

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019

COLEGIO DE TRABAJO SOCIAL DE VALLADOLID Y SEGOVIA

Como cada año, el Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social de Valladolid y Segovia cumpliendo con lo recogido en sus estatutos, convoca Asamblea General Ordinaria, para presentar el balance económico y la memoria anual del año 2019.

En esta última, se recogen todas las actividades que ha desarrollado la Junta Directiva, en relación con el Programa de Actividades presentado para dicho año.

Debido al estado de alarma y las limitaciones marcadas por el gobierno, no ha sido posible celebrar la asamblea en las fechas previstas, convocando a toda la colegiación de manera presencial. Una vez establecidos los nuevos plazos administrativos a partir del 1 de junio, celebramos esta Asamblea Ordinaria .



NUEVA JUNTA DE GOBIERNO EN 2019

En marzo de 2019 tomo posesión la nueva la Junta Directiva y está integrada por las siguientes personas:

- ❖ **Carmen Heras Zamarro**
Presidenta
- ❖ **Patricia Abarquero Zurdo**
Vicepresidenta
- ❖ **Carmen Valderey Huertos**
Secretaria
- ❖ **Beatriz Fernández Riestra**
Tesorera
- ❖ **Mercedes Esteban Sanz**
Vocal
- ❖ **Esmeralda Pérez Gil**
Vocal
- ❖ **Patricia Coterillo Diez**
Vocal
- ❖ **Cristina Pérez Corona**
Vocal
- ❖ **Raquel Villalón Maeso**

Durante el año 2019, esta Junta Directiva, ha realizado un total de 10 reuniones ordinarias, y ha celebrado 2 Asambleas Ordinarias, una de ellas en la ciudad de Segovia.

Los miembros de la Junta Directiva están en contacto continuo a través de correo electrónico y otros medios lo que permite agilizar la dinámica y funcionamiento colegial.

Presentamos esta memoria en torno a los cuatro ejes que vertebran la actividad del colegio: **Información, Formación**, como forma de relacionarnos con los colegiados presentes y futuros; **Representación del Colegio**, incluyendo en esta última las relaciones mantenidas con el Consejo de Colegios y con el Consejo General; así como la **Gestión Administrativa**.

1. INFORMACIÓN

PAGINA WEB

Los contenidos de nuestra página se actualizan periódicamente con contenidos de interés para los colegiados, por una persona de la Junta de Gobierno, encargada para este fin.



Fomentando el bienestar y la autorrealización de las personas



- Inicio
- El Colegio
- La Profesión
- Colegiación
- Directorio de personas colegiadas
- Mediación
- Convenios
- Actualidad
- Blog En Clara Social
- Publicaciones
- Formación
- Empieo
- Biblioteca
- Empresas colaboradoras
- Enlaces de interés

EN SOCIAL

ENTREVISTA



"Las situaciones de urgencia y emergencia acostumbran a contener variables de índole social que hay que resolver con inmediatez"

El trabajador social sanitario Ángel Luis Arricivita ha impartido en las últimas semanas distintas formaciones online sobre emergencias sociales en el marco de la crisis del COVID-19

INSTITUCIONAL



La profesión del trabajo social frente a la crisis del COVID-19

La presidenta del COTSVa_Sg, Carmen Heras, analiza el papel de los trabajadores sociales en la pandemia del coronavirus en el artículo para El Día de Valladolid que compartimos a continuación.

Sobre el Colegio

Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Valladolid y Segovia

D/ Estado, 7 - entresuelo F - D
47006 Valladolid

Teléfono: 983 4720 24
Fax: 983 4720 24

E-mail:
vlladolid@cotsova.org
Web:
www.trabajosocialvlladolidsegovia.org



BLOG “CLAVE SOCIAL” Y REDES

Mantenemos las dos redes sociales Facebook y Twitter como instrumento de difusión del Colegio. Actualmente “Valor Creativo “gestiona y actualiza ambas redes sociales.
Gestión de Valor Creativo Comunicación .



