

URTEKO TXOSTENA



GIPUZKOAKO GIZARTE
LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO
SOCIAL DE GIPUZKOA

INFORME ANUAL



GIPUZKOAKO GIZARTE LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE GIPUZKOA

Javier de Barkazitegi Kalea, 21, sol. art. C

20010 Donostia

943 47 32 87

gipuzkoa@cgtrabajosocial.es www.trabajosocialgipuzkoa.org



AURKIBIDEA

1.- ELKARGOA, NORTZUK GARA?

- ❖ Organigrama
- ❖ Ohiko Batzar Orokorra
- ❖ Gobernu Batzordeko bilerak eta beste bilera batzuk
- ❖ Elkargokidetzaren egoera
 - Elkargokide kuota murriztuak
 - Elkargokidetzaren derrigortasuna
 - Elkargoko kuotaren desgrabazioa errentaren aitorpenean
- ❖ Gobernu Batzorderako hauteskunde deialdia eta egutegia
- ❖ Collegium. Gerentzien eta arlo teknikoen topaketa
- ❖ Lantaldeak /Ekarpenak/ Parte-hartzea
 - Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen arduradunak
 - Lanbide profila
 - Gizarte Langintza Haurrak eta nerabeak babesteko sisteman
 - Osakidetza: Gizarte Langintza ospitaleetan eta lehen mailako arretan Euskadin
 - Gizarte Langintza forentsea
 - Gizarte Langintzako langileei eragindako indarkeria
 - Adineko pertsonentzako egoitza zentroak EAEn
 - Prestazio eta zerbitzuen zorroa Gizarte Zerbitzuen Eusko Sisteman
 - Eusko Jaurlaritzaren Haur eta Nerabeen Legearen aurreproiektua
 - Autonomiaren aldeko eta mendetasunari arreta eskaintzeko sistemaren prestazioak.

2.- ELKARGOKIDEEI ZERBITZUAK

- ❖ Informazio eta aholkularitza profesionala
- ❖ Oposaketak – oposaketa deialdi bateratuak
- ❖ Lan eskaintzen kudeaketa
- ❖ Liburutegia
- ❖ Etengabeko prestakuntza
- ❖ Elkargoak Euskaraz
- ❖ Salaketen kanala
- ❖ Prestakuntza hitzarmena

3.- DEONTOLOGIA PROFESIONALA: HERRITARRENTZAKO BERMEA

-Batzorde Deontologikoa

4.- PARTAIDETZA ETA ERAKUNDETAN ORDEZKARITZA

- ❖ Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra
- ❖ Elkargoartekoa
- ❖ Eusko Jaurlaritza
- ❖ Udalak
- ❖ Hainbat partaidetza
- ❖ Unibertsitateak eta beste Elkargo Profesionalak
- ❖ Beste batzuk

5.- PRESTAKUNTZA

6.- GIZARTE LANGINTZARI BALIOA EMANEZ

- ❖ Gizarte Langintzaren Munduko Eguna
- ❖ Gizarte Langintzako Estatuko saria: Pikara Magazine

AURKEZPENA

Lankide agurgarriak:

Aurten ere, zuen esku duzue Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargoan 2023an egindako lanaren memoria.

Aurten ospakizun berezi bat antolatu dugu, 2023ko martxoaren 17an, Gizarte Laneko Nazioarteko Egunaren inguruan (martxoaren 21ean). Alde batetik, Gipuzkoako Elkargoaren 40. urteurrena ospatzeko (2022an egiterik ez zegoenez) eta Gizarte Laneko Nazioarteko Eguna ospatzeko elkartu gara, eta 2020. eta 2021. urteetan erretiratu diren kide guztiei omenaldia egiteko elkartu gara.

2023ko barneko eta kanpoko lan-ildoak honela sailkatzen dira:

Barne mailan, gure lanbide irudia defendatzeko lan egin dugu batez ere, gure lanbidea ezagutaraziz eta Gizarte Laneko gure talde profesionala ordezkatzuz eta aldarrikatzuz. Era berean, elkargokideen arreta hobetzearen aldeko apustuari eutsi zaio, eta web orri berriaren bidez guregana iristen diren eskaera guztiak aholkatu eta kudeatu dira, bai eta lan eta lege aholkularitza zerbitzua, lan eskaintzen kudeaketa eta abar ere. Nabarmentzekoa da otsailaren 20ko 2/2023 Legean ezarritako salaketa bidea ezarri dela. Lege horrek arautegi hausteei eta ustelkeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa ematen duten pertsonak babesten ditu, eta Elkargoko lan, sexu-eta/edo genero jazarpenaren aurkako protokoloa ere onartu da, Gobernu Onaren Kodean ezarrita zegoen bezala.

Kanpoan, ekarpenak egin dira Gizarte Langintzaren ikuspegitik, hainbat eremu eta jardueratan, eta aliantzak sortu dira hainbat entitate eta erakunderekin. Datozen urteetan mantenduko diren lan ildoak:

- Hainbat forotan parte hartzea, lanbidea gai sozialak lantzen dituzten kontseilu eta organoetan egon dadin. Gizarte arloko bilerak eta proiektuen hedapena, hala nola, Zaintzak gertu, Behatuz Gizarte Zerbitzuen Behatokia, SAV.
- Euskal Autonomia Erkidegoko hirugarren adinekoentzako egoitza zentroi buruzko uztailaren 30eko 126/2019 Dekretua aldatzen duen dekretu proiektua, Autonomiarako eta Mendekotasunaren Arretarako Sistemaren prestazioak arautzen dituen abenduaren 27ko 1051/2013 Errege Dekretua aldatzen duen Errege Dekretuaren proiektua.

- Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorrak antolatutako prestakuntza, hausnarketa eta lantaldeak, gai hauek jorratzeko: Elkargoetako Batzorde Deontologikoak, Gizarte Lanaren salaketa kanala, funtzioak eta eskumenak, Gizarte Lanaren egoera haurrak eta nerabeak babesteko sisteman.
- Unibertsitateekin eta Gizarte Langintzaren Elkargo Profesionalekin elkartzeko, hausnartzeko eta lankidetzan aritzeko guneak, gizarte zerbitzuen gainbegiratze, ebaluazio eta kalitatearekin, autozainketa profesionalarekin eta erasoen prebentzioarekin zerikusia dutenak.
- Gizarte Langintzaren figura defendatzea administrazio publikoaren eta erakunde pribatuen aurrean, esku hartzeko guneetan.

Gobernu Batzordeak eskerrak eman nahi dizkie, alde batetik, Gizarte Lana hobetzen eta defendatzen, modu batera edo bestera lagundu duzuen elkargokide guztiei, eta, bestetik, Elkargoak sortutako parte hartzeko eta partekatzeko guneetan parte hartzera animatzen zaituztegu guztioi, gure lanbidea hobetzeko indarrak batzeko eta Gipuzkoako eta Euskadiko biztanleen behar sozialei erantzungo dien gizarte zerbitzu publiko eta unibertsalen sistema baten alde lan eginez.

Junta Gobierno



ELKARGOIA, NORTZUK GARA?

ORGANIGRAMA



OHIKO BATZAR OROKORRA

Elkargokideen Asanblada Orokorra modalitate mistoan egin zen (online eta Elkargoan bertan), 2023ko ekainaren 16an, eta 13 kide bertaratu ziren.

2023-2028 eperako Gobernu Batzordeko karguak berrestez gain, **“Gobernu Onaren Kodea”** onartu zen. Kode horren helburu nagusiak hauek dira: nortasun profesionala indartzea, sektore profesionalak bultzatzearen aldeko apustua, kudeaketa konprometitua, gardena eta etikoa eta zorrotasun profesionala.

GOBERNU BATZORDEAREN BILERAK

2023an Gobernu Batzordea 9 aldiz bildu da, data haueetan:

Urtarrilak 17

Otsailak 15

Apirilak 3

Maiatzak 17

Uztailaren 18a

Irailak 13

Urriak 25

Azaroaren 20a

Abenduak 19

HAINBAT BILERA

2023an Gobernu Batzordeko kideek Elkargoko Kudeaketa eta Prestakuntza Batzordeko bilerak egin dituzte. Hiru Elkargoetako Batzordeko kideek ere parte hartu dute prentsurrekotan eta Kontseiluak antolatutako jardunaldietan. Elkargokideekin, lantaldeekin, sindikatuekin eta alderdi politikoekin ere bildu gara aholkularitza emateko eta/edo gure ekarpenak azaldu eta aldarrikatzeko.

ELKARGOKIDETZAREN EGOERA

Elkargokide kopurua, 2023ko abenduaren 31n: 852 elkargokide.

2023ko baja kopurua: 27 (2 erretiroak dira).

2023ko alta kopurua: 66

Elkargokideen artean 97 jubilatu hartu behar dira kontuan.

Elkargokide kopuruari dagokionez, 2022ko antzeko zenbakiak daude; beraz, goranzko joerari jarraitzen dio, azken urteetan ohikoak ziren zenbakiak bikoiztu dira, hogeita hamar bat alta. Alta gehienak telematikoki kudeatu dira, eta bulegoetara bertaratu diren pertsonen ehuneko txikiagoa da.

Tramiteak telematikoki egin nahi izan dituzten elkargokide berriek on line bilera batean parte hartzeko aukera dute. Bilera horretan, Elkargoaren funtzionamendua azaltzen zaie, eta elkargokide egiteari eta honen inguruan egon daitezkeen zalantzei erantzuten zaie.

- **Elkargokide kuota murriztuak**

Langabezian dauden elkargokideei aplikatzen zaizkie, bai eta familia ugaria edo guraso bakarreko familia baldintza betetzen duten profesionaleri eta/edo eszedentzian edo lanaldi-murrizketan daudenei, seme-alabak edo familiakoak zaintzeagatik edo prestazio sozialaren bat jasotzen dutenei ere. Egoera guztiak behar bezala egiaztatu behar dira. Bestelako kasuak, hala nola aldizkako kontratuak edo egoera bereziak, Idazkaritzatik baloratzen dira. Aurten, lanaldi erdiko lan-kontratuak dituzten hainbat elkargokide daudela ikusi da, eta, deskontua kolektibo horrentzat aurreikusita ez dagoen arren, ez da baztertzeko etorkizunean kontutan hartzea. Elkargokideen artean inkesta bat egiteko asmoa dago, gure kolektiboaren lan baldintzen benetako argazkia jasotzeko.

Beste behin ere, esan behar da elkargoak murrizketa horiek aplikatzen dituela elkargoko kuotetan, baina, behin baino gehiagotan eskatu arren, Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorrak ez du deskontu hori aurreikusten kuoten likidazioan (ekainean eta abenduan), eta, beraz, aparteko gastu handia eragiten dio Elkargoari.

Prezio murriztua Elkargoak eskainitako prestakuntzetan ere jasotzen da.

2023ko bigarren sei hilekoan, Elkargoko Gobernu Batzordeak aho batez erabaki zuen elkargokide guztiek beren urteko kuotan sartuta izatea erantzukizun zibileko aseguru baten estaldura. Asegurua eskuratzea borondatezkoa izan da beti, eta elkargokideen ehuneko txiki batek bakarrik mantendu du azken urteotan. Aseguruaren kostua (4000-5.000 €) Elkargoak hartuko du bere gain 2024. urte osoan, eta Elkargokideen Batzar Nagusian eztabaidatuko da gaia, 2025etik aurrera aseguru ordaintzeko ohiko kuota igoko den ala ez bozkatuko da.

Aurrekolegiazioari dagokionez, eta EAEko hiru Elkargoek adostutako akordioaren arabera, Gizarte Langintzako hirugarren mailako ikasleak ere onartzea erabaki da (laugarren mailako ikasleez gain). 2023an ia ez da aurrekolegiaziorik izan, baina uste dugu figura hori gradualki ezartzen joango dela hurrengo urteetan; izan ere, etorkizuneko profesional horiek elkargokideei eskaintzen zaizkien zerbitzu gehien onurak jasotzen dituzte, kostu oso onean.

- **Elkargokidetzaren derrigortasuna**

Gizarte langileok legezko betebeharra dugu gure lurraldean Gizarte Langile gisa lan egin ezker (edo Gizarte Langintzaren titulazioaren bidez lortu den lanpostua) kolegiatuta egoteko, nahiz eta zerbitzu horiek erakunde publiko edo pribatu batean edo lanbidearen jardun librean eman.

2023an, horri buruzko informazioa ematen jarraitu da, bai elkargoan baja eskatu duten pertsonen, erabakiak har ditzaten indarrean dagoen araudiaz jabetuta, bai mota bateko edo besteko bileretan parte hartu duten erakundeei ere. Gainera, lan eskaintzak Elkargoaren bidez zabaltzen dituzten entitateek barneratuta dute kontratatzen dituzten Gizarte Langileek elkargokide izateko baldintza bete beharko dutela.

2024. urtean Administrazio Publikoetako eta Hirugarren Sektorereko ordezkariekin bilerak eskatzeko asmoa daukagu, beraien langileek lanbidean aritzeko elkargokide egin behar dutela jakinarazteko.

Elkargoko kuotaren desgrabazioa errentaren aitorpenean

Duela urte batzuk Elkargotik hasitako lan ildo da. Estatuko gainerako Erkidegoek ez bezala, EAeko Foru ogasunek ez dute aurreikusten elkargoko kuota desgrabatzeko aukerarik besteren konturako lana eginda. Aurreko urteetan, Elkargoak idazkiak bidali dizkio Gipuzkoako Foru Ogasunari, gai hori berriz azter dezan, baina beti jaso da ezezko erantzuna, eskumena eta Foru Ogasun bakoitzaren irizpideak argudiatuz.

Gai horrek desabantaila egoeran uzten gaitu gainerako lurraldeen aurrean, eta bidegabekeria da gure kolektiboarentzat eta EAeko gainerako elkargokideentzat (lanbide desberdinak). 2023an, Euskal Autonomia Erkidegoko Nekazaritzako Ingeniari Teknikoen Elkargo Ofizialak Euskal Autonomia Erkidegoko Elkargo profesional guztiei, aldarrikapen hori jasotzen duen idazki bat egitea proposatu die eta dagokien Foru Ogasunei bidaltzea. Gipuzkoako Elkargoak bat egin du ekimen horrekin, eta koordinazio lanak egin ditu 2024an idazki hau egin eta bidali ahal izateko.

GOBERNU BATZORDERAKO HAUTESKUNDEEN DEIALDIA ETA EGUTEGIA

2023ko martxoan, Gobernu Batzordeak, gure Elkargoaren Estatutuetoako 60. artikuluko 1. puntuan xedatutakoa betez, hauteskundeetarako deia egin zuen Gipuzkoako Gizarte Langintzako Elkargo Ofizialeko Gobernu Batzordeko kideak berritzeko, 2023ko otsailetik 2028ko otsailera bitartean.

2023ko martxoak 29	Hauteskunde deialdia
2023ko martxoak 29	Botoa emateko eskubidea duten elkargokideen zerrenda ikusgai
2023ko apirilak 4	Boto-emateen zerrenda erreklamatzeko epearen amaiera
2023ko apirilak 11	Hautesleen behin betiko zerrenda.
2023ko maiatzak 11	Hautagaiak aurkezteko epearen amaiera.
2023ko maiatzak 18	Hautagaitzak erreklamatzeko epearen amaiera.
2023ko ekainak 1	Bozketa.
2023ko ekainak 8	Hauteskunde Batzordearen erabakiaren aurkako errekurtsoren amaiera.
2023ko ekainak 12	Batzar Nagusia. Karguen izendapenak berrestea.

2023ko ekainaren 12ko Ohiko Asanbladan, 2023-2028 aldirako karguak berretsi ziren.



