Colegio Oficial de
Trabajo Social
de Asturias

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

ÍNDICE

EL COLEGIO 1
1. ÓRGANOS DE GOBIERNO 2
1.1. ASAMBLEA GENERAL 2
1.2. JUNTA DE GOBIERNO 3
1.3. PERSONAL DEL COTSA 5
2. EJES DE TRABAJO 6
2.1. SERVICIOS SOCIALES 6
2.2. MEDIACIÓN 8
2.3. DEPENDENCIA 9
2.4. SALUD 10
2.5. PROVISIÓN DE APOYOS 13
2.6. AYUDA A DOMICILIO 13
2.7. INFANCIA 14
2.8. VIVIENDA 15
2.9. IGUALDAD 18
3. COMISIÓN DEONTOLÓGICA 19
COLEGIACIÓN 22
1. LA COLEGIACIÓN EN TRABAJO SOCIAL, OBLIGATORIA 23
2. EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN 24
3. DATOS DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL DE LAS PERSONAS COLEGIADAS 25
4. LA CUOTA DE COLEGIACIÓN 26
SERVICIOS 28
1. SERVICIO DE ATENCIÓN COLEGIAL 29
1.1. LA ATENCIÓN TELEFÓNICA Y PRESENCIAL 29
1.2. MOTIVO DE LA CONSULTA 31
1.3. LA GESTIÓN DEL CORREO POSTAL Y ELECTRÓNICO 33
2. BOLETINES Y CIRCULARES INFORMATIVAS 34
3. BUZÓN DE SUGERENCIAS 34
4. WEB, VENTANILLA ÚNICA Y REDES SOCIALES 35
5. SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL 38
6. AGENDA Y GUÍA DE RECURSOS COTSA 39
7. CARNET Y SELLO PERSONAL 41

8. BIBLIOTECA 41
9. CORREO ELECTRÓNICO CORPORATIVO 42
10. SUPERVISIÓN INDIVIDUAL 42
FORMACIÓN 40
1. FORMACIÓN DESARROLLADA 44
2. PLATAFORMAS DE FORMACIÓN 57
3. PLAN FORMATIVO ANUAL, NUEVAS PROPUESTAS Y PROTOCOLO DE CALIDAD 58
EMPLEO 59
1. LISTADO DE PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL EN EJERCICIO LIBRE 61
2. LISTADO PERITOS SOCIALES JUZGADOS 62
3. OFERTAS EXCLUSIVAS DE EMPLEO 63
4. OPOSICIONES Y BOLSAS DE EMPLEO PÚBLICO 63
VISIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN 65
1. DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL 68
2. OTRAS ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR EL COTSA 73
2.1. ACTO DE RECONOCIMIENTO A PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL 73
2.2. ENCUENTRO "ACTUACIONES SOCIALES Y EDUCATIVAS CON FAMILIAS GITANAS: INTERVENIR PARA TRANSFORMAR" 74
2.3. 40 ANIVERSARIO DEL COTSA 76
3. PREMIOS AL MEJOR TFG "GERMÁN GARCÍA GONZÁLEZ" 83
4. ALIANZA CON LA UNIVERSIDAD 85
5. ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN 88
5.1. CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL 88
5.2. RED DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL DE ASTURIAS (EAPN-AS) 98
5.3. UNIÓN PROFESIONAL 100
5.4. CONGRESO NORBIENESTAR 101
5.5. PLATAFORMA POR EL DERECHO A LA VIVIENDA DIGNA DE ASTURIAS 105
5.6. CONSEJO ASESOR DE BIENESTAR SOCIAL 105
5.7. CONSEJO ASESOR EN MATERIA DE DROGAS Y ADICCIONES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS 106
6. OTRAS COLABORACIONES Y PARTICIPACIONES 107
DEFENSA DE LA PROFESIÓN 115
1. COMUNICADOS DE PRENSA, REPERCUSIÓN EN MEDIOS 116

2. CAMPAÑA 12 MESES 12 ÁREAS 117
3. ESCRITOS Y REUNIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO SOCIAL 121
ATENCIÓN E INFORMACIÓN PERSONAS AFECTADAS DESAHUCIOS (SAID) 124
CIUDADANÍA 129

EL COLEGIO

1. ÓRGANOS DE GOBIERNO
2. EJES DE TRABAJO
3. COMISIÓN DEONTOLÓGICA

1. ÓRGANOS DE GOBIERNO

Los órganos de gobierno del Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias son la **Asamblea General** y la **Junta de Gobierno.** Además, el Colegio cuenta con personal contratado.

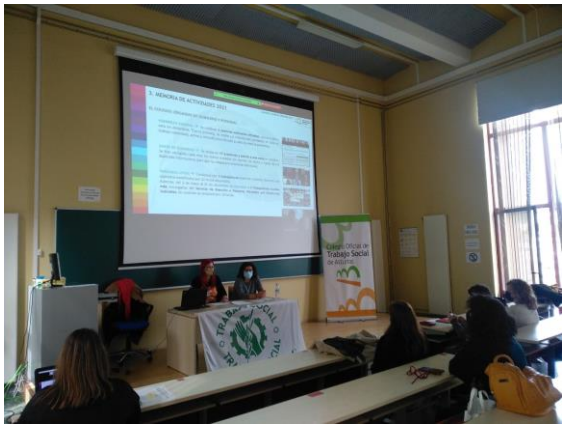
1.1. ASAMBLEA GENERAL

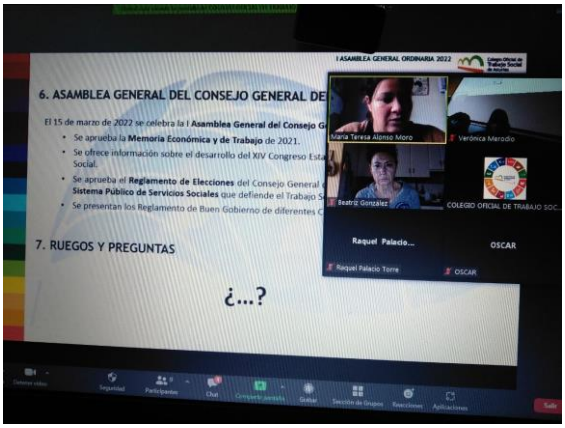
La Asamblea General está compuesta por la Junta de Gobierno y por todas las personas colegiadas presentes o legalmente representadas. Es el supremo órgano del Colegio y sus acuerdos o resoluciones obligan a toda la colegiación incluidas aquellas personas que voten en contra de los mismos, se abstengan o se hallen ausentes. Está regulada en los Estatutos del Colegio.

En 2022 se celebraron un total de **2 sesiones,** todas ellas de forma **semipresencial**. Los efectos de la pandemia de la COVID-19 han disminuido y ya es posible realizar el trabajo de forma normalizada, por lo que en este año se retoman las actividades presenciales. Si bien, se mantiene la posibilidad de participar de forma virtual con el objetivo de facilitar la conciliación. Por ello, se sigue empleando el Reglamento de Acceso a las Asambleas Generales virtuales del COTSA, confeccionado en el año 2020, para la regulación tanto del funcionamiento de las sesiones en lo relativo a los accesos o la identificación de las personas participantes como del sistema de votación de los puntos a tratar.

Concretamente se celebró:

- **Una sesión ordinaria, el 28 de abril de 2021**, en formato semipresencial (vía ZOOM y en el aula 013 de la Facultad Jovellanos). Un encuentro en el que se presentó y aprobó la Memoria Económica y la Memoria de Actividades del año 2021, se ratificaron los nuevos cargos de la Comisión Deontológica y se informó de las últimas cuestiones abordadas en la I Asamblea General Ordinaria del Consejo General del Trabajo Social. Puedes acceder aquí al Resumen Ejecutivo de esta IAGO en el que se destacan los aspectos fundamentales de ambas Memorias.





- **Una segunda sesión ordinaria, el 20 de diciembre de 2022**, también en formato semipresencial (a través de ZOOM y en la Sede del COTSA). En ella se presentó el Plan de Trabajo y Presupuesto de 2022. Además, se aprueba el Código de Buen

Gobierno del COTSA y se presenta y aprueba el Calendario Electoral para las elecciones a la Junta de Gobierno 2023 – 2026.

1.2. JUNTA DE GOBIERNO

La Junta de Gobierno es el órgano representativo y ejecutivo al que corresponde el gobierno y administración del Colegio, con sujeción a la legalidad vigente y a los Estatutos colegiales. Está compuesta por una Presidencia, Vicepresidencia, Secretaría, Tesorería y el número de Vocalías que acuerde la Asamblea, no siendo menos de dos ni más de diez. Los cargos se proveen mediante elección a la que pueden acceder todas las personas colegiadas en Asturias que cumplan los requisitos fijados en los Estatutos. Dado el carácter de entidad sin ánimo de lucro inherente al Colegio, los cargos de la Junta de Gobierno no son remunerados. La duración del mandato es de tres años.

Tras la renuncia de la Vocalía de Paula Menéndez Blanco por motivos personales el pasado 25 de octubre de 2021, la renuncia el 31 de enero de 2022 de la Vicepresidencia Rocío García Ronderos y el fallecimiento el 25 de septiembre de 2022 de la Secretaría María Neri Iglesias Fernández[1] la composición a 31 de diciembre de 2022 era la siguiente:

PRESIDENTA. María Teresa Alonso Moro

VICEPRESIDENTA. Mª África Preus Rodríguez

SECRETARIA. Liliana Baldomir Herena

TESORERA. Beatriz González Carvajal

VOCALES

Estefanía Puente Serantes

Rebeca Coca Rodríguez

[1] El 26/09/2022 se emitió un breve comunicado informando del fallecimiento de nuestra gran compañera y amiga, Neri. No sólo el COTSA, sino la profesión en general, perdió un referente del Trabajo Social Sanitario. El Consejo General del Trabajo Social, también emitió un comunicado en señal de duelo.

La Junta de Gobierno mantuvo en el 2022 un total de **13 sesiones ordinarias** los días: 25 de enero; 10 de febrero; 31 de marzo; 26 de abril; 9, 21 y 30 de junio; 5, 10 y 17 de octubre; 9 y 21 de noviembre y 19 de diciembre todas ellas en formato online salvo la sesión de 21 de junio que se celebró de forma presencial. En los Boletines Informativos mensuales se ha recogido los temas a abordar en cada una de estas sesiones.

La Junta de Gobierno, durante el último cuatrimestre de 2022 estuvo trabajando en el **Código de Buen Gobierno del COTSA**. Un documento que formaliza procedimientos que hasta ahora se articulaban a través de acuerdos puntuales, que pretende estandarizar la gestión y recoge criterios básicos para la toma de decisiones y la gestión operativa de los órganos de Gobierno del COTSA. Así mismo es una guía de compromisos para sus órganos, tanto para la Junta de Gobierno como para la Asamblea General. Un documento que se presentó a la colegiatura el 16 de noviembre para la presentación de alegaciones o aportaciones. Sin recibir aportaciones, fue aprobado en la Asamblea General de 20 de diciembre de 2022.

Además, como se comentó en el apartado anterior, La Junta convocó **elecciones a la Junta de Gobierno 2023-2026**, pues su mandato finalizará en abril de 2023.

Por ello, la Junta saliente, también en la última Asamblea General Ordinaria celebrada el 20 de diciembre, anuncia esta convocatoria y se aprueba el siguiente **calendario electoral**:

20/12/2022 — Anuncio convocatoria elecciones.

09/01 al 28/02/2023 — Ambos inclusive. Plazo para la **presentación de candidaturas** a la Junta de Gobierno. Para la presentación de candidaturas, se tiene en cuenta lo indicado en el Código de Buen Gobierno.

06/03/2023 — Publicación de la **lista provisional de candidaturas** en el Tablón de Anuncios del COTSA y en el área restringida de la web.

07/03 al 13/03/2023 — Ambos inclusive. Plazo para presentar reclamaciones sobre la lista provisional de candidaturas.

17/03/2023 * — Finalización del plazo para la resolución por parte de la Junta de Gobierno del COTSA de las reclamaciones a la lista de candidaturas y publicación de la **lista definitiva de candidaturas** en el Tablón de Anuncios del Colegio y área restringida de la web.

17/03/2023 — Publicación de la lista provisional de personas colegiadas con derecho a voto en el Tablón de Anuncios del COTSA y en el área restringida de la web.

20/03 al 22/03/2023 — Ambos inclusive. Plazo para presentar reclamaciones sobre la lista provisional de personas colegiadas con derecho a voto.

27/03/2023 — Finalización del plazo para la resolución por parte de la Junta de Gobierno del COTSA de las reclamaciones a la lista de personas colegiadas con derecho a voto y publicación del listado definitivo.

27/03/2023 — Constitución de la Mesa electoral en el caso de que existan más de una candidatura.

28/03 al 04/04/2023 — Ambos inclusive. Periodo de votación por correo certificado tal y como se establece en el Artículo 45.7. de los Estatutos Particulares del COTSA.

11/04/2023 — Votación para la elección de todos los cargos a la Junta de Gobierno del COTSA. En el caso de que haya sólo una candidatura a la Junta de Gobierno no será necesaria la celebración de las elecciones.

12/04/2023 — Publicación del escrutinio de los votos.

13/04/2023 — Plazo para que las personas candidatas presenten las reclamaciones oportunas.

17/04/2023 — Plazo para que la Junta de Gobierno resuelva las reclamaciones oportunas.

18/04/2023 — Proclamación de la Junta de Gobierno si no se hubiesen presentado reclamaciones o estas fuesen desestimadas.

Además, se publicaron las condiciones de elegibilidad y las condiciones del electorado con derecho a voto.

1.3. PERSONAL DEL COTSA

A 31 de diciembre de 2022 el Colegio contaba con los siguientes recursos humanos:

- Una Gerente, Beatriz Martínez Fernández.
- Una Auxiliar de Gerente, Verónica Merodio Rábago.

Personal que en 2022 retomó el trabajo presencial en la sede con normalidad, con la mejora de la situación sanitaría. Ambas trabajadoras se encargar de la atención presencial, telefónica y telemática del COTSA.

Además, desde febrero[2] a diciembre de 2022 el COTSA contaba con otras **2 profesionales del Trabajo Social** vinculadas al Servicio de Atención e Información a Personas Afectadas por Desahucios (SAID). Ambas trabajadoras subscribieron un contrato indefinido a media jornada según el Convenio de Acción e Intervención Social y estaban ubicadas en las sedes judiciales de Oviedo, Gijón y Avilés. Concretamente, el SAID cuenta con una subvención nominativa, Subvención consignada en la aplicación presupuestaria 11.02.141B.489.113 - Colegio Oficial de Trabajo Social, Atención afectados desahucios judiciales - de la Ley del Principado de Asturias 3/2020, de 31 de diciembre, de Presupuestos Generales para 2022. No obstante, en el apartado específico sobre el SAID se desgranarán todos los detalles, tanto a nivel de personal como del funcionamiento del servicio.

2. EJES DE TRABAJO

El COTSA centra su atención en diferentes sectores específicos del Trabajo Social generando **ejes de trabajo que, cuando así lo requiere la actividad a tratar, se materializan en grupos de trabajo**. Estos están formados por personas colegiadas que de forma voluntaria y siempre dentro de sus posibilidades realizan propuestas, promueven proyectos o elaboran documentación para apoyar el trabajo de la Junta de Gobierno y, por ende, del Colegio.

Unas aportaciones y un trabajo coordinado siempre en base al **Reglamento de Funcionamiento Interno de los Grupos de Trabajo del Colegio**, aprobado en la II Asamblea General Ordinaria de 17 de diciembre de 2020, y que pretende mejorar, regular y organizar estas estructuras de participación.

2.1. SERVICIOS SOCIALES

Desde su creación en el año 2018, dentro de este eje se han abordado cuestiones como la creación de una nueva Ley de Servicios Sociales para el Principado de Asturias, el Modelo de Servicios Sociales propuesto desde el Consejo General de Trabajo Social, el abordaje de las consecuencias de la pandemia en las y los profesionales del Trabajo Social, los cambios generados por el Ingreso Mínimo Vital sobre el Salario Social Básico o el desarrollo de la Ley Estatal de Servicios Sociales.

Concretamente, el **24 de enero de 2022**, se desarrolla una reunión virtual del Grupo "Servicios Sociales" coordinado por la Vicepresidenta, África Preus, para concretar y definir las aportaciones que realizara el COTSA al borrador de Modelo de Servicios Sociales que ha propuesto el Consejo General del Trabajo Social. Un modelo sobre el que se lleva trabajando desde el año 2015 y en el que este Colegio ha participado activamente. Además, en esta reunión se estructura un posible esquema de trabajo para preparar aportaciones a la futura Ley Estatal de Servicios Sociales. Reunión que da sus frutos y el **28 de enero** se presentan

[2] Indicar que el servicio del SAID de Oviedo se inició en marzo, por una cuestión de organización del personal, tal y como se especificará en el apartado correspondiente.

ante el Consejo General los comentarios propuestos desde el Colegio al **Modelo de Servicios Sociales del Siglo XXI**.

Por otro lado, dentro del eje, también se enviaron **aportaciones en la Consulta Pública Previa relativa al Anteproyecto de Ley de Servicios Sociales**. Las aportaciones fueron enviadas el 9 de febrero a la Subdirección General de Programas Sociales del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 del Gobierno de España.

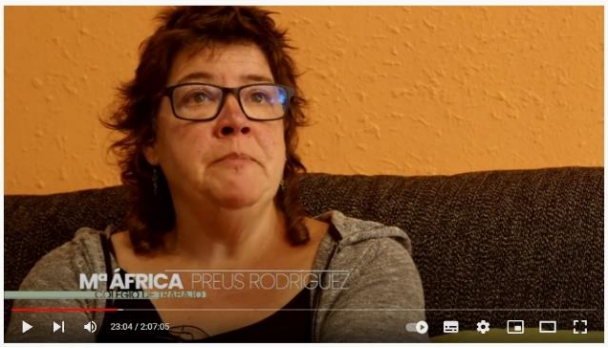
Además, se presentaron **aportaciones al Proyecto de decreto por el que se regula el Catálogo de Prestaciones del Sistema Público de Servicios Sociales** el pasado 17 de abril de 2023. Catálogo que finalmente fue publicado el 19 de diciembre de 2022 en el Boletín Oficial del Principado de Asturias.

También se **elaboró un escrito en respuesta a la petición de asesoramiento** sobre la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) para el puesto de Trabajo Social en el Centro de Servicios Sociales y para un puesto de Trabajo Social como Coordinador/a del Servicio de Ayuda a Domicilio para la Mancomunidad de Llanes – Ribadedeva. En el documento se recogían las funciones a desempeñar por las y los trabajadores sociales en ambos puestos diferenciados y la necesidad de adecuar y aumentar los recursos humanos para cumplir con la ratio recomendaba para ofrecer una atención de calidad.

Pero no sólo eso, sino que se mantuvo a la colegiatura informada sobre la evolución y el estado de los Servicios Sociales en España. Para ello se difundió la investigación llevada a cabo por el Consejo General del Trabajo Social, en la que muchas de nuestras colegiadas participaron, el **IV Informe sobre los Servicios Sociales en España y la Profesión del Trabajo Social**. Un informe donde destaca la precarización, feminización y desprofesionalización de la atención social primaria en Servicios Sociales. El Consejo General, ofrece la oportunidad a este Colegio Profesional de presentar el resultado de los datos en nuestra comunidad autónoma, hablando de la situación de los servicios sociales asturianos. La Junta de Gobierno acepta la propuesta y pasa a ser uno de los puntos de trabajo del 2022. Jornada que se materializará el jueves 2 de febrero de 2023.

La coordinadora del grupo "Servicios Sociales" y Vicepresidenta del COTSA, fue entrevistada el pasado 28 de julio de 2022 para una **investigación** que estaba llevando a cabo la **Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón** sobre la evolución y mejora de los Servicios Sociales en la Ciudad. Entrevista que fue publicada el 23 de septiembre dentro del Vídeo-documental con diferentes testimonios de agentes sociales y

ciudadanía. Puedes volver a ver aquí la entrevista aquí: Mesa Redonda. Escuchando a la ciudadanía (minuto 23:04).



Finalmente, el 3 de octubre, acudimos a la Mesa "Transformación Digital del Sistema Asturiano de Servicios Sociales". Un encuentro que dio lugar a la puesta en marcha del espacio: **Think Tank Socialasturias**, un laboratorio de ideas entre los Colegios y Asociaciones Profesionales que tenemos vinculación directa con el Sistema Asturiano de Servicios Sociales. Un proyecto de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar cuyo primer encargo fue el de preparar un artículo científico sobre las "Aportaciones de valor de la profesión de trabajo social al bienestar social". Artículo que será incorporado a la revista + Calidad de dicha Consejería, publicado en el primer semestre de 2023.

2.2. MEDIACIÓN

Desde el Colegio Oficial del Trabajo Social de Asturias, consideramos que como profesionales del Trabajo Social tenemos el perfil idóneo para ejercer la Mediación, ya que, ambas acciones profesionales comparten muchos preceptos éticos, valores y principios como, por ejemplo: la búsqueda del consenso, el entendimiento entre las partes, el respeto a los Derechos Humanos... Por todo ello, la Mediación es uno de nuestros ejes de trabajo.

Una vez más, el 21 de enero de 2022 celebramos el **Día Europeo de la Mediación** con una publicación en redes sociales. En la publicación recordamos que la mediación es un elemento más de la intervención social que forma parte de nuestro Código Deontológico en su artículo 40 y, además, indicamos que el Trabajo Social aporta un valor añadido a la mediación y es uno de los perfiles idóneos para su ejercicio.

Fruto de este compromiso con la mediación, el 3 de febrero de 2022, trasladamos a la colegiatura la información proveniente del **Consejo General del Trabajo Social** mediante la cual indicaban que estaban confeccionando un **grupo de expertos/as en Mediación** para impulsar esta línea de trabajo a nivel estatal.

2.3. DEPENDENCIA

Otro de los ejes de trabajo del COTSA es el que aborda todas aquellas cuestiones que afectan a las personas en situación de dependencia. Concretamente, en el año 2022 se abordan los siguientes retos:

- El 2 de febrero de 2022, se presentan **alegaciones** a la Resolución de primera **modificación de la Resolución** de 30 de junio de 2015 de la Consejería de Bienestar Social y Vivienda, **por la que se regulan las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD)** en el Principado de Asturias. Unas alegaciones que instaban a la Administración a realizar una mayor inversión para la creación de plazas o dispositivos suficientes para hacer frente a la necesidad real existente, priorizando así los servicios públicos para toda la ciudadanía.

- El 4 de agosto de 2022, se remite a la Gerencia y Dirección del Área de Recursos Humanos del ERA una **carta** en la que se exponía nuestra preocupación ante situaciones en las que, en ausencia de profesional de Trabajo Social en los Centros Residenciales asturianos, las funciones de estas profesionales estaban siendo sustituidas por la figura profesional denominada "responsable del Área Asistencial", puesto que está asignado a profesionales de enfermería. Solicitamos una reunión y la sustitución de las ausencias de las y los profesionales de Trabajo Social.
    - El 27 de septiembre de 2022, se celebra dicha **reunión** en la que participa Ana Suarez, Gerente del ERA, y Fernando Martínez Cuervo, Directos Asistencial de Cuidados, Calidad y Seguridad del ERA junto con la Tesorería y Gerencia del COTSA para dialogar sobre la figura de "Responsable Asistencial" y de la falta de personal de Trabajo Social en el organismo. Además, en esta reunión se aprovechó para recordar que la denominación de "Técnico de Intervención Social" debía desaparecer en consonancia con el cambio de modelo, de pensamiento y de concepción de las personas. Se debe llamar a las profesiones por su nombre.

Además, tras las actuaciones llevadas a cabo en 2021 en torno al **Proyecto de decreto por el que se regula el procedimiento para el reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia**, durante todo 2022 se realizó **un seguimiento de la actividad**; si bien, no hubo novedades al respecto.

2.4. SALUD

Este eje de trabajo se centra en abordar los retos del Trabajo Social Sanitario en nuestra comunidad. Concretamente durante el año 2022 nos enfocamos en:

- **Los cuidados paliativos**. Realizamos aportaciones al borrador de la Estrategia en Cuidados Paliativos en Asturias presentadas el 30 de noviembre de 2022. En primer lugar, se felicitó a la Consejería de Salud por el trabajo llevado a cabo para la elaboración del documento en el que se observa cómo nuestra profesión es tenida en cuenta y, a mayores, se incorpora el prisma social en toda la estrategia. Si bien, se recuerda que para cumplir con los objetivos planteados es necesario el refuerzo de la plantilla de Trabajo Social dentro del SESPA. Si no está representada nuestra figura, no se podrán desarrollar de forma óptima y con calidad las líneas estratégicas y los correspondientes objetivos propuestos.

- **El cáncer infantil y la adolescencia**. Las aportaciones al Decreto por el que se regula el **Comité Autonómico de Coordinación Asistencial del cáncer infantil y de la adolescencia** del Principado de Asturias y la **Unidad de referencia** para la atención al cáncer infantil y de la adolescencia del Principado. El documento fue presentado el 19 de diciembre de 2022. En él se reflejaba la necesidad de abordar la esfera social de la enfermedad y, para ello, se debía de contemplar la figura del Trabajo Social Sanitario como parte del Comité y de la Unidad de referencia.

- **La defensa del Trabajo Social Sanitario**. Para ello, el 25 y 26 de marzo de 2022 acudimos a **la I Jornada Intercolegial de Trabajo Social Sanitario** que celebró el Consejo General de Trabajo Social con la colaboración del Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón. Por parte del COTSA acudió la Gerencia y Auxiliar de Gerencia. Además, en representación de la Sociedad Científica Española de Trabajo Social Sanitario, acudió Neri Iglesias, quien ostentaba en su momento la Secretaría del COTSA.

  Una jornada cuyo fin era conocer las acciones sobre el Trabajo Social Sanitario que se están llevado a cabo desde las Comisiones de Salud de los Colegios Oficiales de Trabajo Social, así como sus planteamientos y compromisos de futuro. Una jornada en la que se destacó la importancia de seguir visibilizando la profesión del Trabajo Social en el ámbito de intervención de la Salud, pero sobre todo mostrar el importante papel llevado a cabo por el Trabajo Social Sanitario durante los últimos años, y dilucidar el futuro que se nos presenta.

  En el evento participamos más de 70 personas provenientes de 16 Colegios de Trabajo Social y, la mayoría trabajadoras sociales sanitarias.

  En la primera mesa se ha contado con la participación de las representantes de las organizaciones profesionales y científicas, Agustina Hervás, presidenta de la Asociación Española de Trabajo Social y Salud, **Neri Iglesias**, presidenta de la Sociedad Científica Española de Trabajo Social Sanitario y Ángel Luis Arricivita, trabajador social sanitario de Aragón. Durante la misma, moderada por Raquel Millán,

tesorera del Consejo General, se ha hablado sobre cómo ha sido la evolución del sistema nacional de Salud a nivel estatal y en las diferentes comunidades autónomas, qué investigaciones y evidencias científicas se están llevando a cabo desde el Trabajo Social Sanitario y qué retos tenemos como profesión. Entre los retos expuestos se ha incidido en la necesidad de seguir trabajando en la consecución del reconocimiento del Trabajo Social Sanitario y se ha animado a la colegiatura a investigar y publicar buenas prácticas profesionales.

En el segundo espacio bajo el título “Las jefaturas, una realidad en el Trabajo Social Sanitario” y coordinado por María Jesús Ballestín, jefa de Servicio del Hospital Clínico Universitario de Zaragoza, se ha contado con la participación de Luz Campello, jefa de Servicio de Trabajo Social del Área Sanitaria A Coruña-Cee (Servicio Gallego de Salud); Agustina Crespo Valencia, referente de la Comisión de Trabajo Social Sanitario y vocal del Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid, y Laura Morro, referente de la Comisión de Salud y tesorera del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya. Las compañeras nos han contado el proceso de las jefaturas en cada una de sus comunidades autónomas y cómo ha sido el papel de su Colegio Profesional. También se han ofrecido recomendaciones para aquellos Colegios que están trabajando en la instauración de las jefaturas.