Colegio Trabajo Social Valladolid y Segovia

12 jun. 2019 a las 11:22 • 🌐

El pasado sábado 8 de junio nuestra presidenta, Carmen Heras, y dos compañeras del colegio asistieron a un taller en la sede del **Consejo General del Trabajo Social**, en el que participaron juntas de gobierno de todo el país para elaborar un modelo de diagnóstico social



☑ La audiencia de las redes sociales y del blog del Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia ha aumentado considerablemente desde el inicio de la gestión por parte de Valor Creativo Comunicación

☑ Los seguidores en las dos redes sociales que gestionamos han aumentado, especialmente en Twitter, donde son casi mil los usuarios a los que les gusta la página.

☑ Hay que destacar el éxito del alcance de los dos perfiles del Colegio. Cada mes las publicaciones que generamos en ambas redes sociales llegan a más de 14.000 personas, interesadas especialmente en las informaciones de carácter social y en aquellas que hacen referencia a nuestro blog ‘En Clave Social’ y a las actividades institucionales .

CLAVE SOCIAL

Desde enero de 2019, en el blog ‘En Clave Social’ se han compartido un total de 26 entradas. El número de lectores ha ido en aumento a medida que crecía el número de seguidores en redes sociales, ya que todas las informaciones han sido compartidas tanto en Twitter como en Facebook. El número total de impresiones en Twitter relacionadas con el contenido del blog en 2019 ha sido de más de 25.000.

Las informaciones que más éxito han tenido entre los usuarios han sido las entrevistas realizadas a Verónica Olmedo, Natividad de la Red y Carmen Heras, que consiguieron en conjunto más de 10.000 impresiones. Otras publicaciones que han despertado gran interés han sido aquellas que recogían algunos artículos de los Estatutos Generales del Trabajo Social, las crónicas sobre la participación del Colegio en distintas actividades y la convocatoria del I Premio Trabajo Fin de Grado de Trabajo Social.

Estamos muy orgullosas de esta publicación y de la acogida que ha tenido , son varias las personas que colaboran de manera desinteresada por hacerla posible. Esperamos seguir contando con sus aportaciones y os animamos a participar y aumentar nuestros contenidos.

Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia

Inicio | Mapa web | Accesibilidad | Tamaño del texto

Acceso de Personas Colegiadas: Entrar

En Clave Social

Inicio

El Colegio

La Profesión

Colegiación

Directorio de personas colegiadas

Mediación

Comunicación

Actualidad

Blog En Clave Social

Cursos

Eventos

Experiencias

Institucional

Plantillas

Lista de los maestros

Vocabulario Social

Publicaciones

Formación

Emplos

Biblioteca

Empresas colaboradoras

Enlaces de interés

Voluntaria Ortiz

Servicio de Atención a Colegiadas y Colegiados

Consejo Autonómico del Trabajo Social de Castilla y León

Consejo General de Trabajo Social

IM Instituto de Mediación

Está en Inicio » En Clave Social » Institucional » La nueva junta del COTSVaSg, con Carmen Heras de presidenta, toma posesión el viernes

INSTITUCIONAL

La nueva junta del COTSVaSg, con Carmen Heras de presidenta, toma posesión el viernes

El equipo directivo, formado en su totalidad por mujeres, celebrará el acto a las 17.30 horas en la sede del colegio



EN CLAVE SOCIAL

Compartir en:  

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia ha elegido a su nueva junta de gobierno, que tomará posesión de sus cargos este viernes, 5 de abril, a las 17.30 horas en su sede (c/ Estadio, 7, entreplanta F-G). La colegiada 272, Carmen Heras Zamarro, será la nueva presidenta del equipo directivo, que en esta ocasión estará íntegramente compuesto por mujeres.

Graduada por la Universidad de Valladolid en 1995. Ha trabajado con diversos años en el sector social.

