



2018

MEMORIA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA
28 de mayo de 2019





INDICE

1.- PRESENTACIÓN

2.- EL COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE LEÓN

2.1.- Introducción

2.2.- Estructura orgánica

2.3.- Junta de Gobierno

2.4.- Actuaciones desarrolladas

2.4.1.- Representación en la organización colegial

2.4.2.- Representación institucional

2.4.3.- Área de relación con las colegiadas y colegiados

2.4.4.- Área de formación

2.4.5.- Área de empleo

3.- EL COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL EN CIFRAS





1. PRESENTACIÓN

La Junta de Gobierno del Colegio se complace en presentar esta Memoria como una herramienta de comunicación puesta a disposición de todas las personas colegiadas, pero abierta también a la ciudadanía interesada en conocernos.

Pretende aproximar y visualizar el trabajo constante y las actividades realizadas desde el Colegio en el año 2018. El objetivo ha sido la mejora de la organización colegial a través de la calidad, la formación y los servicios prestados, tanto a las personas colegiadas como a la ciudadanía.

También mantener el posicionamiento de la profesión y garantizar el control deontológico del ejercicio profesional, avalando un mejor servicio a la sociedad, destinataria final de nuestro apasionante hacer profesional.

La actividad de la organización colegial ha sido posible gracias a la suma de esfuerzos de todas las personas colegiadas, de todos los Colegios y Consejos, tejiendo una gran red que permita difundir la voz de los y las trabajadoras sociales, fomentando el espíritu de pertenencia a una profesión que es un legado histórico de compromiso al servicio de las personas, de los derechos humanos y de las políticas sociales.

Con este proyecto esperamos contribuir, con la colaboración de los y las trabajadoras sociales, a la mejora de la profesión.

LA JUNTA DE GOBIERNO



2. COLEGIO OFICIAL DEL TRABAJO SOCIAL DE LEÓN

2.1. INTRODUCCIÓN

El Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales (CODTS) de León es una **Corporación de Derecho Público de carácter representativo de la profesión**, amparada por la Ley y reconocida por el Estado, con estructuras democráticamente constituidas, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines.

Está compuesto por aquellos profesionales que estén en posesión de la titulación de **Graduado en Trabajo Social, Diplomado en Trabajo Social, y/o de Asistente Social**, que estén inscritos en el Colegio.

Al Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de León corresponde la **representación institucional exclusiva**, en tanto esté sujeta a colegiación obligatoria, de la profesión del Trabajo Social y de la actividad profesional de las personas colegiadas, y la defensa de los intereses profesionales de las mismas dentro de su ámbito territorial de actuación.

Son fines esenciales del CODTS de León:

- La ordenación del ejercicio de la actividad profesional.
- La representación exclusiva de la profesión en su ámbito territorial.
- La observancia de los principios jurídicos, éticos y deontológicos.
- La formación permanente de los/as colegiados/as.
- La defensa de los intereses profesionales de los mismos.
- Desarrollar programas y servicios que redunden en la mejor calidad de vida de los ciudadanos.

A lo largo de estos años el CODTS de León ha crecido a todos los niveles, y permaneciendo fiel a sus fines esenciales, aspira a ser un **referente de organización y representación profesional** sustentada en la deontología y la excelencia profesional, los valores del profesionalismo ético, la calidad, responsabilidad, la independencia e imparcialidad, la función social y la formación continuada.



2.2. ESTRUCTURA ORGÁNICA

Los órganos que componen el CODTS de León son:

Asamblea General: Es el supremo órgano del Colegio, y está constituida por el/la Presidenta, el resto de miembros que componen la Junta de Gobierno y la totalidad de las personas colegiadas. Sus acuerdos y resoluciones válidamente adoptados obligan a todas las personas colegiadas, incluidas las que voten en contra de los mismos, se abstengan o se hallen ausentes.

Junta de Gobierno: Es el órgano colegial representativo y ejecutivo al que corresponde el gobierno y administración del Colegio, con sujeción a la legalidad vigente y a estos Estatutos. Es elegido por cuatro años mediante sufragio universal entre todas las personas colegiadas en León basándose en las candidaturas presentadas.

Comisión de cuentas: Es un órgano interno de carácter informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, creado por la Asamblea General del Colegio.

Se le otorgan facultades específicas de información, asesoramiento, propuesta y dictamen, dentro de su ámbito de actuación, sobre las cuentas anuales del Colegio, que se han de someter al menos una vez al año a su consideración, y sobre las que emitirá el pertinente informe con anterioridad a su votación en la Asamblea general.

Para emitir el informe correspondiente al balance de cuentas del año 2017 del Colegio, la Comisión de cuentas se reunió el 27 de abril de 2018. Debido al cambio de legislatura y a la presentación de cuentas del periodo del 1 de enero al 30 de abril de 2018, tuvo lugar una nueva reunión de la Comisión para emitir el informe correspondiente el 7 de mayo de 2018.

La Junta de gobierno en nombre de todas las personas colegiadas, manifiesta su agradecimiento y gratitud a estas profesionales por la función realizada.

Estructura técnica y administrativa: Se ocupa de la organización, gestión y administración del funcionamiento del Colegio, de acuerdo con las directrices marcadas por la Junta de Gobierno.



2.3. JUNTA DE GOBIERNO

ESTRUCTURA ORGÁNICA - JUNTA DIRECTIVA del 1 de enero al 21 de mayo de 2018

Presidenta – Estefanía Santos García
Vicepresidenta – M ^a del Mar González Prieto
Secretaria – Diana Fuente Martín
Tesorero – Carlos Mouta Fernández
Vocal – Mónica Alonso González
Vocal – Dario Corrales Fernández
Vocal – Elvira Martínez Cabello
Vocal – Isabel Velasco Álvarez
Vocal – Irina Zorrilla Riesco

Colegio TS
León

6

ESTRUCTURA ORGÁNICA - JUNTA DIRECTIVA del 22 de mayo en adelante.



2.4. ACTUACIONES DESARROLLADAS

Se elabora la presente Memoria para describir la actividad más relevante del Colegio de Trabajo Social de León a lo largo del año 2018, definida por los valores éticos, la colaboración y el trabajo en equipo, la visibilización de la profesión, el acercamiento a las personas colegiadas y a la ciudadanía, la modernización y le impulso de las nuevas tecnologías.

Por cuanto se refiere a la convocatoria de Asambleas Generales cabe reseñar que a lo largo del año se celebraron **dos Asambleas Generales Ordinarias** (22 de mayo y 10 de diciembre) y **dos Asambleas Generales Extraordinarias** (22 de mayo y 27 de septiembre). Se realizaron un total de **11 reuniones de Junta de Gobierno**.

2.4.1. PROCESOS ELECTORALES EN LA ORGANIZACIÓN COLEGIAL

COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE LEON

La Junta de Gobierno actual queda proclamada el **26 de mayo de 2014** en Junta de Gobierno, y toma posesión de los cargos en la Asamblea General Extraordinaria celebrada el día 19 de junio de 2014.

Teniendo en cuenta que los cuatro años establecidos estatutariamente como periodo de vigencia de la Junta de Gobierno del Colegio se cumplen en el mes de junio, y que el periodo vacacional no parecía oportuno para iniciar un procedimiento electoral, tal como se informó en la Asamblea General de diciembre de 2017, se acuerda adelantar la convocatoria de elecciones a la Junta de Gobierno del Colegio al primer trimestre de 2018.

En cumplimiento de los Estatutos vigentes se propone la fecha de **31 de mayo de 2018 para la celebración de las elecciones a miembros de Junta del Gobierno del Colegio de León**.

El calendario electoral propuesto establecía el 30 de abril de 2018 como fecha límite para la presentación en el colegio de candidaturas al proceso electoral.

Con fecha 18 de mayo de 2018 tiene lugar la presentación pública de la candidatura definitiva presentada, y proclamación de las candidatas que la conforman. Teniendo en cuenta que se ha presentado una única candidatura al proceso, no ha lugar a la





celebración de votación.



CANDIDATURA DEFINITIVA Y PROCLAMACIÓN DE CANDIDATAS DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL COLEGIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL Y AA.SS. DE LEÓN

Presidenta	MAR GONZÁLEZ PRIETO
Vicepresidenta	NOELIA MARTÍNEZ GARCÍA
Secretaria	VIRGINIA LÓPEZ CASTAÑO
Tesorera	MÓNICA ALONSO GONZÁLEZ
Vocal	BEATRIZ TEJERINA MENDEZ
Vocal	NATALIA URDIALES ALVAREZ
Vocal	REBECA GARCIA LUIS
Vocal	ALBA GARCIA RODRIGUEZ

8

La toma de posesión de los miembros electos a los cargos de la Junta de Gobierno del Colegio tiene lugar en la Asamblea General Extraordinaria celebrada el 22 de mayo de 2018.

CONSEJO DE COLEGIOS PROFESIONALES DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL Y AA.SS. DE CASTILLA Y LEÓN

Tal Como establecen los Estatutos del Consejo, la Tesorera del Colegio de León Mónica Alonso González, es nombrada representante del Colegio para formar parte de la Junta de Gobierno del Consejo Autonómico. Se produce la toma de posesión en la junta de gobierno de 21 de junio, asumiendo el cargo de Presidenta del Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla y León.

CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL

El 2018 fue también año electoral para el máximo órgano de representación de la organización profesional a nivel nacional, a raíz del nombramiento en octubre de Ana I. Lima, Presidenta del Consejo General, como Secretaria del Estado de Servicios Sociales.

La Junta Electoral del Consejo General de Trabajo Social informa que una vez convocadas las elecciones, con fecha 5 de octubre de 2018, y en aplicación de los Estatutos vigentes en el proceso electoral, los cargos de Junta de Gobierno y Presidencia serán votados por la Asamblea General del Consejo (Estatutos del Consejo General, aprobados por Real Decreto 877/2014 de 10 de octubre, y publicados en el BOE el 25 de octubre de 2014).





Se trata de dos procesos electorales que se desarrollan de modo paralelo y que culminan con la votación de los cargos a Junta de Gobierno y a Presidencia, en esta Asamblea General Extraordinaria.

Se informa a la Asamblea del Acuerdo adoptado por la Junta Electoral de fecha 4 de diciembre de 2018, comunicando a los/las candidatas y a los Colegios la proclamación definitiva de sus candidaturas al cargo de Presidencia y a los cargos de Junta de Gobierno:

“A la Presidencia:

- Candidatura I Eugenia Leonor Varea.
- Candidatura II Encarna Peláez Quero.
- Candidatura III Javier Escartín Sesé.
- Candidatura IV Emiliana Vicente González

A la Junta de Gobierno:

La primera, denominada A, vinculada a la candidatura a Presidencia presentada por Encarna Peláez.

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO
Rosa Ugalde Urbistondo	VICEPRESIDENTA 1
Enrique Pastor Seller	VICEPRESIDENTE 2
Manuel Martín García	SECRETARIA GENERAL
Teresa López Baeza	TESORERA
Dario Corrales Fernández	VOCAL
Mª Mercedes Canet Ponsa	VOCAL
Cristina Clavel Antolín	VOCAL
Itziar Herrero Muguruza	VOCAL
Estrella María de Miguel Martín	VOCAL
Mª Rosario Luis-Yagüe López	VOCAL
Andrés Gordillo Isaza	SUPLENTE
Isabel Quintero Fernández	SUPLENTE

La segunda, denominada B, vinculada a la candidatura a Presidencia presentada por Emiliana González.

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO
Rafael Arredondo Quijada	VICEPRESIDENTE 1
Rubén Masía Martínez	VICEPRESIDENTE 2
Mª Isabel Sanchez García-Muro	SECRETARIA GENERAL
Manuel Gutiérrez Pascual	TESORERO
Álvaro Gallo Gómez	VOCAL
Raquel Millán Susinos	VOCAL
Lluís Moncunill Cenar	VOCAL
Cayetana Rodríguez Fernández	VOCAL
Mirian Rodríguez Sierra	VOCAL
Pilar Tubio Martínez	VOCAL
Marta Cardaba Plaza	SUPLENTE
Ana Vilar Varela	SUPLENTE

La tercera, denominada C, vinculada a la candidatura a Presidencia presentada por Javier Escartín.

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO
Lucía González López	VICEPRESIDENTA 1
Carlota Martín Moreno	VICEPRESIDENTA 2



Miren Koldobike Velasco Vázquez	SECRETARIA GENERAL
Laura Morro Fernández	TESORERA
Mª Carmen Bernal Pérez	VOCAL
Verónica Argüelles González	VOCAL
Miguel Ángel Muñoz Muñoz	VOCAL
María Ferraz Dobarro	VOCAL
Rocio Luque Costi	VOCAL
Esther Raya Díez	VOCAL
Rafael Alcazar Ruiz	SUPLENTE
Sandra Arauz Espinosa	SUPLENTE

Se procede a la votación mediante el voto secreto de cada uno de los miembros presentes en la Asamblea. A continuación se procede al escrutinio de los votos emitidos, con los siguientes resultados:

La candidatura a la presidencia de Emiliana Vicente González ha resultado ganadora, con 14 votos.

Las otras candidaturas de Encarnación Peláez Quero y Javier Escartín Sesé han recibido 12 votos y 5 votos respectivamente. Se han contabilizado 0 abstenciones. Un total de 31 colegios (de un total de 36) han votado.

Por otra parte, ha sido proclamada la Junta de Gobierno formada en torno a la candidatura de Emiliana Vicente González.

De este modo, la Junta de Gobierno del Consejo General del Trabajo Social para los próximos cuatro años queda conformada de la siguiente manera:

- Rafael Arredondo Quijada (Vicepresidente 1º)
- Rubén Masía Martínez (Vicepresidente 2º)
- Mª Isabel Sanchez García-Muro (Secretaría General)
- Manuel Gutiérrez Pascual (Tesorero)
- Álvaro Gallo Gómez (Vocal)
- Raquel Millán Susinos (Vocal)
- Lluïsa Moncunill Cenar (Vocal)
- Cayetana Rodríguez Fernández (Vocal)
- Miriam Rodríguez Sierra (Vocal)
- Pilar Tubio Martínez (Vocal)



CONVOCATORIA DE CANDIDATURAS EN LA REGIÓN EUROPEA DE LA FITS PARA EL CARGO DE VICEPRESIDENTE/A REGIONAL



El 12 de noviembre de 2018 el Consejo General remite la información recibida de la Región Europea de la FITS, sobre la convocatoria de Elecciones al cargo de Vicepresidencia Regional.

Tras la renuncia de Ana Lima al cargo de Presidenta de la Región Europea, la Constitución de la FITS exige que la Vicepresidenta cumpla esa función hasta el final del período



original. Por lo tanto, Ana Radulescu es ahora la Presidenta Regional Europea hasta 2020. En consecuencia, el puesto de vicepresidente/a europeo/a ahora está vacante por el resto del período original de Ana Radulescu, que es hasta 2022.

La presentación de candidaturas deberá partir del aval de los socios miembros de la Federación por lo que las personas interesadas deberán ponerse en contacto con el Consejo y presentar su candidatura previamente.

Es requisito para los y las candidatas haber estado vinculado/a a las estructuras profesionales de los Colegios, el proceso es en inglés y las condiciones para la elección y el proceso de votación viene regulado por la Federación.

Desde el Colegio de León se remite la información a todas las personas colegiadas, animando a la participación.

2.4.1. REPRESENTACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN COLEGIAL

REPRESENTACIÓN DEL COLEGIO EN EL CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL



Premio IMSERSO al Mérito Social 2010
Cruz de Oro de la Orden Civil de la Solidaridad Social 2011 (MSPSeI)
C/ San Roque, 4 Local 2. – 28004 Madrid
Tel: (+34) 91 541.57.76-77
consejo@cgtrabajosocial.es www.cgtrabajosocial.es



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DEL 21 DE ABRIL DE 2018

El sábado, 21 de abril de 2018, tuvo lugar en Valencia la celebración de la **Asamblea General Ordinaria del Consejo General**. El Colegio de León estuvo representado por la Vicepresidenta M^a del Mar González Prieto.

Los puntos tratados según el orden del día fueron:

ORDEN DEL DÍA.



1. Lectura y aprobación, si procede, del Acta de la sesión ordinaria anterior
2. Presentación y aprobación, si procede, de la memoria de trabajo 2017
3. Presentación y aprobación, si procede, de la memoria económica 2017
4. Modelo de Servicios Sociales
5. XIII Congreso Estatal de Trabajo Social y I Congreso Iberoamericano de Servicio Social
6. Propuesta de Servicio Social Internacional
7. Ruegos y preguntas

Memoria de Trabajo 2017.

Ana Lima, **Presidenta del CGTS**, hace una presentación y enumeración de las acciones recogidas en la memoria 2017.

Inicia su intervención hablando del XIII Congreso Estatal y I Iberoamericano de Trabajo Social de Mérida, como actividad “estrella”, teniendo una gran respuesta de participación tanto a nivel nacional como internacional, muy buena valoración y gran impacto en redes sociales. Se agradece la colaboración de los COTS de Badajoz y Cáceres. A nivel económico no se recibieron pérdidas. Se entregó una primera publicación en el Congreso, pero además se están elaborando dos nuevas publicaciones, como parte de la producción científica de la profesión, que estarán próximamente disponibles.



Continúa con el **área de Internacional**, donde se ha querido tener una mayor presencia y visibilidad. Por ejemplo, el Observatorio Europeo de Buenas Prácticas de Trabajo social de la FITS eligieron en los dos últimos Informes como buenas prácticas el liderazgo en la Marea Naranja y la Campaña Derechos Sociales por la Dignidad y este año se han presentado el Congreso Estatal y la labor en Grandes Emergencias, que se está valorando.