Por la tarde, Ángel Luis Arricivita, autor/a del libro “PERSONAS Y PALABRAS. MEMORIAS DE UN TRABAJADOR SOCIAL SANITARIO”, acompañado por Emi Vicente, ha compartido su vivencia personal y sus reflexiones en el sistema de salud.

Por último, se llevó a cabo un coloquio con las personas representantes de las Comisiones/Vocalías de Salud de los Colegio Oficiales de Trabajo Social poniendo en común las acciones que se están llevando a cabo en cada territorio y las propuestas de futuro para la profesión.

- **La Salud Mental**. Durante todo 2022 se realizan **aportaciones al Plan de Salud Mental 2022 - 2030 "Salud Mental de todas y para todas"**. El 3 de junio, se envían las aportaciones al primer borrador en las que, en líneas generales, se solicitaba mayor protagonismo, planificación, intervención, cercanía e inclusión del colectivo de personas con problemas de salud mental, así como la mejora y el incremento tanto de los recursos humanos (incremento de las y los profesionales de Trabajo Social para evitar que una profesional cubra varios dispositivos siendo incapaz de asumir la demanda) como de recursos sociales (incremento de plazas de alojamiento, activación de planes de inserción socio laboral…). Aportaciones que fueron construidas con las aportaciones de la colegiatura.

  Tras el primer envío de aportaciones la Unidad de Coordinación de Salud Mental tuvo en cuenta algunas de nuestras propuestas. Concretamente, han incorporado cambios en la descripción del objetivo específico 2.1.2; han añadido un nuevo punto 3.1.1.5 como se proponía; en el 3.2.2.1. se incluye el apoyo familiar; se modifican los puntos 3.2.7.2, 3.5.3.1. y 3.5.3.9.; además han cambiado la redacción del punto 3.6.2.6. y el 3.6.8.5. Además, cabe destacar que han incorporado conceptos nuevos en el Glosario final y, en la Bibliografía, se hace referencia a la revista de "Trabajo Social y Salud Mental".

  El 14 de junio, desde la Unidad de Coordinación, nos hacen entrega del Borrador número 2 del Plan de Salud Mental que incorpora todas las aportaciones anteriormente mencionadas.

  Además, el 13 de julio, desde el Grupo de Trabajo del Plan de Salud Mental de Asturias 2022-2030 de la Consejería enviar un texto de agradecimiento para el Colegio por participar en la primera ronda de comentarios y aportaciones al Borrador 1 del Plan de Salud Mentar, siendo conscientes del tiempo y el esfuerzo que conlleva la lectura crítica de un documento de estas características, así como la posterior redacción de propuestas de mejora. Adjuntan un Informe de respuesta detallando las propuestas que se tienen y no en cuanta de las realizadas.

  Finalmente, el 27 de septiembre, se publica en el portal web "Asturias Participa" se publica el texto definitivo del Plan de Salud Mental del Principado de Asturias 2022-2030 y se abre un plazo para presentar aportaciones. Desde el COTSA nuevamente se solicita la colaboración de toda la colegiatura para recabar impresiones y/o comentarios al texto definitivo para confeccionar un posicionamiento del Trabajo Social Asturiano ante esta cuestión. Si bien, no se reciben aportaciones pues se trataba de un texto en el que, como explicamos, se habían incorporado las principales reivindicaciones propuestas por el colectivo. El Plan de Salud Mental de Asturias ha sido publicado el 29 de marzo de 2023.

Además, dentro del eje de salud, el 15 de julio se informó a la colegiatura por su trascendencia a nivel profesional sobre los cambios que produce el Nuevo Decreto de Organización y funcionamiento de los Equipos de Atención Primaria en el SESPA. Este documento recoge por primera vez las **funciones del Trabajo Social Sanitario**. Para complementar el decreto, se envía información sobre la Estrategia para un nuevo enfoque

de la Atención Primaria y el documento sobre el Proceso asistencial en personas con condición post-COVID.

2.5. PROVISIÓN DE APOYOS

Tras la celebración el pasado 25 de noviembre de 2021 de la Webinar **"El Trabajo Social y la reforma legislativa sobre la capacidad jurídica de las personas con discapacidad"** de la mano de Dolores Palacios González, quien acercó a la más de 350 personas inscritas, los cambios introducidos por la Ley 8/2021, de 2 de junio, por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica; desde el COTSA creamos **un nueva espacio web** llamado "El Trabajo Social y la Provisión de apoyos". **Espacio que se siguió dotando de contenido y actualizándose en tres ocasiones durante todo 2022**:

- El 17 de febrero de 2022, se publican las indicaciones de la Fiscalía General del Estado y el Modelo de Informe Social que elaboró el COTSMadrid.
- El 28 de marzo de 2022, se publicó la grabación del **coloquio que organizamos con motivo del Día Mundial del Trabajo Social**, el pasado 14 de marzo de 2022 en el que nueve profesionales abordaron desde diferentes perspectivas los cambios de esta nueva norma. Un coloquio que fue moderado, como no podía ser de otra manera, por Dolores Palacios.
- El 2 de junio de 2022, compartimos con la colegiatura el Modelo de solicitud de medidas de apoyo para el ejercicio de la capacidad jurídica facilitado por la Fiscalía de Gijón.

Sin duda, **la provisión de apoyos** fue un eje de trabajo que marcó la línea de actuación del Colegio. **Fue el tema sobre el que se orientó la celebración del Día Mundial del Trabajo Social** y también estuvo presente en el eje de formación incorporando **el curso online "El Dictamen pericial social en los procedimientos judiciales sobre provisión de apoyos a personas con discapacidad".**

2.6. AYUDA A DOMICILIO

Durante el verano de 2022, las auxiliares de ayuda a domicilio iniciaron una huelga que duró cerca de 40 días para mejorar sus condiciones laborales. Reivindicaciones que supondrían una mejora en la calidad del servicio, en la mayoría de los casos externalizado en empresas privadas. Ante tal situación, la Junta de Gobierno del COTSA decide convocar una **reunión con la Plataforma de Auxiliares de Ayuda a Domicilio** para conocer sus reivindicaciones. Reunión que se celebra en la sede del COTSA el 21 de septiembre.

Además, con el objetivo de detectar las necesidades de las y los profesionales del Trabajo Social que Coordinan el Servicio de Ayuda a Domicilio, ampliar nuestros conocimientos sobre

la intervención social en este sector, mejorar las intervenciones sociales en este ámbito, plantear propuestas de mejora y visibilización del colectivo en el ámbito y propiciar espacios de intercambio entre las y los profesionales que se encargan de la Coordinación del SAD, convocamos **la reunión del grupo "Coordinación SAD".** Una reunión que se celebró el 28 de noviembre en la que participaron más de 12 compañeras coordinadoras del SAD en las que se expusieron sus principales reivindicaciones y propuestas de mejora para el sector.

2.7. INFANCIA

Dentro de este eje de trabajo, tenemos que destacar dos actuaciones principales:

- **Recurso contencioso-administrativo**. Recordemos que el 07 de diciembre de 2021 presentamos recurso de reposición ante la Resolución de fecha 29 de octubre de 2021 de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de los servicios de acogimiento residencial para menores, plazas de atención integral diurna para menores, preparación para la vida adulta y plazas para mujeres con grave problemática sociofamiliar mediante acción concertada, ya que no estamos conformes con el contenido de la misma, por ser contrario a Derecho y perjudicial para los intereses de las y los Trabajadores Sociales.

  El 10 de marzo de 2022 se recibe la contestación por parte de la Consejera de Derecho Sociales y Bienestar en la que se desestima el recurso de reposición interpuesto. Se desestima el recurso en base a un informe presentado por la Directora del Instituto Asturiano para la Atención Integral a la Infancia y a la Adolescencia -IAAIIA-.

  Tras este rechazo, se presenta el 24 de junio de 2022 un **Recurso Contencioso-Administrativo** contra la Resolución. Un recurso para el cual se solicita a la Coordinación del Grado de Trabajo Social de la Universidad de Oviedo un Informe en el que se especifiquen las competencias del Grado en Trabajo Social, en respuesta al Informe de la Directora del IAAIIA.

- **Puesta en marcha del grupo infancia**. Se pone en marcha un nuevo grupo de trabajo coordinado por Verónica Argüelles. Sus objetivos son: promover los buenos tratos profesionales hacia la infancia y adolescencia; detectar las necesidades de la infancia y adolescencia usuaria de nuestro servicio; ampliar nuestros conocimientos sobre la

intervención social en este sector; mejorar las intervenciones sociales en este ámbito y especialmente en el de la protección de menores.

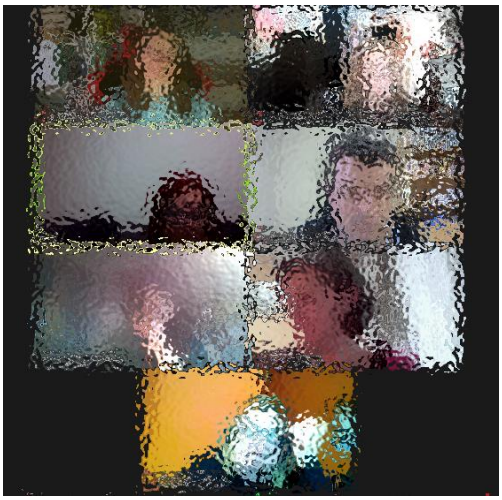
En 2022 se celebran **dos encuentros virtuales.** Se realiza la primera reunión el 8 de noviembre de 2022. Una sesión en la que se presentan a las integrantes del grupo y se reflexiona sobre sus necesidades en torno a las intervenciones con la infancia. Se fija una tarea: pensar en sus debilidades y fortalezas a la hora de realizar este tipo de intervenciones. Además, se establece un calendario de reuniones.

El 19 de diciembre se celebra la segunda sesión. En ella se da forma al **Plan de Formación** que buscan implantar durante todo el año 2023 de cara a su praxis profesional en el ámbito.

2.8. VIVIENDA

Tras la puesta en marcha del grupo en junio de 2021 con el objetivo de analizar el gran problema de vivienda que existe en la actualidad y plantear posibles líneas de actuación desde el COTSA, en este año:

- **Se han mantenido reuniones periódicas**. Concretamente se han llevado a **cabo 4 reuniones** celebradas el 2 de marzo, 7 de abril, 23 de junio y 17 de noviembre. En estos encuentros virtuales se abordó, entre otras cosas, la creación de un manifiesto/comunicado relacionado con la situación de emergencia habitacional en Asturias para lo cual se estableció un plan de trabajo. Además, en la última reunión se abordaron posibles actuaciones para el próximo año de cara a continuar con las reivindicaciones.



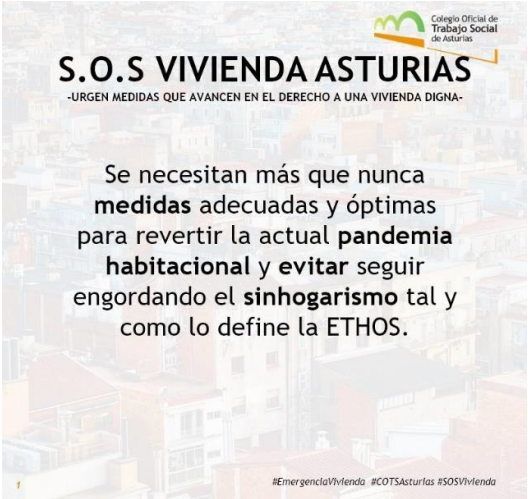
- **Se ha puesto en marcha el Manifiesto "S.O.S. Vivienda".** Como comentamos en el punto anterior, el trabajo del grupo dio lugar a un plan de trabajo y al manifiesto indicado.

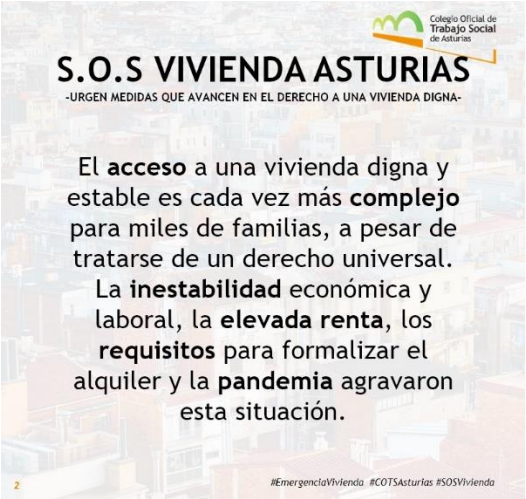
  Todo comenzó el 5 de mayo, con la **reunión** que celebramos entre Presidencia, Gerencia y la coordinadora del Grupo, con la Consejera de Derechos Sociales y Bienestar y el Director General de Vivienda para exponer la situación y trasladar las propuestas del grupo. Reunión tras la cual se ofrece una **rueda de prensa a medios**. La SER nos entrevista para realizar un reportaje más en profundidad sobre la campaña y La Nueva España también recoge nuestras impresiones: "Los trabajadores sociales piden intervenir para frenar desahucios". Para cerrar el día, se envía el manifiesto y las propuestas resumidas a todos los medios de comunicación.

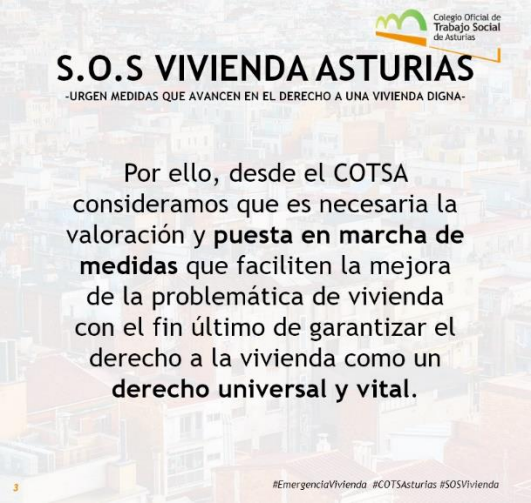
  Tras esto, el 23 de mayo nuestra Presidencia, Gerencia y Vocalía de Vivienda se **reúnen con los grupos parlamentarios** para presentar el **Manifiesto y las propuestas para abordar la emergencia habitacional** en nuestra Comunidad Autónoma. Un encuentro que tuvo gran repercusión en Medios:

  - A la salida de este encuentro, nuestra Presidenta es entrevistada para RTVE (minuto 8:20).
  - El 26 de mayo de 2022, nuestra vocal, Estefanía, fue entrevistada por la RPA.
  - El 30 de mayo de 2022, de nuevo Estefanía acude en directo al programa *La Buena Tarde de RPA* para hablar de este manifiesto.

Para finalizar con el plan de trabajo, el 25 de mayo se emite el **comunicado de prensa** "El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias se reúne con los grupos parlamentarios asturianos para presentar sus propuestas ante la emergencia habitacional asturiana". Aquí se puede acceder a las "Propuestas ante la Pandemia Habitacional".







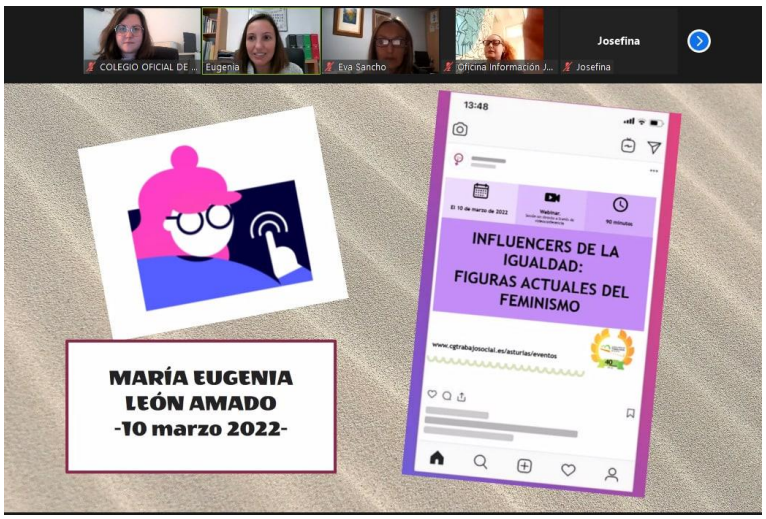
2.9. IGUALDAD

Con carácter transversal a todas nuestras actuaciones, el COTSA siempre tiene presente el eje de “igualdad”. Si bien, concretamente enmarcadas en este ámbito se pusieron en marcha actuaciones concretas en torno a la celebración del Día Internacional de la Mujer y del Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres.

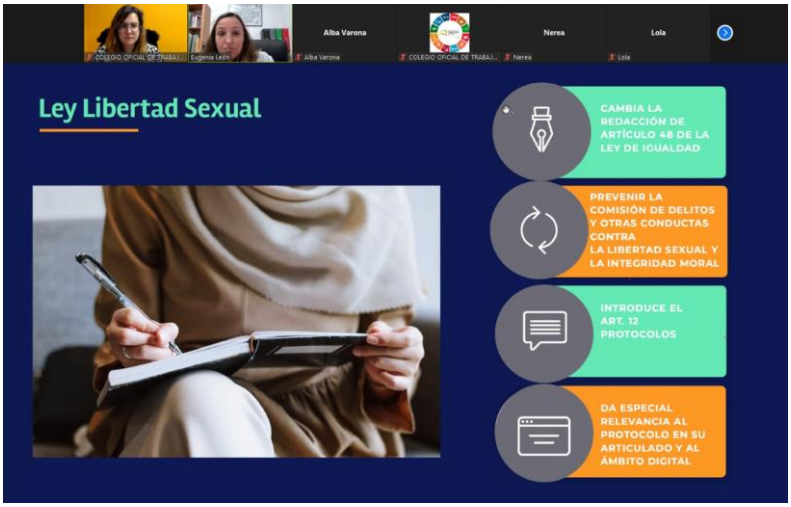
- El 8 de marzo, celebramos el Día de la Mujer sumándonos a la reivindicación y visibilización de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Trasladamos a la colegiatura el manifiesto del Consejo General del Trabajo Social por el Día Internacional de la Mujer, 8M el cual suscribimos desde el COTSA y el nuevo capítulo de "Y esto también tiene que ver con el género: cómo se defienden nuestras jóvenes frente a un trato desigual".

  Además, participamos en la **manifestación** convocada por el movimiento feminista.

  Además, dentro del marco del 8M, el 10 de marzo, Eugenia León Amado imparte la Webinar gratuita para la colegiatura del COTSA **“Influencers de la Igualdad: figuras actuales del feminismo”.** Participaron 42 personas.



- El 24 de noviembre, en el marco del 25N, celebramos una nueva Webinar gratuita para la colegiatura que fue impartida por Eugenia León Amado sobre **"Protocolos de Acoso y de Violencia de Género"**. Participaron 51 personas.



3. COMISIÓN DEONTOLÓGICA

La primera comisión deontológica del COTSA se crea en octubre de 2008, siendo la encargada de elaborar el primer Reglamento de funcionamiento interno, aprobado en Asamblea General Ordinaria en el año 2014. Tras este primer proyecto que finaliza en el año 2015, se selecciona a una nueva comisión deontológica para el periodo 2015-2017. Las personas que la integran renuevan sus cargos y toman posesión en abril de 2018. Mandato que finalizará en abril de 2021, por lo que en la IIAGO de 20 de diciembre de 2021 se convocan elecciones **para cubrir las 2 vacantes disponibles**[3]. De forma que, **en 2022, se desarrolla dicha convocatoria** de la siguiente manera:

- **Del 26 de enero al 25 de febrero de 2022** — Se establece como plazo de presentación de candidaturas a las vacantes de la comisión deontológica del COTSA 2022-2025.
- **28 de febrero** — Publicación de la lista provisional de candidaturas presentadas en el Tablón de Anuncios del COTSA y en el área restringida de la web y apertura plazo de 3 días para reclamaciones.
- **Del 1 al 3 de marzo** — Plazo para presentar reclamaciones sobre la lista provisional de candidaturas a las vacantes de la comisión. No se realizan reclamaciones a la lista provisional.
- **10 de marzo** — Finalización del plazo para la resolución por parte de la Junta de Gobierno del COTSA de reclamaciones sobre la lista provisional de candidaturas a las

[3] A 31 de diciembre de 2021 constituían la Comisión Deontológica en funciones Ana María Calvo Esteban; Mª Esther Fernández Riera y Nuria Solís.

vacantes de la comisión y publicación del **listado definitivo** en el Tablón de Anuncios del Colegio y área restringida de la web.

- **Hasta el 31 de marzo** — Plazo para que la Junta designe a las titulares y vacantes, si las hubiera, a la comisión deontológica 2022-2025.

Mientras se desarrolla el proceso de selección, la Comisión Deontológica **se reúne** el 8 de marzo de 2022 **para establecer el Plan de Trabajo** y las líneas de actuación que ha de seguir la Comisión cuando se incorporen las dos personas que cubrirán las vacantes.

Incorporación que se produce el 19 de abril, cuando se celebra la **reunión de constitución de la nueva Comisión Deontológica del COTSA 2022 – 2025.**

Tras esta primera reunión de toma de posición, el 10 de mayo, se celebra una nueva sesión de trabajo en la que se elige a **la Presidencia** de la Comisión Deontológica. De forma que, a 31 de diciembre de 2022, la **composición de la Comisión**[4] era la siguiente:

PRESIDENTA. Ana María Calvo Esteban

VOCALES

Nuria Solís

Lorena Guadamuro Pérez

Raquel Palacio Torre

Tras esta sesión, se celebran nuevas reuniones. En total, en 2022, se celebran **9 sesiones de trabajo** los días: 8 de marzo, 19 de abril, 10 de mayo, 28 de junio, 20 de septiembre, 4 de octubre, 15 de noviembre, 14 y 19 de diciembre. En estos encuentros se realiza una puesta en común de documentación de interés sobre ética y deontología con el objetivo de realizar una recomendación bibliográfica para la colegiatura. Además, la Comisión pone en marcha el 13 de julio el **cuestionario anónimo sobre "Ética y Deontología"** dirigido a las personas colegiadas en Asturias que ejercen la profesión. Un cuestionario en el que siguen trabajando

[4] La compañera Esther Fernández Riera presenta su renuncia a la Comisión Deontológica el 2 de diciembre de 2022.

para su devolución. No obstante, de ahí se extraen unos primeros **dilemas éticos y recomendaciones** que se incorporan en la Agenda COTSA 2023.

Además, como parte de su formación continua, nuestra Comisión Deontológica acudió el 28 de noviembre de 2022, en la Sala Moliner del Círculo de Bellas Artes de Madrid, a la **II Jornada de La Red Ética y Deontológica de Trabajo Social.** Un espacio de reflexión compartida, intercambio y generación de conocimiento desde la riqueza de las comisiones deontológicas.

La jornada se centró en el método deliberativo de la toma de decisiones ante dilemas éticos. Una jornada práctica y participativa capaz de aportar elementos estratégicos necesarios para el buen funcionamiento de las comisiones deontológicas y la profundización en una metodología común aplicada y aplicable a las comisiones. La jornada contó con la Ponencia de Cayetana Rodríguez Fernández vocal del Consejo General del Trabajo Social y Francisco Javier Jiménez Gómez. Vocal de la comisión deontológica del Consejo General de Trabajo Social para pasar después a la resolución de un caso práctico. Un paso más para poner en el lugar que corresponde el papel de la ética y la deontología profesional en el desarrollo profesional.

COLEGIACIÓN

1. LA COLEGIACIÓN EN TRABAJO SOCIAL, OBLIGATORIA

2. EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN

3. DATOS DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL DE LAS PERSONAS COLEGIADAS

4. LA CUOTA DE COLEGIACIÓN

1. LA COLEGIACIÓN EN TRABAJO SOCIAL, OBLIGATORIA

Es necesaria la colegiación de las y los Trabajadores Sociales para el ejercicio de la profesión incluido el personal de la Administración Pública en virtud del artículo 3.2. de la *Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales*[5]; el artículo 3 de la *Ley 10/1982, de 13 de abril, de Creación de los Colegios Oficiales de Asistentes Sociales*[6]; el artículo 2º del *Real Decreto 174/2001, de 23 de febrero, por el que se aprueban los Estatutos Generales de los Colegios Oficiales de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales los Estatutos Generales y Particulares de la Profesión*[7], así como la Sentencia del Tribunal Constitucional de 28 de febrero de 2013[8] y los Estatutos particulares de este Colegio Profesional aprobados mediante *Resolución de 4 de julio de 2019, de la Consejería de Hacienda y Sector Público.*

En definitiva, la colegiación es obligatoria y única para las y los profesionales del Trabajo Social que trabajen para una administración pública o desempeñen su actividad profesional de forma privada.

Colegiarse es un ejercicio de responsabilidad de cada profesional. Una garantía de compromiso deontológico y de buena praxis profesional. Así mismo, la colegiación es un derecho: el derecho a la representación de nuestros intereses, a la promoción del papel del Trabajo Social en nuestra sociedad, a la ordenación del ejercicio profesional. En definitiva, si nos unimos, haremos un adecuado ejercicio de visibilidad y defensa de nuestra profesión, el Trabajo Social. **Desde el COTSA trabajamos para defender la profesión y para que las personas que se dedican al Trabajo Social se sientan representadas por este Colegio.**

Además, cada vez son más las instituciones que establecen como requisito la colegiación para poder acceder a las plazas que se convocan. Este es el caso de Servicio de Salud del Principado de Asturias el cual requiere a todas las profesionales del Trabajo Social contratadas un certificado de colegiación. **Si queremos una buena atención profesional dentro del Trabajo Social, los informes sociales deberán estar firmados con tu número de colegiada/o**.

---

[5] El artículo 3.2. establece que "*será requisito indispensable para el ejercicio de las profesiones hallarse incorporado al Colegio Profesional correspondiente cuando así lo establezca una ley estatal. La cuota de inscripción o colegiación no podrá superar en ningún caso los costes asociados a la tramitación de la inscripción. Los Colegios dispondrán los medios necesarios para que los solicitantes puedan tramitar su colegiación por vía telemática, de acuerdo con lo previsto en el artículo 10 de esta Ley*".

[6] El artículo 3 indica que "*los Colegios Oficiales de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales, que podrán tener el ámbito de Comunidades Autónomas, regional o provincial, integrarán en sus respectivos territorios a quienes reúnan los requisitos legales para ser considerados como Diplomados Universitarios en Trabajo Social y Asistentes Sociales, siendo obligatoria para el ejercicio de la profesión la incorporación al Colegio correspondiente*".

[7] El artículo 2 refiere que "*los Colegios Oficiales de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales integrarán en sus respectivos ámbitos territoriales a quienes posean la titulación de Diplomados Universitarios en Trabajo Social y/o de Asistentes Sociales, siendo obligatoria la incorporación al Colegio correspondiente para el ejercicio de la profesión*".

[8] Sentencia 50/2013, de 28 de febrero de 2013. Recurso de inconstitucionalidad 1021-2004. Interpuesto por el Presidente del Gobierno en relación con diversos preceptos de la Ley de la Junta General del Principado de Asturias 6/2003, de 30 de diciembre, de medidas presupuestarias, administrativas y fiscales. Competencias sobre colegios profesionales: nulidad del precepto legal que establece los supuestos de colegiación obligatoria de los funcionarios públicos autonómicos (STC 3/2013) (B.O.E. nº 73, de 26 de marzo).

Durante 2022, continuamos manteniendo en nuestro pie de firma una nota informativa sobre esta misma cuestión para diluir cualquier duda al respecto. Además, retomamos la campaña sobre la visibilización de la colegiación que iniciamos en el año 2020. Esta vez, facilitamos información a la colegiatura sobre **cómo firmar digitalmente un documento y que aparezca el número colegial en dicha firma electrónica**.

