



ELKARGOKIDEEN OHIKO ASANBLADA OROKORRA

2022/06/20



ELKARGOKIDEEN OHIKO ASANBLADA OROKORRA
2022/06/20

EGUNEKO GAI-ZERREDA

- 1) Aurreko aktaren onespena.
- 2) Jardueren Txostena 2021
- 3) Lan Plana 2022
- 4) Balantze Ekonomikoa 2021 eta Aurrekontua 2022
- 5) Erreguak eta galderak



OHIKO ASANBLADA OROKORRAREN AKTA

GOBERNU BATZORDEA

PARTE HARTZEN DUTE:

Presidentea: Rosa Ugalde
Presidenteordea: Carla Urbiola
Diruzaina: Carmen Valois
Bokala: Soraya Ronquillo
Estibaliz Iruretagoiena

EZIN-ETORRIAADIERAZI DUTE:

Idazkaria: Oihane Arcelus

ELKARGOKIDEAK:

PARTE HARTZEN DUTE:

Miren Ariño
Alvaro Gallo
Coro Amunarriz
Zaira García
Virginia Peña
Patricia Sánchez
Cinta Guinot
Leire Irastorza
Oihana Barriola

Donostian, **2021eko ekainaren 2an**, modu birtualean, aipatzen diren pertsonen bertaratzearekin, Asanblada Orokorrari hasiera ematen zaio ondorengo Gai-Zerrendarekin:

- 1) Aurreko aktaren irakurketa eta onarpena
- 2) Urteko Jardueren Txostena 2020
- 3) Lan-Plana 2021
- 4) Balantze ekonomikoa 2020 eta Aurrekontua 2021
- 5) Erreguak eta galderak

1.- AURKEZPENA ETA AURREKO AKTAREN ONARPENA

Gobernu Batzordeko Presidenteordea den Carla Urbiolak parte-hartzaileen presentzia eskertu du eta bileran landuko diren edukiak aurreratu ditu.

Bigarren aldia da Batzar Nagusia modu birtualean egiten dela; osasun-egoera ez dago erabat normalizatuta, eta nahiago izan da horrela egitea. Gobernu Batzordeko kide berria aurkeztu du, Estibaliz Iruretagoiena, ofizialki sartu dena bokala gisa.

Aurreko batzarreko akta onartutzat jo da, ez baitago horri buruzko alegaziorik. Carlak 2020an elkargoan izandako alden eta bajen berri eman du. Gainera, adierazi du 2021ean elkargokide kopurua asko handitzen ari dela, Gipuzkoako Foru Aldundiak itundutako egoitzetan diharduten Gizarte Langileei elkargokide izateko derrigortasuna ezarri ondoren batez ere.

2.- JARDUEREN TXOSTENA 2020

Rosa Ugaldek 2020an egindako jarduera nagusiak laburbildu ditu (informazio zehatza jardueren memorian jasota dago). 2020. urtea, lehen hiruhilekoa izan ezik, pandemiak markatu zuela gogorarazi du. Larrialdietan esperientziarik izan ez arren, Elkargoak bere funtsezko papera bereganatu zuen osasun larrialdiko egoeran, eta gaian aditu bat kontratatu zen prozesuaren buru izan zedin. Gobernu Batzordeko kideek, Elkargoko langileek eta hainbat esparrutako profesionalek osatutako talde bat eratu zen, eta sareak (nodoak) sortu ziren, hainbat arlotaz arduratu ziren Gizarte Langileak buru zituztela. Asteak igaro ahala sortzen ziren zerbitzuak eta baliabideak bateratzea zen helburua, eta, era berean, ahalik eta informazio gehien biltzea funtzeskoa zen, erabiltzaileei zuzeneko arreta (edo arreta telematikoa) ematen zieten Gizarte Langileei egunero sortzen zitzaizkien zailtasun eta beharrei erantzuna ematen saiatzeko.

Denbora luzez, egoera oso aldakorra eta nahasia izan zen, eta etengabe egokitu beharra zegoen. Oso hilabete gogorrak izan ziren, non Elkargoa asko inplikatu zen, lanbidearen ezinbestekotasuna berretsiz, horrela aitortua izan baitzen osasun larrialdian.



"Aste Parte-hartzailea"rekin amaitu zen; bertan, kolektiboarentzat lehentasunezkoak ziren gaiak jorratu ziren, eta "*normaltasun berria*" iritsi zenean ere, Elkargoa alerta egoeran mantendu zen, eta larrialdirako soilik prestatutako baliabideek (telefono linea berria eta e-posta) indarrean jarraitu zuten. Hilabete horietan Gizarte Langintzako zenbat dokumentazio sortu zen nabarmendu du Rosak.

3.- LAN PLANA 2021

Estibaliz Iruretagoienak, Plan Estrategikoaren ildoei jarraituz, hainbat ekimen jarri direla abian adierazi du.

Etikari buruzko lantaldea nabarmentzen du. Bertan, espedientea irekitzeko protokolo bat egin da, profesionalen eguneroko praxian aurkezten diren mota guztietako dilema eta gai etikoei emandako erantzunen gida gisa balio dezan. Talde irekia da, eta esperientzia duen edozein elkargokidek parte har dezake bertan.

Era berean, profesionalekin eta, oro har, herritarrekin harremanak estutzea lehentasunezko helburua dela aipatu du; horretarako, komunikazio-agentzia batekin lehen hartu-emanak egin dira, identitate korporatibo handiagoa lortzeko jarraitu beharreko ildoak ezartzen lagunduko duena.

Haurren Batzorde bat sortu dela jakinarazi du. Batzorde horretan, Haurren Babeserako Eskualdeetako Taldeek, Unibertsitateek eta Elkargoak hartuko du parte. Osasun Mentalari buruzko taldea ere aipatu du eta oraindik sortu gabe dagoen arren, laster egotea espero dute.

GJH (Garapen Jasangarrirako helburuak)



Lan Planaren barruan, Garapen Jasangarrirako Helburuak ere sartzen dira. Plan Estrategikoan ezarritako lan ardatzak 17 GJHeKin lotu direla eta lau hautatu direla azaldu du Sorayak.

4. GJHari lotua. (Kalitatezko hezkuntza), Elkargoak etengabeko eta kalitatezko prestakuntzaren alde egiten jarraituko du, etengabeko ikaskuntza bultzatuz, hizkuntza berdintasuna bermatuko duten prestakuntzak bultzatuz...

5. GJH (genero-berdintasuna), ardatz estrategiko guztietako zeharkakoa. Elkargoak bere presentzia indartuko du administrazioetako berdintasun-batzordetan, emakume eta nesken ahalduntzea helburu duten kanpaina guztiak babestuko ditu, M8ko eta A25eko kanpaineta atxikiko da.

10. GJH (desberdintasunak murriztea). Elkargoak konpromiso berriak hartuko ditu, kalteberatasun eta babesgabetasun egoerei erantzungo die, hirugarren sektore soziala babestuko du, enpresa arduratsuei eta kausarekin konpromisoa erakusten dutenen aldeko apostua egingo du.

16. GIH (bakea, justizia eta instituzio sendoak). Elkargoak modu aktiboagoan parte hartuko du Gizarte Lanaren Munduko Egunean eta gizarte inklusiboagoak lortzera bideratutako mota guztietako kanpainen.

4.- BALANTZE EKONOMIKOA 2020 ETA AURREKONTUA 2021

M. Carmen Valois, Gobernu Batzordeko diruzainak, Elkargoaren ekonomia onbideratua nabarmentzen du eta ia diru-sarrera guztiak elkargokideen kuotetatik datoztela dio. Elkargoaren erreforma osoa 2020an egin zen gehienbat, baina obrak oraindik ez daude erabat amaituta.