CORREO ELECTRÓNICO

Diariamente se envía a través de este medio, Información de Interés para las personas colegiadas en relación con los siguientes temas:

- ❖ AGENDA (12 al año)
- Empleo Público
- Empleo Privado
- Formación
- Subvenciones
- Voluntariado

-Envío de listas de peritos a los juzgados de primera instancia e instrucción de ambas provincias (Segovia y Valladolid).

❖ BECAS: Se envía información de becas tanto de cursos de formación propios del Colegio como de congresos en los que participa el Colegio directamente. En 2019 se han ofertado 10 becas para la Escuela de Verano celebrada en Málaga.

❖ BOLETINES: BOCYL , MAP, Ayudas y subvenciones

❖ CURSOS Se remite a los colegiados y colegiadas, información sobre cursos propios y de otras entidades. talleres formativos relacionados con la profesión.

❖ Ofertas de Empleo: Se remite a todas las personas colegiadas las ofertas de empleo que las entidades y empresas privadas nos hacen llegar. Durante 2019 se han difundido 12 ofertas de empleo privado a los colegiados y colegiadas.

1. FORMACIÓN

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia, como institución cuyos estatutos establecen entre sus fines la formación permanente de las personas colegiadas, tienen la responsabilidad de contribuir al proceso de mejora del ejercicio profesional de la profesión y los/las profesionales a quien representa. Ha sido siempre una apuesta de la Junta de Gobierno apostar por la formación , durante el año 2019 se ha trabajado sobre la planificación de la formación de una manera mas intensa.

-En el mes de junio se propuso desde la Junta de gobierno el curso ‘Técnicas aplicadas a la intervención social’. Los objetivos de este curso eran entre otros conocer las técnicas y dinámicas de teatro social aplicadas a la intervención social; aprender las herramientas básicas para la creación de un teatro foro de forma participativa sobre temas abordados en la intervención social; proporcionar recursos y dinámicas que generen apoyo mutuo, escucha, simpatía y vínculo; y conocer otras herramientas lúdicas y creativas para la indagación y resolución de conflictos.

La propuesta no tuvo acogida entre las personas colegiadas, por lo que finalmente no se celebro.

- **Jornada Naturgy : Durante el mes de Octubre de 2019 , la Fundación Natrugy impartió un taller sobre el Plan de vulnerabilidad energética con el objetivo de reforzar y sistematizar la gestión de personas con dificultades para hacer frente el coste del suministro energético , así como poder comprender e interpretar la factura de la luz. La iniciativa obtuvo muy buena acogida entre las profesionales colegiadas.**

-Ante la demanda de la colegiacion , la junta ha decidido poner en marcha la **FORMACION POR MONOGRAFICOS y MATERIAS ESPECÍFICAS DE TRABAJO SOCIAL PARA PRUEBAS SELECTIVAS DE LA ADMINISTRACION**

Esta propuesta es una novedad que se desarrollara en 2020, la formación planteada está concebida para ser un apoyo y una orientación inicial para hacer frente a la preparación de una oposición de trabajadores sociales (A2).

Se propone hacer un recorrido por los bloques más relevantes que pueden componer un temario. Se expondrá la normativa más importante en cada sector y se intentará relacionar los contenidos más básicos y fundamentales de cada uno.

Será impartida por distintos profesionales colegiados que tengan la condición de funcionario de carrera.

Durante este 2019 se han mantenido los contactos necesarios para la contratación de futuros formadores, así como la planificación de los diferentes seminarios.

- Durante el mes e junio de 2019 se celebra en Málaga la primera **Escuela de Verano** de Trabajo Social , desde el colegio de Valladolid y Segovia se ofertaron 10 becas de inscripción al 100%. Impulsada por el Consejo General y el Consejo de Trabajo social Andaluz, se creo este espacio de encuentro, Bajo el lema “ Compartiendo trabajo Social “ , mas de 60 profesionales de todo el estado participaron en esta iniciativa. El Colegio de Valladolid y Segovia quiso apostar por está propuesta formativa como única e innovadora dentro de la profesión.