Además, **seguimos facilitando el procedimiento para la colegiación online**. La misma trataba de simplificar aún más los trámites de la colegiación para aquellas personas interesadas a través de la publicación de los dos formularios necesarios para el proceso en formato editable y de una Guía para demostrar la autenticidad de nuestros Títulos de Trabajo social sin necesidad de presentar el original. Un sistema que a día de hoy mantenemos y que ha facilitado el trámite de la colegiación.

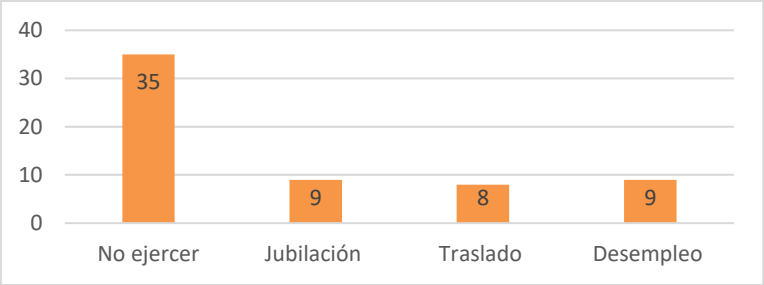
2. EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN

En la siguiente tabla, podemos ver la evolución de la colegiación a 31 de diciembre de 2022:

AÑO	ALTAS	BAJAS	TOTAL
1982	111	0	111
Del 1983 al 1989	505	75	541
Del 1990 al 1994	293	246	583
Del 1995 al 1999	166	205	540
Del 2000 al 2004	193	165	564
Del 2005 al 2009	144	134	563
2010	38	38	563
2011	41	57	547
2012	51	38	560
2013	35	50	545
2014	41	36	550
2015	29	31	527
2016	53	16	564
2017	53	23	582
2018	99	28	654
2019	128	23	758
2020	202	30	922
2021	113	47	996
2022	**81**	**61**	**1.008**

No podemos olvidarnos de **las 3 personas precolegiadas** a 31 de diciembre de 2022.

Si no fijamos en el número de **bajas,** en el 2022 fue de **61**. A continuación, mostramos el motivo de las mismas. Como vemos, principalmente se debe al **no ejercicio de la profesión**, como ocurre en años anteriores. Sobre los traslados, indicar los destinos de estos expedientes: Madrid (2), La Rioja, Bizkaia, Gipuzkoa, Sevilla, Murcia y Cantabria.



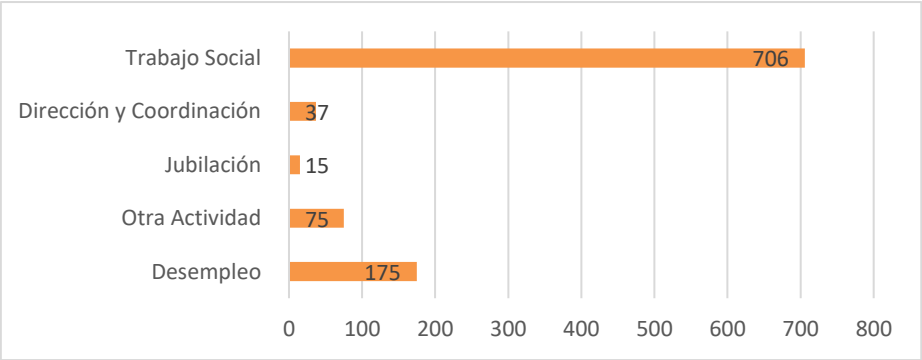
A aquellas personas que han cursado su baja indicando en el motivo no ejercicio de la profesión o desempleo, se les recuerda la obligatoriedad de la colegiación, indicando que es un mecanismo de protección de sus intereses como profesionales del Trabajo Social, además de que desde el Colegio ofrecemos información renovada, documentación, empleos disponibles, legislación actualizada, formación, etc.

3. DATOS DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL DE LAS PERSONAS COLEGIADAS

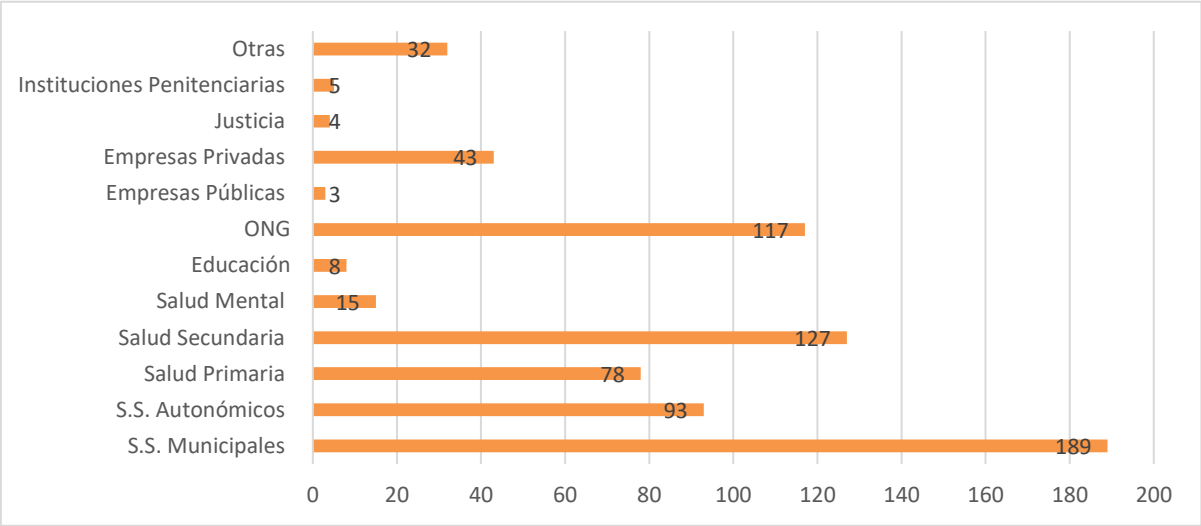
En relación a este apartado, nos parece importante resaltar que a 31 de diciembre de 2022:

- Del total de las personas colegiadas, **706 estaban ejerciendo** la profesión.
- **302 no ejercen** la profesión. De ellas:
  - **37** tienen un puesto de coordinación o dirección.
  - **15** están jubiladas y continúan colaborando con una cuota especial.
  - **75** desarrollan otras actividades profesionales.
  - **175** están en situación de desempleo.

Aquí se muestra la distribución de todas las personas colegiadas según su **actividad:**



En el siguiente gráfico, podemos observar el **sector de actividad** de las personas colegiadas ejercientes:



Como vemos, los ámbitos de desempeño profesional son **salud**[9] (42%), seguido de **servicios sociales** (40%) y **ONG** (16%).

4. LA CUOTA DE COLEGIACIÓN

Desde el 2009, el COTSA ofrece a las personas colegiadas diferentes descuentos, aplicables a sus cuotas anuales, así como en la matrícula, según sea su situación personal y que se concretan en la siguiente tabla:

	Pago Anual	Pago semestral	Pago trimestral
Personas en activo	120 €	60 €	31,50 €
Personas desempleadas	90€	45 €	22,50 €
Personas jubiladas	30 €	15 €	
Personas con convivencia familiar	25% descuento en segunda o sucesivas cuotas		

[9] En lo que se refiere a los datos de salud, sobre todo a nivel de salud secundaria, se aprecia una importante desviación en la Base de Datos. Algunas de las personas colegiadas que ejercieron en su momento como "Rastreadoras COVID", siendo asignadas con la clave de Salud Secundaria, al término de su contrato, no han actualizado sus datos laborales, de ahí que se siga manteniendo un alto porcentaje de personas colegiadas en este sector de actividad. De ahí que, por primera vez, el sector de "Salud" tenga una mayor representación dentro de las personas ejercientes. Sin duda, sería necesaria una actualización continua de estos datos, cuestión que se recuerda siempre que procede el cargo de las cuotas colegiales.

Además, el 6 de abril de 2022, retomamos la **campaña** en la que se recordaba que la cuota colegial podía deducirse en la **Declaración de la Renta** pues la colegiación en Trabajo Social es obligatoria para ejercer la profesión.

Aprovechamos esta ocasión para informar a la colegiación de que el COTSA apoya la campaña de la **X Solidaria** dirigida a fomentar la solidaridad en las personas contribuyentes para que marquen la casilla de "Actividades de Interés Social" en su declaración de la Renta y destinen un porcentaje de su cuota íntegra a la realización de programas dirigidos a las personas que están en riesgo de exclusión social.

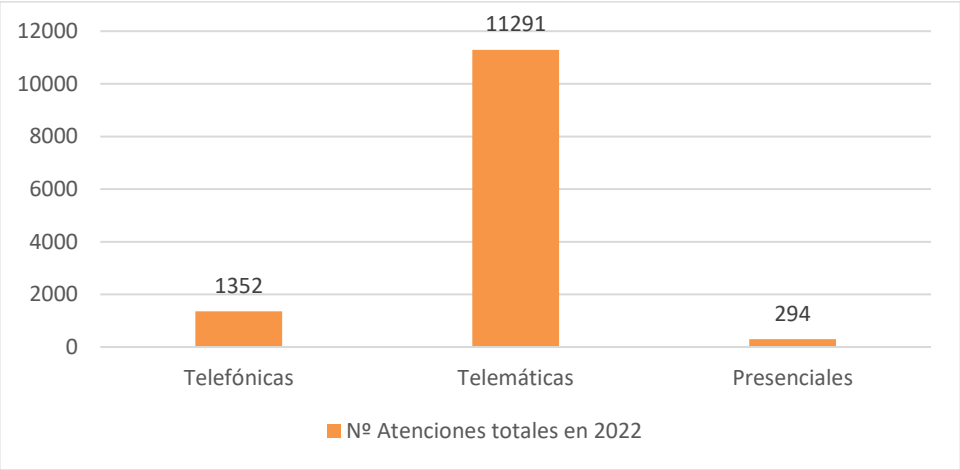
SERVICIOS

1. SERVICIOS DE ATENCIÓN COLEGIAL
2. BOLETINES Y CIRCULARES INFORMATIVAS
3. FORO DE PARTICIPACIÓN Y BUZÓN DE SUGERENCIAS
4. WEB, VENTANILLA ÚNICA Y REDES SOCIALES
5. SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL
6. AGENDA Y GUÍA DE RECURSOS COTSA
7. CARNET Y SELLO PERSONAL
8. BIBLIOTECA
9. CORREO ELECTRÓNICO CORPORATIVO
10. SUPERVISIÓN INDIVIDUAL

Antes de entrar a desgranar todos los Servicios que ofrece este Colegio Profesional, cabe destacar que publicado en la web se encuentra el **"Manual de Servicios del Colegio"** en el que se recogen las ventajas a las que se tiene acceso por el mero hecho de estar colegiada/o con nosotras como, por ejemplo: el correo electrónico corporativo, el carnet y sello colegial, la agenda del COTSA, el seguro de responsabilidad civil... Un manual que se entrega a todas las nuevas personas colegiadas en su mensaje de bienvenida al Colegio y que está a disposición de toda persona colegiada en el área restringida de nuestra página.

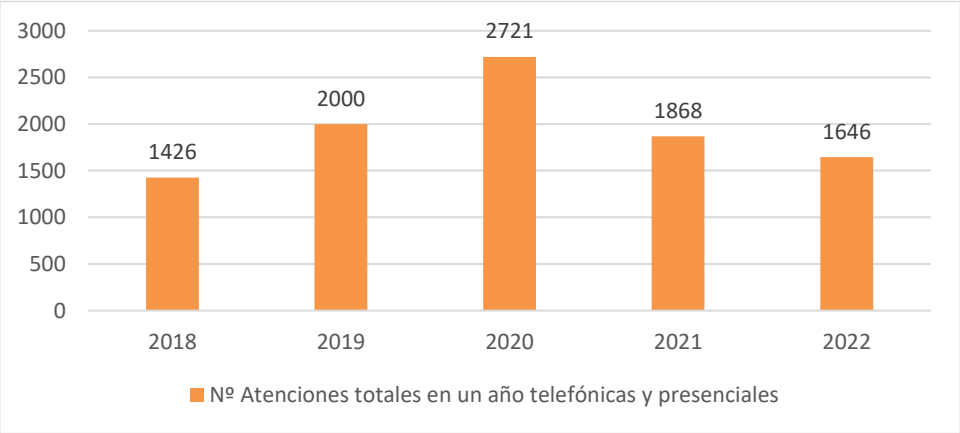
1. SERVICIO DE ATENCIÓN COLEGIAL

Son muchas y variadas las gestiones que implica la colegiación. Siendo, sin duda, la atención a la colegiatura y a la ciudadanía, uno de los pilares del colegio. En resumen, podemos ver aquí la evolución de la atención telefónica, presencial y telemática de este año 2022:

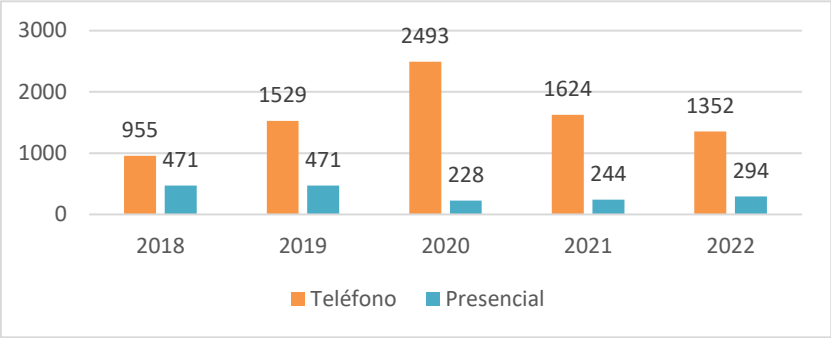


1.1. LA ATENCIÓN TELEFÓNICA Y PRESENCIAL

A lo largo de 2022, se realizaron **1.646 atenciones,** 222 menos que el año anterior, representadas en el siguiente gráfico en cómputo global.

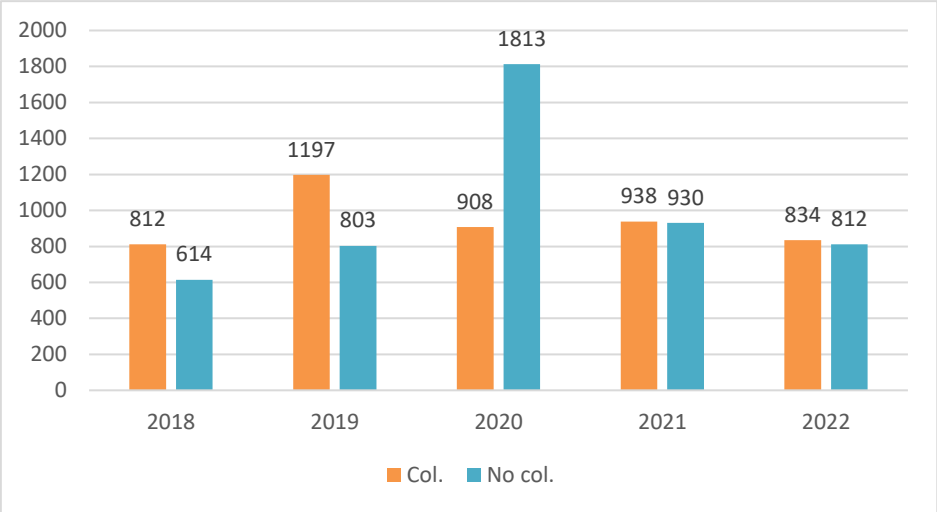


De estas, **1.352 fueron telefónicas** y **294 presenciales**. Como se parecía en la gráfica siguiente:



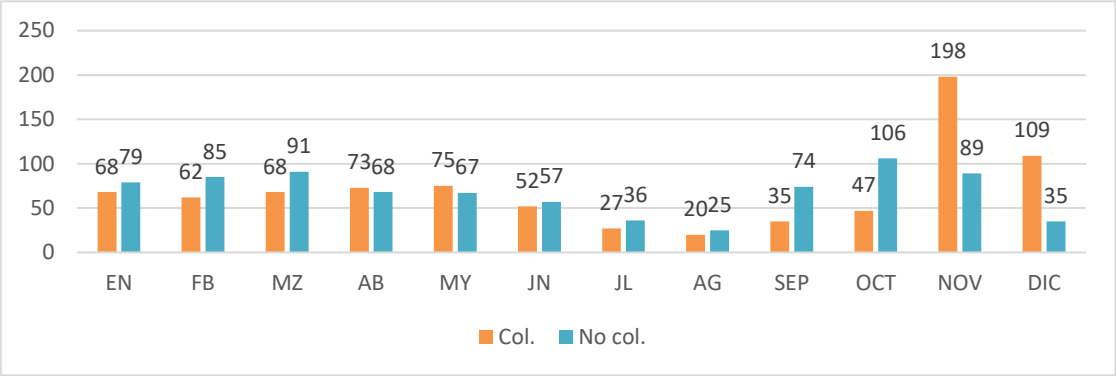
El descenso en las atenciones se debe al incremento y a la mejora en las comunicaciones escritas. Se envía una mayor cantidad de circulares y a su vez se hace una revisión constante a la hora de la explicación de su contenido. Aun así, se aprecia un **incremento de la atención presencial** respecto a años anteriores. Aunque esta **no se ha recuperado a niveles prepandémicos.**

Del total de las atenciones, **834** eran de **personas colegiadas** y **812 no colegiadas**. Se mantiene el cambio de tendencia y se estabiliza la atención tanto a personas no colegiadas como a colegiadas, prácticamente al **50% de las atenciones** como se muestra en el gráfico:



Por último, a continuación, podemos observar las atenciones realizadas según el mes del año, donde se podrían destacar una serie de cuestiones. En primer lugar, vemos como al inicio del año, las atenciones se mantienen constantes. Al agotarse las agendas, no tenemos picos de atención en el mes de enero. En segundo lugar, como en años anteriores y desde que se realiza el registro, los meses de julio y agosto las atenciones descienden considerablemente. En tercer y último lugar, vemos como las atenciones a personas colegiadas en los meses de noviembre y diciembre se incrementan considerablemente coincidiendo con el reparto anual de la agenda. **Es noviembre el mes que más atenciones**

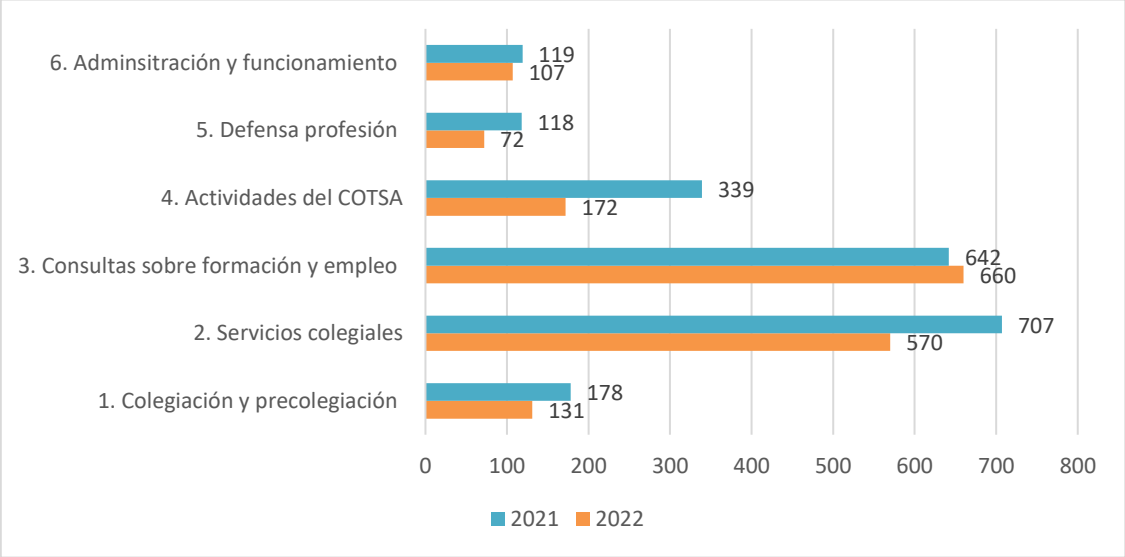
ha generado en 2022, tanto a nivel presencial (148 atenciones) **como telefónico** (139 llamadas).



1.2. MOTIVO DE LA CONSULTA

En cuanto al motivo por el cual diferentes personas se dirigen al COTSA hemos distribuido las mismas en función de la temática consultada.

Como vemos, del total de **1.712 consultas atendidas**[10], **un 38%** responde a **consultas** relacionadas con el **empleo y la formación**, **un 33%** son consultas vinculadas a los **servicios colegiales** (gestión de su cuota, agenda profesional, solicitud de certificados, consultas de desempeño profesional, grupos de trabajo, comisión deontológica, etc.). Seguido de un 10% relacionado con las actividades del Colegio (Premios, Día Mundial del Trabajo Social, Acto de reconocimiento, 40 aniversario, SAID) y un 7% han preguntado por la colegiación. Finalmente, el 12% restante, en porcentajes similares, son consultas sobre las actuaciones de defensa profesional y gestiones administrativas (contacto con auditoría, asesoría laboral y contable) del propio Colegio.



[10] Una misma persona puede plantear diferentes consultas a lo largo del año y en una misma atención.

En las siguientes tablas podemos ver el desglose del contenido de cada área destacando las consultas sobre la **formación del COTSA** (23%), las consultas sobre la **agenda** (15%) o la atención a las consultas relacionadas con los **servicios colegiales y las oposiciones** (10% respetivamente). Sin duda, **la formación sigue siendo la consulta principal** a nivel telefónico y telemático. Si bien, la agenda, cada vez tiene un mayor preso y presencia en las atenciones. Cada vez son más las colegiadas que acuden de forma presencial a recoger su ejemplar, lo que supone un incremento importante en la atención presencial, sobre todo, como hemos visto, en el mes de noviembre. La información y gestiones colegiales, en este 2022, pasan a un tercer puesto a nivel de atención, prácticamente al mismo porcentaje que las consultas sobre los procesos selectivos en Asturias.

1.Colegiación y precolegiación	**131**
2. Servicios colegiales varios	**570**
2.1. Gestiones colegiales	180
2.2. Agenda	269
2.3. Sello	3
2.4. Carnet	1
2.5. Biblioteca	26
2.6. Grupos de trabajo y comisión deontológica	32
2.7. Consultas desempeño profesional y jurídicas	39
2.8. Gerencia	30
3. Consultas relacionadas con formación y empleo	660
3.1. Formación COTSA, externa y nuevo plan formativo	395
3.2. Ofertas de empleo	49
3.3. Oposiciones: materiales y temarios COTSA, reclamaciones, plazos, bolsas SESPA	172
3.4. Listados ejercicio libre	18
3.5. Turnos peritos	2
3.6. Grado TS, MECES, Doctorado, convalidaciones títulos extranjero	24
4. Otras actividades del COTSA	**172**
4.1. Premios TFG "Germán García González"	2
4.2. DMTS	37
4.3. Acto reconocimiento, Encuentro Fernando Macías y 40 aniversario	38
4.4. Colaboraciones varias: ponencias, prensa, difusión entidades de interés…	34
4.5. Coordinación Universidad	1
4.6. Otras consultas: ciudadanía, actividades mujer, contactos SS.SS..	33
4.7. Servicio de atención personas afectadas desahucios (SAID). Convenio justicia	27
5.Defensa profesión. Retos: preparación de recursos, alegaciones, comunicación de situaciones de indefensión del Trabajo Social…	**72**

6. Administración y funcionamiento	107
6.1. Gestiones admón. y funcionamiento: auditoría, gestoría, web, lopd, seguros, administración…	78
6.2. Convenios	2
6.3. Quejas, reclamaciones, denuncias	5
6.4. Coordinación junta, actividades CG, funcionamiento colegial (reglamentos)	22

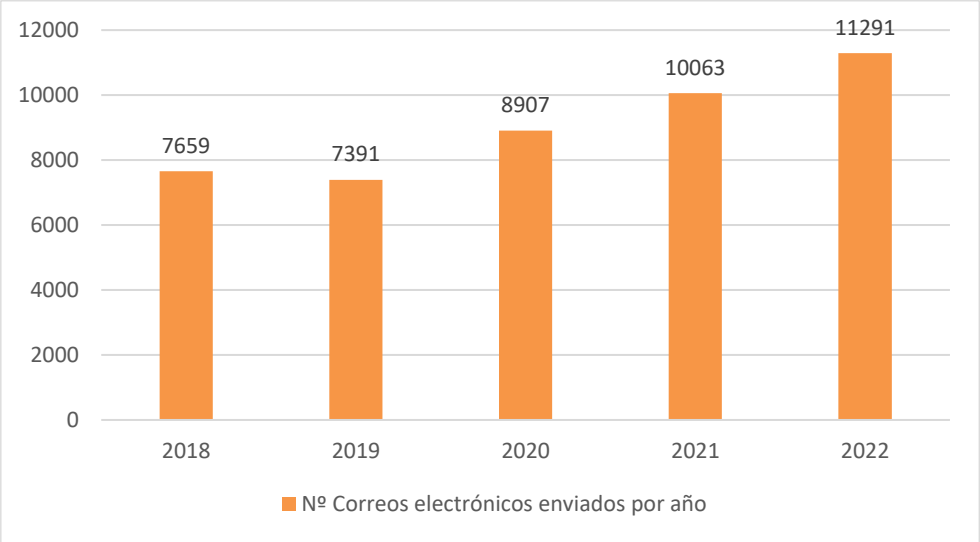
1.3. LA GESTIÓN DEL CORREO POSTAL Y ELECTRÓNICO

Se gestionan algunas cuestiones por correo postal, las menos. Principalmente las comunicaciones postales están motivadas por el envío de alguna certificación solicitada de los cursos de nuestro plan formativo, o agendas a aquellas personas que no pueden acudir a la sede y que previamente solicitan y abonan dicho envío.

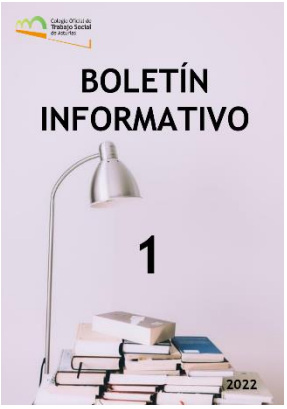
La atención telemática a la colegiatura, es la vía de comunicación principal de este Colegio Profesional. Se utilizan diferentes correos electrónicos del Colegio, concretamente, se emplean tres direcciones: la general del COTSA (asturias@cgtrabajosocial.es, gestionada por ambas técnicas), la cuenta de Gerencia (gerencia.cotsa@gmail.com) y la de Auxiliar de Gerencia (formacion.cotsa@gmail.com).

Entre estas tres cuentas de correo electrónico, en 2022 **se han enviado 11.291 correos electrónicos,** 1.228 más que en el año anterior.

En la gráfica se observa la evolución en cuanto al **volumen de gestión de correos electrónicos**. Una tendencia siempre al alza.



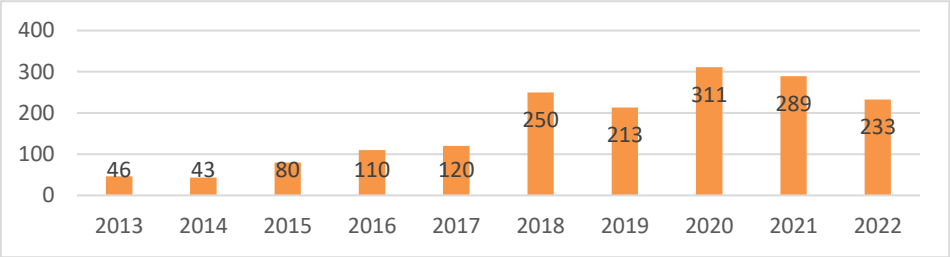
2. BOLETINES Y CIRCULARES INFORMATIVAS



Desde el COTSA se envía a todas las personas colegiadas y precolegiadas un boletín mensual informativo creado por el propio Colegio en el que se pueden encontrar las actividades que se han llevado a cabo en el mes, las novedades, las ofertas de empleo, la formación, artículos, bibliografía y otros documentos de interés; próximas convocatorias de artículos, ayudas, subvenciones, premios y concursos o la actualidad del Consejo General del Trabajo Social. En definitiva, durante 2022, se enviaron **8 boletines** informativos.