2021ean, inbertsio ekonomikorik handiena honako sailetan egingo da:

- Langileak. Pertsona baten kontratazioa, egungo idazkari teknikoari laguntza emateko.
- Komunikazio agentzia batekin komunikazio plana.
- Euskarri informatikoa. Hodeiko babes-kopiak, ordenagailuak eta mugikorrak, Liburutegia egokitzea zuzeneko prestakuntza aurrez aurre eta telematikoki eskaintzeko.
- UPV/EHUK eskainitako Gainbegiratze Graduondokoaren lehen ediziorako ekarpen ekonomikoa.

Eta aztertzeke beste gairik ez dagoenez, Asanblada Orokorra amaitutzat ematen da.

JARDUEREN TXOSTENA
2021



AURKIBIDEA

1.- ELKARGOA, NORTZUK GARA?

- ❖ Organigrama
- ❖ Ohiko Asanblada Orokorra
- ❖ Gobernu Batzordeko bilkurak
- ❖ Elkargokidetzaren egoera
- ❖ Lan taldeak

2.- ELKARGOKIDEEI ZERBITZUAK

- Informazio eta aholkularitza profesionala Zerbitzua
- ❖ Oposaketen Epaimahaiak
- ❖ Lan eskaintzen kudeaketa
- ❖ Erantzukizun Zibileko Asegurua
- ❖ Liburutegia
- ❖ Etengabeko prestakuntza
- ❖ Teknologien erabilera eta beste konpromiso berriak

3.- HIRITARREI ZERBITZUAK

- ❖ Informazio eta aholkularitza profesionala Zerbitzua

4.- PARTAIDETZA ETA ERAKUNDETAN ORDEZKARITZA

- ❖ Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra
- ❖ Elkargoartekoa.
- ❖ Eusko Jaurларitza
- ❖ Udalak
- ❖ Unibertsitateak eta beste Elkargo Profesionalak

5.- PRESTAKUNTZA

6.- GIZARTE LANGINTZARI BALIOA EMANEZ

- ❖ Gizarte Langintzaren Munduko Eguna

0. AURKEZPENA

Elkargokide agurgarriak:

Aurten ere, eskura duzue Gipuzkoako Gizarte Laneko Elkargoan 2021. urtean egindako lanaren memoria.

2021ko lehenengo hilabeteak, COVIDarengatik baldintzatuta egon dira. Hala ere, pandemia baino lehen gauzatzen ari ginen ekintzak aurrera eraman ahal izan dira. Horrela, normaltasunera itzuliaz.

Barneko eta kanpoko lan-ildoak honela sailka daitezke:

Barne mailan, batez ere Gizarte Lanaren alde lan egin da, hala nola lanbidea ezagutarazi eta komunikazio plan bat egiten hasi gara, Elkargoa eta gure lanbidea sustatu eta ezagutzeko helburuarekin. Era berean, Elkargoko langile taldearen lanaldia zabaldu da, elkargoko kideen arreta handitzeko eta Elkargora iristen diren eskaera guztiei erantzuna emateko.

Kanpo lanetan, ekarpenak egin dira gizarte-lanaren ikuspegitik, hainbat eremu eta jardueratan, eta aliantzak sortu dira hainbat entitate eta erakunderekin:

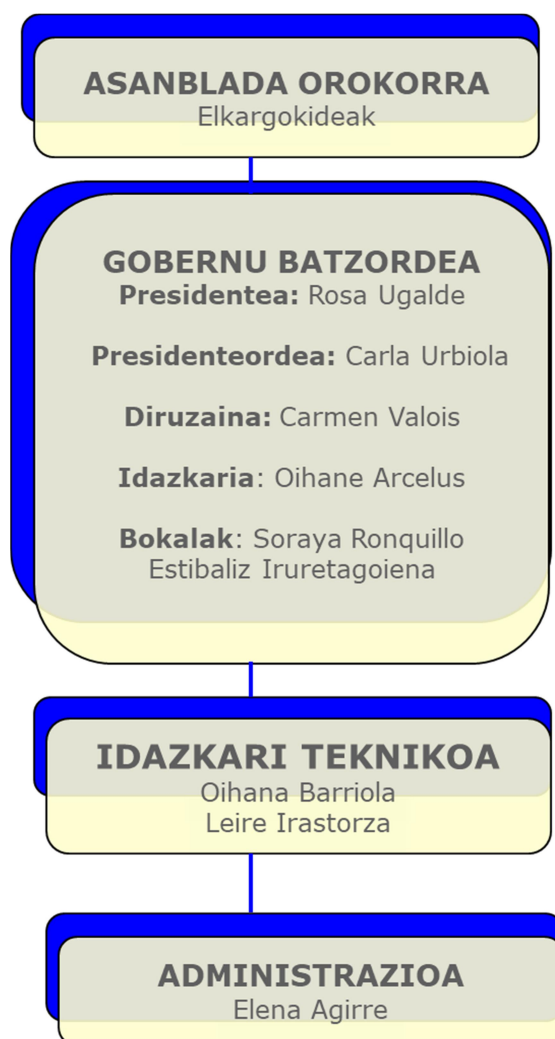
- Hainbat forotan parte hartzea, lanbideak gai sozialak lantzen dituzten kontseilu eta organoetan egon dadin.
- Gizarte Laneko Kontseilu Nagusiak antolatutako lantaldeetan parte hartu.
- EAEko Unibertsitatearen eta Gizarte Laneko Elkargo Profesionalen elkargoak.
- Bilerak elkarte eta erakundeekin: kognitiboa, Psikikoak...
- Gizarte esku-hartze guneetan Gizarte Langileen figura defendatu administrazio publiko eta entitate pribatuen aurrean.

Gobernu Batzordeak eskerrak eman nahi dizkizuegu ekintzak gauzatu ahal izateko, modu batean edo bestean lankidetzan egin duzuen kide guztiei. Eta hori egiten jarraitzera animatzen zaituztegu, gure lanbideak aurrera egin dezan.

Junta Gobierno

1. ELKARGOA, NORTZUK GARA?

- **ORGANIGRAMA**





OHIKO ASANBLADA OROKORRA

Bigarren aldiz, iazko Ohiko Asanblada Orokorra modu birtualean ospatu zen, ekainaren 2an, 14 elkargokide bertaratu ziren.

GOBERNU BATZORDEKO BILERAK

2021ean, Gobernu Batzordea 9 aldiz bildu da, ondorengo datetan:

- Urtarrilak 13
- Otsailak 24
- Martxoak 30
- Apirilak 24
- Maiatzak 26
- Ekainak 23
- Irailak 22
- Azaroak 8
- Abenduak 16

ELKARGOKIDETZAREN EGOERA

Elkargokide kopurua, 2021eko abenduaren 31an: **781** elkargokide.

Baja kopurua 2021ean:: **28 (5 jubilazioak dira).**

Alta kopurua 2021ean: **76.**

Elkargokideen artean, 83 pertsona jubilatuta daude.

2021. urtea intentsoa izan da elkargokideei dagokienez. Pandemiaren ondorioz, errealitate berrira egokitu behar izan genuen, eta elkargokidetzak modu telematikoan egiten hasi ginen, eta ez aurrez aurre, beti egin izan den bezala. Gainera, alden kopurua asko handitu zen (ia 80 elkargokide, azken urteetan batez bestekoa hogeita hamar ingurukoa izan denean), batez ere Aldundiarekin itundutako egoitza zentroetako Gizarte Langileek Elkargoan alta tramitatzeke presa handia zutelako, Aldundiko Ikuskaritza, Inbertsio eta Gizarte Ekimeneko Zerbitzua Elkargoarekin harremanetan jarri ondoren, Gizarte Langileek elkargokide ziren ala ez egiaztatzeke helburuarekin.

