supervisión a las administraciones públicas, entidades del tercer sector y profesionales de nuestro colectivo.

- **Propuesta temas - Trabajo Fin de Grado**

Desde el Colegio consideramos que es enriquecedora y necesaria la colaboración entre el Colegio Profesional y las Universidades de Trabajo Social, dado que valoramos que es imprescindible el vínculo entre el colectivo profesional y las/os alumnas/os de la Universidades de Trabajo Social.

Desde la Facultad de Trabajo Social de la UPV/EHU nos solicitaron colaboración para que las y los profesionales propusieran temas de interés para la profesión, los cuales pudieran ser ofertados al alumnado como propuestas para la realización del TFG. El Colegio remitió la propuesta a las personas colegiadas y propusieron temas interesantes como la Participación comunitaria y el aporte del colectivo de personas migradas en los cuidados, realidad de diagnóstico social, información de los SS en la redes sociales, buenas prácticas en la intervención desde la perspectiva de género etc.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN



Ucrania.- A raíz del inicio de la guerra de Ucrania y de los procedimientos legales establecidos por el Gobierno de España para la regularización de temporal de las personas ucranianas, el Colegio de TS emitió un comunicado denunciando que estas medidas de protección temporal no fueran extensibles a todas las personas que se encuentren en situaciones similares, considerando discriminatorio que las políticas adoptadas hayan dejado fuera al resto de migrantes que también se han visto obligados a huir de sus lugares de origen.

Además de la nota de prensa enviada a los medios de comunicación, se hizo un llamamiento a las/os colegiadas/os para recoger sus opiniones y elaborar un escrito de posicionamiento que se remitió a las Administraciones públicas y entidades.



Melilla y acogida a inmigrantes.- Desde el Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa también nos pronunciamos ante los lamentables acontecimientos que venían sucediendo en los últimos meses en torno a los inmigrantes de diferentes procedencias. El Trabajo Social apuesta por la defensa y reivindicación de los derechos humanos, y cuando estos se vulneran es necesario manifestar nuestro desacuerdo y denunciar las acciones que no respetan los derechos humanos.

- **Jornada Trabajo Social**

La XV Jornada de Trabajo Social, “**Reflexiones aplicadas desde el Trabajo Social y suicidio**”, organizada por el Colegio de Trabajo Social de Araba y la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV/EHU, se realizó el 20 de octubre. El Colegio de Gipuzkoa estuvo representado por Rosa Ugalde (Presidenta) y Leire Irastorza (Responsable).



- **Presentación del Colegio – Universidad Deusto**

En 2022 no realizamos la habitual presentación del Colegio ante las/os alumnas/os de último curso de TS de la Escuela Universitaria de Trabajo Social (Deusto Donostia).

La presentación ante los estudiantes de Grado de la UPV/EHU corrió a cargo de la presidenta Rosa Ugalde en mayo 2022. Consideramos que es importante que el alumnado que está a punto de finalizar sus estudios e iniciarse en el mundo laboral, tenga conocimiento de lo que es y hace el Colegio Profesional. Este encuentro en la Universidad entre estudiantes y Colegio se ha hecho durante muchos años y esperamos mantenerlo en los próximos años.



4. FORMACIÓN

A lo largo de 2022, más de 200 personas colegiadas han participado en los diferentes cursos/charlas:

MES	CURSO/CHARLA	PONENTE
Enero 13	Servicios Sociales y discapacidad "Intervenciones sociales orientadas al modelo de vida independiente de las personas con discapacidad física"	Rosa Ugalde Mikel Malcorra
Febrero 7-8	"Introducción al eneagrama de la personalidad" (cancelado por falta de inscripciones)	Anahí L. Marful
Febrero 22	Presentación del libro La Dimensión Terapéutica del Trabajo Social	Lola Urraca
Febrero 2-9-16-23	"Supuestos prácticos en TS"	Ainhoa Berasaluze Charo Ovejas
Marzo 10	Charla-Escala de valoración sociofamiliar (ESCALA TSO) organizada entre cuatro Colegios de Blzkaia, Alava, Navarra y Gipuzkoa	Univ. Alicante y SS Osona
Marzo 25	Charla sobre Ucrania	CEAR
28 abril	Charla sobre Personas con discapacidad: las claves de la nueva Ley 8/2021	Reyes Goikoetxea
3 Mayo	Presentación de la Asociación Esku-hutsik. Asociación de duelo gestacional, perinatal y neonatal (Euskadi y Navarra).	María González Gómez
30 Mayo	Charla sobre la reforma civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica.	Hurkoa Olaia Arana
27 Junio	Charla "Personas con discapacidad y capacidad jurídica: impacto de la reforma del Derecho Civil y su incidencia en el sistema de apoyos"	Elkartu Mikel Malkorra y Rosa Ugalde
22 Septiembre	Charla sobre Trabajo Social Clínico organizada entre cuatro Colegios de Blzkaia, Alava, Navarra y Gipuzkoa	Jonathan Regalado
Septiembre 26	Charla de Autocuidado profesional. Estar bien para actuar mejor	David Mustieles Muñoz