Pero no solo eso, sino que las personas colegiadas reciben de forma continua en su correo electrónico información de interés por medio de las **circulares internas**. Es fundamental mantener los datos actualizados para no perderse ninguna novedad.

A lo largo de 2022 se enviaron **233 circulares**, 56 circulares menos que el año anterior[11]. El siguiente gráfico refleja la evolución de estos envíos:



3. BUZÓN DE SUGERENCIAS

Desde la puesta en marcha en el año 2018 de nuestro **Buzón de sugerencias**, un espacio anónimo en el que toda persona puede hacernos llegar sus propuestas, ideas, sugerencias de mejora, comentarios, preguntas, solicitudes, etc.

En 2022 se reciben **4 sugerencias** sobre cuestiones diversas:

- 24 de octubre de 2022 – Trasladan una incidencia con la inscripción en el evento del **40 Aniversario** del COTSA. Incidencia que fue subsanada ya que la compañera facilitó un correo electrónico de contacto y se le facilitó el enlace correcto de inscripción.
- 9 de noviembre de 2022 – Propuesta de **formación** sobre Trabajo Social y Mutuas de Trabajo. La compañera también facilitó un correo de contacto y se le informó de diferentes acciones formativas y lecturas que podían ser de interés.

[11] Se hace un esfuerzo por resumir al máximo las informaciones a trasladar y sintetizar el número de comunicaciones a remitir para no saturar de correos a la colegiatura. De ahí que la tendencia es ir disminuyendo y sintetizando este número de circulares. No obstante, la información siempre fluye de forma constante.

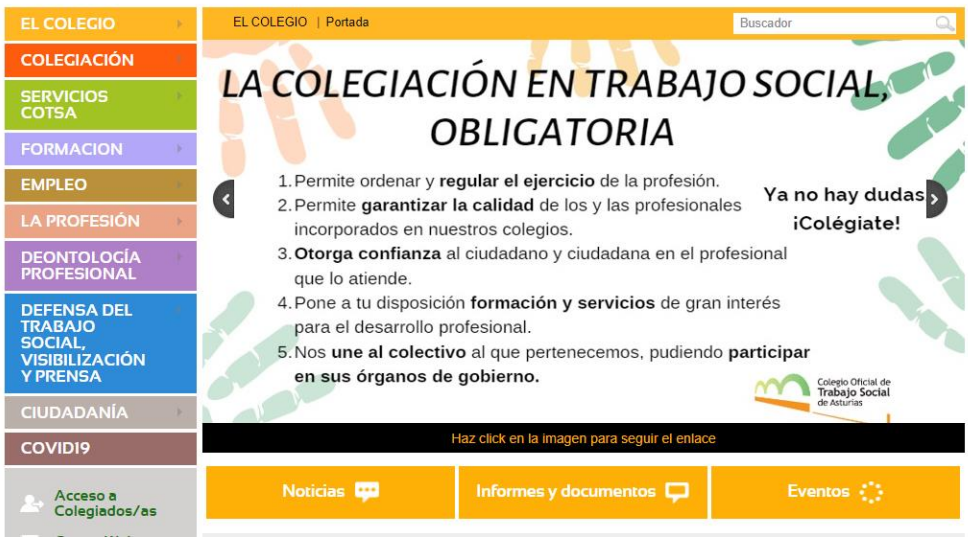
- 25 de noviembre de 2022 – Propuesta para la constitución de un **grupo de trabajo** sobre igualdad de género. Es una propuesta anónima por lo que no se puede ofrecer una propuesta directa. Si bien, es valorado por la Junta de Gobierno del COTSA y se recuerda en la Asamblea General de diciembre que cualquier persona interesada puede proponer la propuesta y el liderazgo de cualquier grupo de trabajo. A fecha de cierre de 2022, no se recibe ninguna solicitud formal de constitución del grupo.
- 2 de diciembre de 2022 – Trasladan de forma anónima las incidencias que ocurren con la prestación de información en los **Servicios Sociales** en el Ayuntamiento de Gijón que recaen a mano de personal no especializado (auxiliares administrativos). Una prestación que debería realizarse directamente por profesionales del Trabajo Social. Al no poder contactar con la persona que traslada la queja, la Junta de Gobierno valora la situación y plantea dar una respuesta al respecto con la celebración de la Jornada sobre Servicios Sociales que se celebrará en 2023, planteando la reivindicación oportuna en ese momento.

4. WEB, VENTANILLA ÚNICA Y REDES SOCIALES

La página web del Colegio es, junto con las circulares informativas y las redes sociales, otro de los instrumentos fundamentales de comunicación. En ella se pueden encontrar los formularios para colegiarse o realizar algún otro trámite como darse de baja o actualizar los datos. Contiene información de interés sobre la profesión como las funciones y los ámbitos de intervención o sobre el Grado en Trabajo Social. Sin olvidar que, a través de la web, se realizan las inscripciones a las acciones formativas y jornadas que se organizan desde el Colegio, lo que permite una mayor agilidad en la organización.

Nuestra web está alojada en un espacio virtual cedido por el Consejo General del Trabajo Social, se actualiza semanalmente y el apartado "noticias" es de especial interés para la colegiatura pues permitirá mantenerse al día de las últimas novedades.

Durante 2022, se organiza el trabajo en conjunto con el Consejo General del Trabajo Social para actualizar el contenido y actualizar el formato de la web. Como veremos más adelante, se desarrolla **un taller sobre el uso de la aplicación de CANVAS** para el diseño de contenido gráfico y **se acuerdan las fechas de las actualizaciones de la web** para 2023.



En nuestra web también encontramos el servicio de **ventanilla única** que cuenta con dos secciones: los servicios de atención a las personas colegiadas y los servicios a la ciudadanía.

- **Servicios de atención a las personas colegiadas.** El Colegio facilita a sus colegiadas/os a través de esta Ventanilla acceso rápido y simplificado a la información sobre los trámites necesarios para gestionar su colegiación, sobre las diferentes convocatorias de las asambleas, acceso a las memorias… Toda aquella documentación imprescindible sobre el Colegio.
- **Servicios a la Ciudadanía.** Esta Ventanilla Única también es un servicio público para las personas consumidoras y usuarias en el territorio del Principado de Asturias y les ofrece información ordenada y agrupada sobre el código deontológico, los estatutos, la colegiatura, el registro colegial de sociedades profesionales inscritas, asociaciones de personas consumidoras y usuarias, así como vías de resolución de reclamaciones.

En definitiva, la Ventanilla Única es el portal que el Consejo General del Trabajo Social ha desarrollado en colaboración con los Colegios de Trabajo Social españoles con el objeto de dar cumplimiento a los requisitos y obligaciones exigidos tanto en la Ley 17/2009 de 23 de noviembre sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio como en la Ley 25/2009, de 22 de diciembre, de modificación de diversas leyes para su adaptación a la Ley sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio.

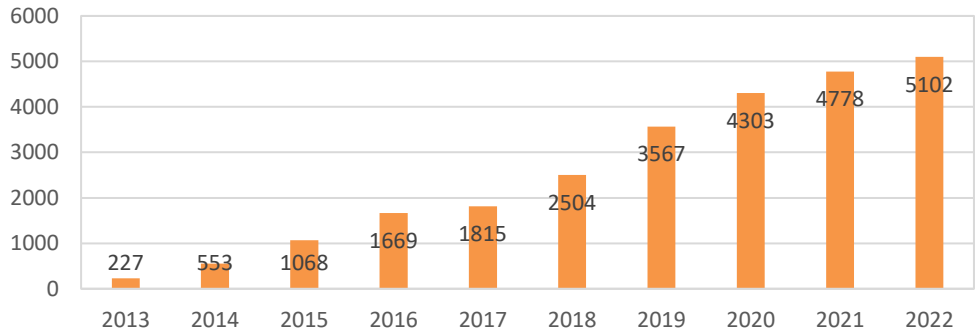
Otro de los apartados principales de la web es el **Área Restringida o "Acceso a colegiados/as"**. En este, todas las personas colegiadas pueden acceder a la información exclusiva que publica el Colegio (como los Boletines informativos, la información de las Asambleas, etc.), gestionar sus inscripciones a la formación o eventos de forma rápida (no tienes que introducir tus datos, si no que con la sesión iniciada se cumplimentan solos) o realizar las actualizaciones pertinentes sobre sus datos personales evitando el envío de formularios. Durante 2022, han actualizado sus datos a través de este portal **34 personas,** 14 más que el año anterior.

Especialmente relevante es el apartado web "**Portal de Transparencia**". Un espacio que cumple con lo establecido en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, cuyo fin es incrementar y reforzar la transparencia en la actividad pública, reconocer y garantizar el acceso a la información y establecer obligaciones de buen gobierno, publicando de forma periódica y actualizada la información cuyo conocimiento sea relevante para garantizar la transparencia de nuestra actividad relacionada con el funcionamiento y control de la actuación pública. Además, como entidad de derecho público con personalidad jurídica propia, el Colegio recoge en este apartado aquella información con especial relevancia pública y con el objetivo de reforzar la transparencia de la entidad.

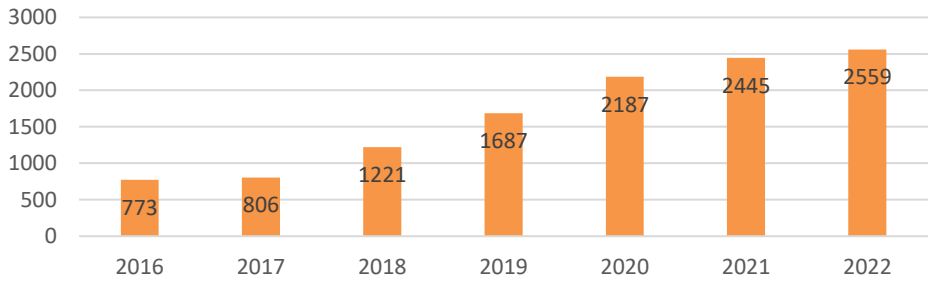
Además, en 2022 se creó el espacio "**Posicionamientos del Trabajo Social**" un espacio en el que se aglutinan todos los escritos de defensa profesional emitidos tanto por este Colegio como por el Consejo General del Trabajo Social sobre: Servicios Sociales, Garantía de Rentas, Vivienda, rastreo, Ingreso Mínimo Vital, etc.

Como comentamos al principio del apartado, una de las principales vías de difusión del Colegio son las redes sociales, las cuales han tenido una gran evolución en estos últimos años. Comenzamos en 2013 utilizando Facebook y LinkedIn. El año siguiente, lo ampliamos a Twitter. En 2017 creamos un canal de Telegram y en 2018 el servicio de WhatsApp. En 2021 ampliamos esta red con la utilización de nuestro Canal de YouTube y el perfil de Instagram, la gran novedad. Esta es su evolución:

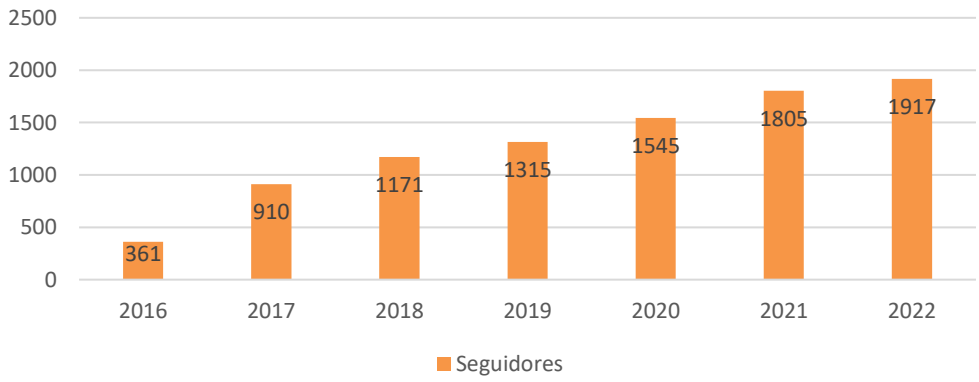
- **Facebook.** Al finalizar el 2022, contábamos con 5102 seguidores, 324 más que el año anterior. En la gráfica podemos ver el progreso tras **10 años de uso** de esta red social.



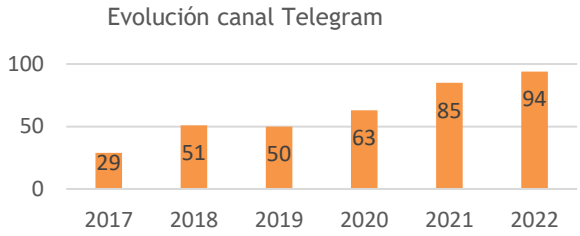
- **LinkedIn.** A finales de 2022, contábamos con 2445 contactos. 114 más que el año anterior.

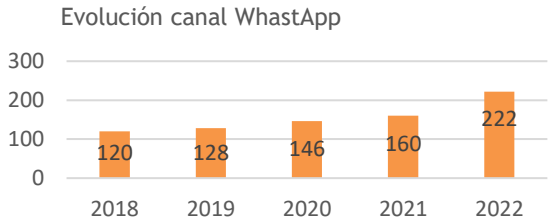


- **Twitter.** Al finalizar el año 2022, contábamos con 1805 Seguidores (112 más que el año previo).



- **Canales de información de Telegram** y **Whastapp**





Señalar que además el WhastApp se utiliza también para plantear consultas o remitir documentos (justificantes de pagos de matrículas de acciones formativas o pago colegiación, justificantes situación desempleo, fotografías carnet colegial) por parte de las personas colegiadas.

- **Instagram.** Creado el 15 de noviembre de 2021, en apenas mes y medio consiguió cerrar el año con 539 seguidores. Pero la evolución de Instagram en 2022 fue mucho más asombrosa incrementando en **666 seguidores** en un solo año. El **mayor crecimiento de nuestras redes sociales**. A 31 de diciembre cerramos Instagram con 1.205 seguidores.

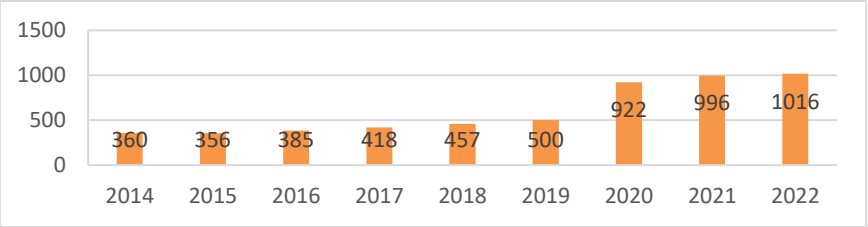
- **Canal YouTube.** Activamos su uso en 2021. Durante 2022, actualizamos el contenido del canal publicando la grabación del Acto de reconocimiento a profesionales del Trabajo Social que se celebró en febrero y quien aglutina 271 visualizaciones y del coloquio organizado con motivo del Día Mundial del Trabajo Social 2022. Un vídeo que acumula 600 visualizaciones. Además, cerramos el año con 86 suscriptores, 5 más que el año anterior.

5. SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL

El objetivo de los seguros de Responsabilidad Civil Profesional es hacer frente a los daños personales y materiales que, involuntariamente, por errores u omisiones, el profesional haya podido causar a sus clientes, así como los perjuicios que de ellos se pudieran derivar. Estos seguros no solo son una garantía para profesionales, sino también para quienes contratan o utilizan sus servicios. Lee los argumentos emitidos por el Consejo General sobre la necesidad del Seguro de Responsabilidad Civil para los Profesionales del Trabajo Social, en el siguiente enlace.

Por este motivo, una de las ventajas que te ofrece la colegiación es la suscripción de un **Seguro de Responsabilidad Civil Profesional**. El COTSA, tiene suscrita con la Aseguradora Markel, a través de la Correduría de Seguros **Broker's 88**, las Pólizas de Responsabilidad Civil Profesional. Puedes consultar aquí todas las coberturas.

Esta es la evolución de las personas que tienen suscrito el Seguro de Responsabilidad Civil en el COTSA[12]:

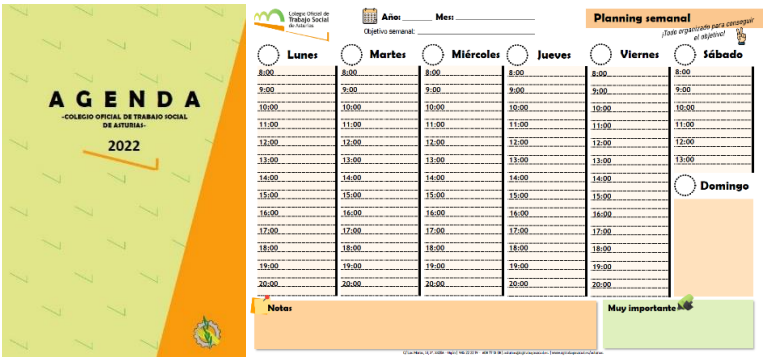


6. AGENDA Y GUÍA DE RECURSOS COTSA

Fue una de las grandes novedades dentro de la carta de servicios del COTSA. Se puso en marcha en 2017 y, desde entonces, durante los últimos meses de cada año se trabaja intensamente en la confección de esta agenda profesional que incorpora: una relación de los servicios del COTSA, la agenda en sí donde programar tu día a día, el código deontológico de la profesión y una guía de recursos del principado de Asturias. Todo ello, acompañado por la información publicitaria de entidades que colaboran con el COTSA de forma regular.

Se distribuyen de forma gratuita entre las personas colegiadas y precolegiadas, la Universidad y las diferentes Administraciones con las que se ha mantenido contacto a lo largo del año.

Sin duda, se ha convertido en un instrumento que acompaña a nuestras colegiadas en su día a día.



De la "Agenda 2022" se encargaron 300 ejemplares. La Junta de Gobierno, dado que en los últimos años siempre quedan por recoger más de 100 ejemplares de nuestra Agenda, acuerda reducir el número de ejemplares.

Si bien, cumpliendo también con la demanda de las compañeras que solicitan una agenda en formato semana vista, se decide encargar **como novedad 300 ejemplares del nuevo planificador semanal del COTSA**

[12] En 2020 se acuerda en junta de gobierno subscribir al seguro a todas las personas colegiadas en el COTSA para evitar errores en la cobertura de aquellas personas que no mantienen actualizados sus datos o que no tienen estabilidad en su puesto de trabajo y combinan periodos de actividad y desempleo a lo largo del año.

para aquellas personas colegiadas/precolegiadas que estén buscando un formato más ligero. Sin olvidarnos de que volvemos a confeccionar el Calendario mensual COTSA descargable.

Tanto la Agenda como el Planificador tuvieron una grandísima acogida entre las personas colegiadas. Se pusieron a disposición el 3 de noviembre y, las agendas, se agotaron a fecha 23 de diciembre. **Todo un éxito.**

Además, durante el 2022, se trabajó en la confección de la **"Agenda 2023"**, de la cual **se encargaron 450 unidades**. Tras agotar los ejemplares de 2022, la Junta acuerda incrementar el número de ejemplares. Se ponen a disposición el 4 de noviembre para su recogida y, en enero de 2023**, se agotan**. De nuevo, **un éxito**.

Como novedad, y dado que aún existen ejemplares disponibles del Planificador, la Junta de Gobierno decide crea un **"Calendario de Mesa 2023"**. De este nuevo detalle, también gratuito para la colegiatura, **se encargan 550 ejemplares**. Los cuales también se agotan.

Durante los meses de noviembre y diciembre, el personal del COTSA, de forma voluntaria, **amplía los horarios de atención en la sede del COTSA** para facilitar la recogida de las agendas y los calendarios entre la colegiatura.

7. CARNET Y SELLO PERSONAL

Los **carnets colegiales** son expedidos por el COTSA en el momento en el que la Junta de gobierno aprueba la incorporación de una nueva persona al Colegio.

Caducan a los cuatro años y puede ser renovado siempre que se quiera de forma gratuita. Se puede solicitar esta actualización a través del correo general del COTSA facilitando una foto de carnet. Son una seña de identidad de la colegiación.

Durante el 2022, se extiende el uso del formato de **carnet digital más respetuoso con el medio ambiente**. Un carnet **más seguro** ya que cuentan con un código de verificación alfanumérico que permite verificar la autenticidad del documento.

Por otro lado, el COTSA también ofrece la posibilidad a todas las personas colegiadas de obtener su **sello personalizado**. El mismo contiene su nombre y apellidos, número de colegiada/o y su profesión, "Trabajadora/or Social". Pueden solicitarlo a través de la página web del COTSA por un pequeño coste. Durante 2022, se solicitaron **4 sellos.**

8. BIBLIOTECA

El COTSA pone a disposición de todas las personas colegiadas sus más de 1.000 ejemplares de fondo bibliográfico, entre los que puedes encontrar multitud de publicaciones de contenido específicamente relacionado con el Trabajo Social.

En definitiva, desde el Colegio ofrecemos el servicio de **préstamo de libros, a las personas colegiadas, siendo en 2022 prestados 29 ejemplares** de diferentes títulos a **11 personas colegiadas.** Sin duda, los manuales para la resolución de casos prácticos siguen siendo los ejemplares más prestados.

Nuestro fondo bibliográfico del COTSA, se actualiza año a año. Concretamente, en el 2022 **se incorporaron varios ejemplares** que fueron adquiridos tanto en el Congreso Estatal de Trabajo Social, como en la I Jornada Intercolegial de Trabajo Social Sanitario, como es el caso de los libros de Ángel Luis Arricivita.

Además, contamos con una **amplia sala de estudio y conexión WiFi gratuita**.

9. CORREO ELECTRÓNICO CORPORATIVO

El Consejo General del Trabajo Social, en colaboración con los Colegios Oficiales de Trabajo Social, ofrece un nuevo servicio para la colegiatura: el **correo electrónico profesional**. Un servicio que se lleva prestando desde hace al menos 10 años, pero que durante 2022 fue completamente renovado.

Concretamente, el 2 de noviembre, se lanza a la colegiatura la información sobre este nuevo **servicio gratuito**.

Un nuevo correo que como "usuario" siempre incorporará la primera vocal del nombre, el primer apellido y el número colegial. Por ejemplo, si te llamases Pepita Pérez, tu correo sería: pperez05-1658@col.cgtrabajosocial.es

En 2022, tras el lanzamiento, **30 personas** hicieron uso de este servicio; 16 personas más que el año previo.

10. SUPERVISIÓN INDIVIDUAL

En la línea de ofrecer a nuestra colegiatura servicios que ayuden a mejorar su práctica profesional e incrementen su propio bienestar, durante 2021 pusimos en marcha el **Servicio de Supervisión Individual**. Un servicio que se ha **mantenido en 2022.**

David Mustieles Muñoz, Trabajador Social, es el encargado de desarrollar este servicio, quien nos explica que para él la supervisión es "un proceso de aprendizaje, enfocado en la mejora de la práctica profesional y en la resolución de situaciones problemáticas, realizado desde el desarrollo y amplificación de las capacidades y oportunidades de la persona supervisada".

Se trata, por lo tanto, de un servicio orientado a **mejorar las habilidades técnicas y conceptuales** presentes y generar otras nuevas que permitan un mejor ejercicio profesional y resolver situaciones problemáticas que encuentran las y los profesionales del Trabajo Social en su práctica cotidiana, tengan estas que ver con la tarea, las personas usuarias, compañeras/os de trabajo, la institución o con tu propia persona.

FORMACIÓN

1. FORMACIÓN DESARROLLADA
2. PLATAFORMA DE FORMACIÓN
3. PLAN FORMATIVO ANUAL, NUEVAS PROPUESTAS Y PROTOCOLO DE CALIDAD

1. FORMACIÓN DESARROLLADA

Desde el Colegio siempre se ha pretendido dar una importancia especial a esta área, ya que acceder a formación especializada en nuestra profesión es el mejor modo de mejorar la empleabilidad de las personas, la praxis profesional y la calidad de nuestras actuaciones profesionales.

Por ello, desde el COTSA ofrecemos acciones formativas específicas sobre diferentes ámbitos de desarrollo profesional en cualquier modalidad ya sea online, semipresencial o presencial. Además, desde 2016 se incorporaron unos pequeños talleres prácticos o "workshop" exclusivos para las personas colegiadas y precolegiadas del COTSA que han tenido una gran aceptación, tanto por su corta duración como por el coste tan reducido. Workshop que, tras el inicio de la pandemia de la COVID-19 se han reconvertido en sesiones Webinars, es decir, pequeñas sesiones en directo a través de videoconferencia, sobre temáticas concretas.

Todo ello, se enmarca dentro de un **plan de formativo anual específico** presentado en la última asamblea general ordinaria del año.

PLAN DE FORMACIÓN 2022

ENERO

El Trabajo Social en la Jurisdicción de Menores. 120h. Del 31 EN al 24 AB.

Intervención social en centro de atención a mayores. 100h. Del 31 EN al 10 AB.

FEBRERO

Conocimiento y práctica: prestaciones seguridad social I. 120h. Del 7 FB al 1 MY.

Cómo hacer un Diagnóstico Social. 150h. Del 7 FB al 22 MY.

La soledad no deseada en las personas mayores. 60h. Del 21 FB al 3 AB.

Valoración y Diagnóstico social en salud mental. 100h. Del 21 FB al 1 MY.

WEBINAR. **Gestión eficiente del tiempo.** 2h. El 24 FB.

Personas con discapacidad, recursos económicos y sociales. 90h. Del 28 FB al 1 MY.

Especialización en Mediación familiar. 300h. Del 28 FB al 29 MY.

MARZO

Gestión de Proyectos Sociales desde el enfoque del marco lógico. 50h. Del 7 MZ al 10 AB.

Introducción al derecho de extranjería y nacionalidad española. 80h. Del 7 MZ al 14 AB.

WEBINAR. **Influencers de la igualdad: figuras actuales del feminismo.** 2h. El 10 MZ.

Modelos de intervención en el ámbito de la gerontología. 70h. Del 14 MZ al 1 MY.

Prueba pericial en accidentes de tráfico, laborales y negligencias médicas. 250h. Del 14 MZ al 28 JN.

El Informe Social. Curso teórico-práctico. 50h. Del 21 MZ al 24 AB.

Menores transexuales. 120h. Del 28 MZ al 19 JN.

Diseño, creación y puesta en marcha de "Escape Room". 120h. Del 28 MZ al 19 JN.

ABRIL

Entrevista y cambio en la intervención social. 20h. Del 4 AB al 23 MY.

WEBINAR. **Dimensión terapéutica del Trabajo Social.** 2h. El 4 AB.

El Trabajo Social en Instituciones Penitenciarias. 100h. Del 4 AB al 12 JN.

Peritajes Sociales en casos de violencia de género. 250h. Del 4 AB al 5 JL.

Acercamiento al Abuso Sexual Infantil. 30h. Del 18 AB al 31 MY.

Cómo crear y gestionar mi asociación. 90h. Del 18 AB al 19 JN.

La dimensión terapéutica del trabajo social. 100h. El 18, 19, 25 y 26 AB.

Housing First: principios metodológicos y claves prácticas. 50h. Del 25 AB al 29 MY.

Intervención con familias afectadas por trastorno mental grave. 100h. Del 25 AB al 3 JL.

El dictamen pericial social en los procedimientos judiciales sobre provisión de apoyos a personas con discapacidad. 150h. Del 25 AB al 23 JN.

MAYO

Como presentar proyectos a convocatorias de entidades privadas. 30h. Del 3 MY al 22 MY.

Niños, niñas y adolescentes no acompañados. 60h. Del 3 al 30 MY.

