

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN MEDIACIÓN CIVIL Y MERCANTIL

Formación semipresencial

150 horas

Imparte

ESCUELA NACIONAL DE MEDIACIÓN.

CENTRO DE MEDIACIÓN. Región de Murcia

Centro de Formación en Mediación acreditado por el Ministerio de Justicia

PRESENTACIÓN

Con esta formación pretendemos especializar a profesionales y dotarles de la formación y herramientas necesarias para reunir los requisitos del artículo 11.2 Ley 5/2012, de 6 de julio, de Mediación Civil y Mercantil: “El mediador deberá estar en posesión de título oficial universitario o de formación profesional superior y contar con formación específica para ejercer la mediación, que se adquirirá mediante la realización de uno o varios cursos específicos impartidos por instituciones debidamente acreditadas, que tendrán validez para el ejercicio de la actividad mediadora en cualquier parte del territorio nacional”.

DIRIGIDO A:

- Diplomados o Grado Trabajadores Sociales colegiados y no colegiados.
- Estudiantes de Trabajo Social de último curso.
- Educadores Sociales.
- Diplomados o Grado en Relaciones Laborales/Graduados Sociales.
- Maestros Primaria y Profesores de cualquier especialidad.
- Psicólogos de cualquier especialidad.
- Abogados.
- Otros colectivos.

QUE TE APORTA ESTE CURSO:

- Te aporta los conocimientos necesarios para el ejercicio de la mediación
- Te aporta las herramientas prácticas y personales para lograr que las partes que acuden a la mediación pasen del enfrentamiento a la actitud amistosa y negociadora que les permita alcanzar la satisfacción de los intereses de ambas partes.
- Formar parte del Registro de Mediadores del Ministerio de Justicia.

FECHA DE INICIO: viernes 14 de octubre. Sesión presencial en horario de 16:00 a 20:00h y sábado 15 de octubre de 10:00 a 14:00h -16:00 a 21:00h.

CONTENIDOS

FUNDAMENTOS TEÓRICOS

I. MÓDULO JURÍDICO

Objetivo: Presentar una revisión rápida de las partes más generales del derecho civil y mercantil, con el fin de actualizar sobre temas importantes en ambos ámbitos. A quienes no conozcan el mundo jurídico les permitirá conocer, comprender y saber aplicar los marcos jurídicos, generales y específicos de la mediación en asuntos civiles y mercantiles dando especial atención a las peculiaridades de la mediación familiar y el interés del/de la menor en la mediación.

Contenidos

Tema 1. Una mirada rápida al Derecho Español. Aplicación de conceptos jurídicos en el procedimiento de mediación. La responsabilidad contractual, la responsabilidad civil, el derecho comparado nacional e internacional. La mediación en el ordenamiento jurídico español: perspectiva sustantiva y procesal. Marco jurídico de la mediación civil y mercantil.

Tema 2. Eficacia jurídica de los actos y negocios jurídicos en el proceso de mediación. La persona mediadora desde la perspectiva jurídica: sus derechos, obligaciones, responsabilidades y régimen sancionador. Marco legal de la mediación: viabilidad y limitaciones. Aplicación de conceptos jurídicos en el procedimiento de mediación.

Tema 3. Rol de los distintos operadores jurídicos: Abogados, procuradores, jueces, secretarios judiciales, asesores fiscales, peritos. Las peculiaridades de la mediación familiar y el interés del menor en la mediación. Mediación Intrajudicial y extrajudicial.

II. MÓDULO PSICOLÓGICO

Objetivo

Facilitar al alumnado el conocimiento, comprensión y aplicación de los fundamentos psicológicos del conflicto, el desarrollo del ciclo vital y los aspectos psicológicos implicados en las diferentes modalidades de familia y en la gran diversidad de los conflictos civiles y mercantiles. En este módulo, además, se favorecerá en la/el participante una reflexión sobre el impacto emocional en el acto de mediar, como su personalidad, valores, historia personal, experiencias y visión de la persona juegan un papel importante al momento de mediar. El módulo promoverá una reflexión personal de los diversos elementos psicológicos por parte del/de la mediador/a y de las partes que se dan cita en una sesión de mediación y cómo puede afectar su toma de conciencia en el éxito de la mediación tomando siempre en cuenta los principios de la mediación y el código de buenas prácticas de la persona mediadora.