- **Elkargokide kuota murriztuak**

Langabezian dauden elkargokideei aplikatzen zaizkie, baita familia ugaria edo guraso bakarrekoa diren eta/edo seme-alabak edo senitartekoak zaintzeko eszedentzian edo lanaldi murriztu egoeran dauden profesionalei ere. Egoera guztiak behar bezala egiaztatzen dira. Beste kasuistika mota batzuk, hala nola aldizkako kontratuak edo egoera bereziak, Idazkaritzak baloratzen ditu. Nabarmendu behar da Elkargoak murrizketa horiek aplikatzen dituela elkargoaren kuotetan, baina Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorrak ez duela deskontu hori aurreikusten kuoten likidazioan (ekainean eta abenduan).

Prezio murriztua Elkargoak eskainitako prestakuntzetan ere aurreikusten da.

2021ean ez ziren igo elkargokide kuotak eta 2020eko kopuru berak mantendu ziren.

2021ean, aurrekolegiazioaren figura itzuli da. Gipuzkoan duela urte asko egon zen modalitate hori berriro ezarri da. Elkargokide egin aurreko figura karrerako azken urteko ikasleei dagokie; izan ere, ikasle horiek elkargokideei eskainitako zerbitzu gehienak jasotzen dituzte, baina kostu askoz murriztuagoan (32€ urtean).

- **Nahitaezko elkargokidetza**

Kontseilu Orokorrak elkargokide egitearen aldeko argudio-liburua egin zuen, eta Elkargoa atxiki zitzaion. 2021az geroztik, Gizarte Langileak behar dituzten enpresetara bidaltzen den plantillan klausula bat sartu da, eta bertan argi eta garbi adierazten da hautatutako pertsonak elkargokide izan beharko duela.

- **Elkargoko egoitzaren erreforma integrala**

Elkargoaren bulego berriak 2020ko irailean estreinatu ziren ofizialki, baina oraindik asko falta zen dena amaituta egoteko. 2021. urtearen zehar, gainerako obrei ekin zaie: “office” bat egokitzea, seinaleak jartzea, indarrean dagoen araudiaren arabera, biniloak jartzea leihoetan...

LAN TALDEAK

Haur eta Nerabeen gaietarako Eskualdeko Taldeak

Rosa Ugalde, Elkargoko lehendakaria, Alvaro Gallo eta Ezian lan egiten duten beste Gizarte Langile batzuekin bildu zen, Haurrak Babesteko Teknikarien artean dauden aldeak aztertzeko beren prestakuntzaren arabera (psikologoa – Gizarte-langilea). Gizarte Langileei, duela oso gutxi arte funtzio berak egiten zituzten arren, lizitazio berriarekin eta enpresa aldaketarekin, balorazioak egiteko aukera kendu zitzaien.

Gainera, zerbitzuaren kudeaketa aldatzearekin batera (Horbeli eman zitzaion), koordinazio lanak egiten zituen Gizarte Langileari ardura hori kendu zitzaion. Bileran azaldu zenez, Balora tresna berrikusi beharko litzateke; izan ere, psikologoek landu dutenez, alde soziala kanpoan geratzen da, eta, beraz, ez dira hainbeste kontuan hartzen Gizarte Langileen funtzioak.

Era berean, gai hori elkargoen arteko gai gisa jorratzea eta unibertsitatea ere inplikatzeko proposatu zuen Alvarok, bai Deusto bai EHU. Eziako Gizarte Langileek txosten bat prestatzen ari dira, unibertsitateetara ere bidaliko dena, BALORA tresna berrikusteko, alderdi sozialak kontuan har daitezkeen. Galdetegi bat ere egingo da, eta gainerako Elkargo Ofizialetara bidaliko da, babesgabetasun egoeran dauden adingabeak baloratzeko eta babesteko beste Autonomia Erkidego batzuetan nola lantzen den jakiteko. Emandako datuekin, azken txosten bat egingo da, estatu mailako egungo errealitatea jasoko duena. 2022an, gai hori lantzen jarraituko da.

2.- ELKARGOKIDEEI ZERBITZUAK

INFORMAZIO ETA AHOLKULARITZA PROFESIONALAREN ZERBITZUA

Elkargoak aldizkako informazio zerbitzua eskaintzen die elkargokide guztiei. Astero, berripapera bat bidaltzen da eta bertan, barneko albisteak, prestakuntza, legedia, bibliografia eta maila orokorreko berrien informazioa jasotzen da.

Elkargoak eskaintzen duen beste zerbitzu bat **aholkularitza profesionala** da. Idazkaritzak elkargokideen eskaerak jasotzen ditu telefono bidez, posta elektronikoz edo aurrez aurre. Zerbitzu hori honela banatzen da:

- ❖ Kontsulta teknikoak: idazkari teknikoak ebazten ditu eta lan gehigarria dakarte dokumentazioa aldetik suposatzen duenarengatik.
- ❖ Kontsulta administratiboak: Idazkariak edo administrariak ebazten ditu. Posta elektronikoz eta telefonoz jasotzen dira.
- ❖ Kontsulta juridikoak: Elkargoak Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorreko Aholkularitza Juridikoaren laguntza du izaera juridikoko kontsultak ebazteko.

Nolanahi ere, azken urteotan elkargokideek gero eta kontsulta konplexu gehiago eskatzen dituztenez, Elkargoak kanpoko zerbitzuetara jo behar du eskari horiei erantzuteko. 2022rako, Gobernu Batzordeak aholkularitzaren edo abokatu partikularren batekin akordio bat sinatzea baloratuko du, erantzunetan itxaronaldiak laburtzeko.

OPOSAKETAK

2021. urtean, Gizarte Langile edo beste batzuen (BerdintasunTeknikaria) plazak hornitzeko, ondorengo Administrazioen informazioa zabaldu dugu.

- Osakidetza
- Azpeitia
- Ast igarraga
- Bergara
- Irún
- Bizkaiako Foru Aldundia
- Arabako Gizarte Ongizateko Foru Institutua.

Halaber, oposizioei dagokienez, 2019az geroztik Elkargoak ez duela bere gain hartzen epaimahaiak osatzeko Gizarte Langileak zuzenean izendatzeko eginkizuna adierazi behar da. Hala ere, Udalek eskatuta, elkargokideen artean zabaltzen laguntzen du, epaimahaikide izateko karrerako funtzionario diren Gizarte Langileak behar direnean. Hala egin zen 2021ean Urretxuko Udalarekin, epaimahaikide izateko eskaera Elkargoaren bidez bidali zen, baina ez zen erantzunik jaso.

Erakunde publikoen hautaketa-prozesuei dagokienez, azken urteetan argitaratutako Gleen oposizio-lehiaketen oinarriak eta prozedurak berrikusten joan gara 2021ean, eta administrazio bakoitzak bere irizpideak finkatzen dituela ikusten da. Horretarako eskumenak dituzten arren, Elkargoak beharrezkotzat jotzen du arau eta printzipio komun batzuk ezartzea, hautaketa-prozesuetara baldintza berdinetan iristea izugarri erraztuko luketenak. 2022an gai honetan sakontzen jarraituko da.

2021ean, Osakidetzaren EPEarekin lotuta (2022rako aterako da), akordioa lortu zen MAD enpresarekin (gaitegiaren liburua erosteko deskontua) eta Bizigai akademiarekin (gaiak prestatzeko ikastaroetan elkargokideentzako deskontua).