PRESENCIAL. **Acercamiento a la Programación Neurolingüística.** 11h. El 4, 11 y 18 MY.

WEBINAR. **Marca personal y búsqueda de empleo.** 2h. El 5 MY de 17:30 a 19:00 horas.

Detección de las distintas formas de discriminación en las personas mayores. 40h. Del 9 MY al 5 JN.

La visita a domicilio en Trabajo Social. 100h. Del 16 MY al 24 JL.

WEBINAR. **Trabajo Social como informante clave.** 2h. El 17 MY.

Intervención psicosocial en emergencias y urgencias sociales. 100h. Del 23 MY al 31 JL.

Jóvenes y ludopatía: adicciones sin sustancia. 70h. Del 30 MY al 17 JL.

Especialización en comunicación no violencia. 200h Del 30 MY al 30 JL.

PLAN DE FORMACIÓN 2022

JUNIO

PRESENCIAL. **Atención a la Sexualidad.** 20h. El 6, 8, 13, 15 y 20 JN.

WEBINAR. **Los retos de la sistematización de la práctica profesional.** 2h. El 2 JN.

Especialización en coaching. 200h. Del 13 JN al 13 AG.

SEPTIEMBRE

Peritajes sociales en la jurisdicción civil. El derecho de familia. 250 horas. Del 12 SEP al 13 DIC.

Especialista en atención integral a personas mayores. 320h. Del 12 SEP al 11 DIC.

El Trabajo Social en el sistema educativo. 90h. Del 12 SEP al 13 NOV.

WEBINAR. **Detección y prevención de la conducta suicida.** 2h. El 15 SEP.

Trabajo Social Sanitario. 70h. Del 19 SEP al 24 OCT.

Aproximación a la captación de fondos. 40h. Del 19 SEP al 16 OCT.

Intervención desde el Trabajo Social en los Puntos de Encuentro Familiar. 120h. Del 26SEP al 18 DIC.

Especialización en Mediación y gestión de conflictos en vivienda. 200h. Del 26 SEP al 26 NOV.

Conocimiento y práctica: prestaciones seguridad social II. 120h. Del 26 SEP al 18 DIC.

OCTUBRE

Trabajo Social Forense en procesos civiles y penales. 100h. Del 3 OCT al 11 DIC.

WEBINAR. **Autocuidado profesional, estar bien para actuar mejor.** 2h. El 6 OCT.

Trabajo Social y Atención Centrada en la Persona. 100h. Del 10 OCT al 18 DIC.

Intervención en emergencia psicosocial para la prevención del suicidio. 60h. Del 10 OCT al 20 NOV.

Cómo hacer un Informe Social. 100h. Del 17 OCT al 17 EN de 2023.

TALLER. **Resolución de casos prácticos de intervención individual y/o familiar en el ámbito de la salud mental.** 2h. El 20 OCT.

Planes de igualdad. De la teoría a la práctica. 70h. Del 24 OCT al 11 DIC.

Clases teóricas - Preparación de Oposiciones de Trabajo Social. 32h. Del 24 OCT al 19 DIC.

Gestión del estrés, del tiempo y autocuidado. 40h. Del 31 OCT al 12 DIC.

NOVIEMBRE

La financiación europea: una oportunidad. 40h. Del 7 NOV al 4 DIC.

El Trabajo Social en Instituciones Penitenciarias. 100h. Del 7 NOV al 22 EN de 2023.

Violencia de género. Abordaje y análisis desde una perspectiva socio criminológica. 300h. Del 7 NOV al 14 MZ de 2023.

Extranjería y Trabajo Social: informes de arraigo e informe de disponibilidad de vivienda. 70h. Del 7 NOV al 18 DIC.

El Diagnóstico Social. 45h. Del 14 NOV al 18 DIC.

WEBINAR. **Confección de protocolos de prevención del acoso y violencia de género.** 2h. El 24 NOV.

Especialización en Mediación Comunitaria, vecinal e intercultural. 300h. Del 28 NOV al 28 FB 2023.

El Plan de Formación de 2022 incorpora: **67 acciones formativas**.

De ellas **10 fueron Webinar, 2 se ofertaban en formato presencial y, los 55 restantes, eran cursos online.** De todas las acciones propuestas, **salieron adelante 53**[13].

Entre ellas sumaban **5.048 horas de formación** (682 horas más que el año pasado).

En ellas participaron **1.176 personas** (698 personas menos que el año anterior). El descenso en la participación se achaca a la reducción en el número de Webinar (en 2021 fueron repetidas varias acciones por la alta demanda) y a la no conexión de forma "masiva" como se realizaba durante el punto álgido de la pandemia en el que este tipo de sesiones permitían la conexión entre iguales.

De estas personas, podemos decir que:

- El **92% eran personas colegiadas** procedentes de los 36 Colegios Oficiales de Trabajo Social. Concretamente de **Asturias (49%); Las Palmas, Madrid y Galicia (4% respectivamente)**; Valladolid – Segovia (3.5%). Los Colegios con menos representación serían Jaén (1 inscripción); Castellón (2 inscripciones) y Almería, Bizkaia, Cantabria y Salamanca – Zamora (4 inscripciones en todo el año cada uno).
    - **El 9%,** realizaron su inscripción como "Personas colegiadas en **desempleo**".
    - **El 91%**, eran "colegiadas en **activo**".
- El **7% eran personas "no colegiadas".**
- El **1% eran estudiantes** de 4º de trabajo Social.

Hay que resaltar también las **actuaciones llevadas a cabo para facilitar el acceso a la formación continua** entre la colegiatura. A este respecto:

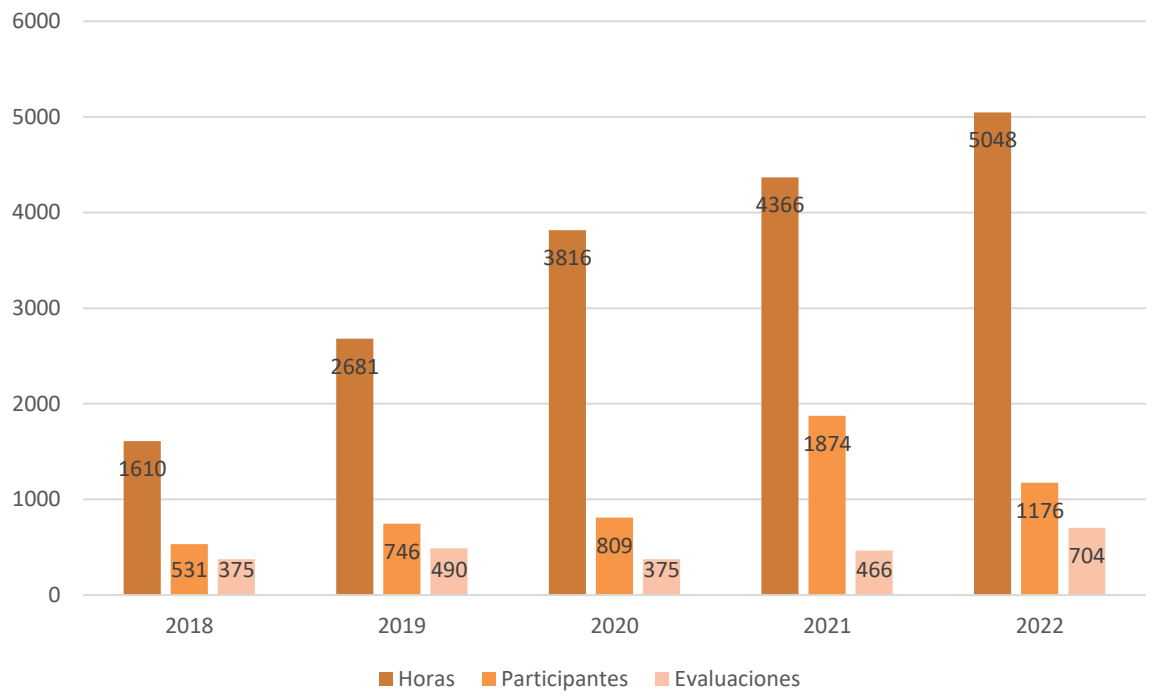
- Se ofertaron **3 Becas de Matrícula** que cubrían el 100% de la matrícula de inscripción para los cursos "La soledad no deseada en las personas mayores", "La visita a domicilio en trabajo social" y "Especialista en atención integral a personas mayores", por un valor de 410€.
- Se impartieron **8 Webinar de forma gratuita** entre la colegiatura de Asturias, lo que supuso una inversión de 740€. En definitiva, de 10 Webinar propuestas, 2 no salen adelante y las otras 8 se desarrollan de forma gratuita para la colegiatura del COTSA.
- También destacar que se **sortearon matrículas gratuitas** por un valor de 200€ para el XIV Congreso Estatal y II Iberoamericano de Trabajo Social (matrícula 150€), IV Congreso Norbienestar (cuota de 35€) y el Simposio de Inclusión social: salud mental y bienestar emocional (inscripción 15€).

En definitiva, **1350€ del presupuesto del COTSA a la formación continua de la colegiatura**.

[13] 14 no pudieron desarrollarse; 12 por falta de inscripciones y 2 fueron sustituidas por otras actividades.

En cuanto a la evaluación, participaron en nuestros cuestionarios **704 personas**, es decir, el 60% ha contribuido en la mejora del programa formativo del COTSA. Un porcentaje mayor que en años anteriores y que, por primera vez, supera el 50% de la muestra. Todas las formaciones se evalúan con un cuestionario online de elaboración propia 100% anónimo. Cuestionario que fue revisado y modernizado a finales del año para incorporar aspectos del perfil de la persona encuestada para conocer cuál es su experiencia y motivación para realizar el curso.

En el siguiente gráfico se recoge la comparativa con años anteriores en relación al número de horas de formación ofertadas, participantes y evaluaciones cumplimentadas. Como vemos, **cada vez se ofertan más horas de formación y la participación sigue siendo superior a las 1000 personas.**

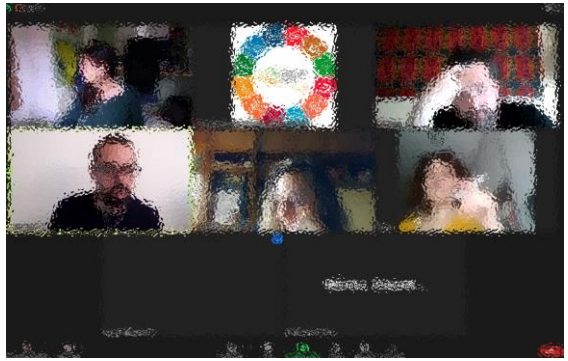


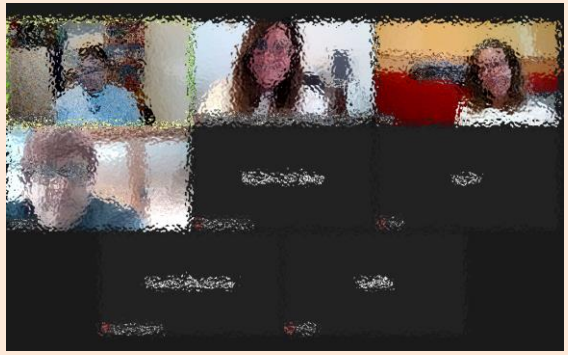
A continuación, pasamos a describir aquellas acciones formativas que salen adelante en 2022:

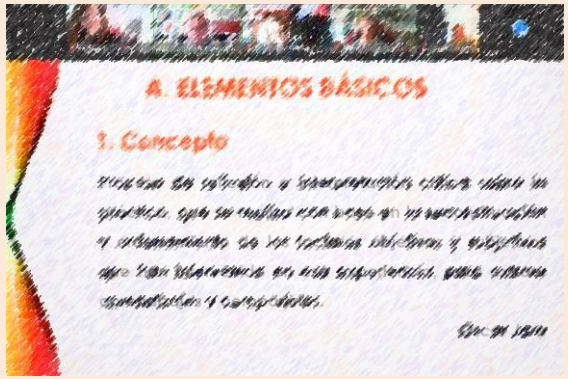
Nombre de la acción formativa	Docencia	Nº Horas	Fechas	Matriculas	APTOS	% APTOS	Nota media	% Muestra
El Trabajo Social en la Jurisdicción de Menores	Aptitud Social	120	31/01/2022 - 24/04/2022	11	9	81%	8.7	81%
Intervención social en centros de atención a personas mayores	Alicerce Social	100	31/01/2022 - 10/04/2022	17	17	100%	9	76%
Conocimiento y práctica: prestaciones de la seguridad Social I	Francisco Javier Moreno	120	07/02/2022 - 01/05/2022	34	33	97%	8.8	85%
Cómo hacer un Diagnóstico Social	Instituto Español de Trabajo Social Clínico	150	07/02/2022 - 22/05/2022	15	12	80%	9.2	66%
La soledad no deseada en las personas mayores	Rosa Gómez Trenado	60	21/02/2022 - 03/04/2022	36	33	91%	6.25	55%
Valoración y diagnóstico social en salud mental desde servicios no especializados	A'Teyavana	100	21/02/2022 - 01/05/2022	24	20	83%	8	79%
WEBINAR. Gestión eficiente del tiempo	Hacerlo BIEN	2	24/02/2022	51	39	76%	8.7	61%

Personas con discapacidad, recursos económicos y sociales	Aptitud Social	90	28/02/2022 - 01/05/2022	14	13	92%	9.2	71%
Especialización en Mediación Familiar	Centro de Mediación Región de Murcia	300	28/02/2022 - 29/05/2022	9	8	88%	7.2	44%
Gestión de proyectos sociales desde el enfoque del marco lógico	OPTA	50	07/03/2022 - 10/04/2022	5	5	100%	8.2	100%
Introducción al derecho de extranjería y nacionalidad española	Infante & Peña	80	07/03/2022 - 14/04/2022	21	21	100%	9.2	100%
WEBINAR. Influencers de la igualdad: figuras actuales del feminismo	Eugenia León Amado	2	10/03/2022	81	42	52%	8.1	66%
Modelos de intervención en el ámbito de la gerontología	Rubén Yusta	70	14/03/2022 - 01/05/2022	10	10	100%	9.1	90%
La Prueba pericial social en accidentes de tráfico, laborales y negligencias médicas	JMR Trabajo Social	250	14/03/2022 - 28/06/2022	Suspendida por falta de inscripciones. Se valora con la docente reconducir la formación para el Plan Formativo de 2023.				
El Informe Social. Curso teórico - práctico	Aptitud Social	50	21/03/2022 - 24/04/2022	33	29	87%	8.2	75%

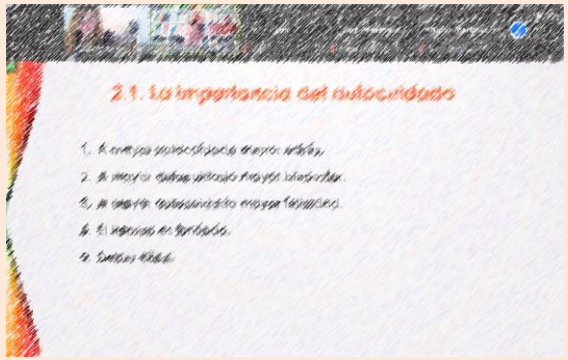
Menores transexuales: una realidad en la que intervenir desde el Trabajo Social	Aptitud Social	120	28/03/2022 - 19/06/2022	33	28	84%	8.6	72%
Diseño, creación y puesta en marcha de "Escape Room" desde el Trabajo Social	Francisco Javier Moreno	120	28/03/2022 - 19/06/2022	Suspendida por falta de inscripciones. Se decide centrarse en las formaciones que imparte el docente sobre prestaciones de Seguridad Social. Tratará de reconvertir la propuesta del curso concentrando la información en menos horas lectivas.				
Entrevista y cambio en Trabajo Social	Hacerlo BIEN	20	04/04/2022 - 23/05/2022	10	10	100%	8	80%
WEBINAR. La Dimensión Terapéutica del Trabajo Social	Lola Urraca López	2	04/04/2022	96	57	59%	8.1	66%
El Trabajo Social en Instituciones Penitenciarias	Víctor Barril	100	04/04/2022 - 12/06/2022	Suspendida por falta de inscripciones. Se valora con el docente buscar nuevas fechas tras septiembre para iniciar una nueva convocatoria.				
Peritajes Sociales en casos de violencia de género	JMR Trabajo Social	250	04/04/2022 - 05/07/2022	Suspendida por falta de inscripciones. Se valora con la docencia centrarnos en el resto de formaciones organizadas en el plan.				
Acercamiento al abuso sexual infantil	Verónica Argüelles	30	18/04/2022 - 31/05/2022	Suspendida por falta de inscripciones. Se valora con la docencia centrarnos en la constitución del grupo de trabajo sobre infancia que desarrolle su propio plan formativo.				

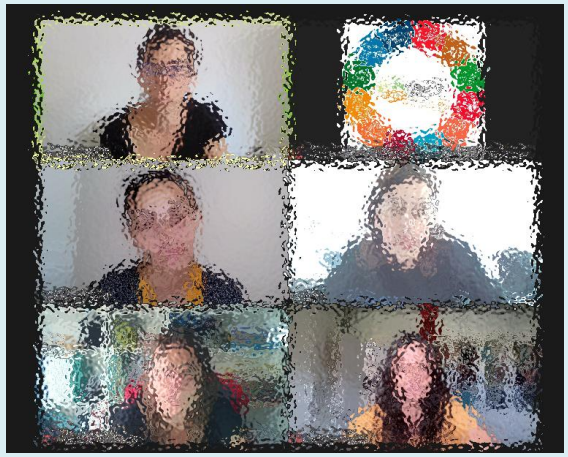
Cómo crear y gestionar mi asociación	Aptitud Social	90	18/04/2022 - 19/06/2022	Suspendida por falta de inscripciones. Se valora con la docencia centrarnos en el resto de formaciones organizadas en el plan.				
La dimensión terapéutica del Trabajo Social	Lola Urraca López	100	18/04/2022 - 26/04/2022	Suspendida por falta de inscripciones. Se valora con la docencia plantear o reformular la formación para el próximo plan formativo.				
Housing First: principios metodológicos y claves prácticas Imagen de la primera sesión virtual del curso celebrada el 27/04/2022. 	Arturo Coego	50	25/04/2022 - 29/05/2022	11	9	81%	8.8	63%
Intervención con familias afectadas por trastorno mental grave	A'Teyavana	100	25/04/2022 - 03/07/2022	13	10	76%	7.9	61%
El dictamen pericial social en los procedimientos judiciales sobre provisión de apoyos a personas con discapacidad	JMR Trabajo Social	150	25/04/2022 - 23/06/2022	17	17	100%	8.9	94%
Cómo presentar proyectos a convocatorias de entidades privadas	OPTA	30	03/05/2022 - 22/05/2022	5	5	100%	8.3	60%
Niños, niñas y adolescentes no acompañados	Infante & Peña	60	03/05/2022 - 30/05/2022	11	11	100%	9.1	100%

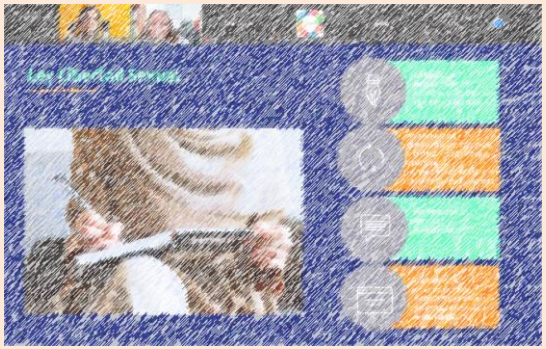
PRESENCIAL. Acercamiento a la Programación Neurolingüística	Plenamente	11	04/05/2022 - 18/05/2022	10	9	90%	8.2	55%
WEBINAR. Marca personal y búsqueda de empleo 	Israel Hergón	2	05/05/2022	14	9	64%	9.2	55%
Detección de las distintas formas de discriminación en las personas mayores	Rosa Gómez	40	09/05/2022 - 05/06/2022	Suspendida por falta de inscripciones. Se valora con la docencia centrarnos en las formaciones restantes que están programadas en el Plan antes de buscar nuevas estrategias.				
La visita a domicilio en Trabajo Social	Rosa Gómez	100	16/05/2022 - 24/07/2022	21	19	90%	6.5	86%

WEBINAR. Trabajo Social como informante clave	Junta de Gobierno del COTSA	2	17/05/2022	La Webinar no se llega a convocar. Es sustituida por la Jornada "Actuaciones sociales y educativas con familias gitanas: intervenir para transformar"				
Intervención psicosocial en emergencias y urgencias sociales	Dimas David López	100	23/05/2022 - 31/07/2022	34	31	91%	7.2	79%
Jóvenes y ludopatía: adicciones sin sustancia	Aptitud Social	70	30/05/2022 - 17/07/2022	25	25	100%	8.3	76%
Especialización en comunicación no violenta	Centro de Mediación Región de Murcia	200	30/05/2022 - 30/07/2022	4	3	75%	10	50%
PRESENCIAl. Atención a la sexualidad.	La consultoría sexológica	20	06/06/2022 - 20/06/2022	Suspendido por falta de inscripciones. Se acuerda con la docencia buscar nuevas estrategias para la incorporación del contenido de la formación en una formación más amplia pues es la segunda vez que se intenta convocar la formación sin éxito.				
WEBINAR. Los retos de la sistematización de la práctica profesional 	Hacerlo BIEN	2	02/06/2022	17	9	52%	7.3	77%
Especialización en coaching	Centro de Mediación Región de Murcia	200	13/06/2022 - 13/09/2022	7	6	85%	7.2	71%

Peritajes sociales en la jurisdicción civil. El derecho de familia	JMR Trabajo Social	250	12/09/2022 - 14/02/2023	8	8	100%	9.3	75%
Especialista en atención integral a personas mayores	Rosa Gómez	320	12/09/2022 - 30/01/2023	17	12	70%	8.2	47%
El Trabajo Social en el sistema educativo	Aptitud Social	90	12/09/2022 - 13/11/2022	12	12	100%	8.3	83%
WEBINAR. Detección y prevención de la conducta suicida	Elelo Psicología	2	15/09/2022	No se llega a convocar la formación debido a un proceso de salud de la docencia.				
Aproximación a la captación de fondos.	OPTA	40	19/09/2022 - 16/10/2022	Suspendido por falta de inscripciones. Se valora con la docencia posibles estrategias de cara a convocar nuevamente la formación en el Plan Formativo de 2024.				
Trabajo Social Sanitario	Julio Piedra	120	19/09/2022 - 24/10/2022	57	57	100%	8.8	86%
Intervención desde el Trabajo Social en los Puntos de Encuentro Familias	Aptitud Social	120	26/09/2022 - 18/12/2022	12	11	91%	7.9	58%
Especialización en Mediación y gestión de conflictos en vivienda	Centro de Mediación Región de Murcia	200	26/09/2022 - 09/01/2023	8	5	625%	8	50%
Conocimiento y práctica: prestaciones de la seguridad social II	Francisco Javier Moreno	120	26/09/2022 - 18/12/2022	20	17	85%	9.5	75%
Claves para superar exámenes tipo test en las oposiciones de Trabajo Social	Oscar Trujillo	12	17/09/2022 - 01/10/2022	26	26	100%	9.5	81%
Trabajo Social Forense en procesos civiles y penales	Flor Redondo	100	03/10/2022 - 11/12/2022	Suspendido por falta de inscripciones. Se valora con la docencia posibles estrategias de cara a convocar nuevamente la formación en el Plan Formativo de 2024.				
Trabajo Social y Atención Centrada en la Persona	Alicerce Social	100	10/10/2022 - 18/12/2022	19	18	94%	8.8	68%

WEBINAR. Autocuidado profesional, estar bien para actuar mejor 	Hacerlo BIEN	2	06/10/2022	28	11	39%	8	82%
Intervención en emergencia psicosocial para la prevención del suicidio	Dimas David López	60	10/10/2022 - 20/11/2022	33	33	100%	8	73%
Cómo hacer un diagnóstico social	Instituto Español de Trabajo Social Clínico	100	17/10/2022 - 17/01/2023	15	9	60%	8.7	40%
Clases teóricas de preparación de oposiciones en Trabajo social	Oscar Trujillo	32	24/10/2022 - 19/12/2022	31	31	100%	9	55%
La financiación europea: una oportunidad	OPTA	40	07/11/2022 - 04/12/2022	Suspendido por falta de inscripciones. Se valora con la docencia posibles estrategias de cara a convocar nuevamente la formación en el Plan Formativo de 2024.				
Gestión del estrés, del tiempo y autocuidado profesional	Hacerlo BIEN	40	31/10/2022 - 12/12/2022	4	4	100%	9	50%
El Trabajo Social en Instituciones Penitenciarias	Víctor Barril	40	07/11/2022 - 22/01/2023	12	10	83%	9	33%
Planes de igualdad. De la teoría a la práctica	Eugenia León	70	24/10/2022 - 11/12/2022	Suspendido por falta de inscripciones. Se valora con la docencia posibles estrategias de cara a convocar nuevamente la formación en el Plan Formativo de 2024.				

TALLER. Resolución de casos prácticos de intervención individual y/o familiar en el ámbito de la salud mental 	A'Teyavana	2	20/10/2022	5	3	60%	8.5	67%
Violencia de género. Abordaje y análisis desde una perspectiva socio criminológica	JMR Trabajo Social	300	07/11/2022 - 14/03/2023	9	6	66%	9.5	67%
Extranjería y Trabajo Social: informes de arraigo e informe de disponibilidad de vivienda	Infante & Peña	70	07/11/2022 - 18/12/2022	14	14	100%	9	79%
El Diagnóstico Social	Rosa Gómez	45	14/11/2022 - 18/12/2022	14	10	71%	7.7	28%
Especialización en Mediación Comunitaria, vecinal e intercultural	Centro de Mediación Región de Murcia	300	28/11/2022 - 28/02/2022	5	4	80%	9.3	100%

WEBINAR. Confección de protocolos de prevención del acoso y violencia de género 	Eugenia León	2	24/11/2022	91	51	56%	7.8	69%
WEBINAR. La eutanasia en España: un análisis interpretativo a su actual normativa desde el Trabajo Social	José Manuel Jiménez	2	07/11/2022	47	29	61%	9.1	69%

2. PLATAFORMAS DE FORMACIÓN

Durante 2018, se puso en marcha la **plataforma de formación online del COTSA.** Una nueva herramienta que permite desarrollar las acciones formativas del Plan de Formación del COTSA tanto para los Gabinetes profesionales como para nuestras propias personas colegiadas.

De esta forma, se han desarrollado **19 acciones formativas** (4 más que el año anterior) a través de la misma:

- *La soledad no deseada en las personas mayores.*
- *Valoración y Diagnóstico social en salud mental desde servicios no especializados.*
- *Gestión de proyectos sociales desde el enfoque del marco lógico.*
- *Modelo de intervención en el ámbito de la gerontología*
- *El Trabajo Social en Instituciones Penitenciarias.*
- *Housing First: principios metodológicos y claves prácticas.*
- *Intervención con familias afectadas por trastorno mental grave.*
- *El dictamen pericial social en los procedimientos judiciales sobre provisión de apoyos a personas con discapacidad.*
- *Cómo presentar proyectos a convocatorias de entidades privadas.*
- *La visita a domicilio en Trabajo Social.*
- *Intervención psicosocial en emergencias y urgencias sociales.*
- *Peritajes Sociales en la jurisdicción civil, el derecho de familia*
- *Especialista en atención integral a personas mayores.*
- *Trabajo Social Sanitario.*
- *Conocimiento y práctica: prestaciones de la seguridad social II.*
- *Intervención en emergencia psicosocial para la prevención del suicidio.*
- *Planes de igualdad, de la teoría a la práctica*
- *Violencia de género, abordaje y análisis desde una perspectiva socio criminológica.*
- *El diagnóstico Social.*

Concretamente, el curso de *Valoración y Diagnóstico Social en Salud Mental desde servicios no especializados*, *El Trabajo Social en Instituciones Penitenciarias* e *Intervención con familias afectadas por trastorno mental grave* han sido impartidos por personas colegiadas en el COTSA que, gracias a esta plataforma, han podido compartir su experiencia profesional convertida en formación.

