

# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020



Colegio Oficial de  
Trabajo Social de Valladolid y Segovia

## PRESENTACIÓN

Como cada año, el Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social de Valladolid y Segovia cumpliendo con lo recogido en sus estatutos, convoca Asamblea General Ordinaria, para presentar el balance económico y la memoria anual del año 2020. Es necesario hacer referencia al año tan difícil y extraño que hemos vivido a nivel mundial por causa de la pandemia de COVID-19, que tanto ha trastocado y dañado nuestros referentes vitales y profesionales. Esta pandemia ha supuesto un reto muy importante para los profesionales del Trabajo social y por ende a nuestros/as colegiados/as. Hemos visto incrementar las problemáticas sociales , enfrentándonos a nuevos retos profesionales y modalidades por el confinamiento , introduciendo elementos digitales e informáticos en nuestro quehacer profesional. Muchas de las actividades y eventos previstos para este año 2020 se han tenido que aplazar e incluso suspender, pero a pesar de estos contratiempos, desde la Junta de Gobierno del COTS VA-SE, hemos trabajado con entusiasmo e intentando mantener una continuidad en las actividades. No queremos dejar de recordar a as la víctimas de esta pandemia, en especial a los/as profesionales del Trabajo social, a sus familiares y allegados.

En esta memoria se recogen todas las actividades que ha desarrollado la Junta Directiva, en relación con el Programa de Actividades presentado para dicho año.

La Junta de Gobierno del Colegio está integrada por las siguientes personas:

- **Carmen Heras Zamarro**  
Presidenta
- **Patricia Abarquero Zurdo**  
Vicepresidenta
- **Carmen Valderrey Huertos**  
Secretaria
- **Beatriz Fernández Riestra**  
Tesorera

□ **Mercedes Esteban Sanz**

Vocal

□ **Esmeralda Pérez Gil**

Vocal

□ **Patricia Coterillo Diez**

Vocal

□ **Cristina Pérez Corona**

Vocal

□ **Raquel Villalón Maeso**

Vocal



Durante el año 2020 esta Junta Directiva, ha realizado un total de 10 reuniones ordinarias, y ha celebrado 2 Asambleas Ordinarias, y una extraordinaria en

modalidad online o semi presencial.

Los miembros de la Junta Directiva están en contacto continuo a través de correo electrónico y otros medios lo que permite agilizar la dinámica y funcionamiento colegial.

Seguimos considerando básicamente, cuatro ejes que vertebran la actividad del colegio: **Información, Formación**, como forma de relacionarnos con los colegiados presentes y futuros; **Representación del Colegio**, incluyendo en esta última las relaciones mantenidas con el Consejo de Colegios y con el Consejo General; así como la **Gestión Administrativa**.

## **1. INFORMACIÓN**

### **PAGINA WEB**

Los contenidos de nuestra página se actualizan periódicamente con contenidos de interés para los colegiados, por una persona de la Junta de Gobierno, encargada para este fin. En ella se publican la formación, los eventos más importantes, novedades de la biblioteca, convenios que se firman y demás temas que puedan interesar.

### **BLOG "CLAVE SOCIAL" y REDES**

#### **BLOG 'EN CLAVE SOCIAL'**

- Durante el año 2020, hasta el momento se han publicado **un total de 29 entradas**, lo que se traduce en una media de dos entradas mensuales. El número de lectores ha continuado en ascenso a lo largo de los meses, de forma similar al aumento de seguidores en redes sociales.
- La gran mayoría de los lectores del blog llegan a través de las redes sociales del Colegio, especialmente desde **Twitter**, que ha superado las **25.000 impresiones** en publicaciones relacionadas con 'En clave social'.
- En 2020, las **publicaciones** del blog que han despertado un mayor interés han sido aquellas **relacionadas con la COVID-19**. De igual manera, los lectores han acogido muy favorablemente las **entrevistas** realizadas a profesionales como Ángel Luis Arricivita, Teresa Zamanillo o Emiliana Vicente, entre otros.

