

# I ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

28 de abril de 2022

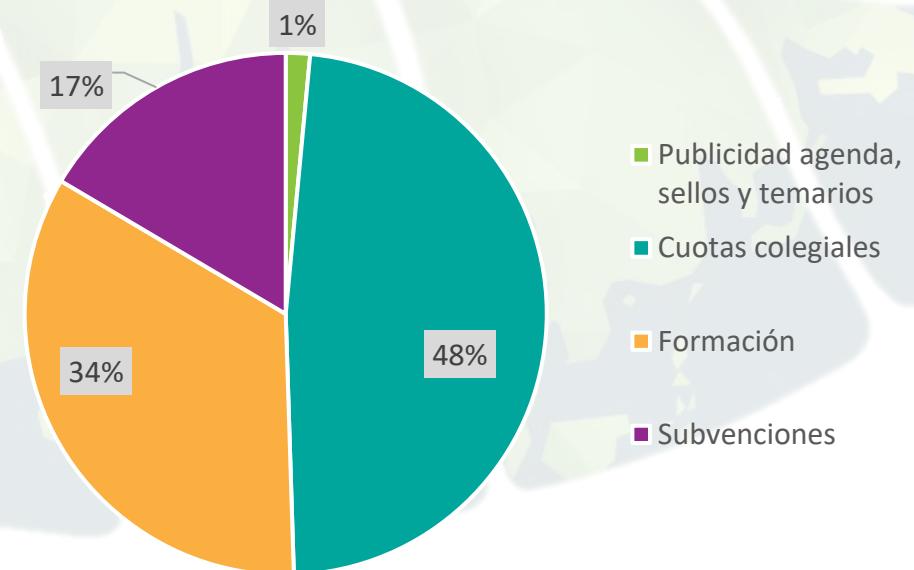
### 3. MEMORIA ECONÓMICA 2021

**Las cuotas colegiales (48%) y los ingresos de las actividades formativas (34%) suponen la fuente principal de ingresos en el 2021.**

Las subvenciones recibidas, en este caso del Convenio de Justicia, suponen un 17%.

BALANCE INGRESOS 2021	Presupuestado	Realizado
70. Venta de mercaderías	201.648 €	203.608 €
700. Venta de mercaderías: sellos, temarios, inserción publicidad agenda y otros	2.936 €	3.545,50 €
705. Prestaciones de servicios	198.712 €	200.062,50 €
705.1. Cuotas colegiales	117.528 €	117.295,50 €
705.2. Actividades formativas COTSA	81.184 €	82.470€
74. Subvenciones, donaciones y legados	40.500 €	40.300 €
75. Otros ingresos de gestión	0 €	21,25 €
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>242.148 €</b>	<b>243.929,25€</b>

Distribución de ingresos recibidos 2021



### 3. MEMORIA ECONÓMICA 2021

En cuanto a la distribución de gastos del pasado ejercicio las partidas correspondientes a los **trabajos realizados por otras empresas (formación) y los recursos humanos son las más significativas.**

Dentro de los servicios exteriores destacan el alquiler, la defensa profesional y el seguro de responsabilidad civil.

BALANCE GASTOS 2021	Presupuestado	Realizado
60. Compras	89.606 €	71.494,17 €
602. Otros aprovisionamientos	300 €	66.23 €
607. Trabajos Realizados por otras empresas	89.306 €	71.427,94 €
607.1. Formación	88.486 €	69.927,94 €
607.3. Temarios	820 €	1.500 €
62. Servicios exteriores	71.016 €	52.148,73 €
621. Arrendamiento y cánones	10.722 €	10.525,44 €
623. Servicios profesionales independientes	6.553 €	8.264,72 €
625. Primas de seguros	6.138 €	6.450,31 €
626. Servicios bancarios y similares	611 €	536,86 €
628. Suministros	1.320 €	1.048 €

### 3. MEMORIA ECONÓMICA 2021

En otros servicios, las **cuotas que se abonan al Consejo General de Trabajo Social suponen el 67% de esta partida.**

