



Colegio Oficial de
Trabajo Social
de Asturias

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

PROMOViendo LA IMPORTANCIA
de las Relaciones Humanas
desde la distancia



ÍNDICE

EL COLEGIO	1
1. ÓRGANOS DE GOBIERNO	2
1.1. ASAMBLEA GENERAL.....	2
1.2. JUNTA DE GOBIERNO	3
1.3. PERSONAL DEL COTSA.....	4
2. GRUPOS DE TRABAJO	5
2.1. SERVICIOS SOCIALES.....	5
2.2. MEDIACIÓN.....	6
2.3. MAYORES-DEPENDENCIA	7
2.4. SALUD	8
2.5. EDUCACIÓN-INFANCIA.....	8
3. COMISIÓN DEONTOLOGICA (CD) DEL COTSA	9
4. ESTATUTOS COTSA	10
COLEGIACIÓN	11
1. LA COLEGIACIÓN EN TRABAJO SOCIAL, OBLIGATORIA.....	12
2. EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN	13
3. DATOS DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL DE LAS PERSONAS COLEGIADAS.....	14
4. LA CUOTA DE COLEGIACIÓN.....	16
SERVICIOS	17
1. SERVICIO DE ATENCIÓN COLEGIAL	18
1.1. LA ATENCIÓN TELEFÓNICA Y PRESENCIAL.....	18
1.2. MOTIVO DE LA CONSULTA	20
1.3. LA GESTIÓN DEL CORREO POSTAL Y ELECTRÓNICO	21
1.4. ATENCIÓN A CONSULTAS DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL	22
2. BOLETINES Y CIRCULARES INFORMATIVAS.....	22
3. BUZÓN DE SUGERENCIAS	22
4. WEB, VENTANILLA ÚNICA Y REDES SOCIALES	23
5. SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL.....	25
6. AGENDA Y GUÍA DE RECURSOS COTSA	26
7. CARNET Y SELLO PERSONAL.....	28
8. BIBLIOTECA.....	28
9. CORREO ELECTRÓNICO CORPORATIVO	28

FORMACIÓN	29
1. FORMACIÓN DESARROLLADA	30
2. PLATAFORMA DE FORMACIÓN	40
3. PLAN FORMATIVO ANUAL, NUEVAS PROPUESTAS Y PROTOCOLO DE CALIDAD ..	41
EMPLEO	43
1. LISTADO DE PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL EN EJERCICIO LIBRE	44
2. LISTADO PERITOS SOCIALES JUZGADOS	45
3. OFERTAS EXCLUSIVAS DE EMPLEO.....	46
4. OPOSICIONES Y BOLSAS DE EMPLEO PÚBLICO	47
VISIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN	49
1. DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL	50
2. OTRAS ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR EL COTSA.....	51
2.1. WEBINARS.....	51
2.2. BICENTENARIO DE CONCEPCIÓN ARENAL	52
3. PREMIOS AL MEJOR TFG “GERMÁN GARCÍA GONZÁLEZ”	53
4. ALIANZA CON LA UNIVERSIDAD	54
5. ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN	55
5.1. CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL.....	55
5.2. RED DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL DE ASTURIAS (EAPN-AS)	64
5.3. UNIÓN PROFESIONAL	67
5.4. CONGRESO NORBIENESTAR	67
6. OTRAS COLABORACIONES Y PARTICIPACIONES	69
DEFENSA DE LA PROFESIÓN	75
1. COMUNICADOS DE PRENSA Y ENTREVISTAS	76
2. ESCRITOS Y REUNIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO SOCIAL	80
3. COMPARECENCIAS JUNTA GENERAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	84
EL COTSA Y EL COVID	85
ATENCIÓN E INFORMACIÓN PERSONAS AFECTADAS DESAHUCIOS (SAID)	85
CIUDADANÍA	85



NOTA: Antes de comenzar con el desarrollo de la Memoria de Actividades de 2020, es fundamental recordar que el Plan de Actividades propuesto por la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias, aprobado en la II Asamblea General Ordinaria de 18 de diciembre de 2019, se ha visto modificado para ajustarnos a la situación de pandemia provocada por la COVID-19 tras el *Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19*.

Por ello, desde el 14 de marzo de 2020, las acciones previstas en dicha Asamblea y toda la actividad de este Colegio Profesional se ha reajustado para poder abordar la situación en la que estamos inmersas.



EL COLEGIO

- 1. ÓRGANOS DE GOBIERNO**
- 2. GRUPOS DE TRABAJO**
- 3. COMISIÓN DEONTOLOGICA DEL COTSA**
- 4. ESTATUTOS COTSA**

1. ÓRGANOS DE GOBIERNO

Los órganos de gobierno del Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias son la **Asamblea General** y la **Junta de Gobierno**. Además, el Colegio cuenta con personal contratado.

1.1. ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General está compuesta por la Junta de Gobierno y por todas las personas colegiadas presentes o legalmente representadas. Es el supremo órgano del Colegio y sus acuerdos o resoluciones obligan a toda la colegiación, incluidas aquellas personas que voten en contra de los mismos, se abstengan o se hallen ausentes. Está regulada en los Estatutos del Colegio.

En 2020 se celebraron un total de **3 sesiones**, todas ellas de forma virtual a consecuencia de la pandemia provocada por la COVID-19. Sesiones que requirieron de la **creación de un Reglamento de Acceso a las Asambleas Generales virtuales del COTSA**, el cual regulaba tanto el funcionamiento de las sesiones en lo relativo a los accesos o la identificación de las personas participantes y, por otro lado, el sistema de votación de los puntos del Orden del Día.

- Una sesión ordinaria, el 27 de mayo de 2020, en la cual se aprobó el acta de la sesión ordinaria anterior celebrada el 18 de diciembre de 2019; la [memoria Económica y de Actividades del año 2019](#).



- Una sesión extraordinaria, el 17 de junio de 2020, en la cual se aprobó el acta de la sesión ordinaria anterior y se proclamó la nueva Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias, al haber sido presentada una única candidatura conforme al procedimiento establecido en los Estatutos Particulares del Colegio. La composición de esta nueva junta será detallada en el apartado siguiente.



- Una segunda sesión ordinaria, el 17 de diciembre de 2020, en la que además de aprobarse el acta de la sesión extraordinaria anterior, se expuso el programa económico y el plan de acción, actividades y programa formación para el 2021. Ambos adaptados a la situación de pandemia en la que nos encontrábamos. Además, se reformularon las cuentas anuales de 2019 tras una reclasificación de cuentas según el informe realizado por la Auditoría externa, se aprobó un nuevo Reglamento Interno de los Grupos de Trabajo, se informó sobre las últimas novedades de la Asamblea General del Consejo General del Trabajo Social y, por último, se realizó el sorteo de los premios de la Jornada-Homenaje del Bicentenario de Concepción Arenal de la que os hablaremos más adelante.



1.2. JUNTA DE GOBIERNO

La Junta de Gobierno es el órgano representativo y ejecutivo al que corresponde el gobierno y administración del Colegio, con sujeción a la legalidad vigente y a los Estatutos colegiales. Está compuesta por una Presidencia, Vicepresidencia, Secretaría, Tesorería y el número de Vocalías que acuerde la Asamblea, no siendo menos de dos ni más de diez. Los cargos se proveen mediante elección a la que pueden acceder todas las personas colegiadas en Asturias que cumplan los requisitos fijados en los Estatutos. Dado el carácter de entidad sin ánimo de lucro inherente al Colegio, los cargos de la Junta de Gobierno no son remunerados. La duración del mandato es de tres años.

Por ello, finalizado el mandado de la Candidatura 2017-2020 compuesta por Belén Murillo (Presidencia), Neri Iglesias (Vicepresidencia), Estela Vicuña (Secretaría), Beatriz González (Tesorería), Pilar Suárez (Vocal) y José Ramón González (Vocal), se presentó en la II Asamblea General Ordinaria de 18 de diciembre de 2019 el Calendario Electoral. Tras el plazo establecido, se proclamó la única candidatura presentada para el periodo 2020-2023, en la II Asamblea General Extraordinaria celebrada el 17 de junio de 2020:



La composición a 31 de diciembre de 2020 era la siguiente:

PRESIDENTA

María Teresa Alonso Moro

VICEPRESIDENTA

Rocío García Ronderos

SECRETARIA

María Neri Iglesias Fernández

TESORERA

Beatriz González Carvajal

VOCALES

Paula Menéndez Blanco

Liliana Baldomir Herena

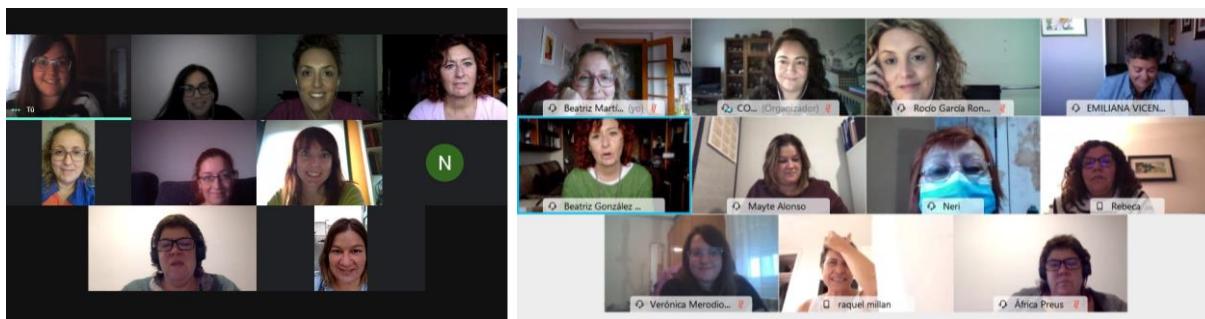
Mª África Preus Rodríguez

Estefanía Puente Serantes

Rebeca Coca Rodríguez

La Junta de Gobierno saliente mantuvo en el 2020 un total de **3 sesiones ordinarias** los días: 27 de enero, 11 de febrero y 9 de marzo de forma presencial. Además, mantuvo **2 sesiones extraordinarias** los días 28 de abril y el 26 de mayo en formato online.

Por su parte, la Junta de Gobierno entrante, antes de tomar posesión de sus cargos, participó en una jornada de formación sobre el COTSA a cargo de su personal a modo de primera toma de contacto con “Todo lo que se necesita saber sobre el COTSA antes de empezar”. Tras esto, celebró **13 sesiones ordinarias** los días: 24 de junio; 1, 15 y 29 de julio; 2 y 21 de septiembre; 6 y 19 de octubre; 4, 16, 25 y 30 de noviembre y 15 de diciembre. Además, mantuvimos una **sesión extraordinaria** junto con el Consejo General del Trabajo Social. Todas estas reuniones se han celebrado de forma online.



1.3. PERSONAL DEL COTSA

A 31 de diciembre de 2020 el Colegio contaba con una plantilla de **dos trabajadoras**:

- Una Gerente, Beatriz Martínez Fernández. Contrato indefinido a 32 horas semanales.

- Una auxiliar, Verónica Merodio Rábago. Contrato indefinido de 32 horas semanales.

Personal que desde el inicio de la pandemia ha desarrollado su labor a través del **Teletrabajo**, retomando la atención presencial siempre y cuando ha sido posible y así lo han recomendado las autoridades sanitarias. Mientras tanto, la atención telemática y telefónica no se ha visto interrumpida.

No obstante, y como veremos más adelante, durante 2020, el COTSA ha tenido contratadas a otras 3 **Trabajadoras Sociales**, con un contrato temporal a media jornada según el Convenio de Acción e Intervención Social, encargadas de la atención a personas afectadas por desahucios judiciales en los Juzgados de Oviedo, Gijón y Avilés, gracias al Convenio firmado entre la Administración del Principado de Asturias, concretamente a través de la Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana, y el Colegio.

2. GRUPOS DE TRABAJO

Para fomentar la participación de las personas colegiadas, el COTSA ha puesto en marcha varios grupos de trabajo sobre diferentes temáticas o sectores específicos del Trabajo Social. Están formados por colegiadas y colegiados que, de forma voluntaria, realizan propuestas, proponen proyectos, elaboran documentación... En definitiva, se reúnen para tratar los diferentes temas que les preocupan o afectan y, a su vez, prestan apoyo técnico a la propia Junta de Gobierno en la elaboración de propuestas. En 2020 continuó la andadura del **Grupo de Servicios Sociales, de Mediación, Mayores, Salud y Educación-Infancia**.

Además, la Junta de Gobierno del COTSA estuvo trabajando durante el último trimestre del año en la confección del **Reglamento de Funcionamiento Interno de los Grupos de Trabajo del Colegio**, el cual fue aprobado en la II Asamblea General Ordinaria de 17 de diciembre de 2020. Un documento enviado a la colegiatura de forma previa para que realizasen cualquier aportación que considerasen oportuna. Se recibió una aportación relativa a la redacción de los Anexos, la cual fue incorporada. Este documento pretende mejorar, regular y organizar estas estructuras de participación que existen en la actualidad en el Colegio.

2.1. SERVICIOS SOCIALES

Creado en 2018 con motivo de la elaboración de la nueva Ley de Servicios Sociales para el Principado de Asturias ya que consideramos que es un tema de especial relevancia para el colectivo además de para la ciudadanía. Durante el año 2019 continúo su andadura abordando el Modelo de Servicios Sociales sobre el que lleva trabajando el Consejo General de Trabajo Social desde 2016 a raíz de una nueva convocatoria de reunión de este grupo en Madrid.

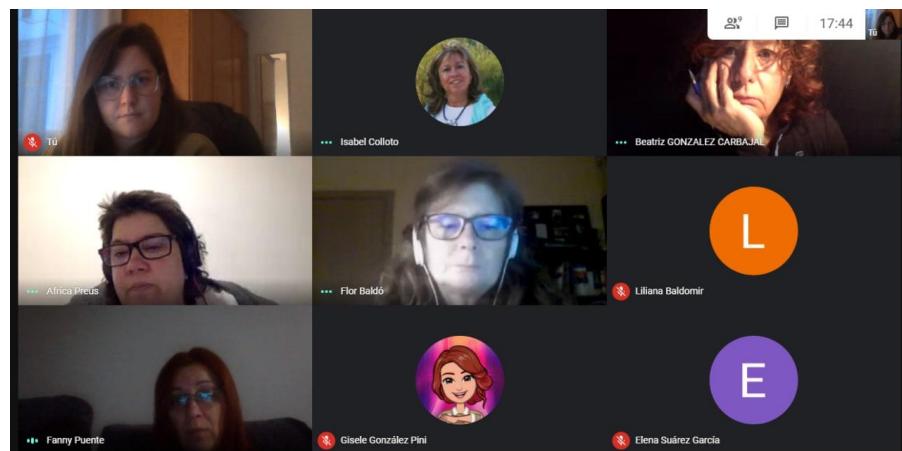
Durante el año 2020 su actividad se ha centrado principalmente en abordar las consecuencias de la pandemia en las y los profesionales del Trabajo Social y los cambios generados por el Ingreso Mínimo Vital sobre el Salario Social Básico.

Para ello, del **4 al 15 de mayo de 2020 se puso en marcha el cuestionario “[Experiencias del Trabajo Social de Asturias ante el COVID19](#)”**, una encuesta confeccionada por la Junta de Gobierno y analizada por el Grupo de Servicios Sociales en la primera **reunión virtual** celebrada el 4 de junio de 2020. Tras esta, se suceden dos reuniones más el 11 y 18 de junio

para debatir sobre el Ingreso Mínimo Vital y la situación de los Servicios Sociales Asturianos durante la emergencia. Trabajo que dará lugar a varios comunicados de prensa del COTSA ante esta situación que serán expuestos en el apartado de Defensa de la Profesión.



Finalmente, el grupo se reúne en una cuarta ocasión el 3 de diciembre para abordar el Reglamento del Salario Social Básico con el objetivo de recabar el posicionamiento de la colegiatura para confeccionar las correspondientes [alegaciones](#), además de ultimar los detalles del [Comunica de Prensa](#) que emitirá el Colegio en el Día de los Derechos Humanos.



2.2. MEDIACIÓN

Desde el Colegio Oficial del Trabajo Social de Asturias, consideramos que como profesionales del Trabajo Social tenemos el perfil idóneo para ejercer la Mediación, ya que, ambas acciones profesionales comparten muchos preceptos éticos, valores y principios como, por ejemplo: la búsqueda del consenso, el entendimiento entre las partes, el respeto a los Derechos Humanos... Por todo ello, la Mediación es una de las principales áreas de trabajo del COTSA.

En 2018, se puso en marcha el grupo de trabajo sobre Mediación para seguir avanzado en este campo y llegar a convertir al COTSA en Centro de Mediación, creando así un turno de intervención de mediadores y mediadoras. Grupo que se comunicaba a través de Telegram, mediante reuniones presenciales y de forma virtual a través del DRIVE.

En la última reunión que celebraron el 3 de diciembre 2019 el grupo trabajó sobre un encargo de la Junta: celebrar en 2020 el Día Europeo de la Mediación con una charla en la que se expondrían experiencias de Mediación Penitenciaria, Escolar y Comunitaria.



Por ello, el **21 de enero de 2020**, el grupo celebró una **Charla Tertulia** de forma presencial en la sede del COTSA para celebrar del **Día Europeo de la Mediación**. En ella participaron las colegiadas **Yerna Segura Suárez, M^a Luisa Burgoa Mota y Paula Menéndez Blanco**. La primera nos contó su experiencia como Mediadora Comunitaria; la segundó nos habló del nuevo proyecto de Mediación Escolar para el alumnado con NEAE y, finalmente, la tercera comentó sus prácticas como Mediadora Penitenciaria.



Tras esto, el grupo se reúne en varias ocasiones para continuar trabajando sobre el Proyecto de Mediación el 18 de febrero, 5 de marzo y 10 de noviembre.



2.3. MAYORES-DEPENDENCIA

En 2019, desde la Junta de Gobierno del COTSA se puso en marcha este grupo para abordar tres reivindicaciones en la materia. La primera, el reto de la “Intervención Familiar” generado por el concurso de méritos convocado por el Principado donde se valoró con la clave de experiencia de “intervención familiar” a profesionales de la enfermería y a valoradores/as de dependencia. La segunda, el reto de la “relación de puestos de trabajo (RPT)” y la modificación parcial del catálogo de puestos de trabajo del personal de la Administración del Principado. La tercera y última, la Firma de los Programas individuales de atención (PIAS) de forma telefónica. El primero y el segundo, se siguen abordando durante todo 2020, manteniéndonos constantemente informadas de su desarrollo a través nuestra Abogada, Rosalía Fernández.

Además, en 2020, se presenta un nuevo reto: el **Cambio en el Modelo de Cuidados de Larga Duración**. De ahí que sea necesario convocar al grupo de forma virtual el 29 de octubre. El

resultado, tras una reunión intensa pero muy enriquecedora, fue que todas las compañeras estaban de acuerdo en que es necesario una mayor inversión económica en todos los servicios (Centros de Día, Residencias y en los Servicios de Atención Domiciliaria), más formación en el Modelo de Atención Centrada en la Persona y más personal en cada uno de los servicios.



Además, el COTSA participó en el Plan de Acción para la transformación del modelo de apoyos y cuidados de larga duración a personas adultas en el Principado de Asturias, de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, a través de un cuestionario, confeccionado con todas las aportaciones recibidas y lo expresado en la reunión, así como en la entrevista por parte de dos técnicas del servicio de Inspección de dicha Consejería, designadas en el encuentro anterior, desarrollada de forma online el 9 de noviembre.

2.4. SALUD

Este grupo fue puesto en marcha para afrontar los retos del Trabajo Social Sanitario en nuestra comunidad. Surgió principalmente a consecuencia del nombramiento de las “Enfermeras Gestoras de Casos” las cuales se ocuparían, entre otras funciones, de controlar la situación ante posibles ingresos, planificar las altas hospitalarias y realizar el seguimiento de los casos, sobre todo si requieren cuidados de larga duración. Desde el COTSA insistimos en que la enfermería gestiona cuidados, pero no los casos y que estas funciones son de Trabajo Social.

Por ello, tras la primera reunión celebrada el 28 de noviembre de 2019, dónde se fijaron las cuestiones básicas de organización. El grupo volvió a reunirse el **16 de enero y el 5 de marzo de 2020** en la sede del COTSA para seguir profundizando en la organización y constitución del grupo.

2.5. EDUCACIÓN-INFANCIA



Uno de los encargos de la Junta de Gobierno para el año 2020 era la **constitución del grupo de Trabajo sobre Educación**. Tarea que culminó con la **primera reunión** del grupo el 6 de julio de 2020. Un encuentro que abordó el Proyecto de Ley Orgánica de Protección

Integral de la Infancia y la Adolescencia frente a la violencia, concretamente, el capítulo relacionado con la figura del "Coordinador o Coordinadora de Bienestar y Protección" pues llevaba generando debate desde el anuncio de la norma, principalmente por qué perfil profesional sería el más idóneo para ello. Además, durante esta sesión también se comentó cómo sería la “vuelta al Cole” en la “nueva normalidad”.

Gracias al trabajo del grupo, el COTSA el 10 de julio presentó sus [aportaciones sobre la Ley Rhodes](#) al Consejo General para que pudieran ser tenidas en cuenta.

3. COMISIÓN DEONTOLOGICA (CD) DEL COTSA

La primera comisión deontológica del COTSA se crea en octubre de 2008, siendo la encargada de elaborar el primer Reglamento de funcionamiento interno el cual fue aprobado en la Asamblea General Extraordinaria del COTSA de fecha 16 de diciembre de 2014. La Asamblea General extraordinaria de 15 de octubre de 2015 nombra a una nueva comisión, la cual fue renovada y se presentó en la Asamblea General Extraordinaria de 19 de diciembre de 2017. Tomando posesión e iniciando reuniones en 2018.

A 31 de diciembre de 2020, constitúan la Comisión Deontológica:

- Esperanza Calderero Rodríguez.
- M^a del Carmen García Villa.
- Ana María Calvo Esteban.
- M^a Esther Fernández Riera.
- Nuria Solís Prieto.

La Comisión Deontológica es el órgano consultivo que vela por los principios éticos y líneas de actuación establecidos en el Código Deontológico de la profesión. Otorga a las personas Diplomadas en Trabajo Social, Asistentes sociales y Tituladas de Grado en Trabajo Social, un respaldo que favorezca su independencia, credibilidad, honestidad e intervención respetuosa, correcta y adecuada a las características y necesidades de la ciudadanía, que les permita utilizar con las debidas garantías los servicios de los y las profesionales del Trabajo Social.

Su composición y funcionamiento se rige por su Reglamento de funcionamiento interno, aprobado en la Asamblea General Extraordinaria de 16 de diciembre de 2014; los Estatutos Particulares del Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Asturias, aprobados en Asamblea General Extraordinaria de 26 de junio de 2010 y sus posteriores modificaciones; y el Código Deontológico de Trabajo Social aprobado en Asamblea General Extraordinaria del Consejo General de Trabajo Social de 9 de junio de 2012. El presente reglamento de la Comisión Deontológica del COTSA regula sus fines y funcionamiento. Sufrió una serie de modificaciones aprobadas en la II Asamblea General Extraordinaria celebrada el 19 de diciembre de 2017.

Durante el año 2020, la comisión **no pudo reunirse** de forma presencial ni de forma online, pero continuó en contacto a través de medios telemáticos. Además, tal y como se anunció en la II Asamblea General de 17 de diciembre, en 2021 se cumplen tres años de su mandato, por lo que, **se anuncia convocatoria de elecciones** para la renovación de la Comisión.

4. ESTATUTOS COTSA

ESTATUTO PARTICULAR DEL COLEGIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL Y ASISTENTES SOCIALES DE ASTURIAS

Aprobado en Asamblea General Extraordinaria del Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Asturias de 15 de octubre de 2015 y parcialmente modificado en las Asambleas Generales Extraordinarias de 08 de junio de 2017 y 19 de diciembre de 2018

Según el artículo 6 de la Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales, prevé en su apartado 4.^º que “los Colegios elaborarán sus estatutos particulares para regular su funcionamiento. Serán necesariamente aprobados por el Consejo General, siempre que estén de acuerdo con la presente Ley y con el Estatuto General”.

Por ello, el COTSA, creó su Estatuto Particular el cual fue aprobado en la Asamblea General Extraordinaria el 15 de octubre de 2015, siendo parcialmente modificado en las Asambleas Generales Extraordinarias del 08 de junio de 2017 y de 19 de diciembre de 2018.

El Consejo General del Trabajo Social acordó, en fecha 9 de mayo de 2019, la adecuación a las condiciones básicas estatutarias de carácter general para el ejercicio profesional de los estatutos particulares del Colegio Oficial de Asturias. Por ello, el 14 de mayo de 2019, el COTSA registró la petición para verificar desde el Principado de Asturias la adecuación a la legalidad y su posterior publicación en el Boletín Oficial del Principado de Asturias de los estatutos particulares del Colegio.

Como indica el Estatuto de Autonomía del Principado de Asturias aprobado por la Ley Orgánica 7/1981, de 30 de diciembre, en su artículo 11 apartado 9.^º “en el marco de la legislación básica del Estado y en su caso en los términos que la misma establezca, corresponde al Principado de Asturias el desarrollo legislativo y la ejecución en materia de Corporaciones de Derecho Público representativas de intereses económicos y profesionales y ejercicio de las profesiones tituladas”, siendo el órgano competente para resolver el expediente la Consejería de Hacienda y Sector Público, en virtud de lo dispuesto en el Decreto 6/2015, de 28 de julio, del Presidente del Principado de Asturias, de reestructuración de las Consejerías que integran la Administración de la Comunidad Autónoma, y los artículos 2 y 4 del Decreto 63/2015, de 13 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica básica de la Consejería de Hacienda y Sector Público, los cuales atribuyen a la Secretaría General Técnica la tramitación de los asuntos relativos a Colegios Profesionales.

En definitiva, el 29 de julio de 2019 se declara la adecuación a la legalidad de los estatutos y se publican en el [Boletín Oficial del Principado de Asturias](#).



COLEGIACIÓN

- 1. LA COLEGIACIÓN EN TRABAJO SOCIAL, OBLIGATORIA**
- 2. EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN**
- 3. DATOS DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL DE LAS PERSONAS COLEGIADAS**
- 4. LA CUOTA DE COLEGIACIÓN**

1. LA COLEGIACIÓN EN TRABAJO SOCIAL, OBLIGATORIA

Es necesaria la colegiación de las y los Trabajadores Sociales para el ejercicio de la profesión incluido el personal de la Administración Pública en virtud del artículo 3.2. de la Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales¹; el artículo 3 de la Ley 10/1982, de 13 de abril, de Creación de los Colegios Oficiales de Asistentes Sociales²; el artículo 2º del Real Decreto 174/2001, de 23 de febrero, por el que se aprueban los Estatutos Generales de los Colegios Oficiales de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales los Estatutos Generales y Particulares de la Profesión³, así como la Sentencia del Tribunal Constitucional de 28 de febrero de 2013⁴ y los Estatutos particulares de este Colegio Profesional aprobados mediante Resolución de 4 de julio de 2019, de la Consejería de Hacienda y Sector Público.