### **REDES SOCIALES**

Tanto el perfil del Colegio de Trabajo Social de Valladolid y Segovia en Twitter, como el de Facebook, han experimentado un incremento de seguidores a lo largo del año 2020. Las publicaciones referentes al blog 'En clave social' y aquellas sobre temas sociales relacionados con la COVID-19 han sido las que mejor acogida han tenido durante los últimos doce meses

## **TWITTER**

- El perfil del Colegio en Twitter ha superado en 2020 los **mil seguidores**, alcanzando en la actualidad los 1.097, lo que supone un incremento de casi un 20% con respecto a 2019.
- Las publicaciones realizadas han tenido este año **más de 150.000 impresiones**, con una media de más 12.600 al mes, una cifra muy positiva.
- Desde el inicio de 2020, se han recibido **más de 1.400 visitas al perfil**, dato que muestra el interés despertado por la información compartida en Twitter desde el Colegio, ya que los usuarios buscan más publicaciones en el muro para seguir informándose.

## **FACEBOOK**

- El crecimiento en 2020 se ha experimentado también en Facebook. En lo que llevamos de año hemos pasado de 242 **seguidores** a **341**, lo que supone un incremento de casi el 30%. Facebook es una red social para comunidades más cerradas y de fuertes lazos entre sus miembros, como amigos o familiares, por lo que este crecimiento es muy positivo.
- Las publicaciones realizadas han llegado a **casi 30.000 personas**, con una media de más de 2.400 al mes.

La Junta de Gobierno está muy satisfecha de la acogida por parte de nuestros/as colegiados/as, así como de su participación

## CORREO ELECTRÓNICO

Diariamente se envía a través de este medio, Información de Interés para las personas colegiadas en relación con los siguientes temas:

- AGENDA (1 al año)
  - Empleo Público
  - Empleo Privado .
  - Formación
  - Subvenciones
  - Voluntariado
  - Envío de listas de peritos a los juzgados de primera instancia e instrucción de ambas provincias (Segovia y Valladolid).
  
- BECAS: Se envía información de becas tanto de cursos de formación propios del Colegio como de congresos en los que participa el Colegio directamente. En 2020 se han ofertado 4 becas para la formación realizada.
  
- BOLETINES: BOCYL , MAP, Ayudas y subvenciones
  
- CURSOS Se remite a los colegiados y colegiadas, información sobre cursos propios y de otras entidades. talleres formativos relacionados con la profesión.
  
- Ofertas de Empleo: Se remite a todas las personas colegiadas las ofertas de empleo que las entidades y empresas privadas nos hacen llegar. Durante 2020 se han difundido 13 ofertas de empleo privado a los colegiados y colegiadas.

## 1. FORMACIÓN

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia, como institución cuyos estatutos establecen entre sus fines la formación permanente de las personas colegiadas, tienen la responsabilidad de contribuir al proceso de mejora del ejercicio profesional de la profesión y los/las profesionales a quien representa. Ha sido siempre una prioridad de la Junta de Gobierno apostar por la formación, durante el año 2020 solo se ha podido realizar una pequeña parte de la formación en materia presencia, y el resto se ha realizado on line, manteniendo una buena participación en la misma. Durante este 2020 se ha podido relativizar la siguiente formación:

-

### **- IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES Y VIOLENCIA DE GÉNERO.**

Constaba de dos partes, impartidas por María Codón la primera, y por Carmen Heras la segunda. La primera parte se realizó en marzo de 2020 y la segunda la pudimos concretar en septiembre. Ambas en modalidad presencial. Participaron 18 personas y la evaluación fue satisfactoria.



6, 7, 13 y 14 de Marzo  
Viernes de 16 a 20h  
Sábados de 10 a 14

**CURSO DE INTERVENCIÓN  
DESDE EL TRABAJO SOCIAL  
EN VIOLENCIA DE GÉNERO.  
MODELO CERO (30H)**

Acreditado por la Gerencia Territorial de Servicios Sociales

Colegiados: 50€  
No Colegiados 150€

2 becas. Si estas desempleado/a  
¡Pide tu beca de formación!

Inscripciones:  
Solicitud + Justificante de pago a [valladolid@ctrabajosocial.com](mailto:valladolid@ctrabajosocial.com)

 Colegio Oficial de  
Trabajo Social de Valladolid y Segovia

## **-MONOGRÁFICO "EL SISTEMA DE SERVICIOS SOCIALES EN CASTILLA Y LEÓN".**

Impartido por Berta Martínez en febrero de 2020. Esta propuesta es una novedad que se desarrollara en 2020, la formación planteada está concebida para ser un apoyo y una orientación inicial para hacer frente a la preparación de una oposición de trabajadores sociales(A2).