LAN ESKAINTZEN KUDEAKETA

Elkargoak kudeatzen ditu lan-eskaintzak, eta horien berri hainbat bidetatik edo **erakunde enplegatzaileak berariaz eskatuta** izaten du.

2021ean, Elkargoak 21 lan-eskaintza zabaldu ditu eremu pribatuan. Elkargokideei berehala zabaltzen zaie posta elektronikoz, eta, aldi berean, Elkargoaren web orrian zintzilikatzen dira, lan eskaintza hauen atala mugatua da eta elkargokideek sartu daitezke soilik atal horretan. Administrazioari dagokionez, zazpi lan eskaintza publikoen berri eman da.

Gaiarekin lotuta, eta nahiz eta lan-eskaintza bat ez izan, Bergarako Udalak joan den urtarilaren 12an, Oinarri Teknikoen plegua iragarri zuen babesgabetasun egoeran dauden adingabe eta familientzako, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden helduentzako eta mendetasun-egoeran dauden pertsonentzako esku-hartze sozioedukatibo eta psikosozialeko zerbitzurako. Bertan, ez zituzten Gizarte Langileak kontuan hartzen beren talde teknikoaren barruan. Gizarte Hezkuntzako Diplomatatuak edo Graduatuak eta Psikologo Psikoterapeutak eskatzen ziren, baina ez Gizarte Langileak.

Konparaziozko bidegabekeria ikusita, Gipuzkoako Gizarte Langintzako Elkargo Ofiziala Bergarako Udalarekin harremanetan jarri zen gure kolektiboa sar zedin eskatzeko; izan ere, baldintza agirietan eskatutako eginkizunak betetzeko erabat gaituta gaudelako, prestakuntza akademikoari eta lanbide esperientziari esker.

Azkenik, Bergarako Udala erabat irekia agertu zela Elkargoaren orientabideekin adierazi behar da. Urtarrilaren 22an ohar argigarri bat argitaratu zuen, enpresa lizitatzaileriei Gizarte Langintzako profesionalak kontratatatzeko aukera ematen ziena.

ERANTZUKIZUN ZIBILEKO ASEGURUA

Gipuzkoako Gizarte Langintzako Elkargo Ofizialeko Estatutuak onartzen duen 2000. urteko irailaren 4eko Aginduak dionez, 19. artikuluan: *Elkargokideen betebeharrak, n puntua) "lanbide profesionalaren jardutearen ondorioz egon daitezkeen ondorioengatik, **erantzukizun zibileko aseguruaren bidez babestu**", 18/1997 Legeak 12. artikularekin dionarekin bat eginez.*

Elkargokideek honako baldintza hau bete dezaten errazteko, Elkargoak arrazoizko kostua duen aseguru eskaintzen du, Kontseilu Orokorrak nazio mailan sinatutako akordio bati esker, Broker's 88 izenekoak. Egun, hogeitabat elkargokide inguruk eskatu dute aseguru hau.

LIBURUTEGIA

Liburutegiak mailegu zerbitzua eskaintzen die elkargokideei. 2021ean, eta batez ere pandemiagatik eta obrak erabat amaitu gabe zeudelako, ia ez da erabili.

ETENGABEKO PRESTAKUNTZA

Elkargoak kolektiboaren prestakuntza beharrak jasotzen ditu eta kolektiboarentzat interesgarriak diren gaien programazioa sustatzen du.

(Ikus memoria honetan dagokion atala)

TEKNOLOGIEN ERABILERA ETA KONPROMISO BERRIAK

POSTA ELEKTRONIKO PROFESIONALEKO KONTUA

Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorrak posta profesionaleko kontu bat izateko aukera ematen die elkargokideei, «@cgtrabajosocial.com» amaierarekin.

E-POSTA, WEBGUNEA ETA SARE SOZIALEN BIDEZKO KOMUNIKAZIOA

Posta elektronikoa da oraindik elkargoaren eta elkargokideen arteko komunikazio bide nagusia. Elkargoaren webgunean elkargokideek soilik eskura ditzaketen hainbat atal daude. Elkargoak Facebook, Twitter, LinkedIn eta Youtubeko kontuak ditu.

2021ean, gainera, Kultur Atelier komunikazio agentziarekin harremanetan jarri gara, Elkargoak markatutako komunikazio estrategia hobetzeko eta posizionamendu korporatibo handiagoa lortzeko. Hainbat bilera egin dira, eta 2022an ekintza zehatzetan gauzatuko dira. Gainera, euskararen normalizazioan urratsak emateko eta bai elkargokideei bai Elkargoko langileei bidean laguntzeko konpromisoa hartu dugu Elkargoan. Horretarako, BasquePro erakundearekin akordio bat sinatu dugu, eta akordio horrek, Elkargoak Euskaraz erakundearen bitartez, euskara sustatzeko hainbat zerbitzu eta tresna eskaintzen ditu, elkargokideei Jakizu buletinaren bidez unean unean jakinarazten zaizkienak.

ATAL BEREZIA COVID - TXERTAKETA PLANA

Ezin ahaztu 2021a ere pandemiak baldintzatu zuela, batez ere lehen seihilekoa eta horrekin batera, Eusko Jaurlaritzak ezarritako txertaketa planak. Plan horretan, covid-19aren aurkako txertoa jartzeko irizpideak eta lehentasunak finkatu ziren.

Nahiz eta Gizarte Langileen kolektiboa funtsezko lanbidetzat hartu pandemia hasi zenean, Gizarte Langintzako profesionalak lehentasunezko txertaketa-taldeetatik kanpo geratu ziren, osasun lanbideen barruan ez egoteagatik. Gipuzkoako Elkargoak harreman zuzena izan zuen une oro Estatuko gainerako elkargoekin, eta, bereziki, EAEko elkargoekin, GLak lehentasunezko taldeetan sartzeko modua aztertzeko, profesional gehienek lehen lerroan lan egiten zutela eta alferrikako arriskuak hartzen zituztela aldarrikatzen genuen. Hedabideetara ere jo zen, eta aldarrikapenak oihartzun handia izan bazuen ere, ez zen lortu lehentasunezko taldeetatik hartzea. Hala ere, etengabe aldaketak gertatzen zirela lehentasunezko taldeen arauetan azpimarratu behar da eta irizpideak oso denbora gutxian aldatu zituztela, eta lehentasunezko taldeek adinaren arabera taldeengatik aldatu zituztela.

3.- HIRITARREI ZERBITZUAK

2021ean, Elkargoak bi herritarren erreklamazioak jaso ditu. Kexa horiek Gizarte Zerbitzuetako Gizarte Langileei zuzenduta zeuden kasu batean, eta OMZari beste batean.

Denbora asko eman da eta kudeaketa ugari egin dira kasuei ahalik eta ondoen irtenbidea emateko. Kasuetako bat bereziki konplikatua da, Elkargoarekin harremanetan jarri zen pertsonak buru-osasuneko arazoak dituelako; hala ere, beharrezkoa zela arreta pertsonalizatua ematen jarraitzea erabaki zuen Elkargoak.

Kasu hoen ondorioz, talde bat sortu da (Deontologia Batzordea), Gobernu Batzordeko hiru kidek osatua, eta Elkargoaren ohiko bideetatik irtenbiderik eman ezin zaien kasuak kudeatzeaz beraiek arduratuko dira. Gainera, protokolo bat egin da, Elkargotik espediente bat irekitzen denean jarraitu beharreko ildoak zein diren jakiteko.