1. REPRESENTACIÓN DEL COLEGIO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL.

RELACIONES CON EL CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE TRABAJO SOCIAL

El Colegio de Trabajo Social de Valladolid y Segovia, participó en la asamblea **celebrada el día 30 de marzo de 2019**.

En la misma se aprobó acta de la asamblea anterior y se presentó la memoria de 2018. Además, en la jornada anterior, tuvo lugar **ENTREGA DE VII PREMIO ESTATAL DE TRABAJO SOCIAL 2019**.

Premiados en tres categorías:

- **Profesionales.** Reconocimiento a un profesional colegiad@ por su trayectoria profesional y dedicación al Trabajo Social. **ANA LIMA FERNANDEZ**
- **Comunicación.** Periodistas, medios de comunicación, programas de radio o televisión, que sean voz de denuncia de las políticas, o actuaciones y actitudes que fomentan la igualdad y la justicia social. **SANDRA SABATES**
- **Organizaciones, entidades y organismos.** Entidades que contribuyan a la participación ciudadana y la conciencia social. **MOVIMIENTO DE PENSIONISTAS DEL PAIS VASCO.**

El 14 de Diciembre de 2019 se volvió a convocar Asamblea General Ordinaria, donde se presentaron el programa de 2020 y el presupuesto para el mismo año.

Modelo de Servicios Sociales

El colegio ha continuado participando en la elaboración del nuevo Modelo de Servicios Sociales, coordinado desde el Consejo General.

El pasado octubre de 2019 se celebró otro encuentro. Se abordaron cuestiones muy interesantes y, en ocasiones, controvertidas, referidas a cómo entendemos los servicios sociales del siglo XXI y qué papel debe jugar el trabajo social en ese modelo.

Hubo un compromiso de no difundir los acuerdos hasta que fueran aprobados por la asamblea general del consejo, pero se puede avanzar que tanto el objeto como los objetivos del modelo marco de servicios sociales que se propone tienen a la interacción de las personas con su entorno como elemento clave, así como la autonomía y la inclusión social como valores centrales.

RELACIONES CON EL CONSEJO DE COLEGIOS DE CASTILLA Y LEON Y COMISIÓN TÉCNICA DEL TIPAI.

El Colegio de Valladolid y Segovia cuenta con **560** personas colegiadas por lo que le corresponden **10** personas delegadas en la Asamblea del Consejo.

Las representantes de Valladolid-Segovia (Carmen Heras hasta abril y A partir de entonces Esmeralda Pérez) en la Junta de Gobierno del Consejo de Castilla y León han

asumido el cargo de la Tesorería hasta noviembre de 2019 y de representación del TIPAI hasta 31 de diciembre de 2019.

En la actualidad Esmeralda Pérez asume el cargo de vocal de la Junta de Gobierno.

Una de las principales novedades ha sido la decisión, en Asamblea extraordinaria el 21 de septiembre de 2019, del cambio de sede del Consejo de la localidad de Valladolid a la de León. El cambio se ha producido el 1 de enero de 2020 por lo que el 26 de diciembre se traspasaron los documentos y el material propiedad del Consejo que se encontraba en la sede de Valladolid.

Otro cambio significativo ha sido la renuncia de Pilar Alonso, secretaria del Consejo, a su contrato de 6 horas semanales. Estas tareas y horario las ha asumido Montserrat Escapa, Gerente del Consejo, añadiéndolas a su anterior contrato de trabajo.

Tras experimentar cambios en las representantes de los COTS de Zamora-Salamanca y Palencia, la Junta de Gobierno del Consejo Autonómico está formada por las siguientes personas:

PRESIDENCIA: D^a MÓNICA ALONSO GONZÁLEZ (León)

VICEPRESIDENCIA: D^a MARIA JOSÉ SALVADOR PEDRAZA (Palencia)

SECRETARIA: D^a ELENA HERRAEZ MARTIN (Ávila)

TESORERÍA: D^a CRISTINA CARBALLO SÁNCHEZ (Salamanca –Zamora)

VOCAL: D^a ESMERALDA PÉREZ GIL (Valladolid y Segovia)

VOCAL: D^a YOLANDA CUEVAS ROMERO (Burgos)

VOCAL: M^a ISABEL CONDADO HIDALGO (Colegio de Soria)

En el año 2019 la Asamblea General se ha reunido en dos ocasiones, una con carácter ordinario y otra extraordinaria en la que se acordó el cambio de sede del Consejo. Se han realizado un total de **nueve reuniones de Junta de Gobierno**, por sistema de vídeo conferencia.