Desarrolla los siguientes ejes estratégicos:

Eje 1- Compromiso Político y Social.

Eje 2- Buena Praxis Profesional.

Eje 3- Ámbitos de intervención.

Eje 4- Profesional.

Se aprueba por unanimidad la Memoria del Programa de Actividades de 2017

Acceso a la memoria del programa de actividades de 2017 en la dirección: http://www.cgtrabajosocial.es/app/webroot/files/consejo/files/2017_Memoria_CGTS%20DEF.pdf

Memoria económica 2017



El tesorero del Consejo General, Manuel Gutierrez, presenta la Memoria económica en base a tres instrumentos contables:

- **Balance presupuestario.** Es el instrumento principal que ayuda a realizar el balance entre los ingresos y los gastos, así como el seguimiento presupuestario en la ejecución de las actividades, las desviaciones de las partidas presupuestarias y se hace un apartado de notas aclaratorias de esas partidas. El déficit es de 184€.

- **Cuentas de pérdidas y ganancias.** El resultado es de 760,16€ en positivo. La diferencia con el anterior instrumento es que no se reflejan algunas partidas presupuestarias (provisiones, libros y revistas, etc.). Existe un equilibrio entre gastos e ingresos.

- **Balance de patrimonio neto.**

Ana Lima, presidenta del CGTS, recoge el malestar de la Asamblea.

Se acuerda realizar una consulta al Consejo de Transparencia y buscar una fórmula interna a las aclaraciones cumpliendo la normativa. Se remitirá el Dictamen del Consejo de Transparencia a petición de algunos COTS.

Acceso a la memoria económica de 2017 en la dirección:

<http://www.cgtrabajosocial.es/app/webroot/files/consejo/files/Memoria%20presupuesto%202017.pdf>

Se aprueba la Memoria Económica del 2017 por mayoría, 24 votos a favor, ninguno en contra y 7 abstenciones.

Modelo de Servicios Sociales.

Ana Lima, presidenta del CGTS, presenta el trabajo realizado por el grupo de trabajo del Modelo de Servicios Sociales. Es una iniciativa que comenzó en 2016 y la novedad es que se ha hecho un encuentro en Navacerrada en abril, en el que han participado expertas del grupo de trabajo inicial y otras representantes de COTS. Se transmite que ha sido un proceso participativo por parte de todos los COTS. Durante el encuentro se avanzó bastante en aquellos aspectos para dirimir una línea estratégica como profesión. La siguiente fase es articular todas las aportaciones en un documento general y la redacción final. Se han mandado las conclusiones del Encuentro y se mandarán los documentos redactados de los diferentes bloques. Se comunica que el documento final se presentará en las II





Jornadas Estatales de Servicios Sociales Locales como ponencia marco. Las Jornadas serán en octubre en Madrid en colaboración con el COTS de Madrid y el Ayuntamiento de Madrid. Se informa que el 5 de mayo se mantendría una reunión por la Junta del CGTS para concretar aspectos organizativos y de calendarización de la última fase del proceso. Habrá una redacción final y una revisión jurídica, cuyo objetivo es que sea una publicación.

Encarna Peláez, vicepresidenta primera del CGTS, indica que fue una propuesta de Asamblea y ha sido un proceso enriquecedor y difícil de articular. Aunque se planteó la presentación de las conclusiones para el Congreso, se ha retrasado. Se pide disculpas por la calendarización del proceso inicialmente previsto. Se hará una devolución de aquellos aspectos que no hayan quedado cerrados, para que desde los COTS se hagan aportaciones. La idea de este proyecto es que logre el mayor consenso y participación de toda la estructura colegial. Se anima a aquellos COTS, cuya participación no haya sido muy activa, a realizar aportaciones al borrador final en la última fase del proceso.

Se acuerda que se enviará un borrador del Modelo y el documento de conclusiones con aclaraciones para continuar con el proceso participativo con los COTS.

XIII Congreso Estatal de Trabajo Social y I Congreso Iberoamericano de Servicio Social



Desde **1968** el Consejo General del Trabajo Social celebra el Congreso Estatal de Trabajo Social, un espacio de reflexión sobre el Trabajo Social y de debate sobre propuestas que orienten y estimulen las actuaciones presentes y futuras.

En el marco de los compromisos de la Agenda 2030 el Congreso llevó el título **“Construyendo Comunidades Sostenibles: dilemas y retos”**. Y por primera vez contó con la participación de trabajadores/as sociales de toda Iberoamérica.

Acudieron al Congreso un total de 1.395 trabajadores/as sociales de 14 nacionalidades distintas. Trabajadores/as Sociales de Brasil, Portugal, Uruguay, Chile, Perú, etc. compartieron el mismo espacio de reflexión y debate. El Congreso contó con **ponentes internacionales de gran prestigio** como Teresa Matus, Christian Felber y Sami Naïr.

Destaca la amplia participación científica. El XIII Congreso Estatal y I Congreso Iberoamericano de Trabajo Social /Serviço Social recibió inicialmente **499 aportaciones de carácter científico**, de los cuales 440

comunicaciones y 59 pósters. Tras las dos etapas del proceso de evaluación por pares ciegos realizada por el Comité Científico compuesto por expertos internacionales, a partir de criterios científicos y formales, el número definitivo de aportaciones presentadas fue de 276 comunicaciones y 59 pósters; esto es, un total de 335, o el 67.1% de las inicialmente presentadas.

El XIII Congreso Estatal y I Congreso Iberoamericano de Trabajo Social/Serviço Social ha sido un éxito de participación tal y como indican las cifras y la amplia participación. Los resultados de los cuestionarios de Evaluación realizados por 326 congresistas lo reafirman. Un 71% de los encuestados considera que **la actividad científica desarrollada en el Congreso ha respondido a sus expectativas iniciales** en un grado alto o muy alto.



15

Bajo el lema 'Construyendo comunidades sostenibles: dilemas y retos', el Congreso se celebró del 19 al 21 de octubre de 2017 en el Palacio de Congresos de Mérida (Badajoz). Es la primera vez que Extremadura acoge un evento de estas características.



En esta ocasión, el Congreso tuvo un marcado carácter internacional, porque por primera vez fueron invitadas a participar trabajadoras sociales de toda Iberoamérica.

Queremos agradecer las felicitaciones que hemos recibido por haber organizado el XIII Congreso Estatal y I Iberoamericano de Trabajo Social. En el Consejo General del Trabajo Social confiamos en que hayáis disfrutado y aprovechado el evento. Queremos agradecer el habernos acompañado: el haber disfrutado del foro que tanto nos ha costado construir, de vuestras visitas a nuestro stand... Os agradecemos que nos hayáis ayudado con vuestra participación a visibilizar más nuestra profesión.

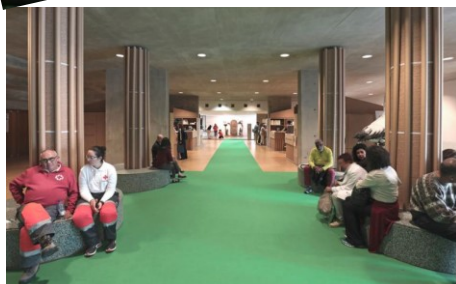
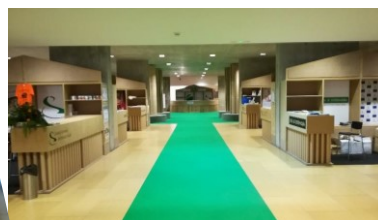
El Consejo se siente muy orgulloso de la respuesta recibida por los y las congresistas. Después de un año y medio trabajando en la organización del Congreso, para el Consejo General, todo esfuerzo ha merecido la pena. ¡Gracias por defender así el trabajo social! ¡Repetimos dentro de cuatro años!



Memoria de actividades 2018 Colegio Oficial de Trabajo Social de León



16





ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA Y EXTRAORDINARIA DEL 15 DE DICIEMBRE DE 2018

El sábado, 15 de diciembre de 2018, tuvo lugar en Madrid la celebración de la **Asamblea General Ordinaria del Consejo General**. El Colegio de León estuvo representado en ambas por la Presidenta M^a del Mar González Prieto.

Los puntos tratados según el orden del día fueron:

1. Lectura y aprobación, si procede, del Acta de la sesión ordinaria anterior.
2. Presentación y aprobación, si procede, de la memoria de trabajo 2018.
 - Modelo de Servicios Sociales
 - Carnet colegial
 - Campaña derechos sociales por la dignidad
 - Ratios profesionales, mapeo
 - Participación en Comisiones
 - Comisión deontológica
 - Investigaciones
 - Consejo de Redacción
 - Otros
3. Presentación y aprobación, si procede, de la prórroga de presupuesto 2019
4. Información sobre el proceso de elecciones a los cargos de Junta de Gobierno y Presidencia del CGTS
5. Ruegos y preguntas



Memoria de trabajo 2018.

Encarna Peláez, presidenta en funciones del CGTS, informa que la presentación de la Memoria de Trabajo se realiza en el primer trimestre del año siguiente. Ante el nombramiento de Ana I. Lima como Secretaria de Estado de Servicios Sociales y la decisión de convocar elecciones por adelantado, la junta de gobierno decide presentar la memoria de trabajo en clave de recopilación de las acciones llevadas a cabo en el último año y como documento de traspaso de las cuestiones pendientes a la siguiente junta de gobierno. Se indica que no se han tomado decisiones que comprometieran el futuro de la nueva junta de gobierno. Al ser enviada con anterioridad no se van a comentar una por una las acciones reflejadas en la misma, si no que se comentaran aquellas acciones más significativas del año:

Modelo de Servicios Sociales. Se ha estado trabajando en los últimos años en grupos de trabajo. El documento no está concluido, pero está sintetizado y avanzado.





Carnet colegial. Tras el encuentro Collegium se ha trabajado en un nuevo diseño y en un procedimiento descentralizado y telemático desde la web del CGTS, que fue aprobado en junta de gobierno. Se ha considerado que deberá llevarse a la próxima Asamblea.

Campaña "Derechos sociales por la dignidad". Se ha hecho una segunda edición de la campaña a través de la grabación de un video, que se centra en un caso concreto. Finalmente el COTS de Badajoz consiguió el caso y se agradece la participación a su presidente, Antonio Nisa, así como a la persona usuaria que mostró su experiencia. Igualmente se ha decidido que la nueva junta de gobierno deberá valorar su difusión y presentación en público.

Mapeo de ratios profesionales. Se ha realizado la recopilación de información y queda pendiente su explotación.

Participación en Comisiones. Algunas de las Comisiones han estado trabajando y queda pendiente retomar los compromisos alcanzados.

Comisión Deontológica. Tras su constitución, ha sido una de las cuestiones más interesantes de 2018 sobre todo por las personas que la componen. Se ha incorporado Francisco J. Jiménez, presidente del COTS de Málaga, en sustitución de Amaya Ituarte, que presentó su renuncia.

Investigaciones. Se incide en el ISSE, que se remitió el cuestionario a todos los COTS y se recibieron cerca de 1.400 contestaciones. Actualmente los metodólogos están explotando los datos y realizando el informe. Se ha pretendido realizar un análisis longitudinal de la evolución en el tiempo de los Servicios Sociales y de nuestra intervención en los diferentes ámbitos incluyendo aspectos novedosos. Se considera una buena herramienta para tener un posicionamiento como profesión y ofrecer datos. Se agradece a todas las profesionales que han contestado el cuestionario. Queda pendiente la presentación del informe, y su posterior revisión y publicación.

Consejo de Redacción. Se pide perdón por los retrasos de la Revista durante 2018. Se informa que el número 117 está en imprenta y se publicará en breve. El número 118 se está ultimando. En cuanto a las publicaciones quedan pendientes la publicación del ISSE III, así como otros textos que se ha firmado un compromiso con las autoras y que se llevan años elaborando, pero que no se ha tenido tiempo para finalizarlos. Además se ha reeditado el Código Deontológico, porque se ha incluido la actualización de los Principios éticos de la FITS, y se prevé su traducción a las diferentes lenguas cooficiales.

Se aprueba por unanimidad la Memoria de Trabajo de 2018
Acceso a la memoria de trabajo de 2018 en la dirección:



<http://www.cgtrabajosocial.es/app/webroot/files/consejo/files/2018%20memoria%20CGTS.pdf>

Prórroga de presupuesto 2019

Manuel Gutiérrez, tesorero en funciones del CGTS, presenta la prórroga del presupuesto de 2018 que la junta de gobierno saliente propone para el próximo trimestre. Corresponderá a la nueva junta presentar el presupuesto para el próximo año.

Comenta que se ha consultado a la Asesoría Contable sobre modificar o no todas las partidas económicas en la prórroga, sobre todo por la liberación de la presidencia. La partida que contempla la liberación de la presidencia no se ejecutará y la próxima junta decidirá qué hace con ese dinero. No se pueden hacer modificaciones, ya que supondría la presentación de un nuevo presupuesto, que corresponde a la nueva junta de gobierno. El remanente de una partida quedará para otras actividades del CGTS.

Encarna Peláez, presidenta en funciones del CGTS, aclara que el acuerdo de Asamblea se determinó para la liberación de Ana I. Lima como presidenta de forma nominativa, y durante la presidencia en funciones no se ha percibido ninguna retribución. El acuerdo de Asamblea no vincula a una nueva persona y la propuesta deberá ser llevada y decidida en la próxima sesión.

Se aprueba por unanimidad la Prórroga de presupuesto 2019

Información sobre el proceso de elecciones a los cargos de Junta de Gobierno y Presidencia del CGTS

Cristina Roca, vocal en funciones del CGTS, como parte de la junta electoral, explica que en sesión extraordinaria (a las 12.00) se dará inicio a las elecciones a junta de gobierno y a presidencia del CGTS. Al comienzo se explicará de forma clara el procedimiento electoral para que no haya lugar a dudas entre los COTS participantes y se solventarán las cuestiones que surjan.

Ruegos y preguntas

Se plantean los siguientes temas:

- Se propone que se estudie y reflexione sobre el proceso electoral del CGTS y se formula como propuesta, un proceso más participativo con una colegiada un voto y la unión de las elecciones de presidencia y junta de gobierno en la misma votación.
- Se propone la modificación de los Estatutos del Consejo General.
- Se felicita a todas las candidaturas presentadas al proceso electoral.

- Se sugiere la digitalización de la Revista como compromiso medioambiental.
- Se propone realizar un homenaje o reconocimiento a Ana I. Lima y a su junta de gobierno por el trabajo realizado en estos años.
- Se transmite que el Trabajo Social es la unión de todas y que, independientemente de los resultados del proceso electoral, se debe seguir trabajando juntas.

A continuación, y una vez finalizada la Asamblea Ordinaria, tuvo lugar la celebración de la **Asamblea General Extraordinaria del Consejo General** para llevar a cabo la votación a los cargos de Junta de Gobierno y Presidencia del Consejo. El Colegio de León estuvo representado por la Presidenta M^a del Mar González Prieto, que voto en base al acuerdo adoptado en la Asamblea General del Colegio de 10 de diciembre: Presidencia -candidatura Il Encarna Peláez Quero- y Junta de Gobierno – opción A.

20

EL CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL CON EL DÍA MUNDIAL DEL CÁNCER #TSContraCáncer #Tssalud

En febrero, con motivo del Día Mundial del Cáncer, el Consejo General del Trabajo Social y la Asociación Española de contra el Cáncer ofrecen en abierto los resultados del estudio que trata por un lado de profundizar en la atención a las necesidades sociales de las personas que se enfrentan al final de su vida, y por otro, detectar elementos clave para mejorar la respuesta a dichas necesidades.



El estudio “Abordaje desde el Trabajo Social de necesidades sociales en personas con cáncer al final de la vida y sus familiares” tuvo como objetivo identificar las necesidades de las personas enfermas de cáncer en cuidados paliativos y de sus familiares, así como conocer qué respuestas y buenas prácticas estamos dando desde la profesión de trabajo social y cuáles son las demandas y retos a las que nos enfrentamos los y las trabajadores sociales en las intervenciones con este colectivo.

Acceso a la publicación en la dirección:

https://www.cgtrabajosocial.es/files/5a745532dc8ec/FINAL_CANCER.pdf

EL CONSEJO GENERAL PARTICIPA EN LA ELABORACIÓN DEL INFORME ALTERNATIVO PARA EL 6º EXAMEN PERIÓDICO PIDESC

En el mes de febrero el Consejo General informa que el Estado español debe pasar su examen ante el Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de Naciones Unidas (ONU-Ginebra).

España fue el primer país de Europa en convertirse en Estado Parte de un nuevo mecanismo de la ONU que permitirá a las personas acudir en busca de justicia a las Naciones Unidas en el caso de vulneraciones del derecho a una vivienda adecuada, la alimentación, el agua, la salud, la educación y otros derechos económicos, sociales y culturales, tal y como ya sucede desde hace décadas con los derechos civiles y políticos.

La ratificación tuvo lugar un año después de que el Protocolo Facultativo del Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales se abriese a la firma y ratificación de los Estados.

21



La Plataforma DESC España es un espacio de la sociedad civil española donde hemos trabajado juntos a otras organizaciones (entidades sociales, organizaciones de Derechos Humanos, organizaciones de cooperación al desarrollo, medio ambientales, de discapacidad, sindicatos...)

para la elaboración del Informe Alternativo en el 6º Examen periódico de España – PIDESC.

Desde la Plataforma DESC, de la que forma parte el Consejo General se ha elaborado un Informe Alternativo para el 6º Examen periódico PIDESC. En su elaboración han participado entidades sociales, organizaciones de derechos humanos, de cooperación al desarrollo, medioambientales, de discapacidad, sindicatos, etc.).

Desde la Plataforma solicitan la adhesión del mayor número de organizaciones posible, aprovechando la oportunidad para denunciar el incumplimiento de los derechos a la vez que proponer una serie de medidas para su cumplimiento.