4.- PARTAIDETZA ETA ERAKUNDETAN ORDEZKARITZA

GIZARTE LANGINTZAREN KONTSEILU OROKORRA

Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra Estatu osoan banatutako 36 Elkargo Ofizialen ordezkari-arganoa da.

2021ean ohiko bi batzar egin ziren, eta bietan Rosa Ugalde Elkargoko lehendakariak parte hartu zuen.

Lehenengoa martxoaren 13an eta 14an egin zen, eta, besteak beste, honako gai hauek jorratu zituzten:

2020ko lan memoria eta memoria ekonomikoa; Elkargoek Kontseiluari egindako proposamenen jarraipena; Gizarte Langintzaren Estatuko Saria eta Gizarte Lanaren XIV. Estatuko eta Iberoamerikako II. Kongresuaren garapenari buruzko informazioa, 2022ko maiatzean Ciudad Realen egingo zena.

Halaber, bigarren ohiko batzarra abenduaren 18an egin zen. Besteak beste, gai hauek jorratu zituzten:

- 2022ko lan-programa; Kontseilu Orokorreko Batzorde Deontologikoaren aurkezpena; Gizarte Langile kolegiatuei buruzko txosten eguneratuaren aurkezpena...



Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra eta Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargoko ordezkariak Elkargoko egoitzan bildu ziren joan den ekainean, hainbat gai jorratzeko, elkargokide ziurtagiri elebiduna adibidez eta defentsa korporatiboa eta praxi profesional onaren inguruko hainbat gai ere mahaigaineratu zituzten.

Kontseilutik, Alvaro Gallo bokala eta Emiliana Vicente Presidentea bertaratu ziren. Rosa Ugalde, Carmen Valois, Carla Urbiola eta Oihane Arcelus (Presidentea, Diruzaina, Presidenteordea eta Idazkaria) egon ziren Elkargoa ordezkatzeko.



Gainera, Gipuzkoako Gizarte Langintzako Elkargoak Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorraren **Espainiako Gizarte Zerbitzuen IV. Txostena** ikerketan lagundu du. Espainiako Gizarte Zerbitzuen egungo egoera ezagutzea du helburu, ikuspegi zabal batetik, pandemiak izan duen eragina eta zenbatetsitako ondorioak egiaztatuz, baita Gizarte Langileen errealitate profesionala ezagutu nahi da. Aurreko txostenekin jarraitasun bat mantendu

nahi izan da, eta, aldi berean, berrikuntza teknikoak eta tematikoak sartu dira. Oraingoan, Kontseilu Orokorrak Elkargo bakoitzari inkesta kopuru zehatz bat esleitu zion, eta inkesta horiek ausaz hautatutako elkargokideei bidaliz bete behar ziren. Prozesua nahiko korapilatsua izan zen baina Gipuzkoak aurreikusitako epearen barruan bete zuen bere helburua.

ELKARGOARTEKOAK

2021. urtean bilera birtual bakarra egin da EAEko hiru elkargoetako presidenteen artean, apirilaren 13an. Bertan gai garrantzitsuak jorratu zituzten, hala nola Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera (GGPI), DSBE prestazioan sartuko diren aldaketak, pandemiaren ondorioz Gizarte Zerbitzuetan lan egiteko modu berriek ekarri dituzten zailtasunak eta ondorioak...

Kontseilu Orokorra osatzen duten Elkargo guztietako Presidenteek ohiko hartu-emanak mantentzen dituzte horretarako prestatutako baliabideei esker, baina, hala eta guztiz ere, hiru Elkargoetako ordezkarien arteko bilerak eta topaketak maizago egitea funtzeskoa da gure ustez, Euskal Autonomia Erkidego osoari dagozkion eta kolektibo gisa dugun jarrera eskatzen duten gaiak ugariak baitira.

EUSKO JAURLARITZA

BILERAK	BATZORDEAK	ORDEZKARIA
2021/12/15	<i>Adinekoen Euskal Kontseilua</i>	Olatz Etxabe
2021/10/13	<i>Haurrak eta nerabeak zaintzeko Batzorde Iraunkor Sektoriala</i>	Alvaro Gallo (Gipuzkoa)
2021/12/10	<i>Familia Bitartekaritzako Aholku Batzordea</i>	Agate Barua (Bizkaia)
2021/05/17 2021/12/10	<i>Familiaren Euskal Kontseilua</i>	Ainhoa Resano (Bizkaia)
2021/06/25 2021/07/02 2021/12/16	<i>Gizarteratzeko Batzorde Iraunkorra</i>	Ernesto Notario (Bizkaia)
2021/01/19	<i>Zerbitzuen Euskal Kontseilua</i>	Gotzon Villaño (Araba)
2021/12/01	<i>Adikzioen Euskal Kontseilua</i>	Iñigo Cortazar (Bizkaia)

UDALAK

BILERAK	LAN TALDEA	ORDEZKARIA
2021/05/24 2021/06/10 2021/10/06 2021/11/04	Donostiako Udaleko Gizarte Kontseilua	Rosa Ugalde
2021/06/28	Gizarte Ekintzako Kontseilu Sektoriala	Rosa Ugalde

UNIBERTSITATEAK ETA ELKARGOA

- Lankidetzaren Elkargoa eta EHUren artean – Gainbegiratze Graduondokoa**

Gizarte Langile gainbegirale irudiaren inguruan dagoen beharra eta eskaerari jaramon eginez, EHUKo irakaslea den Miren Ariñok, Unibertsitatean **“Gainbegiratzea gizarte ekintza testuinguruetan”** Graduondokoa eskaintzearen aukera mahaigaineratu zion Elkargoari. EAEko hiru Elkargoek parte hartu zuten ekonomikoki proiektu horretan, lanbidearentzat inbertsio onuragarritzat jo zelako. Gipuzkoako zenbait elkargokideek interesa agertu zuten graduondoko honetan (hauen artean, Elkargoko Presidenteak eta arduradunak), erdipresentziala modalitatean egin dena.

2022-2023 ikasturterako ere eskainiko da.

- EHUKo ikasleen praktikak**

2020– 2021 ikasturtean, UPV/EHUKo Lan Harreman eta Gizarte Langintzaren Fakultateko bi ikasle hartu genituen Elkargoan beraien praktikak egoitzan egiteko.

2020an, pandemiaren ondorioz, Unibertsitateak zailtasun handiak izan zituen laugarren mailako ikasleek lankidetzaren hitzarmenak sinatuta dituzten zentroetan praktikak egiteko. Hori dela eta, Gobernu Batzordea inplikatu egin zen, eta bi ikasle Elkargora etortzea onartu zuen, nahiz eta lekuri egokiena ez den jakin. Elkargoa beraren ezaugarriengatik, erabiltzaileekin esku-hartze zuzenik egiteko aukerarik ez dago.

Zenbait hilabetez, praktikak modu birtualean eta aurrez aurre egin zituzten elkargoaren egoitzan, aldizka koordinazio bilerak ere egin zituzten Elkargoko arduradunarekin (Oihana).

2021eko martxoaren amaieran amaitu zituzten praktikak, eta bai ikasleek bai Elkargoak dagokion balorazioa egin zuten, inplikaturako inork ez zuen balorazio positiboena egin. Bi ikasleek erabiltzaileekin harreman zuzenaren falta sumatu zuten, eta motibazio falta hori Elkargoak ere egiaztatu zuen. Hori dela eta, ikasle gehiagorik ez hartzea erabaki da, oraingoz behintzat.