Además, como novedad, durante 2021 el COTSA puso a disposición de las personas colegiadas la **plataforma de videoconferencias ZOOM** ofreciendo el apoyo técnico necesario para llevar

a cabo las Webinars que se impartieron a lo largo de todo el año. Es decir, de las formaciones arriba mencionadas utilizaron este medio:

- *Curso online. La Soledad no deseada en las personas mayores.*
- *Webinar. Gestión eficiente del tiempo.*
- *Webinar. Influencers de la igualdad, figuras actuales del feminismo.*
- *Webinar. La dimensión terapéutica del Trabajo Social.*
- *Curso online. Housing First, principios metodológicos y claves prácticas.*
- *Webinar. Marca personal y búsqueda de empleo.*
- *Curso online. La visita a domicilio en trabajo social.*
- *Webinar. Los retos de la sistematización de la práctica profesional.*
- *Curso online. Especialista en atención integral a personas mayores.*
- *Webinar. Autocuidado profesional, estar bien para actuar mejor.*
- *Taller. Resolución de casos prácticos de intervención individual y/o familiar en el ámbito de la salud mental.*
- *Webinar. Confección de protocolos de prevención del acoso y la violencia de género.*
- *Webinar. La eutanasia en España: un análisis interpretativo a su actual normativa desde el Trabajo Social.*

Todo ello sin olvidar que gracias a la puesta en marcha de este sistema han sido posible celebrar las reuniones de junta virtuales, las convocatorias de asamblea y las reuniones de los grupos de trabajo.

3. PLAN FORMATIVO ANUAL, NUEVAS PROPUESTAS Y PROTOCOLO DE CALIDAD

El **Plan Formativo Anual del COTSA** se elabora durante el último cuatrimestre del año. En un primer momento, la Junta valora las diferentes propuestas que han llegado al Colegio por diferentes vías y, finalmente, el resultado se presenta en la Asamblea General que se celebra en el último mes del año. Durante 2019 se habilitó un espacio en la web del Colegio que recogía los aspectos básicos que toda propuesta formativa debe contener, facilitando así la labor de selección.

La Junta en 2022 recibió **130 propuestas** (25 más que el año anterior) que llegaron desde diferentes gabinetes de formación privados. Además, tal y como hicimos en años anteriores en 2022, **se abrió un proceso participativo el 11 de octubre** entre las personas colegiadas para que pudieran hacernos llegar todas sus propuestas de formación. **4 personas colegiadas** nos hicieron llegar sus dossiers formativos.

Esta valoración se realizó siguiendo el **Protocolo de Calidad** que pusimos en marcha en 2018. Gracias al criterio que permite que una acción formativa se incorpore al Plan de Formación del año siguiente si obtiene una nota superior a un 8 en el cuestionario de evaluación

(siempre que la muestra sea representativa, cuando la muestra no es representativa será la Junta de Gobierno quien valora su incorporación o no en el próximo Plan), la selección fue mucho más ágil y permitió buscar acciones formativas novedosas.

Recordamos que durante 2019 el COTSA fue reconocida como **entidad organizadora de actividades de formación permanente del profesorado**, gracias a la publicación de esta acreditación en el BOPA de 13/05/2019. Esto implica que nuestras acciones formativas serán reconocidas por la Consejería de Educación y Cultura del Principado de Asturias, previa solicitud. De esta forma, todas las Trabajadoras/es Sociales que formen parte del cuerpo de profesorado de cualquier nivel del Sistema Educativo asturiano (educación primaria, secundaria, formación profesional...) podrán acreditar formación permanente gracias a la realización de nuestras acciones formativas y, de esta forma, acceder a la percepción de los sexenios. La formación que imparte el COTSA es válida a nivel estatal, pero esta acreditación concreta de formación permanente solo se ofrece al profesorado de nuestra Comunidad Autónoma. Durante el año 2022, después de consultar a la colegiatura si sería de interés solicitar este reconocimiento a alguna de nuestras formaciones, no se recibió ninguna petición, por lo que no se iniciaron estos trámites.

EMPLEO

1. LISTADO DE PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL EN EJERCICIO LIBRE
2. LISTADO PERITOS SOCIALES JUZGADOS
3. OFERTAS EXCLUSIVAS DE EMPLEO
4. OPOSICIONES Y BOLSAS DE EMPLEO PÚBLICO

El Servicio de Empleo del Colegio de Trabajo Social de Asturias tiene por objeto mejorar las posibilidades de inserción en el mercado laboral de las personas colegiadas. Para ello enviamos a las personas colegiadas diferentes circulares con ofertas de empleo exclusivas, incorporamos en el Boletín Informativo mensual un apartado específico sobre empleo, gestionamos los materiales de la preparación de las oposiciones, etc.

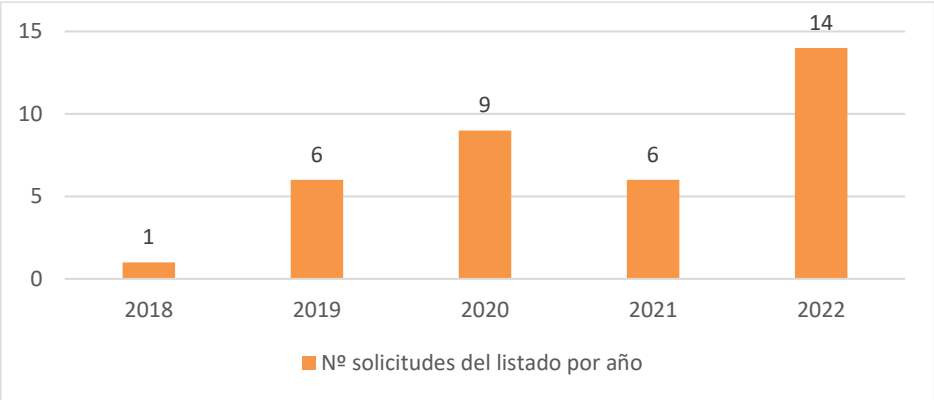
Además de esto, dentro del área de empleo se desarrollan otras acciones como resolver consultas sobre los procesos selectivos que se realizan mediante oposición, sobre formación y contratación; rastreo de fuentes e información sobre otras ofertas de empleo tanto públicas como privadas y dentro y fuera de nuestra Comunidad Autónoma; seguimientos; intermediación de ofertas, etc.

1. LISTADO DE PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL EN EJERCICIO LIBRE

Existe un listado de profesionales de Trabajo Social interesadas en ofrecer sus servicios por cuenta propia. Es decir, Trabajadoras y Trabajadores Sociales que están dispuestos a intervenir a petición de diferentes personas, individuales, asociaciones... que ejerzan por libre la profesión. **La vigencia del listado es bianual**. Es importante recordar que solo deberían inscribirse en el mismo aquellas personas que realmente tengan disponibilidad, ya que es una lista abierta, con vigencia de dos años, por lo que en cualquier momento pueden solicitar tus servicios. El listado se entrega a cualquier particular o entidad que lo solicite.

Como decimos bianualmente se solicitará desde el Colegio la renovación del listado, procediendo a extraer la letra del orden en la I Asamblea General que se celebre. Concretamente, **el listado fue actualizado en 2021**. En la Asamblea General Ordinaria celebrada el 26 de mayo, se sorteó de nuevo la letra que establece el orden, pasando de ser la "M" a la **"C"**. Inmediatamente después, se envió una circular a las personas colegiadas para abrir un nuevo proceso de inscripción pues, el listado anterior, vigente desde 2019, había quedado sin efecto. Este listado tendrá que renovarse en 2023, cuestión que fue anunciada durante la celebración de la II Asamblea General Ordinaria de diciembre de 2022.

Se ha solicitado al Colegio el listado de profesionales disponibles para la realización de: peritajes sociales, informes sociales para acogimientos temporales, proyectos para asociaciones... **En 2022, se ha solicitado el listado en 14 ocasiones** (8 más que el año previo). En el siguiente gráfico vemos la evolución de las solicitudes:



El Colegio no requiere ninguna formación específica adicional para formar parte del listado, quedando a criterio de la persona colegiada, que libremente se inscribe, teniendo en cuenta su disponibilidad y la responsabilidad que dichos trabajos conllevan. Por tanto, este listado solo puede elaborarse con aquellas personas que estén interesadas y hagan llegar al Colegio la pertinente autorización.

El listado permanece abierto todo el año, pudiendo efectuarse altas y bajas cuando se soliciten mediante un mensaje al correo electrónico asturias@cgtrbajosocial.es. De este modo, si la persona colegiada considera que durante una temporada no puede ejercer las labores para las que está destinado el listado, puede comunicar su baja temporal o definitiva en el mismo.

El listado es público, de modo que cualquier persona o entidad puede solicitarlo y se le entregará el que esté actualizado a dicha fecha, no siendo el Colegio responsable de las actuaciones ni de la relación entre la persona colegiada y su cliente.

El Colegio tampoco señalará a ningún profesional de dicho listado, así como tampoco establecerá un turno de intervención. Por tanto, se entregará la totalidad del mismo a la persona o entidad que lo haya solicitado.

Asimismo, el Colegio, en cumplimiento de la legislación vigente, tampoco establece tablas orientativas de las tarifas derivadas de las actuaciones que sus personas colegiadas realicen en el libre ejercicio de la profesión y queda al margen de cualquier pacto que se establezca entre cliente y la profesional del Trabajo Social.

2. LISTADO PERITOS SOCIALES JUZGADOS

La Ley de Enjuiciamiento Civil (LEC) de 7 de enero de 2000, en el artículo 341.1. encomienda a los Colegios Profesionales remitir anualmente una lista de sus personas colegiadas que están dispuestas a actuar como Peritos nombrados por los Tribunales en los procesos civiles y en todos aquellos de otros órdenes que no tengan una regulación especial. Dicha norma establece que durante el mes de enero de cada año se enviará a los Juzgados esta lista.

Por ello, las personas colegiadas en el COTSA desde el 16 de diciembre de 2021 **hasta el 20 de enero de 2022 pudieron enviar las solicitudes** a través del correo electrónico general del Colegio para formar parte de dicho listado. Durante la **convocatoria**, se recuerda que dadas las especificidades de este turno el COTSA recomienda que se tenga formación específica y/o experiencia en la elaboración de informes periciales, así como, que, en todos los casos, se cumplan los requisitos para poder ejercer por libre la profesión en este campo:

- Estar colegiada/o en el Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias, a fecha de cierre de admisión de solicitudes, estar al corriente de pago en las cuotas y permanecer de alta durante el período de vigencia de la referida lista de Peritos.

- Tener una formación específica mínima de 20 horas, en Peritación Judicial ajustada a la vigente LEC (con posibilidad de acreditarlo documentalmente en aquellos casos que se requiera).
- Presentar la solicitud cumplimentada y firmada en el plazo señalado por el COTSA.

Recordamos que si una persona es designada como perito solo podrá no aceptar el cargo por justa causa (artículo 342 de la LEC), de ahí nuestras recomendaciones ante la tarea tan específica a realizar.

En total se presentaron **6 candidaturas** para formar parte de este listado de Peritos Sociales.

Además, el 12 de diciembre de 2022 se abre una nueva convocatoria para confeccionar el **Listado de Peritos Sociales de 2023**. Las personas colegiadas tenían hasta el 23 de enero de 2023 para presentar sus candidaturas.

3. OFERTAS EXCLUSIVAS DE EMPLEO

Se han realizado acciones encaminadas a poner en contacto las ofertas de trabajo con las personas colegiadas para su colocación y facilitar a las personas empleadoras las Trabajadoras Sociales más apropiadas a sus requerimientos y necesidades.

Se gestionaron ofertas de empleo con entidades que contactaron directamente con el Colegio y solicitaron profesionales con un perfil determinado para acceder a un proceso selectivo.

En el período 2022, se envió de forma exclusiva a la colegiatura **13 ofertas de empleo** que correspondían a las entidades: ACCEM, Asfa21, Grupo Nero, Azvase, Residencia de Mayores de Carrio, Aspace Asturias, ACServicios, Carflor e Ideas Propias. De estas ofertas, a cierre del ejercicio, nos consta que **fueron seleccionadas entre la colegiatura 8 profesionales**. Del resto de las ofertas se puede indicar que una suspendió la selección por reincorporación de la profesional y las 4 ofertas restantes no especifican si el puesto fue cubierto a través de las candidaturas de las personas colegiadas.

4. OPOSICIONES Y BOLSAS DE EMPLEO PÚBLICO

Durante 2022, se realizó un rastreo exhaustivo de las diferentes ofertas de empleo público informando a las personas colegiadas de los plazos para poder presentarse a estas convocatorias. Concretamente, se envió información sobre:

- 04/03/2022. La apertura del plazo para adscripción a zonas de aquellas personas que tienen derecho a figurar en la lista de personal temporal que se constituyó tras el Concurso Oposición de 24 plazas de Trabajo Social para la Consejería de Derechos Sociales y bienestar.
    - 11/05/2022. Informamos de la publicación de la Bolsa de Empleo de este proceso de selección.

- 16/03/2022. Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE experta en intermediación laboral nos hacen llegar la siguiente información que puede ser de interés de la colegiatura.
- 30/03/2022. La apertura del plazo para presentar instancias a la oposición de Trabajo Social de Instituciones Penitenciarias.
- 06/04/2022. Informamos de que la Cocina Económica de Oviedo estaba buscando personal.
- 08/04/2022. Informamos de la apertura del plazo de inscripción para la convocatoria por la que se constituye una Bolsa de empleo temporal del Ayuntamiento de Gijón.
    - 08/04/2022. A este respecto, también se informa a la colegiatura, tras llegar a un acuerdo con Oscar Trujillo, **la entrega de forma gratuita del Temario de la Bolsa de Empleo de 2016**. Un temario que fue distribuido sin coste alguno a **320 personas colegiadas**.
    - 16/05/2022. Informamos de la reanudación del plazo para presentar instancias tras el ciberataque que sufrió el Ayuntamiento de Gijón.
    - 09/08/2022. Informamos de la publicación de la lista provisional de personas admitidas y excluidas en el proceso.
    - 18/10/2022. Enviamos información sobre la publicación de la lista definitiva y el tribunal de la convocatoria.
- 06/06/2022. Informamos de la convocatoria de 4 plazas de profesor/a asociado/a para el Grado en Trabajo Social de la Universidad de Oviedo.
- 23/06/2022. Enviamos información sobre dos ofertas de empleo publicadas en Trabajastur para la entidad “Sahara” y “Aparkas”.
- 28/06/2022. Nueva oferta de empleo publicada en Trabajastur por parte de APRAMP.
- 25/07/2022. Informamos de 2 nuevas ofertas de empleo de Trabajo Social publicadas por PREDIF Asturias y la Asociación Retina Asturias.
- 27/07/2022. 7 nuevos puestos de trabajo social para Fesopras, Late Asturias, AADEM, APRAMP, Fundación Vinjoy, ACCEM y Expoacción.
- 28/07/2022. 1 nuevo puesto de trabajo Social para la Asociación Luar.
- 02/08/2022. Una nueva oferta para PREDIF.
- 31/08/2022. 3 nuevas ofertas para ACCEM, Grupo Mimara y Abierto Hasta el Amanecer.
- 20/09/2022. 2 ofertas de empleo de Trabajo Social para EMAUS y el Centro Residencial DomusVi La Dehesa.
- 05/10/2022. Una nueva oferta para EAPN-Asturias.
- 19/10/2022. Enviamos información sobre la creación de la bolsa de empleo para profesor asociado del Grado en Trabajo Social de la Universidad de Oviedo.
- 24/10/2022. Un nuevo puesto para Meniños.

- 09/11/2022. Dos puestos para Azvase y Fasad.
- 16/11/2022. Informamos del Plan de Empleo del Ayuntamiento de Gijón.
- 18/11/2022. Informamos de la convocatoria de 7 plazas del Ayuntamiento de Oviedo.
    - A este respecto, la Junta de Gobierno informa que está disponible el Temario de la Convocatoria del Ayuntamiento de Oviedo de 2018 que, a falta de las actualizaciones pertinentes, es una base sobre la que apoyarse para preparar esta nueva convocatoria. Su coste son 50€ e incluye el material en sí, más de 90 archivos de test y los resúmenes de cada tema. Un coste reducido que se ha conseguido tras la negociación oportuna con su creador, Oscar Trujillo.
- 22/11/2022. Enviamos la convocatoria de un contrato en prácticas del Ayuntamiento de San Martín del Rey Aurelio.
- 09/12/2022. Enviamos información sobre los procesos de estabilización de empleo temporal de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar y de los Ayuntamientos de Boal y Siero.
- 13/12/2022. Convocatoria de estabilización de los Ayuntamientos de Langreo y un puesto para la Residencia el Valle.
- 16/12/2022. Informamos del proceso de estabilización del Ayuntamiento de Carreño, Caso, Avilés, Cangas de Onís + Amieva + Onís, Llanera, Villaviciosa, Carreño y Gijón.
- 22/12/2022. Trasladamos las convocatorias de estabilización del Ayuntamiento de Santa Eulalia de Oscos, Tineo, Cabrales, Grado, Navia, Aller, Vegadeo, Castrillón, Cudillero, Llanera, Lena, Mieres y la Mancomunidad de la Comarca de la Sidra.

En definitiva, entre las 13 ofertas de empleo exclusivas y las 58 convocatorias de empleo bien privadas como públicas, podemos decir que **se ha traslado información sobre 71 puestos de Trabajo Social den 2022**.

Además, tras la apertura en 2018 de la Bolsa de **Bolsa de Demandantes de Empleo del SESPA**, durante todo el año se sigue ofreciendo información al respecto tanto en el Boletín Informativo quien incorpora un apartado específico o de forma telefónica. Una bolsa que generó mucho interés dado que a partir del mes de agosto de 2020 se realizó la **contratación de 200 profesionales del trabajo social para los equipos del Rastreo del COVID-19. Contrataciones que se han mantenido hasta el mes de marzo de 2022** y que han supuesto una oportunidad laboral para muchas compañeras y compañeros.

Por otro lado, colaboramos en la preparación de estas convocatorias de ofertas de empleo público poniendo a disposición de nuestras personas colegiadas un **material exclusivo** para afrontar la parte práctica de los exámenes, así como, un material para afrontar el examen tipo test o de desarrollo de cada convocatoria. Materiales elaborados por Oscar Trujillo, Trabajador Social colegiado en Madrid con amplia experiencia en la preparación de grupos de personas opositoras. Ha elaborado el temario para las oposiciones de Trabajo Social del Ayuntamiento de Madrid, para otros municipios de la Comunidad de Madrid (Móstoles, Fuenlabrada, etc.) y para la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Lo más importante

es que lleva preparando temarios para Asturias desde 2013, concretamente, preparó las oposiciones de Trabajo Social del Ayuntamiento de Oviedo en el año 2018 y previamente los temarios de Gijón, Parres, Mieres, Langreo. Por último, en 2019 elaboró el temario de las oposiciones de Consejería de Derechos Sociales y Bienestar. **Temarios que, como adelantamos, se han puesto a disposición de las personas colegiadas con un precio reducido** tras el acuerdo adoptado entre la Junta de Gobierno del COTSA y el propio Oscar en mayor de 2022.

Además, siempre está a disposición el **material para afrontar los casos prácticos** de estas oposiciones titulado *Todo lo bueno y lo malo cabe dentro de un papel*. Permite centrar la resolución del caso en función tanto de la demanda básica que se propone –económica, de vivienda, de emergencia social, etc.- o del colectivo con el que se plantea la intervención –menores, mujeres, inmigrantes, personas sin hogar, etc.-, a modo de "hoja de ruta" que guíe y ordene las diferentes actuaciones. Es decir, te enseña a desarrollar un esquema que puede aplicarse en cada uno de los tres niveles de intervención clásicos: personal-familiar, grupal y comunitaria.

En definitiva, durante este año se han facilitado:

- **320 temarios de forma gratuita de la Bolsa de Empleo de Gijón del año 2016.**
- **8 temarios completos de la convocatoria de Oviedo de 2018.**
- **2 temarios de la Convocatoria de Consejería de 2019.**
- **2 temarios de Instituciones Penitenciarias[14] de 2011.**

No podemos olvidar que estos temarios específicos se complementan con los manuales que están disponibles para su consulta o préstamo en la biblioteca del COTSA, como hemos visto en el apartado de "Biblioteca", muchos de ellos (sobre todo las últimas novedades) enfocados siempre a la preparación de casos prácticos en trabajo social.

[14] Este temario no fue elaborado por Oscar Trujillo, sino por Víctor Barril, quien fue Presidente del COTSA en su momento. En la actualidad, es el docente de la formación sobre "El Trabajo Social en Instituciones Penitenciarias" que se imparte desde el COTSA. Este temario de IIPP y el de PTSC, son propiedad del COTSA y también están a disposición de la colegiatura.

VISIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN

1. DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL
2. OTRAS ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR EL COTSA
3. PREMIOS COTSA
4. ALIANZA CON LA UNIVERSIDAD
5. ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN

1. DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL

El Día Mundial del Trabajo Social conmemora el compromiso, la contribución y la labor de las trabajadoras y trabajadores sociales. Conocemos la realidad social, somos líderes del cambio y de la intervención social e impulsamos la lucha y la garantía de los derechos sociales de la ciudadanía.

En el año 2022, el Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias y la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos" con la colaboración de Amplifón preparamos un **gran coloquio** para abordar el lema escogido por la Federación Internacional de Trabajo Social para este año: **"Construyendo un nuevo mundo eco-social: sin dejar a nadie atrás"**.

El 24 de febrero anunciábamos ante la colegiatura la organización de los actos que abordaban una modificación legislativa que nos afecta de forma directa como profesionales del Trabajo Social, la Ley 8/2021, de 2 de junio, por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica. Sin duda tuvo una gran acogida entre la colegiatura quienes **agotaron las plazas disponibles para acudir de forma presencial** el 10 de marzo de 2022.

Los actos se llevaron a cabo en el **Paraninfo de la La Laboral - Ciudad de la Cultura el 14 de marzo** de 2022 siguiendo este **programa**:

- **Presentación Institucional** a cargo de D. Levi Pérez, Decano de la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales Jovellanos; la Presidenta del Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias, Dª. Mayte Alonso; D. Joaquín Monteagudo, Director General de Servicios Sociales y Mayores de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar y Dª. Ana González, Alcaldesa del Ayuntamiento de Gijón.

- **Entrega de los VI Premios Trabajo Fin de Grado** "Germán García González. Entrega: África Preus. Galardonada: **Cecilia Braña Pérez** con su TFG "El Trabajo Social Forense y la dinámica de equipo en los casos de custodia compartida. Situación y perspectivas en Asturias". Tras esto, se publicaron el resto de trabajos presentados en nuestro "Repositorio TFGs".

- **Gran Coloquio** "La reforma de la legislación civil y procesal de la Ley 8/2021 y el papel del Trabajo Social para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica". Moderado por Dolores Palacios González. Profesora Titular de Derecho civil de la Universidad de Oviedo. Participan:
    - Dª. María del Carmen Blanco Alonso. Magistrada Juez Juzgado de Primera Instancia Nº9 de Gijón.
    - D. David Mayor Fernández. Fiscal Coordinador en la S.T. de Langreo de la Fiscalía Superior del Principado de Asturias.
    - D. José M.ª. Roca Martínez. Profesor titular de Derecho Procesal de la Universidad de Oviedo.
    - Dª. Beatriz Ordiz Barreiro. Letrada y Secretaria del Patronato de FASAD (Fundación Asturiana de Atención y Protección a Personas con Discapacidades y/o Dependencias) de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, que forma parte de la Comisión de tutelas del Principado de Asturias.
    - Dª. Helia Beatriz Diez Epifanio. Médico forense Instituto Medicina Legal y Ciencias Forenses de Asturias.
    - Dª. Cecilia Braña Pérez. Trabajadora social Juzgados de Gijón.
    - Dª. Mónica Martín Seco. Trabajadora social Residencia Arco Iris.

- Dª. Tatiana Llorente Fernández. Trabajadora social ASPACE Asturias (Asociación Parálisis Cerebral) y Presidenta de la Asociación Nora.

- **Compromiso con la profesión, la importancia de la ética y la deontología profesional**. Acto de intercambio entre Laura Cavadas, representante de las personas que se han jubilado durante el último año y Lydia Castellanos en representación de las nuevas incorporaciones al Colegio, en el que se trasfieren "el testigo" de la profesión. Presenta: Rebeca Coca.

- **Cierre** con mención espacial al 40 aniversario de la creación del COTSA a cargo de Estefanía Puente. Un momento en el que se dio las gracias a todas las compañeras y compañeros que nos habían acompañado en el encuentro tanto de forma presencial como online.

Los Actos del Día Mundial quedaron grabados y publicados en nuestro canal de YouTube como comentábamos. Actos que se visualizaron hasta en 601 ocasiones.

La prensa también se hace eco de este encuentro publicando las siguientes referencias en prensa:

- Trabajo Social alza la voz como "la última red" para los desfavorecidos - La Nueva España
- «Las personas con discapacidad no necesitan condescendencia» | El Comercio.
- Entrevista en RTVE a Mayte Alonso, con motivo del Día Mundial del Trabajo Social (minuto 9:30).

Como los actos se llevaron a cabo un lunes, el día 15 de marzo, día de la celebración oficial, publicamos un mensaje en redes sociales felicitando a todas las y los profesional del Trabajo Social nuestro día.

Además, ese mismo día, se envió una circular a la colegiatura con el mismo motivo.

Retomamos entonces la acción que iniciamos el año pasado, de la mano del Consejo General del Trabajo Social, **para poner en valor, reconocer la labor y trayectoria profesional de las personas colegiadas con mayor antigüedad**. Ellas han ido abriendo camino en el ejercicio profesional en nuestra región y gracias a su compromiso ético y con la estructura colegial nuestro Colegio profesional ha ido avanzando durante estos 40 años de recorrido. Por ello, desde el Colegio

entregamos la insignia de la profesión, un pin de plata, a la primera colegiada y primera presidenta del COTSA**: Ana Otero, colegiada 05-100, año 1982**. Gracias por tanto.

Trasladamos la galería fotográfica con todos/as los/as colegiadas homenajeadas por sus Colegios Profesionales que elaboró el Consejo General de Trabajo Social.

Finalmente, en este día en algunos puntos emblemáticos **se izó la bandera** con la imagen del Trabajo Social en todo el territorio estatal, con el fin de reconocer y dar visibilidad a este día, como el ayuntamiento de Burgos, el castillo de Guzmán el Bueno en Tarifa, o la **Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales Jovellanos**:

2. OTRAS ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR EL COTSA

Como ya hemos ido desgranando a lo largo de las páginas anteriores, han sido muchas las actividades complementarias y de divulgación que ha ido organizando el COTSA a lo largo del año 2022.Destacamos a continuación las más significativas.

2.1. ACTO DE RECONOCIMIENTO A PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL

El 8 de febrero de 2022 nos reuníamos en las dependencias de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar con la Consejera, Melania Álvarez, para ultimar los detalles de la **organización del Acto de Reconocimiento** a profesionales del Trabajo Social. Un encuentro en el que se pondría el foco de atención sobre **algunas de las experiencias de intervención directa** que se han llevado a cabo durante la pandemia en distintos ámbitos del Trabajo Social en Asturias.

El 11 de febrero comenzábamos a difundir la celebración del **Acto de reconocimiento a profesionales del Trabajo Social** que se celebraría el martes, 22 de febrero a las 17:30 horas en el Salón de Actos del Real Instituto de Estudios Asturianos –RIDEA–. La participación podría ser de forma presencial o vía Streaming.

El 18 de febrero, enviamos una **nota de prensa** para anunciar el encuentro: "El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias y la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar reconocen a las y los profesionales de trabajo social de Asturias".