El Colegio de León remite esta información remite esta información a todas las personas colegiadas, a se adhiere al Informe alternativo.

EL CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER "Soy Trabajadora Social, feminista y..."

El Consejo General del Trabajo Social presenta el 8 de marzo el vídeo **"Soy Trabajadora Social, feminista y..."**, que para el Día Internacional de la Mujer han elaborado. En esta Campaña han participado 13 mujeres feministas, en representación de nuestra profesión: estructura colegial, políticas y trabajadoras sociales.



"SOY TRABAJADORA SOCIAL, FEMINISTA Y..."
creo en la exigencia de un Pacto de Estado contra la violencia de género, un pacto de todas las fuerzas políticas que solucionen el problema que sufren muchas mujeres y sus hijos e hijas".

ANA I. LIMA FERNÁNDEZ
Presidenta del Consejo General del Trabajo Social
y de la FTSB - Región Europea

Consejo General
del Trabajo Social

SOY TRABAJADORA
SOCIAL, FEMINISTA Y...



El Consejo General manifiesta el apoyo a las iniciativas y acciones acordadas por el movimiento feminista, al que se han sumado 177 países y más de 300 colectivos en España, y que cuenta con el respaldo y apoyo de las organizaciones sindicales, mediante concentraciones, paros o huelga.

El Colegio de León hace una amplia difusión de la campaña entre las personas colegiadas, redes sociales, etc.

Enlace al vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=8XTM9MWPfiA>

Enlace al Manifiesto del día 8 de marzo:

<https://www.cgtrabajosocial.es/noticias/manifiesto-8-de-marzo/4725/view>

EL CONSEJO GENERAL HACE ENTREGA DEL VI PREMIO ESTATAL DEL TRABAJO SOCIAL



El 20 de abril en Valencia, coincidiendo con la celebración oficial del **Día Mundial del Trabajo Social**, el Consejo General del Trabajo Social hizo entrega del **VI Premio Estatal del Trabajo Social**.

El VI Premio Estatal del Trabajo Social se concedió en las categorías de Profesionales, Comunicación y Entidades:

- **Profesionales.** Reconocimiento a un/a profesional colegiado/a por su trayectoria profesional y dedicación al Trabajo Social: **TERESA ZAMANILLO**.
- **Comunicación.** Periodistas, medios de comunicación, programas de radio o televisión, que sean voz de denuncia de las políticas, o actuaciones y actitudes que fomentan la igualdad y la justicia social: **ICIAR BOLAÍN**
- **Organizaciones, entidades y organismos.** Entidades que contribuyan a la participación ciudadana y la conciencia social: **FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMEDADES RARAS (FEDER)**.

El Colegio estuvo representado en el Acto por la Presidenta M^a del Mar Gonzalez.

GRUPO DE TRABAJO, COORDINADO POR EL CONSEJO GENERAL, PARA LA ELABORACIÓN DE UN NUEVO MODELO DE SERVICIOS SOCIALES

En el mes de abril, el Consejo General informa sobre la celebración de un encuentro de los miembros del Grupo de trabajo del Modelo de Servicios Sociales.



Buscando rememorar uno de los encuentros más simbólicos que ha sido referente en la defensa del sistema público de servicios sociales, el Encuentro tendrá lugar en Guadarrama del 5 al 7 de abril de 2018.

El Consejo General agradece la labor de todas las personas integrantes del grupo de trabajo del Modelo de Servicios Sociales. El objetivo del encuentro es hacer una lectura del contenido de los bloques y una revisión/armonización del texto, así como sugerir propuestas de debate que no se hayan tenido en cuenta.

23

Los capítulos del Modelo quedan recogidos en los bloques de trabajo:

- **OBJETO Y OBJETIVOS DEL SISTEMA PÚBLICO DE SERVICIOS SOCIALES**
- **ESTRUCTURA. DERECHOS SUBJETIVOS. SERVICIOS Y PRESTACIONES. COBERTURA**
- **COMPETENCIAS Y FINANCIACIÓN. RELACIÓN CON OTROS SISTEMAS. TERCER SECTOR E INICIATIVA PRIVADA**
- **EL TRABAJO SOCIAL COMO PROFESIÓN DE REFERENCIA. RATIOS**

Las personas participantes del Colegio de León en este grupo de trabajo no pueden asistir al encuentro. En representación de Castilla y León participa como coordinadora de uno de los bloques Beatriz Carballo, colegiada de Salamanca-Zamora.

El Colegio se suma al agradecimiento hacia todas las compañeras y compañeros que han participado en este grupo de trabajo.

EL CONSEJO GENERAL LA TERCERA EDICIÓN DE LA INVESTIGACIÓN “LOS SERVICIOS SOCIALES EN ESPAÑA”

En el mes de mayo el Consejo General inicia la realización del III Informe Servicios Sociales en España (ISSE). Se trata de un informe fruto de las encuestas realizadas a trabajadores/as sociales en activo (atención primaria y especializada), que trabajen en centros de servicios sociales de toda España.



- Profesionales que trabajan en los centros de servicios sociales públicos con contratación pública y
- Profesionales que trabajan en centros de titularidad pública aunque estén contratados en el aspecto laboral por empresas privadas o tercer sector.

Al igual que anteriores estudios, el objetivo sigue siendo conocer de primera mano, las valoraciones, opiniones, críticas y sugerencias que hacen los/as profesionales del trabajo social a la labor que realizan y sobre todo a la forma en la que se están enfrentando a las principales circunstancias derivadas de la actual crisis económica. Además pretende poner en valor la importancia de su opinión entendiendo que poseen una mirada privilegiada por su cercanía con la realidad social.

Asimismo se cuestiona la necesidad de establecer mecanismos de evaluación del impacto, así como de métodos de estandarización y recogida de datos en servicios sociales.

24

Si el sistema público de servicios sociales constituye uno de los pilares básicos sobre los que se asienta el Estado de bienestar, el denominado cuarto pilar, la opinión de sus profesionales es clave para conocer el impacto real de la actual crisis económica y la forma en la que se está haciendo frente a un mayor número de demandas con menores recursos.

El objetivo es recabar la máxima participación posible para aportar una perspectiva longitudinal de esta investigación.

El Colegio hace difusión de esta información entre todas las personas colegiadas para llegar a alcanzar las 23 encuestas asignadas para alcanzar la representación de nuestra provincia.

II Informe sobre los Servicios Sociales en España (ISSE II)

<https://www.cgtrabajosocial.es/publicaciones/ii-informe-sobre-los-servicios-sociales-en-espana-isse-ii/83/view>

I Informe sobre los Servicios Sociales en España (ISSE)

<https://www.cgtrabajosocial.es/publicaciones/i-informe-sobre-los-servicios-sociales-en-espana-isse/73/view>

LA ORGANIZACIÓN PROFESIONAL PARTICIPA EN LA ELABORACIÓN DE PROTOCOLOS EN DISTINTAS JURISDICCIONES DEL MINISTERIO DE JUSTICIA



En el mes de julio y a raíz de la reunión mantenida con la **Dirección General de Relaciones con Administraciones de Justicia**, desde el Consejo General se informa que se ha solicitado al Ministerio formar parte de los equipos de trabajo para elaborar protocolos en las distintas jurisdicciones.

Por ello se solicita la colaboración de las personas colegiadas relacionadas con este ámbito, para que remitan al Consejo los modelos de estos protocolos que tengan en su territorio. Desde el Colegio se hace llegar la propuesta a todas las personas colegiadas.

CURSO SOBRE "REGLAMENTO GENERAL EUROPEO DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PARA TRABAJADORAS SOCIALES" ORGANIZADO POR EL CONSEJO GENERAL

En el mes de julio de 2018 se inició el curso sobre REGLAMENTO GENERAL EUROPEO DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PARA TRABAJADORAS SOCIALES, organizado por el Consejo General en la modalidad online y dirigido al personal de los Colegios.



25

La protección de datos personales y su tratamiento no es un parámetro que pueda obviarse en el desarrollo de las actividades de los Colegios profesionales, por cuanto, además de tratarse de una normativa de obligado cumplimiento para todas las organizaciones públicas y/o privadas y, en general, para todas aquellas personas físicas o jurídicas que traten o gestionen información personal, esta normativa se encuentra en permanente evolución propiciada por el avance imparable de la tecnología.



En el Colegio de León participan en esta formación la Gerente y la Administrativa.

Dentro del área de formación del Consejo, en el mes de septiembre se organiza también este curso en la modalidad online, a través de la empresa TICDATUM, dirigido a todas las personas colegiadas.

GRUPO DE EXPERTOS, COORDINADO POR EL CONSEJO GENERAL, PARA TRABAJAR SOBRE LA REGULACIÓN DE LA EUTANASIA

En el mes de junio desde el Consejo General se propone crear un grupo de expertos, al objeto de valorar/analizar la propuesta de ley de regulación de la eutanasia, y hacer aportaciones desde nuestra profesión.



Para ello se requiere la participación de todos los Colegios a través de personas colegiadas que conozcan sobre esta materia, que serán los interlocutores para canalizar cuanta información o actuaciones se deriven de esta tarea.

Desde el Colegio se remite la información a todas las personas colegiadas y un compañero se ofrece a participar; el Colegio desde aquí agradece su colaboración y trabajo.



LA ORGANIZACIÓN PROFESIONAL PARTICIPA EN LA II CAMPAÑA DERECHOS SOCIALES POR LA DIGNIDAD



En el mes de julio el Consejo General informa sobre la propuesta de elaboración de una segunda edición de la **campana Derechos Sociales por la Dignidad**.

Esta campaña, que se lanzó por primera vez en 2015, se centra en mostrar y denunciar a través de casos, cómo los recortes están vulnerando los derechos humanos.

A través de un corto documental se pretende concienciar a la población de la importancia de la red pública de servicios sociales, uno de los pilares del Estado de Bienestar que, como la Sanidad y la Educación, está siendo desmantelado.

Desde el Colegio se invita a todas las personas colegiadas a participar presentando iniciativas.

POSICIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN PROFESIONAL EN LA APLICACIÓN DEL PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



En el mes de agosto desde el Consejo General se informa de las reuniones mantenidas con responsables políticos en las que se ha trasladado la necesaria aplicación del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

A raíz de la aprobación del *Real Decreto-ley 9/2018, de 3 de agosto, de medidas urgentes para el desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género*, se solicitan al nuevo Ejecutivo reuniones con los responsables de las distintas áreas a las que afecta este RD. El objetivo es conocer de primera mano cómo se va a desarrollar y ofrecer nuestro criterio profesional, como conocedores de primera mano de la realidad, para poder influir en su desarrollo, insistiendo en las necesidades existentes y ofreciendo un análisis profundo.

Se pretende realizar una estrategia conjunta desde la estructura colegial, desde el punto de vista de la profesional en servicios sociales. Para ello, se precisa realizar un análisis de cómo se está actuando desde servicios sociales en cuanto a la acreditación de situación de violencia de género.

Desde el Colegio se recopila toda la información de cómo se está llevando a cabo la acreditación por parte de los servicios sociales de base en las Administraciones Locales y se remite al Consejo General para la elaboración del informe correspondiente.



El 28 de agosto el Consejo General del Trabajo Social emite un comunicado plasmando la visión del RD Ley 9/2018 de medidas urgentes para el desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género.

En el mismo se pone de manifiesto la opinión de las y los profesionales del Trabajo Social, instando al Gobierno a contar con la organización colegial a la hora de desarrollar el RD; al mismo tiempo se ha dejado constancia que es necesario un aumento de la financiación y de las ratio de trabajadoras y trabajadores sociales.

27

Se visualiza el manifiesto en esta dirección:

[http://www.cgtrabajosocial.es/app/webroot/files/consejo/files/COMUNICA DO%20DECRETO%20VIOLENCIA%20DE%20GÉNERO.pdf](http://www.cgtrabajosocial.es/app/webroot/files/consejo/files/COMUNICA_DO%20DECRETO%20VIOLENCIA%20DE%20GÉNERO.pdf)

PRESENTACIÓN DE LA “GUÍA DE PROTECCIÓN DE DATOS DE LOS/LAS USUARIOS/AS DE LOS SERVICIOS SOCIALES” ELABORADA POR EL CONSEJO GENERAL Y DIRIGIDA A LOS Y LAS TRABAJADORAS SOCIALES

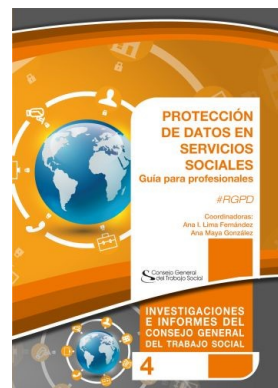


En el mes de febrero, teniendo en cuenta la inminente entrada en vigor del Reglamento General Europeo de Protección de Datos (25 de mayo de 2018), que se aplicará a la nueva Ley de Protección de Datos de carácter personal -en fase de tramitación y

aprobación parlamentaria-, desde el Consejo General se trabajó en la elaboración de la guía práctica útil sobre protección de datos para las y los profesionales de los Servicios Sociales.

El 14 de junio el Consejo General presenta la Guía de protección de datos de los/las usuarios/as de los Servicios Sociales, la Universidad Complutense de Madrid, campus de Somosaguas. El colegio de León no tuvo representación directa en este acto, si bien todas las personas colegiadas estuvieron puntualmente informadas.

La Guía tiene por finalidad ofrecer a los y las profesionales del Trabajo Social, especialmente a quienes desarrollan funciones de atención directa a la ciudadanía, un documento que les permita aproximarse al Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo sobre Protección de Datos, y les oriente para que sus actuaciones profesionales sean conformes con los requerimientos que el nuevo marco normativo nos exige.



El contenido de esta Guía se ha ido conformando a partir de las consultas y las dudas que, sobre esta materia, han venido planteando los y las profesionales a los distintos Colegios Oficiales de Trabajo Social de España y



éstos han trasladado, en los últimos tiempos, al Consejo General de Trabajo Social.

El nuevo marco normativo cambia la filosofía existente hasta el momento, pasando de un modelo reactivo a un modelo proactivo o centrado en el enfoque de riesgos, requiere que los y las profesionales se formen y que tengan a su disposición herramientas en las que encuentren respuestas a las múltiples dudas que su actividad profesional les genera.

El Consejo General de Trabajo Social se siente comprometido en esta tarea y confía contribuir a ello con la publicación de esta Guía.

ENCUENTRO INTERCOLEGIAL “COLEGIUM II”, ORGANIZADO POR EL CONSEJO GENERAL Y DIRIGIDO A LOS COLEGIOS



El 13 de junio el Consejo General organiza un grupo de trabajo online para preparar el guion del encuentro intercolegial “COLEGIUM II”. Por parte del Colegio de León participan en este grupo la Vocal Beatriz Tejerina y la Gerente.

Se trabaja sobre el siguiente esquema:

- Bienvenida y presentaciones.
- Temáticas:
 - o Protección de datos.
 - o Colegiación obligatoria.
 - o Gestión portal web.
- Buenas prácticas.
 - o Colegio de Murcia. Evaluación de los y las colegiadas.
 - o Colegio de Las Palmas. Organización y participación social en alianzas.
 - o Colegio de Alicante. Becas formativas, consolidación plan de formación y bolsa de formadores.
- Resumen de lo comentado, propuestas de periodicidad de los encuentros de gerencia y prioridades de nuevas temáticas.

Los días 16 y 17 de junio se convoca la celebración del encuentro “COLEGIUM II” en Madrid; en representación del Colegio participan la Presidenta, M^a del Mar González y la Gerente. Se trabaja sobre los siguientes contenidos:

- Información sobre el Eje de compromiso político-social
- Eje de estructura colegial
 - Gestión Colegial: impagos, bajas, cuotas reducidas...
 - Reglamento General de Protección de Datos.





- Evaluación de la actividad colegial por los colegiados.
- Gestión online del carné colegial.
- Mejorar la participación
- Buen gobierno y transparencia.
- Gestión contable.
- Formación personal de los Colegios.
- Eje de buena praxis profesional
 - Colegiación obligatoria.
 - Comisión de Ética colegial
- Información sobre el Eje ámbitos de intervención
- Eje Comunicación y redes sociales
 - El uso de la web y las redes sociales.
 - Posibles campañas conjuntas.
- Información sobre el Eje competencia profesional, formación, investigaciones y publicaciones

Se adopta el acuerdo de hacer un manifiesto en los días mundiales para dar visibilidad a la profesión. El Consejo General elaborará el contenido y lo pondrá a disposición de los Colegios para darle publicidad.

Se acuerda la utilización del lema **TRABAJO SOCIAL EN MOVIMIENTO**.

POSICIONAMIENTO DESDE LA ORGANIZACIÓN COLEGIAL DEL TRABAJO SOCIAL CON MOTIVO DEL DÍA MUNDIAL DE LAS PERSONAS REFUGIADAS



Con la llegada del barco Aquarius al puerto de Valencia, varias presidentas y presidentes de Colegios se pusieron en contacto con el Consejo para lanzar un posicionamiento conjunto desde la organización colegial del trabajo social.

El documento elaborado por el Consejo General en nombre de la organización profesional destacaba:

- Nuestro ofrecimiento a colaborar con las autoridades en la acogida e integración.
- Subrayar que somos profesionales clave.
- Añadir algunos párrafos del manifiesto que lanzó en 2015 la FITS y que recoge muy bien nuestro planteamiento.

El documento se hizo público en los medios de comunicación el 20 de junio, Día Mundial de las personas refugiadas, y se remitió a la FITS, previamente traducido al inglés, para su difusión entre los compañeros Europeos.

Desde el Colegio de León se remite a todos los medios de comunicación y se difunde en redes el comunicado.