- **Gizarte Langintzaren Jardunaldia**

Gizarte Langintzako XIV Jarduera **“Adinekoen bizikidetza ereduei alternatibak, eta orain zer?”**, Arabako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialak eta UPV/EHUKo Lan Harreman eta Gizarte Langintzaren Fakultateak antolatzen duetena, urriak 21ean ospatu zen. Gipuzkoako Elkargoa Rosa Ugaldes (Lehendakaria) eta Leire Irastorza (arduraduna) ordezkatu zuten.



- **Elkargoaren aurkezpena – Deustoko Unibertsitatea**

2021. urtean, Elkargoarekin zerikusirik ez zuten kontuengatik, ezin izan genuen Elkargoaren ohiko aurkezpena egin Gizarte Laneko Fakultatean, (Deusto Donostia) azken ikasturteko ikasleen aurrean. Gure ustez, garrantzitsua da ikasketak amaitzeaz eta lan munduan hastear dauden ikasleek Elkargo Profesionala zer den eta zer egiten duen jakitea. Unibertsitatean bertan, ikasleen eta Elkargoaren arteko topaketa hau urte askotan egin da eta datozen urteetan mantentzea espero dugu.

4. PRESTAKUNTZA

100 pertsona inguruk hartu dute parte 2021. urtean antolatutako hitzaldi/ikastaroetan:

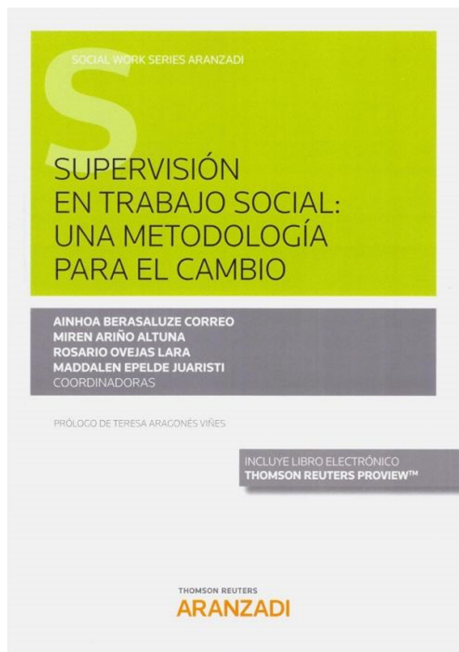
HILABETEA	HITZALDIA	HIZLARIAK
Urtarrila	Gizarte Zerbitzuak eta desgaitasuna "Desgaitasun fisikoa duten pertsonen bizimodu independentearen eredura bideratzeko esku-hartze sozialak"	Rosa Ugalde Mikel Malcorra
Martxoa	"Kasu praktikoak Gizarte Langitzan"	Ainhoa Berasaluze Charo Ovejas
Maiatza	"Tokiko Administrazioa: Gizarte Langintzarako oinarriko kontzeptu juridikoak" Oposaketetako gaitegi orokorrak prestatzeko.	Encarna Peláez
Azaroa	Atzeritartasunean prestakuntza	Rosa Ugalde Mikel Malcorra
Abendua	Atzeritartasunean prestakuntza	BILTZEN

5. GIZARTE LANGINTZARI BALIOA EMANEZ

GIZARTE LANGINTZAREN MUNDUKO EGUNA

GIZARTE LANGINTZAREN MUNDUKO EGUNA– 2021EKO MARTXOAK 16





“UBUNTU. Ni naiz gu garelako”. **Elkartasun soziala eta konektagarritasun globala indartuz**. Ielopezan ospatu zen. Talde-lanean, lankidetzan eta leialtasunean oinarritutako filosofia afrikarra da.

Gipuzkoako Elkargotik topaketa birtual bat antolatu zen “Supervisión en Trabajo Social: Una metodología para el cambio” liburua aurkezteko. Liburuaren egileak/koordinatzaileak, Miren Ariño, Ainhoa Berasaluze, Charo Ovejas eta beste Gizarte Langile batzuk ere parte hartu zuten. Elkargokideen artean harrera ona izan zuen, 30 pertsona inguruk parte hartu zuten topaketan.

Liburuaren egileek, profesionalen eta akademikoen lankidetzarekin, gizarte langintzan zuzeneko lanean ikerketatzat hartzen dutenaren esperientzia kontatu zuten



Gizarte Langintzaren Munduko Eguna dela eta, Kontseilu Orokorrak eta Elkargoek bat egin genuen Elkargo bakoitzeko gizarte langile zaharrenei omenaldi moduko bat egiteko. Gipuzkoan **Mari Irazusta Rezola** omendu genuen, lanbidearekin duen konpromisoagatik eta urte guzti hauetan egindako ekarpenengatik.

Rosa Ugalde Lehendakariak, Elkargoaren eta Kontseilu Orokorraren izenean, 1966an sortutako lanbidearen intsignia bat eman zion, gizarte langintzaren ikur garrantzitsuen izanik.

Lan ardatzak



LAN ARDATZA

AHALEZKO EKIMENAK

Gipuzkoan eta Euskadin Gizarte
Langintza lanbidearen egoera
ezaqutu eta ezaquarazi



- Komunikazio estrategia bat osatzeko KultuAtelier izeneko komunikazio enpresaren zerbitzuak kontratatu Gizarte Langintzako profesionalen eta Elkaragoaren lana ezaqutzero eman eta duen garrantzia nabarmentzeko. Hau bideo, elkarriketa eta komunikazioak iturri ezberdinen bidez hedatuz.
- Euskadiko beste Elkargoekin, beste lanbide edo arlotako ordezkariekin sarean lan egin.
- Unibertsitate eta Gizarte Langintza eta Gizarte Zerbitzuetako entitate formatiboekin elkarlankidetz bultzatu.

Gizarte Langintzako profesionalen
beharak aintzat hartu eta dituzten
interesak defendatu.



- Interesa profesionala duten gaiei buruz informatuak egon.
- Lan bila dauden tituludunei lan merkatura gerturatzea erraztu (lan eskaintzen hedapena, hautaketa prozesuetan prestatu)
- Lan hitzarmenetan eta zerbitzuen arautegietan lanbidea modu egokian aintzakotzat hartzen dela ziurtatu (eskuhartze sozialeko hitzarmena, egoitzen dekretua, adingabekoekin esku-hartzeko kontratu publikoak...
- Lan arloko abokatu baten Zerbitzuak kontratatu elkargokideei eta Elkargoari aholkularitza emateko.
- Gizarte Langileen autozainketa eta jardute egokia bermatu gaanbegiraketa ren bidez.

Profesionalen arteko hartu-
emanak sustatu eta jardute
profesionala erraztu



- Elkargoko Gobernu Batzordearekin lan egiteko kolaboratzaileen sarea sortu.
- Bere ibilbidearengatik ezaqunak diren profesionalen koordinatutako mahai sektorialekin elkartrukatzeko jardunaldiak, sektore bakoitzean gertatutakoaren balorazio profesionala egiteko eta proposamenak-gomendioak helarazteko (Elkargoari, administrazioari, gizarteari...)
- Egoera zehatzak aprobetxatu topaketa monografikoak antolatze

GIH ETA 2022KO LAN PLANA

Lanbidea Administrazio
Publikoan, Hirugarren
Sektorean eta aholku-
emaile erakundetan
ordezkatu



- Lankidetzarako aproposak izan daitezken Gizarte arlo ezberdinetako Gizarte Langile adituen zerrenda bat osatu, hauek administrazioei Gizarte politika arloan, Elkargoan sortu daitezkeen lan talde edo Elkargoari Gizarte Langintzako ikuspuntutik aholkularitza eman ahal izateko.
- Gobernu Batzordekideak ez diren ordezkariak bilatu, modu koordinatuan lan egiteko.