Octubre 3-10-17-24	Formación "Voluntades anticipadas"	Javier Aramendia (Bihotzetik)
25 octubre	Charla sobre la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia	Reyes Goikoetxea
Noviembre 2	Formación en extranjería. Arraigo, renovaciones y nacionalidad	BILTZEN
noviembre - abril (varias fechas)	Supervisión profesional: formación continua para la mejora del ejercicio profesional y el autocuidado. (cancelado por falta de inscripciones)	Varios
nov. - diciembre (varios días)	Entrevista y cambio en la intervención social (cancelado por falta de inscripciones)	David Mustieles
Noviembre 10-17	Instrumento Balora	Raul Merino y Eli Murugarren
Noviembre 28	"Qué entendemos por cuidados paliativos y cómo gestionarlos dentro del sistema socio sanitario"	Montse Perez Garcia
13 y 20 diciembre	Formación en Duelo	Itsaso Rodríguez

5. DANDO VALOR AL TRABAJO SOCIAL

DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL

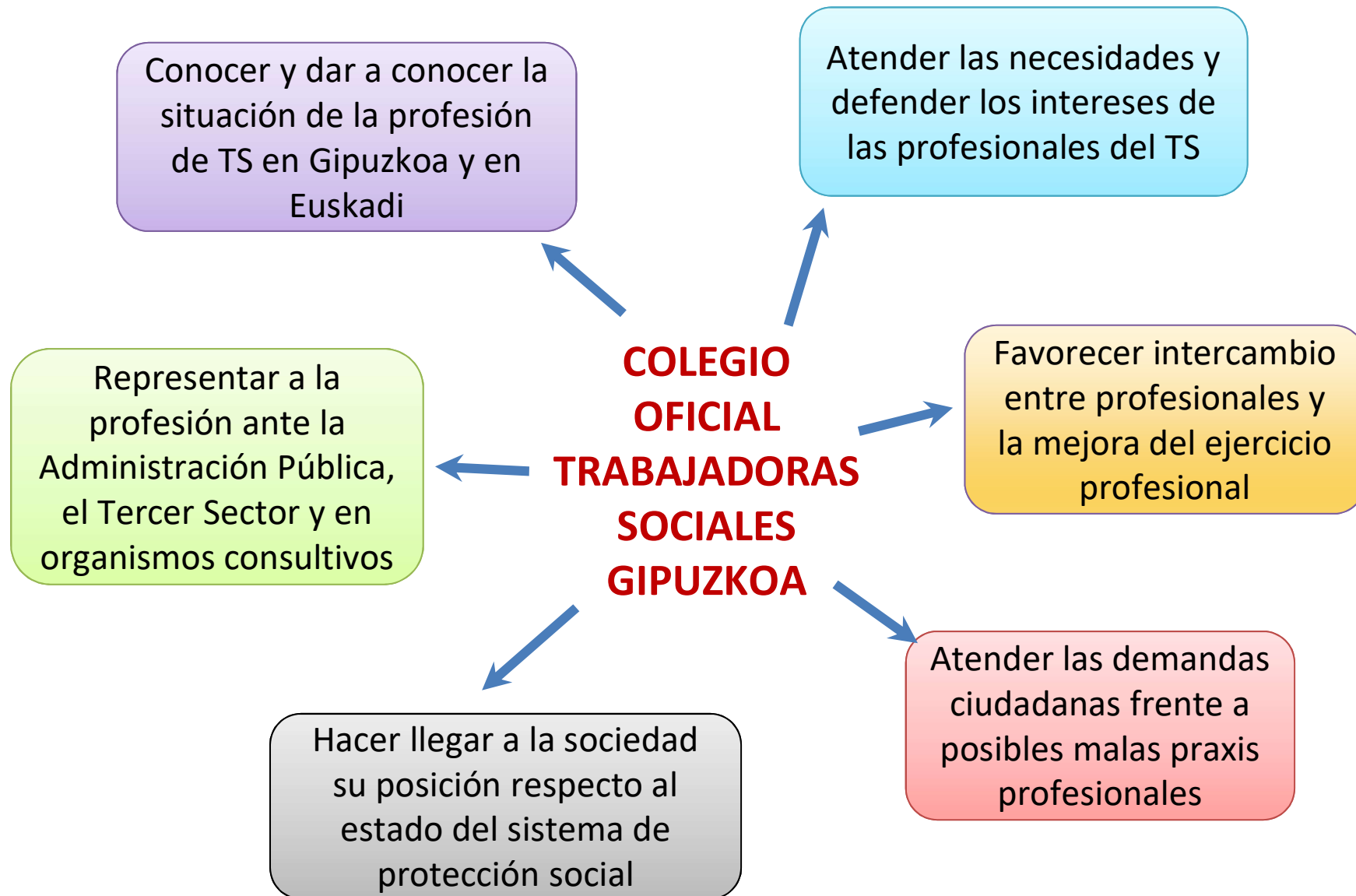
DÍA MUNDIAL DE TRABAJO SOCIAL – 15 MARZO 2022