Lehendakaria:	Rosa Ugalde Urbistondo
Lehendakari orde:	Itziar Arana Aizpuru
Idazkaria:	Oihane Arcelus Ubillos
Diruzaina:	Estibaliz Iruretagoiena Castro
Batzordekide:	Soraya Ronquillo Peña
Batzordekide:	Haizea Baltasar Arregi
Batzordekide:	Lexuri Badiola Lauzirika
Batzordekide:	Loreto Vinuesa

Collegium prestakuntza, gerentzien eta arlo teknikoaren topaketa

2023ko maiatzeko azken asteburuan, Madrilan, Gerentzien eta Arlo Teknikoaren topaketa egin zen Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorraren egoitzan. Bi jardunaldi aberasgarri, Estatuko Elkargo guztietako langileek parte hartu zuten bertan. Talde lanak, esperientziak eta ezagutzak bateratzeak izan zuten lehentasuna.

Prestakuntza hori Collegium espazioaren barruan dago, bereziki "Elkargo profesionalen kudeaketa eta zuzendaritza" izeneko prestakuntza programan.



LANTALDEAK

Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen arduradunak

2023an, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetako arduradunen taldeak hainbat bilera egin dituzte Elkargoko arduraduna den Leire Irastorzarekin. Gune propio hori 2022an sortu zen, kolegiatu batek eskatuta, eta aurten informazioa biltzen eta urratsak eta dinamikak adosten jarraitu da, beren taldeetan arduradun gisa dituzten eguneroko lanak errazteko. Beharrak, zalantzak, praktika onak, zerbitzuei, programei eta abarri buruzko informazioa partekatzea da helburua.

Talde horretako kideen artean inkesta bat egin zen haien beharrak, zalantzak, prestakuntza-beharrak eta abar atzemateko, eta informazioa bildu ondoren eta Elkargoak erantzuna emateko asmoz, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetako taldeak kudeatzeko ikastaro berezi bat antolatu zen, lantaldeetan gatazkak kudeatzeko eta komunikazio gaitasunen hobetzeko.

Lanbide profila

2022. urtean, hiru Elkargoek, Kontseilu Orokorreko Sabino Gutierrez eta Sara Bocardo abokatuekin batera, txosten bat egin genuen. Dokumentu horretan, Gizarte Langileek unibertsitate ikasketetan eskuratzen ditugun ezagutzak eta eskumenak jasotzen dira, gure lanbide irudia defendatzeko eta, Euskadiko Gizarte Zerbitzuei buruzko Legearen 78.3 artikuluan ezarritakoaren arabera, GZESaren Prestazio eta Zerbitzuen Katalogoa aplikatzeko beharrezkoak diren lanbide jarduerak gauzatzeko lanbide kualifikazio egokiak zein diren Eusko Jaurlaritzari eskatzeko. Hala jasotzen du EAEko Gizarte Zerbitzuen 2014-2019 Plan Estrategikoak landu beharreko ardatzetako batean.

Integratzaileen Elkartek, Goi Mailako Lanbide Heziketako titulazioa duten profesionalek orain arte unibertsitate titulazioentzat bakarrik (batez ere Gizarte Langintza, Gizarte Hezkuntza eta Psikologia) zeuden funtzio gehienak bete ditzaketela argudiatu eta erreklamatzeko dio KEA Ori helegiten bidez.

Dokumentua Eusko Jaurlaritzari bidali ondoren, urtarrilaren 17an, Sabino Gutierrez abokatuak, Rosa Ugalde eta Leire Irastorza, hiru Elkargoen ordezkari gisa, Gizarte Politiketako Sailburuorde Libe Amilibiarekin bildu ziren, Eusko Jaurlaritzak prestazioen eta zerbitzuen katalogoaren arabera beharrezkoak diren lanbide jarduerak gauzatzeko, lanbide kualifikazio egokiak zehaztu eta arautzeko eskatzeko.

Elkargoak salatzen du, alde batetik, profil profesionalak zehaztu gabe daudela esku hartzearen eta Gizarte Zerbitzuen arloko ikasketa eta titulazio akademikoaren ondorioz, eta, honek ekarri duela, Goi Mailako Lanbide Heziketako ikasketak unibertsitatekoekin parekatuak izatea. Gizarte Zerbitzuen lizitazioetan esleipen prozeduretarako baliabideak saihestea da beste helburutako bat, batez ere toki eremuan, titulazio arrazoiengatik, eta zerbitzu horien egonkortasuna, kudeaketaren kalitatea eta arreta bermatzea ezinbestekoak dira.

Arduradun politikoez bazekiten zer arazo sortzen ari diren gai honetan, eta Eusko Jaurlaritzaren dirulaguntzen lerro batera aurkeztea proposatu zieten Elkargoari, azterketa bat egiteko. Aukera hori aztertu ondoren, Elkargoek baztertu egiten dugu, Elkargoek duten forma juridikoagatik ezin baitugu horiek eskuratu.

2023an ere bilera bat egin dugu ELA, LAB eta CCOO sindikatuekin, gure kezkaren berri emateko eta egindako jardueren berri emateko. Kaltetuak izan diren Elkargo Profesionalekin gaia lantzeko interesa eta asmoa azaldu digute. Elkargoak aholkularitza eman die eskatu duten Gizarte Zerbitzuetako arduradunei.

Ikerketa –Gizarte Langintzaren egoera Haurrak eta Nerabeak babesteko sisteman.

2021ean adostutako jarduerekin jarraitu da. Elkargo guztiei galdetegi bat bidali ondoren, Kontseilu Orokorrek txosten bat egin du, Estatu osoan haurren eta nerabeen babesaren arloan Gizarte Lanak egiten duen lan profesionalaren ezagutzan sakontzeko.

Ikerketak, haurren babesgabetasuna koordinatzeko eta baloratzeko eginkizunetan Gizarte Lana egitea nabarmentzen du, gogoeta teoriko eta praktikoa bat egiteko, ariketa horren oinarri diren eta esku-hartzearen eremu espezializatu horretan gure lana defendatzeko eta euskarri izango diren alderdiak zehazten laguntzeko.

Gipuzkoan, gaur egun, beharrezkoa ikusten da Administrazio Publikoen aurrean Gizarte Lanaren funtzioak argudiatzea eta defendatzea balorazio psikosozialaren funtzioetan, psikologiaren eremuari eskusibotasuna ematen zaiolako eta gure figura profesionala baztertu egiten delako.

EAEko hiru Elkargook ikerketa honetan lagundu dugu. Ikerketaren emaitzak 2024. urtean argitaratuko dira.

Osakidetza –Gizarte Lana ospitaleetan eta Lehen mailako Arreta Euskadin

Gizarte Lan Sanitarioan, gure figurak 40 urte baino gehiago daramatza lanean osasun-sistema publikoan, baina oraindik ez da osasun-lanbide gisa onartu. Elkargoak hainbat ekintza hasi zituen 2022an, Osakidetzaren 8/2014 Instrukzioaren ondorioz bizi zen egoera zela eta (Gizarte Langileek historia klinikoan sartzeko zailtasunak).

2023an, irailean hedabideetan argitaratutako albiste baten ondorioz, EAEko Gizarte Langintzako hiru Elkargo Ofizialek gure kezka eta gaitzespena adierazi genuen Debabarreneko ESIin Gizarte Laneko lanpostu bat kendu zelako, egoera hori salatu zuten bi ospitaleetako profesional guztiei babesa eskainiz, eta Osakidetzari egoera hori bideratzeko eskatu genion. Osakidetzako Zuzendaritza Nagusira eta komunikabideetara jo genuen egoera horiek salatzeko. Bi alderdi politiko gurekin harremanetan jarri ziren gure egoera bertatik bertara ezagutzeko, eta Eusko Legebiltzarreko osasun kontroleko saio batean, 2023ko urrian, egungo Osasun sailburuari Osakidetzaren egoera tamalgarriari buruz eta Gizarte Langile lanpostuen murrizketari buruz galdetu zioten.

Aurten, Osasun arloko Gizarte Langintzaren inguruko lantalde bat sortzen saiatu gara, osasun-arloan lan egiten duten hiru lurraldeetako profesionalen artean hausnarketa gune bat ahalbidetzeko. Hainbat bilera egin dira.

Era berean, Eusko Legebiltzarrean agerraldia eskatu dugu, eta aurreikusita dago 2024ko lehen hiruhilekoan agertzea.

Ezinbestekotzat jotzen dugu Gizarte Langintza osasun arloan egotea, eta onartezina iruditzen zaigu hain Gizarte Langile gutxi egotea Lehen Mailako Arretan, Osasun Mentalean eta Ospitalean.

Gizarte Langintza Forentsea defendatzen



Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Langintzako hiru Elkargoek prentsurrekoa eman genuen joan den ekainean, Gizarte Langintza forentsearen irudia defendatzeko eta Eusko Jaurlaritzari lege berrien eskakizunak bete ditzala eskatzeko, genero-indarkeriaren biktimen, sexu-erasoen biktimen eta ezgaitasunak dituzten pertsonen babes juridikoaren ebaluazioaren arloan.

Azken 30 urteotan, bai talde psikosozialetan, bai balorazio forentse integraleko unitateetan, kontratatze joera psikologian baino ez da izan.

Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorretik eta EAeko Gizarte Langintzako Elkargo Ofizialetatik, lege berriek Gizarte langintza forentsesa diziplina zientifiko gisa aitortzen dutela aldarrikatzen dugu, eta honi dagokio lehen mailako gizarteko arazoak ikertzea eta aholkuak ematea. Baliabide eta ratio profesionalen falta salatzen dugu, eta Talde eta Unitateetan Gizarte Laneko plaza berriak sortzeko beharra aldarrikatzen dugu, Justizia Administrazioan dauden justifikatu gabeko atzerapenek zuzenean eragiten dieten kalteberatasun egoeretan dauden familien babes sozial eta juridikoa benetan ahalbidetuko duen neurri eraginkor bakar gisa.

Gizarte langintzako profesionalei eragindako indarkeria.

Zumaiako Udaleko Branka Gizarte Zerbitzuetako langileek 2023ko azaroan jasandako erasoaren ondoren, Elkargoak manifestu bat egin zuen Gizarte Laneko profesionalek edozein esku-hartze esparrutan jasan ditzaketen indarkeria egoeren aurrean gure gaitzespena adierazteko.

Adineko pertsonentzako egoitza-zentroak EAEn

2023ko ekainean, jendaurrean jarri zen Euskal Autonomia Erkidegoko adineko pertsonentzako egoitza-zentroei buruzko 126/2019 Dekretua aldatzeko dekretu-proiektua.

EAEko hiru elkargoetako elkargokideek egindako ekarpen guztiak jaso eta bateratu ondoren, Eusko Jaurlaritzari batera bidali genizkion, Dekretua behin betiko onartu aurretik kontuan hartzeko eskatuz. Horietan, besteak beste, arreta pertsonalizatua eta integrala emateko bitartekoak eskatzen ziren: pertsonengan eta haien harremanetan oinarritutako arreta ikuspegi batetik, zentro horietan bizi diren pertsona gorren eskubideak bermatzeko, Gizarte Laneko profesionaleri ezarritako ratioak handitzea, horiek astean 20 minutu inguruko arreta baino ez baitute egoiliar bakoitzeko, eta, beraz, ez da bermatzen kalitatezko gizarte arreta.

Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazio eta zerbitzuen zorroaren ebaluazioan parte hartzea

2023an, Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saileko Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritzak Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazio eta zerbitzuen zorroa ebaluatzeko prozesu bati ekin dio, profil profesional desberdinak dituzten profesionalen, erabiltzaileen eta arduradunen parte-hartzearekin. Proiektuaren helburua zorroa, egungo arau esparruan, bost fokutara zenbateraino egokitzen den zehaztea da. Foku horiek identifikatuta daude, hura aplikatzean hautemandako zailtasun nagusiak (IGSPren ebaluazioa) eta II. IGSPak trantsizio sozial eta demografikoari erantzuteko ezartzen dituen erronka edo lehentasun handiak oinarri hartuta.

Lehenengo dinamika izan da galdetegi bat erantzutea sektoreka: mendekotasuna – adinekoak, desgaitasuna – gaixotasun mentala, bazterketa, haurren babesgabetasuna eta indarkeria matxista. Hiru Elkargoek gaian adituak diren profesionalak izendatu ditugu, eta galdetegiei erantzun diete.

Eusko Jaurlaritzak ebaluazioa 2024ko lehen seihilekoan amaitzea aurreikusten du.

Eusko Jaurlaritzaren Haur eta Nerabeen Legearen aurreproiektua

2022an, Eusko Jaurlaritzak Haur eta Nerabeen Legearen aurreproiektuaren berri eman zuen, Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako Gizarte Langintzako Elkargo Ofizialen ekarpenekin.

2023ko urriaren 16an, Leire Irastorza, Gipuzkoako Elkargoko idazkari teknikoa, Amaia Saez Gizarte Langilearekin batera, Eusko Legebiltzarreko Gizarte Politika eta Gazteria Batzordearen aurrean agertu zen. Aurkezpenean, Gizarte Langileek adin txikikoekin eta gazteekin lan egiten duten esparruak eta sektoreak azaldu ziren, eta EAEko hezkuntza sisteman Gizarte Langintzaren figura, koordinazio kanalen garrantzia eta taldeen plantillak indartzeko eta Lege berriaren aginduak onartu ahal izateko beharrezko aurrekontuak gehitu eta bermatu beharra aldarrikatu ziren.



Autonomiaren Aldeko eta Mendetasunari Arreta Eskaintzeko Sistemaren prestazioak arautzen dituen abenduaren 27ko 1051/2013 Errege Dekretua aldatzen duen Errege Dekretuaren proiektua.

Kontseilu Orokorrak galdetegia bidali zien elkargoei, ekarpenak jaso eta aurkezteko. Elkargoak ekarpenak bidali ditu prestazio ekonomikoen gehieneko zenbatekoak handitzeko eta gutxieneko zenbateko bat ezartzeko, pertsonen autonomia sustatzeko eta autonomia hori ahalik eta iraunkorra izateko, autonomia sustatzeko baliabideak handitzeko, bai eta pertsonaren autoerrealizaziorako eta gizartean aktiboki parte hartzeko baliabideak handitzeko eta etxez etxeko laguntza-zerbitzurako behar diren orduak gehitzeko ere, bai aste barruan, bai asteburuan, oporretan, jaiegunetan, etab.

2.- ELKARGOKIDEEI ZERBITZUAK

INFORMAZIOA ETA AHOLKULARITZA PROFESIONALA

Elkargoak aldizkako **informazio-zerbitzua** eskaintzen die elkargokide guztiei. Astero berripapera bat bidaltzen da, eta, bertan, lan, prestakuntza, lege, bibliografia eta arlo orokorreko berritasun guztiak jasotzen dira.

Elkargoak eskaintzen duen beste zerbitzu bat **aholkularitza profesionala** da. Idazkaritzak elkargokideen eskaerak jasotzen ditu telefono bidez, posta elektronikoz edo aurrez aurre. Zerbitzu hori honela banatzen da:

- ❖ Kontsulta teknikoak: idazkari teknikoak ebazten ditu, lan gehigarria dakarte dokumentazioa aldetik eta batzuetan abokatuaren aholkularitza juridikoa behar izaten da. .
- ❖ Kontsulta administratiboak: Idazkariak edo administrariak ebazten ditu. Posta elektronikoz eta telefonoz jasotzen dira.
- ❖ Kontsulta juridikoak: Elkargoak **Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorreko Aholkularitza Juridikoaren** laguntza du izaera juridikoko kontsultak ebazteko. Hala ere, Kontseilu Orokorreari eta Estatuko 36 Elkargoei zerbitzua ematen dionez, eta jasotzen diren kontsulten kopurua gero eta handiagoa denez, kontsulten erantzunak atzeratu egiten dira. Horregatik, ATE Aholkularitzaren zerbitzu juridikoak kontratatu ditugu, elkargokideek dituzten lan arloko kontsultei eta araudi, proposamen, Gizarte Langintzaren balioa eta defentsarekin zerikusia duten kontsulta juridikoei arrazoizko epean erantzun ahal izateko. 2023an zehar, askotan jo izan da kanpo aholkularitza horren zerbitzuetara.