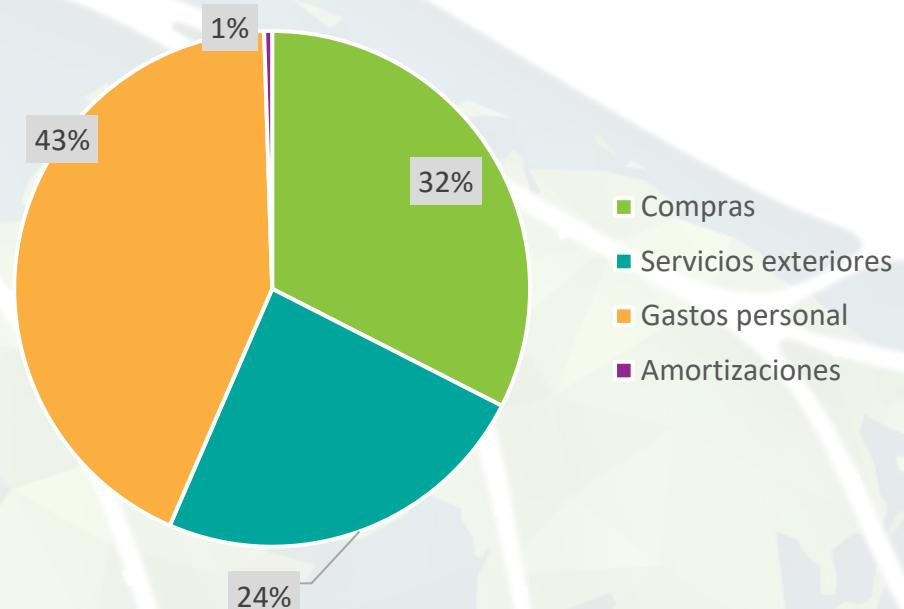
629. Otros servicios	45.672 €	25.323,35€
Gastos de mantenimiento	1.669 €	1.559,41€
Gastos de administración	631 €	1.321,47 €
Servicios colegiales	23.719 €	416,34 €
Gastos representación	500 €	1.233,83 €
Cuotas Consejo General del Trabajo Social	16.979 €	16.954,70 €
Cuota EAPN-Asturias	100 €	100 €
Cuota Unión Profesional Asturias	1.074 €	1.067,60 €
Agenda COTSA	3.138 €	2.670 €
Gastos celebración DMTS	400 €	-
Homenaje Mary Richmond	100 €	-
Tertulia feminista, celebración 8M	100 €	-
Formación continua convenio justicia	400 €	-

64. Gastos de personal	98.209 €	95.277, 05€
640. Sueldos y salarios	74.681 €	73.376,77 €
640.1. Gerencia	26.143 €	25.630,08 €
640.2. Auxiliar Gerencia	21.786 €	21.358,44 €
640.3. Trabajadoras Sociales SAID	26.752 €	26.388,25 €
642. Seguridad social empresa	23.528 €	21.900,28€
640.1. Gerencia	8.209 €	8.086,29 €
640.2. Auxiliar Gerencia	6.841 €	6.006,60€
640.3. Trabajadoras Sociales SAID	8.478 €	7.807,39 €
67. Gastos Excepcionales	1.500 €	917,80€
68. Dotaciones para amortizaciones	277 €	104,05 €
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>260.258 €</b>	<b>219.941,80 €</b>

### 3. MEMORIA ECONÓMICA 2021

Por tanto, los gastos de personal (43%) y los gastos en compras, concretamente los trabajos realizados por otras empresas para el desarrollo de las formaciones del Colegio (32%) suponen los principales gastos en el 2021.