Las principales actividades del Consejo en 2019 en las que el Colegio de Valladolid Segovia, a través de sus representantes, han participado han sido:

Área de relaciones intercolegiales

1. Comisión Deontológica del Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla y León.

En 2019 se ha incorporado José M^a Laso García, Trabajador Social del Colegio de

Palencia, a la Comisión tras ser valoradas en Junta de Gobierno las seis candidaturas presentadas.

2. Proyecto de creación de los equipos de trabajadoras/es sociales voluntarias/os para intervención en situaciones de emergencia y grandes catástrofes en las provincias de Castilla y León. Se han realizado las gestiones para realizar la formación en emergencias previsto inicialmente para el mes de mayo de 2020.
3. Fomento de la colegiación en aplicación de la Ley 8/1997, de 8 de julio, de colegios profesionales de Castilla y León

Página Web del Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla Y León.
www.consejotrabajosocialcyl.org.

4. Aplicación de la normativa sobre protección de datos en los Colegios de Trabajo Social de Castilla y León
5. Otras actividades: Plataforma de Formación Online del Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla y León, solicitud de informe favorable sobre los nuevos estatutos del COTS de Burgos; recurso de alzada por una resolución denegatoria de baja en el ejercicio de la profesión, escrito sobre el proyecto de decreto por el que se regula el régimen jurídico del concierto social en Castilla y León, reunión con la directora de recursos humanos de la Junta de CyL en relación a la relación de puestos de trabajo de la Gerencia de Servicios Sociales, estudio de la propuesta de modificación de la denominación del Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla y León, informe remitido al ministerio de justicia sobre el trabajador/a social en el rol de coordinador/a parental.

Área de relaciones institucionales

1. Colaboración del Consejo con la Dirección General de Mujer (DGM) de la Junta de Castilla y León en formación en materia modelo "Violencia Cero". En noviembre se iniciaron los contactos para establecer un convenio entre la DGM y el Consejo.
2. Aportaciones del Consejo al proyecto de decreto de autorización y funcionamiento de los centros de carácter social para la atención a las personas mayores en Castilla y León.
3. Aportaciones del Consejo al anteproyecto de ley de derechos y garantías de las personas al final de su vida.
4. Participación del Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla y León en la Sección de Género del Observatorio de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León.
5. Otras colaboraciones y participaciones: jornada organizada por CEFPA sobre "derechos, ética y dignidad de las personas afectadas por alzheimer y otras demencias", actos con motivo del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, representación del Consejo en el grupo de expertos para elaborar un nuevo plan en Castilla y León para la inclusión social de la población gitana, Observatorio de la Comunidad de Castilla y León – sección de agresiones al personal de centros sanitarios y miembro de la red IDI (Red Iberoamericana Universitaria para la Investigación de los Derechos de la Infancia),

Área de empleo y formación

1.Convenio de valoración de adopciones y seguimientos (TIPAI). A lo largo de 2019 se han responsabilizado del TIPAI en el Consejo las representantes del COTS de Valladolid-Segovia (Carmen Heras hasta junio de 2019 y Esmeralda Pérez hasta el 31 de diciembre). Han participado en las reuniones de seguimiento de la Comisión Técnica así como en la gestión de las circunstancias que han ido surgiendo. La información ha sido transmitida a la Comisión Rectora del TIPAI en cada una de las reuniones de la Junta de Gobierno del Consejo.