OPOSAKETAK

2023an, Estatuan enplegu publikoa egonkortzeko ezarritako araudi berria aplikatu da, 2022an hasi zena; zehazki, 20/2021 Legea, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa. Ondorioz, euskal administrazio gehienek lehiaketa eta/edo oposizio-lehiaketak atera dituzte Gizarte Laneko lanpostuen araudia betetzeko, eta epea 2023ko abenduan amaitzen zen. Tokiko udalerrietako lehiaketa oposizioko 7 prozesuri buruzko informazioa zabaldu dugu, espesheetako lan-poltsa bati buruzkoa eta 20 plaza baino gehiagori buruzkoa, lehiaketa-prozesuen bidez.

OPOSAKETEN DEIALDI BATERATUA

2021ean hasitako lan-ildo bati jarraituz, 2022an dokumentu bat aurkeztu genion EUEDELI, oposizioetan deialdi bateratua egiteko proposamen batekin, administrazio publikoen beharrei erantzuteko. Lehiaketa-oposaketa eta lan poltsetan deialdi bateratuak egiteko proposamen erreala eta egingarria.

Alokabide –lan postu berria sortzea

Alokabidek barne promozioko hautaketa-prozesu bati ekin zion, "Akonpainamendu sozialeko lurralde koordinatzailea" lanpostu mugagabea betetzeko, baina lanpostu horretan sartzeko onartutako titulazioen artean, Historiako Gradua zegoen.

Hiru Elkargoek idazki bat bidali genion Alokabideri, bere jarrera berriro azter zezan eta kontuan har zezan lanpostu horretarako titulaziorik egokiena Gizarte Lanarena zela, lanpostu horretarako eskatzen ziren eginkizunak Gizarte Langintzara egokitzen zirelako.

Lan-eskeintzen kudeaketa

Elkargoak hainbat bidetatik edo enpresetatik espresuki eskatzen dituzten lan-eskaintzak kudeatzen ditu.

2023an, eremu pribatuko 37 lan eskaintza zabaldu ditu Elkargoak. Elkargokideei berehala helarazten zaie posta elektronikoaren bidez, eta, aldi berean, elkargoaren web orrian argitaratzen dira. Elkargokideek bakarrik dute sarrera.

Liburutegia

Liburutegiak mailegu zerbitzua eskaintzen die elkargokideei. 2023an, era guztietako argitalpenak aurkitzeko internet erabiltzen denez, ia ez da zerbitzua erabili.

Etengabeko prestakuntza

Elkargoak kolektiboaren prestakuntza beharrak jasotzen ditu eta kolektiboarentzat interesgarriak diren gaien programazioa antolatzen du.

(Ikus memoria honetan dagokion atala)

Elkargoak Euskaraz

Gipuzkoako Elkargoak euskararen normalizazioan pausoak emateko konpromisoa hartu zuenetik, eta horretarako BASQUEPROrekin akordio bat sinatu zuenetik, "**ELKARGOAK EUSKARAZ**" en bitartez, euskararen erabilerak nabarmen egin du gora, eta zenbaketa orokorrean % 75era iritsi da. Prestakuntza desberdinetako dokumentazio elebiduna eskaini da, batzordean euskararen erabilera areagotu da, dokumentuak prestatzerakoan eta abar. Elkargoak Euskaraz-en bidez, elkargokideek hainbat zerbitzu eta tresna dituzte, eta zerbitzu eta tresna horiek erabil ditzakete. Zerbitzu eta tresna horien berri hileroko buletinen bidez jasotzen dute.

Gainera, elkargokide bakoitzak, Elkargoko web orrian duen espazio pribatuan, hainbat jarduera osagarri ditu eskura, euskara sustatzera bideratzen direnak.

Salaketa-kanala

Arau hausteei eta ustelkeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa ematen duten pertsonen babesa arautzen duen otsailaren 20ko 2/2023 Legeak ezarritako agindua dela eta, Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorrak hiru tailer antolatu ditu, betebeharren berri emateko eta elkargoetan informazio salaketen barne-kanal bat sortzeko derrigortasunaren berri emateko.

Gipuzkoako Elkargoak tailer horietan parte hartu du. Elkargoak salaketa kanala jarri du martxan, legeak ezarritako prozedura ezarriz eta elkargoarekin loturaren bat duten edo izan duten pertsonen bidez horren bidez salaketa jartzeko aukera emanez.

Prestakuntza hitzarmena



Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialak prestakuntza-hitzarmen bat sinatu du INEFSOrekin (Gizarte Heziketako Espainiako Institutua), eta, horren bidez, elkargokideek %5eko deskontua izango dute prestakuntza-eskaintza

osoan.

3.-DEONTOLOGIA PROFESIONALA: HERRITARRENTZAKO BERMEA

2023an, Elkargoak herritar baten erreklamazioa jaso du. Hainbat hilabetetan Batzorde Deontologiko bat izendatzen saiatu gara Estatutuetan ezarritako prozesua aurrera eramateko, eta zailtasun handiak izan ditugu Batzordea osatzeko. Azkenik, Gipuzkoako, Bizkaiko eta Arabako elkargokideekin eta peritu sozial baten kontratazioarekin osatu da. 2024an zehar, instrukzioa amaitu eta Batzordeari proposamen bat aurkeztuko diote, eta proposamena berretsi ahal izango da edo ez.

Azken urteotan gora egin dute Gizarte Langileen praxiari buruzko kexek. EAEn Batzorde Deontologiko bat sortzeko beharra baloratzen da, Estatutuetan ezarritakoa aplikatu ahal izateko, eta Kode Deontologikoan jasota dauden arauzko gaiak prestatu, ezagutu eta defendatzeko.

Abokatuaren aholkularitza jaso da Estatutuetan diziplina-ahalari buruz ezarritakoa aplikatzeko. Estatutuak 2000. urtekoak dira, eta prozedura hori arindu eta sinplifikatzeko eguneratu eta aldatu behar den ataletako bat da, inplikaturako bi alderdien legezko bermeak bermatuz.

4.- ERAKUNDETAN PARTAIDETZA ETA ORDEZKARITZA

Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra

Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra Estatu osoan banatutako 36 elkargo ofizialen ordezkari organoa da.

2023an bi ohiko Asanblada egin ziren, eta bietan Elkargoko lehendakari Rosa Ugaldek parte hartu zuen. Lehenengoa martxoaren 25ean egin zen eta bigarrena abenduaren 16an. Azken horretan, besteak beste, Kode Deontologikoa eguneratzeko prozesuaren berri eman zen, eta, "Gizarte Laneko profesionalen funtzioak eta eskumenak Espainian" ikerketa aurkeztu zen.

Dokumentu honen abiapuntua Gizarte Langileen eginkizunen eta eskumenen azterketa da, indarrean dagoen legeria eta nazioarteko hurbilketa oinarri hartuta. Kontseilu Orokorren eta Elkargoaren egituraren arteko elkarlanaren ondoren, proposamen hau aurkeztu da XXI. mendeko Gizarte Laneko profesionalen lanbide profila eguneratzeko, Espainiako gizartearen aldaketa- eta eraldaketa-dinamikaren arabera. Argitalpen ofiziala 2024an argitaratuko da.

Elkargoartekoak

Kontseilu Orokorra osatzen duten Elkargo guztietako lehendakariak harreman erregularra dute gaitutako bideei esker, eta beharrezkoa da EAeko hiru Elkargoetako ordezkarien arteko lankidetzaz eta koordinazioa; izan ere, Euskal Autonomia Erkidego osoari dagozkion gaiak ugariak dira, eta kolektibo gisa posizionatzea eskatzen dute. Hiru Elkargoetako Idazkaritza teknikoaren koordinazioa nabarmen handitu da, EAEn garatutako gaiei erantzuteko koordinazioaren eta lana bateratuaren beharra dela eta.

EUSKO JAURLARITZA

Data	Batzordeak	Ordezkaria
2023/09/19	Haurrak eta nerabeak zaintzeko Batzorde Iraunkor sektoriala	No se asistió (Gipuzkoa)
2023/01/19	Ijito Herriaren Erabateko Sustapenerako eta Partaidetza Sozialerako Kontseilua	Aizaro Galar (Araba)
2023/10/16 2023/10/23	Gizarteratzeko Batzorde Iraunkorra	Ernesto Notario (Bizkaia)
2023/02/17 2023/03/20	Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua	Oihane Jimenez (Araba)
2023/12/12	Familiaren Euskal Kontseilua	Ainhoa Resano(Araba)

UDALAK

Data	Kontseiluak	Ordezkaria
2023/01/30 2023/04/19 2023/11/28	Donostiako Udaleko Gizarte Kontseilua	Rosa Ugalde eta Oihane Arcellus
2023/02/28 2023/06/13	Gizarte Ekintzako Kontseilu Sektoriala	Rosa Ugalde eta Oihane Arcellus

BESTELAKO PARTAIDETZAK

Zainlab Proiektua

ZAINLAB II, Enplegu-aukerak eta trebakuntza zainketen eta bizitza luzeraren ekonomian proiektuaren jardunaldia, urriaren 5ean, Bilbon.

Alfonso Gurpegui Enplegu eta Gizarteratze sailburuordearen gonbidapena jaso zen eta Gobernu Batzordeko bokala den Soraya Ronquillok parte hartu zuen.

Zaintzak gertu

Donostiako Udaleko Gizarte Ekintza Sailak, ELZ kudeatzen duen Aztertzen erakundearekin lankidetzan, ikerketa proiektu pilotu bat jarri du abian, Zaintzak GERTU izeneko Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planetik datozen Europako funtsekin finantzatuta, udalaren etxez etxeko laguntza-zerbitzuaren erabiltzaileei etxean iraupen luzeko zaintza-estrategia bat (CLD) garatzeko. Proiektua hainbat fasetan garatuko da 2023an. Etxez-etxeko arretako zerbitzuko profesionalentzako prestakuntza ekintzak eta etxez-etxeko laguntza zerbitzuko erabiltzaileekin landa-lan bat egitea aurreikusten da.

Aldi berean, estrategia parte-hartzaileko prozesu bat jarri da abian, Iraupen Luzeko Zaintzat (CLD) zer ulertzen dugun partekatzeko etxean, etab. Soraya Ronquillok eta Oihane Arcelusek antolatutako bileretan parte hartu dute, eta urrian pilotajearen emaitzak aurkeztu ziren.

Elkargoak modu positiboan baloratzen du horrelako proiektuetan parte hartzea. Proiektu horien helburua zainketak hausnartzea, aztertzea, birplanteatzea eta berregituratzea da, zainketa publikoen sistema, sistema unibertsala, doakoa eta kalitatezkoa aldarrikatzeko.

UNIVERTSITATEAK ETA ELKARGO PROFESIONALAK

- **UPV/EHUren arteko lankidetzak-hitzarmena, gizarte-ekintzako testuinguru-
gainbegiratze titulu propioa garatzeko – Gainbegiratze Graduondokoa**

UPV/EHUK, 2022-2023 ikasturtean, Gizarte Ekintzako testuinguru-
Gainbegiratze Graduondoaren bigarren edizioa eman zuen, eta aurreko bi aldietan bezala, Gipuzkoako Elkargoak ekonomikoki lagundu du prestakuntza horretan, garrantzitsua baita Gizarte Laneko profesionalak gainbegiratze lanetan prestatzea.

Horri esker, trebetasun profesionalak, jardunbide egokiak eta Gizarte Zerbitzuetako erabiltzaileekin egindako lanaren kalitatea hobetzen da.

2023an, Graduondoko hori egin zuten profesional elkargokideekin talde bat eratu zen, eta 2024an gainbegiratze zerbitzuak banaka zein taldeka eskainiko dizkietela gainerako elkargokideei aurreikusten da

Elkargoaren eta Gizarte Laneko Unibertsitateen arteko lankidetzaz aberasgarria eta beharrezkoa dela uste dugu.

Gizarte Langintzako Jardunaldia

Jardunaldia "GIZARTE LANGINTZA ETA LIDERGOA"



Arabako Gizarte Langintzako Elkargoak eta UPV/EHUko Lan Harremanen eta Gizarte Lanaren Fakultateak antolatutako **"Gizarte Lana eta Lidergoa"** XVI. Jardunaldia urriaren 5ean egin zen.

Gipuzkoako Elkargotik Leire Irastorzak (arduraduna) parte hartu zuen telematikoki, ezin izan zuelako bertaratu.

UPV/EHUko Graduko ikasleen aurrean aurkezpena Rosa Ugalde lehendakariak egin zuen 2023ko maiatzean. Elkargoa eta elkargokidetzari buruz berri emateaz gain, Gizarte Laneko titulazioak eskaintzen dituen irteera profesionalak azaldu zizkien ikasleei. Gure ustez, ikasketak amaitzear eta lan munduan hastear dauden ikasleek Elkargo Profesionala zer den eta zer egiten duen jakitea garrantzitsua da. Unibertsitatean, ikasleen eta Elkargoaren arteko topaketa hori urte askotan egin da, eta datozen urteetan ere egitea espero dugu.

BESTE BATZUK



Israe eta Palestinaren arteko indarkeriaren eta gerraren aurka

Israel eta Palestinaren arteko gatazka belikoaren aurrean, Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialetik gure gaitzespena adierazi genuen Palestina eta Israelgo herrien aurkako heriotza eta indarkeriaren aurrean, ondorio katastrofiko eta jasanezinak dituen krisi humanitarioa eragiten ari baita, batez ere biztanle palestinarrei.

Greba feminista



Joan den azaroaren 30ean, Gipuzkoako Elkargoak bulegoak itxi zituen, Euskal Herriko hainbat eragile sozial eta sindikalekin batera, azaroaren 30eko greba orokorrarekin bat egiteko, zaintza-sistema publikoa, unibertsala, doakoa eta kalitatezkoa aldarrikatzeko.

4. PRESTAKUNTZA

2023. urtearen zehar, 200 pertsonen baino gehiagok parte hartu dute ikastaro/hitzaldietan:

HILABETEA	IKASTAROA / HITZALDIA	HIZLARIA
Urtarrila-otsaila	Bitartekaritza "Praktika berrezartzaileak familia harremanetan"	EDAE
Otsaila-martxoa	Estresa eta denboraren kudeaketa eta autozaintza profesionala (bertan-behera inskripzio ezagatik)	David Mustieles Muñoz
Otsaila	Indarkeria matxista eta desgaitasunaren Gidaren aurkezpena. Elkartu	Rosa Ugalde Izaskun Jiménez Maialen Sánchez
Martxoa	BLZ Aurkezpena	Ainhoa García
Apirila-ekaina	Gizarte Segurantzako prestazioen kudeaketa praktikoa I	Francisco Javier Moreno Fernández
Maiatza-ekaina	BALORA	Raúl Merino Eli Murugarren
Maiatza	BEHATUZ aurkezpena	Ainhoa Carcavilla Jaione Cia
Maiatza-iraila	Gatazken kudeaketa ta komunikazio gaitasunak lantaldetan	Itziar Fernandez
Iraila-abendua	Kasu praktikoak Gizarte Langintzan	Ainhoa Berasaluze y Charo Ovejas
Azaroa	Atzeritartasuna	Biltzen
Azaroa	Euskadiko Gizarte-bazterkeria baloratzeko tresna tekniko amankomuna. BARE	Alvaro Gallo eta Itxaso Terceño
Abendua	Etika: Gizarte Langintzan, kalitatea hobetzeko tresna	Hiru Elkargoak Boni Cantero
Abendua	Pilula informatiboa: Zertan datza benetan gainbegiraketa.	Elkargokide Gainbegirale taldea
Abendua	Mutuako Gizarte Langintza zertan datza?	Libe Olazabal

5. GIZARTE LANGINTZARI BALIOA EMANEZ

GIZARTE LANGINTZAREN MUNDUKO EGUNA –2023ko martxoak 21

“Gizarte ekintza bateratuaren bidez aniztasuna errespetatzen”



2023ko martxoaren 17an Gizarte Langintzaren Munduko Eguna ospatu genuen. 2022an, Elkargoa sortu zeneko 40. urteurrena bete zen, eta merezi zuen aintzatespena eman nahi izan genion.