Babes sozialeko
sistemarekiko dugun
ikuspuntua gizarteari
helarazi



- Gaurkotasuna duten babes sozialeko gaien inguruan Elkargoko posizionamenduak landu eta zehaztu sektoreko profesionalen babesa bilatuz (zuzenean haiengana jo) proposamenak luzatu ahal izateko.
- Komunikazioa estrategi baten bitartez (KulturAtelier) kanporako komunikazioa hobetu eta Gizarte Langintzari buruzko ezagupena gizartean zabaldu.

Hiritarren eskaerak
artatu profesionalen
okerreko praxietan



- Diziplina ahaleman ezartzeko protokoloa gaur egungo behar sozialei egokitu eta lanketa honetan parte hartzen duten elkargokideei formakuntza eman.
- Elkargokideei eta herritarrei protokolo honen berri eman. Elkargoak praxi egokia eta Gizarte-Laneko profesionalen jardun trebea zaintzen ditu. Gizarte-langileen gaitasunak eta jardunbide egokiek gure lanbide-identitatearen alde egiten dute, eta gizarte-laneko lanbidearen irudia indartzen dute, esku-hartzera bideratutako diziplina zientifiko baten emaitza gisa.

GIH ETA 2022KO LAN PLANA

Hauek dira GJHak:

1. Kalitatezko hezkuntza inklusiboa eta ekitatiboa bermatzea eta pertsona guztientzako etengabeko ikaskuntzarako aukerak sustatzea (4. GJH).

Gizarte Laneko Elkargo Ofizialetik garrantzitsua da hezkuntzak betetzen duen funtzioa indartzea. 2030 agendak dioen bezala: «Giza eskubideak, bakea, tokiko herritartasun globalaren ariketa arduratsua, genero-berdintasuna, garapen iraunkorra eta osasuna erabat gauzatzea». Hezkuntza horren edukiek egokiak izan behar dute, eta ikaskuntzaren alderdi kognitiboak zein ez kognitiboak jaso behar dituzte. Pertsona guztiek behar dituzten ezagutzak, gaitasunak, balioak eta jarrerak, bizitza emankorra bizitzeko, erabaki arrazoituak hartzeko eta rol aktiboa hartzeko, bai toki mailan, bai maila globalean, planeta-arazoei aurre egiteko eta konpontzeko orduan.

Gainera, garrantzitsua da hezkuntza bermatzea. Horregatik, etengabeko prestakuntzaren aldeko apustua egiten da, eta gizartearen premiei neurri batean erantzuten dieten prestakuntzak eskaintzen dira. Elkargotik ere bermatzen dugu elkargokide guztiek prestakuntza horiek jasotzeko aukera izatea.

GJH hori lotuta egongo litzateke plan estrategikoaren ardatzarekin, hau da, "TSren Gipuzkoako lanbidearen egoera ezagutu eta ezagutaraztearekin" eta "profesionalen arteko trukea eta lanbide-jardunaren hobekuntza bultzatzearekin".

Horretarako, konpromisoak/ekintzak egiten dira:

→ Elkargokideen beharrei erantzutea.

→ Etengabeko ikaskuntza bultzatzea, ikastetxean eskaintzen diren prestakuntzen bidez, ekonomikoki eskuragarriak izan daitezen eta elkargokide guztiek eskura izan ditzaten.

→ Berdintasuna eta hizkuntza-eskubideak bermatuko dituzten prestakuntza eta baliabideak eskaintzea, bai eta euskararen ezagutza eta erabilera areagotzea ere. Adibideak: elkargoak Euskaraz proiektuarekin bat egin dugu, lan-eremuan euskara normalizatzeko, elkargokideentzako baliabide eta prestakuntzaren bidez, bai eta Kolegioaren barne-funtzionamenduaren bidez ere. Urtero euskarazko prestakuntza eskaintzen dugu, Elkargoko dokumentu guztiak aldatzen ari gara elebidunak izan daitezen.

GIH ETA 2022KO LAN PLANA

→ Beste erakunde eta antolakunde batzuekin koordinatzea, ezagutza eta garapen profesionalaren aldeko prestakuntza eta jarduerak eskaini ahal izateko, aukera emango dutenak: tokiko sorkuntza eta ekoizpena bultzatzea; berdintasunean oinarritutako hezkuntza eta zerbitzuetarako sarbidea erraztea; etengabe aldatzen ari diren behar sozialei erantzungo dien errealitatearen ezagutza lortzea.

2. Genero-berdintasuna lortzea eta emakume eta neska guztiak ahalduntzea (5. GIH).

Emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna printzipio juridiko unibertsala da, Giza Eskubideei buruzko nazioarteko hainbat testutan aitortua. 2030 Agendak nazioarteko komunitatearen konpromisoa bultzatzen du genero-berdintasuna lortzeko eta emakume eta neska guztiak ahalduntzeko, beste helburu batzuetan zeharkako helburu espezifiko baten bidez. GIH hori zeharkakoa izango litzateke Plan Estrategikoko lan-ardatz guztientzat, berdintasunaren ikuspegitik lan eginez. Elkargoak konpromiso/ekintza hauen arabera lan egiten du: → Berdintasunerako batzordeetan (tokikoa, autonomikoa, estatukoa) elkargo gisa parte hartzea. → Data esanguratsuen ospakizunetan egotea (martxoaren 8an, azaroaren 25ean, etab.), berdintasunaren aldeko kanpainak babestuz (Emakunde).

. Herrialdeetako eta herrialdeen arteko desberdintasuna murriztea (10. GIH).

2030 Agendak honako hau jasotzen du: «Espainiako Konstituzioak, 1. artikuluan, Espainia zuzenbidezko estatu sozial eta demokratiko bat dela aldarrikatzen du, eta 41. artikuluan, berriz, botere publikoek herritar guztientzako gizarte-segurantzako araubide publiko bat mantenduko dutela, beharrizan-egoeren aurrean behar besteko gizarte-laguntza eta -prestazioak bermatuko dituena, batez ere langabeziaren kasuan»; izan ere, laguntza eta prestazio osagarriak askeak izango direla adierazten da.

Pobreziari eta gizarte-bazterkeriari aurre egiteko, lan duinen bidez lan-merkatuan sartzea sustatu nahi da, eskubideak bermatuz.

Aipatu beharra dago enpleguaren sorrera prekarietate-testuinguruetan egiten bada eta lan duina bultzatzen duten politikekin batera egiten ez bada, ez dela desberdintasuna murrizten lagunduko.

GIH hori Plan Estrategikoaren bi ardatzekin lotuta egongo litzateke, bata "praktika profesional txarren aurrean herritarren eskaerei erantzuteari" buruzkoa, eta bestea, "Gizarteari gizarte-babeseko sistemaren egoerari buruz duen jarrera helarazteari" buruzkoa.

GIH ETA 2022KO LAN PLANA

Elkargoak konpromiso/ekintza hauek egiten/hartzen ditu:

→ DSBEaren sistemaren garapenean parte hartzea. Diru-sarrerak bermatzeko sisteman hobekuntzak eginez eta sartuz. (Eusko Jaurlaritzaren 2030 Agendaren 11. konpromisoa).

→ Ahultasun eta babesgabetasun bereziko egoerei erantzutea (Eusko Jaurlaritzaren 2030 Agendaren 77. konpromisoa). Elkargokideen eta herritarren beharrei erantzuten zaie.

→ Hirugarren Sektore Sozialaren aldeko manifestuaren sinadurak biltzea.

→ Mugimendu horiek babesten dituzten enpresen/erakundeek ekimenetan parte hartzea.