– APLICACIÓN DE LA NORMATIVA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS EN LOS COLEGIOS DE TRABAJO SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN.

Desde el año 2012 el Consejo **asume de manera gratuita**, para todos los colegios de trabajo social de la comunidad a través de la empresa SERVIFIS, **el coste del mantenimiento de todos los ficheros de datos** existentes en los colegios en relación a la aplicación de la **normativa sobre Protección de datos.**

En el mes de marzo de 2018, el Consejo Regional, a través de la empresa PREVENFOR , subcontratada por SERVIFIS para esta materia, aplicó el Reglamento (UE) 2016/679 del parlamento europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en la lo que respecta al tratamiento de datos personales y a libre circulación de estos datos y pro el que deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de datos)

– CAMPAÑA DE FOMENTO DE LA COLEGIACIÓN EN APLICACIÓN DE LA LEY 8/1997, DE 8 DE JULIO, DE COLEGIOS PROFESIONALES DE CASTILLA Y LEÓN

En el año 2018, se incidió en la campaña de fomento de la Colegiación llevada a cabo desde la organización profesional –Consejo Autonómico y Colegios.

La referida campaña sobre la colegiación obligatoria para el ejercicio de la profesión de Trabajo Social, dirigida tanto a las **administraciones** como a las **entidades privadas**, se lleva a cabo mediante el envío de una carta informativa, elaborada y fundamentada por la asesoría jurídica.

Desde el Colegio de Valladolid y Segovia se han enviado a las siguientes organizaciones:

- Gerencia Territorial de Servicios Sociales
- Gerencia Territorial de Atención Primaria (Área este y Oeste)
- Ayuntamiento de Valladolid
- Diputación de Valladolid
- Cruz Roja
- Caritas

En Segovia:

- Gerencia Territorial de Salud
- Gerencia Territorial de Servicios Sociales
- Diputación de Segovia
- Ayuntamiento de Segovia
- Cruz Roja

COLABORACION Y REPRESENTACION EN LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID.

DIA DEL TRABAJO SOCIAL: El Día Mundial del Trabajo Social se celebra el 19 de marzo 2019. Es el día clave del año en el que los trabajadores sociales de todo el mundo se unen para celebrar los logros de la profesión y llevar el mensaje del tema a sus comunidades, lugares de trabajo y a sus gobiernos para aumentar la conciencia sobre las contribuciones de la labor social y la necesidad de una mayor acción.

El objetivo fue sin duda reunir a profesionales y alumnado de Trabajo Social para celebrar los logros de la profesión.

- Para ello contamos con el desarrollo de un Encuentro-reflexión: *El arte de crear vínculos y la humanización del Trabajo Social*. Con la participación de Cayetana Rodríguez Fernández, Trabajadora Social y Víctor Samuel Martínez Martínez, Presidente el Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia. Aprovechamos para despedirle como se merecía por sus mas de 10 años de dedicación y compromiso con el colegio.

- Para finalizar y con la intención de valorar y trabajar la importancia de la interdependencia humana, tuvimos un taller de descarga emocional dirigido por la asociación Rompe Nubes.



[PARTICIPACION en el Comité del Título de Grado en Calidad de Expertos](#). Seguimos participando de manera continuada durante todo 2019. Se han celebrado tres reuniones de Comité durante este año 2019.

Se tratan temas concretos del ámbito universitario, horarios , docencias, además se valoran las solicitudes para las tutorías y los tribunales de los TFG.

Están representados el personal administrativo, el cuerpo docente y la representación estudiantil.

En este 2019 , además de preparar de forma conjunta el día internacional del Trabajo Social ,se ha desarrollado el PRIMER PREMIO TFG DE TRABAJO SOCIAL, cuya presentación se realizó en la ceremonia del 19 de Marzo en la Facultad de Educación y Trabajo Social de la UVA.