Bazkari bat antolatu genuen Donostiako hotel batean, eta hainbat elkargokidek bat egin zuten gurekin. Egun horretan, erretiroa hartu berri duten zazpi Gizarte Langile omendu genituen, beren ibilbide profesionalean izandako esperientziak kontatu zizkigutenak. Marta Simónek, Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorreko ordezkari gisa, Ana

Sanz Diez de Ure jarri zion lanbidearen intsignia, Gipuzkoan denbora gehien zaraman kolegiatua zelako. Virginia Masek bere clownclusion ikuskizunarekin girotu zuen ekitaldia, eta aperitibo informal batek eman zion amaiera ospakizunari.



ONCEk ere lagundu zuen Gizarte Lanaren lanbidea herritarren artean ikusarazten, eta kupoiak jarri zituen salgai. Kupoi horien zozketa Gizarte Lanaren Munduko Egunaren egun berean egin zen, martxoaren 21ean.

PIKARA MAGAZINE – GIZARTE LANEKO ESTATUKO SARIA



Duela urtebete, Pikara Magazineren harpidetza egin zuen Elkargoak, kalitatezko kazetaritza egiten duelako, ikuspegi feministarekin eta begirada kritiko eta urratzailearekin.

Urtebete geroago, joan den apirilean Huelvan egindako Gizarte Lanaren Estatuko Sariaren urteko edizioan, aldizkari digitala (Gipuzkoako Elkargoak proposatu zuen hautagaitza) saritu zuten komunikabideen kategorian.



2023ko EKINTZAK

HELBURUA: Lanbidearen ikusgarritasuna eta ezagutza gizaratean sustatu, gure lanbideko funtzioak eta ezagupenak zabalduz.

HELBURU ZEHATZAK	EKINTZAK
<p>1. Gipuzkoan zein Erkidegoan lanbidearen egoera ezagutu eta ezagutarazi parte hartze eremuetan, komunikabideetan e.a.</p> <p>2. Gizarte-lanaren zeregina sustatu eskubide sozialen, gizarte justuago eta diskriminaziorik gabeko baten defentsan eta aldarrian.</p>	<p>Sare sozialetan Gizarte Langileen lana ezagutzera eman, albistek, postcatak, jardunaldiak eta formakuntzen informazio zabalduz.</p> <p>Prentsa oharrak mundu mailako gertaeren aurrean:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Israel eta Palestinaren arteko gatazka beliko eta sarraskiaren aurrean. <p>EAE eta Gipuzkoa mailan:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Eibar eta Mendaroko Ospitaleko GL postuaren defentsa, Gizarte Lan forentsearen defentsa, Zumaiako GZ langileen eraso salatu eta langileei babesa <p>Agerradia legebiltzarrean eta bilerak:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Adin txikikoen legearen inguruan Gizarte Langileen funtzioak azalduz, defendatu eta aldarrikatu.✓ Osasun arloan Gizarte Langile irudia eta funtzioak zein diren azaldu, defendatu eta aldarrikatu.✓ Araudiz EJ perfil profesionalak, funtzioak eta ratioak zehazteko beharra.✓ Sindikatu eta partidu politikoekin bilerak Osakidetza eta perfil profesionalak.



HELBURUA: Gizarte Langintzaren defentsa eta eragin politiko eta tekniko

HELBURU ZEHATZAK	EKINTZAK
<p>1. Gizarte Langintzaren eta kalitatezko Gizarte zerbitzuen defentsa eta aldarrikapena, esku-hartze arlo bakoitzean dauden beharrak kontuan hartu eta hauek lantzeko bideak sustatuz.</p>	<p>Entitate publikoetan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Eudel, Eusko Jauriaritza eta Aldundiari oposaketa-lehiaketen deialdi bateratuaren proposamena helarazi. Eudelekin koordinatu. ✓ Agerraldia legebiltzarrean Adin txikikoen lege berriari lotua, Gizarte Langintza balioan jarriz eta indartzeko premia helaraziz. ✓ Osakidetzari kontsultak helarazi dizkiogu datuak baieztatzeko, gure lanbidea beharrezkoa dela eta atal askotan babestu eta sendotu beharrezkoa. Historial Klinikora sarrera arautu irizpide amakomunekin, beste profesionalen sarrera berbera aldarrikatu. ✓ Euskal Autonomia Erkidegoko nekazaritzako ingeniari teknikoek Elkargoak proposaturik EAEko Elkargo ezberdinak hiru Ogasunetara elkargokideen kuotak errenta aitortpenen kenduak izan daitezzen idatzi bateratu bat bidaltzeko koordinazioa. ✓ Eusko Jauriaritza eta Donostiako udaleko Batzorde egonkorretan Elkargoen ordezkariak parte hartu. Puntualki sortu diren prozesu eta dinamiketan parte hartu, Zaintzak gertu, Zainlab, Adin txikikoen arloko ikerketan e.a. <p>Ekarpenak egin dira ondorengo araudi eta planei.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dekretu-proiektua, Euskal Autonomia Erkidegoko adinekoentzako egoitza zentroi buruzko uztailaren 30eko 126/2019 Dekretua aldatzekoa ✓ Errege Dekretu Proiektua, Autonomiaren Aldeko eta Mendetasunari Arreta Eskaintzeko Sistemaren prestazioak arautzen dituen abenduaren 27ko 1051/2013 Errege Dekretua aldatzen duena. ✓ Eusko Jauriaritzak Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazio eta zerbitzuen Zorroa Ebaluatzeko lan-prozesu bat jarri du martxan eta sektore bakoitzean lan egiten duten kideek ekarpen teknikoak egin dituzte. ✓ Euskadiko Osasun Mentaleko 2023-2028 Estrategiari. ✓ Estatuko Administrazioaren funtzio publikoaren legearen proiektuari buruzko ekarpenak egin dira eta Kontseiluak jasotako ekarpenak txosten batean jaso ditu.



HELBURUA: Prestakuntza, berrikuntza eta autozaintza etengabe aldatzen ari den errealitate baten aurrean

HELBURU ZEHATZAK	EKINTZAK
<p>1. Gizarte laneko profesionalei formakuntza jarraitua eta eguneratua sustatu, prestakuntza, hausnarketa, eta ikerketarako espazioak sortuz.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kontseilu Orokorrak antolatutako deontologia barne formakuntzetan parte hartu. ✓ Kode Deontologia eguneratzeko Kontseilu Orokorrak bidalitako galdetegia erantzun, gaiaren inguruan ematen ari diren tailerretan parte hartu. ✓ EAEko hiru Elkargoak UPV/EHU Unibertsitatearekin dugun hitzarmena eguneratze eta egokitzerako koordinazioa. ✓ Ikastaroak formatu ezberdinetan eskaini dira, dohaineko hitzaldi, prestakuntza-pilula, zerbitzuen aurkezpenak e.a. izan dira. ✓ Gizarte Zerbitzuetako arduradun taldeari talde kudeaketarako formakuntza zehatz bat antolatu zaie. ✓ Elkargoko langileek Collegium topaketan parte hartu zuten estatu mailako beste elkargoetako langileekin batera Kontseilu Orokorrak antolatua.
<p>2. Autozaintza, gainbegiraketa eta kalitatea sustatu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hitzaldi eta ikastaro bat antolatu zen auto-zaintzarako tresnak ezagutzera emateko. ✓ Gainbegiraketako saioak eta informazioa eskaini dira UPV/EHU graduondoa egin duten kide gainbegiratzaileren eskutik. ✓ Gainbegiraketa sustatzeko bilerak eta koordinazioa Gainbegiratzailerekin.
<p>3. Etika eta Deontologia sustatu</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etika Gizarte Langintzan hitzaldia eskaini zen. ✓ Kontseilu Orokorrak antolatutako tailer batean parte hartu zen, baita dokumentazioa ere. Formakuntza jasoz hiru Elkargoen artean Komisio Deontologiko egonkor bat osatzeko helburua. ✓ Elkargoan jaso den kexa bideratzeko Komite Deontologiko bat osatu da instrukzioa aurrera eraman dezan, datorren hilabetean ebaztea aurreikusten da.
<p>4. Euskararen normalizazioa bultzatu gizarte langintza eta gizarte zerbitzuetan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elkargoak Euskarazen bidez urteko helburuak zehaztu, euskararen barne erabilera igoz, zenbait formakuntzako dokumentazioa elebitan eskaini da, batzordean euskararen erabilera igo da e.a. ✓ Elkargokideei Elkargoak Euskarazek eskaintzen dituen baliabideak ahalbidetu, web. Plataforma, euskara ikastaroan deskontuekin e.a.



HELBURUA: Elkargokideen parte hartzea indartu eta elkargoaren kudeaketa teknikoa.

HELBURU ZEHATZAK	EKINTZAK
<p>1. Elkargokideen parte hartzeko dinamika sustatu eta zerbitzuak egokitu beraien beharretara</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Osasun arloko bilerak egin dira Osakidetzarekin lotuak eta lan taldea sortzeko saiakera egin da. ✓ GZ Arduradunen taldeak 3 bilera egin ditu, tartean 3 saioko formakuntza bat. ✓ Araudiei ekarpenak egiteko deialdiak bidali dira. ✓ Gizarte Laneko egunaren ospakizunaren bidez topaketa bultzatu, baita antolatu diren hitzaldi eta aurkezpenetan. ✓ Eusko Jaurlaritza eta Donostiako udaleko Batzorde egonkorretan Elkargoen ordezkariak parte hartu. Puntualki sortu diren prozesu eta dinamiketan parte hartu, Zaintzak gertu, Zainlab, Adin txikikoen arloko ikerketan, Osasun Mentaleko estrategian, e.a. ✓ EAEgoan hiru lurraldeetan elkargokide kuotak ez dira desgrabatzen, naiz eta Estatu beste erkidegoetan bai, EAEgoko elkargo profesional ezberdinak bildu gara eskaera amankomun bat hiru Foru Ogasunei helarazteko. ✓ Eskaintzen diren zerbitzuak mantendu eta hobetu, zerbitzu, gomendio, gidak e.a. sortzeko aukerak baloratu dira. ✓ Web. berria ezarri da, lanbideari loturiko oharrak eta aholkularitza teknikoak eta juridikoak eman dira, etengabeko formakutza, lan eskaintzen hedapena, asteroko berripapera, sare sozialak e.a.
<p>2. Gobernu onaren kodearen ezarpena eta gardentasuna</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Gobernu Onaren Kodea egin eta onartu zen 2023ko ekaineko batzarrean. Jarraipen Komitea izendatu da. ✓ Salaketa kanala jarri da martxan, legeak ezarritako prozedura eskainiz elkargoaren hartu emana duen edo izan duen pertsoneri. ✓ Lan, sexu eta/edo genero jazarpenaren aurkako protokoloa egin da Kodean jaso dagoen moduan eta 2024ko batzarrean aurkeztuko da.



2024ko EKINTZA PLANA			2024			
ILDO ESTRATEGIKOAK	HELBURU ZEHATZAK	LAN EKINTZAK	1.	2.	3.	4.
1 - LANBIDEAREN IKUSGARRITASUNA ETA EZAGUTZA GIZARTEAN SUSTATU	Gizarte lanaren zeregina sustatu eskubide sozial, gizarte justuago eta diskriminaziorik gabeko baten defentsan eta aldarrian.	Errealitate sozial ezberdinen aurrean, eskubide eta justizia sozialerako sentsibilizazio kanpaina eta errebindikazio-ekintzak bultzatu	X	X	X	X
	Gure lanbidearen funtzio eta ezagutzak gizartean zabaldu	Gipuzkoako komunikabideetan gure lanbidea eta kolektibo profesionala ezagutzera eman, ditugun ekarpen tekniko, iritzi e.a. Elkarrizketa, agerraldi, prentsa ohar , mahai inguru, jardunaldi e.a. bidez.	X	X	X	X
2 - GIZARTE LANGINTZAREN DEFENTSA ETA ERAGIN POLITIKOA	Esku-hartze arlo bakoitzean dauden beharrak kontuan izan eta hauek lantzeko bideak sustatu. Gizarte Langintzaren eta kalitatezko Gizarte zerbitzuen defentsa eta aldarrikapena.	Peritaje sozialaren inguru gida bat argitaratu Euskal Herriko beste hiru elkargoekin batera.		X	X	X
		Rationen inguruan gomendio dokumentu bat egin entitate publiko eta pribatuei helarazteko.			X	X
		Ararteko edo Behatuz-ei helarazi Gizarte zerbitzuen inguruko ikerketa eguneratu baten beharra, azkena 2016koa da.			X	X
		Eudel eta deialdi bateratuak gaia uztartu.	X	X	X	X
		Arduradun politikoa eta teknikoak dutenei zuzendu gure aldarrikapenak eta ekarpen teknikoak helarazteko.	X	X	X	X
		Dagozkion prozeduren bidez ekarpenak egin dekretu, araudi, estrategiei ekarpen teknikoak eginez.	X	X	X	X

3 - PRESTAKUNTZA, BERRIKUNTZA eta AUTOZAINZA ETENGABE ALDATZEN ARI DEN ERREALITATE BATEN AURREAN	Gizarte-laneko profesionalei formakuntza jarraitua eta eguneratua sustatu, prestakuntza, hausnarketa, eta ikerketarako espazioak sortuz.	Unibertsitate eta Gizarte Langintza eta Gizarte Zerbitzueta entitate akademikoekin elkarlankidetzaz bultzatu. Hitzarmena eguneratu EHU. Deustorekin hitzarmen bat sinatzeko proposamena helarazi.	X	X	X	X
		Elkargotik formakuntza ikastaroak antolatu, formato ezberdinetan, dohaineko hitzaldi, prestakuntza-pilula, kafe tertuliak e.a.	X	X	X	X
		Urteroko Jardunaldi baten antolakuntza unibertsitateekin elkarlanean.(Graduondoko sari banaketa eta ikerketa mintegia EHUKin batera hiru elkargoei)	X	X	X	X
	Autozaintza, gainbegiraketa eta kalitatea sustatu	Auto-zaintzaren beharraren eta teknika ezberdinen inguruko informazioa eta formakuntza zabaldu.	X	X	X	X
		Gainbegiraketa kultura sustatu sentsibilizazio ekintzak eta eskaintza bideratuaz	X	X	X	X
	Euskeraren normalizazioa bultzatu gizarte langintza eta gizarte zerbitzuetan	Elkargoak Euskaraz jarraitu, formakuntzak eta arlo sozialeko edukiak euskaraz sortzen eta itzultzen jarraitu.	X	X	X	X
4 – ELKARGOKIDEEN PARTE HARTZEA INDARTU ETA ELKARGOAREN KUDEAKETA TEKNIKOA	Derrigorrezko elkargokidetzaz ezarri	Legedia jarraituz derrigortasunaren inguruko informazioa helarazi administrazio, entitate pribatu eta elkargokideei.	X	X	X	X
	Deontologia eta etika	Komisio Deontologikoa egonkor bat Euskal Herriko elkargoei batera sortzeko lehen pausoak eman	X	X	X	X
	Elkargoei parte hartzeko dinamika sustatu eta zerbitzuak egokitu beraien beharretara	Elkargokideek jarduten duten lan arloko lan-taldeak sortu	X	X	X	X
		Ditugun zerbitzuen informazioa helarazi eta beharretara egokitzuz zerbitzu eta ekintza berriak antolatu	X	X	X	X
	Gobernu onaren kodearen ezarpena eta gardetasuna	Barne araudia eguneratu eta Kodearen jarraipeneko Komisioak batzordera bideratu, 2025 batzarrean aurkeztu.			X	X
		Salaketa kanala eskaini eta horren kudeaketa, iritsi daitezkeen salaketak kudeatzeko	X	X	X	X