Se puede acceder al comunicado pulsando en el siguiente enlace:

http://www.trabajosocialleon.org/ver_noticia.php?id=1294



POSICIONAMIENTO DESDE LA ORGANIZACIÓN COLEGIAL DEL TRABAJO SOCIAL CON MOTIVO DEL DÍA MUNDIAL DE LA POBLACIÓN

Las trabajadoras sociales nos comprometimos en el año 2012 con el desarrollo de la Agenda Global de Trabajo Social y Desarrollo social. Nuestro compromiso es construir sostenibilidad. Apoyar, influir y permitir a las estructuras y sistemas que permitan que las personas tengan poder sobre sus propias vidas y hacerlo de manera positiva, para hacer frente a las causas de la desigualdad, para crear un mundo socialmente más justo.



30

El comunicado elaborado por el Consejo General se envía a todos los Colegios; desde el Colegio de León se remite a todos los medios de comunicación y se difunde en redes.

Se puede acceder al comunicado pulsando en el siguiente enlace:

http://www.trabajosocialleon.org/ver_noticia.php?id=1295

ESTUDIO ACERCA DEL TRABAJO SOCIAL EN EL ÁMBITO EDUCATIVO PROPUESTO POR EL CONSEJO GENERAL



En el mes de junio desde el Consejo General se propone realizar un Estudio acerca del trabajo social en el ámbito educativo, para establecer estrategias de acción desde la estructura colegial en este espacio profesional.

Para ello se requiere la participación de todos los Colegios redirigiendo a las personas colegiadas con experiencia en el ámbito educativo la cumplimentación de una encuesta online.

El objetivo es recabar información sobre el trabajo social en este ámbito profesional, en qué áreas se tiene más incidencia y su presencia en las estructuras educativas. Se pretende así tener así un pequeño mapeo de la labor y el perfil de nuestros y nuestras profesionales.

Desde el Colegio se remite la información a todas las personas colegiadas.

EL CONSEJO GENERAL ORGANIZA LAS II JORNADAS DE SERVICIOS SOCIALES MUNICIPALES

Los días 28 y 29 de septiembre tienen lugar en Madrid las **II JORNADAS DE SERVICIOS SOCIALES MUNICIPALES** organizadas por el Consejo General en colaboración con el Colegio de Madrid.



El Consejo General del Trabajo Social organiza las jornadas estatales de servicios sociales cada 4 años. Las primeras jornadas de servicios sociales rurales se organizaron hace 33 años. Posteriormente, por la naturaleza de la propia estructura del sistema público de servicios sociales, las jornadas rurales pasaron a llamarse municipales, hasta la actual denominación, locales.

Las Jornadas coincidieron con el 40 aniversario de la Constitución. Las trabajadoras sociales, representadas por la organización colegial, consiguieron introducir entonces una enmienda en la que se sustituyó el concepto "beneficencia" por el de "asistencia social". Se sentó así la base de la concepción de los servicios sociales como un derecho. También se celebraba el 30 aniversario de Plan Concertado de Servicios Sociales, que establece el convenio colectivo a tres bandas, local, autonómico y estatal, para la financiación y organización de los servicios sociales municipales.

Las II Jornadas Estatales de Servicios Sociales Locales son el mayor evento estatal de profesionales del trabajo social centrado en los servicios sociales locales. Las más de 350 profesionales participantes se centraron en analizar distintos aspectos que atañen al Sistema Público de Servicios Sociales, como Cuarto Pilar del Estado de Bienestar: el proceso de consolidación y la necesaria reestructuración y refuerzo para satisfacer las necesidades actuales



El programa de las jornadas se articuló para abordar los nuevos cambios que afectan o afectarán a la gestión de los servicios sociales y la intervención de las y los profesionales del trabajo social. Tendrán cabida, por tanto, temas de actualidad.

Se presentaron las bases del Modelo Estatal de Servicios Sociales que ha elaborado la organización colegial, fruto del trabajo de 50 trabajadoras sociales representantes de 34 colegios profesionales y del Consejo General del Trabajo Social. Este trabajo es clave para que los gestores públicos puedan legislar y tomar decisiones.

También se avanzaron los primeros datos del III Informe sobre los Servicios Sociales en España (ISSE). El estudio, elaborado con opiniones de trabajadoras sociales en activo, es una radiografía del sistema y de las necesidades de la ciudadanía.

Las trabajadoras sociales también abordaron cómo nuevas leyes administrativas, como el Reglamento Europeo de Protección de Datos, afectarán a los servicios sociales, desde la praxis profesional a la propia



persona usuaria. La ética y la deontología profesional también contaron con un espacio destacado.

Desde el Colegio se remite la información a todas las personas colegiadas y la Secretaria del Colegio, Virginia López, representó al Colegio en las Jornadas.

ESTUDIO SOBRE LA RENTA MÍNIMA EN ESPAÑA REALIZADO POR LA AUTORIDAD INDEPENDIENTE DE RESPONSABILIDAD FISCAL (AIREF)



El 4 de octubre de 2018 el Consejo General informa que la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIREF) está realizando un Estudio sobre la Renta Mínima en España y un elemento de este, es una encuesta dirigida a trabajadoras y trabajadores sociales relacionados con la gestión de estos programas.

El Consejo General ha suscrito un acuerdo de colaboración para abordar conjuntamente esta tarea considerando que se trata de un trabajo necesario en el que los y las trabajadores sociales tenemos mucho que aportar.

Se solicita a los Colegios que den difusión entre su colegiatura de esta encuesta, para que los y las profesionales que gestionen rentas mínimas desde los diferentes niveles de atención, puedan aportar su experiencia para este informe.

Desde el Colegio se remite la información a todas las personas colegiadas.

RECONOCIMIENTO AL CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL POR NUESTRA LABOR E IMPLICACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

El 21 de noviembre de 2018 el Consejo General informa que va a recibir un reconocimiento de la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género por nuestra labor e implicación contra la violencia de género.

Se felicita a las 40 mil trabajadoras y trabajadores sociales por este reconocimiento a una profesión mayoritariamente femenina. La mayoría de las personas que acuden a los servicios sociales somos mujeres (un 60%, según el estudio ISSE). Sobre ellas recae mayoritariamente el peso de los cuidados de los hijos/as y de las personas dependientes.

La perspectiva de género está presente de forma transversal en todos y cada uno de los temas que se abordan desde el Consejo. En 2018, el año de las mujeres, el Consejo General lanza la campaña **“Soy trabajadora social, feminista y...”** para visibilizar que nuestra profesión, el trabajo social, y el feminismo son la cara de una misma moneda que no es otra que la lucha por la





igualdad, la justicia social y los derechos humanos.

La entrega de reconocimientos con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se celebró el jueves 22 de noviembre. El reconocimiento también se hizo de forma conjunta a los Consejos Generales de la Abogacía y de la Psicología.

EL CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL PARTICIPA EN EL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS EN UNA JORNADA DE SERVICIOS SOCIALES



El 22 de noviembre de 2018 el Consejo recibe la invitación cursada por Ana Marcello, diputada del Grupo Parlamentario Podemos, para participar en una Jornada de Servicios Sociales, en la mesa denominada "La necesidad de un Sistema Público de Servicios Sociales: un derecho constitucional".

Desde el Colegio de León se remite la información a todas las personas colegiadas.

LA ORGANIZACIÓN PROFESIONAL DEL TRABAJO SOCIAL Y EL 70 ANIVERSARIO DE LA DECLARACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS



En la semana en la que se conmemora el **70 aniversario de la Declaración de los Derechos Humanos (1948)** el Consejo General, como miembro de Unión Profesional, remite el informe elaborado por esta entidad sobre los Derechos Humanos y Profesiones.

Unión Profesional quiere destacar la labor que llevan a cabo las profesiones colegiadas para favorecer la protección de estos derechos inalienables e inherentes a todos los seres humanos. Del articulado de la **Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH)** pueden extraerse cómo **las distintas profesiones forman parte del eje vertebrador de la vida política, social, económica y jurídica de la sociedad en un ámbito local, nacional e internacional.**

Y también cómo el ejercicio de cada una de ellas tiene un impacto directo en los derechos o bienes jurídicos que han de ser especialmente preservados. Si bien, no se trata de hacer un análisis exhaustivo, algunos de estos son considerados de gran relevancia, como por ejemplo, la vida, la seguridad, la salud, la libertad de expresión o la protección de la persona, entre otras, entendiendo estos preceptos en términos generales.

El Consejo General del Trabajo Social forma parte del grupo de trabajo sobre asuntos humanitarios creado en 2015 por Unión Profesional. En este foro se trata de visibilizar aquellas causas que permiten el quebrantamiento



de los derechos humanos y así ir avanzando hacia el acceso universal de todas las personas a unos servicios profesionales básicos.

Cuadernillo UP dedicado a los DDHH y las profesiones en esta dirección:
https://issuu.com/unionprofesional/docs/ddhh_profesiones

REPRESENTACIÓN DEL COLEGIO EN EL CONSEJO AUTONÓMICO



C/ Estadio, 7 entrp F - G – 47006 Valladolid
Tel: 634 54 91 90 / 634 55 35 65
consejocyl@cgtrabajosocial.es
www.consejotrabajosocialcyl.org

34

A lo largo del año 2018 el Colegio de León ha estado representado en la Junta de Gobierno del Consejo Autonómico por Mónica Alonso, en el cargo de Presidencia, y ha tenido lugar una Asamblea General Ordinaria celebrada el sábado, 17 de marzo de 2018 en la Sala multifunción del Centro Cívico Zona Sur de Valladolid.

A la Asamblea asistieron además de los miembros de la Junta de Gobierno del Consejo (a excepción de dos vocales que disculparon asistencia por motivos personales), las personas delegadas de los Colegios provinciales.

En representación del Colegio de León asistieron cinco personas colegiadas como delegadas, que a su vez aportaban otros cuatro votos delegados.

En el orden del día se analizaron los siguientes aspectos:

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta se la Asamblea anterior (17 de junio de 2017).
2. Lectura y aprobación, si procede, de la Memoria de Actividades del año 2017.
3. Lectura y aprobación, si procede, del Balance Económico del año 2017.
4. Lectura y aprobación, si procede, del Plan de Trabajo para el año 2018.
5. Lectura y aprobación, si procede, del Presupuesto para el año 2018.
6. Ruegos y Preguntas.



El punto 1 del orden del día se aprueba por mayoría, con 13 votos a favor, ninguno en contra y 3 abstenciones.

Los puntos 2 y 3 del orden del día referidos a la Memoria de actividades y Balance económico del año 2017 son aprobados por unanimidad.





Plan de Trabajo para el 2018.

La Vicepresidenta, Encarna, toma la palabra y anima a todos los asistentes a que desde los Colegios se envíen proyectos al Consejo.

Se informa que se han creado dos grupos de trabajo:

- ✓ Decreto de Centros de Mayores, que ha comenzado a funcionar, y cuenta con 6 integrantes.
- ✓ Población Gitana, desde la Gerencia Regional solicitan al Consejo un representante para participar en este grupo. Remitida la propuesta a todos los Colegios, finalmente se selecciona a una persona de León. La próxima reunión de este grupo tendrá lugar el próximo día 4 de abril.

35

En relación al grupo de Emergencias, se informa que ya se ha inscrito al Consejo como entidad de Voluntariado, y que se tiene previsto mantener una reunión con el Director Técnico de Acceso a Servicios Sociales para ver cómo hacer más operativo este proyecto; se realizará una formación específica en este tema desde el Consejo para todas las personas voluntarias de este grupo.

Una personas delegada del Colegio de Palencia informa que desde el Consejo General tienen buena documentación en este tema, que ellos lo saben puesto que fueron los encargados hace unos años de organizar la formación que dio el Consejo General.

Por otro lado, desde Unión Profesional ponen a nuestra disposición un servicio de atención a dudas en el tema de adaptación al Reglamento de protección de datos.

Asimismo se expone que desde el Consejo, representado por la Vicepresidenta Encarna, se está liderando el grupo de trabajo que desarrolla el Área social de Unión Profesional CyL.

Una personas delegada del Colegio de Valladolid y Segovia, refiere que no nos aporta nada pertenecer a Unión Profesional de Castilla y León por lo que propone que el Consejo deje de pertenecer al mismo, dado que sería una forma de reducir gastos, puesto que pertenecemos a través del Consejo General a Unión Profesional Nacional.

Una personas delegada del Colegio de León, considera que debemos continuar perteneciendo a Unión Profesional de Castilla y León.

Se somete a debate la permanencia en Unión Profesional CyL y se aprueba que el Consejo cause baja a 31/12/2018, puesto que ya este año está pagada la cuota.

La Presidenta, Mónica, informa de la reunión mantenida el 12 de marzo con Gerencia:

- ✓ Director Técnico de Infancia: propone firmar un protocolo de colaboración en materia de Infancia, para difusión y formación; se



ha enviado por correo a todos los Colegios, puesto que además de firmarlo el Consejo se propone que se adhieran también los Colegios. Víctor, delegado del Colegio de Valladolid y Segovia, dice que le parece bien la firma pero que se debería de concretar en el protocolo a que se compromete la Gerencia, en temas de formación, cesión de locales, certificaciones, etc.

- ✓ Dirección General de la Mujer: plantean realizar un turno de oficio de trabajadores sociales para el acompañamiento de mujeres víctimas de violencia; se trataría de cubrir el servicio en el horario en que no funcionan los CEAS, es decir, de 15 h a 8 h, fines de semana y festivos completos.

El Consejo manifiesta ante la Dirección General de Mujer la necesidad de dotación económica para el proyecto. Se acuerda plantear la firma de un convenio en términos similares al del TIPAI.

Se informa que se deberían de modificar algunos artículos de los Estatutos del Consejo para adaptarlos a las normativas actuales, por lo que se aprueba que durante este año 2018, la Junta Directiva trabajará en este tema, y en la Asamblea del próximo año se llevara una propuesta para someterla a votación.

Este año se celebra el 25 aniversario del Consejo, y por ello se ha comprado un detalle para cada Colegio del que se hace entrega a los delegados, para que lo lleven a sus respectivos Colegios, junto con una carta de la Junta Directiva. Puesto que el presupuesto del Consejo es limitado y no se puede hacer ninguna otra actuación sobre este tema, se propone que cada Colegio haga mención a este 25 aniversario en cada actuación que realice.

Una personas delegada del Colegio de Burgos, vuelve a plantear el tema de la Oficina de Atención a Víctimas, puesto que desde Burgos quieren que se trabaje en este tema; hace entrega a la Junta de Gobierno de una carta elaborada por una colegiada de Burgos sobre el asunto.

Se da lectura al contenido y se explica que ya se informó al Consejo General sobre esta situación, que es quien debe firmar el convenio, al no estar transferidas en esta Comunidad las competencias en Justicia. Por el momento no se ha obtenido respuesta; no obstante, el Consejo tiene previsto asistir representado por la Vocal Yolanda, a la reunión que va a mantener el Colegio de Burgos con el Tribunal Superior de Justicia.

Se aprueba por unanimidad el Plan de Trabajo para el año 2018.

Presupuesto para el año 2018

La Tesorera, Carmen, toma la palabra para explicar el Presupuesto para el año 2018, que se ha hecho llegar previamente a todos los asistentes.



Una persona delegada del Colegio de Salamanca-Zamora, propone que se revise desde cuándo se están pagando mal las cuotas de los Colegios al Consejo y se reclame lo que se ha pagado de menos.

Se acuerda que se revisarán los últimos cinco años, y se reclamará solamente a los Colegios deudores la cantidad que corresponda.

Una persona delegada del Colegio de Valladolid y Segovia, insiste que hay que trabajar para cambiar la situación de déficit económico que tiene el Consejo, y que una posible solución sería que existiera un único Colegio para toda Castilla y León en lugar de los siete actuales.

Se informa que la decisión de Colegio único corresponde exclusivamente a los Colegios, no al Consejo. Varios Colegios manifiestan que no contemplan esa posibilidad, puesto que son viables.

37

Se aprueba por unanimidad el Presupuesto para el año 2018.

Ruegos y preguntas

Se plantean las siguientes cuestiones:

Una persona delegada del Colegio de León, pregunta si dentro del ejercicio libre de la profesión, existen trabajadores sociales clínicos.

En relación al TIPAI se pone de manifiesto la incidencia surgida con un seguimiento en León, que correspondía realizarlo a la Psicóloga, pero debido a la distancia (la familia era de Ponferrada) renunció a realizarlo. La Gerencia acepta la renuncia y requiere que puntualmente sea realizado por una Trabajadora Social de dicha localidad.

Una persona delegada del Colegio de Burgos, vuelve a insistir con el tema de las Oficinas de Atención a las Víctimas, diciendo que desde el Consejo se mantenga una reunión con Gerencia. Se informa nuevamente que no se puede hacer puesto que no están transferidas las competencias en Justicia en nuestra comunidad.



CONSEJO DE COLEGIOS
PROFESIONALES DE
TRABAJO SOCIAL
CASTILLA Y LEÓN

1993 - 2018

Los inicios del Consejo de Colegios Profesionales de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Castilla y León se remontan al 25 de septiembre de 1993, fecha de la creación de un Consejo Regional con el nombre de "Consejo Regional de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de la comunidad de Castilla y León" que en ese mismo día nombró a las personas que formaron la primera Junta Directiva de carácter provisional hasta la celebración de las primeras elecciones, el 7 de mayo de 1994.





Con la promulgación de la Ley 8/1997, de 8 de julio, de Colegios Profesionales de Castilla y León, se inicia un proceso de adecuación de Estatutos a la misma que da lugar a la denominación actual del “Consejo de Colegios Profesionales de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Castilla y León” con la aprobación el 30 de mayo de 1998 de los nuevos Estatutos.