En definitiva, la colegiación es obligatoria y única para las y los profesionales del Trabajo Social que trabajen para una administración pública o desempeñen su actividad profesional de forma privada.

Colegiarse es un ejercicio de responsabilidad de cada profesional. Una garantía de compromiso deontológico y de buena praxis profesional. Así mismo, la colegiación es un derecho: el derecho a la representación de nuestros intereses, a la promoción del papel del Trabajo Social en nuestra sociedad, a la ordenación del ejercicio profesional. En definitiva, si nos unimos, haremos un adecuado ejercicio de visibilidad y defensa de nuestra profesión, el Trabajo Social. **Desde el COTSA trabajamos para defender la profesión y para que las personas que se dedican al Trabajo Social se sientan representadas por este Colegio.**

Además, cada vez son más las instituciones que establecen como requisito la colegiación para poder acceder a las plazas que se convocan. **Este ha sido el caso de Servicio de Salud del Principado de Asturias el cual ha requerido a todas las profesionales del Trabajo Social contratadas para realizar las labores de rastreo del COVID19 un certificado de colegiación para poder firmar sus contratos.** Si queremos una buena

¹ El artículo 3.2. establece que “será requisito indispensable para el ejercicio de las profesiones hallarse incorporado al Colegio Profesional correspondiente cuando así lo establezca una ley estatal. La cuota de inscripción o colegiación no podrá superar en ningún caso los costes asociados a la tramitación de la inscripción. Los Colegios dispondrán los medios necesarios para que los solicitantes puedan tramitar su colegiación por vía telemática, de acuerdo con lo previsto en el artículo 10 de esta Ley”.

² El artículo 3 indica que “los Colegios Oficiales de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales, que podrán tener el ámbito de Comunidades Autónomas, regional o provincial, integrarán en sus respectivos territorios a quienes reúnan los requisitos legales para ser considerados como Diplomados Universitarios en Trabajo Social y Asistentes Sociales, siendo obligatoria para el ejercicio de la profesión la incorporación al Colegio correspondiente”.

³ El artículo 2 refiere que “los Colegios Oficiales de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales integrarán en sus respectivos ámbitos territoriales a quienes posean la titulación de Diplomados Universitarios en Trabajo Social y/o de Asistentes Sociales, siendo obligatoria la incorporación al Colegio correspondiente para el ejercicio de la profesión”.

⁴ Sentencia 50/2013, de 28 de febrero de 2013. Recurso de inconstitucionalidad 1021-2004. Interpuesto por el Presidente del Gobierno en relación con diversos preceptos de la Ley de la Junta General del Principado de Asturias 6/2003, de 30 de diciembre, de medidas presupuestarias, administrativas y fiscales. Competencias sobre colegios profesionales: nulidad del precepto legal que establece los supuestos de colegiación obligatoria de los funcionarios públicos autonómicos (STC 3/2013) (B.O.E. nº 73, de 26 de marzo).

atención profesional dentro del Trabajo Social, los informes sociales deberán estar firmados con tu número de colegiada/o.

Durante 2020, continuamos manteniendo en nuestro pie de firma una nota informativa sobre esta misma cuestión para diluir cualquier duda al respecto.



facilitado la colegiación de multitud de compañeras como veremos en la evolución de la colegiación del apartado siguiente.



También iniciamos la **campaña “Un gesto pequeño para lograr una gran visibilización de tu profesión”**. En ella proponíamos a todas las personas colegiadas que incorporasen en su firma de sus correos su profesión y su número de colegiada/o. De esta forma, cuando se envíe un email se dará visibilización a la profesión y a la importancia de la colegiación.

2. EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN

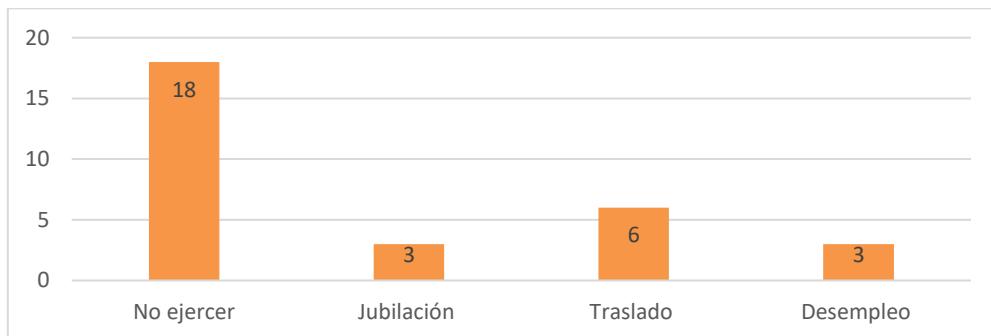
En la siguiente tabla, podemos ver la evolución de la colegiación a 31 de diciembre de 2020:

AÑO	ALTAS	BAJAS	TOTAL
1982	111	0	111
Del 1983 al 1989	505	75	541
Del 1990 al 1994	293	246	583
Del 1995 al 1999	166	205	540
Del 2000 al 2004	193	165	564
Del 2005 al 2009	144	134	563
2010	38	38	563
2011	41	57	547
2012	51	38	560
2013	35	50	545
2014	41	36	550
2015	29	31	527
2016	53	16	564
2017	53	23	582

2018	99	28	654
2019	128	23	758
2020	202	30	922

No podemos olvidarnos de las **6 personas precolegiadas** a 31 de diciembre de 2020.

Si no fijamos en el número de **bajas**, en el 2020 fue de **30**. A continuación, mostramos el motivo de las mismas. Como vemos, principalmente se debe al **no ejercicio de la profesión**, como ocurre en años anteriores.



A aquellas personas que han cursado su baja indicando en el motivo no ejercicio de la profesión o desempleo, se les recuerda la obligatoriedad de la colegiación, indicando que es un mecanismo de protección de sus intereses como profesionales del Trabajo Social, además de que desde el Colegio ofrecemos información renovada, documentación, empleos disponibles, legislación actualizada, formación, etc.

3. DATOS DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL DE LAS PERSONAS COLEGIADAS

En relación a este apartado, nos parece importante resaltar que a 31 de diciembre de 2020:

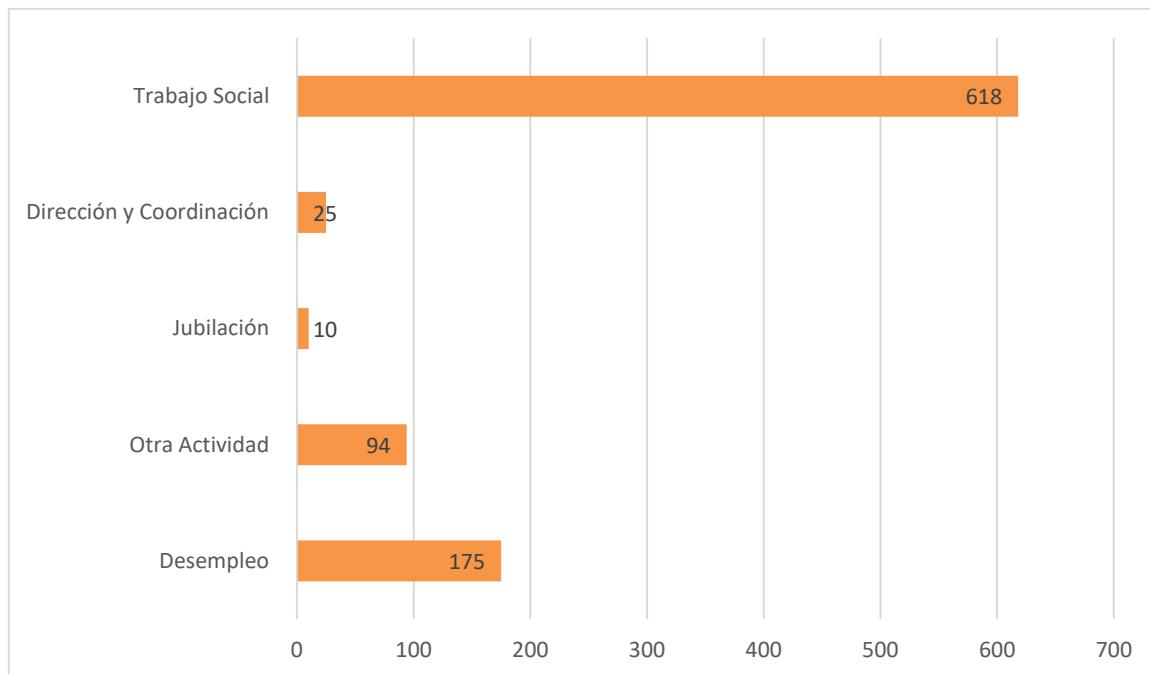
- Del total de las personas colegiadas, **669 estaban ejerciendo** la profesión.
- **253 no ejercen** la profesión.

De todas ellas,

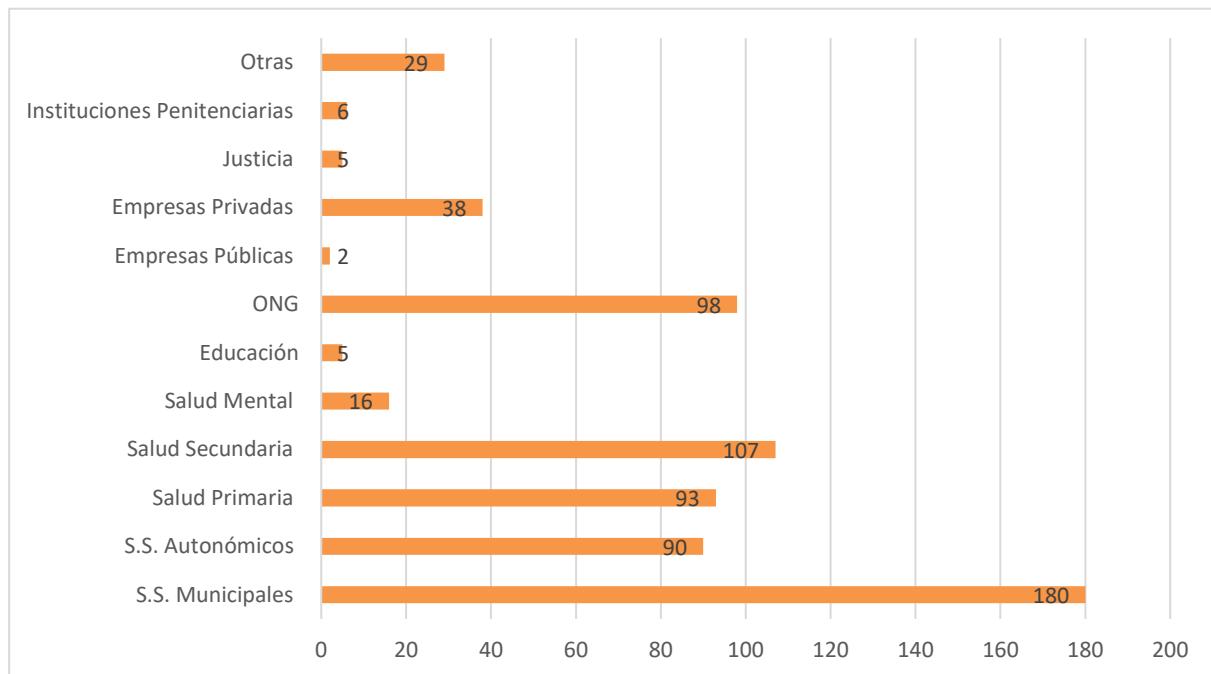
- **618** desempeñan su labor como Trabajadoras/es Sociales.
- **25** tienen un puesto de coordinación o dirección.
- **10** están jubiladas y continúan colaborando con una cuota especial.
- **94** desarrollan otras actividades profesionales.
- **175** están en situación de desempleo. De estas, se benefician del descuento en alguna cuota tras justificar su situación, **76 personas**:
 - 13 personas en el pago anual.

- 30 personas en el pago semestral; 7 en ambos pagos, por lo que entendemos que estuvieron en desempleo todo 2020.
- 33 personas en el pago trimestral; sólo 2 en ambos pagos, por lo que entendemos que estuvieron en desempleo todo 2020.

Aquí se muestra la distribución de todas las personas colegiadas según su **actividad**:



En el siguiente gráfico, podemos observar el **sector de actividad** de las personas colegiadas ejercientes:



Como vemos, la gran mayoría de las personas colegiadas trabaja en **servicios sociales** (41%), seguido de **salud** (33%) y **ONG** (15%). A continuación, les seguirían las colegiadas en la empresa privada (6%), instituciones penitenciarias (0.8%), educación (0.7%), justicia (0.7%) y las compañeras de la empresa pública (0.2%).

4. LA CUOTA DE COLEGIACIÓN

Desde el 2009, el COTSA ofrece a las personas colegiadas diferentes descuentos, aplicables a sus cuotas anuales, así como en la matrícula, según sea su situación personal y que se concretan en la siguiente tabla:

	Pago Anual	Pago semestral	Pago trimestral
Personas en activo	120 €	60 €	31,50 €
Personas desempleadas	90€	45 €	22,50 €
Personas jubiladas	30 €	15 €	
Personas con convivencia familiar	25% descuento en segunda o sucesivas cuotas		

Como comentábamos, **76** personas hicieron uso del **descuento por desempleo** en alguno de sus pagos y **10** hacen aportación simbólica por **jubilación**, por lo tanto **86 personas se benefician de alguno de los descuentos** aplicados.

Atendiendo a **las especiales dificultades originadas por la pandemia**, se contemplaron las mismas en aquellas personas colegiadas que lo notificaron para **minorar la cuota y equipararla a desempleo o flexibilizar su pago** desde el segundo trimestre y sucesivos y segundo semestre.



Además, durante 2020, realizamos una **campaña** en la que se recordaba que la cuota colegial podía deducirse en la **Declaración de la Renta** pues la colegiación en Trabajo Social es obligatoria para ejercer la profesión. Aprovechamos esta ocasión para informar a la colegiación de que el COTSA apoya la campaña de la **X Solidaria** dirigida a fomentar la solidaridad en las personas contribuyentes para que marquen la casilla de “Actividades de Interés Social” en su declaración de la Renta y destinen un porcentaje de su cuota íntegra a la realización de programas dirigidos a las personas que están en riesgo de exclusión social.

Renta y destinen un porcentaje de su cuota íntegra a la realización de programas dirigidos a las personas que están en riesgo de exclusión social.



SERVICIOS

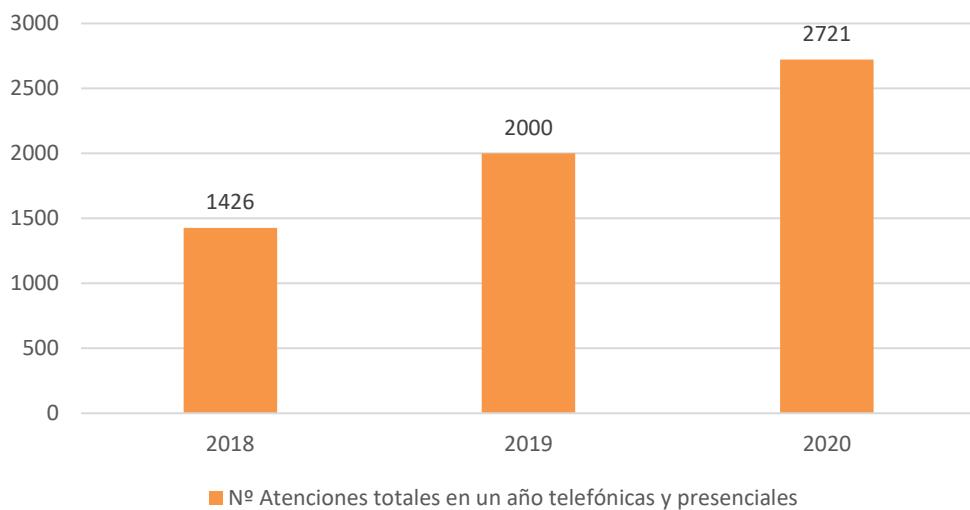
- 1. SERVICIOS DE ATENCIÓN COLEGIAL**
- 2. BOLETINES Y CIRCULARES INFORMATIVAS**
- 3. FORO DE PARTICIPACIÓN Y BUZÓN DE SUGERENCIAS**
- 4. WEB, VENTANILLA ÚNICA Y REDES SOCIALES**
- 5. SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL**
- 6. AGENDA Y GUÍA DE RECURSOS COTSA**
- 7. CARNET Y SELLO PERSONAL**
- 8. BIBLIOTECA**
- 9. CORREO ELECTRÓNICO CORPORATIVO**

1. SERVICIO DE ATENCIÓN COLEGIAL

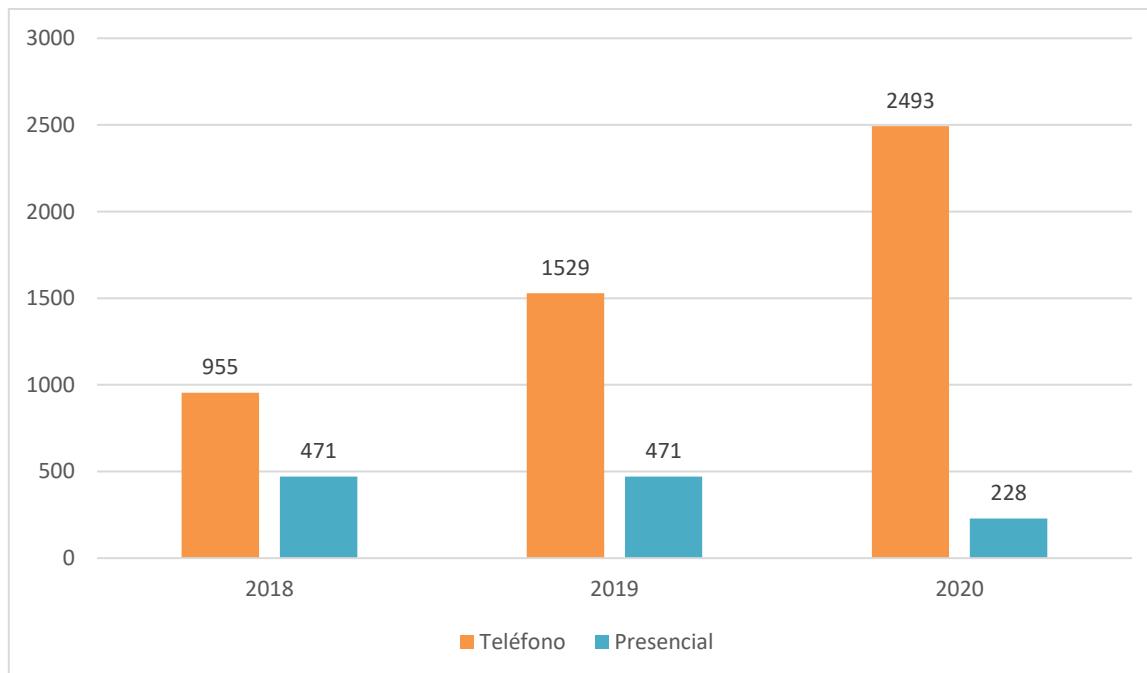
Son muchas y variadas las gestiones que implica la colegiación. Entre ellas destacamos:

1.1. LA ATENCIÓN TELEFÓNICA Y PRESENCIAL.

A lo largo de 2020, se realizaron **2.721 atenciones**, 721 más que el año anterior, representadas en el siguiente gráfico en cómputo global.

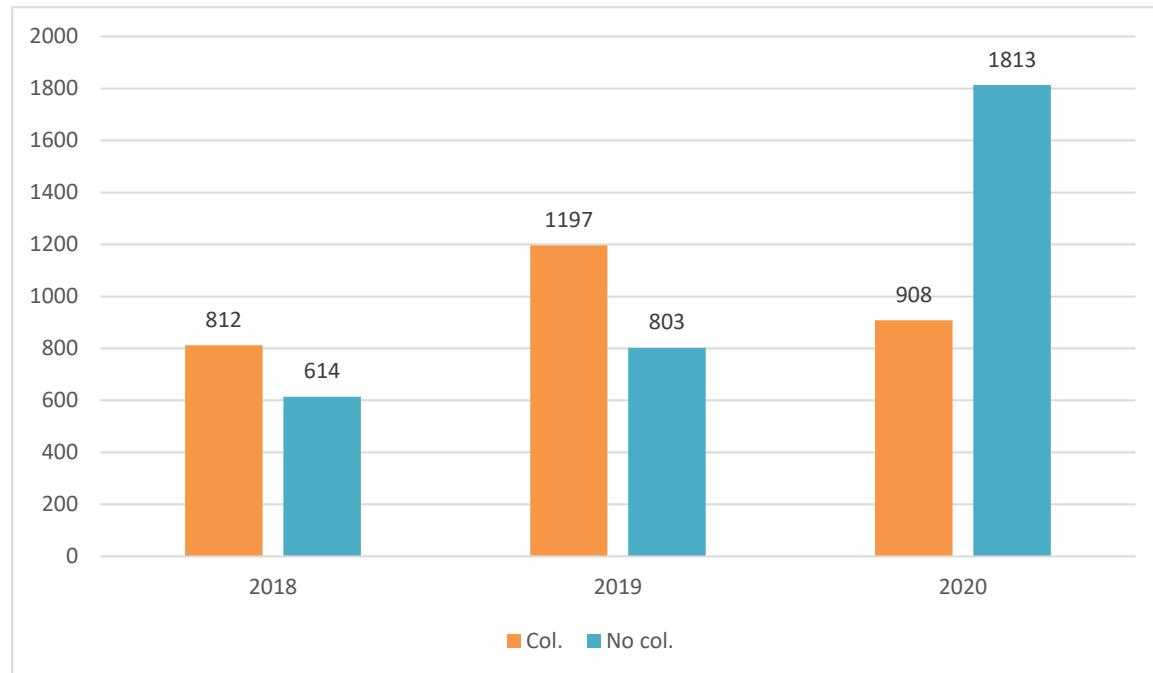


De estas, **2.493 fueron telefónicas y 228 presenciales**. El número de atenciones telefónicas aumenta en un 63%, mientras que las atenciones presenciales caen un 48% debido a la situación de pandemia vivida en 2020. Con esto podemos decir que, a pesar de estar teletrabajando, la atención en el COTSA no ha cesado.

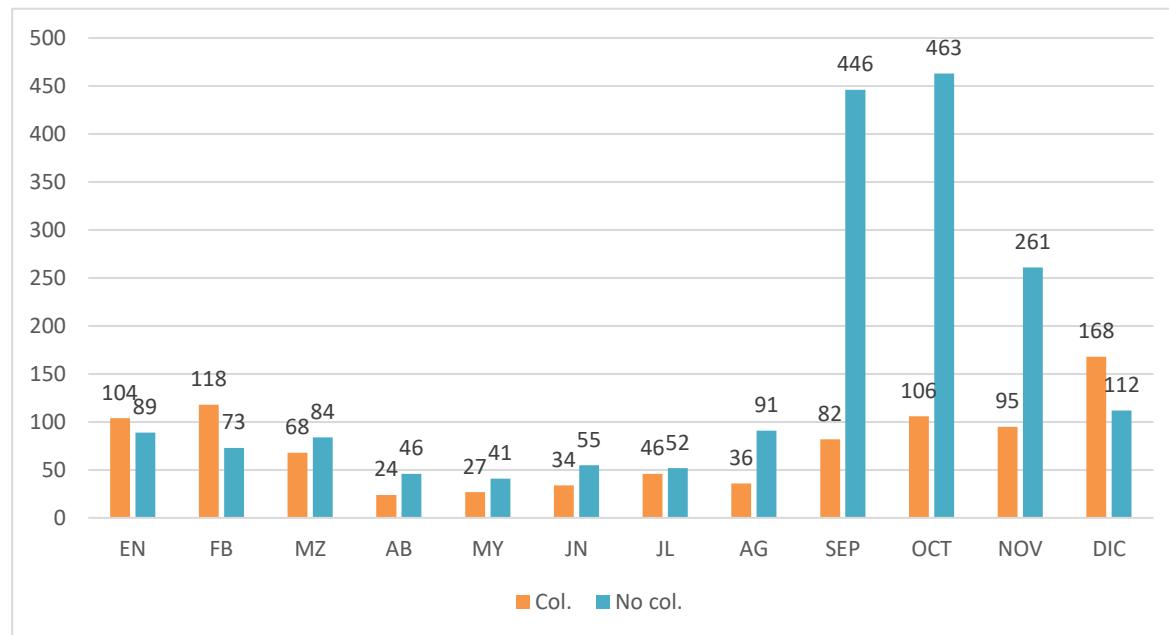


Del total de las atenciones, **908 eran de personas colegiadas y 1.813 no colegiadas**. Por tanto, se observa un cambio en la tendencia donde la atención a pasado de estar más o

menos equilibrada entre las personas colegiadas y no colegiadas, predominando las primeras, a un cambio radical donde las consultas de las personas no colegiadas han supuesto más del 66%. Un cambio que como veremos más adelante en el detalle del tipo de consulta, se debe principalmente a las consultas recibidas por la ciudadanía durante los últimos meses del año ya que desde el Gobierno del Principado de Asturias difundieron por error en la web del “Coronavirus Asturias” nuestros teléfonos para solicitar información sobre la pandemia. Una situación que ha provocado este “desborde” en el nivel de atenciones. Situación que volvió a la normalidad en enero de 2021.