EGOERA EKONOMIKOAREN 2023 BALANTZEA 2024ko AURREKONTUA

BALANTZEA 2023

AURREKONTUA 2024

	BALANTZEA 2023	AURREKONTUA 2024
1. Negozio zifraren zenbateko garbia	140.896	138.200
7050002 ELKARGOKIDE KUOTAK ETA MATRIKULAK	130.622	130.000
7050004 IKASTAROENGATIK DIRU-SARRERAK	9849	8.000
7050006 G.L. MUNDUKO EGUNARENGATIK DIRU-SARRERAK	425	0
7050008 KONTSEILU OROKORREKO ASANBLADAK DIRU-SARRERAK	0	200
4. Zuzkidurak	450	1.800
6000003 LIBURUEN EROSKETA LIBURUTEGIRAKO, ARGITALPENAK E.A.	0	1.500
6000005 ALDIZKARIEN HARPIDETZA	450	300
5. Ustiapeneko beste diru-sarrera batzuk	0	0
7400000 Ustiapeneko dirulaguntzak, dohaintzak eta legatuak	0	0
6. Langileen gastuak	88.374,78	78.795,52
6400000 SOLDATAK ETA LANSARIAK	63.896,29	59.633,60
6410000 INDEMNIZAZIOAK	3085,32	0
6420000 GIZARTE SEGURANTZA ENPRESAREN KONTURA	21.260,02	19.043,04
6430000 EPE LUZEKO EKARPEN ZEHAZTUTAKO SISTEMAREN ORDAINKETA	133,15	118,88
7. Beste ustiapen gastuak	50.102	58.925
6210001 RENTING FOTOKOPIAGAILUA	0	0
6220000 KONPONKETAK ETA MANTENTZE LANAK	701,8	1.000
6230001 AHOLKULARITZA SAIL	3.037,10	3.000
6230002 ATE AHOLKULARIAK (ABOKATUA)	3.318,48	6.000
6230004 BESTE ABOKATUAK	181,5	1.000
6230003 HIZLARI KOLABORATZAILEAK	12.854,20	11.000
6230009 AUTOLIKIDAZIOA KONTSEILU OROKORRA	14.334,50	15.000
6230005 GL. MUNDUKO EGUNA GASTUAK, BATZARRA	2.287,90	1.000
6230010 DATUEN BABESERAKO ORDEZKARIA	605	605
6230008 Gbeko GASTUAK- JARDUNALDIAK/BILERAK/ PARTAIDETZA	3.338,99	4.000
6250000 ASEGURU PRIMAK	238,76	250
6260000 BANKETXE ZERBITZUAK ETA ANTZEKOAK	561,22	700
6280001 ARGI HORNIDURA	714,04	800
6280002 ZABORRAK UDALA	427,37	450
6290003 POSTA ZERBITZUA	134,08	300
6290004 BESTE GASTUAK	54,31	100
6290005 GARBITASUNA	28,57	100
6290006 TELEFONOA	712,73	750
6290007 FOTOKOPIAK	424,87	600
6290008 BULEGOKO MATERIALA	858,05	1.000
6290009 KOMUNITATE GASTUAK	720	720
6290011 MANTENIMENDU INFORMATIKOA	2.088,98	1.500
6290012 OMENALDIK ETA SARIAK	635,25	500
6290014 LAN ARRISKUEN PREBENTZIOA	867,88	850
6310001 LOKALEKO OHZ	364,18	400
6270001 KULTUR ATELIER komunikazioa enpresa	0	0
6270002 ASEGURU ZIBILEKO ASEGURUA	0	4.200
6290019 GAINBEGIRAKETA EKARPENA UPV/EHU	0	2.000
6270003 ELKARGOAK EUSKARAZ	611,78	700,00
A) USTIAPEN EMAITZA (1+2+3+4+5+6+7+13+14)	1.969,61	-820,52
13. Finantza diru-sarrera	0	0
b) Beste finantza diru-sarrerak	0	0
7690000 Beste finantza diru-sarrerak	0	0
14. Finantza gastuak	0	0
6623000 Kredito erakundeekin zorren interesak	0	0
B) FINANTZA EMAITZA (13+14)	0	0,00
C) EMAITZA ZERGEN AURRETIK (A+B)	1.969,61	-820,52
D) EKITALDIKO EMAITZA (C+19)	1.969,61	-820,52

URTEKO TXOSTENA



INFORME ANUAL



GIPUZKOAKO GIZARTE LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE GIPUZKOA

Javier de Barkazitegi Kalea, 21, sol. art. C

20010 Donostia

943 47 32 87

gipuzkoa@cgtrabajosocial.es www.trabajosocialgipuzkoa.org



ÍNDICE

1.- EL COLEGIO ¿QUIENES SOMOS?

- ❖ Organigrama
- ❖ Asamblea General Ordinaria
- ❖ Reuniones de la Junta de Gobierno y reuniones varias
- ❖ Situación de la colegiación
 - Cuotas colegiales reducidas
 - Colegiación obligatoria
 - Desgravación cuota colegial en la Declaración de la Renta
- ❖ Convocatoria elecciones Junta de Gobierno y calendario electoral
- ❖ Collegium. Encuentro gerencias y áreas técnicas
- ❖ Grupos de Trabajo /Aportaciones/ Participación
 - Responsables Servicios Profesionales de Base
 - Perfil profesional
 - Trabajo Social en el sistema de protección a la infancia y adolescencia
 - Osakidetza: Trabajo Social en Hospitales y Atención Primaria en Euskadi
 - Trabajo Social Forense
 - Violencia ejercida a profesionales del Trabajo Social
 - Centros residenciales para personas mayores en la CAPV
 - Cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales
 - Anteproyecto ley Infancia y Adolescencia de Gobierno Vasco
 - Prestaciones Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.

2.- SERVICIOS A LAS PERSONAS COLEGIADAS

- ❖ Servicio de información y asesoramiento profesional
- ❖ Oposiciones – convocatoria conjunta oposiciones
- ❖ Gestión de ofertas laborales
- ❖ Biblioteca
- ❖ Formación permanente
- ❖ Elkargoak Euskaraz
- ❖ Canal denuncias
- ❖ Convenio formación
- ❖

3.- DEONTOLOGÍA PROFESIONAL: GARANTÍA PARA LA CIUDADANÍA

- Comité Deontológico

4.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

- ❖ Consejo General del Trabajo Social
- ❖ Intercolegios
- ❖ Gobierno Vasco
- ❖ Ayuntamientos
- ❖ Participaciones varias
- ❖ Universidades y Colegios Profesionales
- ❖ Varios

5.- FORMACIÓN

6.- DANDO VALOR AL TRABAJO SOCIAL

- ❖ Día Mundial del Trabajo Social
- ❖ Premio Estatal Trabajo Social: Pikara Magazine

PRESENTACIÓN

Queridas compañeras y compañeros:

Un año más, tenéis en vuestras manos la Memoria del trabajo realizado en el Colegio de Trabajo Social de Gipuzkoa, durante el año 2023 .

Este año hemos organizado una celebración especial, el 17 de marzo de 2023, fecha cercana al Día Mundial de Trabajo Social (21 de marzo) nos reunimos para festejar por un lado, el 40º aniversario del Colegio de Gipuzkoa (al no poder realizarlo en 2022) y el día Mundial de Trabajo Social, así como rendir un homenaje a todas las personas colegiadas que se han jubilado durante los años 2020,2021 y 2022; 15 Trabajadoras Sociales que han aportado mucho a nuestra profesión y por ello les hicimos un pequeño homenaje y reconocimiento de la profesión, junto con la entrega de insignia de Trabajo Social a la más veterana de las colegiadas, Ana Sanz Diez de Uribe.

Las líneas del trabajo interno y externo de 2023 se clasifican de esta forma:

A nivel interno, se ha trabajado sobre todo en la defensa de nuestra figura profesional, dando a conocer nuestra profesión, así como representando y reivindicando nuestro colectivo profesional de Trabajo Social. Asimismo, se ha mantenido la apuesta por la mejora en la atención a las personas colegiadas y asesorar y gestionar todas las solicitudes que llegan a nosotras mediante la nueva página web., el servicio de asesoramiento laboral y jurídico, gestión de ofertas laborales etc. Es de resaltar la implantación del canal de denuncias establecido en la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción y la elaboración del protocolo contra el acoso laboral, sexual y/o de género del Colegio, tal y como estaba establecido en el Código de Buen Gobierno.

A nivel externo, se han realizado aportaciones desde la visión del Trabajo Social en diversos ámbitos y actividades y creado alianzas con diferentes entidades y organismos. Líneas de trabajo que se mantendrán en los próximos años.

- Participación en diferentes foros para que la profesión siga estando presente en los Consejos y Órganos en los que se abordan temas sociales. Reuniones y difusión de proyectos del ámbito social como Zaintzak gertu, Behatuz Observatorio de Servicios Sociales, SAV.

- Aportaciones a normativas como el Proyecto de Decreto por el que se modifica el Decreto 126/2019, de 30 de julio, sobre centros residenciales para la tercera edad de la Comunidad Autónoma del País Vasco, Proyecto de Real Decreto por el que se modifica el Real Decreto 1051/2013, de 27 de diciembre, por el que se regulan las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.
- Grupos de formación, reflexión y trabajo organizados por el Consejo General de Trabajo Social para tratar temas como los Comités Deontológicos de los Colegios, canal de denuncias, funciones y competencias del Trabajo Social, investigación sobre la situación del Trabajo Social en el sistema de protección a la infancia y la adolescencia.
- Espacios de encuentro, reflexión y colaboración con las Universidad y Colegios Profesionales de Trabajo Social con temas relacionados con la supervisión, la evaluación y calidad de los Servicios sociales, el autocuidado profesional y prevención de agresiones.
- Defensa de la figura del Trabajo Social en los espacios de intervención social ante la administración pública y entidades privadas.

Desde la Junta de Gobierno por una parte queremos agradecer a todas las personas colegiadas que habéis colaborado de un modo u otro en la mejora y defensa del Trabajo Social y por otra animaros a todas a participar en los espacios de participación e intercambio creados por el Colegio con el objetivo de aunar fuerzas por la mejora de nuestra profesión y en beneficio de un sistema de servicios sociales público y universal que dé respuesta a las necesidades sociales de la población guipuzcoana.

Junta Gobierno



EL COLEGIO ¿QUIÉNES SOMOS?

ORGANIGRAMA



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

La Asamblea General de Colegiadas/os se celebró en modalidad mixta (online y presencial en el Colegio) el 16 de junio de 2023, con la asistencia de 13 colegiados/as.

Además de ratificar los cargos de la Junta de Gobierno para el período 2023-2027, se aprobó el **“Código de Buen Gobierno”**, entre cuyos objetivos principales se encuentra la potenciación de identidad profesional, la apuesta por el impulso de los diferentes sectores profesionales, una gestión comprometida, transparente y ética y el rigor profesional.

REUNIONES DE LA JUNTA DE GOBIERNO

A lo largo del 2023 la Junta de Gobierno se ha reunido en 9 ocasiones, en las siguientes fechas:

- 17 enero
- 15 febrero
- 3 de abril
- 17 mayo
- 18 julio
- 13 septiembre
- 25 octubre
- 20 de noviembre
- 19 diciembre

REUNIONES VARIAS

A lo largo del 2023 miembros de la Junta de Gobierno han realizado reuniones de la Comisión de Gestión y Formación del Colegio. Miembros de Junta de los tres Colegios también han participado de forma conjunta en ruedas de prensa y jornadas organizadas por el Consejo. También nos hemos reunido con personas colegiadas, grupos de trabajo, sindicatos, partidos políticos para dar asesoramiento y/o exponer y reivindicar nuestras aportaciones desde el Trabajo Social.

SITUACIÓN DE LA COLEGIACIÓN

Nº de colegiados/as, a 31 de diciembre de 2023: **852** colegiados/as.

Nº de bajas en 2023: **27 (2 son jubilaciones)**.

Nº de altas en 2023: **66**

Entre las personas colegiadas se deben de tener en cuenta 97 jubilados/as.

Durante el año 2023 se mantienen números similares a 2022 en cuanto al número de colegiaciones por lo que sigue la tendencia al alza, más del doble de altas de lo que venía siendo habitual en los últimos años, que rondaban la treintena. La mayoría de altas se han gestionado de manera telemática, siendo menor el porcentaje de las personas que han preferido acercarse a las oficinas para colegiarse de manera presencial.

Las/os nuevas/os colegiadas/os que han preferido realizar los trámites de manera telemática tienen la oportunidad de participar en una reunión online, en la que se les explica el funcionamiento del Colegio y se resuelven las posibles dudas que puedan tener en relación a la colegiación y lo que implica la misma.

- **Cuotas colegiales reducidas**

Se aplican a las personas colegiadas en desempleo y también a las y los profesionales que cumplan la condición de familia numerosa o monoparental y/o que se encuentren en situación de excedencia o reducción de jornada, por cuidado de hijos e hijas o familiares o que reciban algún tipo de prestación social. Todas las situaciones se deben acreditar debidamente. Otro tipo de casuísticas, tales como contratos intermitentes o situaciones especiales se valoran desde la Secretaría. Se ha observado durante este año que hay bastantes personas colegiadas con contratos de trabajo de media jornada y aunque de momento el descuento no está contemplado para este colectivo, no se descarta incluirlo en el futuro. Está previsto realizar una encuesta entre las/os colegiadas/os que recoja una foto real de las condiciones de trabajo que rigen mayoritariamente en nuestro colectivo.

Una vez más, cabe señalar que el Colegio aplica estas reducciones en sus cuotas colegiales, pero que a pesar de haberlo solicitado en varias ocasiones, el Consejo General de Trabajo Social no contempla este descuento en su liquidación de cuotas (junio y diciembre), por lo que supone un gasto extra considerable para el Colegio.

El precio reducido se contempla también en las formaciones ofertadas por el Colegio.

Durante el segundo semestre de 2023, la Junta de Gobierno del Colegio acordó por unanimidad que todas las personas colegiadas tuvieran incluida en su cuota anual la cobertura de un Seguro de Responsabilidad Civil. La adquisición o no del seguro ha sido siempre una decisión voluntaria y sólo un pequeño porcentaje de colegiadas/os lo ha mantenido durante estos años. Está previsto que el coste del seguro (entre 4000-5000€) lo asumirá el Colegio durante todo 2024 y en la Asamblea General de colegiadas/os se debatirá y votará la posible subida de la cuota ordinaria para el pago del seguro a partir del año 2025.

En cuanto a la figura de la precolegiación y por acuerdo alcanzado por los tres Colegios de la CAPV, se ha decidido incluir también a las y los estudiantes de tercer curso de Trabajo Social, además de a las/os alumnas/s de cuarto curso. Durante 2023 apenas ha habido un par de precolegiaciones pero confiamos en que esta figura se vaya implementando gradualmente durante los próximos años, ya que estos futuros profesionales se benefician de la mayoría de los servicios ofrecidos a las personas colegiadas a un coste muy asequible.

- **Colegiación obligatoria**

Los y las Trabajadoras Sociales tenemos la obligación legal de estar colegiadas/os en cualquier supuesto de ejercicio profesional como Trabajador/a Social (o puesto al que se ha accedido a través de la titulación en Trabajo Social) en nuestro territorio, con independencia de que dicha prestación de servicios se desarrolle en un ente público, privado o en el ejercicio libre de la profesión.

Durante 2023 se ha seguido informando al respecto tanto a las personas que han solicitado la baja colegial para que asumieran sus decisiones siendo conscientes de la normativa vigente como a otro tipo de instituciones con los que hemos tenido encuentros de uno u otro tipo. Además, las entidades que difunden sus ofertas laborales a través del Colegio ya tienen interiorizado que las personas contratadas deberán cumplir con el requisito de la colegiación.

Durante el año 2024 está previsto solicitar reuniones con representantes tanto de Administraciones públicas como del Tercer Sector con el objetivo de informarles del deber de colegiación de sus trabajadoras/es para el ejercicio de la profesión.

- **Desgravación de la cuota colegial en la declaración de la renta**

Es una línea de trabajo iniciada hace unos años desde el Colegio. A diferencia del resto de Comunidades del Estado, las Haciendas Forales vascas no contemplan la posibilidad de desgravar la cuota colegial en caso de trabajar como T.S por cuenta ajena.