Es el órgano que representa a la profesión del Trabajo Social en el ámbito autonómico de la Comunidad de Castilla y León. Está integrado por los Colegios Provinciales de Trabajo Social de la comunidad, aglutinando a cerca de 2000 profesionales en este territorio.

Con motivo de esta conmemoración la Junta de Gobierno del Consejo remite esta carta a todos los Colegios:



Estimadas compañeras y compañeros de los Colegios: Cumplimos 25 años y desde el Consejo nos complace celebrar juntos este aniversario.

Es justo reconocer, recordar y agradecer en esta conmemoración, a quienes iniciaron la creación del Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla y León, y a quienes desarrollaron el proyecto a lo largo de estos años.

Desde sus inicios en 1993, las aspiraciones del Consejo han ido creciendo con el esfuerzo acometido por todos los Colegios, y los resultados y logros alcanzados han sido posibles gracias a todas las personas colegiadas.

Cumplir 25 años es una inyección de moral, una ocasión para descubrir que los sueños se materializan, que se cumplen, y una oportunidad para seguir creciendo gracias al gran equipo de excelentes Trabajadoras y Trabajadores Sociales que tenemos en nuestra comunidad.

Este aniversario sólo es una breve pausa que nos permite mostrar con orgullo la progresión de nuestra profesión, el Trabajo Social, y también la evolución que hemos experimentado como profesionales de esta disciplina.

Nos une la satisfacción de los logros alcanzados y por alcanzar, y la motivación de mantener la ilusión y la implicación en este proyecto.

Por eso, el equipo de trabajo que conformamos hoy el Consejo, queremos manifestar nuestra más sincera expresión de gratitud en este 25 aniversario a los Colegios y a todas las personas colegiadas, y nuestro reiterado compromiso de seguir brindando una institución fuerte e innovadora abierta a nuevas propuestas.

A todas y todos, Gracias!!!

Al finalizar la Asamblea tuvo lugar la Comida Profesional que organiza el Consejo con la finalidad de reunir a las/os profesionales del Trabajo Social para cambiar impresiones y compartir nuevos proyectos.



PARTICIPACIÓN DEL COLEGIO DE LEÓN EN LAS PROPUESTAS DEL CONSEJO AUTONÓMICO DE TRABAJO SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN

A largo de todo el año el Colegio ha recibido del Consejo Autonómico información y propuestas afines a nuestra profesión, con el objeto de colaborar con los diferentes órganos de la Junta de Castilla y León.



39

Desde el Colegio se ha mantenido una estrecha colaboración constante y activa en todas las cuestiones recibidas, tanto por parte de los miembros de la Junta de Gobierno, como de las personas colegiadas y delegadas.

A lo largo de 2018 han tenido participación en las siguientes temáticas:



Sobre alegaciones y propuestas a normativa las temáticas han sido:

- Asistencia a la Jornada informativa sobre la futura Ley de Diálogo Civil y Democracia participativa – enero 2018.
- Anteproyecto de Ley de Voluntariado de Castilla y León – marzo 2018.
- Anteproyecto de Ley de Medidas de Conciliación y eliminación de la brecha salarial de Género – abril 2018.
- Recopilación de información sobre problemáticas y propuestas de mejora en la población gitana, a propuesta del representante del Consejo Autonómico en este grupo de trabajo – mayo 2018.
- Proyecto de Decreto por el que se aprueba el Reglamento de accesibilidad y supresión de barreras en Castilla y León – junio 2018.

En relación a elaboración de Proyectos:

- Participación en la preparación del Proyecto de acompañamiento y atención profesional de trabajadoras y trabajadores sociales a las mujeres víctimas de violencia de género, sus hijas e hijos y otras personas a su cargo. Esta propuesta se realiza desde el Consejo a propuesta de la Dirección General de Mujer de la Junta de CyL.

En cuanto a Convenios de colaboración:

- Adhesión al Protocolo de colaboración entre la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, la Consejería de Sanidad y el Consejo de Colegios Profesionales de Diplomados en Trabajo Social y AASS de Castilla y León para la difusión del Pacto por los Derechos de la Infancia en Castilla y León y la Prevención y Protección contra el Maltrato Infantil.
- Difusión de toda la información referida a este protocolo:
 - Proyecto Internacional "Gira por la Infancia 2018" – julio 2018
 - Congreso Mundial sobre Infancia, Adolescencia y Juventud - julio 2018
 - Becas de estudio para obtener la certificación de "Técnico en Promoción de Participación Infantil" - julio 2018
 - Publicación del documento "Niños y Niñas Migrantes sin referentes familiares. Competencias profesionales para la intervención educativa" – agosto 2018
 - Manual de legislación europea sobre los derechos del niño – septiembre 2018
 - Nueva APP "InfanciaCyl" - septiembre 2018
 - Participación en la Jornada de Formador de Formadores acerca del maltrato infantil y de las actuaciones que han de llevarse a cabo ante estas situaciones – noviembre 2018



Desde el Colegio se han enviado las propuestas a todas las personas colegiadas solicitando su participación.

2.4.2. REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

EL COLEGIO ASISTE AL I CONGRESO NACIONAL DE PROFESIONES ORGANIZADO POR UNIÓN PROFESIONAL



El 18 y 19 de enero de 2018 tuvo lugar en Madrid el I Congreso nacional de profesiones "UN PAIS DE PROFESIONES" organizado por Unión Profesional. El colegio estuvo representado por la Vicepresidenta, M^a del Mar Gonzalez y la Gerente.

El Congreso se presentó como una herramienta de reflexión, diálogo y de autoexigencia para las profesiones, con el objetivo primordial de compartir, analizar, valorar y comunicar aquello que es común y esencial al ejercicio profesional: el interés general, público y social; es decir, las garantías que la buena práctica profesional puede



proporcionar a la ciudadanía para preservar y hacer efectivos sus derechos.

Se analizaron los asuntos esenciales de las profesiones —deontología, formación continua, acto profesional—, así como los canales de representación y participación de las mismas en nuestra sociedad —proyectos de innovación social, pactos de estado—.

Los Ejes abordados en el I Congreso Nacional de Profesiones fueron:

EJE TEMÁTICO 1: “ASUNTOS ESENCIALES DE LAS PROFESIONES”

- La deontología profesional específica de cada profesión.
- El Acto Profesional.
- Los Colegios Profesionales como garantía pública del cumplimiento de la Deontología y la formación continua.

EJE TEMÁTICO 2: «LOS COLEGIOS COMO GARANTES DEL DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO (DPC). EL CONTEXTO EUROPEO”

- El Desarrollo Profesional Continuo (DPC).
- La Validación Periódica de la Colegiación (VPC) de los profesionales.
- La autorregulación de las Corporaciones colegiales prevista en la Ley de Colegios Profesionales.
 1. La formación universitaria se ha de corresponder con las necesidades de capacidades, competencias y habilidades para el ejercicio profesional.

EJE TEMÁTICO 3: «LA PARTICIPACIÓN DE LAS PROFESIONES EN LOS PROYECTOS DE INNOVACIÓN SOCIAL. PACTOS DE ESTADO».

- Los espacios de colaboración entre las corporaciones colegiales con las AAPP.
- En las políticas públicas sectoriales y transversales, entre otras, la defensa del Medio Ambiente, la lucha contra el cambio climático y la sostenibilidad.
- El sistema de las profesiones colegiadas tiene un evidente potencial para moderar la sobreregulación, atribuyendo, delegando o encomendando funciones a los profesionales que optimicen o eviten los procesos administrativos.

Para visualizar las conclusiones del I Congreso Nacional de Profesiones

<http://www.unionprofesional.com/revista/PrimerCongresoNacionalDeProfesiones.pdf>



OBSERVATORIO MUNICIPAL PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL



El Colegio es invitado a asistir al Acto institucional con motivo de la presentación del **OBSERVATORIO MUNICIPAL PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL** del Ayuntamiento de León celebrado el 22 de enero. Estuvo representado en este acto por el Vocal Dario Corrales.

Esta iniciativa se enmarca en la cooperación que mantienen el Ayuntamiento de León y la Universidad de León y se concibe como un espacio común de trabajo de carácter técnico, académico e innovador para la reflexión y análisis sistemático de la realidad del complejo fenómeno de la inclusión/exclusión social en la ciudad de León, desde una perspectiva amplia y una proyección eminentemente práctica.

42

COLABORACIÓN DEL COLEGIO CON LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE TRABAJO SOCIAL DE LEÓN CON MOTIVO DEL 70 ANIVERSARIO DE LA DECLARACIÓN UNIVERSAL DE DERECHOS HUMANOS

Este año se celebra el **70 aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos**, documento que marca un hito en la historia de los derechos humanos. En su elaboración participaron representantes de todas las regiones del mundo, siendo proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en París, el 10 de diciembre de 1948 en su Resolución 217 A (III), como un ideal común para todos los pueblos y naciones.



El Trabajo Social encontró esta declaración una correspondencia con la filosofía inspiradora de la profesión, incorporándola desde el principio como referencia principal de su actuación.



Con motivo de este nuevo aniversario, la Escuela Universitaria de Trabajo Social "Ntra. Sra. del Camino" promueve y dedica las **XVII Jornadas de Humanismo y Trabajo Social** haciéndose eco del relieve que el tema de los derechos humanos y de la erradicación de la pobreza adquiere en nuestro momento histórico, queriendo ofrecer un espacio de reflexión.

Desde la Escuela remiten una invitación a participar y compartir reflexiones, presentando comunicaciones y/o poster que se organicen en torno a las líneas proyectadas por la campaña "Lucha por los derechos" propuesta por la Naciones Unidas con ocasión del mencionado aniversario.





El Colegio realiza una amplia difusión entre las personas colegiadas y las redes sociales.

RECONOCIMIENTO DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE TRABAJO SOCIAL DE LEÓN AL COLEGIO CON MOTIVO DEL 50 ANIVERSARIO DE LA ORGANIZACIÓN PROFESIONAL

El 19 de marzo de 2018 en el Aula Magna de la Escuela, el Colegio de Trabajo Social de León recibe, en calidad de institución de representación de la profesión, el homenaje y reconocimiento a las y los profesionales del Trabajo Social en el 50 aniversario de la organización colegial de León (Asociación y Colegio), otorgado por la Escuela Universitaria de Trabajo Social de León "Ntra. Sra. del Camino".



43

La obra colectiva de nuestra profesión y organización profesional ha sido posible gracias a las trabajadoras y trabajadores sociales que fueron capaces de mantener la esencia del trabajo social desarrollando un crecimiento profesional ascendente, dirigido a la excelencia.



Desde el Colegio se remite la invitación a todos los miembros de las Juntas de Gobierno anteriores, y a todas las personas colegiadas. No entendemos otra forma de recoger esta distinción sino es en vuestra compañía.

La Presidenta del Colegio, Estefanía Santos, recoge esta distinción en nombre de todos y todas las profesionales del trabajo social y agradece a la Escuela este reconocimiento.

PARTICIPACIÓN DEL COLEGIO EN EL ACTO ACADÉMICO CON MOTIVO DE LA JUBILACIÓN DEL DOCTOR PRISCILIANO CORDERO DEL CASTILLO, PROFESOR DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE TRABAJO SOCIAL DE LEÓN



El Colegio ha sido invitado a participar en el Acto Académico organizado por la Escuela Universitaria de Trabajo Social de León "Ntra. Sra. del Camino" con motivo de la jubilación del profesor Doctor Prisciliano Cordero del Castillo.

El 27 de septiembre de 2018 el Doctor D. Prisciliano Cordero del Castillo, impartió su **Última Lección Magistral bajo el título: Historias de vida como método de análisis sociológico cualitativo.**



El Colegio estuvo representado por la Presidenta, M^a del Mar González y la Gerente, y difunde la invitación al acto entre todas las personas colegiadas.

UNIVERSIDAD DE LEÓN

El Colegio ha sido invitado a participar en diferentes **Actos organizados por la Universidad de León**: con motivo de la apertura del curso académico 2018/19, festividad de su Patrono San Isidoro, y a la Solemne investidura de Doctor Honoris Causa el 18 de diciembre de 2018.

El Colegio estuvo representado en estos actos por la Presidenta, M^a del Mar González.

EL COLEGIO PARTICIPA EN LA MESA COORDINADORA DE GARANTÍA JUVENIL, ORGANIZADA POR LA CONCEJALÍA DE JUVENTUD DEL AYUNTAMIENTO DE LEÓN



ESTRATEGIA DE
EMPRENDIMIENTO Y
EMPLEO JOVEN
garantía juvenil

El 22 de mayo de 2018 La Concejalía de Juventud del Ayuntamiento de León, convoca al Colegio, como miembro de la Mesa Coordinadora de Garantía Juvenil, a la reunión en la que participan los distintos agentes implicados en el desarrollo formativo y profesional de los jóvenes, con el fin de desarrollar medidas y actuaciones en común para facilitar y, especialmente, potenciar la información y el acceso a la garantía juvenil.

Se informa y se trabaja sobre la organización de la **I Feria del empleo y emprendimiento PICE – LEÓN 2018**, que se celebrará en León el 1 de junio en las instalaciones de Espacio Vías. Dará cabida a: Presentación de empresas, Foros, Conferencias, Talleres, Ofertas de empleo, información, etc.

El Colegio está representado en esta reunión de trabajo por la Gerente.

EL COLEGIO COMO MIEMBRO DE LA ASOCIACIÓN COLEGIOS PROFESIONALES DE LEÓN (COLPROLEON)



Esta Asociación nace en sus inicios a raíz de la reivindicación para la implantación de la plataforma logística de Torneros, apoyada por colegios profesionales de ramas más directamente ligadas a esta iniciativa.

Surge entonces la idea de poder abrir la iniciativa de participación a todas las organizaciones colegiadas de León, y se organizan diferentes reuniones al efecto, y a las que ha asistido el Colegio.



Se pone de manifiesto la posibilidad de la creación de la "Asociación de Colegios Profesionales de León", como órgano sin vinculación política alguna, de índole no lucrativa y carácter profesional, e interdisciplinar, en muy diferentes ámbitos sociales, y que pretende ser un punto de visualización de los problemas que afectan al territorio de la provincia de León.



El carácter es así mismo participativo, y abierto a toda iniciativa que pueda significar directamente progreso para León. Su creación debe interpretarse como una señal de la preocupación que sienten por estos temas de desarrollo, como agentes sociales, que no quieren actuar desligados, para empujar todos juntos, integrando el talento y buscando interaccionar.

El 22 de mayo de 2018 la Junta de Gobierno del Colegio somete a decisión de la Asamblea el formar parte de COLPROLEON, siendo aprobada la iniciativa por unanimidad.



12 de junio de 2018 el Colegio participa, como miembro de COLPROLEON, en la Asamblea General Extraordinaria, convocada al objeto de preparar y consensuar la declaración de presentación pública de la Asociación a los medios de comunicación y a la sociedad leonesa, que tendrá lugar el 13 de junio en el Palacio de Gaviria.

El Colegio está representado en esta reunión por la Presidenta, M^a del Mar Gonzalez y la Gerente.

A lo largo del año 2018 el Colegio ha participado activamente en todas las actividades organizadas por COLPROLEON:

- Asamblea General Extraordinaria el 17 de septiembre a la que asisten la Presidenta y la Vicepresidenta, M^a del Mar González y Noelia Martínez.
- Comunicado en relación a la situación de la empresa Vestas – septiembre 2018
- Comunicado en relación a la situación del ferrocarril de vía estrecha en León – septiembre 2018
- Jornadas técnicas y divulgativas "León, cabecera del sector logístico del noroeste ibérico", 15 y 18 de octubre de 2018.
- Asamblea General Extraordinaria el 6 de noviembre a la que asisten la Presidenta, M^a del Mar González y la Gerente.



- Comunicado sobre la manifestación convocada para el día 15 de noviembre en defensa de los intereses de León – noviembre 2018
- Visita al Musel en Gijón que tuvo lugar el 14 de noviembre.

De todas las actividades de Colproleón han sido puntualmente informadas todas las personas colegiadas.

DÍA INTERNACIONAL PARA LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA SOBRE LA MUJER 2018

25 de Noviembre

Día de la
Eliminación de la
Violencia contra
las Mujeres



El 26 de noviembre, con motivo del **Día Internacional para la Eliminación de la Violencia sobre la Mujer**, el colegio es invitado a participar en el Acto Institucional promovido por la Diputación de León, el Ayuntamiento de León, la Subdelegación del Gobierno en León y la Delegación Territorial de la Junta de Castilla y León.

Tiene lugar en el Palacio de los Guzmanes y el colegio está representado en el acto por la Gerente.

PREMIO DIARIO DE LEON 2018 AL DESARROLLO SOCIAL Y LOS VALORES HUMANOS

Diario de León

XIII PREMIO DIARIO DE LEÓN
AL DESARROLLO SOCIAL
Y LOS VALORES HUMANOS



El Colegio es invitado a participar en el **Acto de entrega del 13º Premio Diario de León al desarrollo social y los valores humanos**, organizado el 10

de diciembre en León.

La filántropa de la música Margarita Morais, directora de la Fundación Eutherpe, ha resultado ganadora de esta edición del Premio. El jurado valoró la enorme actividad cultural desarrollada bajo su mecenazgo en León y en otras muchas ciudades españolas, en las que lleva 20 años comprometida con la promoción de jóvenes maestros y la difusión de la música.

La fundación que lleva, dedicada intensamente a la docencia y a la organización de conciertos y festivales, está movida por fines puramente artísticos y sociales, y con objetivos muy concretos: apoyar a jóvenes talentos nacionales y extranjeros, posibilitar el perfeccionamiento de sus conocimientos y cuidar la formación musical de la ciudadanía en general.





El Colegio excusa la presencia en el acto por coincidir con la celebración de la Asamblea.