Por fin, **el 22 de febrero** llegó el gran día del **"Reconocimiento a Profesionales del Trabajo Social"** que organizamos desde el COTSA y la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar.

En un primer momento, nuestra Presidenta, **María Teresa Alonso Moro**, puso el marco de esta jornada conversando sobre "**El Trabajo Social y sus ámbitos de Intervención**".

A continuación, dio lugar a la intervención de **Melania Álvarez García**, Consejera de Derechos Sociales y Bienestar quien se encargaría de moderar las aportaciones de cinco compañeras que nos trasladaron **cómo ha había sido su trabajo durante la crisis sanitaria, social y económica** provocada por la COVID19 **y cuáles son los retos de futuro.**

Las áreas de intervención y las compañeras que intervinieron fueron:

- "***El Trabajo Social desde los Servicios Sociales Municipales***". **María Esther García Gómez**. Col. 05-836. Trabajadora social del Centro Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Tineo.
- "***El Trabajo Social sanitario en atención primaria***". **María Asunción Fernández Sánchez**. Col. 05-564. Trabajadora Social Sanitaria en los Centros de Salud de Laviada y Puerta de la Villa de Gijón.

- "***El Trabajo Social en la intervención con colectivos en situación de exclusión social desde el Tercer Sector***". **Vanesa Álvarez Fernández**. Col. 05-1369. Trabajadora social de la Fundación de Solidaridad Amaranta.
- "***La intervención desde Centros de Alojamientos de Personas Mayores***". **Yobana Triguero Estévez**. Col. 05-1370. Trabajadora social. Directora del Centro residencial para personas mayores de Lugones.
- "***La emergencia habitacional en Asturias. Trabajo Social en los Desahucios judiciales***". **Marta Sánchez Ruisanchez**. Col. 05-1819. Trabajadora social del Servicio de Atención e Información a personas afectadas por desahucios judiciales (SAID) de Oviedo.

Sin duda un encuentro en el que se pusieron sobre la mesa las experiencias de intervención directa llevadas a cabo durante la pandemia y los retos de futuro. **Gracias de nuevo a Esther, Asun, Vanesa, Yobana y Marta por acompañarnos.**

El encuentro quedó grabado y se publicó en el canal de YouTube del COTSA, siendo visualizado en 272 ocasiones.

Los medios también se hicieron eco de este reconocimiento:

- «Muchas familias han tenido que elegir en la pandemia entre comer o pagar el alquiler» | El Comercio.
- Las trabajadoras sociales se reúnen en Oviedo para reivindicar su labor - La Nueva España.

2.2. ENCUENTRO "ACTUACIONES SOCIALES Y EDUCATIVAS CON FAMILIAS GITANAS: INTERVENIR PARA TRANSFORMAR"

Con motivo de la celebración en el mes de abril del Día Internacional del Pueblo Gitano, desde el Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias y la Asociación Asturiana para el Cambio Social "Nómades" junto con la colaboración de la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales Jovellanos organizamos un nuevo encuentro que llevaba por título "**Actuaciones sociales y educativas con familias gitanas: intervenir para transformar".**

Se celebró el **jueves, 28 de abril**[15] **en el aula 013 de la Facultad de Comercio Turismo y Ciencias Sociales Jovellanos** y estaba dirigida a cualquier profesional de la intervención social y profesorado, así como a estudiantes. La asistencia fue gratuita.

Fernando Macías fue el protagonista del encuentro. Es Doctor en Educación y Sociedad y profesor de la Universidad de Barcelona, investigador gitano del Centro de Estudios Gitanos (CEG) de CREA, miembro del equipo técnico del Plan Integral del Pueblo Gitano en Cataluña y cofundador de CampusRom, Red Gitana Universitaria. Su ponencia fue moderada por África Preus, Vicepresidenta del COTSA.

La jornada, sin duda fue todo un éxito con **lleno absoluto en la sala**, como se aprecia en las siguientes imágenes.

[15] Recordemos que la Convocatoria de la I Asamblea General Ordinaria del COTSA se celebró de forma previa al encuentro para facilitar la asistencia a las personas colegiadas a ambos eventos.

2.3. 40 ANIVERSARIO DEL COTSA

En el 2022 celebramos el 40 aniversario **de la creación del Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias**. Sin duda, el evento más esperado del año. Un momento de celebración.

Fue tras la publicación de Ley 10/1982, de 13 de abril, de creación de los Colegios Oficiales de Asistentes Sociales, cuando se dio un paso fundamental que nos definió como "una profesión liberal sujeta a colegiación obligatoria dada la importancia y repercusión social de nuestros actos profesionales".

Tras esto, la Asociación Profesional de Asistentes Sociales de Asturias (APASA), creada en 1965, **constituyó el 1 de octubre de 1982 el Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias.**

Se iniciaron las colegiaciones allá por el 14 de octubre de ese mismo año, siendo en la actualidad más de 1.000 personas colegiadas.

Por este motivo, desde la Junta de Gobierno del COTSA se organizaron los **Acto del 40 aniversario** que se celebró el **29 de octubre** de 2022 **de 11:00 a 15:00 hs en El Tendayu del Museo del Pueblo de Asturias (Gijón).**

Una mañana pensada para todas las edades repleta de juegos, música en directo, sorpresas, exposiciones... todo ello culminado con un **Vermú musical** de la mano de "**SilVidos y Gemidos**". Sin duda un momento para compartir y disfrutar con la familia, amigos/as, con las personas de vuestros programas, **¡todo el mundo estaba invitado!**

La mañana del sábado 29 de octubre en El Tendayu del Museo del Pueblo de Asturias comenzaba con las palabras de nuestra Vicepresidenta, África Preus, la maestra de

ceremonias, que fue guiando las intervenciones de Natalia González, Concejala de Derechos, Bienestar Social, Educación, Infancia y Juventud del Ayuntamiento de Gijón; José Antonio Garmón, Director General de Gobernanza Pública, Transparencia, Participación Ciudadana y Agenda 2030 y Emiliana Vicente, Presidenta del Consejo General de Trabajo Social.

Un discurso de apertura que dio paso a una mañana repleta de juegos tradicionales de la mano de la **Asociación 6 conceyos**. Actividades para grandes y pequeños durante toda la mañana.

Disfrutamos de nuestras **exposiciones sobre el 40 aniversario del Colegio, la campaña de los 12 meses 12 áreas, las Juntas de Gobierno y sus recuerdos**, las cuales ahora mismo se encuentran de forma permanente en la sede.

Con las exposiciones, pusimos a prueba a la colegiatura con un pequeño juego del ahorcado para ver cuánto sabían de Trabajo Social.

¡Muchas de vosotras superasteis la prueba y os llevasteis un detalle para el recuerdo! Un pequeño obsequio a escoger entre: una gamuza de trabajo social, una mochila, una bolsa, un marcapáginas o una chapa. Además, a todas las personas participantes se les hizo entrega

del **vaso de sidra conmemorativo del 40 aniversario**. Además del vaso de sidra conmemorativo del 40 aniversario.

Para celebrarlo, muchas os habéis sacado una foto en el **Fotomatón**. Porque hay momentos que se tienen que inmortalizar.

Además, pusimos en marcha un concurso entre todas aquellas personas que compartirían en sus historias una publicación sobre el 40 aniversario y nos etiquetasen en redes.

¡Enhorabuena a las 3 personas ganadoras! Las mismas, obtuvieron otro detalle en agradecimiento a su participación.

Para reponer fuerzas, de la mano de Con-Fusión **se ofreció un catering** para todas las personas participantes.

Y como broche final, pudimos disfrutar de la **actuación de "SilVidos y Gemidos"**.

Una mañana en la que pudimos inmortalizar el encuentro entre la Presidenta del Comité de Ética en Intervención Social del Principado de Asturias y Presidenta de la Comisión Deontológica del Consejo General del Trabajo Social, Beatriz Díaz, colegiada en el COTSA; Emiliana Vicente, Presidenta del Consejo General del Trabajo Social, Ana Calvo, Presidenta de la Comisión Deontológica del COTSA y, para finalizar, África Preus, Vicepresidenta del COTSA (de izquierda a derecha en la fotografía).

A las presidencias del COTSA de los últimos tiempos. De izquierda a derecha: Mayte Alonso, Presidenta actual del COTSA; Nuria Saavedra, Presidenta en 2007; Verónica Argüelles, Presidenta en 2014; Emiliana Vicente Presidenta del Consejo General; África Preus Vicepresidenta actual y Belén Murillo Presidenta en la candidatura de 2017.

Fotografiamos también a muchas compañeras que han pasado por las Juntas de Gobierno del COTSA en sus 40 años de trayectoria. De izquierda a derecha: Mayte Alonso, África Preus, Cecilia Braña, Celia Fernández, Verónica Argüelles, Belén Murillo, Emiliana Vicente, Ana Fernández, Rebeca Coca, Nuria Saavedra, Liliana Baldomir y Estefanía Puente

Nuestra Comisión Deontológica, también disfrutó del encuentro. De izquierda a derecha, Nuria Solís, Raquel Palacio, Ana Calvo y Beatriz Martínez, Gerente del COTSA y Secretaria de la Comisión.

Habéis sido muchos y muchas las compañeras que nos habéis acompañado en este día, incluida Rosa Ugalde, Presidenta del Colegio Oficial de Trabajo Social de Bizkaia.

No podemos más que daros las gracias a todas ellas por formar parte de este Colegio Profesional. **Gracias por hacer posible 40 años de historia y de defensa profesional**.

Aprovechamos la ocasión para convocar a la **prensa y radio, quienes se hicieron eco de nuestra celebración y recogió nuestras reivindicaciones**:

- Fiesta del Colegio de Trabajo Social - La Nueva España.
- «Desde la pandemia ha aumentado la demanda de trabajadoras sociales» | El Comercio.
- Entrevista TPA (Televisión del Principado de Asturias) Minuto 24/25

3. PREMIOS AL MEJOR TFG "GERMÁN GARCÍA GONZÁLEZ"

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias en colaboración con la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos", de la Universidad de Oviedo, convocan desde 2017 el **Premio Trabajo Fin de Grado "*Germán García González*"**.

El premio se denomina "Germán García González" (1956-2010) en homenaje a este profesional del Trabajo Social en Asturias. Supone el reconocimiento a una trayectoria meritoria y comprometida a favor de la profesión y la disciplina académica del Trabajo Social. Sus contribuciones en el campo de la intervención social, la investigación y docencia le hacen merecedor de esta distinción y honor profesional.

Los Premios Trabajos Fin de Grado "Germán García Rodríguez" tienen por objeto proporcionar reconocimiento y visibilidad a los proyectos e investigaciones vinculadas con el Grado y su proyección profesional. Pueden concurrir a esta convocatoria las y los estudiantes del Grado en Trabajo Social de la Universidad de Oviedo que cumplan los requisitos establecidos en las bases.

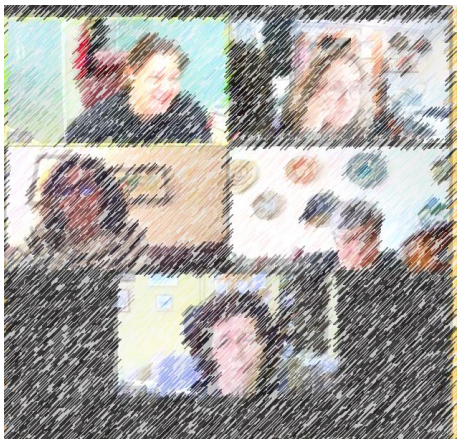
Se otorgará un premio consistente en un año de colegiación gratuita. A la autora o al autor del TFG premiado se le reconocerá con un certificado acreditativo al mejor trabajo. Se hará entrega del premio durante los actos del Día Mundial del Trabajo Social de ese mismo año.

En 2018 se creó un nuevo espacio en la web a modo de repositorio para que todas las personas colegiadas puedan consultar los TFGS presentados.

Durante 2022 se cerró la **sexta edición** de estos premios, en la que se habían presentado **10 trabajos**:

- *Desigualdades socioeducativas en tiempos de COVID-19: estudio del absentismo y abandono escolar temprano en el IES Cristo del Socorro.*
- *La cuestión del Sáhara Occidental y el Trabajo Social.*
- *Respuesta institucional a las necesidades de las personas mayores en el ámbito rural asturiano.*
- *La prevención del Juego Patológico.*
- *Visibilizando las intervenciones asistidas con animales en el Trabajo Social. Experiencia piloto en diversidad funcional.*
- *La actividad del Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias de 1983 hasta la actualidad.*
- *El Trabajo Social Forense y la dinámica de equipo en los casos de custodia compartida. Situación y perspectivas en Asturias.*
- *Una oportunidad para la escuela Jardín de Cantos.*
- *Factores de riesgo y protección del juego problemático en Jóvenes.*
- *Proyecto de Intervención con menores víctimas de violencia de género.*

El jurado de los premios se reunió el 2 de marzo y determinó que la persona ganadora de la **VI edición del Premio al mejor Trabajo Fin de Grado "Germán García González"** fuese **Cecilia Braña Pérez** por su trabajo: **"El Trabajo Social Forense y la dinámica de equipo en los casos de custodia compartida. Situación y perspectivas en Asturias".**



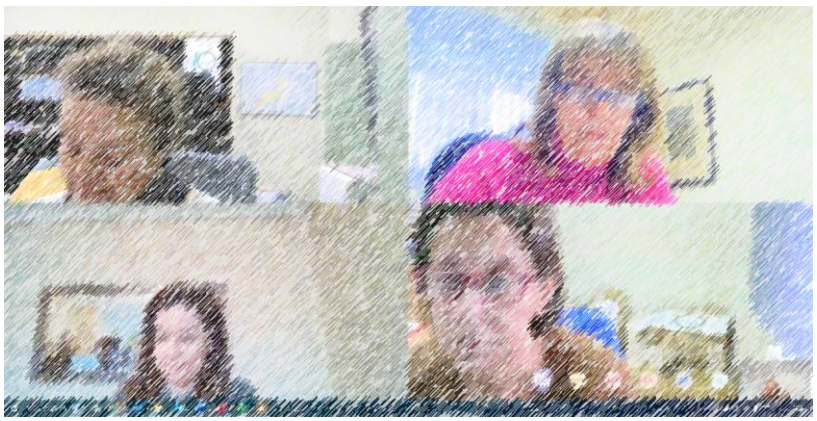
Tras el cierre de esta edición, **el 18 de noviembre de 2022 se abre la VII Convocatoria del Premio "Germán García González"** entregado al mejor Trabajo Fin de Grado del Grado en

Trabajo Social de la Universidad de Oviedo. El plazo para presentar trabajos finalizaba a las 14:00 hs del 21 de diciembre de 2022. Plazo que fue ampliado hasta el 30 de enero de 2023.

4. ALIANZA CON LA UNIVERSIDAD

Son muchas las alianzas que mantiene el Colegio con la Universidad de Oviedo. Unas alianzas que se han visto afianzadas con la firma de un Convenio de Colaboración (firmado el 26/11/2019 y prorrogado el 22/11/2021, previo acuerdo de la comisión de seguimiento de 9 de noviembre de 2021, reunida a tal efecto en la Facultad Jovellanos) para el desarrollo de actividades conjuntas entre el colegio profesional y la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos". Fecha de publicación en el BOPA el 24 de febrero de 2020.

Debido a estas alianzas, el COTSA forma parte de la **Comisión de Calidad** de la Facultad. Por ello acudimos a las diferentes reuniones que se han mantenido en 2022. Concretamente, **se han mantenido 4 reuniones** el 11 de enero de forma virtual y el 6 de mayo, 6 de junio y 13 de septiembre de forma asíncrona (sin necesidad de hacer una conexión en directo). En estas sesiones de trabajo se ha aprobado, entre otras cuestiones, el Informe del Centro correspondiente al curso académico 2020-2021; el Plan de Mejoras del Centro; Informe de Revisión de Guías Docentes de los Grados de Comercio y Marketing, Turismo y Trabajo Social a partir del informe provisional de Renovación de Acreditación de ANECA, para cada una de dichas titulaciones; y, por último, el Informe del Centro sobre las asignaturas Críticas del curso 2020-2021.



Además, en 2022 continuamos en **el proceso de Auditoría que llevó a cabo la Facultad "Jovellanos"** y que había iniciado en 2021 en el marco de la ANECA **para conseguir la acreditación AUDIT** y como entidad externa de esta comisión de calidad. Acreditación que recibe el 27 de abril de 2022, una de las acreditaciones más importantes otorgadas por la ANECA.

Otras acciones enmarcadas bajo este paraguas de colaboración entre la Universidad, la Facultad y el COTSA se han desarrollado:

- El 14 de enero acudimos al **Acto de Graduación** organizado por la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales "Jovellanos". Un acto muy emotivo, por el homenaje realizado al profesor José Manuel Menéndez "Tipori", y lleno de reconocimiento para la labor que está desempeñando el COTSA en conjunto con esta Facultad. Durante el encuentro, nuestra presidenta, Mayte Alonso, **recogió la insignia de oro otorgada por esta Facultad**. El máximo reconocimiento que otorga esta institución.

  Aquí puedes hacer la lectura de las noticias recogidas sobre el acto en diferentes medios de comunicación:

  - Graduados al ritmo de una lección magistral de estadística cantada. EL COMERCIO.
  - La Facultad de Comercio se rinde a "Típori", el profesor que superó un ictus. LA NUEVA ESPAÑA.

- El 9 de febrero, pusimos en marcha la **campaña #YoAcojoAlumnadoEnPracticas** para animar a la colegiatura, a pesar de las dificultades del día a día, a realizar un esfuerzo y ofrecerse para la tutorización de alumnado en prácticas. Una campaña que surge ante la necesidad de centros de prácticas que nos traslada el profesorado del Grado.

- El 24 de febrero inicia sus prácticas profesionales del tercer curso del Grado en Trabajo Social nuestra nueva alumna en prácticas: Laura. Prácticas que se extendieron hasta el mes de junio.
- El 30 de marzo, nuestra Presidencia, acude a una reunión de "empleadores" organizada por la Universidad de Oviedo.

- El 7 de abril el COTSA envía de nuevo su abal al Proyecto de la ONG Farmamundi "Comunicando ODS, conectando cuidados: una contribución desde Trabajo Social a través del Aprendizaje Servicio" que desarrollará en colaboración con el alumnado del Grado en Trabajo Social de la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales Jovellanos.
- El Colegio, **informó el 17 de junio** a la colegiación sobre los plazos para acceder al nuevo curso del **Grado en Trabajo Social** de la Universidad de Oviedo, pues se debe realizar un proceso de preinscripción antes de formalizar la matrícula. También informamos sobre los trámites necesarios para convalidar las asignaturas ya cursadas.
- El 23 de junio, difundimos la nueva revista de la Facultad "Trabajo Social a tu lado". Un número muy especial en el que se entrevista a Neri Iglesias, Secretaria de la Junta de Gobierno del COTSA.

- El 25 de noviembre, entregamos el **Premio al mejor expediente del Grado en Trabajo Social** de la Universidad de Oviedo durante los actos de Santa Catalina, patrona de la Universidad. El COTSA lleva patrocinando este premio desde su creación en 2014. En esta edición, se entregó el premio a **Gabriela Rancaño Cortinas** quien hizo efectivo su premio y está disfrutando en la actualidad del año de colegiación gratuito.

- Finalmente, el 12 de diciembre, mantenemos una reunión virtual con la coordinadora del Grado en Trabajo Social, Consuelo Barreiro, de la Universidad de Oviedo para abordar las acciones de coordinación entre el Colegio Profesional y la Facultad en el próximo año.

5. ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN

5.1. CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL

El Consejo General es el órgano superior de representación de la profesión a nivel estatal e internacional, coordina a los Colegios de Trabajo Social para el cumplimiento de sus fines y Consejos Autonómicos en los que algunos se integran. Sus órganos de gobierno son la Junta, elegida cada cuatro años en elecciones generales, y la Asamblea General, formada por las Presidencias de los Colegios Territoriales y miembros de la Junta de Gobierno del Consejo General.

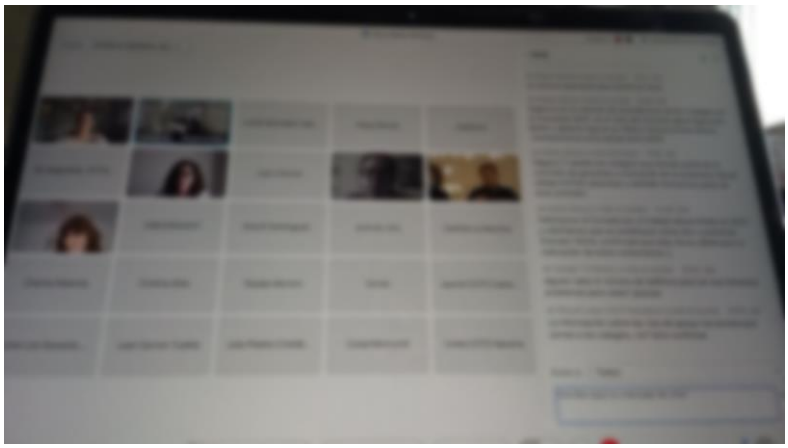
El Consejo General es miembro de pleno derecho de la Federación Internacional de Trabajadores Sociales (FITS), este segundo es Organismo Consultivo de: Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), Organización Educativa, Científica y Cultural de las Naciones Unidas (UNESCO) y Consejo de Europa; asimismo, integra la lista Especial de Organizaciones No Gubernamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La persona representante del COTSA en el Consejo General es su presidencia, o la persona de la Junta en quien delegue.

5.1.1. Asambleas Generales

Durante el año 2022, se celebraron **tres Asambleas Generales, dos de ellas ordinarias y una extraordinaria.** Concretamente, participamos:

- El 13 de marzo, en la **I Asamblea General** de forma telemática. Mayte Alonso, Presidencia, fue la encargar de representar al COTSA en la Asamblea. En ella se aprobó la Memoria Económica y de Actividades del Consejo de 2021 y el Modelo de Servicios Sociales sobre el que llevamos varios años trabajando y que nuestro Grupo de Trabajo sobre Servicios Sociales pudo revisar. Además, hablamos de las novedades del Congreso Estatal del Trabajo Social.



- El 12 de diciembre, acudimos de forma presencial a Madrid para la **II Asamblea General Ordinaria y I Asamblea General Extraordinaria**. En la primera, se prorroga el plan de acción y presupuesto de 2022 hasta que la nueva junta de Gobierno pueda definir su plan de trabajo; se acuerdan las candidaturas premiadas al XI Edición del Premio Estatal de Trabajo Social; se presenta los Códigos de Buen Gobierno de los COTS y se aprueba la Memoria de Trabajo de 2022. Tras esto, en la IAGE toma posesión la nueva Junta de Gobierno del CGTS.

  En este encuentro, acude nuestra Vicepresidenta, África Preus, quien hace entrega a todos los representantes de los Colegios Profesionales presentes en la Asamblea de un vaso de sidra con motivo del 40 aniversario.

5.1.2. XIV Congreso Estatal y II Iberoamericano de Trabajo Social

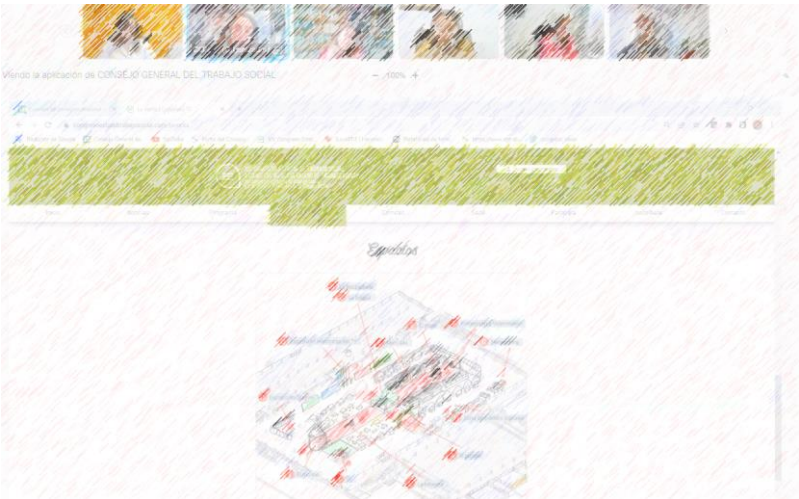
En 2022 tuvo lugar el [XIV Congreso Estatal y II Iberoamericano del Trabajo Social] del 26 al 28 de mayo en Ciudad Real organizado por el Consejo General del Trabajo Social y el Colegio de Trabajo Social de Castilla y La Mancha.

Para favorecer la participación de la colegiatura, el 17 de septiembre de 2021 el COTSA sorteó **2 matrículas** que cubrían el 100% de la inscripción al Congreso durante la reunión de Junta siendo seleccionadas dos personas ganadoras y 4 suplentes.

Otra medida implementada para promover la participación en el mismo, fu la puesta **a disposición de 100 cupones de descuento de 10€ (uno por inscripción)** a partir del 04 de octubre de 2021. Así como la organización del viaje grupal de la delegación de Asturias para facilitar y reducir los costes del mismo. A tal fin se buscó transporte y alojamiento.

Finalmente participaron en el Congreso **11 personas** de las cuales: 3 pertenecen a la Junta de Gobierno del COTSA, 2 al equipo técnico del Colegio, 3 son colegiadas del COTSA (1 de ellas la becada en la inscripción), 1 colegiada del COTS de León, la Presidenta del COTS de Cantabria y una persona no colegiada. En el caso de la colegiada de León para el transporte, la Presidenta del Colegio de Cantabria y la no colegiada en el alojamiento y la colegiada becada solo en la inscripción.

El 5 de mayo de 2022 los colegios de Trabajo Social mantuvimos una reunión con el Consejo General para abordar cuestiones de organización y actividades del Congreso.



Tras nuestra llegada a las 14:30hs y la breve pausa para la comida, nuestra Vicepresidencia, África Preus, en representación del COTSA, acudió a la **Convocatoria Institucional en la que se celebraba el Décimo Aniversario del [Código Deontológico] del Trabajo Social**. El Código de 2012 sustituyó al Código de 1999 tras un largo y modélico proceso de colaboración iniciado en 2010 en el que participó toda la estructura colegial de España, Comités y Comisiones Deontológicas territoriales, grupos de trabajo y profesionales de referencia participaron

desde sus correspondientes Colegios Oficiales. El Código se aprobó por unanimidad en junio de 2012. Un hito para nuestra profesión.

Son muchos los momentos a destacar del Congreso y la participación e intercambio profesional que posibilita estos foros, puedes ampliar todos estos detalles en el **Boletín Informativo del COTSA Nº 5 de 2022**.

Para la colegiatura que no pudo participar de forma presencial en este encuentro profesional, el 12 de julio se pone a disposición una nueva modalidad online de participación en el Congreso de Trabajo Social. Desde el COTSA se **sortearon dos matrículas gratuitas valoradas en 90€ cada una**. El sorteo se realizó el 15 de julio de 2022 entre la colegiatura y las personas ganadoras o quienes estuvieran interesadas en esta nueva modalidad pudieron acceder a la documentación y grabaciones del Congreso y obtener un certificado de aprovechamiento de 20 horas lectivas.

5.1.3. Campaña Trabajo Social a pie de calle

El Consejo General de Trabajo Social en colaboración con el COTSA pone en marcha la campaña **"Trabajo Social a pie de calle"** con el objetivo de acercar la profesión y dar a conocer la labor de trabajadores/as sociales en diferentes ámbitos.

Desde el COTSA, difundimos cada una de las campañas y animamos a nuestra colegiatura a participar en la actividad. El 17 de febrero se enviaba expresamente una convocatoria buscando personas voluntarias.