Durante los años anteriores, desde el Colegio se han enviado escritos a la Hacienda Foral Guipuzcoana para que reconsiderará esta cuestión pero siempre se ha recibido una respuesta negativa, argumentando competencia y criterios propios de cada Hacienda Foral.

Esta cuestión nos deja en una posición de desventaja ante los demás territorios, siendo un agravio para nuestro colectivo y para el resto de profesionales colegiados (distintas profesiones) en la CAPV. En 2023, el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas del País Vasco ha propuesto a todos los Colegios Profesionales de la Comunidad, elaborar y remitir a las Haciendas Forales correspondientes un mismo escrito que recoge esta reivindicación. El Colegio de Gipuzkoa se ha adherido a esta iniciativa y se ha coordinado para elaborar y remitir este escrito en 2024.

CONVOCATORIA DE ELECCIONES A LA JUNTA DE GOBIERNO Y CALENDARIO ELECTORAL

En marzo de 2023, la Junta de Gobierno, cumpliendo con lo dispuesto en el artículo 60, punto 1, de los Estatutos de nuestro Colegio, convocó elecciones para la renovación de los miembros de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa en el periodo comprendido entre febrero 2023 - febrero 2028.

29 de marzo de 2023	Convocatoria de elecciones
29 de marzo de 2023	Exposición de la lista de colegiados con derecho de voto
4 de abril 2023	Finalización del plazo de reclamación de la lista de votantes
11 de abril 2023	Lista definitiva de votantes.
11 de mayo 2023	Finalización plazo de presentación candidaturas.
18 de mayo 2023	Finalización plazo reclamación candidaturas.
1 de junio 2023	Votación.
8 de junio 2023	Finalización del recurso contra el acuerdo de la Junta electoral.
12 de junio 2023	Asamblea General. Ratificar los nombramientos de los cargos.

En la Asamblea General Ordinaria celebrada el 12 de junio de 2023, se ratificaron los cargos para el período 2023-2028.



Presidenta:	Rosa Ugalde Urbistondo
Vicepresidenta:	Itziar Arana Aizpuru
Secretaria:	Oihane Arcelus Ubillos
Tesorera:	Estibaliz Iruretagoiena Castro
Vocal:	Soraya Ronquillo Peña
Vocal:	Haizea Baltasar Arregi
Vocal:	Lexuri Badiola Lauzirika
Vocal:	Loreto Vinuesa

Formación Collegium, Encuentro de Gerencias y Áreas técnicas

El último fin de semana de mayo de 2023 se celebró en Madrid el encuentro de Gerencias y Áreas Técnicas en el Consejo General del Trabajo Social. Dos jornadas muy enriquecedoras en las que participamos trabajadoras de todos los Colegios estatales y en las que primó el trabajo en equipo y la puesta en común de experiencias y conocimientos.

Esta formación se encuentra dentro del espacio Collegium, específicamente en el programa Formación en "Gestión y Dirección Colegios Profesionales".



GRUPOS DE TRABAJO

Responsables de Servicios sociales de Base

Durante 2023, el grupo de Responsables Sociales de SS de Base han mantenido varias reuniones con la responsable del Colegio, Leire Irastorza. Este espacio propio surgió en 2022, a petición de una colegiada y durante este año se ha seguido recopilando información y acordando pasos y dinámicas que puedan facilitar su desempeño diario como responsables de sus equipos. El objetivo es detectar necesidades, dudas, buenas prácticas, compartir información de servicios, programas etc.

Se realizó una encuesta entre las y los integrantes de este grupo para detectar sus necesidades, sus dudas, sus necesidades de formación...y tras la recogida de información y con el objetivo de dar respuesta desde el Colegio se organizó un curso específico de gestión de equipos de Servicios Sociales de Base para la gestión de conflictos y habilidades de comunicación en grupos de trabajo.

Perfil profesional

Durante el año 2022 los tres Colegios, junto con el abogado Sabino Gutiérrez y Sara Bocardo, de Consejo General elaboramos un documento donde se recogen los conocimientos y competencias que adquirimos las Trabajadoras Sociales en los estudios universitarios, para defender nuestra figura profesional y reclamar al Gobierno Vasco, de conformidad con lo establecido en el artículo 78.3 de la Ley de Servicios Sociales de Euskadi, que determine las cualificaciones profesionales idóneas para el ejercicio de las actividades profesionales necesarias para la aplicación del Catálogo de Prestaciones y Servicios SVSS. Así lo recoge también el Plan Estratégico de Servicios Sociales de la CAPV 2014-2019 en uno de los Ejes a trabajar.

La Asociación de Integradores argumentan y reclaman mediante recursos ante el OARC que las profesionales con titulación de Formación Profesional Superior pueden realizar la mayoría de funciones que hasta ahora estaban reservadas solo a titulaciones universitarias, principalmente Trabajo Social, Educación Social y Psicología.

Tras el envío del documento al Gobierno Vasco, el 17 de enero de 2023, el abogado Sabino Gutierrez, Rosa Ugalde y Leire Irastorza, en representación de los tres Colegios se reunieron con la Viceconsejera de Políticas Sociales, Libe Amilibia, para reclamar la definición y regulación por el Gobierno Vasco de las cualificaciones profesionales idóneas para el ejercicio de las actividades profesionales necesarias según el Catálogo de prestaciones y servicios.

Desde el Colegio se denuncia por una parte, la indefinición de los perfiles profesionales a raíz de los diversos estudios y titulaciones académicas en materia de intervención y servicios sociales, lo que ha conllevado equiparar estudios de FP Superior a los Universitarios. Otro de los objetivos es evitar los recursos a los procedimientos de adjudicación en las licitaciones de servicios sociales, fundamentalmente en el ámbito local, por razones de titulación, siendo indispensable garantizar la estabilidad, la calidad de la gestión y de la atención de estos servicios.

Los responsables políticos eran conocedores de los problemas que están derivando de este tema y propusieron a los Colegios presentarse a una línea de subvenciones del GV para llevar a cabo un estudio. Tras analizar esta posibilidad los Colegios lo descartamos dado que no podemos acceder a los mismos por la forma jurídica que poseemos los Colegios.

Durante 2023 también hemos realizado una reunión con los sindicatos ELA, LAB Y CCOO para transmitirles nuestra preocupación e informar sobre las actuaciones llevadas a cabo. Los mismos exponen su interés e intención de trabajarlo con los diferentes Colegios Profesionales afectados. El Colegio ha proporcionado asesoramiento a las responsables de Servicios Sociales que lo han solicitado.

Investigación –Situación del Trabajo Social en el sistema de protección a la infancia y la adolescencia.

Se ha continuado con las actividades acordadas en el año 2021. Tras remitir a todos los Colegios un cuestionario, el Consejo General ha elaborado un informe con el objetivo de profundizar en el conocimiento de la labor profesional que desarrolla el trabajo social en el ámbito de la protección a la infancia y adolescencia en todo el Estado.

La investigación destaca el ejercicio del trabajo social en las funciones de coordinación y valoración de desprotección infantil para realizar una reflexión teórica y práctica que ayude a determinar qué aspectos fundamentan este ejercicio y sirvan de soporte para defender nuestra labor en este ámbito especializado de intervención.

En Gipuzkoa actualmente se ve la necesidad argumentar y defender ante las Administraciones Públicas las funciones del Trabajo Social en las funciones de valoración psicosocial, dando exclusividad al campo de la psicología y excluyendo nuestra figura profesional para realizar la valoración social.

Los tres Colegios de la CAPV hemos colaborado en esta investigación. Los resultados de la Investigación se publicarán durante el año 2024.

Osakidetza –Trabajo Social en Hospitales y Atención Primaria en Euskadi.

El Trabajo Social Sanitario es un ámbito profesional donde nuestra figura lleva trabajando más de 40 años en el sistema sanitario público, pero sigue estando sin reconocer como Profesión Sanitaria. El Colegio inició una serie de acciones en 2022, debido a la situación que se estaba viviendo a raíz de la Instrucción 8/2014 de Osakidetza (dificultades de acceso a la historia clínica por parte de las/os Trabajadoras/es Sociales).

Durante 2023 y en relación a una noticia publicada en los medios en septiembre de 2023, Los tres Colegios Oficiales de Trabajo Social de la CAPV comunicamos nuestra preocupación y rechazo por la eliminación de una plaza de Trabajo Social en la OSI de Debabarrena, dando apoyo a todas y todos los profesionales de los dos Centros Hospitalarios que han denunciado tal situación, y solicitamos a Osakidetza que recondujera esta situación que consideramos inadmisibles. Nos dirigimos a la Dirección General de Osakidetza y también a los medios de comunicaciones denunciando estas situaciones. Dos partidos políticos contactaron con nosotras para conocer de primera mano nuestra situación y en una sesión de control de Salud del Parlamento Vasco, en octubre de 2023, interpellaron a la actual Consejera de Sanidad acerca de la precaria situación de Osakidetza y la reducción de la plantilla de TS.

Durante este año se ha intentado crear un grupo de trabajo en relación al TS sanitario, para facilitar un espacio de reflexión entre profesionales de los tres territorios que ejerzan su labor en el ámbito sanitario. Se han mantenido varias reuniones.

Asimismo, hemos pedido comparecer ante el Parlamento Vasco y está previsto que podamos hacerlo durante el primer trimestre de 2024.

Consideramos vital la presencia del Trabajo Social en la atención sanitaria y por lo tanto, nos parece inadmisibles la poca presencia de Trabajadores/as Sociales tanto en la Atención Primaria, en Salud Mental como en la Hospitalaria.

En defensa del Trabajo Social Forense

Los 3 Colegios de Trabajo Social del País Vasco ofrecimos una rueda de prensa el pasado junio para



defender la figura de la **Trabajadora Social Forense** y exigir al Gobierno Vasco que cumpla con los requerimientos de las nuevas leyes en materia de evaluación de víctimas de violencia de género, víctimas de agresión sexual y de protección jurídica de personas con discapacidad.

La tendencia de contratación durante estos últimos 30 años tanto en los equipos psicosociales como en las unidades de valoración forense integral ha sido únicamente la de la psicología.

Desde el Consejo General del Trabajo Social y desde los Colegios Oficiales de Trabajo Social de la CAPV reivindicamos que las nuevas Leyes reconocen al Trabajo Social Forense como la disciplina científica a la que corresponde investigar y asesorar a los tribunales en problemáticas sociales de primer orden. Denunciamos la falta de medios y ratios profesionales y reivindicamos la necesidad de que se proceda a la creación de nuevas plazas de Trabajo Social en los Equipos y Unidades, como única medida eficaz que realmente permita la protección social y jurídica de las familias en situaciones de vulnerabilidad que se ven afectadas directamente por las dilaciones injustificadas que existen en la Administración de Justicia.

Violencia ejercida a profesionales del Trabajo Social.

Tras una agresión sufrida por sufrida en noviembre de 2023 por las trabajadoras del centro de Servicios Sociales Branka del Ayuntamiento de Zumaia, el Colegio elaboró un manifiesto expresando nuestra repulsa ante las situaciones de violencia que pueden sufrir las y los profesionales del Trabajo Social en cualquier ámbito de intervención.

Centros residenciales para personas mayores en la CAPV

En junio de 2023, se sometió a trámite de información pública el Proyecto de decreto por el que se modifica el Decreto de centros residenciales 126/2019 para personas mayores en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Tras la recogida y unificación de todas las aportaciones realizadas por las y los colegiados de los tres Colegios de la CAPV, las remitimos de manera conjunta a Gobierno Vasco solicitando que fueran tenidas en cuenta antes de la aprobación definitiva del Decreto. En las mismas, entre otras cuestiones se solicitaba medios para la atención personalizada e integral: desde un enfoque de atención centrada en las personas y sus relaciones, para garantizar los derechos de las personas sordas residentes en estos Centros, aumento de las ratios establecidos a las profesionales del Trabajo Social, las cuales solo tienen alrededor de 20 minutos de atención por residente a la semana, con lo que no se garantiza una atención social de calidad.

Participación en la Evaluación de la Cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales

Durante el año 2023, la Dirección de Servicios Sociales del Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del Gobierno Vasco ha iniciado un proceso de Evaluación de la Cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales, con la participación de profesionales con diferentes perfiles profesionales, personas usuarias y responsables. El proyecto se centra en determinar el grado de adecuación de la cartera, en el marco normativo actual, a cinco focos identificados a partir de las principales dificultades detectadas en su aplicación (evaluación del I PESS) y de los grandes retos o prioridades que establece el II PESS para responder a la transición social y demográfica.

La primera dinámica ha sido responder un cuestionario por sectores, Dependencia – personas mayores, Discapacidad - enfermedad mental, Exclusión, Desprotección infantil y Violencia machista. Los tres Colegios hemos designado profesionales expertas en la materia y han respondido los cuestionarios.

El Gobierno Vasco prevé concluir la evaluación en el primer semestre de 2024.

[Anteproyecto de ley de Infancia y adolescencia del Gobierno Vasco](#)

A lo largo del año 2022 el Gobierno Vasco dio a conocer el anteproyecto de Ley de Infancia y Adolescencia, con aportaciones de los Colegio Oficiales de Trabajo Social de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa.

El pasado 16 de octubre de 2023, Leire Irastorza, Secretaria Técnica del Colegio de Gipuzkoa, junto con la Trabajadora Social Amaia Saez, compareció ante la Comisión de Políticas Sociales y Juventud del Parlamento Vasco. En la presentación se expusieron los ámbitos y sectores donde las Trabajadoras Sociales trabajan en intervención con menores y jóvenes y se reivindicó la figura del TS en el sistema educativo vasco, la importancia de los canales de coordinación, así como la necesidad de aumentar y garantizar presupuestos necesarios para reforzar las plantillas de los equipos y poder asumir los mandatos de la nueva Ley.



[Aportaciones Proyecto de Real Decreto por el que se modifica el Real Decreto 1051/2013, de 27 de diciembre, por el que se regulan las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia](#)

El Consejo General remitió un cuestionario a los Colegios para recoger y presentar aportaciones. Desde el Colegio se han remitido aportaciones en relación a incrementar las cuantías máximas de las prestaciones económicas y establecer una cuantía mínima de las mismas, promocionar la autonomía de la personas y que ésta sea las más duradera posible, aumentar los recursos a la promoción de la autonomía así como a la autorrealización de la persona y su participación activa en la sociedad e incrementar las horas necesarias para el SAD tanto entre semana como durante el fin de semana, vacaciones, festivos etc.

2.- SERVICIOS A LAS PERSONAS COLEGIADAS

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO PROFESIONAL

El Colegio ofrece un **servicio de información** periódica a todas las personas colegiadas.

Semanalmente se envía un boletín informativo en el que se recogen todas las novedades de orden interno, laboral, formativo, legislativo, bibliográfico y de orden general.

Otro servicio proporcionado por el Colegio es el **asesoramiento profesional**. La Secretaría recoge las demandas de las personas colegiadas a través del teléfono, mail o bien presencialmente. Este servicio se divide en:

- ❖ Consultas técnicas: son resueltas por la Secretaría Técnica y conllevan un trabajo adicional documental y en ocasiones asesoramiento jurídico de la abogada.
- ❖ Consultas administrativas: se resuelven en el momento bien por la Secretaría o la administrativa. Se recogen por mail y teléfono.
- ❖ Consultas jurídicas: El Colegio cuenta con el apoyo de la **Asesoría Jurídica del Consejo General de Trabajo Social** para resolver consultas de carácter jurídico, pero dado que da servicio a los 36 Colegios del Estado y al Consejo General, sumado al alto número de consultas recibidas, el tiempo de recepción de las respuestas se demora y en consecuencia, en el año 2022 se contrataron los servicios jurídicos de la Asesoría ATE, con el objetivo de dar respuesta a las consultas laborales de las colegiadas y los colegiados, así como consultas jurídicas relacionadas con normativas, propuestas, actuaciones relacionadas con la defensa y puesta en valor del Trabajo Social dentro de unos plazos asumibles. Durante 2023 se ha recurrido a los servicios de esta asesoría externa en numerosas ocasiones.