PRESENTACIÓN DE LA NUEVA EJECUTIVA PSOE- León



El Colegio es invitado a asistir al **Acto de presentación de la nueva ejecutiva del PSOE en León**. Tiene lugar el 16 de abril y el Colegio estuvo representado por la Presidenta, M^a del Mar Gonzalez y la Gerente.

El Colegio, desde la neutralidad política y la responsabilidad e implicación social, participa en los foros de todos los grupos políticos a los que es invitado.

Se valora como una oportunidad para poner de manifiesto, con profesionalidad, transparencia, rigor ético y criterio técnico, las propuestas que desde el Trabajo Social, como profesión de referencia en el Sistema de Servicios Sociales, aportamos en base al compromiso en defensa de los derechos sociales, el bienestar y la justicia social, la sostenibilidad y la igualdad de oportunidades.

47

TOMA DE POSESIÓN DEL NUEVO SUBDELEGADO DEL GOBIERNO EN LEÓN



El Colegio es invitado a asistir al Acto institucional de presentación de **Faustino Sánchez Samartino como nuevo subdelegado del Gobierno en León**. Tiene lugar el 10 de julio y el Colegio estuvo representado por la Presidenta, M^a del Mar Gonzalez.

IMPULSO A LA VISUALIZACIÓN DEL COLEGIO Y DE LA PROFESIÓN



La visibilidad e imagen del Colegio es un **objetivo transversal** que se trabaja con esmero y cuidado en todas las intervenciones y actos de la organización.

En este año desde la Junta de Gobierno se ha dado continuidad a la **visualización de la profesión** tanto a través de la organización colegial, las redes sociales y cuantos medios ha tenido a disposición el Colegio.

2.4.3. ÁREA DE RELACIÓN CON LAS COLEGIADAS Y COLEGIADOS

DIFUSIÓN DEL PROGRAMA INTEGRA2 - EDUCACYL

El Colegio hace difusión entre las personas colegiadas de la convocatoria del **Programa INTEGRA2**. Entre las titulaciones a las que van destinadas las ayudas se contempla la de Trabajador/a Social.

Se trata de ayudas destinadas a financiar acciones formativas con destino a jóvenes incluidos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, orientados profesionalmente a la docencia y a la intervención en programas socioeducativos, cofinanciadas con el Programa Operativo de Empleo Juvenil, en el año 2019, con la finalidad de mejorar la formación para la empleabilidad de los jóvenes destinatarios, mediante la participación fuera del horario lectivo en labores de coordinación con los centros, familias, entidades e instituciones, el seguimiento del alumnado asignado al programa y la impartición directa de las actividades extraescolares diseñadas.



48

INFORMACIÓN SOBRE COACHING DE INTERVENCIÓN ESTRATÉGICA



El Colegio hace difusión entre las personas colegiadas de la charla que tendrá lugar el 27 de enero de 2018 en la que se va a dar a conocer pormenorizadamente el Coaching Estratégico y la información sobre el **Máster Internacional de Coaching de Intervención Estratégica**.

JORNADA "NUEVOS RETOS TRAS LA ACTUAL LEY DEL AUTÓNOMO"



El Colegio es invitado a asistir a la **Jornada "Nuevos retos tras la actual Ley del Autónomo"** organizada por el Club de Prensa del Diario de León y celebrada en León el 3 de abril de 2018. La Jornada estuvo impartida por Lorenzo Amor, Presidente de ATA.

Teniendo en cuenta la faceta del ejercicio profesional del Trabajo Social por cuenta propia, se considera de interés esta iniciativa y se remite a todas las personas colegiadas para facilitar su asistencia.

PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORAS/ES SOCIALES EN EL SIMULACRO “REGIÓN DE MURCIA 2018” ORGANIZADO POR LA UNIDAD MILITAR DE EMERGENCIAS



En el mes de febrero el Consejo General informa que se ha abierto el plazo para **participar en el EJERCICIO CONJUNTO COMBINADO REGIÓN DE MURCIA 2018**, simulacro organizado por la Unidad Militar de Emergencias (UME) del 23 al 26 de abril, que se desarrollará en la Región

de Murcia.

Por cuarto año consecutivo, el Consejo General participa en el simulacro de nivel 3, organizado por la UME y en el que participan más de 3.000 personas de los diferentes servicios especializados locales, autonómicos y estatales.

En esta ocasión se simulan las consecuencias de dos supuestos terremotos ocurridos en las proximidades de Murcia y Cartagena. Este escenario obliga a la activación tanto de los planes especiales de Riesgo Sísmico (SISMIMUR), Inundaciones (INUNMUR) y Transporte MM.PP (TRANSMUR) de la Región, así como la práctica de los Planes Estatales de Protección Civil ante Riesgo Sísmico, Químico e Inundaciones.

La participación del grupo de trabajadoras sociales colegiadas en el ejercicio estuvo coordinada por el CGTS y en colaboración con el Colegio Oficial de Trabajo Social de Murcia (activado desde el nivel autonómico de la emergencia). Este año participaron más de 20 colegiadas de 12 Colegios y 2 representantes del Consejo entre los tres días. Los/as trabajadores sociales formarán parte de la CÉLULA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA Y SOCIAL.

Las trabajadoras sociales participan en dos localizaciones ubicadas en la Región de Murcia cerca de las zonas afectadas. Los equipos de trabajadoras sociales no solo tuvieron la oportunidad de aprender funciones propias de la profesión durante catástrofes, si no que pudieron vivir en primera persona la activación de los planes, coordinándose con otros equipos multidisciplinares que participan en este tipo de acciones. Las principales funciones que se llevaron a cabo fueron: dar cobertura a las personas afectadas y sus familiares por el seísmo centrándose en informar, orientar, gestionar y derivar recursos y prestaciones sociales, así como realizar acompañamiento social, localización y reagrupación familiar.





Desde el Colegio de León se envió la información a todas las personas colegiadas, cursando la propuesta al Consejo General de una compañera que manifestó su interés en participar. Finalmente fue elegida y el Colegio de León tuvo representación en esta actividad; desde aquí agradecemos su colaboración y trabajo.

CONMEMORACIÓN DEL DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL 2018



Tradicionalmente la FITS es la encargada de elaborar el lema que enmarca cada año la **celebración del Día Mundial del Trabajo Social**, que tiene lugar en todo el mundo el tercer martes del mes de marzo de cada año.

En la edición de 2018 se ha dado continuidad al lema **“Promoviendo comunidades y entornos sostenibles”**

El Colegio de Trabajo Social de León celebró con las personas colegiadas y la sociedad en general el **16 de marzo de 2018 el Día Mundial del Trabajo Social**.

Se desarrollaron dos actos principales: puesta en escena de una obra de teatro y la cena de la profesión.

En el Salón de Actos del Centro Cívico Leon Oeste-Crucero de León, tuvo lugar la puesta en escena de la obra teatral **MINEROS, HIJOS DEL TRUENO** interpretada por: Beatriz Larom y Manuel Ferrero.



“No pongo puñales en el pecho del dominador poderoso. No pongo rosales en las manos de los vagabundos, ni crisálidas, ni frutos del gobierno.

No pongo, ni quito, yo sólo saco el carbón. Porque no me conocen; por eso me condenan.

¿Puede un rayo hacer algo más que llenar de luz el cielo? Fue a fuerza carburos, pingaduras en la cuneta y explosiones, que ofrecí mi fuerza al mundo.

Mi amor de vagonetas y bueyes manchados de polvo trajo derechos sociales.”



El Proyecto ha ido destinado a la **población leonesa**, a través de un espectáculo familiar apto para todos los públicos, y de una forma más específica ha ido dirigido a las y los **profesionales del Trabajo Social**, participando también **otras profesiones de los Servicios Sociales** así como responsables de entidades sociales, agencias estatales, usuarios de servicios.

Al evento han asistido unas 300 personas encontrándose **representados todos los sectores de población** a quienes iba dirigido el acto. En la presentación se proyecta un video elaborado por el Colegio, en el que los miembros de la Junta de Gobierno difunden la importancia del Trabajo Social en las comunidades, mencionando a las entidades patrocinadoras del evento.

51



DIFUSIÓN DE LA XXII EDICIÓN DEL PREMIO CIENTÍFICO DE LA REVISTA "DOCUMENTOS DE TRABAJO SOCIAL (DTS)"

En abril de 2018 el Colegio hace difusión entre las personas colegiadas de la convocatoria de la XXII Edición del Premio Científico de la Revista "Documentos de Trabajo Social (DTS)", que desde el año 1996 se viene organizando de manera ininterrumpida, con el fin de fomentar el desarrollo de investigaciones en el ámbito del Trabajo Social desde el Colegio de Málaga.



Esta nueva convocatoria admite la participación en cualquiera de las tres modalidades que se ofertan: Intervención Profesional, Investigación y Teoría del Trabajo Social.

ACTO DE RECONOCIMIENTO A LAS PERSONAS COLEGIADAS JUBILADAS Y CENA DE LA PROFESIÓN

Al finalizar la obra de teatro se celebró la **Cena de la profesión** organizada por el Colegio, en el **Restaurante “Entredós”**

Tuvo como finalidad reunir a las/os profesionales del Trabajo Social para cambiar impresiones, compartir nuevos proyectos, en resumen, charlar relajados y distendidos, **pasar unas horas agradables, en un ambiente entrañable** donde estuvimos magníficamente atendidos.

En la cena tuvo lugar el **acto de reconocimiento a las personas colegiadas jubiladas**, donde la Presidenta Estefanía Santos, en representación de la profesión les hizo entrega del diploma de agradecimiento por su labor profesional y de un emotivo recuerdo grabado: **Siempre Trabajo Social**. La Presidenta, Estefanía Santos, en nombre de la Junta de Gobierno y de los y las colegiadas agradece a todas las personas asistentes su presencia en este acto y en la conmemoración del **DIA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL**.



Anima a las y los profesionales a dar continuidad a estos actos, que favorecen la proyección y la visibilidad de la profesión del Trabajo Social.

PROGRAMA DE INTERCAMBIO INTERNACIONAL PARA TRABAJADORES SOCIALES DEL C.I.F. (COUNCIL OF INTERNATIONAL FELLOWSHIP).

El 22 de mayo de 2018 tuvimos la oportunidad de contar en el Colegio con la presencia del Trabajador Social Griego que se encontraba participando en el **Programa de Intercambio Internacional para Trabajadores Sociales del C.I.F.** (Council of International Fellowship).



The Council of
International Fell

Tuvimos la oportunidad de compartir un conocimiento mutuo: el compañero compartió con las personas colegiadas la Asamblea General del Colegio y a continuación hizo una exposición del Trabajo Social, los Servicios Sociales y la organización profesional en Grecia.

Desde el Colegio se informa a todas las personas colegiadas, animándolas a formar parte de esta experiencia enriquecedora.



ASAMBLEAS GENERALES DEL COLEGIO

El 22 de mayo de 2018, tuvo lugar la celebración de la **Asamblea General Ordinaria del Colegio**.

Los puntos tratados según el orden del día fueron:

1. Lectura y aprobación, si procede, del Acta de la Asamblea General Ordinaria anterior.
2. Lectura y aprobación, si procede, de la Memoria de actividades del año 2017.
3. Lectura y aprobación, si procede, del Balance de cuentas del año 2017.
4. Lectura y aprobación, si procede, del Balance de Cuentas correspondiente al periodo 1 de enero – 30 de abril de 2018.
5. Información y acuerdo sobre incorporación del Colegio a la recién creada "Asociación de Colegios Profesionales de León"
6. Ruegos y Preguntas.

Al finalizar la misma se celebró la **Asamblea General Extraordinaria** con un único punto en el orden del día:

1. Toma de posesión de los miembros electos a los cargos de Junta de Gobierno del Colegio.

El 27 de septiembre tuvo lugar otra **Asamblea General Extraordinaria**, en la que se trataron los siguientes puntos:

1. Lectura y aprobación, si procede, de las Actas de las Asambleas Generales Ordinarias y Extraordinarias celebradas el 22 de mayo de 2018.
2. Presentación y aprobación, si procede, del Programa de trabajo para el periodo mayo-diciembre de 2018.
3. Presentación y aprobación, si procede, del Presupuesto para el periodo mayo-diciembre de 2018.

El 10 de diciembre de 2018, tuvo lugar la celebración de la **Asamblea General Ordinaria del Colegio**.

Los puntos tratados según el orden del día fueron:

1. Lectura y aprobación, si procede, del Acta de la Asamblea General Extraordinaria celebrada el 27 de septiembre de 2018.
2. Lectura y aprobación, si procede, del Programa de Trabajo para el año 2019.
3. Lectura y aprobación, si procede, del Presupuesto para el año 2019.

4. Convocatoria de elecciones en el Consejo General: Elección al cargo de Presidencia y de Junta de Gobierno.
5. Información sobre la viabilidad económica del Consejo de Colegios Profesionales de Diplomados en Trabajo Social y AASS de Castilla y León.
6. Ruegos y Preguntas.

ENTREGA DE LA MENCIÓN DE PLATA POR LOS 25 AÑOS DE COLEGIACIÓN

El 10 de diciembre, una vez finalizada la Asamblea General Ordinaria, tuvo lugar el Acto de conmemoración y entrega de la **MENCIÓN DE PLATA** a las personas colegiadas que cumplen 25 años de colegiación en el Colegio de León. La Presidenta M^a del Mar González, en representación de la profesión les hizo entrega del pergamino conmemorativo y del portadocumentos profesional.

54



ACTO DE SALUDO Y BIENVENIDA A LAS PERSONAS COLEGIADAS EN EL 2018

A continuación de la Mención de Plata tuvo lugar el **Acto de saludo y bienvenida a las personas colegiadas en el 2018**.



Desde el Colegio se estrena esta iniciativa intergeneracional para ofrecer la oportunidad a las y los profesionales de conocerse, aprender, complementarse y disfrutar juntas de forma recíproca

La Presidenta M^a del Mar González, en representación de la profesión les hizo entrega de un diploma de bienvenida y una taza profesional con el logo #TU COLEGIO CONTIGO.



INMEMORIAN POR LAS PERSONAS COLEGIADAS FALLECIDAS



El 19 de diciembre, en la Asamblea General Ordinaria, tuvo lugar el Acto **“Espacio In Memoriam”**, como reconocimiento a las personas colegiadas fallecidas a lo largo del año. Se guardó un minuto de silencio en señal de agradecimiento y emotivo recuerdo.

55

PROYECTO “50 AÑOS DE TRABAJO SOCIAL EN LEÓN”



Colegio Trabajo Social León

Proyecto:

1968 - 2018

**cincuenta años de
trabajo social en león**

El 30 de enero de 2018 nuestra organización profesional de Trabajo Social en León cumplió 50 años.

Desde el Colegio de Trabajo Social queríamos celebrar este aniversario con las trabajadoras y trabajadores sociales que día a día aportan su profesionalidad en diferentes entidades y ámbitos de intervención, y también con la sociedad,

como acto de responsabilidad y agradecimiento hacia las personas, eje esencial del Trabajo Social.

La evolución paso a paso de la estructura colegial, la mejora continua, el cuestionamiento, inconformismo y la necesidad sentida por la innovación, la calidad y la ética, nos han acompañado estos 50 años; nos han llevado a ser y descubrir lo que somos: profesionales de referencia en los servicios sociales con identidad propia.

Con el ánimo de que la clave de éxito de esta conmemoración radicara en la implicación y la participación visible de las y los profesionales, las administraciones y entidades, así como en compartir experiencias con la ciudadanía, elaboramos el Proyecto **“50 años de trabajo social en león”**, que se inició en el mes de septiembre de 2017, y continuó su desarrollo a lo largo del año 2018, abordando temáticas diversas.

Esta conmemoración ha impregnado de manera transversal todo el trabajo elaborado desde el Colegio, más las actividades específicas organizadas con motivo de la celebración del 50 aniversario, y articuladas en torno al eje **“50 años de trabajo social en león”** a lo largo de 2018 han sido:

La primera actividad de este año tuvo lugar el 23 de enero de 2018 con el desarrollo de una **Mesa Redonda sobre Migración**. En ella participaron





representantes de diferentes entidades que despliegan su actividad en torno a esta temática.



Lourdes Garcia Fuertes, colegiada de León y Trabajadora Social en ACCEM. **Camino Gonzalez Garcia**, colegiada de León y Técnico del Programa de Inmigrantes en CARITAS. **Sara Pedregal Fernandez**, colegiada de León y Trabajadora Social del Proyecto de Atención a solicitantes y beneficiarios de Protección Internacional en CRUZ ROJA.

56

En esta ocasión nos acercamos al fenómeno de la migración realizando una Mesa redonda sobre este tema. Sin duda, el número cada vez mayor de migrantes que se desplazan por todo el mundo y las implicaciones de este movimiento de personas, supone un reto para todas las sociedades.

Se desarrolla con el propósito de aportar visibilidad y proyectar el rostro humano de la migración, poniendo en valor desde el Trabajo Social aspectos clave, como la inclusión en la sociedad y la contribución que la migración aporta al desarrollo.

Continuaron las actividades con una **Mesa de experiencias en Mediación desde el Trabajo Social**, que se celebró el 20 de febrero.

En esta ocasión se pretendía visibilizar la Mediación como método alternativo de resolución de conflictos, aportando la idoneidad del Trabajador/a Social como perfil para ejercer la mediación, como acción profesional específica, aportando un valor añadido único, apoyado en la fuerte base psico-social y jurídica que se entiende como necesaria para el ejercicio de la mediación.



Es fundamental apoyar la promoción de la mediación, proyectando y fomentando la organización colegial como institución de mediación, por lo que la Mesa de experiencias estará constituida por Trabajadoras y Trabajadores Sociales mediadores.