Se propone hacer un recorrido por los bloques más relevantes que pueden componer un temario. Se expondrá la normativa más importante en cada sector y se intentará relacionar los contenidos más básicos y fundamentales de cada uno. Será impartida por distintos profesionales colegiados que tengan la condición de funcionario de carrera.



**-WEBINAR Y FORMACIÓN ON LINE DEL CGTS.** La Junta de Gobierno y los colegiados y colegiadas, en general, han venido recibiendo información a través del correo electrónico de toda la formación que desde el CGTS se ha ido articulando para mejora de la intervención dl Trabajo Social durante el confinamiento, por lo que la formación no se ha parado como consecuencia de la COVID -19. El Colegio ha difundido cuatro cursos y varias intervenciones en abierto en plataforma YOUTOUBE.



## **1. REPRESENTACIÓN DEL COLEGIO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL.**

### **RELACIONES CON EL CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE TRABAJO SOCIAL**

Como consecuencia de la pandemia, los encuentros con el CGTS se han producido en modalidad en línea.

**-ENCUENTRO DE PRESIDENCIAS A NIVEL ESTATAL** , el 17 de abril. El Colegio estuvo representado en la figura de la Presidenta.

**-ASAMBLEA ORDINARIA** . Se celebró el 8 de julio en modalidad on line, con el voto en modalidad asincrónica. Se aprobaron la Memoria y el balance de cuentas de 2019.

**-ASAMBLEA ORDINARIA** . Se celebró el 16 de diciembre y se aprobaron el Plan de trabajo y presupuesto de 2021 .

### **RELACIONES CON EL CONSEJO DE COLEGIOS DE CASTILLA Y LEÓN Y COMISIÓN TÉCNICA DEL TIPAI.**

El Colegio de Valladolid y Segovia cuenta con **603 personas** colegiadas a fecha de 31 de diciembre de 2020 ,por lo que le corresponden 10 personas delegadas en la Asamblea del Consejo.

La representante de Valladolid-Segovia Esmeralda Pérez, en la Junta de Gobierno del Consejo de Castilla y León ha asumido sus responsabilidades como vocal . El día 1 de enero de 2020 se produjo el cambio de sede de manera oficial del CRTS pasando de la sede del Colegio de Va y Se al la del Colegio de León.

Tras experimentar cambios en las representantes de los COTS de Zamora-Salamanca y Palencia, la Junta de Gobierno del Consejo Autonómico está formada por las siguientes personas:

#### **PRESIDENCIA**

D<sup>a</sup> MÓNICA ALONSO GONZÁLEZ (Colegio de León)

#### **VICEPRESIDENCIA**

D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> JOSE SALVADOR PREDRAZA (Colegio de Palencia)

## **SECRETARÍA**

D<sup>a</sup>. ELENA HERRAEZ MARTIN, hasta noviembre de 2020 (Colegio de Ávila). D<sup>a</sup> NEREA GARCIA SAN SEGUNDO de dicha fecha hasta la actualidad (Colegio de Ávila)

## **TESORERÍA**

D<sup>a</sup> CRISTINA CALVO MARTINEZ, hasta mayo de 2020 (Colegio de Salamanca - Zamora)

D<sup>a</sup> BEATRIZ CARBALLO SANCHEZ de dicha fecha hasta la actualidad (Colegio de Salamanca - Zamora)

## **VOCAL**

D<sup>a</sup> ESMERALDA PEREZ GIL (Colegio de Valladolid y Segovia)

## **VOCAL**

D<sup>a</sup> YOLANDA CUEVAS ROMERO, hasta junio de 2020 (Colegio de Burgos) D<sup>a</sup> ROSA MARIA ARROYO GUTIERREZ de dicha fecha hasta la actualidad (Colegio de Burgos)

## **VOCAL**

D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> ISABEL CONDADO HIDALGO, hasta febrero de 2020 (Colegio de Soria) D<sup>a</sup> CARMEN RUTH BOILLOS GARCIA desde noviembre de 2020 hasta la actualidad (Colegio de Soria)

La representante del COTS Va y SE, ha participado en las reuniones ordinarias , en modalidad online, que la Junta de gobierno del CRTS ha venido realizando en este año. Así mismo, ha participado en una reunión extraordinaria, en Reunión Intercolegial , en un Consejo rector del TIPAI, Y en una reunión con el CGTS.