OPOSICIONES

El año 2023 ha estado marcado por la aplicación de la nueva normativa de estabilización de empleo público implantada a nivel estatal e iniciada en 2022, concretamente la Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. En consecuencia, la mayoría de las administraciones vascas han sacado a concurso y/o oposición-concurso las plazas de TS para cumplir con la normativa, cuyo plazo finalizaba en diciembre de 2023. Hemos difundido la información de 7 procesos de concurso-oposición de municipios locales, una bolsa de empleo para Instituciones penitenciarias y más de 20 plazas mediante procesos de concurso.

Convocatoria conjunta de oposiciones

Siguiendo con una de la línea de trabajo iniciado en 2021, en 2022 se presentó un documento con una propuesta de convocatoria conjunta de oposiciones de administraciones públicas a Eudel para dar cobertura a las necesidades de las Administraciones Públicas. Una propuesta real y factible de convocatorias conjuntas de concursos-oposiciones y bolsas de empleo.

Alokabide –creación nuevo puesto

Alokabide inició un proceso de selección de promoción interna para la cobertura de un puesto de carácter indefinido de “Coordinador/a Territorial de Acompañamiento Social” pero dentro las posibles titulaciones admitidas para acceder a dicho puesto, se incluyó el Grado en Historia.

Los tres Colegios de TS remitimos un escrito a Alokabide para que reconsiderara su posición y tuviera en cuenta que la titulación idónea para tal puesto era la del Trabajo Social, ya que sus funciones y competencias se ajustaban exactamente a las funciones requeridas para dicho puesto.

Gestión ofertas laborales

El Colegio gestiona las ofertas laborales de las cuales tiene conocimiento por varios medios o por demanda expresa de la institución empleadora.

Durante 2023 el Colegio ha hecho difusión de 37 ofertas de trabajo en el ámbito privado. La difusión a las personas colegiadas se hace de manera inmediata por correo electrónico y al mismo tiempo, se publican en la página web del Colegio, con acceso restringido sólo para las personas colegiadas.

Biblioteca

La Biblioteca ofrece un Servicio de Préstamo a las personas colegiadas. Durante 2023 y debido principalmente al uso generalizado de internet para encontrar todo tipo de publicaciones, apenas ha habido presencia de colegiadas/os.

Formación Permanente

El Colegio recoge las necesidades formativas del colectivo y promueve una programación específica de temas interesantes para el colectivo.

(Ver apartado correspondiente de la presente Memoria)

Elkargoak Euskaraz

Desde que el Colegio de Gipuzkoa se comprometió a dar pasos en la normalización del euskera en el ámbito laboral, y para ello firmó un acuerdo con BASQUEPRO, a través de "**ELKARGOAK EUSKARAZ**", se ha constatado un incremento notable en el uso del euskera, llegando a un 75% en el cómputo global. Se ha ofrecido documentación bilingüe de diversas formaciones, se ha incrementado el uso del euskera en la comisión, en la elaboración de documentos etc.

A través de Elkargoak Euskaraz, las y los colegiados disponen de toda una serie de servicios y herramientas de los que pueden hacer uso y de los que son puntualmente informados a través de boletines mensuales.

Además, cada colegiada/o dispone en su espacio privado de la página web del Colegio de toda una serie de actividades complementarias, destinadas a fomentar e impulsar el euskera.

Canal de denuncias

A raíz del mandato establecido por la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

El Consejo General de Trabajo Social ha organizado tres talleres para informar sobre la obligatoriedad de creación de un canal interno de denuncias informativas en los Colegios. El Colegio de Gipuzkoa ha participado en los talleres.

El Colegio ha puesto en marcha el canal de denuncias, implantando el procedimiento establecido por la ley y dando la posibilidad a las personas que tienen o han tenido algún vínculo con el Colegio interponer una denuncia por medio de este canal.

Convenio de Formación



EL Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa ha firmado un convenio de formación con INEFSO (Instituto Español de Formación Social), por el que las personas colegiadas se beneficiarán de un 5% de descuento en toda su oferta

formativa.

3.-DEONTOLOGÍA PROFESIONAL: GARANTÍA PARA LA CIUDADANÍA

Durante 2023, el Colegio ha recibido una reclamación de una ciudadana. Durante meses se ha intentado designar un Comité Deontológico para llevar el proceso establecido en los Estatutos, hemos tenido muchas dificultades para poder formar el grupo. Finalmente se ha compuesto con colegiadas de Gipuzkoa, Bizkaia y Alava, así como con la contratación de una perito social. Durante 2024 finalizarán la instrucción y elevarán a la Junta una propuesta, que podrá ser ratificada o no.

Estos últimos años ha habido un aumento en las quejas respecto a la praxis de Trabajadoras/es Sociales. Se valora la necesidad de crear un Comité Deontológico a nivel de la CAPV y poder aplicar lo establecido en los Estatutos, así como formar, conocer y defender las cuestiones normativas que están contenidas en el Código Deontológico.

Se ha recibido asesoramiento de la abogada para aplicar lo establecido en los Estatutos en relación a la potestad disciplinaria. Los Estatutos son del año 2000 y éste es uno de los apartados que necesita ser actualizado y modificado para agilizar y simplificar este procedimiento, garantizando las garantías legales de las dos partes implicadas.

4.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Consejo General del Trabajo Social

El Consejo General del Trabajo Social es el órgano representativo de los 36 Colegios Oficiales distribuidos en todo el Estado.

En el año 2023 se celebraron dos Asambleas ordinarias, en ambas participó la Presidenta del Colegio, Rosa Ugalde. La primera se celebró el 25 de marzo y la segunda el 16 de diciembre. En esta última, entre otros, se informó sobre el proceso de actualización del Código Deontológico y entre otros temas se presentó la investigación "Las funciones y competencias de los/as profesionales del Trabajo Social en España".

Este documento parte de un análisis de las funciones y las competencias de las trabajadoras sociales a partir de la legislación vigente y de una aproximación internacional. Tras un trabajo colaborativo entre el Consejo General y la estructura colegial se presenta esta propuesta para actualizar el perfil profesional de las profesionales del trabajo social en el siglo XXI atendiendo a la dinámica de cambios y transformaciones de la sociedad española. La publicación oficial verá la luz en 2024.

Intercolegios

Las/os Presidentas/es de todos los Colegios que integran el Consejo General mantienen contacto regular gracias a canales habilitados, siendo necesaria la colaboración y coordinación entre representantes de los tres Colegios de la CAPV, ya que son numerosos los temas que atañen al conjunto de la Comunidad Autónoma Vasca y que exigen nuestro posicionamiento como colectivo. La coordinación intercolegial de las Secretarías Técnicas ha aumentado de forma considerable, por la necesidad de trabajar conjuntamente para dar respuesta a los temas desarrollados por nuestra figura profesional a nivel de la CAPV.

GOBIERNO VASCO

Fecha	Comisiones	Representante
19/09/2023	Comisión Permanente Sectorial para la Atención a la Infancia y la Adolescencia del Gobierno Vasco	Excusa asistencia.
19/01/2023	Consejo para la promoción integral y participación social del pueblo gitano en la CAPV	Aizaro Galar (Araba)
16/10/2023 23/10/2023	Consejo Vasco para la Inclusión Social	Ernesto Notario (Bizkaia)
17/02/2023 20/03/2023	Consejo Vasco de Servicios Sociales	Oihane Jimenez (Araba)
12/12/2023	Consejo Vasco de la Familia	Ainhoa Resano(Araba)

AYUNTAMIENTOS

Fecha	Consejos	Representantes
30/01/2023 19/04/2023 28/11/2023	Consejo Social Ayuntamiento de Donostia	Rosa Ugalde y Oihane Arcellus
28/02/2023 13/06/2023	Consejo Sectorial de Acción Social	Rosa Ugalde y Oihane Arcellus

PARTICIPACIONES VARIAS

Proyecto Zainlab

Jornada del proyecto ZAINLAB II, sobre oportunidades de empleo y capacitación en la economía de los cuidados y la longevidad, el 5 de octubre en Bilbao.

Se recibió la invitación del Viceconsejero de Empleo e Inclusión, Alfonso Gurpegui y la vocal de la Junta de Gobierno, Soraya Ronquillo, asistió a la misma.

Zaintzak gertu

El Departamento de Acción Social del Ayuntamiento de Donostia, en colaboración con Aztertzen, entidad que gestiona el SAD, ha puesto en marcha un proyecto piloto de investigación dirigido a desarrollar una estrategia de cuidados de larga duración (CLD) en el domicilio a personas usuarias del servicio de ayuda a domicilio municipal, financiado con fondos europeos procedentes del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), denominado ZAINZAK GERTU. El proyecto se va a desarrollar en varias fases a lo largo de 2023. Incluye acciones de formación para las profesionales del servicio de atención domiciliaria y un trabajo de campo con personas usuarias del SAD.

En paralelo se ha puesto en marcha un proceso de estrategia participativa para compartir qué entendemos por Cuidados de Larga Duración (CLD) en el domicilio etc. Soraya Ronquillo y Oihane Arcelus han participado en las reuniones organizadas y en octubre se presentaron los resultados del pilotaje.

Desde el Colegio se valora de forma positiva participar en este tipo de proyectos que tienen objetivo reflexionar, estudiar, replantear y reestructurar los cuidados con el objetivo de reivindicar sistema de cuidados públicos, universales, gratuitos y de calidad.

UNIVERSIDADES Y COLEGIOS PROFESIONALES

- **Convenio de colaboración entre la UPV/EHU para el desarrollo del título propio de Supervisión en contextos de acción social - Postgrado Supervisión**

La UPV/EHU impartió durante el curso 2022-2023 la segunda edición del Postgrado en Supervisión en contextos de acción social y como en las dos ocasiones anteriores, el Colegio de Gipuzkoa ha colaborado económicamente en esta formación dada la importancia de formar a profesionales del Trabajo Social en funciones de supervisión.

Ésta consigue incrementar las habilidades profesionales, las buenas prácticas y la calidad del trabajo con usuarios y usuarias de los Servicios Sociales.

En 2023, se formó un grupo de profesionales colegiados que realizaron dicho postgrado y está previsto que durante 2024 ofrezcan sus servicios de supervisión tanto de manera individual como grupal al resto de personas colegiadas.

Desde el Colegio consideramos que es enriquecedora y necesaria la colaboración entre el Colegio Profesional y las Universidades de Trabajo Social, dado que valoramos que es imprescindible el vínculo entre el colectivo profesional y las/os alumnas/os de la Universidades de Trabajo Social.

Jornada Trabajo Social

Jornada "TRABAJO SOCIAL Y LIDERAZGO"

La XVI Jornada de Trabajo Social, **"Trabajo Social y liderazgo"**, organizada por el Colegio de Trabajo Social de Araba y la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV/EHU, se realizó el 5 de octubre. Desde el Colegio de Gipuzkoa participó Leire Irastorza (Responsable) de forma telemática por no poder asistir de forma presencial.



La presentación ante los estudiantes de Grado de la UPV/EHU corrió a cargo de la presidenta Rosa Ugalde en mayo 2023, quién además de informar sobre el Colegio y la colegiación, explicó a las/os alumnas/os las salidas profesionales que ofrece la titulación de Trabajo Social. Consideramos que es importante que el alumnado que está a punto de finalizar sus estudios e iniciarse en el mundo laboral, tenga conocimiento de lo que es y hace el Colegio Profesional. Este encuentro en la Universidad entre estudiantes y Colegio se ha hecho durante muchos años y esperamos mantenerlo en los próximos años.

VARIOS



En contra de la violencia y la guerra entre Israel y Palestina

Ante el conflicto bélico entre Israel y Palestina, desde el Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa mostramos nuestra repulsa a la escalada de muerte y violencia hacia los pueblos de Palestina e Israel, que está ocasionando una crisis humanitaria de consecuencias catastróficas e insoportables, sobre todo a la sociedad civil palestina

Huelga feminista



El pasado 30 de noviembre, el Colegio de Gipuzkoa cerró sus oficinas para sumarse, junto con diversos agentes sociales y sindicales de Euskal Herria, a la huelga general del 30 de noviembre para reivindicar un sistema de cuidados públicos, universal, gratuito y de calidad.

4. FORMACIÓN

A lo largo de 2023, más de 200 personas colegiadas han participado en los diferentes cursos/charlas:

MES	CURSO/CHARLA	PONENTE
Enero-febrero	Mediación "Prácticas restaurativas en las relaciones familiares"	EDAE
Febrero-marzo	Curso de gestión del estrés, del tiempo y autocuidado profesional. <i>(cancelado por falta de inscripciones)</i>	David Mustieles Muñoz
Febrero	Presentación guía violencia machista y discapacidad. Elkartu	Rosa Ugalde Izaskun Jiménez Maialen Sánchez
Marzo	Presentación del SAV	Ainhoa García
Abril-junio	Gestión práctica de prestaciones de la seguridad social I	Francisco Javier Moreno
Mayo-junio	BALORA	Raúl Merino Eli Murugarren
Mayo	Presentación de BEHATUZ	Ainhoa Carcavilla Jaione Cia
Mayo-septiembre	"Gestión de conflictos y habilidades de comunicación en grupos de trabajo"	Itziar Fernandez
Septiembre-dic.	Supuestos prácticos en Trabajo Social"	Ainhoa Berasaluze Charo Ovejas
Noviembre	Extranjería	Biltzen
Noviembre	"Instrumento técnico común de valoración de exclusión social de Euskadi" BARE	Alvaro Gallo Itxaso Terceño
Diciembre	Ética: Una herramienta para la mejora de la calidad en Trabajo Social	(Tres colegios) Boni Cantero
Diciembre	Pilula informativa investigación-acción-participación-supervisión. En: Supervisión: hacia un modelo colaborativo y transdisciplinar.	Grupo de supervisoras colegiadas
Diciembre	"¿En qué consiste el trabajo social en las mutuas?"	Libe Olazabal

5. DANDO VALOR AL TRABAJO SOCIAL

DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL – 21 marzo 2023

“Respetando la diversidad a través de la acción social conjunta”



El día 17 de marzo de 2023 celebramos el Día Mundial del Trabajo Social por todo lo alto. Apenas un año antes, se cumplió el 40 aniversario de la creación del Colegio y quisimos darle el reconocimiento que merecía. Celebramos una



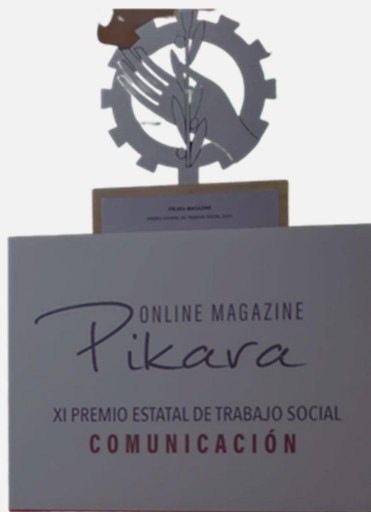
comida en un céntrico hotel donostiarra a la que se sumaron numerosas/os colegiadas/os y aprovechamos la jornada para homenajear a siete Trabajadoras Sociales jubiladas recientemente, que nos relataron sus experiencias a lo largo de sus trayectorias profesionales. Marta Simón, en

representación del Consejo General del Trabajo Social, colocó la insignia de la profesión a Ana Sanz Diez de Ure, colegiada más antigua en Gipuzkoa. Amenizó el evento Virginia Mas con su espectáculo de clownclusiones y un aperitivo informal en el que no faltó de nada puso el punto final a la celebración.



También la ONCE contribuyó a visibilizar la profesión del Trabajo Social entre la ciudadanía y puso a la venta cupones cuyo sorteo se celebró el mismo día del Día Mundial del Trabajo Social, el 21 de marzo.

PIKARA MAGAZINE – PREMIO ESTATAL DE TRABAJO SOCIAL



Hace justamente un año, el Colegio se suscribió a Pikara Magazine, por considerar que practica un periodismo de calidad, con perspectiva feminista y con mirada crítica y transgresora.