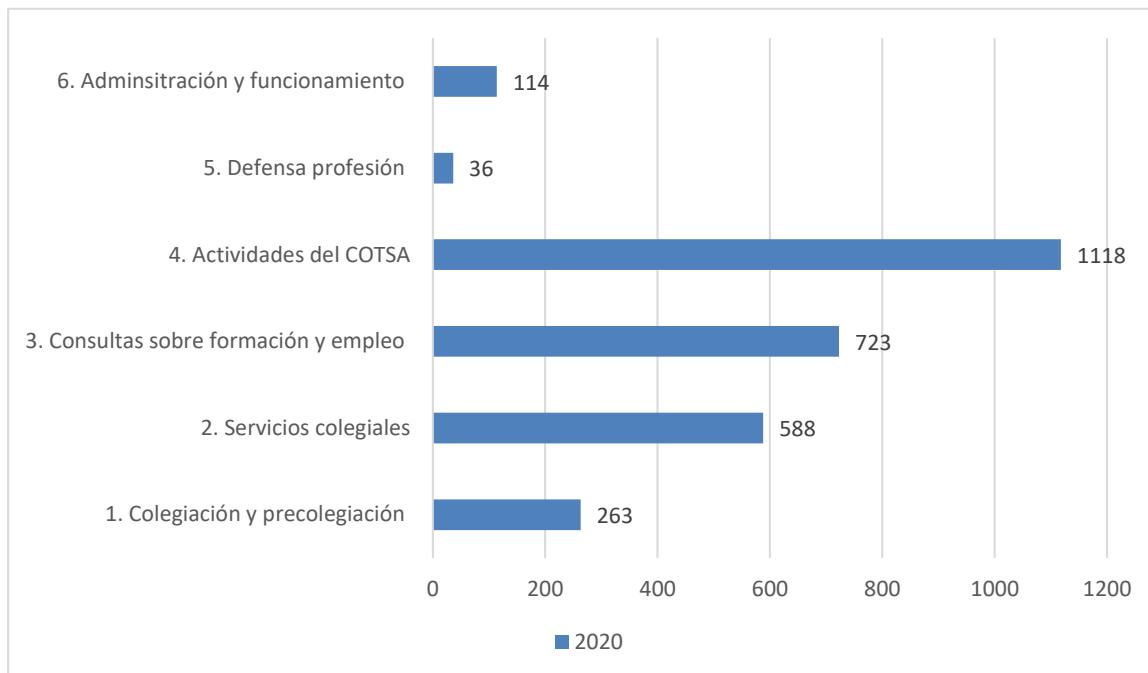


Por último, aquí podemos ver las atenciones por mes, donde también se aprecia la tendencia ascendente en la atención a personas no colegiadas por el motivo explicado anteriormente:



1.2. MOTIVO DE LA CONSULTA

En cuanto al motivo de la consulta hemos distribuido las mismas en función de la temática consultada. Como vemos, del total de 2842 consultas atendidas, un 39% responde a **consultas relacionadas con la actividad del COTSA** (concretamente, el 36% se debe a las consultas de la ciudadanía en relación al COVID-19). Seguido un 25% están relacionadas con el empleo y la formación, un 20% con las gestiones colegiales y un 9% han preguntado por la colegiación. El 7% restante se debe a consultas de gestión administrativa y relativas a los retos de la profesión.



En las siguientes tablas podemos ver el desglose del contenido de cada área destacando como veníamos comentando las consultas de la ciudadanía (36%), sobre la formación del COTSA (16%), las consultas sobre cómo colegiarse (9%) o sobre la agenda (7%).

1. Colegiación y precolegiación	263
2. Servicios colegiales varios	588
2.1. Gestiones colegiales	182
2.2. Agenda	224
2.3. Sello	13
2.4. Carnet	33
2.5. Biblioteca	62
2.6. Grupos de trabajo y comisión deontológica	16
2.7. Consultas desempeño profesional y jurídicas	32
2.8. Gerencia	61
3. Consultas relacionadas con formación y empleo	723
3.1. Formación COTSA, externa y nuevo plan formativo	454

3.2. Ofertas de empleo	59
3.3. Oposiciones: materiales y temarios COTSA, reclamaciones, plazos, bolsas sespa	175
3.4. Listados ejercicio libre	8
3.5. Turnos peritos	6
3.6. Grado TS, MECES, Doctorado, convalidaciones títulos extranjero	21
4. Otras actividades del COTSA	1118
4.1. Premios TFG "Germán García Glez"	6
4.2. DMTS	8
4.3. Jornadas Concepción Arenal	12
4.4. Colaboraciones varias: ponencias, difusión entidades de interés...	10
4.5. Coordinación Universidad	10
4.6. Otras consultas: ciudadanía, actividades mujer, contactos SS.SS..	1038
4.7. Servicio de atención personas afectadas desahucios (SAID). Convenio justicia	34
5. Defensa profesión	36
5.1. Retos: reconocimiento ts sanitario; función pública; Concurso de méritos, RPT; pías telefónicos; Dependencia; informe pericial	34
5.2. Obligatoriedad colegiación; colegiación de oficio	2
6. Administración y funcionamiento	114
6.1. Gestiones admón. y funcionamiento: auditoría, gestoría, web, lopd, seguros, administración...	95
6.2. Convenios	6
6.3. Quejas, reclamaciones, denuncias	3
6.4. Coordinación junta, actividades CG, funcionamiento colegial (reglamentos)	10

1.3. LA GESTIÓN DEL CORREO POSTAL Y ELECTRÓNICO

Se gestionan algunas cuestiones por correo postal, las menos, ya que principalmente se utilizan los diferentes correos electrónicos del Colegio, destinando el primero a envíos de títulos de formación, previa petición o por ejemplo agendas a aquellas personas que no pueden acudir a la sede. Por ello, además de las cuentas de la junta de gobierno que se usan como instrumento de trabajo interno, se recepcionan y envían correos electrónicos a través de 3 direcciones, la general del COTSA y las cuentas del personal: gerencia y formación. Entre estas tres cuentas, en 2020 se han enviado **8.907 correos electrónicos**, 1516 más que en el año anterior.

Simultáneamente, se desarrollan otro tipo de gestiones que conllevan una actualización constante de registros y diversas herramientas que utilizamos en el día a día, como el registro de entrada y salida de correspondencia, de biblioteca, de títulos de formación, facturación, seguro de responsabilidad civil, dicheros bancarios...

1.4. ATENCIÓN A CONSULTAS DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL

Hemos querido hacer una mención específica a este epígrafe por ser consultas que afectan al desempeño profesional de toda la colegiatura. Por ello, en 2018, el Colegio empezó a recopilar aquellas consultas planteadas por la colegiación con mayor trascendencia para todo el colectivo. Estas se han publicado en el apartado de la [web del Colegio](#).



En el año 2020, se elaboró un documento “[El informe Social, instrumento propio y exclusivo de la profesión de Trabajo Social](#)” recordando nuestra metodología de intervención propia así como nuestros instrumentos específicos, entre los que se encuentra el Informe social. En el mismo se recogen diferentes recomendaciones para el tratamiento de este tipo de instrumentos.

2. BOLETINES Y CIRCULARES INFORMATIVAS



Desde el COTSA se envía a todas las personas colegiadas y precolegiadas un boletín mensual informativo creado por el propio Colegio en el que se pueden encontrar las actividades que se han llevado a cabo en el mes, las novedades, las ofertas de empleo, la formación, artículos, bibliografía y otros documentos de interés; próximas convocatorias de artículos, ayudas, subvenciones, premios y concursos o la actualidad del Consejo General del Trabajo Social. En definitiva, durante 2020, se enviaron [12 boletines](#) informativos más [1 boletín extraordinario](#) que aglutinaba toda la información sobre el COVID-19, comentada en el apartado anterior.

Pero no solo eso, sino que las personas colegiadas reciben de forma continua a su correo electrónico información de interés por medio de las **circulares internas**. Es fundamental mantener los datos actualizados para no perderse ninguna novedad. A lo largo de 2020 se enviaron [311 circulares](#), prácticamente 100 circulares más que el año anterior. El siguiente gráfico refleja la evolución de estos envíos:



3. BUZÓN DE SUGERENCIAS

En el año 2018, se puso en funcionamiento el [Buzón de sugerencias](#) un espacio anónimo en el que toda persona puede hacernos llegar sus propuestas, ideas, sugerencias de mejora, comentarios, preguntas, solicitudes... Durante el primer año de su andadura nos llegaron 4

sugerencias. En 2019, recibimos 6 consultas y durante este último año se han recibido un total de **3 consultas** a través de este canal, 2 de las cuales han quedado resueltas dado que una de ellas no facilitó medio de contacto, no obstante, la misma fue abordada por la Junta de Gobierno:

- 10 de enero, una usuaria de servicios sociales se pone en contacto para solicitar información sobre diferentes recursos y prestaciones sociales.
- 11 de abril, consulta sobre si desde el COTSA se podría impulsar una Organización Sindical.
- 27 de octubre, solicitud de formación sobre prestaciones sociales y de la seguridad social.

4. WEB, VENTANILLA ÚNICA Y REDES SOCIALES

La [página web](#) del Colegio es, junto con las circulares informativas y las redes sociales, otro de los instrumentos fundamentales de comunicación. En ella se pueden encontrar los formularios para colegiarse o realizar algún otro trámite como darse de baja o actualizar los datos. Contiene información de interés sobre la profesión como las funciones y los ámbitos de intervención o sobre el Grado en Trabajo Social. Sin olvidar que, a través de la web, se realizan las inscripciones a las acciones formativas y jornadas que se organizan desde el Colegio, lo que permite una mayor agilidad en la organización.

Nuestra web está alojada en un espacio cedido por el Consejo General del Trabajo Social, se actualiza semanalmente y cuyo espacio de “noticias” es de especial interés para la colegiatura.



The screenshot shows the website's layout. On the left is a vertical sidebar with colored tabs for various sections: EL COLEGIO (yellow), COLEGIACIÓN (orange), SERVICIOS COTSA (green), FORMACION (purple), EMPLEO (brown), LA PROFESIÓN (orange), DEONTOLOGÍA PROFESIONAL (purple), DEFENSA DEL TRABAJO SOCIAL, VISIBILIZACIÓN Y PRENSA (blue), CIUDADANÍA (grey), and COVID19 (dark grey). Below these are links for 'Acceso a Colegiados/as' and 'Correo Web'. At the bottom of the sidebar is a logo for 'Ventanilla Única' (VU) and the text 'Ventanilla Única'.

The main content area has a yellow header bar with 'EL COLEGIO | Portada' and a search bar. A large image of a pink piggy bank with coins scattered around it is the central visual. To its right, a yellow box contains the text: 'La cuota de colegiación es deducible en tu declaración de la renta'. Below this is the Colegio's logo and the word 'SOLIDARIA'. A black bar at the bottom of this section says 'Haz click en la imagen para seguir el enlace'.

Below the main image are three buttons: 'Noticias' (highlighted with a red circle), 'Informes y documentos', and 'Eventos'. Underneath these buttons is a grey box containing an 'OFERTA EMPLEO' (Job Offer) section. It includes the text: '¡Nueva oferta de empleo! Exclusiva para ti miércoles 19 de mayo de 2021'. Below this is a smaller text: 'El COTSA pone a tu disposición una nueva oferta de empleo de Trabajadora/or Social exclusiva. Recuerda, estas ofertas son solo para personas colegiadas en nuestro Colegio que se encuentren al corriente de sus obligaciones colegiales y, por tanto, esta entidad sólo admitirá las candidaturas de las personas que pertenezcan al COTSA.'

En nuestra web también encontramos el servicio de **ventanilla única** que cuenta con dos secciones: los servicios de atención a las personas colegiadas y los servicios a la ciudadanía:

- **Servicios de atención a las personas colegiadas.** El Colegio facilita a sus colegiadas/os a través de esta Ventanilla acceso rápido y simplificado a la información sobre los trámites necesarios para gestionar su colegiación, sobre las diferentes convocatorias de las asambleas, acceso a las memorias... Toda aquella documentación imprescindible sobre el Colegio.
- **Servicios a la Ciudadanía.** Esta Ventanilla Única también es un servicio público para las personas consumidoras y usuarias en el territorio del Principado de Asturias y les ofrece información ordenada y agrupada sobre el código deontológico, los estatutos, la colegiatura, el registro colegial de sociedades profesionales inscritas, asociaciones de personas consumidoras y usuarias, así como vías de resolución de reclamaciones.

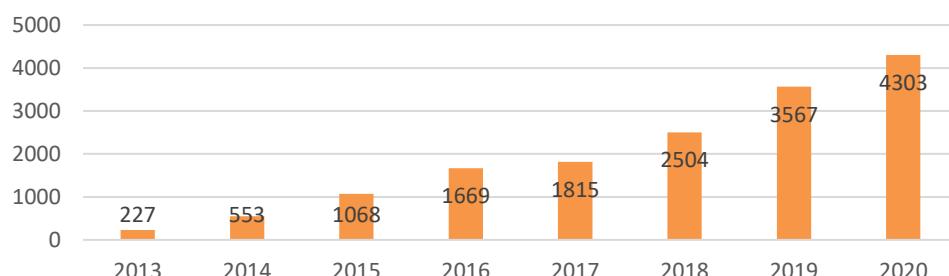
En definitiva, la Ventanilla Única es el portal que el Consejo General del Trabajo Social ha desarrollado en colaboración con los Colegios del Trabajo Social españoles con el objeto de dar cumplimiento a los requisitos y obligaciones exigidos tanto en la [Ley 17/2009](#) de 23 de noviembre sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio como en la [Ley 25/2009](#), de 22 de diciembre, de modificación de diversas leyes para su adaptación a la Ley sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio.

Otro de los apartados principales de la web es el **Área Restringida o “Acceso a colegiados/as”**. En este, todas las personas colegiadas pueden acceder a la información exclusiva que publica el Colegio (como los Boletines informativos, la información de las Asambleas, etc.), gestionar sus inscripciones a la formación o eventos de forma rápida (n tienes que introducir tus datos, si no que con la sesión iniciada se cumplimentan solos) o realizar las actualizaciones pertinentes sobre sus datos personales evitando el envío de formularios. Durante 2020, han actualizado sus datos a través de este portal **18 personas**.

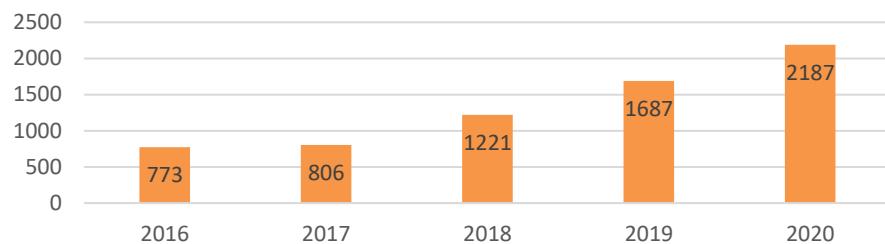


Como decíamos, una de las principales vías de comunicación del Colegio son las [redes sociales](#), las cuales han tenido una gran evolución en estos últimos años. Comenzamos en 2013 utilizando Facebook y LinkedIn. El año siguiente, ampliamos a Twitter. En 2017 creamos un canal de Telegram y, como novedad, en 2018 el servicio de WhatsApp. Esta es su evolución:

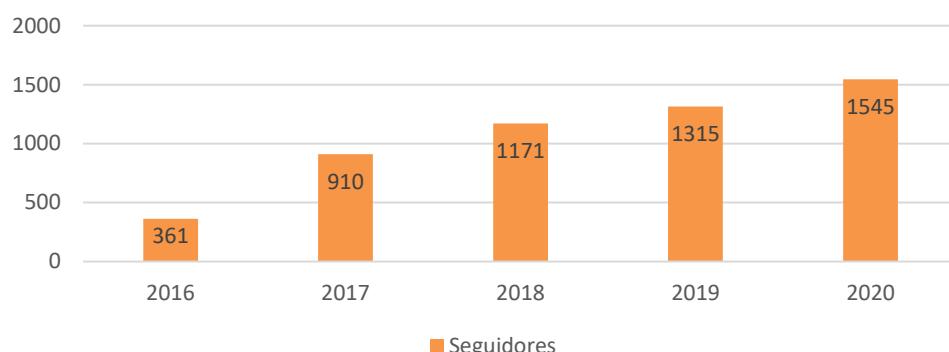
- **Facebook**, la red principal del COTSA. Al finalizar el 2020, contábamos con 4303 seguidores, 736 más que el año anterior. Aquí podemos ver el progreso:



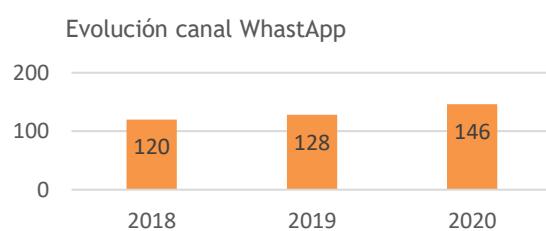
- **LinkedIn.** A finales de 2020, contábamos con 2187 contactos, 500 más.



- **Twitter.** Al finalizar el año 2020, contábamos con 1545 Seguidores (230 más que en 2020, quizás la subida más tímida en cuanto a seguidores).



- **Canales de información de Telegram y WhatsApp**



Señalar que además el WhatsApp se utiliza también para plantear consultas o remitir documentos (justificantes de pagos de matrículas de acciones formativas o pago colegiación, justificantes situación desempleo, fotografías carnet colegial) por parte de las personas colegiadas. Una forma de comunicación que cada vez tiene más éxito.

5. SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL

El objetivo de los seguros de Responsabilidad Civil Profesional es hacer frente a los daños personales y materiales que, involuntariamente, por errores u omisiones, el profesional haya podido causar a sus clientes, así como los perjuicios que de ellos se pudieran derivar. Estos seguros no solo son una garantía para profesionales, sino también para quienes contratan o utilizan sus servicios. Lee los argumentos emitidos por el Consejo General sobre la necesidad del Seguro de Responsabilidad Civil para los Profesionales del Trabajo Social, en el siguiente [enlace](#).

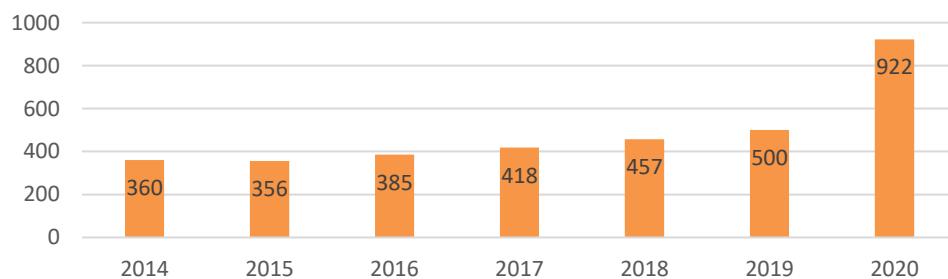
Por este motivo, una de las ventajas que te ofrece la colegiación es la suscripción de un **Seguro de Responsabilidad Civil Profesional**. El COTSA, tiene suscrita con la Aseguradora Markel, a través de la Correduría de Seguros Broker's 88, las Pólizas de Responsabilidad Civil Profesional. Puedes consultar aquí todas las [coberturas](#).

Si bien, durante el año 2020 se produjo un cambio en la suscripción de estas pólizas. Hasta el momento, sólo se suscribía esta póliza a aquellas personas que estuviesen ejerciendo la profesión porque así lo hubieran comunicado y siempre se podían incorporar al seguro, en cualquier momento aquellas otras que comenzaran su ejercicio profesional.

Sin embargo, a finales de 2019 tuvimos conocimiento de que aquellas personas que no tengan un seguro activo en el momento de que se produzca una denuncia, aunque anteriormente lo hubieran tenido, no tendrían la cobertura con carácter retroactivo. Esto dejaría fuera aquellas personas que estuvieron ejerciendo durante 2019 y, al inicio de 2020 comunicaron su desempleo y como consecuencia se desactivó su seguro. También a aquellas otras que quieran cursar la baja colegial por no ejercer la profesión en la actualidad. En consecuencia, ninguna de las dos personas expuestas en estos ejemplos, si durante el 2020 se recibiera alguna queja o reclamación contra ellas, podrían ampararse en las diferentes coberturas ofrecidas por el seguro al no contar en este año con su alta en el mismo independientemente de que, si lo hubieran estado en años anteriores, por las razones expuestas.

Por ello, la Junta de Gobierno del COTSA acordó en enero de 2020 modificar el [presupuesto económico de 2020](#), concretamente aumentando el gasto de la partida "Primas de seguros", para asumir el coste del Seguro de Responsabilidad Civil de todas las personas colegiadas con nosotras, independientemente de que estén o no en el momento actual en situación de ejercicio profesional. De esta forma, nos aseguraremos de que los posibles daños que se puedan ocasionar, estén siempre cubiertos por este Seguro.

Esta es la evolución de las personas que tienen suscrito el Seguro de Responsabilidad Civil en el COTSA:



6. AGENDA Y GUÍA DE RECURSOS COTSA



Fue una de las grandes novedades dentro de la carta de servicios del COTSA. Se puso en marcha en 2017 y, desde entonces, durante los últimos meses de cada año se trabaja intensamente en la confección de esta agenda profesional que incorpora: una relación de los servicios del COTSA, el dietario, el código deontológico de la profesión y una guía de recursos del principado de Asturias.

Todo ello, acompañado por la información sobre los convenios activos que mantiene el COTSA.

Se distribuyen de forma gratuita entre las personas colegiadas y precolegiadas, la Universidad y las diferentes Administraciones con las que se han mantenido contactos. El objetivo es que esta iniciativa se convirtiese en el instrumento que acompañase a cada profesional en su día a día.

De la “Agenda 2020” se encargaron **600 ejemplares**. Los cuales se siguieron repartiendo entre las colegiadas durante el mes de enero de 2020. Ejemplares que están agotados a día de hoy.



Además, durante este año se trabajó en la confección de la “**Agenda 2021**” si cabe con más premura que en otras ocasiones debido a la situación de pandemia. En cuanto estuvo lista, se abrió un **periodo de reserva** de la misma entre las personas colegiadas para poder realizar una estimación de cuántos ejemplares podían ser recogidos. La misma comenzó a

distribuirse en el mes de octubre, en cuanto la situación sanitaria permitió su **recogida de forma presencial siempre bajo cita previa**. No obstante, anteriormente se realizaron **multitud de envíos por correo postal** para aquellas personas que prefirieron este método de entrega.



Una agenda que incluyó **varias novedades**, pues la situación así lo requería ya que no había ninguna certeza de que se pudiesen recoger todas las agendas presencialmente. Por ello, creamos la **Agenda COTSA Virtual 2021**. La misma constaba de un [calendario mensual](#) que te podrás descargar (e imprimir si lo deseas) y de un [Calendario diario formato excel](#) que tendrás disponible siempre en tu ordenador. Esta versión destacaba por su comodidad, pues gracias a los hipervínculos, acudirás a cualquier día del año de un solo clic.

Todo ello acompañado siempre de nuestra **Guía de Recursos del Principado de Asturias** en la

que se encuentra toda la información sobre los recursos para personas mayores; con diversidad funcional; infancia, familia y adolescencia; violencia de género; personas inmigrantes; personas sin hogar; personas en riesgo de pobreza y/o exclusión social y mucha información más. Durante 2020 se realizaron dos actualizaciones, una el 11 de septiembre y otra el 5 de octubre ambas incorporando nuevos servicios.

7. CARNET Y SELLO PERSONAL



Los **carnets colegiales** son expedidos por COTSA en el momento en el que la junta aprueba la solicitud de colegiación de la nueva persona colegiada. Caducan a los cuatro años y puede ser renovado siempre que se quiera de forma gratuita. Se puede solicitar esta actualización a través del correo general del COTSA facilitando una foto de carnet. Son una señal de identidad de la colegiación.

Concretamente, durante el año 2020 se modifica su formato. Abandonamos definitivamente el formato de tarjetas de plásticos para convertirlos en **carnet digitales más respetuosos con el medio ambiente**. Además, son **más seguros** ya que cuentan con un código de verificación alfanumérico que permite verificar la autenticidad del documento.

Por otro lado, el COTSA también ofrece la posibilidad a todas las personas colegiadas de obtener su **sello personalizado**. En él aparece su nombre y apellidos, su número de colegiada/o y su perfil profesional, es decir, "Trabajadora/or Social". Pueden solicitarlo a través de la página web del COTSA por un pequeño coste. Durante 2020, se solicitaron 13 sellos.

8. BIBLIOTECA

El COTSA pone a disposición de todas las personas colegiadas sus más de 1.000 ejemplares de fondo bibliográfico, entre los que puedes encontrar multitud de publicaciones de contenido específicamente relacionado con el Trabajo Social. Además, contamos con una amplia sala de estudio y conexión WiFi gratuita. En definitiva, desde el Colegio ofrecemos el servicio de **préstamo de libros**. El objetivo es que puedan actualizar su formación-información de la profesión. **62 personas** realizaron consultas sobre la biblioteca bien a través del correo electrónico o bien consultando el [fondo bibliográfico del COTSA](#) publicado en la web.



Concretamente, durante el año 2020 se amplió este fondo documental con tres nuevos ejemplares:

- Manual de recursos para la gestión de la atención social.
 - Trabajo social y Servicios Sociales. Conocimiento y Ética.
 - Manual para la resolución de casos prácticos en Trabajo Social.
- Concretamente, de este último se adquieren dos ejemplares más que el facilitado por el autor para facilitar el préstamo entre las personas colegiadas.

9. CORREO ELECTRÓNICO CORPORATIVO

Cualquier persona colegiada puede solicitar en cualquier momento una cuenta de correo electrónico profesional. Durante 2020, **1 persona** hizo uso de este servicio.



FORMACIÓN

- 1. FORMACIÓN DESARROLLADA**
- 2. PLATAFORMA DE FORMACIÓN**
- 3. PLAN FORMATIVO ANUAL, NUEVAS PROPUESTAS Y PROTOCOLO DE CALIDAD**

1. FORMACIÓN DESARROLLADA

Desde el Colegio siempre se ha pretendido dar una importancia especial a esta área, ya que acceder a formación especializada en nuestra profesión es el mejor modo de mejorar la empleabilidad de las personas, la praxis profesional y la calidad de nuestras acciones.

Por ello, desde el COTSA ofrecemos acciones formativas específicas sobre diferentes ámbitos de desarrollo profesional en cualquier modalidad ya sea online, semipresencial o presencial. Además, desde 2016 se incorporaron unos pequeños talleres prácticos o “workshop” exclusivos para las personas colegiadas y precolegiadas del COTSA que han tenido una gran aceptación, tanto por su corta duración como por el coste tan reducido. Todo ello, se enmarca dentro de un plan de formativo anual específico presentado en la última asamblea general ordinaria del año.