Nos contaron sus experiencias en el ámbito de Mediación las siguientes colegiadas de León:

Santiago Carlos Gonzalez Mayor, Trabajador Social y Mediador Familiar en el gabinete CONTIGORIENTA. **Mª Carmen Olmo Prieto**, Trabajadora Social y Mediadora del CAULE, Mediadora Familiar y gerente de ACLES. **Celia**



Rodríguez Herreras, Trabajadora Social y Mediadora Familiar en el gabinete MURO.

Situación Laboral de las y los Trabajadores Sociales del Colegio Oficial de Trabajo Social de León. 2018



El 20 de marzo el Colegio presenta, dentro de los actos del Proyecto **"50 años de trabajo social en león"**, el I Informe sobre la Situación Laboral de los Trabajadores Sociales del Colegio Oficial de Trabajo Social de León 2018, elaborado por D. **Agustín Rodríguez Esteban**, colegiado de León, Trabajador Social y Dr. en Psicología.

57

Este es el primer documento evacuado por el **OBSERVATORIO SOBRE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS COLEGIADAS en el COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE LEON**, que nació en 2017 fundamentado en base a la necesidad de conocer de primera mano, la trayectoria profesional y el ajuste formación-empleo de las personas colegiadas, así como las nuevas necesidades y demandas del mercado laboral, con el objetivo de disponer de datos que permitan al Colegio la organización de actuaciones relevantes, dirigidas a un desarrollo profesional más satisfactorio.

Como maestro de ceremonias para presentar y dinamizar el acto, tuvimos la suerte de contar con Alejandro Rodríguez Robledillo, Trabajador Social y escritor; sus libros, originales y divertidos, no dejan indiferente a nadie.



Siguiendo con la programación, el 17 de abril se impartió una **Charla- Taller sobre "Derecho a una muerte digna: el Testamento Vital"**. Actuaron como ponentes la **Dra. Elena Burón**, Médica, y una representante del **Grupo por el Derecho a una Muerte Digna (DMD) – León**.



Este acto ofreció la oportunidad de conocer de primera mano información sobre este tema, así como participar en el coloquio que

tuvo lugar al finalizar la misma.



**Cincuenta años de
Trabajo Social
en León
1968 - 2018**

58

ORGANIZA:  Colegio Oficial del Trabajo Social - León
www.trabajosocialleon.org

COLABORA:




Para clausurar el **50 aniversario de la organización profesional en León 1968 – 2018** el Colegio organizó un homenaje a todas las trabajadoras y trabajadores sociales, **LOS PROTAGONISTAS DE ESTOS 50 AÑOS.**

A las compañeras y compañeros que día a día aportan su profesionalidad en diferentes entidades y ámbitos de intervención, y también con la ciudadanía, como acto de responsabilidad y agradecimiento hacia las personas, eje esencial del Trabajo Social.

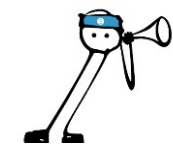


El **Acto de homenaje y clausura** de este aniversario se celebró en León, el viernes 9 de noviembre de 2018 en el Salón de Reyes del antiguo Ayuntamiento de León.

Las actividades programadas para esta efeméride fueron:

-  **Conferencia sobre “Políticas Sociales en la Unión Europea y en España: el nuevo modelo de Servicios Sociales desde el Trabajo Social”,** a cargo de **Dª Encarna Peláez Quero**, Presidenta en funciones del Consejo General del Trabajo Social de España.
-  **Animación y reanimación del Trabajador/a Social que llevas dentro.** Metáforas, comparaciones, ejemplos, historias... Imágenes que valen más que mil palabras! Un espectáculo. A cargo de **D. Antonio Díez González**.
-  **Vino español.** Ofrecido por el Colegio y servido por el catering de Asprona-León.

REUNIONES DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL COLEGIO CON LAS Y LOS PROFESIONALES DE TRABAJO SOCIAL



A lo largo del año la Junta de Gobierno del Colegio ha mantenido reuniones con todas las Trabajadoras y Trabajadores Sociales que lo han solicitado, interesándose por sus planteamientos, dando respuesta a consultas, y poniendo a disposición de los mismos los recursos y herramientas con las que cuenta el Colegio.

60

OTRAS ACTUACIONES DIRIGIDAS A LAS PERSONAS COLEGIADAS



Se ha llevado a cabo una mejora en el servicio de correo electrónico que se proporciona desde el Consejo General a las personas colegiadas que deseen tener una **cuenta de correo electrónico a través del servidor** propio del Consejo General (**cgtrabajosocial.com**).

Se ha realizado el **sello profesional** a todas las personas colegiadas que lo han solicitado en el periodo requerido para ello.



De igual modo se ha realizado el **carné colegial**, tanto a las nuevas colegiaciones como a las personas colegiadas que necesitan renovarlo.

En las fechas navideñas se remitió, junto con la **felicitación**, una **bolsa multiusos con el anagrama del 50 aniversario** de la organización profesional en León a todas las personas colegiadas.



broker's 88
CORREDORA DE SEGUROS

MARKEL
INTERNATIONAL
ESPAÑA

Durante el año 2018 se ha dado continuidad a la gestión de la póliza del **Seguro de Responsabilidad Civil Profesional** para las personas colegiadas cuyo tomador es el Consejo General a través de la compañía MARKEL a un coste de **11 € anuales por colegiada/o**.

SERVICIO DE BIBLIOTECA

En cuanto a la **ACTUALIZACIÓN DE LA BIBLIOTECA** se han mantenido las suscripciones a revistas de temas de interés social y profesional, se han adquirido libros de interés a petición de las personas colegiadas, además de otros a criterio de la Junta de Gobierno del Colegio.

Toda la documentación nueva se ha **volcado en la base de datos de la biblioteca**, que se visualiza a través de la web, manteniéndola permanentemente actualizada.



61

Se ha dado publicidad entre todas las personas colegiadas a las ofertas y descuentos en la suscripción a la **Revista de Trabajo Social** editada por el Consejo General "**Servicios Sociales y Política Social**".

CONVENIOS DE COLABORACIÓN DEL COLEGIO CON OTRAS ENTIDADES A FAVOR DE LAS PERSONAS COLEGIADAS

Los **Convenios de colaboración** entre el Colegio de Trabajo Social de León y las diferentes entidades con las que se ha conveniado, tienen por objeto **aportar calidad a la carta de servicios** ofrecida por el Colegio.

La información detallada y características de los mismos se encuentran a disposición de todas las personas colegiadas en la página web del Colegio.

Las entidades con las que se tiene en vigor el convenio a 31 de diciembre de 2018 son:



Instituto Superior de Estudios
Sociales y Sociosanitarios

Centro Universitario de Idiomas
Digital y a Distancia



Banco Sabadell



Muro - Gabinete Psicosocial



Caser Residencial



Ayuda a domicilio y servicios auxiliares para empresas



Asisa

Domus Vi



Cuidamos personas en buena compañía

62

PÁGINA WEB DEL COLEGIO



Desde su creación y puesta en funcionamiento la **página Web del Colegio** ha sido la **herramienta fundamental de comunicación con las personas colegiadas**.

Está dirigida fundamentalmente a las y los profesionales del Trabajo Social, **nos integra en el mundo de las nuevas tecnologías** de la información, y nos ofrece un medio de comunicación puesto a disposición de todas las personas colegiadas, pero abierta también a la ciudadanía interesada en conocernos.

Pretende **aproximar el trabajo constante** en la mejora de la calidad, las actividades, la formación y los servicios que presta el Colegio, así como garantizar el control deontológico del ejercicio profesional avalando un mejor servicio a la sociedad, destinataria final de nuestro apasionante hacer profesional.



El **balance** que se ha obtenido a lo largo de este año 2018 es **altamente positivo**, avalado por la estadística que resulta de las visitas a la misma hasta el 31 de diciembre.



PÁGINA WEB www.trabajosocialleon.org



62.415 sesiones
109.881 visitas que han generado
84.161 páginas vistas de la Web

63

1'31'' Promedio de tiempo en el sitio



84.161 páginas vistas dentro de la propia Web.

Los cuatro menús más visitados son:

- * Funciones del TS 40,62 %
- * La Profesión 12,18 %
- * Empleo 9,01 %
- * Inicio 7,80 %
- * Perfil profesional 6,26 %
- * Formación 1,21 %

Territorios más destacados desde donde se accede a la página Web del Colegio:

- Madrid 16,03%
- León 9,47%
- Barcelona 6,45%
- Valencia 4,25%
- Sevilla 3,56%
- Valladolid 3,19%
- Zaragoza 2,14%
- Málaga 1,96%
- Palma de Mallorca 1,63%
- No identificados 7,37%





Agradecemos la acogida que la página Web tiene entre las personas colegiadas de nuestro territorio, y valoramos también el importante porcentaje de personas que nos visitan desde otros territorios.

Sin duda esta es la parte mas humana de las nuevas tecnologías; **facilitando la proximidad** entre las personas, valorando la inmediatez de este medio de comunicación así como la imagen que se transmite a través de la misma. Todo ello nos lleva a seguir trabajando e impulsando y mejorando estas nuevas herramientas.

FACEBOOK DEL COLEGIO



Desde el año 2018 la página de Facebook de COTS León ha ido creciendo exponencialmente. Algunos datos estadísticos del movimiento de esta red a lo largo de 2018 evacuan la siguiente información:

1. Número total de seguidores. -



Nº total de seguidores obtenidos desde 01/01/2018 a 31/12/2018

En enero de 2018 la página contaba con 398 seguidores/as a fecha de 31/12/2018 cuenta con 458 personas.

2. Total de Me Gusta. -

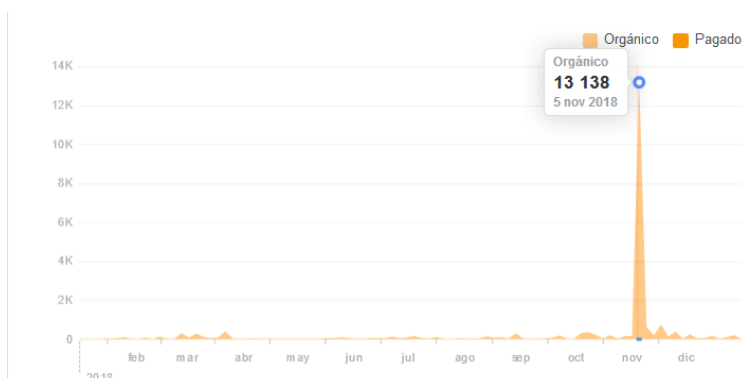


Nº total de "Me gusta" obtenidos desde 1/01/2018 a 31/12/2018.

En enero de 2018 la página contaba con 297 "Me gusta" y a fecha de 31/12/2019 cuenta con 451.



3. Alcance de las publicaciones. -



Nº de personas a las que se ha mostrado cualquier publicación de la página desde 1/01/2018 a 31/12/2018.

En enero de 2018 la mayor cifra alcanzada de respuesta en cuanto a las publicaciones compartidas fue de 81 personas alcanzadas, mientras que a fecha de

5/11/2018 fue de 13.138 personas como mayor repunte del año.

65

4. Publicaciones destacadas. -

23/02/2018 17:43	#JOR NADA	146	9 4
13/02/2018 19:02	#50A NIVE	430	22 20
12/02/2018 21:16	#MES AINF	155	6 5
06/02/2018 17:46	#INFO	68	2 0
25/01/2018 15:02	#CON GRES	80	1 1
23/01/2018 20:05	Da comie	404	42 14
22/01/2018 21:47	recuer	456	6 15
19/01/2018 9:50	#50A NIVE	426	9 12
18/01/2018 12:07	Desde el	143	8 9

27/12/2018 15:14	Como hacia	264	15 18
22/12/2018 13:42	i Os inform	158	2 2
20/12/2018 23:05	Por si es de	146	3 4
20/12/2018 20:00	Desde el	454	20 39
20/12/2018 9:40	Comunicad	131	6 0
17/12/2018 22:18	Trabajo	232	89 21
16/12/2018 12:25	Ayer se	125	8 3
15/12/2018 13:05	PLAT AFOR	146	11 3
14/12/2018 15:22	Buena s	169	24 7

Nº de publicaciones 18/01/2018 a 23/02/2019; 14/01/2018 a 27/12/2018) en cuanto a alcance e interacción

Las publicaciones relacionadas con cursos o talleres de formación son las que más interacciones y alcance tienen sobre la población, como por ejemplo la publicación de 17/02/2018 con el motivo del **Día Internacional del Trabajo Social** (1571 personas), **La Situación Laboral de los Colegiados en Trabajo Social de León** (charla impartida por Agustín Rodríguez Esteban, 20/02/2018) con 809 personas alcanzadas. Publicación de **El País "Españoles o Inmigrantes, Cifras reales sobre quién recibe más ayudas al alquiler"**, con un alcance real de 951 personas (20/06/2018); Formación sobre **Mediación Familiar** (8/10/2018) con un alcance de 425 personas; Publicación **nueva serie en Amazon Prime "Homecoming"** con Julia Roberts como Trabajadora Social, con un alcance de 20.371 personas a 04/11/2018; y Formación en **SAUSS** con un alcance de 243 personas a fecha de 16/11/2018.



Como conclusión, el Colegio y las personas colegiadas, tenemos que seguir interactuando y trabajando a través de la página, ya que **las redes sociales han ido avanzando poco a poco hasta convertirse en fuentes de información que los usuarios consideran esenciales.**

Las iteraciones y el alcance de las publicaciones recibidas son síntoma de la recepción que tienen nuestros seguidores cuando publicamos noticias de interés a cerca de todo lo relacionado con los ámbitos social, laboral, sanitario y formativo, ya sea en España, en Castilla y León u otras provincias, así como en León ciudad y provincia.

66

Dentro de las publicaciones que poseen mayor interés, a raíz de esas interacciones o reacciones de nuestros seguidores, la temática formativa es la que mayor interés suscita. El resto de temáticas relacionadas con el día a día a modo de información general quedaría en un segundo plano, pero no por ello es menos importante, puesto recordemos la población sigue informándose a través de los medios informáticos y COTS León debe seguir siendo referente de todos nuestros colegiados/as.



Desde aquí se invita a todas las personas colegiadas a **participar y divulgar la página**, ya que el objetivo principal es que fluya la información y que se aumente el número de personas seguidoras a través de “**me gusta**”.

TWITTER DEL COLEGIO

Siguiendo con el objetivo de seguir creciendo en las redes sociales, en diciembre de 2018 **el Colegio inicia la presencia en la red social Twitter, con el perfil @ColegioTSLeon**

Se ha elegido esta red por ser una de las redes sociales gratuitas con más usuarios e influencia que existen hoy en día, con **más de 300 millones de usuarios activos** en todo el mundo, ágil, breve y precisa: escribir y compartir ideas o pensamientos con **280 caracteres como máximo**.

Aumenta nuestra visibilidad profesional en las redes y **facilita compartir** noticias, ideas, debates sobre **temáticas de interés** para el ejercicio profesional de manera rápida y sencilla.

El acceso es sencillo:

- Si tienes twitter, en la barra de búsqueda escribe **@ColegioTSLeon** o **Colegio Trabajo Social Leon**
- En la red escribe www.twitter.com/@ColegioTSLeon
- En la Web www.trabajosocialleon.org
- En Facebook [Trabajo Social - León. Lo Social a Debate](#)



2.4.4. ÁREA DE FORMACIÓN

CURSO “COMO HACER UN DIAGNÓSTICO SOCIAL” ORGANIZADO POR EL COLEGIO



Considerando que en Trabajo Social el diagnóstico social es un elemento de importancia crucial para la intervención, desde el Colegio se organiza el curso **“COMO HACER UN DIAGNÓSTICO SOCIAL”**.

La docencia del curso corrió a cargo de D. Jonathan Regalado. Diplomado en Trabajo Social, Máster en Intervención Psicosocial Comunitaria y Experto Universitario en Intervención Psicoterapéutica. Se impartió en la modalidad online, con inicio el 18 de septiembre de 2017 y finalización el 22 de enero de 2018.

El curso tuvo una matrícula de 31 profesionales, finalizando el mismo un total de 26 personas. La evaluación recogida en cuanto a contenidos fue altamente positiva, señalando como aspectos mejorables en la metodología una mayor flexibilidad en los plazos de entrega de actividades y un mayor apoyo en el manejo de la plataforma de formación.

CURSO SOBRE EL SISTEMA DE ACCESO UNIFICADO A LOS SERVICIOS SOCIALES (SAUSS)

En el año 2018 el Colegio organizó, en colaboración con la Gerencia de Servicios Sociales, dos ediciones del curso de SAUSS.

En ambos casos la formación semipresencial se desarrolló con un carácter teórico-práctico en 50 horas de duración.

Con el objeto de favorecer al máximo la participación se impartió el curso en horario de viernes tarde y sábado por la mañana. La primera edición tuvo lugar en León del 12 de enero al 3 de febrero en el aula de formación de Alquite, con la participación de 13 personas; la segunda edición se desarrolló del 13 de noviembre al 28 de diciembre de 2018 en el aula de formación del Colegio, con la participación de 15 personas.



La docencia de ambos cursos corrió a cargo de la colegiada D^a M^a Zeudí Alonso Da Silva, Trabajadora Social de Servicios sociales básicos (CEAS) del



Ayuntamiento de León desde 2006, y miembro del Equipo de dictamen de dependencia.

Las personas asistentes realizaron una evaluación muy positiva de la organización y contenidos del curso en ambas ediciones.

III EDICIÓN DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN FINANCIERA (EFPA) ESPAÑA



El Colegio de Trabajo Social de León participa en la **III EDICIÓN DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN FINANCIERA (EFPA) ESPAÑA**.