Contenidos

Tema 1: La personalidad, los pensamientos, las emociones, sentimientos y comportamientos de las partes y el mediador como elementos presentes y que influyen en el proceso de mediación, en el conflicto y su abordaje. Fundamentos psicológicos del desarrollo del ciclo vital. Análisis evolutivo-educativo de la familia. Aspectos psicológicos implicados en las diferentes modalidades de familia.

Tema 2. Emociones inteligentes. Resiliencia y Mediación. El comportamiento asertivo. Coaching y Mediación. La aceptación incondicional de la persona.

Tema 3. Técnicas de comunicación: Positivizar la comunicación. Lenguaje verbal y no verbal. Sesgos y percepciones.

Tema 4. El papel de la comunicación. Habilidades comunicativas. Características de la comunicación por medios electrónicos. La gestión de las emociones en los conflictos. Trabajo en equipo. Técnicas de dinámica de grupo para el pensamiento divergente y creativo. Estilos de afrontamiento y gestión de las personas en los conflictos. Principios y procesos psicológicos implicados en la gestión de los conflictos y en las diferentes modalidades de mediación. El componente psicológico del mediador/a.

III. MÓDULO TÉCNICO DE MEDIACIÓN

Objetivo

Este módulo persigue propiciar el conocimiento y comprensión de los cambios de paradigmas en la resolución de conflictos en una sociedad compleja así como los fundamentos, principios y modalidades de los procedimientos de mediación. Además, ayudar a la persona participante a aplicar las habilidades y las técnicas de la mediación en situaciones de mediación civil y mercantil. Al final del módulo se deberá tener la capacidad para comprender las actitudes, derechos y deberes de las/os mediadoras/es civiles y mercantiles que deben regir su intervención profesional e integrar las limitaciones y la ética de la mediación y del mediador. Los participantes habrán de descubrir los tres modelos de mediación reconocidos, así como el ejercicio de las herramientas que corresponden a cada modelo. Se introducirá a los participantes en el rol del mediator y su ética profesional y fases del proceso de mediación. Se darán a conocer las particularidades conceptuales, metodológicas y de garantías de la mediación civil y mercantil tanto en formato presencial como electrónico.

Contenidos

Tema 1. El conflicto: concepto y naturaleza. Elementos del conflicto. Tipos y causas del conflicto. Procesos del conflicto. Introducción al análisis del conflicto, escalada. Las emociones en el conflicto. Análisis sociológico de procesos de cambio social y su significado. Modelo cultural y crisis del vínculo social. Los tres paradigmas en la gestión de los conflictos y cómo estos operan en los ciudadanos -el poder, el derecho, los intereses-. Análisis del conflicto en la mediación y el modelo bidimensional.

Tema 2. Las ADR y ODR (Negociación, mediación, conciliación y arbitraje). La mediación: Principios, características, escuelas, teorías, modalidades, aspectos específicos propios de la mediación civil y mercantil, diagnóstico de mediabilidad, condiciones de inclusión o exclusión de casos mediables. *Los actores de la mediación:* los mediadores, las partes en conflicto, mediación directa e indirecta. Otras intervenciones mediadoras para conflictos multipartes. Ámbitos de Aplicación. El mediador: Rol y ética. Código de Buenas Prácticas. Las relaciones con otros profesionales.

Tema 3. Herramientas y Técnicas mediadoras. Habilidades negociadoras. Entrenamiento e incorporación de las técnicas de mediación. *Técnicas de ayuda a la comunicación, a la negociación y a la resolución de problemas.*

Tema 4. Procedimiento de mediación: Etapas de la mediación y técnicas recomendables en cada una de ellas. *Las diferentes fases del proceso de mediación: las fases preliminares, las sesiones de mediación, el acuerdo en mediación.*

Tema 5 La mediación electrónica: peculiaridades y garantías. Normativas aplicables.