En el año 2020 la Asamblea General se ha reunido en una ocasión, en modalidad de video conferencia y la aprobación de la Memoria 2019 , Plan de trabajo 2020, Balance de cuentas 2019 y presupuesto 2020, se realizó por votación personal de los delegados de los siete colegios.

## **Área de relaciones institucionales**

1. Colaboración del Consejo con la Dirección General de Mujer (DGM) de la Junta de Castilla y León en formación en materia de formación modelo "Violencia Cero". En 2020 se firma el Convenio.
2. Aportaciones del Consejo al proyecto de decreto de autorización y funcionamiento de los centros de carácter social para la atención a las personas mayores en Castilla y León.

3. Aportaciones del Consejo al anteproyecto de ley de derechos y garantías de las personas al final de su vida.
4. Participación del Consejo Autonómico de Trabajo Social de Castilla y León en la Sección de Género del Observatorio de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León.
5. Otras colaboraciones y participaciones: jornada organizada por CEFPA sobre "derechos, ética y dignidad de las personas afectadas por alzheimer y otras demencias", actos con motivo del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, representación del Consejo en el grupo de expertos para elaborar un nuevo plan en Castilla y León para la inclusión social de la población gitana, Observatorio de la Comunidad de Castilla y León – sección de agresiones al personal de centros sanitarios y miembro de la red IDI (Red Iberoamericana Universitaria para la Investigación de los Derechos de la Infanci

### **Área de empleo y formación**

1. 1. Convenio de valoración de adopciones y seguimientos (TIPAI). A lo largo de 2019 se han responsabilizado del TIPAI en el Consejo los representantes del COTS de Valladolid-Segovia (Carmen Heras hasta junio de 2019 y Esmeralda Pérez hasta el 31 de diciembre). Han participado en las reuniones de seguimiento de la Comisión Técnica así como en la gestión de las circunstancias que han ido surgiendo. La información ha sido transmitida a la Comisión Rectora del TIPAI en cada una de las reuniones de la Junta de Gobierno del Consejo.

- **-APLICACIÓN DE LA NORMATIVA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS EN LOS COLEGIOS DE TRABAJO SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN .**
- Desde el 1 de enero, el COTS tiene contratada el sistema de protección de datos y actualización de archivos con la empresa RS-SOLUCIONES.
- 
- **-CAMPAÑA DE FOMENTO DE LA COLEGIACIÓN EN APLICACIÓN DE LA LEY 8/1997, DE 8 DE JULIO, DE COLEGIOS PROFESIONALES DE CASTILLA Y LEÓN**

En el año 2020, se pretendía continuar con la Campaña de colegiación obligatoria, se reenviaron las comunicaciones a las distintas organizaciones que contratan a profesionales del Trabajo Social, y aunque se tenían concertadas varias entrevistas

con responsables de estas instituciones, se tuvieron que suspender con motivo de la pandemia.

Desde el Colegio de Valladolid y Segovia se han enviado a las siguientes organizaciones:

- Gerencia Territorial de Servicios Sociales
- Gerencia Territorial de Atención Primaria (Área este y Oeste)
- Ayuntamiento de Valladolid
- Diputación de Valladolid
- Cruz Roja
- Caritas

En Segovia:

- Gerencia Territorial de Salud
- Gerencia Territorial de Servicios Sociales
- Diputación de Segovia
- Ayuntamiento de Segovia
- Cruz Roja

### **COLABORACION Y REPRESENTACION EN LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID.**

**DÍA DEL TRABAJO SOCIAL:** Como consecuencia de Día Mundial del Trabajo Social se tenía programas diversas actividades, La más destacada era un acto donde se hacía entrega del I Premio TFG de Trabajo Social y la Conferencia "Tecnologías al servicio del trabajo Social" que sería impartida por José Ignacio Santás, se tuvo que suspender y el acto se aplazó para otro momento en que se pudiera realizar. –

- **PARTICIPACIÓN en el Comité del Título de Grado en Calidad de Expertos.** Seguimos participando de manera continuada durante todo 2020. No se han celebrado reuniones de Comité durante este año 2020

Se tratan temas concretos del ámbito universitario, horarios , docencias, además se valoran las solicitudes para las tutorías y los tribunales de los TFG.