Distribución de gastos 2021



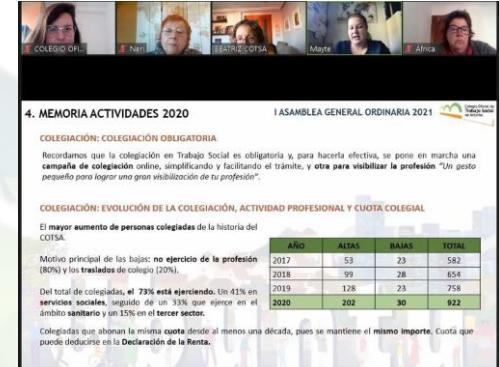
En resumen, finalizamos el año con un **resultado positivo**, certificado por nuestra **Auditoría de Cuentas**.

TOTAL INGRESOS	242.148 €	243.929,25 €
TOTAL GASTOS	260.258 €	219.941,80 €
RESULTADO	<b>23.987, 45 €</b>	

### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021

#### EL COLEGIO: ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PERSONAL

**ASAMBLEA GENERAL →** Se celebran **2 sesiones ordinarias virtuales**, una en mayo y otra en diciembre. Tras la primera, se emite un comunicado poniendo en valor el trabajo conectado, activo y reivindicativo llevado a cabo durante la pandemia.



4. MEMORIA ACTIVIDADES 2020 I ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA 2021

**COLEGIACIÓN: COLEGIACIÓN OBLIGATORIA**

Recordamos que la colegiación en Trabajo Social es obligatoria y, para hacerla efectiva, se pone en marcha una campaña de colegiación online, simplificando y facilitando el trámite, y otra para visibilizar la profesión "Un gesto pequeño para lograr una gran visibilización de tu profesión".

**COLEGIACIÓN: EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN, ACTIVIDAD PROFESIONAL Y CUOTA COLEGIAL**

El mayor aumento de personas colegiadas de la historia del COTSA.

Motivo principal de las bajas: no ejercicio de la profesión (80%) y los trasladados de colegio (10%).

Del total de colegiadas, el 73% está ejerciendo. Un 41% en servicios sociales, seguido de un 33% que ejerce en el ámbito sanitario y un 15% en el tercer sector.

Colegiadas que abonan la mínima cuota desde al menos una década, pero se mantiene el mismo importe. Cuota que puede deducirse en la Declaración de la Renta.

AÑO	ALTAIS	BAJAS	TOTAL
2017	53	23	582
2018	99	28	654
2019	128	23	758
<b>2020</b>	<b>202</b>	<b>30</b>	<b>922</b>

**JUNTA DE GOBIERNO →** Se reúne en **17 ocasiones y pierde a una vocal** en octubre. Se han recogido cada mes los temas tratados en reunión de Junta a través de los Boletines Informativos para que la colegiatura estuviese informada.



**PERSONAL COTSA →** Contamos con **2 trabajadoras** (Gerente y Auxiliar Gerente) con contratos indefinidos por 32 horas semanales. Además, del 3 de mayo al 31 de diciembre, se contratan a **3 Trabajadoras Sociales más** encargadas del **Servicio de Atención a Personas Afectadas por Desahucios Judiciales**. Su contrato es temporal por 20 horas.



### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021

#### EL COLEGIO: EJES DE TRABAJO

Nuestros **ejes de acción**, cuando así lo requiere la actividad a tratar, se materializan en grupos de trabajo formados por personas colegiadas voluntarias que apoyan el trabajo del Colegio son:



##### SERVICIOS SOCIALES → Destacamos en 2021:

- La publicación de un [comunicado de prensa](#) ante la vulneración de los Derechos de la ciudadanía por la falta de colaboración interinstitucional en el Ingreso Mínimo Vital. Se ha realizado un **seguimiento** durante todo el año **de la evolución del impacto del Ingreso Mínimo Vital y del Salario Social Básico**.
- Las **reivindicaciones** al **Plan de Vacunación contra la COVID-19** ante la falta de vacunación del personal de la red del sistema público de Servicios Sociales considerado esencial.
- La **elaboración del cuestionario** “[El Impacto del Ingreso Mínimo Vital en los Servicios Sociales Asturianos](#)”.
- Las [aportaciones](#) a la Consulta Pública Previa sobre el **Catálogo de Prestaciones de Servicios Sociales**.



### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021



#### MEDIACIÓN → Hitos:

- La **celebración del Día Europeo de la Mediación** con la difusión de un [comunicado de prensa](#).
- La continuidad en el trabajo de **desarrollo del Proyecto que convertirá al Colegio en Centro de Mediación** creando así un Registro y Turno de Mediadores/as.



#### MEDIACIÓN Y TRABAJO SOCIAL

EL CAMINO PACÍFICO AL DIÁLOGO Y AL PACTO



Colegio Oficial de  
Trabajo Social  
de Asturias

UN PUENTE HACIA LA  
COMUNICACIÓN

GRUPO DE MEDIACIÓN DEL COTSA



#### EDUCACIÓN - INFANCIA → Resaltamos:

- La presentación de [alegaciones](#) al **Proyecto de Decreto Regulador de la atención infantil temprana** en el Principado de Asturias y el posterior [comunicado de prensa](#) que recogía todas las alegaciones.
- La presentación del **recurso de reposición** ante Resolución de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar por la que se aprueban las bases para la convocatoria de los servicios de acogimiento residencial para menores, plazas de atención integral diurna para menores, preparación para la vida adulta y plazas para mujeres con grave problemática sociofamiliar mediante acción concertada.

### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021



#### MAYORES - DEPENDENCIA → Destacamos:

- Las **alegaciones** presentadas al Proyecto de Decreto sobre el procedimiento para el reconocimiento de la situación de dependencia. A las que se sumó el Colegio de Trabajo Social de Madrid y el Consejo General.
- La puesta en marcha de la **campaña “STOP Intrusismo Trabajo Social”** de la que formaban parte los comunicados de prensa:
  - “El Principado reforzará la plantilla de vacunación contra la COVID-19 con Trabajadoras Social que se encargarán de administrar la vacuna” con más **85.000 reacciones** en redes.
  - “Acuerdo entre la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar el SESPA en materia organizativa del personal”, llegando a conseguir gran difusión en medios como El Comercio, Europa Press o TVE Asturias, la suma de Comisiones Obreras en nuestra reivindicación o el apoyo de partidos políticos.

Campaña que **provocó reacciones en Consejería**, citándonos a dos reuniones, postura que también se **defendió en el Consejo Asesor de Bienestar Social**.

#STOPIntrusismoTrabajoSocial

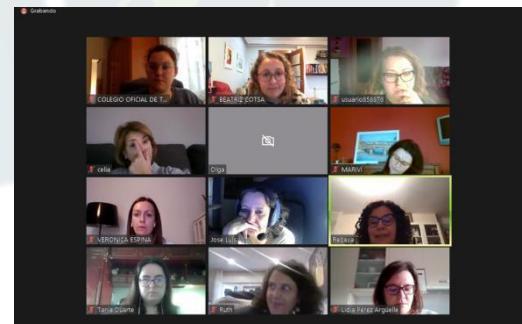


Asturias Oviedo Gijón Avilés Cuencas Siero y centro Oriente Occidente MÁS

ULTIMA HORA En directo: última hora de la evolución de la pandemia en Asturias

El Principado reforzará la plantilla de vacunación contra la COVID-19 con Trabajadoras Sociales que se encargarán de administrar la vacuna

El SESPA contratará Trabajadoras Sociales para administrar la vacuna contra la COVID-19 como medida para agilizar la vacunación. El personal contratado recibirá una formación intensiva, además, para evitar el colapso de los Centros de Salud también podrán extender recetas.



### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021



#### SALUD → Destacamos:

- La **visibilización del Trabajo Social como Rastreador/a del COVID-19** emitiendo múltiples comunicados de prensa y cartas de apoyo.
- El apoyo a la **campaña** impulsada por el Consejo General del Trabajo Social que reivindicaba el Trabajo Social Sanitario "[\*\*Trabajo Social Sanitario ¡YA!\*\*](#)".
- Las **reivindicaciones para el refuerzo del personal de Trabajo Social Sanitario** en toda la red del SESPA.
- El **fomento de la atención a la Salud Mental** de la Ciudadanía con nuestras aportaciones al Plan de Salud Mental del Principado de Asturias 2022-2030.