4. Garapen jasangarrirako gizarte baketsuak eta inklusiboak sustatzea, guztiontzako justiziarako sarbidea erraztea, eta kontuak ematen dituzten erakunde eraginkorrak eta inklusiboak eraikitzea maila guztietan (16. GJH).

2030 Agendak jasotzen duen bezala, GJH honen helburua berdintasuna eta justiziara berdintasunez iristea bultzatuko duten politikak sustatzea da, guztiek sisteman sartzeko eskubide bera izango duten gizarteak. Ekonomiaren, gizartearen edo hezkuntzaren urrakortasuna ezin da inoiz oztopo izan ongizate edo babes juridikoa lortzeko.

GJH hori Plan Estrategikoaren bi ardatzekin lotuta egongo litzateke: "Gizarteari gizarte-babeseko sistemaren egoerari buruz duen jarrera helaraztea" eta "lanbidea Administrazio Publikoaren, Hirugarren Sektorearen eta kontsulta-erakundeek aurrean ordezkatzeko".

Elkargoak konpromiso/ekintza hauek egiten/hartzen ditu:

→ Gizarte Kontseiluarekiko eta Kontseilu Nagusiarekiko laguntza eta koordinazioa.

→ Sozietate inklusiboak sustatzeko kanpainetan parte hartzea eta laguntzea.

ETE EGOERAREN BALANTZEA

Ekitaldiko abenduan €tan

AKTIBOA				ONDARE GARBIA ETA PASIBOA			
Kodea		Ekitaldia		Kodea		2021 Ekitaldia	
Kontua	Kontuaren izena	2021		Kontua	Kontuaren izena		
B) AKTIBO ZIRKULATZAILEA				A) ONDARE GARBIA			
VI. Efektiboa eta beste aktibo likido baliokideak				A-1) Fondos propioak			
570	Caja	137,33					
572	Bankuak eta kreditu erak. ageriko k/k	75.775,22		V. Aurreko ekitaldien emaitzak			
Guztira VI.		75.912,55		120	Gaineratikoa	132.895,55	
				121	Aurreko ekitaldietako emaitza negatiboak	-69.319,74	
				VII. Ekitaldiko emaitzak			
				129 Ekitaldiko emaitzak			
				8.158,90			
				Guztira A-1)			
				71.734,71			
				C) PASIBO ZIRKULATZAILEA			
				4.177,84			
				II. Epe motzean zorrak			
				1. Zorrak kreditu erakundeekin			
				236,95			
520	Epe laburreko zorrak kreditu erakundeekin	236,95					
Guztira II.		236,95					
				IV.Hartzekodun komertzialak eta ordaindu beharreko beste kontu			
				2. Beste hartzekodunak			
				3.940,89			
410	Zerbitzu emateagatik hartzekodunak	389,30					
475	Ogasuna, kontzeptu fiskalagatik hartzekodunak	1.633,55					
476	Gizarte Segurantzako erakundeak, hartzekodunak	1.918,04					
Guztira IV.		3.940,89					
Guztira AKTIBOA		75.912,55		Guztira PASIBOA		75.912,55	



	EKITALDIA 2021	AURREKONTUA 2022
1. Negozio zifraren zenbateko garbia	107827,25	106.206,00 €
7000001 LIBURU SALMENTA		0,00 €
7050002 ELKARGOKIDE KUOTAK ETA MATRIKULAK	104676,33	105.000,00 €
7050003 BESTE DIRU-SARRERAK		
7050004 IKASTAROENGATIK DIRU-SARRERAK	2945	1.000,00 €
7050006 G.L. MUNDUKO EGUNARENGATIK DIRU-SARRERAK		
7050008 KONTSEILU OROKORREKO ASANBLADAK DIRU-SARRERAK	205,92	206,00 €
4. Zuzkidurak	-110,9	500,00 €
6000003 LIBURUEN EROSKETA LIBURUTEGIRAKO	-17,5	100,00 €
6000005 ALDIZKARIEN HARPIDETZA	-93,4	400,00 €
6. Langileen gastuak	-66429,69	81.100,80 €
6400000 SOLDATAK ETA LANSARIAK	-50214,18	55.989,48 €
6420000 GIZARTE SEGURANTZA ENPRESAREN KONTURA	-16115,11	24.983,52 €
6430000 EPE LUZEKO EKARPEN ZEHAZTUTAKO SISTEMAREN ORDAINKETA	-100,4	127,80 €
7. Beste ustiapen gastuak	-32882,05	37.990,00 €
6210001 RENTING FOTOKOPIAGAILUA	-1067,52	1.100,00 €
6220000 KONPONKETAK ETA MANTENTZE LANAK (erref. Elkargoa)	-3335,09	3.000,00 €
6230001 AHOLKULARITZA SAIL	-2780,95	2.800,00 €
6230002 ATE AHOLKULARIAK		3.500,00 €
6230003 HIZLARI KOLABORATZAILEAK	-2070,1	3.000,00 €
6230009 AUTOLIKIDAZIOA KONTSEILU OROKORRA	-12750,56	13.000,00 €
6230005 GL.. MUNDUKO EGUNA GASTUAK		
6230010 DATUEN BABESERAKO ORDEZKARIA	-605	605,00 €
6230008 Gbeto GASTUAK- JARDUNALDIETAN PARTAIDETZA	-205,27	2.000,00 €
6250000 ASEGURU PRIMAK	-517,96	500,00 €
6260000 BANKETXE ZERBITZUAK ETA ANTZEKOAK	-452,28	500,00 €
6280001 ARGI HORNIDURA	-710,24	1.000,00 €
6280002 ZABORRAK UDALA	-526,93	530,00 €
6290001 DIETAK ETA JOAN-ETORRIAK	-57,67	500,00 €
6290003 POSTA ZERBITZUA	-547,75	100,00 €
6290004 BESTE GASTUAK	208,55	200,00 €
6290005 GARBITASUNA	-18,15	100,00 €
6290006 TELEFONOA	-838,86	700,00 €
6290007 FOTOKOPIAK	-75,7	100,00 €
6290008 BULEGOKO MATERIALA	-1775,69	1.000,00 €
6290009 KOMUNITATE GASTUAK	-720	720,00 €
6290011 MANTENIMENDU INFORMATIKOA	-489,73	800,00 €
6290012 OMENALDIAK ETA SARIAK		300,00 €
6290014 LAN ARRISKUEN PREBENTZIOA	-775,88	780,00 €
6310001 LOKALEKO OHZ	-352,17	355,00 €
6290015 KODE DEONTOLOGIKOAK		800,00 €
KULTUR ATELIER		2.500,00 €
EHUKO GAINBEGIRATZE GRADUONDOKOA EKARPENA	2000	2.000,00 €
UDALEKO DIRU-LAGUNTZA -Erretulazio elebiduna		300,00 €
ELKARGOAK EUSKARAZ		300,00 €
A) USTIAPEN EMAITZA (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	8404,61	-13.384,80 €
13. Finantza diru-sarrera	2,01	2,00 €
b) Beste finantza diru-sarrerak	2,01	2,00 €
7690000 Beste finantza diru-sarrerak	2,01	0,00 €
14. Finantza gastuak	-247,72	-250,00 €
6623000 Kredito erakundeekin zorren interesak	-247,72	-250,00 €
B) FINANTZA EMAITZA (13+14+15+16+17+18)		-248,00 €
C) EMAITZA ZERGEN AURRETIK (A+B)	8158,9	-13.632,80 €
D) EKITALDIKO EMAITZA (C+19)	8158,9	-13.632,80 €