Este programa gratuito tiene como objetivo ofrecer conocimientos financieros a diversos colectivos y a distintos niveles, entre ellos abordando cuestiones como Planificación financiera personal, Planificación de inversiones, Macroeconomía en la vida cotidiana o Finanzas Socialmente Responsables, a través de cinco talleres formativos.

Esta formación está impartida por profesionales altamente cualificados de la Asociación Española de Asesores y Planificadores Financieros.

Desde el Colegio y en colaboración con el Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de León, se inició el desarrollo de este programa en el año 2017, con los talleres I y II sobre "Planificación Financiera Personal".

Los tres talleres que completan el PROGRAMA DE EDUCACIÓN FINANCIERA (EFPA) que tuvieron lugar en 2018 en el aula de formación del Colegio fueron:

- Taller "Planificando nuestras Inversiones" 30 de enero
- Taller "Macroeconomía en nuestra vida cotidiana" 6 de febrero
- Taller "Finanzas Socialmente Responsables" 27 de febrero



La asistencia media al programa completo de Educación Financiera fue de 8 personas.

TALLER DE SENSIBILIZACIÓN EN MEDIACIÓN FAMILIAR

Esta actividad se enmarca dentro de la línea de trabajo que desde el Colegio se viene desarrollando para fomentar la Mediación como acción profesional específica de las y los profesionales del Trabajo Social.



Tuvo como objetivo acercar la mediación familiar como método de intervención con familias que afrontan una situación de



separación, divorcio o cese de la convivencia, permitiendo conocer la existencia de estos servicios para la coordinación y derivación de casos, ofreciendo una atención más integral, o bien para abrir la puerta a un futuro ejercicio profesional. Igualmente aporta visibilidad a nuestra profesión en el ámbito de la Mediación.

El **Taller de sensibilización en Mediación Familiar**, organizado por el Colegio en colaboración con Contigorienta, fue de carácter gratuito y tuvo lugar el 14 de noviembre en la Sala de Conferencias Espacio Vías, con una duración de 4 h.

Fue impartido por D. Carlos Abril Pérez del Campo, Psicólogo Clínico, Terapeuta y Mediador Familiar con más de 25 años de experiencia. Participan 33 personas que realizaron una evaluación muy positiva del taller.

I FERIA DEL EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO PICE – LEÓN 2018 PROMOVIDA POR LA CONCEJALIA DE JUVENTUD DEL AYUNTAMIENTO DE LEÓN

La I Feria de emprendimiento y empleo León 2018 ha sido organizada por la Cámara de Comercio e Industria de León, en colaboración con el Ayuntamiento de León y la Mesa de Garantía Juvenil.

Se trata de una acción está cofinanciada por el Fondo Social Europeo y por la Iniciativa de Empleo Juvenil, a través del Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020



La **I Feria de Empleo y Emprendimiento-PICE** se celebró el 1 de junio en las instalaciones del Centro Espacio Vías de León, y tenía como objetivo relacionar y potenciar el acercamiento entre empresas y demás agentes vinculados al empleo a jóvenes menores de 30 años inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil que desean incorporarse al mundo laboral.

El evento cuenta con actividades como talleres, seminarios, foros, conferencias, coaching, networking, presentación de empresas, ofertas de empleo, espacios expositivos, etc.

Desde el Colegio, como miembro de la Mesa de Garantía Juvenil de la Concejalía de Juventud del Ayuntamiento de León, se realiza una amplia difusión de la actividad.



VII JORNADA FORMATIVA ORGANIZADA POR CASER RESIDENCIAL LEÓN



El 14 de noviembre de 2018 tuvo lugar en León la JORNADA FORMATIVA sobre **“INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA AL AMBITO SOCIO SANITARIO”** organizada por CASER RESIDENCIAL y dirigida a profesionales del ámbito sociosanitario, con una duración de 4h.

Esta acción formativa gratuita se enmarca en el ámbito del Convenio de colaboración que Caser Residencial mantiene con el Colegio, y tuvo como objetivo conocer que es y cómo funciona la Inteligencia Emocional, identificar las habilidades claves para el desarrollo de la Inteligencia Emocional, e identificar la Inteligencia Emocional como el factor que posibilita al ser humano a alcanzar el éxito.

70

En la Jornada participaron los siguientes ponentes:

- Vicente Martín Pérez. Psicólogo Sanitario, Especializado en Terapia y modificación de conducta en centro de Investigación y Terapia del comportamiento, Especialista en Psicoterapia por la Federación Europea de Psicología (EFPA)
- D. José Carlos Moro Barrio. Maestro de Educación Especial, Máster en Pedagogía Sistémica, 2º certificado en Coaching con P.N.L por John Grinder y Carmen Bostic.

Esta acción formativa tuvo una amplia representación de profesionales del Trabajo Social.

JORNADA FORMATIVA ORGANIZADA POR DOMUS VI LEÓN



El 29 de noviembre de 2018 tuvo lugar en León la JORNADA FORMATIVA sobre **“UNIDADES DE CONVIVENCIA”** organizado por DOMUS Vi LEÓN – Residencia para mayores Nuestra Señora del Camino y dirigido a profesionales del ámbito sociosanitario, con una duración de 2 h.

Esta acción formativa gratuita se enmarca en el ámbito del Convenio de colaboración que DomusVi tiene con el Colegio, y tuvo como objetivo conocer que es y cómo funcionan las unidades de convivencia.

La Jornada estuvo impartida por D^a Dolores Santos Álvarez, Trabajadora Social y Directora de la residencia Doña Cinia de la Fundación Solidaridad y Trabajo Virgen del Camino (SOLTRA)

Esta acción formativa tuvo una amplia representación de profesionales del Trabajo Social.



CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE UN FORMADOR DE FORMADORES ACERCA DEL MALTRATO INFANTIL Y DE LAS ACTUACIONES QUE HAN DE LLEVARSE A CABO ANTE ESTAS SITUACIONES

Desde la Dirección técnica de infancia de la Junta de Castilla y León, y en base al convenio de colaboración firmado con el Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla y León, y la adhesión al mismo del Colegio de León, se solicita la participación de una persona colegiada para participar en la **Jornada de “formación de formadores” acerca del maltrato infantil y de las actuaciones que han de llevarse a cabo ante estas situaciones.**



71

La intención es que al menos un profesional de cada provincia pueda asistir y servir de referente dentro de sus Colegios en esta materia.

Desde el Colegio se remite la información a todas las personas colegiadas y una compañera se ofrece a participar; el Colegio desde aquí agradece su colaboración y trabajo.

Esta jornada tuvo lugar el día 27 de noviembre en el Centro Regional de Formación y Estudios Sociales de Valladolid con los siguientes contenidos:

- CONCEPTO Y TIPOS DE MALTRATO INFANTIL. MEDIDAS DE PROTECCIÓN DESDE LOS SERVICIOS SOCIALES. Ponente: M^a Concepción Loma Rodríguez. Técnico del Servicio de Protección y Atención a la Infancia de Castilla y León.
- ACTUACIONES DEL SISTEMA SANITARIO ANTE SOSPECHA DE MALTRATO INFANTIL. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN SANITARIO. Ponente: Mercedes Garrido Redondo. Presidenta de la Sociedad de Pediatría de Atención Primaria de Castilla y León.
- ACTUACIONES DEL SISTEMA EDUCATIVO ANTE SOSPECHA DE MALTRATO INFANTIL. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EDUCATIVO.
- Ponente: Francisco José Fernández Torres. Jefe de Sección de Orientación Educativa de la Consejería de Educación de Castilla y León.

CURSOS DE IDIOMAS BECADOS DESDE LA UNED PARA PERSONAS COLEGIADAS



El Consejo General firmó un convenio con el objeto de desarrollar programas de formación de idiomas a través del CUID. Su



finalidad es promover el aprendizaje de las lenguas españolas cooficiales e idiomas extranjeros. Estas enseñanzas se imparten como títulos propios de la Universidad a través de los Centros Asociados que colaboran con el CUID.

En el mes de julio se informó de las tasas bonificadas para las personas **colegiadas de Trabajo social que se matricularan en el curso académico de idiomas 2018/19, que ofrece el Centro Universitario de Idiomas a Distancia de la UNED, tanto en la modalidad semipresencial como virtual.**

Los niveles están adaptados a los del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL) y entre los **idiomas** se encuentran: inglés, francés, alemán, italiano, portugués, español, catalán, euskera, gallego, árabe, chino, ruso y japonés.

72

OTRAS ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A PERSONAS COLEGIADAS Y DIFUNDIDAS POR EL COLEGIO



Desde el Colegio en el mes de junio se ha dado difusión de los convenios de colaboración firmados entre el **Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla y León** y diferentes entidades, al objeto de favorecer la formación de las personas colegiadas de la comunidad, ofreciendo diferentes bonificaciones en las tasas de matrícula.

Las entidades firmantes son:

- **Universidad Oberta de Catalunya (UOC)** al objeto de facilitar el acceso a los estudios universitarios oficiales y propios de la UOC ofrece un 10 % de descuento en la matrícula.
- **Asociación Profesional de Orientadores/as Sociolaborales AOSLA-Gizalan** un descuento del 9 % en acciones formativas impartidas y CERTIFICADAS por AOSLA-Gizalan.
- **Alta Escuela de Dirección y Administración de Empresas (EADAE)** un descuento del 10% en el coste del curso "Experto Universitario en Mediación Familiar y Resolución de Conflictos en la Comunidad de Castilla y León" (500h)

2.4.5. ÁREA DE EMPLEO

CONVENIO DE COLABORACIÓN CON LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN EN MATERIA DE VALORACIÓN DE ADOPCIONES Y SEGUIMIENTOS (TIPAI)



El Colegio ha continuado gestionando el Convenio de colaboración suscrito entre



la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León y el Consejo Autonómico de Colegios de Trabajo Social de Castilla y León, en materia de **valoraciones de adopción internacional y seguimientos y valoraciones de adopción nacional (TIPAI)**.

Se ha tramitado el turno de oficio del TIP-AI con la siguiente casuística a lo largo del año 2018:

- N° de informes visados de adopción internacional: 3
- N° de informes visados de seguimiento de adopción internacional: 21
- N° de informes visados de adopción nacional: 18

Todo ello hace un total de 42 visados realizados por el Colegio. Se apunta un ligero ascenso en la demanda de adopciones, fundamentalmente nacionales.

Desde el Colegio se ha gestionado diligentemente, tanto la documentación emitida por la Gerencia de Servicios Sociales dirigida a los técnicos del TIPAI, como la documentación emitida por estos. Se ha dado traslado de todas las sugerencias advertidas por las profesionales del TIPAI, utilizando el protocolo correspondiente, y a través del representante del turno en León, que a lo largo de 2018 ha sido el Vocal Dario Corrales, y con la toma de posesión de la nueva Junta de Gobierno, la representante es la Vocal Beatriz Tejerina.

OFERTA DE EMPLEO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DOCENTE PARA EL DESARROLLO DEL CURSO SAUSS



Para la organización de los cursos de SAUSS 2018, el Colegio ha realizado convocatoria pública entre las **personas colegiadas** para la **contratación como personal docente** en el desarrollo de esta acción formativa.

CONVOCATORIA DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE CASTILLA Y LEÓN PARA CONSTITUIR LISTADOS DE TRABAJADORAS/ES SOCIALES PARA EL EJERCICIO DE PERITAJE JUDICIAL



La Secretaría Técnica del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León ha solicitado al Colegio, en cumplimiento del acuerdo de 9 de noviembre de 2018 de la Presidencia del citado Tribunal, y a los efectos que dispone el artículo 341 de la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil, la **relación oficial de colegiados o asociados dispuestos a actuar como peritos, a instancia de parte**, en el ámbito territorial de esta Comunidad Autónoma, **para el año 2019**, haciendo constar las sedes judiciales en las que éstos pueden intervenir.



Se requiere que los listados se conformen con indicación de las circunstancias personales y profesionales necesarias para su localización (domicilio profesional, dirección postal, teléfono, fax, correo electrónico, etc.).

A título meramente orientativo y con el fin de clarificar las funciones y compromisos que se adquieren al formar parte de dicho listado, **desde el Colegio se remite información sobre la labor a desarrollar por el perito judicial** a todas las personas colegiadas.

Se remite igualmente el listado de órganos judiciales de Castilla y León donde se van a elaborar listados, con el fin de que cada persona informe en la solicitud los lugares donde se compromete a intervenir como perito, formando parte del listado.

Atendiendo el requerimiento del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León para que los listados sean remitidos con anterioridad al 20 de enero de 2019, el Colegio abre un periodo de presentación de solicitudes. **El orden en los listados se establece atendiendo estrictamente al orden de presentación de la solicitud en el Colegio.**

Se recuerda que, una vez remitidos los listados desde el Colegio, **la solicitud de intervención se hace directamente al profesional desde el órgano judicial correspondiente**, cuando este estime oportuna la aportación al procedimiento.

SEGUIMIENTO DEL PROYECTO: OBSERVATORIO SOBRE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS COLEGIADAS en el COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE LEON



El Colegio pone en marcha en 2017 la CREACIÓN DE UN OBSERVATORIO SOBRE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS COLEGIADAS.

Se fundamenta en base a la necesidad de conocer de primera mano, la trayectoria profesional y el ajuste formación-empleo de las personas colegiadas, así como las nuevas necesidades y demandas del mercado laboral, con el objetivo de disponer de datos que permitan al Colegio la organización de actuaciones relevantes, dirigidas a un desarrollo profesional más satisfactorio.

Para continuar esta línea de investigación a lo largo de 2018 se han llevado a cabo varias reuniones del grupo de trabajo y se ha desarrollado la segunda fase del proyecto:

- Analizar la realidad de los desajustes entre la cualificación que poseen las y los profesionales y la requerida por el puesto de trabajo (desajuste vertical), así como entre su área de estudio y las necesidades del desempeño laboral (desajuste horizontal).
- Partiendo del análisis de los datos recogidos, elaborar un informe de resultados.

El Colegio trasladó la información evacuada por el Observatorio de empleabilidad a las personas colegiadas, en la Conferencia que tuvo lugar el 20 de marzo de 2018, en el marco del 50 aniversario de la organización profesional en León.

75

Este proyecto permitirá poner de relieve el perfil de la formación y el empleo de las personas colegiadas en el Colegio de León, facilitando a la organización profesional la toma de decisiones en el inicio de líneas de trabajo en estos ámbitos.

4. EL COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL EN CIFRAS



Una de las actuaciones relevantes llevadas a cabo en 2018 ha sido la **adaptación y aplicación de la política de protección de datos del Colegio** y de toda la organización profesional.

Se fue siguiendo la hoja de ruta marcada por la empresa especializada Prevenfor-Servifis, contratada y financiada por el Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla y León, para la aplicación de toda

la normativa.

Se aplicaron diligentemente, todos los procedimientos informados por la empresa a través de 5 fases, y todas las recomendaciones del Consejo General y de Unión Profesional.

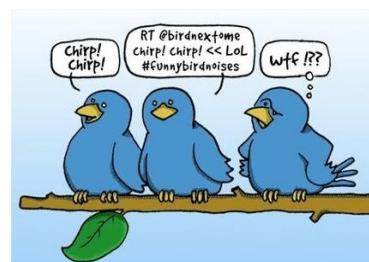
Se remite a todas las personas colegiadas la información y autorización sobre la recepción de todas las comunicaciones del Colegio el 30 de mayo de 2018.

En el mes de diciembre, con la entrada en vigor de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se realiza una nueva revisión de toda la adaptación, resultando ajustada a la norma.

En relación a las nuevas tecnologías, desde el Colegio se ha seguido trabajando para dar una imagen y visualizarnos como una ORGANIZACIÓN PROFESIONAL actualizada; por ello entre los objetivos prioritarios ha estado

el **POTENCIAR EL USO DE LA PÁGINA WEB, FACEBOOK, TWITTER Y EL CORREO ELECTRÓNICO COMO MEDIO HABITUAL DE COMUNICACIÓN** entre la organización colegial.

Desde la Junta de Gobierno y la estructura técnica del Colegio se ha destinado mucho tiempo a la búsqueda de todo tipo de información de interés para ofrecer a las personas colegiadas a través de todas las herramientas disponibles.



**lo que no se comunica
no existe !!!!**

76

A modo orientativo se puede señalar que en el menú de formación de la web el Colegio han colgado multitud de cursos, jornadas, congresos, seminarios, etc, que se desarrollaban tanto en la modalidad presencial como online o semipresencial.

En cuanto al apartado de empleo, se puede destacar que a lo largo de este año 2018 las convocatorias de empleo colgadas en la web han sido las siguientes:

- Empleo público en Castilla y Leon: 7
- Empleo privado en Castilla y Leon: 30
- Empleo público en otras CCAA: 249
- Empleo privado en otras CCAA: 194
- Empleo internacional: 4

Seguimos apostando por la aplicación y utilización de estos medios por su inmediatez, agilidad e imagen.

Han sido muchas las comunicaciones mantenidas a lo largo del año 2018 a través del correo electrónico. Eso no implica que, como corporación de derecho publico, tengamos que continuar utilizando los medios de comunicación acreditados y establecidos en el procedimiento administrativo para ciertos trámites.

En este sentido y en relación a la entrada en vigor de la nueva normativa referida al procedimiento administrativo, de obligada aplicación para el Colegio por tratarse de una Corporación de derecho público, el Colegio cuenta con certificado de firma digital para relacionarse y tramitar con la administración, tal como establece la legislación vigente.

A modo de síntesis se plasman a continuación algunos datos registrados a lo largo del año:



- Se han registrado 251 documentos de entrada y 297 de salida.
- Un 90,7 % de las personas colegiadas recibe información a través del correo electrónico.
- El total de personas colegiadas a 31 de diciembre de 2018 es de 516.