#### VIVIENDA → Hitos:

- **Puesta en marcha del grupo de trabajo "Vivienda"** para abordar la emergencia habitacional y definir líneas de actuación a llevar desde el COTSA.
- Nos sumamos a la **Campaña #EmergenciaVivienda**.
- Adhesión a la **Plataforma por el Derecho a la Vivienda en Asturias**.



### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021



#### MUERTE DIGNA → Destacamos:

- La **reunión** mantenida con la Consejería de Salud, donde se **reivindica nuestro papel en la comisión de garantía y evaluación** que establece la Ley Orgánica de Regulación de la Eutanasia.
- Las **alegaciones** presentadas sobre el Proyecto de decreto por el que se establece la Comisión de Garantía y Evaluación y se crea el Registro de profesionales sanitarios objetores de conciencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias.
- El **comunicado de prensa** en el que anunciamos que el Trabajo Social está presente en la Comisión de Garantía y Evaluación de la LORE en Asturias.



#### IGUALDAD → Celebramos la Webinar “Trabajo Social y conciliaciones en tiempos de COVID-19” para conmemorar el 8M, Día Internacional de la Mujer.

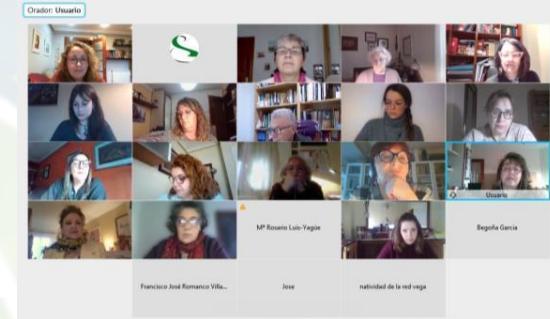


### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021

#### EL COLEGIO: COMISIÓN DEONTOLÓGICA

La Comisión Deontológica, próxima al **fin de su mandato**, centró sus esfuerzos durante 2021 en:

- Actualizar el [\*\*Reglamento de Funcionamiento Interno\*\*](#).
- Mejorar su formación participando en el curso de 100 horas online “Ética en la intervención con personas mayores organizado por el Consejo General.
- [\*\*Convocar elecciones para la cobertura de sus 2 vacantes\*\*](#).



Además, como parte de la estructura colegial y a propuesta del Consejo General del Trabajo Social participamos en:

- La **reunión interna** sobre “Comisiones Deontológicas y estructura Colegial”.
- La I Jornada “Compartiendo experiencia, generando red” celebrada en Madrid.



### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021

#### COLEGIACIÓN: EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN

Volvemos a recuperar el **ritmo habitual de colegiaciones** (100 colegiaciones anuales) tras la excepción del año 2020 en la que se produjo el mayor incremento de la historia del COTSA, motivado por la contratación en masa de profesionales del Trabajo Social para las labores de rastreo COVID.

El motivo principal por el que se producen las bajas es por el **no ejercicio de la profesión** (72%).

Del total de colegiadas comentar que **el 73% está ejerciendo**. Un 39% en **servicios sociales**, seguido de un 35% que ejerce en el ámbito **sanitario** y un 14% en el **tercer sector**.

AÑO	ALTAS	BAJAS	TOTAL
2017	53	23	582
2018	99	28	654
2019	128	23	758
2020	202	30	922
<b>2021</b>	<b>113</b>	<b>47</b>	<b>996</b>

#### COLEGIACIÓN: CUOTA DE COLEGIACIÓN

Destacamos la [\*\*campaña\*\*](#) en la que recordamos a toda la colegiatura que la cuota colegial es deducible en la **Declaración de la Renta**.

Además, como COTSA nos sumamos a la **campaña de la X Solidaria**.



### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021

#### SERVICIOS

Publicación del “**Manual de Servicios del Colegio**” con todas las ventajas de estar colegiada/o en el COTSA.