Tema 6. Otros ámbitos de aplicación de la mediación: laboral, penal, comunitaria, sanitaria, escolar...

IV. MÓDULO PRÁCTICO

Objetivos

1. Fortalecer y entrenar en la práctica de la mediación participando activamente en la comediación de casos y ejercitándose en las técnicas y procedimiento de Mediación.
2. Poner en práctica los conocimientos adquiridos en la formación teórica y propiciar el contacto con el ejercicio profesional, facilitando la relación con otros profesionales de la Mediación.
3. Favorecer en el participante una experiencia del impacto emocional y su grado de implicación con los casos de mediación, sus valores y experiencias personales, los principios de la mediación y el código de conducta.
4. Conocer el funcionamiento de un Centro de Mediación.

METODOLOGÍA

El curso se realizará siguiendo una modalidad SEMIPRESENCIAL. Combinando la formación teórica- práctica.

La parte teórica se desarrollará en la Plataforma de Formación en Mediación. Para facilitar su manejo el curso está organizado en módulos, como establece la legislación aplicable, al final de los cuales la/el participante habrá de desarrollar una serie de ejercicios, trabajos y casos prácticos.

Al finalizar los módulos, desarrollar los casos prácticos y el trabajo final, se realiza un taller presencial para trabajar la Guía de Práctica de Mediación, la simulación de casos reales a través de roleplaying que favorecerá el entrenamiento en el procedimiento y las técnicas aplicadas a los diversos ámbitos de la Mediación y que facilitará la iniciación de la persona participante en el ejercicio de la Mediación.

DURACIÓN DEL CURSO

Duración total: 150 horas. (Combinándose formación teórico-práctica).

120 horas en modalidad online

30 horas en modalidad presencial

Trabajo en la Plataforma del 17 de octubre del 2016 al 17 de enero del 2017, con el acompañamiento de un tutor/a.

Formación no presencial

CALENDARIZACIÓN POR MÓDULOS			
Entrega de un ejercicio cada 7 a 10 días.			
Terminado el Módulo 7, fijar fecha de entrega del trabajo final en coordinación con el tutor/a			
No	MÓDULO	ENTREGA DE EJERCICIOS	TIEMPO (lectura y ejercicios)
1	Introdutorio	Del 24 al 30 de octubre	10 h
2	La Mediación	Del 1 al 6 de noviembre	15h
3	El conflicto	Del 7 al 13 de noviembre	15h
4	Marco jurídico	Del 14 al 20 de noviembre	15h
5	Aspectos psicológicos presentes en la mediación	Del 21 al 27 de noviembre	15h
6	El procedimiento de mediación	Del 28 de noviembre al 4 de diciembre	20h
7	Técnicas de mediación	Del 5 al 11 de diciembre	20h
8	Trabajo final	Fijar con el tutor/a	10h

Sesiones presenciales

TALLERES		
Introductorio	Viernes 14 octubre. De 16:00 a 20:00h	13h
	Sábado 15 octubre. De 10:00 a 14:00h y de 16:00 a 21:00h	
Práctico	Viernes 2 diciembre. De 16:00 a 20:00h	17h
	Sábado 3 diciembre. De 10:00 a 14:00h y de 16:00 a 21:00h	
	Domingo 4 diciembre. De 10:00 a 14:00h	

PRECIO MATRICULA

- TS Colegiado/a en activo: 525€
- TS colegiado/a bonificado/a*: 450€
- TS no colegiado/a u otros profesionales: 600€

*Se contempla como bonificado/a los y las colegiadas que se encuentren en situación de desempleo que no cobren ningún tipo de prestación, personas que perciben prestación económica inferior al SMI, personas que trabajan y perciben un salario inferior al SMI y las personas que se inscriban en más de un curso.

INSCRIPCIÓN Y MATRÍCULA

Solo se admitirá un máximo de 25 alumnos/as por riguroso orden de inscripción. Para formalizar la inscripción debes enviarnos la ficha adjunta y el justificante de pago antes del 11 de octubre

Realizar la transferencia al siguiente nº de cuenta:

BANKIA ES09 2038 6001 2360 0005 7995