El Plan Formativo de 2020, estaba compuesto por un total de **55 acciones formativas** tal y como se aprecia en la siguiente imagen:

O	Intervención psicosocial en emergencias y urgencias sociales. 120h. Dimas López. Del 27 EN al 20 AB. Mediación hipotecaria: hablamos de mi hogar. 90h. Aptitud Social. Del 3 FB al 6 AB.
N	La atención centrada en la persona: un modelo de intervención desde el Trabajo Social. 120h. Rosa Gómez Trenado. Del 17 FB al 11 MY.
L	Cómo hacer un Diagnóstico Social. 150h. Jonathan Regalado. Del 24 FB al 26 JN.
I	Curso superior en coordinación y gestión de servicios de ayuda a domicilio. 300h. INEFSO. Del 9 MZ al 15 JN.
E	El trabajo Social en la jurisdicción de menores. 120h. Aptitud Social. Del 16 de MZ al 8 JN. El dictamen en accidentes de tráfico. 40h. Trabajo Social Libre. Del 23 MZ al 27 AB. Fundamentos y práctica del Trabajo Social Clínico. 350h. Jonathan Regalado. Del 13 AB al 23 OCT. Intervención en el acogimiento familiar. 100h. Paloma Santamaría y Elena Gil. Del 20 AB al 29 JN. El Trabajo Social en Instituciones Penitenciarias. 100h. Víctor Barril. Del 27 AB al 6 JL. Extranjería y Trabajo Social: informe de arraigo e informe de disponibilidad de vivienda. 70h. Infante & Peña Abogados. Del 11 MY al 21 JN. Valoración y diagnóstico social en salud mental desde servicios no especializados. 90h. Ateyavana. Del 18 MY al 27 JL.
M	Intervención de emergencia psicosocial para la prevención del suicidio y la conducta de autolesión para Trabajadoras/es Sociales. 60h. Dimas David López Esparrel. Del 25 MY al 6 JL.
G	Gestión del estrés, del tiempo y autocuidado profesional. 40 horas. David Mustieles. Del 1 al 29 JN.
A	Intervención social en Centros de Atención a Mayores. 100h. Victoria Abadia. Del 15 JN al 21 SEP. El Trabajo Social en Tanatorios. 100h. Aptitud Social. Del 22 JN al 14 SEP.
R	Menores Transexuales, una realidad en la que intervenir desde el Trabajo Social. 120h. Aptitud Social. Del 6 JL al 28 SEP.
S	Mediación escolar y conflictos juveniles, bullying, ciberbullying y grooming. 200h. Centro de Mediación Región de Murcia. Del 14 SEP al 11 EN de 2021. Especialización en Justicia Restaurativa. 200h. Centro de Mediación Región de Murcia. Del 21 SEP al 20 DIC. Cómo hacer un informe social. 100h. Jonathan Regalado. Del 28 SEP al 22 EN de 2021.
D	2ª Ed. Gestión del estrés, del tiempo y autocuidado profesional. 40 horas. David Mustieles. Del 1 OCT al 15 NOV. Curso superior de dirección de centros sociales y sociosanitarios. 300h. INEFSO. Del 5 OCT al 22 DIC.
P	Modelos de intervención con personas en situación de exclusión residencial severa. Housing First. 100h. AIRES. Del 19 OCT al 20 DIC. ¿Cómo crear y gestionar mi asociación? 90h. Aptitud Social. Del 26 OCT al 11 EN de 2021. Especialización en derecho de extranjería para la intervención social y mediación. 200h. Centro de Mediación Región de Murcia. Del 16 NOV al 1 MZ de 2021.
C	Personas con discapacidad. Actuación social. 90h. Aptitud Social. Del 23 NOV al 25 EN de 2021. Herramientas para la intervención social desde el Trabajo Social. 115h. Paloma Santamaría y Elena Gil. Del 30 NOV al 22 FB de 2021.

PERMANENTE

Trabajo Social y TIC. 40h. José María Regalado. CUPÓN 50% DESCUENTO.

Uso y abuso de tecnología en infancia y adolescencia. Prevención, detección y abordaje para el trabajo con las familias. 80h. José María Regalado.

Gestión de la Información en Internet. 60 h. José María Regalado. CUPÓN 40% DESCUENTO.

Herramientas digitales para trabajar en casa. 50 h. José María Regalado. CUPÓN 25% DESCUENTO.

Responsabilidad Social Corporativa. 40 h. Almudena Díaz Requena. CUPÓN 25% DESCUENTO.

Focusing y comunicación interpersonal. 10h. M^a Luisa Burgoa y Amalia Antolín. El 20 y 21 MZ.
La soledad no deseada en las personas mayores. 10h. Rosa Gómez Trenado. El 3 y 4 AB.
Claves para superar el examen tipo test en la oposición de Trabajo Social". 18h. Oscar Trujillo Díaz. El 5 y 6 AB.
Resolución de casos prácticos. 18h. Oscar Trujillo Díaz. El 26 y 27 AB.
Trabajo Social Crítico Narrativo. 20h. Karina Fernández D'Andrea. El 8, 9 y 10 MY.
La Violencia de Género y sus periferias: una propuesta de abordaje desde la intervención social. 22h. María del Mar Madroñero, Almudena Mateos y Begoña Núñez Biurrun. El 15, 16 y 17 MY.
El Dictamen Pericial como medio de prueba. 22h. Firma Quattro. El 20 y 21 MY.
Entrevista, cambio y Trabajo Social. 20h. Hacerlo Bien, David Mustieles. El 1, 2 y 3 de JN.
Herramientas técnicas para el Trabajo Social en casos de divorcio difícil. 24h. Maribel Illescas. El 19, 20 y 21 JN.
Autocuidado profesional. 20h. Hacerlo Bien, David Mustieles. El 28, 29 y 30 SEP.
Atención a la sexualidad y educación sexual. 20h. AsturSex. El 14, 19, 21, 26 y 28 OCT.
Comunicación con Programación Neuro Lingüística. 4h. PNL Asturias. El 12 NOV.
Diseño de un proyecto de intervención bajo el Enfoque del Marco Lógico. 20h. LATE Asturias - Los amigos de Thionck-Essyl. El 14, 20 y 21 NOV.

P
R
E
S
E
N
C
I
A
L

S E M I P R E S E N C I A L

Especialización en Mediación Familiar. 300h. Centro de Mediación Región de Murcia. Del 30MZ al 5 JL.

Cooperación al desarrollo. 3h. LATE Asturias - Los amigos de Thionck-Essyl. El 26 FB.
Trabajo Social en Justicia. 3h. Ana Junco y Cecilia Braña. El 12 MZ.
Los sistemas de registro e información en Servicios Sociales de atención primaria. 3h. Estela Vicuña. El 23 AB.
Agenda 2030. 3h. LATE Asturias - Los amigos de Thionck-Essyl. El 27 MY.
Voluntariado de cooperación al desarrollo. 3h. LATE Asturias - Los amigos de Thionck-Essyl. El 24 SEP.
Casos Prácticos desde el Trabajo Social Sanitario en Atención Primaria. 3h. Carmen García Villa. El 8 OCT.
Trabajo Social y vivienda. 3h. Belén Murillo. El 22 OCT.
Nociones básicas sobre violencia sexual. 3h. Verónica Argüelles. El 5 NOV.
Trabajo Social en Emergencias. 24h. Cruz Roja.

T
A
L
L
E
R
E
S
-

W
O
R
K
S
H
O
P



Más información: 985 222 219 - formacion.cotsa@gmail.com

De ellas, como vemos:

- **32 se ofertaron en formato online.** Concretamente:
 - **27 salieron adelante.** Entre ellas sumaban **3807 horas de formación.** Se han beneficiado **676 personas.** Estas acciones formativas son:
 - *Intervención psicosocial en emergencia y urgencias sociales.* Impartido por Dimas David López Esparrel, con una duración total de 120 horas. Se desarrolló del 27 de enero al 20 de abril. Se inscribieron un total de 29 personas, de las cuales 29 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 100% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 7,7 según las 16 personas que realizaron el

cuestionario, es decir el 55% del alumnado. La muestra es representativa.

- *Mediación Hipotecaria: Hablamos de mi hogar.* Impartido por Almudena y Amalia de Aptitud Social, con una duración total de 90 horas. Se desarrolló del 3 de febrero al 6 de abril. Se inscribieron un total de 8 personas, de las cuales 8 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 100% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8 según las 5 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 62% del alumnado. La muestra es representativa.
- *La atención centrada en la persona: un modelo de intervención desde el Trabajo Social.* Impartido por Rosa Gómez Trenado, con una duración total de 120 horas. Se desarrolló del 17 de febrero al 11 de mayo. Se inscribieron un total de 18 personas, de las cuales 14 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 77% de personas aptas. Obtuvo una nota media de **7,8** según las 11 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 61% del alumnado. La muestra es representativa.
- *Cómo hacer un diagnóstico social.* Impartido por Jonathan Regalado, con una duración total de 150 horas. Se desarrolló del 24 de febrero al 26 de junio. Se inscribieron un total de 27 personas, de las cuales 20 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 74% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8,4 según las 7 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **26%** del alumnado. La muestra no es representativa.
- *Coordinación y gestión de servicios de ayuda a domicilio.* Impartido por INEFSO, con una duración total de 300 horas. Se desarrolló del 9 de marzo al 15 de junio. Se inscribieron un total de 27 personas, de las cuales 24 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 88% de personas aptas. Obtuvo una nota media de **6,5** según las 13 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **48%** del alumnado. La muestra no es representativa.
- *El Trabajo Social en la jurisdicción de menores.* Impartido por Almudena y Amalia de Aptitud Social, con una duración total de 120 horas. Se desarrolló del 16 de marzo al 8 de junio. Se inscribieron un total de 26 personas, de las cuales 26 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 100% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8,6 según las 17 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 65% del alumnado. La muestra es representativa.
- *El dictamen en accidentes de tráfico.* Impartido por Jesús del Gabinete Trabajo Social Libre, con una duración total de 40 horas. Se desarrolló del 23 de marzo al 27 de abril. Se inscribieron un total de 18 personas, de las cuales 13 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 72% de personas aptas. Obtuvo una nota media de **6,7** según

las 8 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **44%** del alumnado. La muestra no es representativa.

- *Fundamentos y práctica del Trabajo Social Clínico.* Impartido por Jonathan Regalado, con una duración total de 350 horas. Se desarrolló del 13 de abril al 23 de octubre. Se inscribieron un total de 22 personas, de las cuales 9 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un **40%** de personas aptas. Obtuvo una nota media de 9,3 según las 9 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **40%** del alumnado. La muestra no es representativa.
- *Intervención en el acogimiento familiar.* Impartido por Paloma Santamaría y Elena Gil, con una duración total de 100 horas. Se desarrolló del 20 de abril al 29 de junio. Se inscribieron un total de 9 personas, de las cuales 7 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un **77%** de personas aptas. Obtuvo una nota media de 9 según las 4 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **44%** del alumnado. La muestra no es representativa.
- *El trabajo social en instituciones penitenciarias.* Impartido por Víctor Barril, con una duración total de 100 horas. Se desarrolló del 27 de abril al 6 de julio. Se inscribieron un total de 17 personas, de las cuales 14 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un **82%** de personas aptas. Obtuvo una nota media de 9,2 según las 5 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **29%** del alumnado. La muestra no es representativa.
- *Extranjería y Trabajo social: informe de arraigo e informe de disponibilidad de vivienda.* Impartido por Alejandro Peña, con una duración total de 70 horas. Se desarrolló del 11 de mayo al 21 de junio. Se inscribieron un total de 46 personas, de las cuales 45 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un **97%** de personas aptas. Obtuvo una nota media de 9,4 según las 26 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **56%** del alumnado. La muestra es representativa.
- *Valoración y diagnóstico social en salud mental desde servicios no especializados.* Impartido por Verónica y Sara de Ateyavana, con una duración total de 90 horas. Se desarrolló del 18 de mayo al 27 de julio. Se inscribieron un total de 24 personas, de las cuales 19 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un **79%** de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8,9 según las 11 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **45%** del alumnado. La muestra no es representativa.
- *Intervención de emergencia psicosocial para la prevención del suicidio y la conducta de autolesión para trabajadoras/es sociales.* Impartido por Dimas David López Esparrel, con una duración total de 60 horas. Se desarrolló del 25 de mayo al 6 de julio. Se inscribieron un total de

30 personas, de las cuales 30 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 100% de personas aptas. Obtuvo una nota media de **7,7** según las 20 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 66% del alumnado. La muestra es representativa.

- *Gestión del estrés, del tiempo y autocuidado.* Impartido por David Mustieles, con una duración total de 40 horas. Se desarrolló del 1 al 29 de junio. Se inscribieron un total de 18 personas, de las cuales 17 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 94% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 9,4 según las 5 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **28%** del alumnado. La muestra no es representativa.
- *Intervención social en Centros de Atención a mayores.* Impartido por Victoria Abadía, con una duración total de 100 horas. Se desarrolló del 15 de junio al 21 de septiembre. Se inscribieron un total de 32 personas, de las cuales 31 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 96% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8,7 según las 15 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **47%** del alumnado. La muestra no es representativa.
- *El Trabajo Social en Tanatorios.* Impartido por Almudena y Amalia de Aptitud Social, con una duración total de 100 horas. Se desarrolló del 22 de junio al 14 de septiembre. Se inscribieron un total de 19 personas, de las cuales 18 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 94% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8 según las 12 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 63% del alumnado. La muestra es representativa.
- *Menores transexuales, una realidad en la que intervenir desde el Trabajo Social.* Impartido por Almudena y Amalia de Aptitud Social, con una duración total de 120 horas. Se desarrolló del 6 de julio al 28 de septiembre. Se inscribieron un total de 41 personas, de las cuales 34 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 82% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8,1 según las 21 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 51% del alumnado. La muestra es representativa.
- *Mediación escolar y conflictos juveniles, bullying, ciberbullying y grooming.* Impartido por el Centro de Mediación Región de Murcia, con una duración total de 200 horas. Se desarrolló del 14 de septiembre al 11 de enero de 2021. Se inscribieron un total de 16 personas, de las cuales 14 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 87% de personas aptas. Obtuvo una nota media de **6,7** según las 4 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **25%** del alumnado. La muestra no es representativa.

- *Especialización en Justicia Restaurativa.* Impartido por el Centro de Mediación Región de Murcia, con una duración total de 200 horas. Se desarrolló del 21 de septiembre al 20 de diciembre. Se inscribieron un total de 10 personas, de las cuales 9 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 90% de personas aptas. Obtuvo una nota media de **7,6** según las 5 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 50% del alumnado. La muestra es representativa.
- *Cómo hacer un informe social.* Impartido por Jonathan Regalado, con una duración total de 100 horas. Se desarrolló del 28 de septiembre al 22 de enero de 2021. Se inscribieron un total de 45 personas, de las cuales 33 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 73% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8,7 según las 24 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 53% del alumnado. La muestra es representativa.
- *Segunda edición del curso sobre Gestión del estrés, del tiempo y autocuidado profesional.* Impartido por David Mustieles, con una duración total de 40 horas. Se desarrolló del 1 de octubre al 15 de noviembre. Se inscribieron un total de 8 personas, de las cuales 8 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 100% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8,8 según las 5 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 62% del alumnado. La muestra es representativa.
- *Dirección de centros sociales y sociosanitarios.* Impartido por INEFSO, con una duración total de 300 horas. Se desarrolló del 5 de octubre al 22 de diciembre. Se inscribieron un total de 62 personas, de las cuales 58 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 93% de personas aptas. Obtuvo una nota media de **7,1** según las 33 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 53% del alumnado. La muestra es representativa.
- *Modelos de intervención con personas en situación de exclusión residencial severa. Housing First.* Impartido por Ania y Carmen de Aires, con una duración total de 100 horas. Se desarrolló del 19 de octubre al 20 de diciembre. Se inscribieron un total de 27 personas, de las cuales 17 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 62% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8,4 según las 17 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 63% del alumnado. La muestra es representativa.
- *Cómo crear y gestionar mi asociación.* Impartido por Almudena y Amalia de Aptitud Social, con una duración total de 90 horas. Se desarrolló del 26 de octubre al 11 de enero de 2021. Se inscribieron un total de 24 personas, de las cuales 17 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 70% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8,9 según las 13 personas que realizaron el

cuestionario, es decir el 52% del alumnado. La muestra es representativa.

- *Especialización en derecho de extranjería para la intervención social y mediación.* Impartido por el Centro de Mediación Región de Murcia, con una duración total de 200 horas. Se desarrolló del 16 de noviembre al 1 de marzo de 2021. Se inscribieron un total de 21 personas, de las cuales 19 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 90% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 8,4 según las 8 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 38% del alumnado. La muestra no es representativa.
 - *Personas con discapacidad, actuación social.* Impartido por Almudena y Amalia de Aptitud Social, con una duración total de 90 horas. Se desarrolló del 23 de noviembre al 25 de enero de 2021. Se inscribieron un total de 20 personas, de las cuales 19 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 90% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 7,6 según las 12 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 60% del alumnado. La muestra es representativa.
 - *Herramientas para la intervención social desde el Trabajo Social.* Impartido por Paloma Santamaría y Elena Gil, con una duración total de 115 horas. Se desarrolló del 30 de noviembre al 22 de febrero de 2021. Se inscribieron un total de 4 personas, de las cuales 2 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 50% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 7 según las 2 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 50% del alumnado. La muestra es representativa.
- Las otras 5 formaciones se impartían bajo la categoría de formación “permanente” es decir, se ofrecieron a través de cupones descuento. En total, **27 personas** se beneficiaron de estos **cupones**.
- *Trabajo Social y TIC*, de 40 horas, impartida por José María Regalado. 9 personas aprovecharon el cupón del 50% de descuento en su matrícula.
 - *Gestión de la información en internet*. 60 horas. José María Regalado. Cupón del 40% de descuento solicitado por 7 personas.
 - *Herramientas digitales para trabajar en casa*. 50 horas. José María Regalado. Cupón 25% descuento solicitado por 5 personas.
 - *Responsabilidad Social Corporativa*. 40 horas. Almudena Díaz Requena. Cupón del 25% solicitado por 6 personas.
 - *Uso y abuso de tecnología en infancia y adolescencia. Prevención, detección y abordaje para el trabajo con familias*. 80 horas. José María regalado. Ha sido la única formación que no se llegó a desarrollar, ya que, la pandemia afectó al desarrollo de su contenido. Por ello, entre el docente y el COTSA se llegó a un acuerdo para impartir la misma

durante 2021 adaptando sus materiales a la nueva situación en la que nos hemos visto inmersas donde el uso de las nuevas tecnologías cada vez es más continuo.

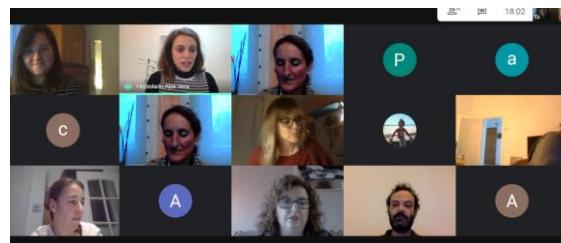
- **1 en formato semipresencial.** En un primer momento, esta formación se ofertó en formato semipresencial. Pero, dado que su sesión presencial se desarrollaba en el mes de julio, tuvo que ser **reconvertida** y se impartió de forma completamente online por la pandemia.
 - *Especialización en mediación familiar.* Impartido por el Centro de Mediación Región de Murcia, con una duración total de 300 horas. Se desarrolló del 30 de marzo al 5 de julio. Se inscribieron un total de 14 personas, de las cuales 12 recibieron el certificado de aprovechamiento, lo que supone un 85% de personas aptas. Obtuvo una nota media de 9 según las 3 personas que realizaron el cuestionario, es decir el **21%** del alumnado. La muestra no es representativa.
- **13 en formato presencial.** Sin embargo, la pandemia modificó todos nuestros planes, por lo que **ninguno pudo ser desarrollado en su formato original**. Es decir, de estas un total de **9 no pudieron ser desarrolladas y tampoco reconvertidas** a un formato online a pesar de ofrecer diferentes alternativas a la docencia. Si bien, seguimos en contacto con estos docentes para que en el momento que sea oportuno, se pueda retomar el contacto y desarrollar finalmente estas formaciones en nuevas fechas. Nos estamos refiriendo a estas acciones: 1) *Soledad no deseada en las personas mayores*, 2) *Claves para superar el examen tipo test en la oposición de Trabajo Social*, 3) *Resolución de casos prácticos*, 4) *Trabajo Social Crítico Narrativo*, 5) *La violencia de género y sus periferias: una propuesta de abordaje desde la intervención social*, 6) *El Dictamen Pericial como medio de prueba*, 7) *Herramientas técnicas para el trabajo social en casos de divorcio difícil*, 8) *Atención a la sexualidad y educación sexual* y 9) *Diseño de un proyecto de intervención bajo el enfoque del marco lógico*.

Mientras las otras 4, fueron **reconvertidas** de la siguiente forma:

- La formación sobre *Entrevista, cambio y Trabajo Social*, así como *Autocuidado Profesional* que iban a ser impartidas por David Mustieles, fueron **reconvertidas** por la formación online *Gestión del estrés del tiempo y autocuidado profesional* (ya incorporada al apartado de formación online). Tanto la docencia como el propio COTSA consideramos que esta formación online tendría mayor interés entre las personas colegiadas y acertamos ya que se convocaron dos ediciones.
- *Focusing y comunicación interpersonal*. Fue reconvertida y se impartió en formato **Webinar** el 10 de julio por la compañera Amelia Antolín y M^a Luisa Burgoa a través de la plataforma Google Meet gestionada por el COTSA. Participaron 7 personas.

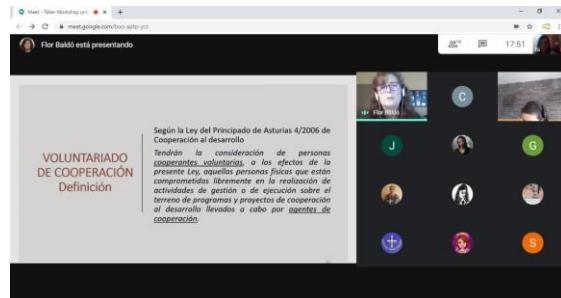


- El curso de *Comunicación con Programación Neuro Lingüística* fue **reconvertido** y se impartió el 6 de noviembre por videoconferencia en la que participaron **13 personas**. Obtuvo una nota media de **7,9** según las 9 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 65% del alumnado. La muestra es representativa.



- **9 en formato taller-workshop.** Al igual que con la formación presencial, también se vieron afectados por la crisis sanitaria. Solo 1 pudo ser desarrollado de forma presencial pues estaba convocado en el mes de febrero. Mientras que 5 no pudieron ser reconvertidos por la metodología y los contenidos a desarrollar y 3 se impartieron de forma virtual. Es decir:
 - Las 4 formaciones sobre *Los sistemas de registro e información en servicios sociales de atención primaria, Agenda 2030, Casos prácticos desde el Trabajo Social Sanitario en Atención Primaria y Trabajo Social en Emergencias* no pudieron ser reconvertidas por lo que no fueron publicitadas. Si bien, en cuanto la situación permita desarrollar las mismas en forma presencial, tal y como prefieren sus docentes, será programadas.
 - *Trabajo Social en Justicia*. Fue difundido y se habían completado las 28 plazas disponibles. Sin embargo, se iba a desarrollar el día 12 de marzo, apenas dos días antes de que se declarase el estado de alarma, por lo que siguiendo las recomendaciones de las autoridades fue cancelado. Si bien, todas las personas que estaban inscritas recibieron el material confeccionado por las docentes, Ana Junco y Cecilia Braña, por correo electrónico junto con materiales complementarios ya que se trataba de una formación de especial interés sobre todo de cara a las Oposiciones de Trabajo Social.
 - *Cooperación al desarrollo*. Se llevó a cabo de forma presencial el 26 de febrero por Flor Baldó de LATE Asturias - Los Amigos de Thionck-essyl. Participaron 5 personas. Obtuvo una nota media de 8 según las 5 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 100% del alumnado. La muestra es representativa.
 - *Voluntariado de cooperación al desarrollo*. Fue reconvertido a una sesión Webinar también impartida por Flor Baldó el 24 de septiembre. Participaron

13 personas. Obtuvo una nota media de 8,7 según las 9 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 69% del alumnado. La muestra es representativa.



- Trabajo Social y Vivienda. También se llevó a cabo en formato Webinar a cargo de Belén Murillo el 5 de noviembre. Participaron 29 personas. Obtuvo una nota media de 8,5 según las 21 personas que realizaron el cuestionario, es decir el 78% del alumnado. La muestra es representativa.



- Nociones Básicas sobre violencia sexual. El último taller-workshop reconvertido en Webinar celebrado el 19 de noviembre e impartido por Verónica Argüelles. Participan 25 personas.

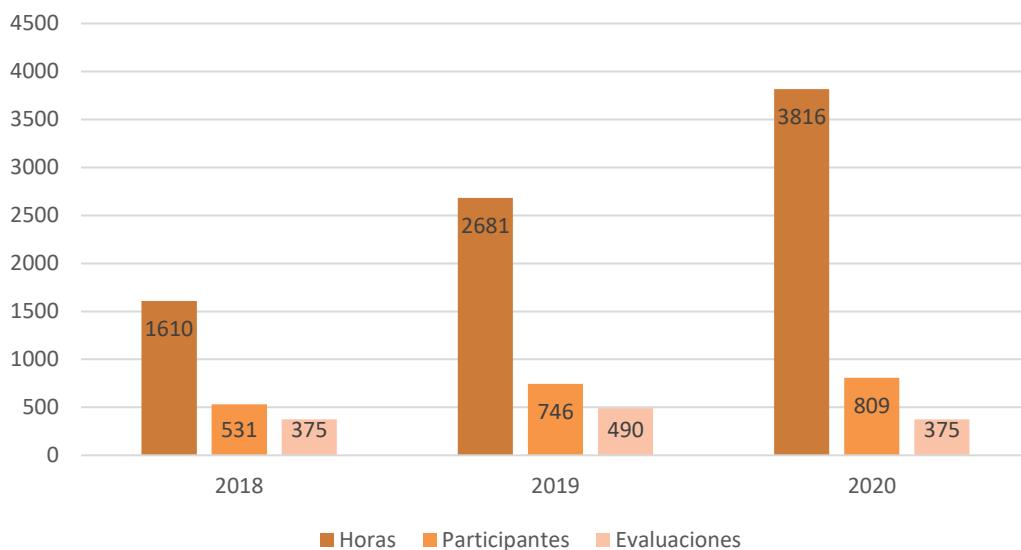


Cabe destacar que estas tres últimas Webinars ofertadas por el colegio **fueron gratuitas** para las personas colegiadas en el COTSA.

En definitiva, se han desarrollado 38 acciones formativas, con un total de 3816 horas de formación en las que han participado 809 personas. De estas personas, **375 participaron en la evaluación** de la formación, es decir, el 46% ha contribuido en la mejora del programa formativo del COTSA. Un porcentaje menor que en años anteriores por lo que hace que sea necesario repensar sobre el método a través del cual se trasladan estas encuestas, dado que la participación es fundamental y es la vía que nos permite evaluarnos.

En el siguiente gráfico podemos observar una comparativa con los años anteriores en relación al número de horas de formación ofertadas, número de participantes y número de evaluaciones cumplimentadas.

Como vemos, cada vez se ofrecen más horas de formación y la participación sigue siendo constante a pesar de la crisis sufrida.



2. PLATAFORMA DE FORMACIÓN

Durante 2018, se puso en marcha la **plataforma de formación online del COTSA**. Una nueva herramienta que permite desarrollar las acciones formativas del Plan de Formación del COTSA tanto para los Gabinetes profesionales como para nuestras propias personas colegiadas las cuales cuentan con gran sabiduría y experiencia en su ámbito y a través de espacios como estos pueden compartirlo.