**ATENCIÓN COLEGIAL → 1868 atenciones:** 86% telefónicas y 13% presenciales. Con la mejoría de la situación sanitaria, la atención presencial se incrementa. Atenciones para resolver consultas en su mayoría sobre **servicios colegiales (33%) y formación y empleo (30%)**. Además, se envían **más de 10.000 correos electrónicos** de respuesta a las diferentes peticiones.

**BUZON DE SUGERENCIAS → 1** petición sobre la realización de un estudio que se incorpora en el cuestionario elaborado por el grupo de “Servicios Sociales” .

**WEB, VENTANILLA ÚNICA Y REDES SOCIALES →** Actualización integral del **Portal de Transparencia** e incorporación de **nuevo contenido**: “Figuras de Relevancia” y “El Trabajo Social en la Provisión de Apoyos”. Además, sumamos una nueva red social ¡Instagram!

**AGENDA COTSA →** Creamos un nuevo **planificador semanal** y se distribuyen **300 ejemplares** de la agenda.

**BIBLIOTECA →** Ampliamos nuestra **biblioteca** con manuales para abordar los Casos Prácticos.

**SUPERVISIÓN INDIVIDUAL →** Se pone en marcha este **nuevo servicio colegial**.

### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021

#### FORMACIÓN

Se planifican **67 acciones formativas (52 online y 15 Webinar)**. Sale adelante el **82%**. En total suman **4.366 horas de formación** en las que participaron **1.874 personas** (1.065 personas más que el año anterior). Formaciones con una nota media de **8.3 puntos**.

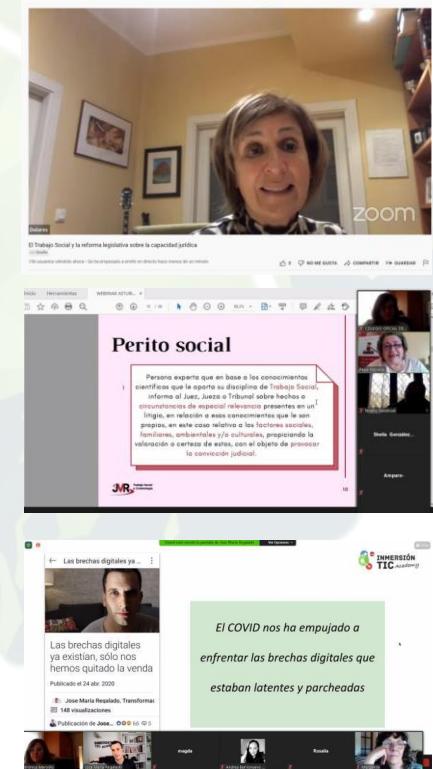
**15** de estas acciones se desarrollan a través de nuestra Plataforma de Formación. Además, contratamos **ZOOM** para realizar las Webinars.



#### EMPLEO

Destacamos:

- La renovación del **listado de profesionales en ejercicio libre** y el sorteo de la letra que establece su orden. Se solicita en 6 ocasiones.
- El envío del **listado de personas dispuestas a actuar como peritos** con 6 candidaturas.
- La publicidad de **5 ofertas de empleo exclusivas** a las que se presentan **141 candidaturas**.
- El envío de información sobre los diferentes procesos selectivos (sobre todo de la Oposición de Consejería) y las solicitudes relacionadas con la convocatoria del Ayuntamiento de Navia, Grao o el SESPA.



### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021

#### VISIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN

**DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL** → Lo celebramos con un [gran programa de radio](#) en Radio Kras de la mano de **Noelia Ordieres y Sofía Moreno de El Suañacóptero**. Un encuentro en el que participó **Adrián Barbón, Patricia Bezunartea y Mª Luisa Burgoa; Sheila Martínez y Diego del Oso**, ganadores de la V Edición del Premio Germán García González.

Reconocemos el compromiso con la profesión de las **13 compañeras que se jubilaron** y se dio la bienvenida a las **200 personas que se colegiaron**.