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia y la Facultad de Educación y Trabajo Social de la Universidad de Valladolid, a través del Comité de Título de Trabajo Social, con el fin de dar visibilidad y reconocer los Trabajos Fin de Grado de Trabajo Social así como de incentivar y estimular el desarrollo de investigaciones que tengan como objeto la mencionada disciplina, han resuelto convocar un **concurso para premiar uno de los trabajos defendidos durante el curso académico 2018/2019 por estudiantes del Grado en Trabajo Social de la Universidad de Valladolid**.

Se concederá un **premio de 300 euros** (trescientos euros). Este premio, que se acreditará con el correspondiente diploma, consistirá en el pago de la cuota de colegiación, actividades formativas y/u otras iniciativas organizadas por el Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia.

OTROS AMBITOS DE PARTICIPACION

La Mesa de la Vivienda de Valladolid: Se constituye a iniciativa de la Sociedad Municipal de Suelo y Vivienda de Valladolid, SL y de la propia Concejalía de Urbanismo, Infraestructura y Vivienda, como órgano colegiado, informativo y de coordinación, de naturaleza participativa y de consulta no vinculante de la administración municipal, a través del cual se instrumenta la participación de todos los Sectores que en mayor o menor medida inciden en la política de vivienda-

El Colegio participa junto con otras entidades de carácter social (Caritas, Cruz Roja, Secretariado Gitano Federación Vecinal, Stop Desahucios etc.)

La Mesa se Convoca mínimo dos veces al año y su carácter no es vinculante. Durante el año 2019 se han convocado en dos ocasiones , el Colegio no ha podido estar presente en ninguna de las convocatorias.

Plataforma en defensa de la Sanidad Publica: El Colegio no participa activamente en la plataforma, pero secunda y difunde las movilizaciones de esta plataforma. En marzo de 2018 el Colegio firmo la adhesión a LA CAMPAÑA POR LA RECUPERACION DEL CARÁCTER UNIVERSAL DEL SISTEMA SANITARIO PUBLICO.

Registro de Mediación: Después de la aprobación del reglamento de este registro en la asamblea de mayo de 2017, se ha trabajado en coordinación con los informáticos para darle espacio y gestionar su funcionamiento en la web.

CONVENIOS; Durante el año 2019 se mantienen en vigor los siguientes convenios:

- Centro de Idiomas de la UVA
- Vitalia
- Con la universidad Oberta de Cataluña.
- Residencia ORPEA
- Sanitas

1. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

SISTEMATIZACION DEL PRODECIMIENTO ADMINISTRATIVO, para atender las exigencias y las acciones relacionadas con:

- ❖ **Adquisición de Fondo de Biblioteca:** Desde el año 2013 se plantea la revisión periódica de retirada de libros descatalogados y la creación de un fondo de libros en

otros idiomas. En 2019 se continua desarrollando esta revisión, con la remodelación del espacio destinado a biblioteca se donan algunos ejemplares y se actualiza el catalogo propio del Colegio. Durante 2019 se han adquirido **5 nuevos títulos, a petición de los y las colegiadas y colegiados, todos a disposición en nuestra biblioteca.**

❖ **Seguimiento de la deuda de morosos:** El tratamiento individualizado de cada uno de los casos, con los contactos y entrevistas mantenidos con constancia por nuestra tesorera, continúa permitiendo reducir el número de morosos a pesar de que ahora el trabajo se ha duplicado al aumentar el número de colegiados al asumir también a los colegiados de Segovia.

❖ **Seguro de responsabilidad civil,** nuevamente para el ejercicio 2018 se procedió al paso del recibo y a la gestión de las solicitudes de baja de este servicio para aquellos colegiados que lo hicieron por escrito. Actualmente 285 ase

❖ **Ampliación del contrato de la administrativo del Colegio .** Durante el año 2019 se realizan las gestiones para el cambio de sede del Consejo de Colegios de Castilla y León, de la misma manera el Contrato de Pilar Alonso se extingue con el Consejo , por lo que la Junta decide ampliar el contrato laboral de Pilar 6 horas semanales. Esta ampliación de contrato se hará efectiva a partir del 1 de enero de 2020.