"Construyendo juntos y juntas un nuevo mundo eco-social: sin dejar a nadie atrás"



A pesar de que en el Día Mundial del Trabajo Social de 2022, desde el Colegio no se organizó ningún evento específico, sí se hizo difusión de todo tipo de actividades organizadas por otros Colegios/entidades/universidades para subrayar la importancia de este Día Mundial tan importante para nuestro colectivo, que se celebra siempre el tercer martes de marzo.

Ejes de trabajo 2022



EJES TRABAJO 2022

Conocer y dar a conocer la situación de la profesión de TS en Gipuzkoa y en Euskadi



INICIATIVAS LLEVADAS A CABO

- ✓ Estrategia comunicativa: Se ha elaborado un branding y un video corporativo para dar a conocer y poner en valor la labor de nuestro Colegio y el colectivo profesional del Trabajo Social.
- ✓ Colaboración entre el ámbito académico y profesional con Universidades, otros Colegios, entidades etc. para crear espacios conjuntos de reflexión, difusión de conocimientos, defensa de nuestra figura, posicionamientos etc.
- ✓ Escrito dirigido a GV sobre perfil profesional, convocatoria conjunta a Eudel etc.

Atender las necesidades y defender los intereses de las profesionales del TS



- ✓ Informar y asesorar de forma regular sobre temas de interés profesional, boletín semanal, procesos de concursos-oposición, ofertas de entidades privadas, asesoramiento laboral de la abogada contratada para ello, asesoramiento técnico, formación continuada.
- ✓ Promover el autocuidado y las buenas prácticas de los y las trabajadoras sociales mediante el autocuidado y la supervisión. Colaboración económica con formación de la UPV/EHU supervisión y difusión de servicio de supervisión por grupo de personas colegiadas formadas.

EJES TRABAJO 2022

Favorecer intercambio entre profesionales y la mejora del ejercicio profesional

- ✓ Participación en el Congreso Estatal y Jornada Profesional de la UPV/EHU, reuniones de Comisiones del GV.
- ✓ Se han recibido propuestas para crear grupos de trabajo TS Sanitario, Salud Mental, responsables, menores. Algunas de ellas se ha creado, los demás grupos se intentarán crear durante los próximos meses.
- ✓ Se han ofrecido charlas gratuitas informativas con expertas en la materia sobre nuevas normativas y leyes que afectan a la práctica profesional diaria.

Representar a la profesión ante la Administración Pública, el Tercer Sector y en organismos consultivos

- ✓ Crear posicionamientos de la Junta ante temas de protección social, apoyándose de profesionales del sector.
- Planificar presentación del COTS a las instituciones públicas, realizarlo en 2023 tras las elecciones.
- Constituir una red de profesionales colaboradoras con la Junta del Colegio. Se baraja crear un listado de expertas colaboradoras relevantes y especialistas de diferentes ámbitos sociales junto con los otros dos Colegios de CAPV.

EJES TRABAJO 2022

Hacer llegar a la sociedad su posición respecto a la protección social

- ✓ Elaborar posicionamiento de la Junta ante temas de protección social que estén en la actualidad, mediante el apoyo de profesionales del sector (consultadas directamente) que puedan aportar propuestas.
- ✓ Notas de prensa y posicionamientos elaborados en relación a Ucrania , Melilla y acogida a inmigrantes, derechos lingüísticos de las personas colegiadas.