De esta forma, se han desarrollado **10 acciones formativas** a través de la misma:

- *Intervención psicosocial en emergencias y urgencias sociales.*
- *Atención centrada en la persona: un modelo de intervención desde el Trabajo Social.*
- *El dictamen en accidentes de tráfico.*
- *Intervención en el acogimiento familiar.*
- *El Trabajo Social en Instituciones Penitenciarias.*
- *Valoración y Diagnóstico en salud mental desde servicios no especializados.*
- *Intervención de emergencia psicosocial para la prevención del suicidio y la conducta de autolesión para Trabajadoras/es Sociales.*
- *Intervención social en centros de atención a personas mayores.*
- *Modelos de intervención con personas en situación de exclusión residencial severa. Housing First.*
- *Herramientas para la intervención social desde el Trabajo Social.*



Concretamente, el curso de *Valoración y Diagnóstico Social en Salud Mental desde servicios no especializados* y *El Trabajo Social en Instituciones Penitenciarias* han sido impartidos por personas colegiadas en el COTSA que, gracias a esta plataforma, han podido compartir su experiencia profesional convertida en formación.

Además, como novedad, durante 2020 el COTSA puso a disposición de las personas colegiadas la **plataforma de videoconferencias de Google Meet** ofreciendo el apoyo técnico necesario para llevar a cabo tanto las charlas, como los cursos como las sesiones Webinars que se impartieron a lo largo de todo el año. Es decir, de las formaciones arriba mencionadas utilizaron este medio:

- El taller sobre *Voluntariado de Cooperación al Desarrollo*.
- El taller sobre *Trabajo Social y vivienda*.
- El taller sobre *Nociones básicas sobre violencia sexual*.
- El curso de *Comunicación con PNL*.
- La Charla sobre *Focusing y comunicación interpersonal*.

Todo ello sin olvidar que gracias a la puesta en marcha de este sistema han sido posible celebrar las reuniones de junta virtuales, convocatorias de asamblea y diferentes Webinars que serán descritas a continuación. Una herramienta que durante la pandemia nos ha permitido estar conectadas constantemente.

3. PLAN FORMATIVO ANUAL, NUEVAS PROPUESTAS Y PROTOCOLO DE CALIDAD

El **Plan Formativo Anual** del COTSA se elabora durante el último cuatrimestre del año. En un primer momento, la Junta valora las diferentes propuestas que han llegado al Colegio por diferentes vías y, finalmente, el resultado se presenta en la Asamblea General que se celebra en el último mes del año. Durante 2019 se habilitó un [espacio en la web](#) del Colegio que recogía los aspectos básicos que toda propuesta formativa debe contener, facilitando así la labor de selección.

La Junta, en 2018 valoró 98 acciones formativas, en 2019 se estudiaron 62 propuestas formativas y en 2020 **69 propuestas** que llegaron desde diferentes gabinetes de formación privados. Además, tal y como hicimos en años anteriores en 2020, [se abrió un proceso participativo](#) entre las personas colegiadas para que pudieran hacernos llegar todas sus propuestas de formación. **4 personas colegiadas** nos hicieron llegar su dossier formativa y todas ellas fueron incorporadas al plan.

Esta valoración se realizó siguiendo el [Protocolo de Calidad](#) que pusimos en marcha en 2018. Gracias al criterio que permite que una acción formativa se incorpore al Plan de Formación del año siguiente si obtiene una nota superior a un 8 en el cuestionario de evaluación (siempre que la muestra sea representativa), la selección fue mucho más ágil y permitió buscar acciones formativas novedosas.

Además, durante 2019 el COTSA fue reconocida como **entidad organizadora de actividades de formación permanente del profesorado**, gracias a la publicación de esta acreditación en el [BOPA de 13/05/2019](#). Esto implica que nuestras acciones formativas serán reconocidas

por la Consejería de Educación y Cultura del Principado de Asturias, previa solicitud. De esta forma, todas las Trabajadoras/es Sociales que formen parte del cuerpo de profesorado de cualquier nivel del Sistema Educativo asturiano (educación primaria, secundaria, formación profesional...) podrán acreditar formación permanente gracias a la realización de nuestras acciones formativas y, de esta forma, acceder a la percepción de los sexenios. La formación que imparte el COTSA es válida a nivel estatal, pero esta acreditación concreta de formación permanente solo se ofrece al profesorado de nuestra Comunidad Autónoma. Durante el año 2020 **se solicitó el reconocimiento** de la acción formativa sobre *Mediación escolar y conflictos juveniles, bullying, grooming y ciberbullying*. Un **reconocimiento favorable**, aunque, lamentablemente, ningún docente realizó la formación.



EMPLEO

- 1. LISTADO DE PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL EN EJERCICIO LIBRE**
- 2. LISTADO PERITOS SOCIALES JUZGADOS**
- 3. OFERTAS EXCLUSIVAS DE EMPLEO**
- 4. OPOSICIONES Y BOLSAS DE EMPLEO PÚBLICO**

El Servicio de Empleo del Colegio de Trabajo Social de Asturias tiene por objeto mejorar las posibilidades de inserción en el mercado laboral de las personas colegiadas. Para ello enviamos a las personas colegiadas diferentes circulares con ofertas de empleo exclusivas, incorporamos en el Boletín Informativo mensual un apartado específico sobre empleo, gestionamos los materiales de la preparación de las oposiciones, etc.

Además de esto, dentro del área de empleo se desarrollan otras acciones como resolver consultas sobre los procesos selectivos que se realizan mediante oposición, sobre formación y contratación; rastreo de fuentes e información sobre otras ofertas de empleo tanto públicas como privadas y dentro y fuera de nuestra Comunidad Autónoma; seguimientos; intermediación de ofertas, etc.

1. LISTADO DE PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL EN EJERCICIO LIBRE

Existe un listado de profesionales de Trabajo Social interesadas en ofrecer sus servicios por cuenta propia. Es decir, Trabajadoras y Trabajadores Sociales que están dispuestos a intervenir a petición de diferentes personas, individuales, asociaciones... que ejerzan por libre la profesión. **La vigencia del listado es bianual.** Es importante recordar que solo deberían inscribirse en el mismo aquellas personas que realmente tengan disponibilidad, ya que es una lista abierta, con vigencia de dos años, por lo que en cualquier momento pueden solicitar tus servicios. El listado se entrega a cualquier particular o entidad que lo solicite.

Habitualmente se han solicitado al Colegio los diferentes listados de profesionales disponibles para la realización de informes sociales relacionados con: peritajes sociales, valoraciones para acogimientos temporales, proyectos para asociaciones, etcétera. **En 2020, se ha solicitado el listado en 9 ocasiones:**

- El 27/02 para realizar una investigación doctoral de la Universidad Pública de Navarra.
- El 02/03 para solicitar una persona Mediadora.
- El 15/05 para realizar un Peritaje Social.
- El 26/06 para realizar un Informe Social.
- 17/07 para una Mediación Familiar.
- 22/07 para realizar un Peritaje Social.
- 29/07 para la coordinación de un Proyecto Social.
- 28/08 para realizar un Informe Pericial.
- 24/11 para realizar un Informe Pericial.

El Colegio no requiere ninguna formación específica adicional para formar parte del listado, quedando a criterio de la persona colegiada, que libremente se inscribe, teniendo en cuenta su disponibilidad y la responsabilidad que dichos trabajos conllevan. Por tanto, este listado solo puede elaborarse con aquellas personas que estén interesadas y hagan llegar al Colegio la pertinente autorización.

El listado permanecerá abierto todo el año, pudiendo efectuarse altas y bajas cuando se soliciten. De este modo, si la persona colegiada considera que durante una temporada no puede ejercer las labores para las que está destinado el listado, puede comunicar su baja temporal o definitiva en el mismo.

Bianualmente, se solicitará desde el Colegio la renovación del listado, procediendo a extraer la letra del orden en la I Asamblea General que se celebre. Concretamente, **el listado fue actualizado en 2019**. En la Asamblea General Ordinaria celebrada el 29 de abril, se sorteó de nuevo la letra que establece el orden, pasando de ser la “Y” a la “M”. Inmediatamente después, se envió una circular a las personas colegiadas para abrir un nuevo proceso de inscripción pues, el listado anterior, vigente desde 2017, había quedado sin efecto. Este listado tendrá que renovarse en 2021, cuestión que fue anunciada durante la celebración de la II Asamblea General Ordinaria de 17 de diciembre de 2020.

El listado es público, de modo que cualquier persona o entidad puede solicitarlo y se le entregará el que esté actualizado a dicha fecha, no siendo el Colegio responsable de las actuaciones ni de la relación entre la persona colegiada y su cliente.

El Colegio tampoco señalará a ningún profesional de dicho listado, así como tampoco establecerá un turno de intervención. Por tanto, se entregará la totalidad del mismo a la persona o entidad que lo haya solicitado.

Asimismo, el Colegio, en cumplimiento de la legislación vigente, tampoco establece tablas orientativas de las tarifas derivadas de las actuaciones que sus personas colegiadas realicen en el libre ejercicio de la profesión y queda al margen de cualquier pacto que se establezca entre cliente y la profesional del Trabajo Social.

2. LISTADO PERITOS SOCIALES JUZGADOS

La Ley de Enjuiciamiento Civil (LEC) de 7 de enero de 2000, en el artículo 341.1., encomienda a los Colegios Profesionales remitir anualmente una lista de sus personas colegiadas que están dispuestas a actuar como Peritos nombrados por los Tribunales en los procesos civiles y en todos aquellos de otros órdenes que no tengan una regulación especial. Dicha norma establece que durante el mes de enero de cada año se enviará a los Juzgados esta lista.

Por ello, las personas colegiadas en el COTSA desde el mes de diciembre **hasta el 19 de enero de 2020 pudieron enviar las solicitudes** a través del correo electrónico general del Colegio para formar parte de dicho listado. Durante la convocatoria, se recuerda que dadas las especificidades de este turno el COTSA recomienda que se tenga formación específica y/o experiencia en la elaboración de informes periciales, así como, que, en todos los casos, se cumplan los requisitos para poder ejercer por libre la profesión en este campo:

- Estar colegiada/o en el Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias, a fecha de cierre de admisión de solicitudes, estar al corriente de pago en las cuotas y permanecer de alta durante el período de vigencia de la referida lista de Peritos.
- Tener una formación específica mínima de 20 horas, en Peritación Judicial ajustada a la vigente LEC (con posibilidad de acreditarlo documentalmente en aquellos casos que se requiera).
- Presentar la solicitud cumplimentada y firmada en el plazo señalado por el COTSA.

Recordamos que si una persona es designada como perito solo podrá no aceptar el cargo por justa causa (artículo 342 de la LEC), de ahí nuestras recomendaciones ante la tarea tan específica a realizar.

En total se presentaron **6 candidaturas** para formar parte de este listado de Peritos Sociales.

Además, dado que durante el año 2019 se había impartido la formación de *Especialización en Coordinación de Parentalidad*, se ofreció a los diferentes Decanatos judiciales las colegiadas que manifestaron su interés en ofertarse como **expertas Coordinación de Parentalidad** concretamente **2 profesionales**. Una nueva figura que cuenta con proyectos pilotos de desarrollo en Madrid y Barcelona que se trata de instaurar para abordar aquellos problemas de las familias con alta conflictividad llegando a acuerdos que salvaguarden el interés superior de las y los menores.

3. OFERTAS EXCLUSIVAS DE EMPLEO

Se han realizado acciones encaminadas a poner en contacto las ofertas de trabajo con las personas colegiadas para su colocación y facilitar a las personas empleadoras las Trabajadoras Sociales más apropiadas a sus requerimientos y necesidades.

Se gestionaron ofertas de empleo con entidades que contactaron directamente con el Colegio y solicitaron profesionales con un perfil determinado para acceder a un proceso selectivo. En el período 2020, se gestionó la candidatura de las personas colegiadas a las siguientes ofertas de trabajo de empresas privadas y asociaciones:

- 14 de enero, Expoacción. Se presentaron 40 candidaturas.
- 4 de febrero, Residencia Lar de Noega. Se presentan 71 candidaturas.
- 12 de febrero, Ludópatas Asociados en Rehabilitación del Principado de Asturias (LARPA). Se presentaron 41 candidaturas.
- 23 de junio, Asociación de trasplantados hematopoyéticos y enfermos hematológicos de Asturias (ASTHEHA). Se presentan 24 currículums.
- 23 de julio y 14 de agosto, la Residencia Hermanitas de los ancianos desamparados - Hogar San José de Cangas de Narcea ofrece dos vacantes de Trabajo Social. Se presentan entre ambas ofertas, 34 candidaturas.
- 31 de agosto, la Fundación Diagrama para un centro de Violencia de Género en Santander contacta con el COTSA en busca de profesionales de Trabajo Social. Se presentan 9 personas interesadas.
- El 28 de septiembre, la Asociación Lares Asturias (Asociación de Residencias y servicios de atención a mayores) requiere de forma urgente de una profesional del Trabajo Social. Debido a la premura, la entidad gestiona directamente la recepción de las candidaturas.
- 1 de octubre, el Grupo Integra busca un profesional del Trabajo Social con certificado de discapacidad para su Centro Especial de Empleo. Se presentan 10 candidaturas.
- 06 de noviembre, el centro Cavasym Asturias ofrece un puesto de trabajo Social para el Punto de Encuentro Familiar de Navia. Al igual que en el caso de Lares, gestiona

directamente la recepción de las candidaturas debido a la urgencia con la que se requiere la contratación.

En resumen, se gestionaron **9 ofertas de empleo exclusivas a las que postulan más de 229 candidaturas. 4 personas fueron seleccionadas.** La Fundación Diagrama, el Grupo Integra y Cavasym no reportan datos sobre la contratación. Mientras que otros dos puestos de trabajo no encuentran la persona idónea entre estas candidaturas y oferta el puesto en otros portales de empleo.

4. OPOSICIONES Y BOLSAS DE EMPLEO PÚBLICO

Durante 2020, se realizó un rastreo exhaustivo de las diferentes ofertas de empleo público informando a las personas colegiadas de los plazos para poder presentarse a estas convocatorias. Concretamente, **se ofreció información sobre la oposición de Consejería** ya que estaba pendiente la convocatoria del primer examen de la misma y se vio postpuesta en varias ocasiones.

Además, tras la apertura en 2018 de la Bolsa de **Bolsa de Demandantes de Empleo del SESPA**, durante todo el año se sigue ofreciendo información al respecto tanto en el Boletín Informativo quien incorpora un apartado específico o de forma telefónica. Una bolsa que generó mucho interés dado que a partir del mes de agosto se realizó la **contratación de 200 profesionales del trabajo social para los equipos del Rastreo del COVID-19**. Contrataciones que se han mantenido hasta el año 2021 y que han supuesto una oportunidad laboral para muchas compañeras y compañeros.

Por otro lado, colaboramos en la preparación de estas convocatorias de ofertas de empleo público poniendo a disposición de nuestras personas colegiadas un **material exclusivo** para afrontar la parte práctica de los exámenes, así como, un material para afrontar el examen tipo test o de desarrollo de cada convocatoria. Materiales elaborados por Oscar Trujillo, Trabajador Social colegiado en Madrid con amplia experiencia en la preparación de grupos de personas opositoras. Ha elaborado el temario para las oposiciones de Trabajo Social del Ayuntamiento de Madrid, para otros municipios de la Comunidad de Madrid (Móstoles, Fuenlabrada, etc.) y para la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Lo más importante es que lleva preparando temarios para Asturias desde 2013, concretamente, preparó las oposiciones de Trabajo Social del Ayuntamiento de Oviedo en el año 2018 y previamente los temarios de Gijón, Parres, Mieres, Langreo. Por último, en 2019 elaboró el temario de las oposiciones de Consejería de Derechos Sociales y Bienestar.

Además, siempre está a disposición el **material para afrontar los casos prácticos** de estas oposiciones titulado *Todo lo bueno y lo malo cabe dentro de un papel*. Permite centrar la resolución del caso en función tanto de la demanda básica que se propone -económica, de vivienda, de emergencia social, etc.- o del colectivo con el que se plantea la intervención -menores, mujeres, inmigrantes, personas sin hogar, etc.-, a modo de "hoja de ruta" que guíe y ordene las diferentes actuaciones. Es decir, te enseña a desarrollar un esquema que puede aplicarse en cada uno de los tres niveles de intervención clásicos: personal-familiar, grupal y comunitaria.

En definitiva, durante este año se han facilitado:

- 7 temarios completos de la convocatoria de Consejería.
- 37 temas sueltos del temario de Consejería.
- 4 materiales de la parte práctica.



VISIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN

- 1. DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL**
- 2. OTRAS ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR EL COTSA**
- 3. PREMIOS COTSA**
- 4. ALIANZA CON LA UNIVERSIDAD**
- 5. ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN**

1. DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL

El Día Mundial del Trabajo Social conmemora el compromiso, la contribución y la labor de las trabajadoras y trabajadores sociales. Conocemos la realidad social, somos líderes del cambio y de la intervención social e impulsamos la lucha y la garantía de los derechos sociales de la ciudadanía.

La celebración del Día Mundial del Trabajo Social de 2020 fue truncada por la situación de emergencia sanitaria.



En nuestro caso, bajo el lema “**Promoviendo la importancia de las relaciones humanas**”, habíamos organizado para el 16 y 17 de marzo con el apoyo de la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales “Jovellanos” y la colaboración de Caja Rural, Gaes-Grupo Amplifon y la Cátedra Milla del Conocimiento: Xixón sostenibilidad de la Universidad de Oviedo las siguientes actividades:

- 16 DE MARZO. Aula de la Facultad “Jovellanos”.
 - 16.00 a 20.00 h. Taller Práctico. Iniciación a la intervención social desde el enfoque narrativo en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030. Recupera la esencial de Trabajo Social y conéctate con tus sueños y esperanzas profesionales gracias a Karina Fernández-D’Andrea, Trabajadora social clínica narrativa.
- 17 DE MARZO. Paraninfo de La Laboral - Ciudad de la Cultura.
 - 16.30 h. Inauguración. Intervienen: D. Levi Pérez, Decano de la Facultad “Jovellanos”; Dª. Belén Murillo, Presidenta del Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias; Dª. Ana González, Alcaldesa del Ayuntamiento de Gijón; D. Eduardo A. del Valle, Coordinador de la Cátedra “Xixón Sostenibilidad” y Dª Melania Álvarez, Consejera de Derechos Sociales y Bienestar.
 - 17.00 h. Entrega del [IV Premio TFG Trabajo Social “Germán García González”](#)
 - 17.30 h. “Del 2020 al 2030. Trabajo Social Narrativo y Trabajo Social verde: nuevos modelos, viejas esencias”. Karina Fernández-D’Andrea, Trabajadora social clínica narrativa.
 - 19.00 h. Bienvenida a la profesión y homenaje colegiadas jubiladas

Sin embargo, el 14 de marzo de 2020 se declaró el Estado de Alarma y se pusieron en marcha toda una serie de medidas para contener la expansión del coronavirus entre ellas el confinamiento domiciliario de toda la población. Por ello, ante la situación de emergencia la Junta de Gobierno decidió suspender los actos organizados por el Día Mundial, así como suspender las acciones formativas presenciales o las reuniones de los grupos de trabajo del COTSA. De forma que el [12 de marzo se emitió un comunicado de prensa trasladando esta decisión “Las y los Trabajadores Sociales ante la situación del COVID-19”](#).



Aunque nuestros actos de celebración se hayan cancelado por la situación de emergencias sanitaria, hoy sigue siendo nuestro día.
¡Feliz Día Mundial del Trabajo Social!

Esta situación, tenía una incidencia mundial por lo que la FITS decidió modificar el cartel de celebración del DMTS. Eliminó el apretón de manos por un saludo sin contacto. Cartel, que utilizó el Colegio para celebrar el Día Mundial del Trabajo Social **en la distancia**.

Por ello, el 16 de marzo emitimos el comunicado “[En estado de alarma, no olvidemos la importancia de las relaciones humanas](#)”.

Y el mismo día 17 de marzo, publicamos el comunicado “[¡Feliz Día Mundial del Trabajo Social!](#)” difundiéndolo con el cartel de esta misma página en todas nuestras redes sociales.

2. OTRAS ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR EL COTSA

2.1. WEBINARS

A pesar de la irrupción que provocó la pandemia del COVID-19 en nuestro Plan de Acción han sido varias las actividades que ha organizado el COTSA a lo largo de 2020.

En primer lugar, **impartimos dos charlas de presentación de nuestra profesión** como salida profesional para estudiar el próximo año el 08 de mayo y el 23 de junio. Encuentros online en el que dimos a conocer a las alumnas del IES Rio Trubia, más concretamente al alumnado del Ciclo formativo de Integración Profesional, qué es el trabajo social. Espacios en los que colaboró nuestra colegiada Mª Luisa Burgoa.



En segundo lugar, **organizamos junto a UNAF - Unión Nacional de Asociaciones Familiares** dos Webinar gratuitas y exclusivas para las personas colegiadas en el COTSA. El primero bajo el título “Mediación Intergeneracional” se celebró el 9 de diciembre y fue visualizado por más de 50 personas. A continuación, el 16 de diciembre, asistimos a la Webinar “Familias Reconstituidas”, en la que participaron más de 30 personas.

Servicio de mediación para padres, madres e hijos/as adolescentes

Este servicio se centra en la mediación entre padres y adolescentes. Ofrece sesiones individuales y grupales para mejorar las relaciones y solucionar conflictos.

EN QUÉ CONSISTE ESTE SERVICIO?

Este servicio consiste en la realización de sesiones individuales y grupales para padres y adolescentes. Ofrece sesiones individuales y grupales para mejorar las relaciones y solucionar conflictos.

Participantes en el webinar:

RAQUEL GONZ... (Video)	iPhone de Jonat... (Video)	BELEN MARIA... (Video)	anaf (Video)
Irene (Video)	Ana espinosa (Video)	Cristina Diaz (Video)	
Ruth (Video)	Ventura Merodio (Video)	iPhone Mabel (Video)	Luis (Video)
Cristina (Video)	Noemí de la Pue... (Video)	Maria Francisca... (Video)	Mar Gomez (Video)
Loli (Video)	Eva (Video)		

2.2. BICENTENARIO DE CONCEPCIÓN ARENAL



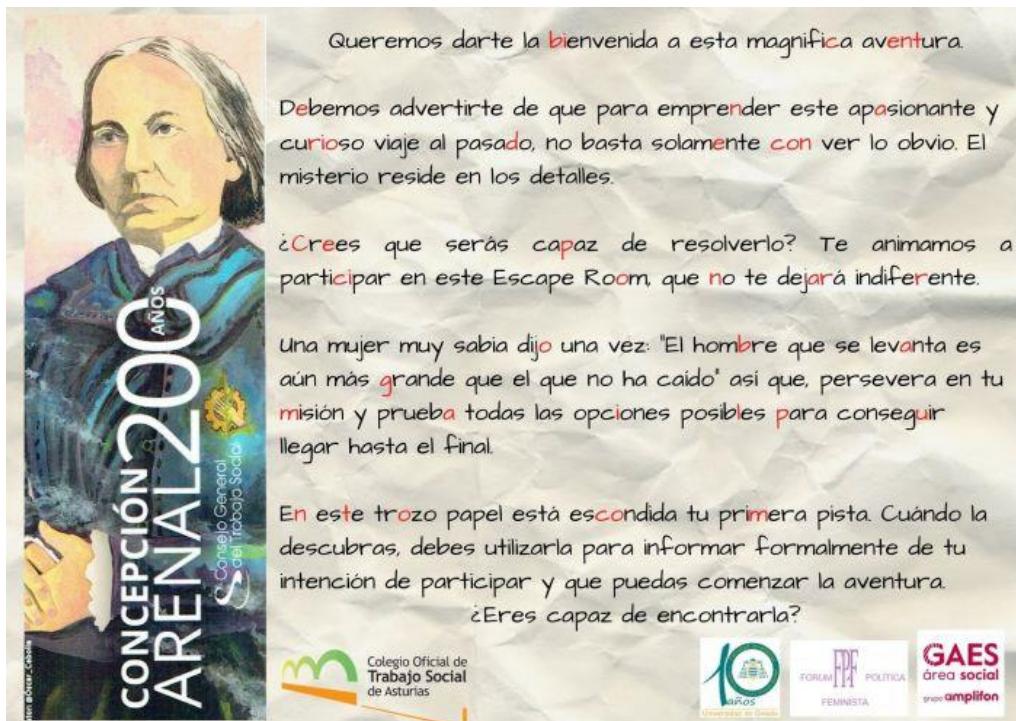
Finalmente, organizamos una actividad muy especial la Jornada - Homenaje “Concepción Arenal, mirada transformadora” para recordar el legado de esta figura referente para el Trabajo Social de España y el movimiento feminista en el bicentenario de su nacimiento. Una actividad organizada en conjunto entre la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales “Jovellanos” y el Fórum de Política Feminista en colaboración con GAES - Grupo Amplifon, online y gratuita abierta a cualquier persona interesada.

Durante la Jornada celebrada el 11 de noviembre, contamos con dos grandes ponentes: nuestra colegiada **Dulce Gallego Canteli** y, desde el Foro de Políticas Feministas, **Mª José Capellín Corrada** (quien fue en su día la directora de la Escuela de Trabajo Social). Ponencia que pudieron escuchar más de 70 personas, todo un éxito.



Además, tras la ponencia, pusimos en marcha el **Primer Escape Room virtual sobre Concepción Arenal** con la difusión de la primera pista. Un juego muy entretenido. Toda una aventura interactiva para viajar al pasado, al año 1841, en el que Concepción Arenal decide ir a la Universidad. Además, tenía premio para las personas que lo completasen antes de acabar el mes. Publicamos las [bases del sorteo](#) el 6 de noviembre. ¡Un reto que superaron 21 personas y todas ellas recibieron su premio!

Si todavía quieres probar a superar el reto, aquí tienes la primera prueba:



3. PREMIOS AL MEJOR TFG “GERMÁN GARCÍA GONZÁLEZ”

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias en colaboración con la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos", de la Universidad de Oviedo, convocan desde 2017 el Premio Trabajo Fin de Grado "Germán García González".

El premio se denomina "Germán García González" (1956-2010) en homenaje a este profesional del Trabajo Social en Asturias. Supone el reconocimiento a una trayectoria meritoria y comprometida a favor de la profesión y la disciplina académica del Trabajo Social. Sus contribuciones en el campo de la intervención social, la investigación y docencia le hacen merecedor de esta distinción y honor profesional.