Están representados el personal administrativo, el cuerpo docente y la representación estudiantil.

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia y la Facultad de

Educación y Trabajo Social de la Universidad de Valladolid, a través del Comité de Título de Trabajo Social, con el fin de dar visibilidad y reconocer los Trabajos Fin de Grado de Trabajo Social así como de incentivar y estimular el desarrollo de investigaciones que tengan como objeto la mencionada disciplina, han resuelto convocar un **concurso para premiar uno de los trabajos defendidos durante el curso académico 2018/2019 por estudiantes del Grado en Trabajo Social de la Universidad de Valladolid.**

Se concederá un **premio de 300 euros** (trescientos euros). Este premio, que se acreditará con el correspondiente diploma, consistirá en el pago de la cuota de colegiación, actividades formativas y/u otras iniciativas organizadas por el Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia.



## **BONO DE 300 RICHMOND COINS**

*300 Richmond Coins = 300 Richmond Euros*

*Este bono se canjea en el Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia:  
cuota colegial, formación, matrícula...  
No tiene fecha de caducidad*



Colegio Oficial de  
Trabajo Social de Valladolid y Segovia

### **OTROS ÁMBITOS DE PARTICIPACIÓN**

La Mesa de la Vivienda de Valladolid: Se constituye a iniciativa de la Sociedad Municipal de Suelo y Vivienda de Valladolid, SL y de la propia Concejalía de Urbanismo, Infraestructura y Vivienda, como órgano colegiado, informativo y de coordinación, de naturaleza participativa y de consulta no vinculante de la administración municipal, a través del cual se instrumenta la participación de todos los Sectores que en mayor o menor medida inciden en la política de vivienda-

El Colegio participa junto con otras entidades de carácter social (Caritas, Cruz Roja, Secretariado Gitano Federación Vecinal, Stop Desahucios etc.)

La Mesa se Convoca mínimo dos veces al año y su carácter no es vinculante. Durante el año 2020 se han convocado en una ocasión , el Colegio no ha podido estar presente en ninguna de las convocatorias.

**Plataforma en defensa de la Sanidad Publica:** El Colegio no participa activamente en la plataforma, pero secunda y difunde las movilizaciones de esta plataforma.

**Registro de Mediación:** Después de la aprobación del reglamento de este registro en la asamblea de mayo de 2017, se ha trabajado en coordinación con los informáticos para darle espacio y gestionar su funcionamiento en la web.

**CONVENIOS:** Durante el año 2020 se mantienen en vigor los siguientes convenios:

- Centro de Idiomas de la UVA
- Vitalia
- Con la universidad Oberta de Cataluña.
- Residencia ORPEA
- Sanitas

En julio de 2020 se firma convenio con la **Residencia de Personas mayores RIOSOL.**



## 1. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

**SISTEMATIZACIÓN DEL PRODECIMIENTO ADMINISTRATIVO**, para atender las exigencias y las acciones relacionadas con:

- **Adquisición de Fondo de Biblioteca:** Desde el año 2013 se plantea la revisión periódica de retirada de libros descatalogados y la creación de un fondo de libros en otros idiomas. En 2020 se continúa desarrollando esta revisión, con la remodelación del espacio destinado a biblioteca se donan algunos ejemplares y se actualiza el catálogo propio del Colegio. Durante 2020 se han adquirido **nuevos títulos, a petición de los y las colegiadas y colegiados, todos a disposición en nuestra biblioteca. Es necesario señalar que se han adquirido todos los número de la Colección de Trabajo Social de Alejandro Robladillo, y una publicación de Adela Cortina.**



- **Seguimiento de la deuda de morosos:** El tratamiento individualizado de cada uno de los casos, con los contactos y entrevistas mantenidos con constancia por nuestra tesorera, continúa permitiendo reducir el número de morosos .
- **Seguro de responsabilidad civil,** nuevamente para el ejercicio 2020 se procedió al paso del recibo y a la gestión de las solicitudes de baja de este servicio para aquellos colegiados que lo hicieron por escrito. Actualmente .....asegurados.
- **Ampliación del contrato de la administrativa del Colegio** . La Junta de Gobierno ha ampliado el contrato de la persona encargada de la administración del Colegio, Pilar Alonso a jornada completa, que se ha hecho efectiva a partir del 1 de enero de 2020.