Además, se hizo una **mención especial a dos de las primeras Trabajadoras Sociales colegiadas** en el COTSA: Isabel Salinas y Mercedes Capa.



**OTRAS ACTIVIDADES** → Organizamos diversas **Webinars**, destacando la que lleva por título “[El Trabajo Social y la reforma legislativa sobre la capacidad jurídica de las personas con discapacidad](#)” en la que participaron **más de 350 personas**.

### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021

**ALIANZA CON LA UNIVERSIDAD →** Integrantes de la **Comisión de Calidad**, participamos en la **auditoría** de calidad, patrocinamos el **Premio al mejor expediente**, acogimos **alumnado en prácticas**, colaboramos en el desarrollo de un TFG, informamos sobre los plazos para matricularse en el Grado...

Toda esta colaboración ha sido reconocida por la Facultad Jovellanos, quien hizo entrega al Colegio de su **máximo reconocimiento: la insignia de oro**.



El COTSA recibe la insignia de Oro 2021 otorgada por la Facultad Jovellanos



**PARTICIPACIÓN EN DIFERENTES ÓRGANOS →** Destacamos nuestra colaboración en:

- El **Consejo General** del Trabajo Social en su [Homenaje del 200 aniversario del nacimiento de Concepción Arenal](#).
- **EAPN-Asturias** y el trabajo desarrollado en la Comisión de Régimen Interno y Ética para confeccionar su Código de Buen Gobierno.
- **Unión Profesional** y su jornada “[Intrusismo Profesional, ¿cómo afecta a los profesionales y por qué lo sufren los usuarios de servicios públicos y privados?](#)”.
- El **III Congreso Norbienestar**.
- La **Plataforma por el Derecho a la Vivienda Digna en Asturias** y su [concentración](#) en Oviedo por el Derecho a la vivienda Digna.
- El **Consejo Asesor de Bienestar Social**.
- **XX Simposio Renta Básica Universal e Incondicional** celebrado en Oviedo.



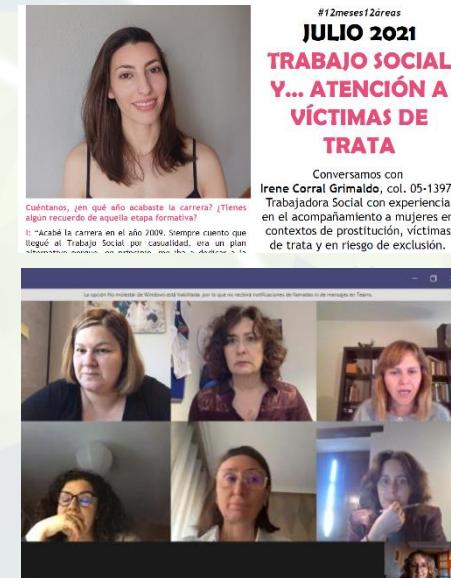
### 3. MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021

#### DEFENSA DEL TRABAJO SOCIAL

**COMUNICADOS DE PRENSA y REPERCUSIÓN EN MEDIOS → 11 comunicados y 8 entrevistas en medios.**

**CAMPAÑAS DE VISIBILIZACIÓN →** Ponemos en marcha la campaña **#12meses12áreas**.

**ALEGACIONES, RECOMENDACIONES Y OTROS DOCUMENTOS →** Nos reunimos en 5 ocasiones con la Administración, apoyamos la campaña “Trabajo Social Sanitario ¡YA!” y “Emergencia Vivienda”, emitimos 9 solicitudes, presentamos 7 alegaciones y un recurso, además seguimos apoyando el proyecto de Farmamundi.



#### SERVICIO DE ATENCIÓN E INFORMACIÓN A PERSONAS AFECTADAS POR DESAHUCIOS JUDICIALES

Atención de **mayo a diciembre** en las sedes judiciales de Oviedo, Gijón y Avilés. Además, desde el SAID Gijón se trabajó con EMVISA y la FMSS para poner en marcha un nuevo **Protocolo de coordinación para evitar desahucios en Gijón** que arrancará en 2022.