Los Premios Trabajos Fin de Grado "Germán García Rodríguez" tienen por objeto proporcionar reconocimiento y visibilidad a los proyectos e investigaciones vinculadas con el Grado y su proyección profesional. Pueden concurrir a esta convocatoria las y los estudiantes del Grado en Trabajo Social de la Universidad de Oviedo que cumplan los requisitos establecidos en las bases.

Se otorgará un premio consistente en un año de colegiación gratuita. A la autora o al autor del TFG premiado se le reconocerá con un certificado acreditativo al mejor trabajo. Se hará entrega del premio durante los actos del Día Mundial del Trabajo Social de ese mismo año.

En 2018 se creó un nuevo espacio en la web a modo de repositorio para que todas las personas colegiadas puedan consultar los TFGS presentados.

Durante 2020 se celebró la cuarta edición de estos premios. Hasta el 20 de diciembre de 2019 se recibieron las candidaturas a estos premios. En total se presentaron 6 trabajos:

- Una aproximación al suicidio desde el trabajo social
- Políticas de desarrollo rural leader (dlp)

- Los desahucios de La Camocha: vivencias y discursos de las mujeres afectadas
- La coordinación: Determinante de la calidad de la atención
- Discriminación de género en el deporte: El fútbol femenino en Asturias
- Procesos de gentrificación urbana, cambios sociales y acercamiento al Trabajo Social

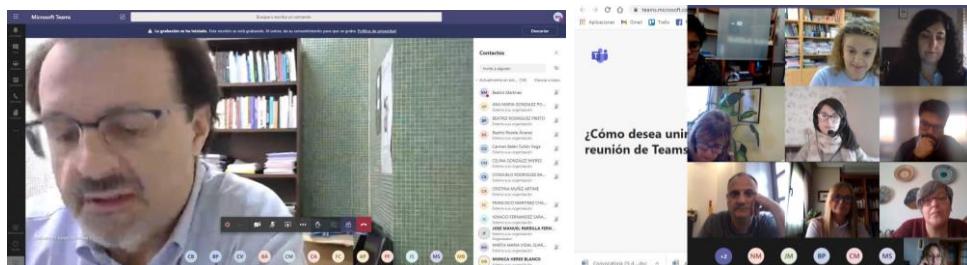
El jurado de los premios se reunió el 3 de marzo y determinó que la persona ganadora fuese **Lorena Morán Neches** con su trabajo “**Los desahucios de La Camocha: vivencias y discursos de las mujeres afectadas**”.

Además, en los últimos meses de 2020, concretamente el 14 de octubre se puso en marcha la **quinta edición** de los premios tras realizar una revisión de las Bases. Una edición muy especial y la más seguida hasta el momento ya que, hasta el 18 de diciembre, se presentan **11 trabajos**.

4. ALIANZA CON LA UNIVERSIDAD

Son muchas las alianzas que mantiene el Colegio con la Universidad de Oviedo. Entre ellas destacamos nuestra colaboración en **el patrocinio del Premio Fin de Grado en Trabajo Social** al mejor expediente. Una celebración que este año se vio truncada por la pandemia, si bien, la persona ganadora recibió el premio consistente en un año de colegiación gratuito.

Formamos parte de la **Comisión de Calidad** de la Facultad, por ello acudimos a las diferentes reuniones que se han mantenido a lo largo del año. Reuniones se analizan, entre otras cosas, las encuestas de satisfacción de las asignaturas impartidas por los diferentes grados de la Facultad y las Guías Docentes. Concretamente, **se han mantenido 3 reuniones** el: 21 de enero, 18 de junio y 24 de noviembre (las dos últimas en formato virtual).



La Facultad “Jovellanos” **colabora en la organización del Día Mundial del Trabajo Social** y, en esta ocasión, ante la suspensión de estos actos, colaboró en la organización de la **Jornada - Homenaje para conmemorar el Bicentenario de Concepción Arenal**. Por ello, mantenemos una reunión el 2 de septiembre con el Decano de la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales “Jovellanos”, Levi, la Coordinadora del Grado de Trabajo Social, Consuelo, y el Vicedecano de Calidad y Acción Tutorial, José Manuel con el objetivo de organizar estas actividades.

El Colegio, **informó el 9 de julio** a la colegiación sobre los plazos para acceder al nuevo curso del **Grado en Trabajo Social** de la Universidad de Oviedo, pues se debe realizar un proceso de preinscripción antes de formalizar la matrícula. También informamos sobre los trámites necesarios para convalidar las asignaturas ya cursadas.

Además, durante 2018, se iniciaron las conversaciones para dar forma a un **convenio de colaboración** entre la Universidad de Oviedo y el Colegio. En 2019, se reanudaron los contactos el 21 de febrero, en el que nuestra Presidenta y Vicepresidenta, mantuvieron una reunión con el Decano de la Universidad y varios representantes de la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales “Jovellanos”. Finalmente, el 26 de noviembre, firmamos el [Convenio de Colaboración](#) un acuerdo que permite el desarrollo de actividades conjuntas entre el colegio profesional y la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales “Jovellanos”. **Convenio que quedaba publicado el 24 de febrero de 2020 en el [BOPA](#).**

Gracias a este paraguas de colaboración entre la Universidad y la Facultad “Jovellanos”:

- El 14 de febrero, se incorporó nuestra **primera alumna en prácticas** del curso de 3º de grado. La primera de muchas más compañeras que acudirán al COTSA para conocer de primera mano cuál es su funcionamiento.
- El 11 de marzo, acudimos a la **clase de “Ética y Deontología”** del 4º curso del Grado en Trabajo Social para presentar la actividad del Colegio y nuestras funciones.
- El 1 de diciembre, difundimos entre las personas colegiadas una **investigación** llevada a cabo por el docente José Pablo Calleja sobre la **figura de las y los rastreadores** del COVID-19. Resultados que serían expuestos durante el III Congreso Norbienestar.
- El 16 de diciembre, celebramos una **entrevista** con una alumna de la Facultad “Jovellanos” para realización de un **proyecto** sobre nuestras redes y medios de comunicación para la Asignatura de “Habilidades Sociales y de Comunicación en Trabajo Social”.

5. ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN

5.1. CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL

El Consejo General es el órgano superior de representación de la profesión a nivel estatal e internacional, coordina a los Colegios de Trabajo Social para el cumplimiento de sus fines y Consejos Autonómicos en los que algunos se integran. Sus órganos de gobierno son la Junta, elegida cada cuatro años en elecciones generales, y la Asamblea General, formada por las Presidencias de los Colegios Territoriales y miembros de la Junta de Gobierno del Consejo General.

El Consejo General es miembro, de pleno derecho, de la Federación Internacional de Trabajadores Sociales (FITS), este segundo es Organismo Consultivo de: Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), Organización Educativa, Científica y Cultural de las Naciones Unidas (UNESCO) y Consejo de Europa; asimismo, integra la lista Especial de Organizaciones No Gubernamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

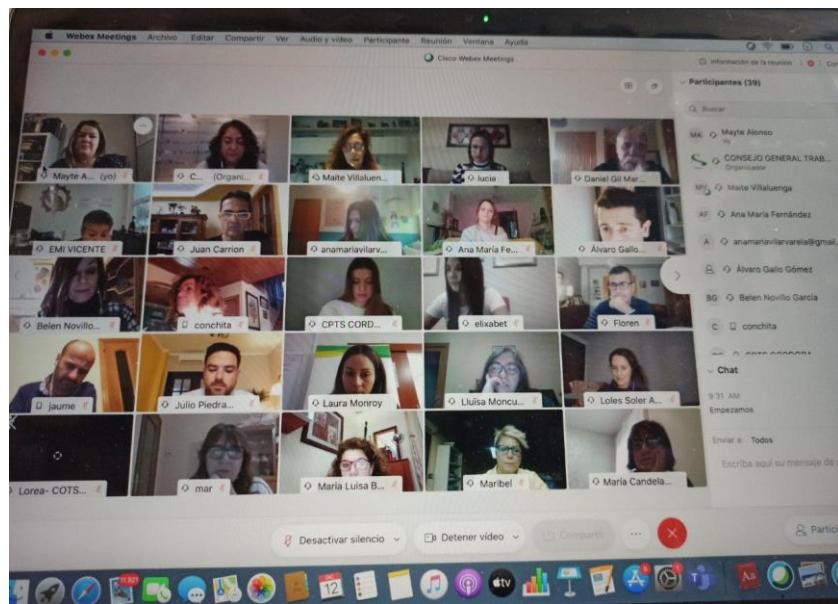
La persona representante del COTSA en el Consejo General es su presidencia, o la persona de la Junta en quien delegue.

Durante el año 2020, se celebraron **dos Asambleas Generales Ordinarias**. Concretamente, se participó:

- 27 de marzo, celebración de la I Asamblea General de forma asincrónica para aprobar el acta de la Asamblea anterior y la Memoria Económica y de Actividades del ejercicio

anterior. Participó Belén Murillo, en calidad de Presidenta saliente. Una convocatoria de Asamblea que fue modificada en el último momento ya que la previsión era que fuese realizada de forma presencial en Huelva.

- 12 de diciembre, se celebra, también de forma virtual la II Asamblea General del Consejo General del Trabajo Social en la que participa nuestra presidenta, Mayte Alonso. En ella además de presentar el presupuesto económico y el Plan de Actividades del año 2021 se abordan otras cuestiones como las bases de los Premios Estatales de Trabajo Social o la organización del próximo Congreso Estatal de Trabajo Social.



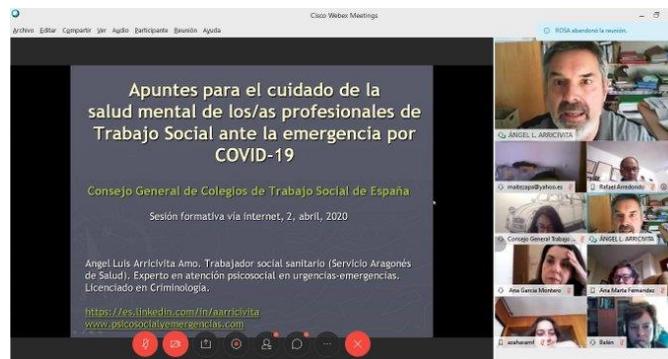
Además de esto, ante la emergencia sanitaria el Consejo desplegó al **Grupo Estatal de Intervención en emergencias Sociales GEIES** a través del cual se han llevado a cabo innumerables sesiones de coordinación y formación para todas las y los y profesionales del Trabajo Social colegiadas. Es vital que estemos formadas para afrontar este tipo de emergencias. Por ello, tanto la junta del COTSA como su personal, hemos participado en las **formaciones y Webinars** organizadas de forma interna y, a su vez, hemos trasladado de información de todas aquellas sesiones disponibles en abierto para las personas colegiadas. Unas actividades que han tenido una gran acogida. Así mismo, nos hemos sumado a los **actos de reconocimiento** que realizó el Consejo a todas las profesionales que han estado en primera línea de la emergencia. Sin olvidarnos de difundir aquellas actividades de interés como el [cuestionario](#) elaborado por este mismo organismo conocer la situación del **Trabajo Social Sanitario**.

A continuación, recogemos todas estas sesiones de trabajo:

- 20 de marzo. El Consejo General del Trabajo Social, ante la emergencia del COVID-19 activó el Grupo Estatal de Intervención en Emergencias Sociales **GEIES**, celebrando una primera **reunión de coordinación** entre los diferentes Colegios, Consejo y los grupos de emergencias.



- 25 de marzo. Mantenemos una nueva reunión telemática de coordinación con el GEIES.
- 01 de abril. Participamos en la primera **charla** organizada por el GEIES, de forma telemática, impartida por Eugenia Leonor Varea, trabajadora social del COTS de Murcia y experta en emergencias sobre “Cómo actuar en situaciones extraordinarias de emergencia social coordinadas entre los diferentes agentes que interactúan en las mismas”.
- 03 de abril. Participamos en la segunda **charla del GEIES** impartida por Ángel Luis Arricivita, trabajador social del CPTS de Aragón y experto en emergencias sobre “El cuidado de las profesionales del Trabajo Social intervenientes en una emergencia”.



- 07 de abril. El personal del COTSA junto con la Presidenta, comenzamos la formación online “**Introducción al Trabajo Social en Emergencias**” ofrecido por el CGTS y el GEIES para las Juntas de Gobierno y personal de los Colegios Profesionales.
- 08 de abril. Participamos en la tercera reunión del GEIES.
- 14 de abril. Participamos en la Reunión del GEIES en la que Ángel Luis Arricivita ofrece **orientación** a los Colegios que no contamos con un Grupo de Trabajo Constituido sobre “Emergencias”.
- 20 de abril. El personal del Colegio y su Presidenta participamos en la tercera sesión de **formación online del GEIES** “Terminología y criterios comunes del Trabajo Social en la Valoración de la Emergencia Social Generada por el COVID-19” impartida por Izaskun Ormaetxea.
- 29 de abril. El personal del participa en la nueva formación online del GEIES sobre “[Gestión de Datos personales por los servicios Sociales en tiempos de COVID19: Desafíos y soluciones](#)”

- 06 de mayo. Auxiliar de gerencia participa en el Weibinar “[La utilidad de la intervención social en crisis y duelos](#)” organizada por el GEIES.
- 13 de mayo. Participamos en la **Mesa Redonda Virtual** “[El Trabajo Social ante la Garantía de Ingresos](#)”.
- 20 de mayo. Participamos en la Charla Virtual [¿Consideramos el género desde el trabajo social en momentos de crisis?](#) organizada por el GEIES del Consejo General de Trabajo Social. Impartida por Raquel Millán Susinos, trabajadora social colegiada del COTS de Madrid. Con experiencia de más de 30 años como trabajadora social en diferentes ámbitos (drogodependencias, género, servicios sociales comunitarios), actualmente trabaja en el ámbito sanitario. Es experta en salud pública, género, trabajo social en grupos, supervisión grupal y terapia familiar sistémica.
- 1 de junio. Participamos en la Primera Sesión de la Formación “**Desafíos Éticos en Trabajo Social**” organizada por el Consejo General del Trabajo Social de forma gratuita para todas las personas colegiadas. Fue impartida por **Carmen del Valle López**: Secretaria Comisión Deontológica del Consejo General de Trabajo social. Trabajadora social. Profesora jubilada de la Facultad de Educación y Trabajo Social Universidad de Valladolid. Colegiada en COTS Valladolid.
- 3 de junio. Participamos en la Mesa Virtual organizada por el CGTS: “[La brecha digital en tiempos del COVID-19](#)”. En ella participaron: Paula Ruiz Torres, coordinadora confederal de la Unión de Técnicos y Cuadros de la Unión General de Trabajadores y vicepresidenta de EUROCADRES. Loles Soler Aznar, trabajadora social del ámbito educativo y presidenta Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante. Nacho Santás García, trabajador social jefe del Departamento de Servicios Sociales del Distrito de San Blas-Canillejas en el Ayuntamiento de Madrid, y Emilia Vicente González, presidenta del Consejo General del Trabajo Social.
- 08 de junio. Participamos en la Segunda Sesión del curso “Desafíos Éticos en Trabajo Social”. Esta vez impartida por: **Natividad de la Red Vega**. Vocal de la Comisión Deontológica del Consejo General de Trabajo Social. Trabajadora social. Doctora en CC. Políticas y Sociología. Profesora jubilada de trabajo social y de servicios sociales en la Universidad de Valladolid. Colegiada en COTS Valladolid-Segovia.
- 15 de junio. Participamos en la Tercera sesión del curso sobre Ética y Deontología organizado por el Consejo General del Trabajo Social. Fue impartida por **Francisco Javier Jiménez Gómez**, Vocal de la Comisión Deontológica del CGTS. Trabajador Social, licenciado en Filosofía y doctor en Sociología. Ha trabajado en diversos ámbitos en la provincia de Málaga en entidades del Tercer Sector: Desarrollo Rural, Infancia y Juventud, Investigación Social (especialmente en exclusión social), etc. También en tareas de planificación y coordinación. En el ámbito de la Cooperación Internacional ha colaborado como profesor de filosofía en un centro de educación secundaria en Mozambique. Desde hace cinco años dirige un centro de personas sin hogar en Málaga.
- 17 de junio. Participamos en el **acto de reconocimiento** al Trabajo Social que organizó el Consejo General del Trabajo Social. [Apertura vídeos Colegios](#). Belén Murillo, Junta Saliente, participó en la grabación de este vídeo. [#GraciasTrabajoSocial](#). [Hitos históricos](#) del Trabajo Social. [Conversación](#) sobre el

valor de la academia y la profesión. Entrevista Arkano. [Primera](#) y [segunda](#) parte. [Entrevista](#) Iñaki Gabilondo. [Saludo](#) de Silvana Martínes (FITS). [Saludo](#) de Ana Radulescu (IFSW). [Entrevista](#) y canciones Cifu (Celtas Cortos). [Entrevista](#) Lucía Mbomío



Chat en directo

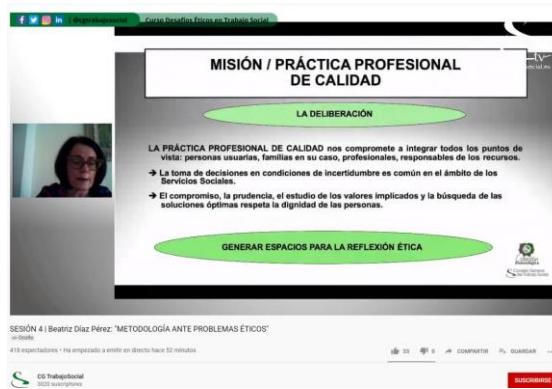
Chat destacado 765

17:40 Silvana Martínez Yo me he emocionado!

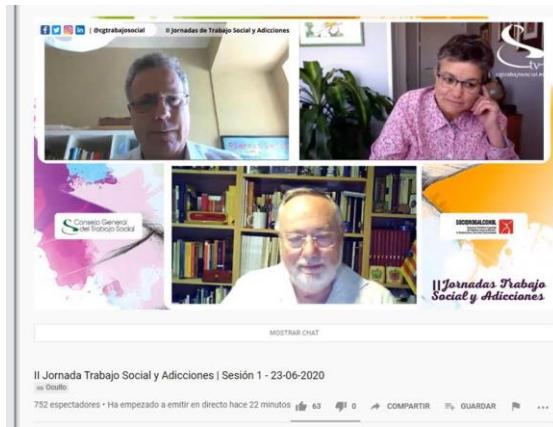
17:46 Carolina Jiménez Muñoz hola!!!

17:46 Gerencia COTSA Buenas tardes que no había saludado, desde Asturias también

- 22 de junio. Escuchamos a nuestra compañera **Beatriz Díaz Pérez** en la cuarta sesión del curso de Ética y Deontología organizada por el Consejo General del Trabajo Social. Recordamos que Beatriz, es Vocal de la Comisión Deontológica del Consejo General de Trabajo Social. Trabajadora social. Funcionaria en la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar del Gobierno del Principado de Asturias. Magíster en Bioética. Presidenta del Comité de Ética en Intervención Social del Principado de Asturias.



- 23 de junio. Participamos en la primera sesión inaugural de la [II Jornada de Trabajo Social y Adicciones](#). Se habló sobre la Futura Ley del Gobierno ante el Juego Online y toda su problemática y el papel del Trabajo Social en el ámbito de las adicciones.



- 29 de junio. Participamos en la 5^a y última sesión del curso de Ética y Deontología impartida por Cayetana Rodríguez Fernández. Vocal del Consejo General de Trabajo Social. Trabajadora social. Doctora en trabajo social. Experta universitaria en ética aplicada a la intervención social. Profesora asociada de la UVA. Colegiada en COTS Valladolid.



- 29 de junio. Visionamos la **Videoponencia** del Curso de ética ofrecida por Francisco Idareta Goldaracena. Presidente de la Comisión Deontológica del Consejo General del Trabajo Social. Trabajador social. Doctor en Trabajo Social. Docente e investigador en la Universidad Pública de Navarra. Colegiado en COTS de Navarra.



- 30 de junio. Segunda y última sesión de la **II Jornada de Trabajo Social y Adicciones** en la que nos hablaron de diferentes programas sobre adicciones y menores; adicciones y violencia de género, así como la adaptación que realizaron durante la pandemia de sus recursos.



II Jornada Trabajo Social y Adicciones | Sesión 2 - 30-06-2020

II Jornada Trabajo Social y Adicciones | Sesión 2 - 30-06-2020
Iniciar

473 espectadores • Ha empezado a emitir en directo hace 119 minutos

... COMPARTIR GUARDAR

- 25 de agosto. Participamos en la WEBINAR [¿Por qué el rastreamiento desde el Trabajo social?](#) en la que se justificó la intervención del Trabajo Social en el rastreamiento con las experiencias de Ana Cristina Sola (Presidenta del Colegio de Trabajo Social de Aragón) y Julio Piedra (Presidente del Colegio Profesional de Trabajo Social de Huelva). Además, se abordó “La necesidad de lo holístico” de la mano de Juanma Rivera Puerto y “El rastreo longitudinal y el abordaje en un entorno ecosistémico” por Alejandro Chico López.
- 26 de agosto. Visualizamos la WEBINAR [Intervención individual y comunitaria en el rastreamiento](#) en la que se abordaron los “Aspectos sobre las habilidades y estrategias en el manejo de la comunicación” de la mano de Lourdes Pérez Pascual. La “Coordinación sociosanitaria en el proceso de rastreo y comunitaria en los diferentes ámbitos de intervención” por Raquel Millán, Maira Vilar, ambas Trabajadoras Sociales Sanitarias. Y, la situación de las “Residencias para mayores y centros socio sanitarios” por María Ángeles García Antón.
- 27 de agosto. WEBINAR [¿Cómo debemos o se debe realizar el rastreamiento desde el Trabajo Social?](#) En la que se destacó como se realizaba el “Triaje social en emergencias” por Arthur Roman y se expusieron “Buenas prácticas desde el Trabajo Social”.
- 16 de septiembre. Participamos en el “[seminario activo de Trabajo Social Clínico](#)” organizado por el Consejo General del Trabajo Social.



Webinar "SEMINARIO ACTIVO DE TRABAJO SOCIAL CLÍNICO"

1811 espectadores • Ha empezado a emitir en directo hace 12 minutos

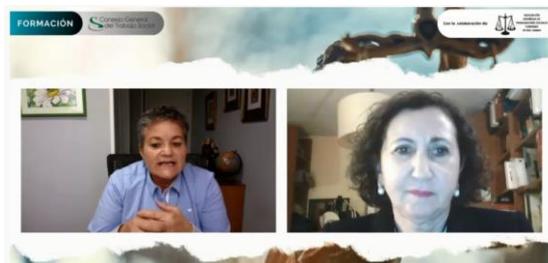
... COMPARTIR GUARDAR

- 8 de octubre. También participamos en una nueva Webinar organizada por el Consejo General del Trabajo Social sobre **Ciberseguridad** impartida por Luis Hidalgo Gutiérrez. Departamento de Relaciones Institucionales del Instituto Nacional de Ciberseguridad de España (INCIBE). Te recomendamos que eches un vistazo a la web de [INCIBE](#) pues cuenta con mucho material de interés sobre esta temática de fácil aplicación. Además, la web [is4k "internet segura for kids"](#) es fundamental,

encontrarás Guías sobre Redes Sociales, información sobre ciberacoso y mucho más. Y, no lo olvides, ante alguna emergencia en ciberseguridad, llama al 017.



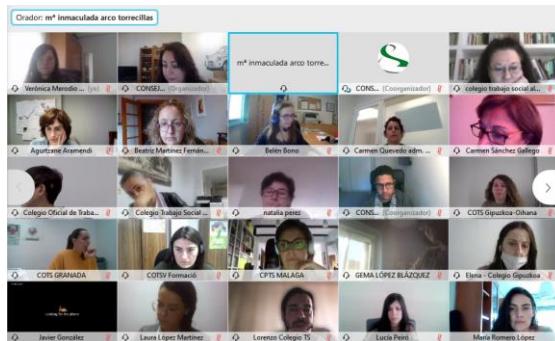
- 28 de octubre. Participamos en la presentación de la nueva formación del Consejo General del Trabajo Social: “**Trabajo Social Forense**” en la que pusieron como ejemplo el trabajo que están realizando las compañeras del Servicio de Atención e Información a personas afectadas por Desahucios -SAID-. Las compañeras se formarán en dicha actividad como parte de su formación continua para mejorar el servicio.



- 19 de noviembre. Acudimos a la presentación del cuarto capítulo de la serie “**y esto también tiene que ver con el Género**” que confecciona el Consejo General del Trabajo Social para conmemorar el 25N. Capítulo 1. [La trata](#). Capítulo 2. [Violencias Sexuales](#). Capítulo 3. [Defendiendo la Igualdad de Género en Europa](#). Capítulo 4. [El Foco en el Maltratador](#).



- 19 de noviembre. Asistimos a la charla interna de la estructura colegial sobre las **nuevas aplicaciones de la plataforma del Consejo General**, es decir, nuestro portal web.



- 26 de noviembre. Nueva **Webinar interna** de la estructura colegial esta vez sobre el servicio de **Asesoría Jurídica del CGTS**. Se ofrecieron orientaciones para recurrir convocatorias a puestos en la Administración Pública.



- 01 de diciembre. Participamos en la primera sesión de las Webinars “**El desarrollo conceptual del Diagnóstico Social**” organizada por el CGTS.
- 10 de diciembre. Nueva **Webinar de formación interna** organizada por el CGTS sobre **las Leyes de Servicios Sociales y el profesional de Referencia**.



•

En este marco de colaboración, nuestra Presidenta Saliente, Belén Murillo, participó en el **Encuentro de Presidencias**, que tuvo lugar en abril, organizado por el Consejo para abordar la situación y valorar cómo afrontar la crisis social de la pandemia tras el estado de alarma. Además, Mayte Alonso, Presidenta entrante, participó el 25 de junio en el **nuevo encuentro** en el que se presentó el Código de Buen Gobierno y comunicación interna en la estructura colegial, las bases del Premio Estatal del Trabajo Social y el modelo de acreditación y certificación de la experiencia profesional.

5.2. RED DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL DE ASTURIAS (EAPN-AS)

EAPN-AS nace en Asturias con la finalidad de coordinar actuaciones contra la pobreza y la exclusión social y con vocación de ser un instrumento para el cumplimiento de diversos fines relacionados con promover y acrecentar la eficacia y eficiencia de las acciones de lucha contra estos fenómenos, colaborando en la definición de políticas y diseño de programas que incidan en ambas situaciones; servir de grupo de presión, denuncia y reivindicación a favor de las personas que se encuentren en esta situación así como de cauce de expresión y participación de las mismas.

El Colegio se encuentra integrado en esta red desde el 2 de septiembre de 2010, fecha en la que se aprobó en Asamblea General de EAPN-AS nuestra incorporación previa solicitud de inclusión por nuestro organismo el 10 de junio de ese mismo año.