Un año más tarde, en la edición anual del Premio Estatal del Trabajo Social, celebrada en Huelva el pasado mes de abril, la revista digital (candidatura que fue propuesta por el Colegio de Gipuzkoa) ha sido la premiada en la categoría de medios de comunicación.



ACCIONES 2023

OBJETIVO: Fomentar la visibilidad y el conocimiento de la profesión en la sociedad, ampliando las funciones y conocimientos de nuestra profesión.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES
<p>1. Conocer y dar a conocer la situación de la profesión en los ámbitos de participación, medios de comunicación, etc., tanto en Gipuzkoa como en la Comunidad.</p> <p>2. Promover el papel del trabajo social en la defensa y reivindicación de los derechos sociales, de una sociedad más justa y no discriminatoria.</p>	<p>Dar a conocer en las redes sociales el trabajo de los Trabajadores Sociales, difundiendo noticias, postcats, jornadas, información, formaciones.</p> <p>Notas de prensa ante acontecimientos mundiales:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ El conflicto bélico y de exterminio entre Israel y Palestina. <p>A nivel de la CAPV y Gipuzkoa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Defensa del puesto GL de Eibar y Hospital de Mendaro, defensa del Trabajo Social Forense, denuncia la agresión de los trabajadores GZ de Zumaia y apoyo a los trabajadores <p>Comparecencia parlamentaria y reuniones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Exponer, defender y reivindicar las funciones de los Trabajadores Sociales en relación con la ley de menores. ✓ Exponer, defender y reivindicar la figura y funciones del Trabajador Social en el ámbito sanitario. ✓ Necesidad de definir reglamentariamente perfiles profesionales, funciones y ratios GV. ✓ Reuniones con sindicatos y partidos políticos Osakidetza y perfiles.



OBJETIVO: Defensa e incidencia política y técnica del Trabajo Social

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES
<p>1. Defensa y reivindicación del Trabajo Social y de los Servicios Sociales de calidad, atendiendo a las necesidades de cada área de intervención y promoviendo vías para su abordaje.</p>	<p>En entidades públicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elevar a Eudel, Gobierno Vasco y Diputación la propuesta de convocatoria conjunta de concursos de oposición. Coordinación con Eudel. ✓ Comparecencia parlamentaria vinculada a la nueva Ley de Menores, poniendo en valor y trasladando la necesidad de reforzar el Trabajo Social. ✓ Hemos remitido consultas a Osakidetza para confirmar los datos, que nuestra profesión es necesaria y que hay que proteger y reforzar en muchos apartados. Regular el acceso al Historial Clínico con criterios amables, promulgar la misma entrada que otros profesionales. ✓ Coordinación a propuesta del Colegio de Ingenieros Técnicos Agrónomos del País Vasco para la remisión a las tres Haciendas de los diferentes Colegios de la CAPV de un escrito unificado en el que las cuotas de los colegiados sean deducidas en la declaración de la renta. ✓ Participación de representantes de los Colegios en las Comisiones estables del Gobierno Vasco y del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián. Participar en procesos y dinámicas puntuales, Zaintzak gertu, Zainlab, Investigación de menores, etc. <p>Se han realizado aportaciones a las siguientes normativas mediante las aportaciones de las Colegiadas y Junta de Gobierno.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proyecto de Decreto por el que se modifica el Decreto 126/2019, de 30 de julio, sobre centros residenciales para la tercera edad de la Comunidad Autónoma del País Vasco ✓ Proyecto de Real Decreto por el que se modifica el Real Decreto 1051/2013, de 27 de diciembre, por el que se regulan las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia. ✓ Evaluación de la Cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales, con aportaciones técnicas de los miembros que trabajan en cada sector. ✓ Estrategia 2023-2028 de Salud Mental de Euskadi. ✓ Las aportaciones realizadas al proyecto de ley de función pública de la Administración del Estado han sido recogidas en un informe del Consejo.



OBJETIVO: Formación, innovación y autocuidado ante una realidad en constante cambio.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES
1. Promover la formación continua y actualizada de los profesionales del trabajo social, creación de espacios de formación, reflexión e investigación.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participar en las formaciones internas de deontología organizadas por el Consejo General. ✓ Responder al cuestionario remitido por el Consejo General de Actualización del Código Deontológico, participar en los talleres que se están impartiendo sobre el tema. ✓ Coordinación para la actualización y adecuación del convenio de los tres Colegios de la CAPV con la Universidad UPV/EHU. ✓ Los cursos se han ofrecido en diferentes formatos, con charlas gratuitas, píldoras formativas, presentaciones de servicios, etc. ✓ Se ha ofrecido al grupo de responsable de Servicios Sociales una formación específica para la gestión de equipos. ✓ Las trabajadoras del Colegio participaron en el Collegium, organizado por el Consejo General junto con las trabajadoras de otros Colegios de ámbito estatal
2. Fomentar el autocuidado, supervisión y calidad.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se organizó una charla y un curso para dar a conocer las herramientas de autocuidado. ✓ Sesiones de supervisión e información por parte de los miembros supervisores del postgrado UPV/EHU. ✓ Reuniones y coordinación con los supervisores para fomentar la supervisión.
3. Fomentar la Ética y la Deontología	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se ha organizado una charla de Ética en Trabajo Social. ✓ Participación en un taller organizado por el Consejo General y documentación. Se tiene el objetivo de formar entre los tres-cuatro Colegios una Comisión Deontológica estable. ✓ Para la tramitación de la queja recibida en el Colegio se ha constituido un Comité Deontológico para su instrucción .
4. Impulsar la normalización del euskera en los servicios sociales y sociales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ A través de Elkargoak Euskaraz se han marcado los objetivos anuales, aumentando el uso interno del euskera, se ha ofrecido documentación bilingüe de diversas formaciones, se ha incrementado el uso del euskera en la comisión, etc. ✓ Facilitar a las personas colegiadas los recursos que ofrece Elkargoak Euskaraz, Plataforma web. con recursos, descuentos en cursos de euskera, boletín mensual Jakizu etc.



OBJETIVO: Potenciar la participación de las personas colegiadas y la gestión técnica del Colegio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES
<p>1. Promover la dinámica de participación de las personas colegiadas y adecuar los servicios a sus necesidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se han realizado reuniones sanitarias relacionadas con Osakidetza y se ha intentado crear un grupo de trabajo. ✓ Se han realizado 3 reuniones con el grupo de responsables de Servicios Sociales y una formación de 3 sesiones. ✓ Se han enviado convocatorias de aportaciones a normativas y estrategias y se han recibido aportaciones de las colegiadas. ✓ Impulsar el encuentro a través de la celebración del Día del Trabajo Social, así como en las charlas y presentaciones organizadas. ✓ Participación de representantes de los Colegios en las Comisiones Estables del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián y del Gobierno Vasco. Participar en procesos y dinámicas que se han creado puntualmente, Zaintzak gertu, Zainlab, Investigación sobre funciones en el ámbito de menores, proceso de evaluación de la Cartera de Prestaciones y Servicios de SS, etc. ✓ En los tres territorios de la CAPV no se desgravan las cuotas de colegiación, aunque en el resto del estado sí, nos hemos reunido diferentes colegios profesionales de la CAPV para hacerles llegar una solicitud común a las tres Haciendas Forales. ✓ Mantenimiento y mejora de los servicios ofrecidos, servicios, recomendaciones, guías, etc. valorar las posibilidades de creación. ✓ Se ha implantado una nueva web. se han aportado notas informativas y asesoramiento técnico y jurídico. Newsletter semanal, redes sociales, etc.
<p>2. Establecimiento y transparencia del código de buen gobierno</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboración y aprobación del Código de Buen Gobierno en la asamblea de junio de 2023. Se ha nombrado al Comité de Seguimiento. ✓ Se ha puesto en marcha el canal de denuncia, ofreciendo el procedimiento establecido por la ley a las personas que tiene o han tenido algún vínculo con el Colegio. ✓ Se ha elaborado el protocolo contra el acoso laboral, sexual y/o de género del Colegio como viene recogido en el Código y se presentará en la asamblea de 2024.



PLAN DE ACCION 2024			2024			
LINEAS ESTRATEGICAS	OBJETIVOS CONCRETO	LINEAS DE ACCION	1.	2.	3.	4.
1 - FOMENTAR LA VISIBILIDAD Y EL CONOCIMIENTO DE LA PROFESIÓN EN LA SOCIEDAD, AMPLIANDO LAS FUNCIONES Y CONOCIMIENTOS DE NUESTRA PROFESIÓN.	Promover el papel del trabajo social en la defensa y reivindicación de los derechos sociales, de una sociedad más justa y no discriminatoria	Impulsar acciones de sensibilización y reivindicación de derechos y justicia social frente a las diferentes realidades sociales	X	X	X	X
	Conocer y dar a conocer la situación de la profesión en los ámbitos de participación, medios de comunicación, etc.	Dar a conocer nuestra profesión y colectivo profesional en los medios de comunicación , nuestras aportaciones técnicas, opiniones, etc. Entrevistas, comparencias, notas de prensa, mesas redondas, jornadas, etc.	X	X	X	X
2 - DEFENSA E INCIDENCIA POLÍTICA Y TÉCNICA DEL TRABAJO SOCIAL	Tener en cuenta las necesidades existentes en cada área de intervención y promover vías para abordarlas. Defensa y reivindicación del Trabajo Social y de los Servicios Sociales de calidad.	Edición de una guía sobre peritaje social en colaboración con los otros tres colegios del País Vasco.		X	X	X
		Elaborar un documento de recomendaciones sobre ratios para colegiadas y entidades públicas y privadas.			X	X
		Transmitir a los Defensores del Pueblo o a Behatuz la necesidad de una investigación actualizada en materia de Servicios Sociales, la última de ellas data de 2016.			X	X
		Eudel y implantar la convocatoria conjunta de oposiciones	X	X	X	X
		Dirigirnos a los y las responsables políticos y técnico/as para hacerles llegar nuestras reivindicaciones y aportaciones técnicas.	X	X	X	X
		Realizar aportaciones a través de los procedimientos correspondientes mediante aportaciones técnicas a decretos, normativas, estrategias.	X	X	X	X

3 - FORMACIÓN, INNOVACIÓN Y AUTOCUIDADO ANTE UNA REALIDAD EN CONSTANTE CAMBIO	Promover una formación continua y actualizada a los profesionales del trabajo social, creando espacios de formación, reflexión e investigación.	Impulsar la colaboración con las entidades académicas de Universidades y Trabajo Social y Servicios Sociales. Actualizar convenio UPV/EHU. Trasladar propuesta de convenio con Deusto.	X	X	X	X
		Organizar cursos de formación desde el Colegio, en diferentes formatos, conferencias gratuitas, píldora formativa, cafés tertulias, etc.	X	X	X	X
		Organización de una Jornada Anual en colaboración con las universidades. (Entrega de premios de postgrado y seminario de investigación junto con la UPV/EHU por los tres colegios)	X	X	X	X
	Fomentar el autocuidado, la supervisión y la calidad	Fomentar la cultura de supervisión mediante acciones de sensibilización y oferta	X	X	X	X
		Fomentar la cultura de supervisión mediante acciones de sensibilización	X	X	X	X
	Impulsar la normalización del euskera en el ámbito laboral de los servicios sociales	Seguir en Elkargoak Euskaraz y creando y traduciendo formaciones y contenidos del ámbito social en euskera.	X	X	X	X
4 – POTENCIAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS COLEGIADAS Y LA GESTIÓN TÉCNICA DEL COLEGIO	Colegiación obligatoria	Informar a las administraciones, entidades privadas y colegiados sobre la obligatoriedad de colegiación según legislación vigente.	X	X	X	X
	Deontología y ética	Dar los primeros pasos para crear una Comisión Deontológica estable junto con los colegios del País Vasco	X	X	X	X
	Potenciar la dinámica de participación de los Colegios y adecuar los servicios a sus necesidades	Crear grupos de trabajo según sectores en los que actúan las personas colegiadas	X	X	X	X
		Comunicar la información de los servicios que disponemos y organizar nuevos servicios y actividades adaptándose a las necesidades	X	X	X	X
	Implantación y transparencia del código de buen gobierno	Actualizar la normativa interna y dirigir las Comisiones de seguimiento del Código a la Comisión, presentarlas a la Asamblea 2025			X	X
		Ofrecer y gestionar el canal de denuncia para gestionar las denuncias que puedan llegar	X	X	X	X

PERDIDAS Y GANANCIAS PYMES (Desde enero a diciembre de 2023)

BALANCE 2023

PRESUPUESTO 2024

	BALANCE 2023	PRESUPUESTO 2024
1. Importe neto de la cifra de negocios	140.896	138.200
7050002 CUOTAS COLEGIADOS Y MATRICULAS	130.622	130.000
7050004 INGRESOS POR CURSOS	9849	8.000
7050006 INGRESOS POR DIA MUNDIAL TRAB. SOC.	425	0
7050008 INGRESOS ASAMBLEAS CONSEJO GENERAL	0	200
4. Aprovisionamientos	450	1.800
6000003 COMPRA LIBROS/ PUBLICACIONES	0	1.500
6000005 SUSCRIPCION REVISTAS	450	300
5.- Otros ingresos de explotación	0	0
7400000 Subvenc., donac. y legados explotac	0	0
6. Gastos de personal	88.374,78	78.795,52
6400000 Sueldos y salarios	63.896,29	59.633,60
6410000 Indemnizaciones	3085,32	0
6420000 Seguridad Soc.a cargo de la empresa	21.260,02	19.043,04
6430000 Retrib. l/p sist.aportac. definida	133,15	118,88
7. Otros gastos de explotación	50.102	58.525
6210001 RENTING FOTOCOPIADORA	0	0
6220000 REPARACIONES Y CONSERVACIÓN	701,8	1.000
6230001 ASESORIA SAIL	3.037,10	3.000
6230002 ATE ASESORES (ABOGADOS)	3.318,48	6.000
6230004 OTROS ABOGADOS	181,5	1.000
6230003 COLABORADORES PONENTES	12.854,20	11.000
6230009 AUTOLIQUIDACIÓN CONSEJO GENERAL	14.334,50	15.000
6230005 GASTOS DIA MUNDIAL TRAB SOCIAL, ASAMBLEA, 40 ANIV.	2.287,90	1.000
6230010 DELEGADO PROTECCION DE DATOS	605	605
6230008 GASTOS JUNTA PARTIC. JORNADAS/REUNIONES/COMISIONES D	3.338,99	4.000
6250000 PRIMAS DE SEGUROS	238,76	250
6260000 SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARES	561,22	700
6280001 SUMINISTROS LUZ	714,04	800
6280002 BASURAS AYTO.	427,37	450
6290003 CORREOS	134,08	300
6290004 OTROS GASTOS	54,31	100
6290005 LIMPIEZA	28,57	100
6290006 TELEFONO	712,73	750
6290007 FOTOCOPIAS	424,87	600
6290008 MATERIAL OFICINA	858,05	1.000
6290009 GASTOS COMUNIDAD	720	720
6290011 MANTENIMIENTO INFORMatico	2.088,98	1.500
6290012 HOMENAJES Y DISTINCIONES	635,25	500
6290014 PREVENCION RIESGOS LABORALES	867,88	850
6310001 IBI LOCAL	364,18	400
6270001 KULTUR ATELIER EMPRESA COMUNICACION	0	0
6270002 SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL	0	4.200
6290019 APORTACIÓN SUPERVISIÓN UPV/EHU	0	2.000
6270003 ELKARGOAK EUSKARAZ	611,78	700,00
A) RESULTADO DE EXPLOTACION (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	1.969,61	-820,52
13. Ingresos financieros	0	0
b) Otros ingresos financieros	0	0
7690000 Otros ingresos financieros	0	0
14. Gastos financieros	0	0
6623000 Intereses deudas entidades crédito	0	0
B) RESULTADO FINANCIERO (13+14)	0	0,00
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	1.969,61	-820,52
D) RESULTADO DEL EJERCICIO (C+19)	1.969,61	-820,52