Atender las demandas ciudadanas frente a posibles malas praxis profesionales

- ✓ Facilitar y favorecer la creación de un Comité Deontológico a nivel de CAPV para poder llevar el control deontológico en caso de recibir quejas de ciudadanos por la mala praxis de profesionales. Se ha recibido una formación del Consejo General de TS. La competencia, deontología, la ética y las buenas prácticas de los y las trabajadoras sociales favorecen nuestra Identidad Profesional y refuerzan la imagen de la profesión de Trabajo Social como resultado de una disciplina científica orientada a la intervención.

PERDIDAS Y GANANCIAS PYMES

Desde Enero Hasta Diciembre del Ejercicio 2022 en €

Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa -----	Ejercicio 2022	Presupuesto 2023
1. Importe neto de la cifra de negocios	123.581,32	-125.900
7000001 VENTA LIBROS	0	300
7050002 CUOTAS COLEGIADOS Y MATRICULAS	117.975,50	118000
7050004 INGRESOS POR OTROS CURSOS	5.399,90	7.000
7050006 INGRESOS POR DIA TRAB. SOC./ 40 ANIV./JUBILA.	0,00	400
7050008 INGRESOS ASAMBLEAS CONSEJO GENERAL	205,92	200
4. Aprovisionamientos	-465,74	-1.200
6000003 COMPRA LIBROS BIBLIOTECA	-96,24	-800
6000005 SUSCRIPCION OTRAS REVISTAS	-369,50	-400
5. Otros ingresos de explotación	296,00	0
7400000 Subvenc., donac. y legados explotac	296,00	0
6. Gastos de personal	-76.800,95	-88.376,37
6400000 Sueldos y salarios	-55.894,92	-69.846,61
6420000 Seguridad Soc.a cargo de la empresa	-20.773,96	-18.396,60
6430000 Retrib. l/p sist.aportac. definida	-132,07	-133,16
7. Otros gastos de explotación	-48.353,63	-60.905
6210001 RENTING FOTOCOPIADORA	-951,06	-1.000
6220000 Reparaciones y conservación	-2.439,84	-2.000
6230001 ASESORIA SAIL	-2.928,20	-3.000
6230011 ATE ASESORAMIENTO JURIDICO	-3.525,16	-4.000
6230002 ABOGADOS	-385,74	-1.000
6230003 COLABORADORES PONENTES	-5.070,46	-7.000
6230008 GASTOS JUNTA PARTIC. JORNADAS	-4.074,45	-6.000
6230005 GASTOS DIA MUNDIAL TRAB SOCIAL, ASAMBLEA, 40 ANIV.		-2.500
6230009 AUTOLIQUIDACION CONSEJO GENERAL	-13.406,18	-13.500
6230010 DELEGADO PROTECCIÓN DATOS	-605,00	-605
6250000 Primas de seguros	-529,39	-530
6260000 Servicios bancarios y similares	-494,62	-530
6280001 SUMINISTROS LUZ	-946,06	-950
6280002 BASURAS AYTO.	-425,84	-450
6290001 DIETAS Y DESPLAZAMIENTOS JUNTA (Se unifica 6230008)	-1.653,26	0
6290003 CORREOS	-51,90	-400
6290004 OTROS GASTOS	-382,53	-400

6290005 LIMPIEZA	-77,75	-100
6290006 TELEFONO	-629,00	-630
6290007 FOTOCOPIAS	-274,73	-300
6290008 MATERIAL OFICINA	-395,12	-600
6290009 GASTOS COMUNIDAD	-720,00	-720
6290011 MANTENIMIENTO INFORMatico	-1.054,24	-1.500
6290012 HOMENAJES Y DISTINCIONES	0,00	-700
6290014 PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	-835,57	-850
6290015 CODIGOS DEONTOLOGICOS	-653,13	0
6290018 KULTURATELIER	-3.483,59	-2.000
627003 ELKARGOAK EUSKARAZ	0,00	-600
6290019 APORT. POSTGRADO UPV	-2.000,00	0
6310000 IBI LOCAL	-360,81	-400
A) RESULTADO DE EXPLOTACION (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	-1.743,00	-24.581,37
13. Ingresos financieros	0,82	0,82
b) Otros ingresos financieros	0,82	0,82
7690000 Otros ingresos financieros	0,82	0,82
14. Gastos financieros	-25,00	400
6690000 Otros gastos financieros	-25,00	400
B) RESULTADO FINANCIERO (13+14+15+16+17+18)	-24,18	-399,18
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	-1.767,18	-24.980,55
D) RESULTADO DEL EJERCICIO (C+19)	-1.767,18	-24.980,55