La red desarrolla diferentes grupos de trabajo y de discusión, así mismo, organiza diferentes Seminarios y Jornadas anuales de Inclusión.

En la red están integradas más de 30 entidades, puedes consultar la composición en la [web](#) de la red.

La participación del COTSA durante el 2020 fue la siguiente:

- 18 de junio, participamos en el **Seminario sobre vivienda** organizado por EAPN-Asturias.



- El 22 de junio, Participamos en la **reunión urgente** convocada por EAPN-Asturias sobre el Ingreso Mínimo Vital. Analizamos la problemática surgida tras la primera semana de solicitudes.



- 30 de junio, participamos en la I Asamblea General de EAPN-Asturias, donde presentaron su memoria económica y de actuaciones de la red durante 2019.



- 10 de agosto, nos reunimos con las entidades que formamos parte de EAPN-Asturias, a través de ZOOM, para abordar los **recortes** que se pretenden realizar en multitud de Proyectos Sociales que se desarrollan en el Principado.



- 01 de octubre. Participamos en el Seminario: "El Pilar Europeo de Derechos Sociales, la Estrategia Europa 2020 y la Agenda 2030" organizado por EAPN-España.



- 14 de octubre, participamos en la creación de un espacio de trabajo con entidades sin ánimo de lucro para abordar temas clave en Asturias. El objetivo es trasladar los resultados de ese espacio a la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, desde una **visión diversa, integral y consensuada respecto a la postura y propuestas del tejido asociativo asturiano**.



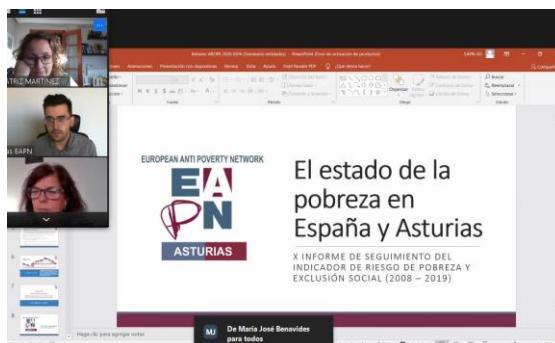
- 15 de octubre. Participamos en la Presentación del Informe AROPE: Pobreza y Exclusión social en Asturias organizado por EAPN-Asturias. [AROPE ESPAÑA](#) y [AROPE ASTURIAS](#)

Actividad parlamentaria



The screenshot shows a web interface for a parliamentary session. At the top, there are several tabs: 'Calendario de actividades', 'Emisiones en directo' (selected), 'Tramitación parlamentaria', 'Leyes en trámite', 'Últimas leyes aprobadas', and 'Leyes (consolidadas)'. Below these are two smaller sections: 'Emisiones en directo' with a link to 'Videoteca' and a thumbnail of the presentation slide, and another 'Emisiones en directo' section showing a video feed of people in a meeting room.

- 4 de noviembre. Participamos en el seminario organizado por EAPN “[El estado de la pobreza en Asturias y España](#)”. Presentaron el Informe del Estado de la Pobreza de EAPN (2020).



- 17 de diciembre. Participamos en la presentación del libro de EAPN-Asturias: “[Mujeres e inclusión Social](#)”.



- 17 de diciembre, participamos en la Asamblea General Virtual de EAPN-Asturias.



Por último, comentar que, a lo largo del 2020, se reciben y comparten boletines e información generada por EAPN-España, EAPN-Asturias y las distintas entidades que forman parte, a través de los Boletines Mensuales Informativos. Se participa así mismo en los debates que surgen y en la solicitud de aportaciones a los distintos temas que se llevarán después a reuniones con la Administración, con otras entidades o EAPN-España.

5.3. UNIÓN PROFESIONAL

Durante 2018 se retoma la actividad del grupo de Unión Profesional Asturiano, un instrumento al servicio de los profesionales integrantes de los Colegios Asociados. La Asociación nació en 1983 y, tras un paréntesis en su actividad que reinició en 2018, durante 2019 llevó a cabo un proceso de reorganización en el que se revisaron los Estatutos y se nombró a la Junta Directiva que tomará posesión en enero de 2020. Formamos parte 19 colegios profesionales.

Como comentábamos, la Gerente del COTSA acudió el 28 de junio de 2018 a la sede del Colegio de Economistas de Asturias para mantener una reunión extraordinaria en la que se adoptaría el acuerdo sobre la reactivación de la Asociación en legal forma, con la adopción de las medidas necesarias para ello. En ella, La presidenta de Unión Profesional en funciones comenta que en los últimos años la Asociación estaba paralizada debido a la inactividad de los órganos de la misma y falta de adopción de decisiones encaminadas al logro de los fines que prevén sus Estatutos.

Ya en 2019, el 15 de marzo, nuestro Vocal, Ramón González, acudió a una nueva reunión para retomar la actividad de esta organización que representa a las diferentes profesiones colegiadas con la misión de defender los valores profesionales.

En 2020, acudimos:

- El 9 de enero, a la **Asamblea General Extraordinaria** de Unión Profesional del Principado de Asturias donde se presentó el presupuesto para el presente año y se acordó retomar la actividad de la asociación.
- 28 de febrero, [Unión Profesional de Asturias](#) retoma su actividad y, desde el COTSA, uno de los 19 Colegios que participan en esta organización, lo celebramos.
- 21 de diciembre, nuestra Vocal, Estefanía, acude a la **primera reunión** del año de **Unión Profesional** en la que se presenta para su aprobación el presupuesto para 2021 y el plan de actividades.

5.4. CONGRESO NORBIENESTAR

El COTSA para visibilizar la profesión en el ámbito de los cuidados de larga duración, acordó formar parte del comité técnico del III Congreso de Norbienestar que tendrá lugar el 23 y 24 de abril de 2021 con la temática del COVID. Por ello se ha implicado en las diferentes reuniones de organización, presentaciones y difusión.

A continuación, presentamos las acciones llevadas a cabo en 2020 a las que asistimos:

15 de julio. Participamos en una reunión organizativa del **III Congreso Norbienestar**. Marcamos sus fechas de desarrollo, su formato, el contenido...



14 de septiembre. Acudimos a la rueda de prensa de Presentación del **III Congreso Norbienestar** el cual se celebrará el 23 y 24 de abril de 2021 en formación online y presencial.



06 de octubre. Asistimos al [encuentro de decanos de las Facultades de ámbito sociosanitario](#), en torno al tema “**Aprendizajes tras la emergencia sociosanitaria: retos en la formación de futuros profesionales**”, la Jornada previa al desarrollo del Congreso Norbienestar. En este desayuno de trabajo, los y las decanas de las disciplinas de Ciencias Sociales y de la Salud de la Universidad de Oviedo debatieron en torno a la adaptación de la enseñanza universitaria a la nueva normalidad, y los cambios y estrategias a implementar en la formación académica para que los nuevos profesionales del ámbito sociosanitario cuenten con las herramientas para afrontar este nuevo contexto. Estuvo prologado por D. Luis Alberto Barriga, Director General del IMSERSO.



12 de noviembre. Participamos en una nueva reunión de organización del **III Congreso Norbienestar**. Se celebrará el 23 y 24 de abril de 2021 en un formato mixto: online y presencial. La Junta del COTSA y el Consejo General del Trabajo Social hemos presentado varias comunicaciones para visibilizar la labor del Trabajo Social.

6. OTRAS COLABORACIONES Y PARTICIPACIONES

A lo largo de 2020 participamos en multitud de eventos, si bien, la gran mayoría se celebraron en forma online dadas las circunstancias sanitarias. Una experiencia que nos permitió participar en eventos de todo tipo de especial interés para nuestra profesión.

- 16 de abril. Nuestra Gerente participó en la **Charla Online** “Anticipando escenarios y respuestas post-covid-19: Diagnósticos, retos e iniciativas desde el Trabajo Social” organizada por la UNED, la Universidad de Zaragoza y la Universidad de Málaga.
- 21 de abril. Nuestra Gerente participa en los “**Diálogos por un Trabajo Social en tiempos de Alarma**” organizados por el Colegio de Trabajo Social de Aragón. Concretamente esta sesión trataba sobre los “**Servicios Sociales Generales en Estado de Alarma**”.
- 22 de abril. Participamos en una nueva sesión de los **Diálogos** organizados por el COTS Aragón esta vez sobre las “Utilidades de Google y Sede Electrónica como herramienta ante la emergencia”.
- 27 de abril. Nuevo **diálogo** del COTS Aragón en el que participa nuestra Gerente sobre “Acompañamiento a personas sin hogar”.
- 29 de abril. Nuestra Gerente vuelve a participar en los **Diálogos** organizados por el COTS Aragón: “Acompañamiento en situaciones complejas”.
- 30 de abril. Nuevo **diálogo** del COTS Aragón “Trabajo Social sanitario en tiempos de alarma”.
- 04 de mayo. Nuevo **diálogo** del COTS Aragón en el que participamos sobre “Redes Vecinales”.
- 05 de mayo. “Atención y Acompañamiento en Duelo” nuevo **diálogo** del COTS Aragón.
- 06 de mayo. Nuestra Gerente participa en un **grupo de trabajo** sobre “Infancia y adolescencia ¿qué hacer para que nadie quede atrás?” Organizado por grupo de personas vinculadas a la Red de Apoyo de Cuidados de Asturias (RACA) y el Grupo Promotor de Aprendizaje Servicio en Asturias, provenientes del ámbito educativo, entidades sociales y Universidad.
- 06 de mayo. Nuevo **diálogo** “Uso de herramientas de Google para Trabajo Social con grupos”.
- 07 de mayo. Último **diálogo** del COTS Aragón “Protocolo de activación GISE”.
- 14 de mayo. Participamos en el **Webinar** ¿Si no es ahora cuándo? En la que como ponente principal contamos con Berta Lago, miembro del FOROSERVSOCIAL y Joaquín Santos, Gerente del Instituto Aragonés de Servicios Sociales.
- 23 de junio, Asistimos la **3ª Gala del Trabajo Social** organizada por el Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid.
- 09 de julio. Asistimos al Webinar “**Construyendo bienestar desde lo significativo y lo cotidiano**” en el que participan Teresa Martínez, Dra. en Ciencias de la Salud. Psicóloga gerontóloga (acpgerontologia.com); Pura Diaz-Veiga, Investigadora de

Matia Instituto y Cristina Buiza, investigadora de Matia Instituto y Vicepresidenta del Área de Ciencias sociales y del comportamiento de Zahartzaroa.

- 15 de septiembre. Participamos en el Webinar “**Diagnóstico Social: terminología y criterios Comunes**” organizado por el Colegio de Trabajo Social de Badajoz y la Diputación de Badajoz el cual estaba abierto a toda la colegiación de forma gratuita.



- 17 de septiembre. Participamos en la **Lección Inaugural** del curso 2020/2021 de la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales “Jovellanos” a cargo del profesor Daniel Raventós.



- 25 de septiembre. Participamos en la conferencia “**Prescripciones para una recuperación post COVID-19**” impartida por María Neira González Directora de Salud Pública y Medio Ambiente de la OMS organizada por el IAAP y el Gobierno de Asturias.



- 29 de septiembre. Acudimos a la Conferencia impartida por Jonathan Regalado sobre el Trabajo Social Clínico. Conferencia organizada por el IETSC, denominada “[Situación Actual del Trabajo Social Clínico en España](#)” a cargo del Dr. Jonathan Regalado.



- 03 de octubre. Celebramos el [Día Internacional de Trabajo Social Sanitario](#) con una conmemoración organizada por la Universitat Oberta de Catalunya y la Sociedad Científica Estatal de Trabajo Social Sanitario. Participan cuatro trabajadoras sociales sanitarias, M^a Neri Iglesias Fernández por la atención primaria, Begoña Lemos por la atención especializada y hospitalaria, Marisa Peña García por la atención sociosanitaria y Elena Sánchez Echevarría por la atención a la salud mental.



- 05 de octubre. Asistimos a la Webinar sobre **Trabajo Social en Ejercicio Libre** impartida por Javier Espinosa de Jabega Social.



- 17 de noviembre. Acudimos al curso sobre **Calidad de las ONG** organizado por la Plataforma del Tercer Sector.



- 17 de noviembre. Participamos en la I Webinar “Claves para la Atención Integral de calidad a las personas mayores: valoración geriátrica e intervención social” organizada por el Grupo de Trabajo Social de la Sociedad Española de Geriatría y Gerontología.



- 18 de noviembre. Segunda sesión de la Webinar “Claves para la Atención Integral de calidad a las personas mayores: valoración geriátrica e intervención social”.

Sesión 2 | Claves para la atención integral de la calidad a las personas mayores
Oculto

556 espectadores

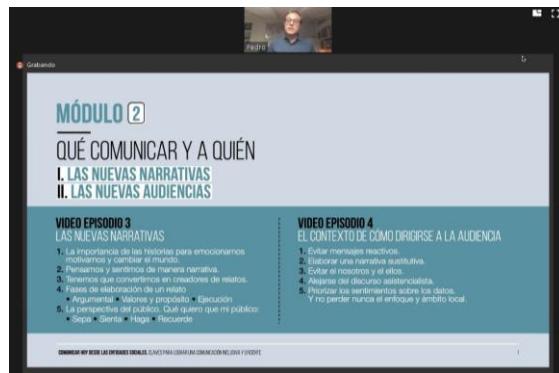
Dra. R. Yáñez
Neurología. Servicio Neurología. Hospital Quirónsalud Pozuelo. Madrid

Compartir SUSCRITO

- 19 de noviembre. Participamos en el curso de Formación “Comunicar hoy desde las entidades sociales”.



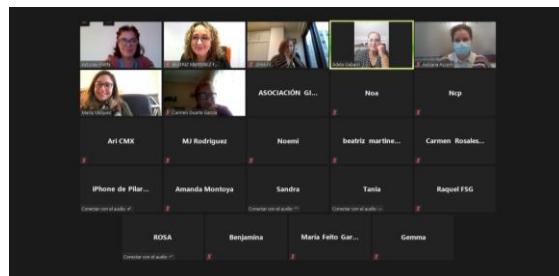
- 26 de noviembre. Nueva sesión del curso “Comunicar hoy desde las entidades sociales. Claves para lograr una comunicación inclusiva y eficiente”.



- 27 de noviembre. Última sesión del **curso de calidad** de las ONGs impartido por la Plataforma del Tercer Sector.



- 03 de diciembre. Última sesión del curso “**Comunicar Hoy desde las entidades sociales**”.
- 10 de diciembre. Nuestra Gerente, **participa como ponente** en la “**IX Jornada de Mujer Gitana 2020: Retos ante una nueva era**”.



- 15 de diciembre. Participamos en el Taller práctico “**Cómo comunicar hoy desde las redes sociales**”.



- 17 de diciembre. Participamos en la **Jornada Anual de Coordinación Sociosanitaria**.



- 18 de diciembre. Participamos en la **II Jornada Comunitaria** desarrollada por el grupo Barrio Oeste de Gijón.



DEFENSA DE LA PROFESIÓN

- 1. COMUNICADOS DE PRENSA Y ENTREVISTAS**
- 2. ESCRITOS Y REUNIONES DE DEFENSA**
- 3. COMPARECENCIAS JGPA**

Como comentábamos, desde el COTSA llevamos a cabo diferentes acciones de defensa profesional y respaldo institucional. Por ello, se envían **comunicados de prensa** y diferentes escritos para **defender el Trabajo Social**. Comunicaciones que, al igual que todas nuestras actuaciones de 2020, se han visto marcadas por la situación de pandemia provocada por la COVID-19.

1. COMUNICADOS DE PRENSA Y ENTREVISTAS

Se enviaron un total de **21 comunicados** de prensa:

- 4 de marzo, emitimos el **comunicado de Prensa** [¿Por qué nos sorprendemos por el “muy deficiente” en la gestión de la dependencia?](#)
- 12 de marzo, ante las recomendaciones sanitarias el COTSA emite un **comunicado** [“Las y los trabajadores sociales ante la situación del COVID19”](#) en el que explica que se suspenderán los actos del Día Mundial del Trabajo Social y todas aquellas actividades presenciales organizadas por el Colegio hasta nuevo aviso: Taller-Workshop “Trabajo Social y Justicia”; reunión del grupo de trabajo “salud” y del grupo “Dependencia” junto con la Comisión Deontológica...
 - A raíz de este comunicado, Radio Asturias nos **entrevista** sobre el COVID-19. Puedes escuchar la entrevista aquí a partir del minuto 16:29 [ENTREVISTA](#)
- 16 de marzo, nuevo **comunicado** [“En estado de alarma, no olvidemos la importancia de las relaciones humanas”](#).
 - Tanto el periódico El Comercio como La Voz de Asturias se hacen eco de nuestro comunicado de prensa. Puedes consultar aquí ambas **noticias**: [EL COMERCIO / LA VOZ DE ASTURIAS](#)
 - Radiotelevisión del Principado de Asturias se hace eco de nuestro comunicado y **entrevista** a nuestra Presidenta, Belén Murillo, en el programa La Buena Tarde. Puedes escuchar la **entrevista** a partir del minuto 16:41 aquí: [LA BUENA TARDE RTPA](#)
- 17 de marzo, **comunicado** de prensa con motivo del [Día Mundial del Trabajo Social](#).
- 20 de marzo, Nuevo **comunicado** de prensa [“El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias lanza una campaña para agradecer y apoyar la labor de sus profesionales”](#) Aquí puedes ver todas las imágenes de la [CAMPAÑA](#) las cuales se publicaron en las Redes Sociales del Colegio durante varias semanas.
- 1 de abril, nuevo **comunicado** [“El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias contra la estigmatización y la vulneración de los derechos de la infancia”](#).
 - La Cadena Ser se hace eco de este comunicado y **entrevista** en directo a nuestra Presidenta.



- 14 de abril, emitimos el **comunicado** “[El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias aplaude la labor de las y los Trabajadores Sociales](#)”.
- 17 de abril, emitimos un nuevo **comunicado**: “[El Colegio de Trabajo Social de Asturias apuesta por la Renta Básica Universal](#)”.
 - Entrevistan a nuestra Presidenta en el programa “La Buena Tarde” de RTPA a raíz del comunicado sobre la Renta Básica Universal. Puedes volver a escucharlo aquí: [ENTREVISTA RADIOFÓNICA](#)
- 21 de abril, nuevo **comunicado** “[El COTSA apoya y se adhiere al cambio de modelo de cuidados de larga duración](#)”.
 - El Diario El Búsculo se hace **eco** de nuestro comunicado sobre el cambio en el modelo de cuidados. [NOTICIA](#).
- 22 de abril, nuevo **comunicado** “[Reconocimiento público a los y las Trabajadoras Sociales](#)”.
- 28 de abril, un nuevo **comunicado** de prensa “[El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias lamenta la falta de representación de un pilar fundamental en el comité de expertos](#)”.
- 5 de mayo, enviamos un **comunicado** de prensa para difundir nuestras [propuestas ante la desescalada](#). Además, creamos [una imagen resumen](#).
- 27 de mayo, nuevo **comunicado** de prensa “[La urgencia no puede rebajar la calidad del servicio a la ciudadanía](#)”.
- 29 de mayo, nuevo **Comunicado** de Prensa “[Crecimiento y fortalecimiento del Trabajo Social asturiano en la I Asamblea General telemática del COTSA](#)”
- 18 de junio, nuevo **comunicado** [¡El Colegio tiene nueva Junta de Gobierno!](#)
- 25 de junio, nuevo **comunicado** para reclamar más información sobre el Ingreso Mínimo Vital.
- 2 de julio, **comunicado** para informar de que se reinicia el convenio por el cual Trabajadoras Sociales prestarán el Servicio de Atención a personas afectadas por desahucios judiciales.
 - Mayte Alonso, Presidenta del COTSA, es **entrevista** en Onda Cero tras el comunicado sobre el SAID. [ENTREVISTA](#).
- 14 de julio, enviamos un nuevo **comunicado** de prensa para recordar que La atención integral a las personas mayores requiere del Trabajo Social.
- 07 de agosto, **comunicado** de prensa sobre el “Reconocimiento de nuestro perfil profesional para las labores de rastreo COVID19 en Asturias”.
- 3 de noviembre, un nuevo **comunicado** de prensa “[Conmemoramos el Bicentenario del Nacimiento de Concepción Arenal](#)”.



- 10 de diciembre, nuevo **comunicado** en el día de los Derechos humanos para mostrar la realidad con el [Posicionamiento del Grupo de Servicios Sociales ante la 2ª ola Covid 19](#)



POSICIONAMIENTO del Grupo de
SERVICIOS SOCIALES ante la 2ª Ola
Covid 19



Además, se realizan **14 entrevistas** para los medios de comunicación sobre temas de actualidad:

- 23 de enero, nuestra Presidenta es **entrevistada** para el Diario El Comercio sobre dependencia: "[La dependencia nos desborda, confirma el Colegio de Trabajo Social](#)".
- 27 de enero, **entrevista el RTPA** también a nuestra presidenta sobre dependencia. Puedes escucharla a partir del minuto 35.
- 21 de abril, el periódico El Comercio se hace Eco de nuestras **declaraciones** en relación a las nuevas ayudas al alquiler. [NOTICIA](#).
- 05 de mayo, participamos en el **programa** de RTPA "Asturias al día" un nuevo programa de debate de RPA. Intervienen, Neri Iglesias Fernández (Presidenta de la Sociedad Científica Española De Tss Scetss. Trabajadora Social Sanitaria de la Dirección General de Cuidados, humanización y atención sociosanitaria de la Consejería de Salud), Mónica Iglesias Inguanzo (Trabajadora Social de la Asociación Nómades), Guadalupe Suárez Trabadelo (Trabajadora Social municipal de El Franco y Tapia de Casariego) y Belén Murillo Fernández (presidenta del Colegio Trabajo Social de Asturias. Trabajadora Social del Ayuntamiento de Oviedo. Adjunta a jefe de sección de Servicios Sociales, migración y promoción de la igualdad y Coordinadora del programa de información, valoración y orientación). [PROGRAMA COMPLETO](#).
- 06 de mayo, el Comercio, se hace eco de nuestras **declaraciones** en la noticia "El Principado aceptará empadronamientos sin domicilio para entregar ayudas de emergencia". [NOTICIA](#).
- 21 de mayo, enviamos a la Periodista del Diario El Comercio, Chelo Tuya, un artículo/**reportaje** sobre la situación de los **Servicios Sociales** durante el **COVID-19**. [REPORTAJE](#).
- 25 de mayo, **enviamos** al periódico La Nueva España, previa petición de uno de sus periodistas, el documento de Propuestas del Trabajo Social ante la Desescalada y las comparecencias realizadas por el COTSA en la Comisión Especial de Pobreza en 2018 para que esté al tanto de la situación de Servicios Sociales en Asturias.
- 7 de junio, el Diario **La Nueva España** se hace eco de nuestras alegaciones sobre el Ingreso Mínimo Vital: "**El IMV está colapsando las centralitas**".

BELÉN MURILLO

“El ingreso mínimo vital está colapsando las centralitas”

Los trabajadores sociales temen la avalancha que les viene porque arrastran retrasos en expedientes y carencias de personal desde la crisis de 2008 que hacen que la demora en la cita con el trabajador social esté entre los 20 días y un mes y que haya revisiones del salario social pendientes desde hace dos años.

Belén Murillo, presidenta del Colegio de Trabajo Social de Asturias prevé:

–Tendremos otro aumento de citas debido al ingreso mínimo vital (IMV). Hay muchas dudas relacionadas con el paso del salario social básico al IMV y están colapsando las centralitas. La Consejería debería habilitar urgentemente una oficina de información del IMV.

- 12 de junio, Belén Murillo, Presidenta saliente, es [entrevista](#) en El Comercio en relación al fin de su candidatura.



- 08 de julio, nueva [entrevista](#) en RPA, programa Asturias Hoy 1ª Edición, sobre nuestra intervención en la Comisión de Estudio de la Gestión de la Crisis COVID19 y los planes para el Colegio de la nueva Junta de Gobierno en los 3 próximos años.
- 20 de julio, el Comercio [entrevista](#) a nuestra Presidenta para conocer las claves a incorporar en la Política Social relativas al COVID-19.
- 21 de agosto, Chelo Tuya, Periodista de El Comercio, realiza una [entrevista](#) a nuestra Presidenta en nuestra sede para hablar del proceso de cambio entre la Junta saliente y entrante; la situación del Ingreso Mínimo Vital y la gestión de prestaciones en Asturias; hablamos de la realidad de los Servicios Sociales reclamando de nuevo más personal y, finalmente, abordamos la campaña #AsturiasSinRecortes
- 8 de octubre, nuestra Presidenta, María Teresa Alonso, es [entrevistada](#) en el programa de las compañeras Noelia y Sofía “El Suañacóptero” el cual se emite todas las semanas



en directo los jueves a las 19:30 horas en 105 FM de Radio Kras.

- 4 de noviembre, **entrevistan** a M^a José Capellín y a nuestra Gerente, Beatriz Martínez, en el programa del RPA “La Buena Tarde” en relación a la Figura de Concepción Arenal y al Escape Room que hemos organizado. Puedes volver a escuchar el programa [aquí \(parte cuatro\)](#).

2. ESCRITOS Y REUNIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO SOCIAL

El Colegio, a propuesta de las personas colegiadas o de la propia Junta de Gobierno, ha enviado una serie de **escritos** para defender el Trabajo Social a lo largo de 2020 que te exponemos a continuación. Para cada una de las aportaciones se ha solicitado, a través del Boletín Informativo Mensual o una circular directa, a las personas colegiadas sus aportaciones o sugerencias. Así mismo, para trasladar estos escritos se ha **reunido** en diferentes ocasiones con diferentes responsables de la administración. Finalmente, se ha sumado a diferentes **posicionamientos** emitidos por el Consejo General del Trabajo Social en defensa del Trabajo social.

- 21 de enero, presentamos nuestras [alegaciones](#) al Proyecto de Decreto por el que se regula la organización y el funcionamiento de los Equipos de Atención Primaria del Servicio de Salud del Principado de Asturias.
- 29 de enero, nos reunimos con la Consejera de Derechos Sociales y Bienestar, Melania Álvarez y la Directora General de Gestión de Derechos Sociales, Paula Álvarez.
 - El Comercio se hace eco de esta reunión con la noticia “[La lista de espera del salario social baja un 33%, pero 888 casos siguen sin ser atendidos](#)”.
 - Al igual que El Digital de Asturias “[Melania Álvarez se ha reunido con representantes del Colegio de Trabajo Social del Principado de Asturias](#)”.



- 2 de marzo, nos reunimos con la Directora del Instituto Asturiano de la Administración Pública “Adolfo Posada” en relación a nuestra [queja](#) sobre el curso para profesionales de la enfermería denominado “Valoración, diagnóstico y tratamiento enfermero de las necesidades psicosociales”.
- 16 de marzo, comenzamos a difundir entre la colegiatura las [recomendaciones](#) para profesionales del Trabajo Social elaboradas por el Consejo General del Trabajo Social ante la emergencia sanitaria.

- 19 de marzo, el Colegio ofrece su apoyo y colaboración a la Consejera de Servicios y Derechos Sociales ante la emergencia. [OFRECIMIENTO](#).
- 25 de marzo, reiteramos nuestro [OFRECIMIENTO](#) para colaborar en la gestión de la emergencia a la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar.
- 30 de marzo, nuevo [OFRECIMIENTO](#) para colaborar en la crisis del COVID-19. Carta enviada al Servicio de Emergencias del Principado de Asturias; a la Dirección General de Salud Pública; Consejería de Educación; Consejería de Salud; a la Dirección General de Cuidados, Humanización y Atención Sociosanitaria; Protección Civil y al Área 112 Asturias.
- 6 de abril, trasladamos a las diferentes Consejerías del Principado de Asturias el [posicionamiento](#) sobre la ORDEN SND/295/2020.
- 15 de abril, enviamos a todos los [Ayuntamientos](#) del Principado de Asturias y a la Federación Asturiana de Concejos [FACC](#) nuestro **posicionamiento** sobre la orden SND/295/2020, concretamente, por el punto 4.2 de “Medidas excepcionales para la contratación o reincorporación de personal” y la puesta a disposición de la **Bolsa de Empleo** de Trabajo Social.
 - La web "Aprendemas.com" se hace **eco** de nuestra Bolsa de Empleo de Trabajo Social. [ESPACIO WEB](#).
- 23 de abril, difundimos el [posicionamiento](#) de la estructura colegial en relación al **Sistema de Garantía de Ingresos**.
 - Nueva **entrevista** a nuestra Presidenta, Belén Murillo, en el programa “**hoy por Hoy Asturias**” sobre el Sistema de Garantía de Ingresos.
- 29 de abril, confeccionamos un documento de **propuestas** desde el TrabajoSocial ante la desescalada el cual es enviado a la Consejera de Derechos Sociales y Bienestar.
 - El **Periódico 20 minutos** recoge la noticia "Asturias activa una 'hoja de ruta' para la desescalada en su sistema de Servicios Sociales" en la que se muestra que para la confección de esa hoja se han tenido en cuenta las aportaciones del COTSA. [NOTICIA](#).
 - Además, el 22 de mayo, se publicó en el BOPA la [Resolución de 21 de mayo de 2020](#), de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, para la ordenación del proceso de transición hacia la nueva normalidad de los servicios sociales del Principado de Asturias en la que nos nombra como entidad que ha realizado aportaciones a dicho Plan de Transición.
- 7 de mayo, enviamos una **carta** al Presidente de nuestra comunidad autónoma, Adrián Barbón para recordarle que la profesión de Trabajo Social está al servicio de la [recuperación social de Asturias](#).

PROPUESTAS DEL TRABAJO SOCIAL ANTE LA DESESCALADA



- 08 de mayo, trasladamos a toda la colegiatura las [recomendaciones](#) para profesionales del Trabajo Social elaboradas por el Consejo General del Trabajo Social en el marco del **Plan de Transición** a la nueva normalidad.
- 12 de mayo, enviamos una **nueva petición** a la Consejera de Derechos Sociales y Bienestar sobre el refuerzo de personal para la lista de espera de dependencia. [CARTA](#).
- 20 de mayo, mantuvimos una **reunión** a través de Zoom con Daniel Ripa (miembro del Gobierno del Principado de Asturias por Podemos) junto con las portavoces de Somos Oviedo y Podemos Xixón, para tratar las propuestas ante la Desescalada del Trabajo Social.



- 20 de mayo, trasladamos al Consejo General del Trabajo Social nuestra petición de que solicite al Gobierno de España su participación en la **Comisión de Reconstrucción**, concretamente en la mesa “**Política Social y Cuidados**” para representar el papel del Trabajo Social en la misma.
- 21 de mayo, enviamos a la Consejera de Derechos Sociales y Bienestar del Principado un nuevo acuerdo de Junta bajo el asunto: La urgencia no puede rebajar la calidad del servicio a la ciudadanía. Estaba relacionado con la **elaboración de PIAS por parte de otros profesionales**.
- 22 de mayo, nos sumamos al [Posicionamiento sobre el Sistema de Garantía de Rentas](#) elaborado por la Estructura Colegial.
- 22 de mayo, nos adherimos a la campaña [#RentaMínimaSí](#) de EAPN-España.
- 28 de mayo, el Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias se sumó al **luto oficial** de diez días decretado por el Gobierno en memoria de las más de 27.000 personas fallecidas como consecuencia de la pandemia del #Covid19
- 05 de junio, enviamos a Héctor Colunga, Presidente de EAPN-Asturias unas [aportaciones](#) al Argumentario de la red sobre el IMV en Asturias.
- 05 de junio, nueva [petición](#) sobre el Ingreso Mínimo Vital enviada a la Consejera de Derechos Sociales y Bienestar.
- 09 de junio, nos sumamos al documento elaborado por la estructura colegial en el que se recogen las **30 medidas, las vacunas sociales**, que presentó Emiliiana Vicente, Presidenta del CGTS, a la Comisión para la Reconstrucción Social y Económica en el Congreso de los Diputados. [VACUNAS SOCIALES: MEDIDAS SOCIALES DESDE EL TRABAJO](#)

SOCIAL ANTE EL COVID19 Además, te facilitamos la Comparecencia completa y el Turno de respuestas completo.

- 10 de junio, el COTSA recibe una nueva invitación desde Podemos Asturias para comparecer en la Comisión no Permanente sobre la desescalada en Asturias.
- 3 de julio, enviamos una carta al Rector de la Universidad de Oviedo y al Decano de la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales “Jovellanos” sobre la figura del profesor asociado.
- 10 de julio, enviamos las aportaciones a la Ley Rhodes al CGTS para que puedan ser tenidas en cuenta por su Comisión de Estudios.
- 14 de julio, enviamos a todos nuestros contactos nuestro **Posicionamiento frente a la contratación pública transparente y en condiciones de igualdad**. Puedes acceder al POSICIONAMIENTO.
- 31 de julio, enviamos una Carta de reconocimiento al Consejero de Salud, Pablo Ignacio Fernández Muñiz, por contar con el perfil de Trabajo Social para las labores de Rastreo del COVID-19.
- 04 de agosto, siguiendo el mandato de nuestra Asamblea General, desde el COTSA presentamos nuestra adhesión al Pacto Social por lo cual **SUSCRIBIMOS** el Código Ético “Asturias contra la violencia sobre las mujeres. Por la Igualdad Efectiva” comprometiéndonos con él con la siguiente HOJA DE RUTA que garantiza nuestra responsabilidad con los principios básicos de la igualdad entre mujeres y hombres y con la condena explícita de la violencia de género.
- 14 de agosto, suscribimos la campaña #AsturiasSinRecortes cuyo objetivo es evitar el recorte en casi 800.000 euros que planea la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar en Asturias, eliminando las convocatorias a proyectos sociales generales. Esto afecta a 300 proyectos de inclusión social, jóvenes, discapacidad, mayores y acciones de voluntariado. Todo ello, además, en el año COVID19 y con la tasa AROPE creciendo en la región a límites históricos, mientras que en España se reduce.
- 03 de septiembre, nos adherimos al **Proyecto de Educación para el Desarrollo 2020/2021: Hacia una (re)construcción del bienestar equitativa y sostenible: alianzas con la comunidad universitaria asturiana en el horizonte 2030** de FARMAMUNDI, a quienes venimos apoyando desde 2017 con sus proyectos.
- 22 de septiembre, difundimos las enmiendas que se presentaron desde el Consejo General del Trabajo Social por un lado al Anteproyecto de Ley de Protección Integral a la Infancia y a la Adolescencia frente a la Violencia, en el que solicitaron el reconocimiento de la figura del Trabajo Social en la Educación, y por otro, al Proyecto de Ley de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el Covid-19, en el que se reclama el reconocimiento profesional del Trabajo Social Sanitario con una propuesta de disposición adicional para que sea reconocido como una especialización sanitaria. Unas enmiendas a las que nos sumamos como COTSA:
- 22 de octubre, nos sumamos a las enmiendas presentadas por el Consejo General del Trabajo Social en relación a la figura del Trabajo Social Sanitario

- 4 de noviembre, nos sumamos al [posicionamiento](#) del Consejo General del Trabajo Social sobre la Propuesta de una política de cuidados.
- 6 de noviembre, remitimos a la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar el guion de la entrevista cumplimentado, así como el cuestionario solicitado con nuestra visión consensuada sobre el cambio en el Modelo de Cuidados de larga duración a las personas mayores.
 - Tras esto, el 9 de noviembre, Desde la Consejería, concretamente Teresa Martínez y Beatriz Díaz Pérez, entrevistan a nuestra Tesorera, Beatriz González, y a nuestra colegiada María Concepción Luiña (integrante del Grupo del Modelo de Cuidados) sobre el Cambio en el Modelo de Cuidados.
- 19 de noviembre, nos sumamos a las [aportaciones](#) que realiza el consejo General del Trabajo Social a la Ley de Derecho de la Vivienda.
- 4 de diciembre, solicitamos por [carta](#) tanto a la Directora del IAAP como a la Consejera de Presidencia la colegiación de las personas que integran en el Tribunal de las Oposiciones de Consejería junto con la corrección de un error detectado en la base tercera.
- 14 de diciembre, participamos en la consulta pública previa relativa al **Proyecto de ley del Principado de Asturias del Empleo Público** solicitando nuestra incorporación en el grupo A1 como Técnicos Superiores y la supresión de la denominación de nuestros puestos como “Asistentes Sociales”. [Comentario completo](#).
- 15 de diciembre, presentamos nuestras [alegaciones](#) al Reglamento de Salario Social Básico.

3. COMARECENCIAS JUNTA GENERAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

El COTSA participó en calidad de experto en varias comisiones de la Junta General del Principado de Asturias:

- El 20 de febrero, acudimos a la Comparecencia del **Proyecto de Ley de Garantía de Derechos y Prestaciones Vitales**, como expertos dentro de la **Comisión de Derechos Sociales y Bienestar** de la Junta General del Principado de Asturias. Acudió nuestra Tesorera, Beatriz González. [AQUÍ](#) puedes encontrar el diario de sesiones y nuestra intervención a partir de la página 41.
- El 8 de julio, nuestra Presidenta; M^a Teresa Alonso, acude a la **Comisión de Estudio no permanente de la Gestión de la Crisis provocada por el COVID19** en la Junta General del Principado de Asturias. [COMPARECENCIA COMPLETA](#) (Vídeo) y [AQUÍ DIARIO DE SESIONES](#) (Intervención a partir página 56)
- De nuevo, el 21 de julio, nuestra Vocal, Estefanía Puente, acude a la **Comisión no permanente de gestión de la Crisis Provocada por el COVID-19** en calidad de experta. Puedes escuchar su intervención aquí (7:29:17): [INTERVENCIÓN](#)





EL COTSA Y EL COVID



El 2020, como venimos señalando a lo largo de la presente memoria, estuvo marcado por la pandemia provocada por el COVID-19, lo que se ha evidenciado en prácticamente todas nuestras actuaciones.

Una de las principales actividades fue la habilitación de un apartado web que aglutinaba toda la información relevante para las y los profesionales del Trabajo Social sobre el COVID-19 y la emergencia sanitaria, económica y social.

En él se recogieron:

- Los documentos elaborados por el Consejo General del Trabajo Social relativos a la emergencia, sobre cómo desarrollar nuestro trabajo en diferentes servicios, etc. Estos son los informes recogidos:
 - [Emiliana Vicente](#), presidenta del Consejo General, comparecen en la [Comisión para la Reconstrucción Social y Económica](#).
 - [Consideraciones](#) del Consejo General al Real Decreto Ley sobre el [Ingreso Mínimo Vital](#).
 - [Trabajo Social](#) ante la [Garantía de Rentas](#).
 - [Intervención respecto al colectivo de personas mayores](#) en la situación de crisis sanitaria derivada del COVID y afectación en Protección de datos.
 - [Carta abierta a medios](#): Observar y escribir el [Trabajo Social Penitenciario](#) de Vanesa Santos.
 - [El Trabajo Social](#) en [violencia de género](#) ante la situación del Covid19.
 - [La intervención](#) desde el Trabajo Social con las [personas sin hogar](#) en el estado de alarma.
 - [Recomendaciones](#) desde el Consejo General del Trabajo Social a trabajadores/as sociales en el marco del [Plan de transición a la nueva normalidad](#).
 - [Recomendaciones](#) de Seguridad para realizar [Videollamadas](#) y Reuniones Virtuales.
 - [Los Servicios sociales en España](#): la apuesta por el Derecho Subjetivo y su declaración como Servicios esenciales y de interés general.
 - [Trabajo Social en Barrios](#).
 - [Trabajo Social Comunitario](#) en tiempos de [Teletrabajo](#) para la intervención con personas con discapacidad y sus familias ante el COVID 19 en tiempos de pandemia.
 - [Nueva publicación](#) "El Trabajo Social ante la emergencia del Covid-19".
 - [Carta abierta a medios](#): El Trabajo Social en tiempos de coronavirus de [Belén Navarro](#).
 - [Trabajo Social con grupos](#) en tiempos de pandemia.
 - [El duelo](#) por el Covid-19 desde el Trabajo Social.

- [Ética y Deontología](#) del Trabajo Social ante el estado de alarma sanitaria COVID-19.
- [Propuestas](#) desde el Trabajo Social en **Educación** ante el estado de alarma sanitaria COVID-19.
- [Recomendaciones](#) del Consejo General del Trabajo Social para los **Servicios Sociales** ante la situación del COVID-19 y la postcrisis.
- [Propuestas](#) desde el Trabajo Social en las **residencias de personas mayores** ante el Estado de alarma sanitaria del Covid19.
- [Comunicación](#) y redes sociales en un escenario de emergencia.
- [Artículo](#) "Vivir el Día del Trabajo Social en Estado de Alarma".
- [Carta abierta](#). El Trabajo Social: una profesión más para salir del COVID19.
- [VÍDEO](#) Campaña del CGTS #TrabajoSocialResponsable.
- [Recomendaciones](#) del Consejo General del Trabajo Social dirigidas a las/os profesionales del Trabajo Social ante la emergencia sanitaria del COVID-19.
- [Nota informativa](#) en relación a la gestión de **datos personales** en situación de crisis sanitaria.
- [Nota informativa](#) en relación a la gestión de **datos personales** de las personas usuarias de los **Servicios Sociales** en situación de crisis sanitaria.
- [Cuestiones frecuentes](#) al tratamiento de **Datos personales** del **Personal** empleado ante la situación de emergencia sanitaria derivada del COVID-19.
- [Plan de Emergencias de Trabajo Social Sanitario](#). Gestión Social Sanitaria COVID-19.
- [Pautas corporativas](#) de **Teletrabajo** ante la situación de emergencia de salud pública.
- [Propuestas](#) desde el Trabajo Social **Forense** ante el Estado de Alarma Sanitaria COVID-19.
- [Documento](#) ¿Qué significa **Servicios Esenciales**?
- [Servicio telefónico gratuito](#) de soporte emocional para profesionales de la salud y de los Servicios Sociales.
- [Nota informativa](#) en relación a la gestión de datos personales de las personas usuarias de los Servicios en situación de crisis sanitaria y la **actuación de personas voluntarias** en colaboración con Servicios Sociales.
- [Repunte](#) de las **Campañas de Phishing** relacionadas con la pandemia COVID-19.
- [Trabajo Social y Salud Mental](#) en la situación de emergencia del COVID-19.
- [Propuestas](#) desde el Trabajo Social **Penitenciario** en la situación de emergencia del COVID-19.

- [El Gobierno adopta medidas específicas](#) al determinar los **Servicios Sociales como esenciales** ante el COVID19.
- [Los Servicios Sociales como esenciales](#). Análisis Orden SND/295/2020 de 26 de marzo.
- La documentación de especial interés producida por diferentes ministerios.
- Las publicaciones del Boletín Oficial del Estado
- Las publicaciones del Boletín Oficial del Principado de Asturias
- E información de interés para la ciudadanía.



Todo ello sin olvidar la propia información producida por el propio Colegio, siendo de **especial interés el documento de propuestas del Trabajo Social ante la Desescalada**.

- [El COTSA se suma al luto oficial](#).
- [COMUNICADO](#) | La urgencia no puede rebajar la calidad del servicio a la ciudadanía.
- [NUEVA PETICIÓN](#) | Sobre el refuerzo de personal para lista de espera de dependencia enviada a la Consejera de Derechos Sociales y Bienestar.
- [CARTA](#) | La profesión de Trabajo social al servicio de la **recuperación social** de Asturias, dirigida al **presidente** del Principado de Asturias.
- [COMUNICADO](#) | Propuesta del Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias ante la desescalada. [DOCUMENTO DE PROPUESTAS](#) // [IMAGEN RESUMEN](#)
- [ENCUESTA](#) | Experiencia del Trabajo Social de Asturias ante el COVID19.
- [COVID-19](#) | Propuestas del Trabajo Social ante la desescalada enviadas a la Consejera de Derechos Sociales y Bienestar.
- [COMUNICADO](#) | El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias lamenta la **falta de representación** de un pilar fundamental en el comité de expertos.
- [POSICIONAMIENTO](#) | Por un **sistema de garantía de ingresos**.
- [COMUNICADO](#) | Reconocimiento público a los y las Trabajadoras Sociales.
- [COMUNICADO](#) | El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias apoya y se adhiere al **cambio de modelo de cuidados de larga duración**.
- [COMUNICADO](#) | El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias apuesta por la **Renta Básica Universal**.
- [CAMPAÑA](#) | Y tú, ¿por qué crees que somos **ESENCIALES**?
- [OFRECIMIENTO Y POSICIONAMIENTO](#) | Sobre la ORDEN SND/295/2020 apartado 4.2 de “Medidas excepcionales para la contratación o reincorporación de personal” y puesta a disposición de la Bolsa de Empleo de Trabajo Social enviada a los diferentes **Ayuntamientos** del Principado de Asturias.

- **OFRECIMIENTO Y POSICIONAMIENTO** Sobre la ORDEN SND/295/2020 apartado 4.2 de “Medidas excepcionales para la contratación o reincorporación de personal” y puesta a disposición de la Bolsa de Empleo de Trabajo Social enviada a Federación Asturiana de Concejos FACC.
- **COMUNICADO** El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias **aplaude la labor de las y los Trabajadores Sociales**.
- **OFRECIMIENTO Y POSICIONAMIENTO** Sobre la ORDEN SND/295/2020 apartado 4.2 de “Medidas excepcionales para la contratación o reincorporación de personal” enviada a la **Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, Consejería de Industria, Empleo y Promoción Económica, Consejería de Educación y Consejería de Salud**.
- **CAMPAÑA** Todas las imágenes de la **campaña de agradecimiento** y apoyo a las y los profesionales del Trabajo Social.
- **COMUNICADO** | El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias **contra la estigmatización y la vulneración** de los derechos de la infancia.
- **COMUNICADO** Las y los trabajadores sociales ante la situación del COVID-19.
- **URGENTE** Cancelación Día Mundial del Trabajo Social COVID-19.
- **COMUNICADO** En estado de alarma, no olvidemos la **importancia de las relaciones humanas**.
- **OFRECIMIENTO** El COTSA ofrece su apoyo y colaboración a la Consejera de Servicios y Derechos Sociales ante la emergencia.
- **COMUNICADO** El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias lanza una campaña para agradecer y apoyar la labor de sus profesionales.
- **Servicio Telefónico Gratuito de Soporte Emocional** para Trabajadoras sociales 900102846.
- **OFRECIMIENTO** Comunicación Consejería reiterando colaboración en la gestión de la emergencia.
- Nuestra Asesoría Laboral y Contable ha creado una **carta explicativa de las Ayudas** establecidas por el Gobierno en relación al Estado de Alarma.
- **OFRECIMIENTO** Puesta a disposición del grupo de Trabajadoras y Trabajadores Sociales del COTSA para colaborar en la crisis del COVID-19. Carta enviada al Servicio de Emergencias del Principado de Asturias; a la Dirección General de Salud Pública; Consejería de Educación; Consejería de Salud; a la Dirección General de Cuidados, Humanización y Atención Sociosanitaria; Protección Civil y al Área 112 Asturias.

variando. En el que participaron varias personas colegiadas ofreciendo la información que consideraron de especial relevancia.

Por último, no olvidamos que en relación a la ORDEN SND/295/2020 el Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias trasladó su [posicionamiento](#) a las diferencias Consejerías del Principado de Asturias. Además, se les indicó que, si agotaran sus bolsas de empleo y precisaran ofertar puestos de trabajo para cubrir la creciente demanda de los diferentes servicios, desde el COTSA les podríamos aportar una **bolsa de Trabajadoras y Trabajadores Sociales colegiados para la contratación inmediata** que requieran. Concretamente, esta bolsa aglutinó a más de 100 profesionales.



**ATENCIÓN E
INFORMACIÓN
PERSONAS
AFECTADAS
DESAHUCIOS
(SAID)**

A comienzo de 2020, concretamente el 5 de febrero nos reuníamos con la Encarnación Vicente Suárez, Viceconsejera de Justicia para perfilar la renovación del Convenio que permite mantener el Servicio de Atención e Información a las personas Afectadas por Desahucios Judiciales. Fruto del mismo se había reservado una dotación dentro de la partida presupuestaria de los Presupuestos Generales del Principado de Asturias para 2020 para la prestación de los 3 servicios iniciados en el año anterior, de Atención e Información a Personas Afectadas por Desahucios Judiciales, ubicados en las sedes de Oviedo, Gijón y Avilés.

Finalmente, la declaración del estado de alarma y las medidas adoptadas para la contención de la pandemia ocasionaron que no se pudiera retomar la actividad hasta el 1 de julio.

Las 3 trabajadoras sociales colegiadas, que fueron seleccionadas para estos puestos el año previo ,se hicieron cargo del mismo, sin embargo la reducción del presupuesto destinado a esta actividad conllevó que se redujera a la mitad la jornada laboral, siendo prestado por cada una con una dedicación de 20 horas semanales (en Oviedo y Gijón entre las 10.00 y las 14.00 horas y en Avilés desde las 9.00 a las 13.00), vinculadas al convenio de Acción en Intervención Social durante 6 meses (de julio a diciembre).

Se desarrollaron varias acciones de seguimiento y formación continua:

- Reuniones de trabajo con las trabajadoras los días: **14 de julio** (presencial) y **7 de octubre** (telemática a través de Google Meet)
- Reunión de la comisión mixta de seguimiento del Convenio (por parte de la administración asturiana: Viceconsejera de Justicia y Jefa de Servicio de relaciones con la Administración de justicia y por el COTSA: presidenta, gerente y vocal) como comentamos el **05 de febrero de 2020** y el **20 de octubre** para evaluar el servicio prestado hasta la fecha y previsión de continuidad para 2021.
- En cuanto a las acciones de formación continua: El **14 de julio**, con una duración total de **6 horas**, desarrollamos una **sesión de Sistematización de la práctica**. Tuvo lugar en la sede del COTSA de forma presencial, a cargo de la Gerente. / Participación en la webinar organizada por el cotsa el **22 de octubre “Trabajo Social y Vivienda”** de **2 horas** de duración a través de la plataforma Google Meet / Del **16 de noviembre al 27 de diciembre**, las 3 trabajadoras participan en una formación específica para profesionales de nuestra disciplina que desarrollan su labor en la Administración de justicia, en diferentes programas, a cargo del Consejo General de Trabajo Social, **“El Trabajo Social Forense”**, con una duración total de **30 horas**, impartida a través de plataforma digital.

Algunas de las funciones desarrolladas fueron:

- Prestar información, orientación, valoración, atención social, seguimiento y coordinación a aquellas personas y familias con impagos que conlleven una previsible pérdida de la vivienda.
- Informar y/o derivar a los servicios sociales de referencia, estableciendo la coordinación necesaria con los mismos, previo consentimiento de la persona.

- Previa solicitud de los órganos judiciales, realizar una primera valoración sobre aquellas situaciones de especial vulnerabilidad o exclusión social.

Se presentaron un total de 5 memorias de actividad justificativas y una memoria final, en las siguientes fechas:

- 13/08/2020: relación de actividades desarrolladas desde la entrada en vigor del convenio hasta agosto.
- 18/09/2020: actividades del mes anterior.
- 23/10/2020: justificación actuaciones mes anterior.
- 30/11/2020: justificación noviembre
- 15/12/2020: justificación diciembre
- 31/12/2020: justificación último periodo.
- 21/01/2021: Memoria final. que recoge los principales datos estadísticos de los tres servicios puestos en marcha.
- Sin olvidar un breve informe de atención intermedio el 17/11/2020.

En 2020 (desde julio a diciembre), se atendieron a un total de 121 personas que a su vez representaban a 285 personas afectadas por el desahucio. Más del doble que en 2019.

Las [principales características de las personas atendidas por el SAID en 2020 y las conclusiones se pueden DESCARGAR en la siguiente memoria.](#)



CIUDADANÍA

Las personas usuarias y consumidoras tienen derecho a interponer en el Colegio Profesional quejas y reclamaciones acerca de la intervención de las/os trabajadoras/es sociales colegiadas/os.

Durante 2018, concretamente el 18 de octubre, llegó al COTSA una queja sobre un supuesto caso de negligencia profesional. Se comunicó el inicio de las actuaciones previas el 8 de noviembre. Tras las aportaciones de las pruebas pertinentes por las partes implicadas, el 26 de diciembre se comunicó el inicio de la fase de instrucción. Tras la petición de pruebas pertinente, el 17 de julio de 2019 se emite el informe de la Instructora y Secretaria de la Comisión Deontológica sobre el expediente disciplinario. La Junta de Gobierno, en la reunión ordinaria de 24 de julio, tras haber recibido dicho informe, acuerdo por unanimidad el cierre del expediente y el archivo de las actuaciones, por no resultar acreditadas las acusaciones formuladas. Por ello, se le comunicó la finalización del procedimiento disciplinario a ambas partes el 26 de julio, quedando a continuación archivado el caso.

Durante 2019, se recibió una sola queja, el 24 de enero. Tras revisar la misma en reunión de Junta Ordinaria de 14 de febrero, la Junta acordó el archivo de la queja, pues no procedía iniciar expediente disciplinario al no manifestar ningún hecho específico de vulneración del código deontológico de la profesión. Se comunicó tal decisión el 22 de abril de 2019.

Mientras que durante este 2020, no se ha recibido ninguna queja.