La colaboración da como resultado **doce campañas de vídeo** que a continuación recogemos:

- Enero, Día Internacional de la Educación. Protagonista: Loles Soler, Trabajadora Social de la Unidad Especializada de orientación Alicante de la Consejería de Educación de la Comunidad Valenciana.
- Febrero, Día de la Justicia Social. Protagonista es Rosa Ramos, trabajadora social en atención a inmigrantes en Cruz Roja Málaga.
- En marzo, Día Internacional de la Mujer, nuestra protagonista es María Fernández, trabajadora social responsable del área de Comunicación y Sensibilización de Movimiento por la Paz Castilla-La Mancha.
- En abril, Día de la salud, nuestra protagonista es María Gómez-Ullate trabajadora social del Servicio Madrileño de Salud y colegiada en Madrid.
- En mayo, nuestra protagonista es Nuria Moya García colegiada en el COTS de Murcia, nos cuenta cómo es su trabajo con familias dentro del programa de absentismo de la Concejalía de Educación del Ayuntamiento de Lorca.
- En junio, nuestro protagonista es Héctor Bahón colegiado en el COTS de Madrid. Héctor es Responsable de Programas y Procesos en Kifkif, entidad desde la que promueven los derechos y la inclusión social de las personas LGTBI migrantes, refugiadas, solicitantes y con necesidades de protección internacional en España. En este vídeo Héctor nos cuenta cómo es su día a día y cómo él y su equipo trabajan con las personas de manera transversal a los diferentes ámbitos de su vida, apoyándolas y acompañándolas en procesos como el de solicitud de asilo o el de acceso al Sistema Nacional de Salud, entre otros, además de llevar un seguimiento posterior.
- En julio, nuestra protagonista es Raquel Santos, trabajadora social colegiada en Madrid y coordinadora estatal del área de inclusión social de CEAR. Actualmente, CEAR defiende los derechos de las personas migrantes y refugiadas y forma parte de la Alianza por la Ley de Igualdad de Trato y la No Discriminación.
- En agosto, celebramos el 160 aniversario del nacimiento de Mary E. Richmond.
- En septiembre, nuestra protagonista es Ana Marta Fernández Marín trabajadora social colegiada en Cáceres, vicepresidenta del Colegio Oficial de Trabajo Social de Cáceres, Coordinadora Regional del Grupo de intervención en Emergencias Extraordinarias de Extremadura (GISEEX), interviniente en los incendios y

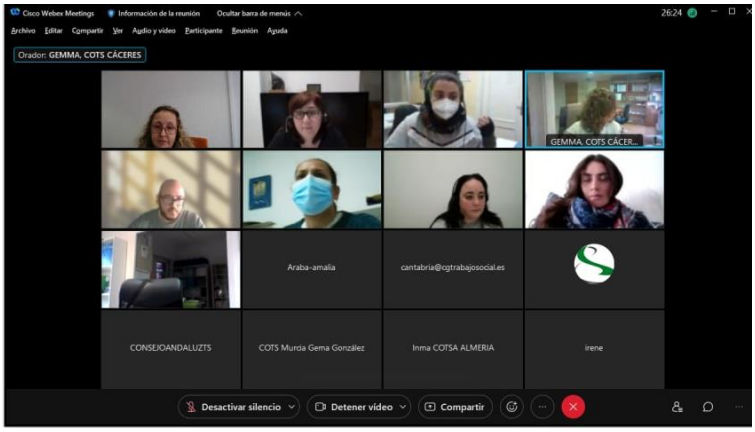
emergencias de la Comunidad Autónoma. Actualmente Trabajadora Social en Centro de Atención Sociosanitaria de la Junta de Extremadura

- En octubre, nuestra protagonista es Tamara Cabezas Gutiérrez trabajadora social colegiada en León y Técnica de proyectos en la ONGD SED quien nos hablará de cooperación internacional y del desarrollo.
- En noviembre nuestra protagonista es María Jesús González García Trabajadora Social CEAS de Servicios Sociales Básicos del Ayto de Burgos, colegiada del Colegio Oficial de Trabajo Social de Burgos.
- En diciembre, nuestra protagonista es Tatiana Llorente, trabajadora social de ASPACE Asturias y colegiada del Colegio profesional de Trabajo Social de Asturias.

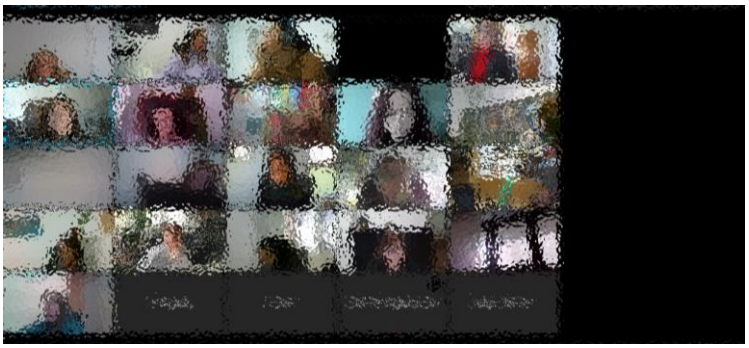
5.1.4. Otras actividades organizadas por el Consejo General

No podemos olvidar **las sesiones de trabajo conjunto** que se han llevado a cabo a propuesta del Consejo General del Trabajo Social. A continuación, detallamos todas estas actividades:

- **18/01/2022** – Reunión interna de la estructura colegial organizada por el Consejo General del Trabajo Social para abordar los cambios en el **Servicio de la Asesoría Jurídica del Consejo**.

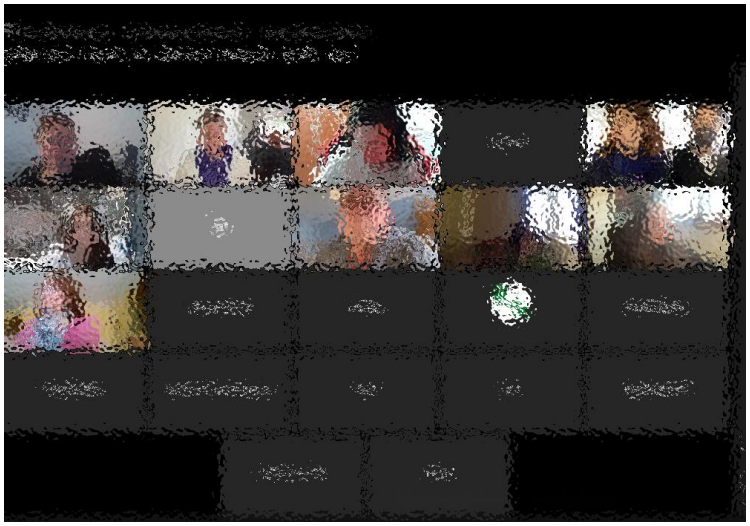


- **01/02/2022** – Asistimos a la **reunión técnica** interna organizada por el **Consejo General** del Trabajo Social para abordar los **cambios que tienen previstos en la Web** y que afectarán a los portales de los Colegios.

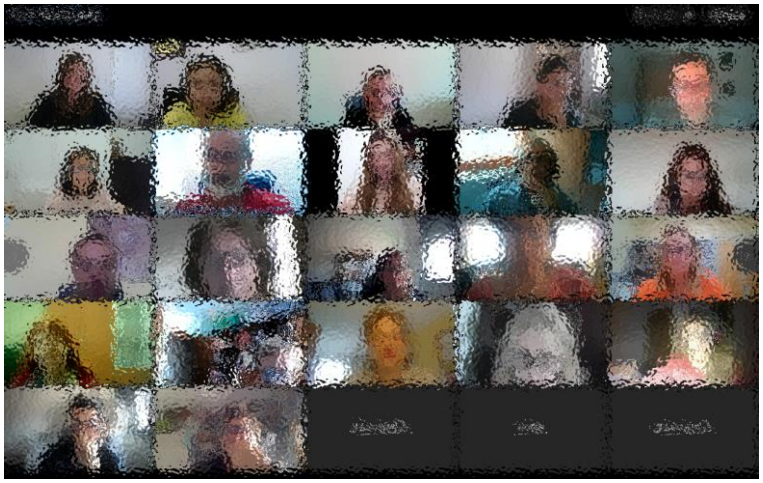


- **25/02/2022** – Trasladamos a la colegiatura el Comunicado sobre el ataque contra Ucrania elaborado por el Consejo General del Trabajo Social, en representación de la toda la estructura colegial. Así mismo, sobre esta cuestión, se continúa informando a la colegiatura trasladando la recopilación de información que elaboró el CGTS (envío el 17/03/2022).

- **07/03/2022** – Nueva charla interna del Consejo General del Trabajo Social sobre la **Ley 8/2021, de 2 de junio, por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad** en el ejercicio de su capacidad jurídica.



- **11/05/2022** – Mantenemos una nueva reunión con el Consejo General y el resto de Colegio en las que se presenta un avance de los **resultados del IV Informe sobre los Servicios Sociales**. Datos muy reveladores y que fundamentan las cuestiones que se vienen detectando desde la estructura colegial.



- **01/06/2022** – Trasladamos a la colegiatura la **Guía Informativa sobre el Ejercicio libre** que fue presentada durante el Congreso Estatal.

- **10/09/2022** – Celebramos el Día Mundial de la Prevención del Suicidio trasladando entre la colegiatura una serie de recursos y enlaces de interés sobre esta cuestión recapitulados por el Consejo General del Trabajo Social.

- **14/09/2022** – Informamos del plazo de matrícula para los Cursos De Idiomas - CUID UNED 2022-2023 tras el acuerdo que mantiene el CGTS con la UNED.

- **19/09/2022** – Recordamos el aniversario de la erupción del volcán de La Palma con la difusión del vídeo homenaje a las trabajadoras sociales intervinientes en la emergencia.

- **21/09/2022** – Participamos en la Webinar gratuita organizada sobre "El Trabajo Social ante situaciones de suicidio".

- **27/09/2022 -** Se convocan elecciones al Consejo General del Trabajo Social. Trasladamos la información a la colegiatura por si fuese de su interés de cara a la presentación de su candidatura.

- **19/10/2022** – Participamos en la **III Jornada Estatal de Trabajo Social y Adicciones** organizada por el Consejo General del Trabajo Social en colaboración con Socidrogalcohol y el Colegio Oficial de Trabajo Social de Castelló. Accede aquí a la PRIMERA SESIÓN y SEGUNDA SESIÓN.

- **25/10/2022** – Participamos en la Webinar "El Daño social en la ley de libertades sexuales" organizada desde el Consejo General del Trabajo Social. Además, facilitamos a la colegiatura información de interés:
    - Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual
    - Presentación Trabajo Social Forense
    - Presentación Daño Social
    - Asociación Española de Trabajo Social Forense

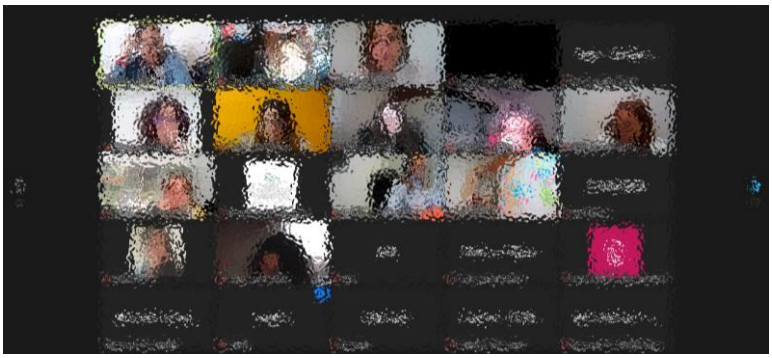
- **08/11/2022** – Nos reunimos con el Consejo General del Trabajo Social y las y los representantes de los 36 Colegios de Trabajo Social para abordar los **cambios en la**

web que compartimos entre el Consejo y los Colegios. ¡En 2023 tendremos novedades a este respecto!

- **23/11/2022** – Participamos en la Webinar sobre "Conductas violentas en el trabajo: agresiones a Trabajadoras Sociales".

- **29/11/2022** – Participamos en la construcción **del Informe sobre Funciones y Competencias del Trabajo Social** que están elaborando desde el Consejo General del Trabajo Social y la Universidad de Huelva enviando las aportaciones del COTSA. Se trata de la primera fase del documento.

- **01/12/2022** – El personal técnico del COTSA participa en el taller online sobre el uso de la **aplicación Canvas** para el diseño de la cartelería de difusión de las actividades de la estructura colegial.



- **13/12/2022** – Acudimos a la **reunión virtual sobre el "Anteproyecto de Ley de Servicios Sociales: nuevos escenarios para el Trabajo Social"**.

5.2. RED DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL DE ASTURIAS (EAPN-AS)

EAPN-AS nace en Asturias con la finalidad de coordinar actuaciones contra la pobreza y la exclusión social y con vocación de ser un instrumento para el cumplimiento de diversos fines relacionados con promover y acrecentar la eficacia y eficiencia de las acciones de lucha contra estos fenómenos, colaborando en la definición de políticas y diseño de programas que incidan en ambas situaciones; servir de grupo de presión, denuncia y reivindicación a favor de las personas que se encuentren en esta situación así como de cauce de expresión y participación de las mismas.

En la red están integradas más de 30 entidades. El Colegio forma parte de esta red desde el 2 de septiembre de 2010, fecha en la que se aprobó en Asamblea General de EAPN-AS nuestra incorporación previa solicitud de inclusión presentada por nuestro organismo el 10 de junio de ese mismo año.

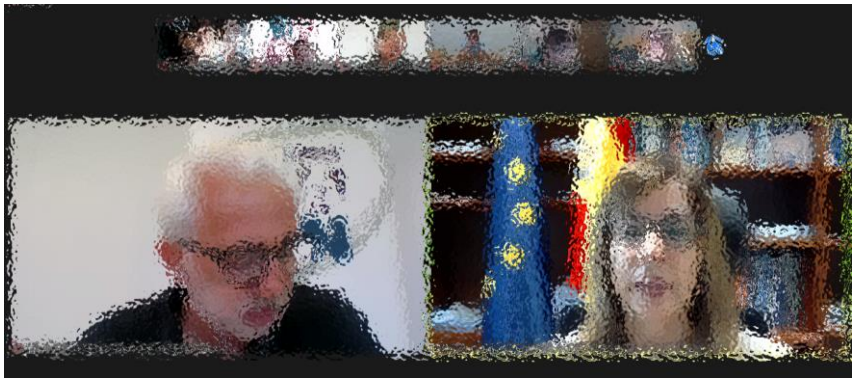
La red desarrolla diferentes grupos de trabajo y de discusión, así mismo, organiza diferentes Seminarios y Jornadas anuales de Inclusión.

La participación del COTSA durante el 2022 fue la siguiente:

- **28/01/2022** – Desde el COTSA se envía el **aval a la entidad APRAMP para su incorporación a la red**. Un aval que se entrada por la lucha de esta entidad en defensa de los derechos humanos fundamentales como lo son, la dignidad y la libertad de las personas. Concretamente mediante el acompañamiento y apoyo a las personas que sufren explotación sexual y trata para que recuperen la libertad, la dignidad y la autonomía necesaria para emprender una vida fuera del control y abuso de sus explotadores. El aval se otorga por acuerdo de Junta de Gobierno del COTSA en sesión ordinaria celebrada el 25 de enero de 2022.

- **17/10/2022** - Durante el Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza, acudimos a la Junta General del Principado de Asturias donde las compañeras de EAPN-Asturias **presentaron los resultados del Informe AROPE** para conocer los datos del estado de la pobreza en España y, más concretamente, en Asturias.

- **19/10/2022** – Participamos en el Seminario organizado por EAPN-España "Los Servicios Sociales en el Estado de Bienestar en España y los desafíos pendientes para un nuevo modelo".



- **25/10/2022** – Acudimos de forma virtual a la jornada "Gobierno Abierto y comunicación inclusiva" organizado desde EAPN-España.
- **23/11/2022 - Sorteamos una inscripción gratuita** entre las personas colegiadas (valorada en 15€) **para el XVI Simposio de Inclusión Social "Salud mental y bienestar emocional: factores determinantes de inclusión social"** que tendrá lugar de forma presencial en la Facultad de Psicología de la Universidad de Oviedo el 15 y 16 de diciembre. El sorteo se produce en la reunión de Junta convocada a tal efecto y se comunica a la persona ganadora el resultado por correo electrónico.
- **15/12/2022** – Acudimos al Simposio de Inclusión Social **"Salud Mental y bienestar emocional"** organizado por la Red Europea de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social en Asturias (EAPN-AS).

- **16/12/2022** – Participamos en la **representación teatral y el coloquio posterior como cierre del Simposio de Inclusión Social "El gesto imperceptible"** interpretada

por la compañía Teatro a las Puertas. El texto habla de la condición humana y de las consecuencias del aislamiento social y rinde homenaje a la dramaturga y directora teatral británica Sarah Kane, autora de culto que se quitó la vida los 28 años de edad.

Por último, comentar que, a lo largo del 2022, se reciben y comparten circulares e información generada por EAPN-España, EAPN-Asturias y las distintas entidades que forman parte, a través de los Boletines Mensuales Informativos. Se participa así mismo en los debates que surgen y en la solicitud de aportaciones a los distintos temas que se llevarán después a reuniones con la Administración, con otras entidades o EAPN-España.

5.3. UNIÓN PROFESIONAL

Durante 2018 se **retoma la actividad del grupo de Unión Profesional de Asturias**, un instrumento al servicio de los profesionales integrantes de los Colegios Asociados. La Asociación nació en 1983 y, tras un paréntesis en su actividad que reinició en 2018, durante 2019 llevó a cabo un proceso de reorganización en el que se revisaron los Estatutos y se nombró a la Junta Directiva que tomará posesión en enero de 2020. Formamos parte 19 colegios profesionales de Asturias.

En 2022 no hubo ninguna actividad por parte de la asociación que tampoco convocó las asambleas generales y estamos a la espera de conocer la memoria económica y de actividades de 2021 y los futuros planes de actuación de la entidad.

5.4. CONGRESO NORBIENESTAR

El COTSA para visibilizar la profesión en el ámbito sociosanitario, acordó formar parte del comité técnico **del IV Congreso de Norbienestar** que tendría lugar el **11 y 12 de noviembre** de 2022 bajo el lema "Buenas prácticas en salud mental: calidad de vida e inclusión social en el sector sociosanitario".

Por ello nos hemos implicado en las diferentes reuniones de organización, presentaciones y labores de difusión del encuentro.

A continuación, presentamos las acciones llevadas a cabo en 2022 en torno al Congreso:

- **25/01/2022** – Primera reunión del Comité Técnico. Se deciden las fechas para la presentación de comunicaciones, póster y propuestas de talleres. En definitiva, se define el cronograma que hemos de seguir.
- **15/02/2022** – Se notifica a la colegiatura la apertura del plazo para presentar póster, tanto divulgativos como científicos, comunicaciones, talleres o simposios. Además, se facilitan las normas de presentación.
- **16/03/2022** – Se envía un recordatorio a la colegiatura recordando los plazos para presentar propuestas al Programa del IV Congreso Norbienestar. Es fundamental que el Trabajo Social esté representado para la visibilidad de la profesión en este ámbito.
- **17/03/2022** – Se celebra una nueva reunión del Comité Técnico del IV Congreso Norbienestar.

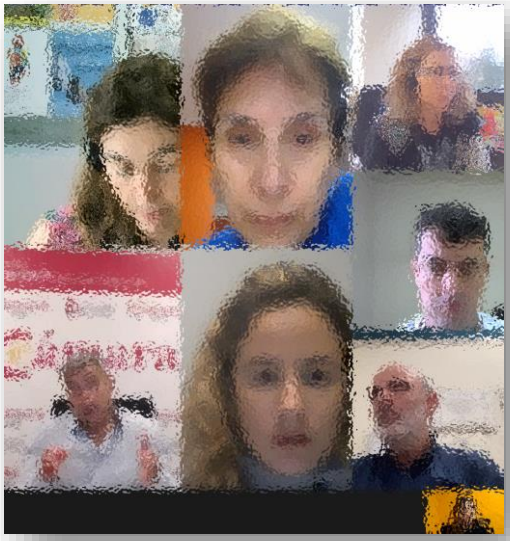
- **12/04/2022** – Se envía un recordatorio sobre la próxima fecha de cierre del plazo de presentación de propuestas al programa. Se recuerda que es una oportunidad fundamental para dar a conocer experiencias que vinculan al Trabajo Social con la salud mental.

- **08/06/2022** – Se celebra una nueva reunión online del Comité Técnico en la que se votan las personas galardonadas al VIII Premio Norbienestar.

- **23/06/2022** – Acudimos a la entrega de los **VIII Premios Norbienestar**. Una sesión en la que escuchamos la intervención de la consejera de Derechos Sociales y Bienestar, Melania Álvarez quien analizó los nuevos enfoques y modelos de atención en el sector sociosanitario de Asturias. Tras esto, se entregaron los galardones a la "Persona del año" a el Doctor Julio Bobes García y a la "Entidad de año" a Hierbabuena.

- **21/07/2022** – Informamos a nuestra colegiatura de la ampliación del plazo para presentar pósteres en el Congreso Norbienestar. Además, avisamos de la apertura del plazo de inscripción al Congreso a través de la web tanto para el formato presencial como online, con tres tipos de precios: general, colegiada o bonificada.

- **28/10/2022** – Participamos en una nueva reunión del Comité Organizador para ultimar los detalles del encuentro. Principalmente la sesión se centra en la distribución de las personas que moderarán las diferentes actividades del Congreso.



- **04/11/2022** – Acudimos a la Presentación institucional del IV Congreso Norbienestar.

- **10/11/2022** – Llevamos a cabo el sorteo de una inscripción completamente gratuita (valorada en 35€) para el IV Congreso Norbienestar. Participan en el sorteo 13 personas. Se notifica por correo electrónico a la persona ganadora del encuentro.

- **11/11/2022** – Queda inaugurado el IV Congreso Norbienestar.

Tras la inauguración, pudimos escuchar a Julio Bobes, con la ponencia marco "Avatares de las tres últimas décadas en la salud mental española".

La mañana concluyó con la presentación de la Trabajadora Social y colegiada, María Argüelles quien nos habló de las aportaciones al bienestar emocional desde el I Plan Sociosanitario del Principado de Asturias.

5.5. PLATAFORMA POR EL DERECHO A LA VIVIENDA DIGNA DE ASTURIAS

El 28 de enero de 2021, reunidos las y los representantes de varios colectivos entre los que se incluye la Plataforma de Afectados por la Hipoteca de Oviedo, el COTSA, la Asociación LUAR o Asturias Acoge, se aborda la problemática de la vivienda que existe en nuestra Comunidad Autónoma. De esta reunión se acuerda la **puesta en marcha de la Plataforma por el Derecho a la Vivienda Digna de Asturias** cuya misión será sumar esfuerzos de todas las organizaciones sociales para hacer efectivo el derecho fundamental de todas las personas que viven en Asturias a disponer de una vivienda asequible, digna y adecuada a sus necesidades. A fecha de 31 de diciembre de 2022 la Plataforma está integrada por las siguientes organizaciones: Familia Vicenciana, Asociación LUAR, PAH Oviedo, Asturias Acoge, Plataforma por la Salud y la Sanidad Pública de Asturias, Médicos del Mundo Asturias, Colegio Oficial del Trabajo Social de Asturias y el Colegio Profesional de la Educación Social del Principado de Asturias.

Durante el primer año de andadura, la actividad de la Plataforma se centró en poner en marcha el proyecto VENTANAR para la prevención de los desahucios judiciales, la creación del díptico informativo ¿Qué hacer ante una dificultad en el Pago del alquiler? y la organización de la concentración en Oviedo por el derecho a la vivienda digna durante el Día de las personas sin Hogar.

Durante todo 2022, **las entidades integrantes de la Plataforma están en contacto a través de un chat de WhatsApp**. A través de este medio se informa a la Plataforma de las campañas creadas desde el Grupo de "Vivienda" el COTSA que ya hemos detallado en esta memoria.

Se retoma el contacto el 28 de septiembre, mediante una **reunión presencial en Oviedo**, para definir las reivindicaciones y actuaciones de la Plataforma. Una sesión en la que se acuerda constituir un Observatorio de Vivienda que cuente con datos actualizados de la situación de la vivienda en nuestra comunidad autónoma.

5.6. CONSEJO ASESOR DE BIENESTAR SOCIAL

El Consejo Asesor de Bienestar Social del Principado de Asturias se constituye como órgano de carácter consultivo adscrito a la Consejería competente en materia de servicios sociales *(Título V: Participación, Capítulo I: Órganos Consultivos y de Participación de la Ley del*

Principado de Asturias 1/2003 de 24 de febrero de Servicios Sociales). El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias es miembro del mismo, ostentando su representación la Presidencia del COTSA o en quien delegue en caso de no poder asistir.

En 2022, nuestra entidad participó:

- **23/03/2022 - Reunión** en la que se abordó: A) La Propuesta de Resolución de primera modificación de la Resolución de 30 de junio de 2015, de la Consejería de Bienestar Social y Vivienda, por la que se regulan las prestaciones del SAAD en el Principado de Asturias (al que habíamos planteado alegaciones como ya vimos en el apartado del eje de trabajo sobre Dependencia) y B) El Proyecto de Decreto …/2021 por el que se desarrolla la ley del Principado de Asturias 2/2020, de 23 de diciembre, reguladora del derecho de acceso al entorno de las personas usuarias de perros de asistencia.
- **20/06/2022** – Participamos en la reunión extraordinaria del **Consejo Asesor de Bienestar Social** en la que se trató como punto único el Proyecto de decreto de catálogo de prestaciones del sistema público de servicios sociales al que habíamos realizado alegaciones como ya se comentó en el apartado destinado al Eje de Trabajo de Servicios Sociales.

5.7. CONSEJO ASESOR EN MATERIA DE DROGAS Y ADICCIONES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

El Decreto 79/2006 de 29 de junio de la Consejería de Salud y Servicios Sanitarios establece la creación del Consejo Asesor en materia de Drogodependencias del Principado de Asturias (en adelante CAD) como un órgano consultivo, de participación y diálogo en el que los diferentes agentes y sectores profesionales y sociales puedan colaborar con el Plan sobre Drogas y Adicciones para Asturias aportando una valoración de las necesidades generadas por el consumo de sustancias adictivas en nuestra región, así como propuestas y valoraciones críticas de las actuaciones que en esta materia se enuncien.

Posteriormente, el Decreto 31/2007 de 29 de marzo establecía la modificación la composición del mismo con el objeto de asegurar la participación de todos los agentes que

tengan relación con la promoción de la salud, la prevención, asistencia o integración en drogodependencias, estableciendo la siguiente composición del CAD en calidad de Vocales: *e. Un representante de cada uno de los Colegios Profesionales siguientes: médicos, psicólogos, sociólogos, diplomados en enfermería y trabajadores sociales.*

Debido a esto, el 13 de julio de 2022 se recibe una **petición** desde la Dirección General de Salud Pública de la Consejería de salud **para que desde el COTSA se designe a la persona representante en dicho Consejo Asesor**. El 25 de julio se designa a la Presidencia del COTSA como representante de la institución.

Se cierra el año sin convocatorias o tareas pendientes por parte del Consejo Asesor.

6. OTRAS COLABORACIONES Y PARTICIPACIONES

A lo largo de 2022 participamos en diversos eventos y encuentros para mantener actualizado y presente al Trabajo Social Asturiano. Entre ellos, destacamos:

- **09/02/2022** – Acudimos a la Gala de Premios Solidarios ONCE del Principado de Asturias en la Edición Especial de 2021.

- **03/03/2022** – Acudimos al estreno de la obra de teatro **"Madrid 2043, una distopía sobre los Servicios Sociales",** una adaptación de la novela "Madrid 2043" de Alejandro Robledillo, Trabajador Social y escritor.

- **04/03/2022** – Respondemos a la **Encuesta** Trimestral de coste laboral del **INE**.

- **31/03/2022** – Acudimos a la **Jornada de Orientación Profesional** del IES "Los Robles" a hablar sobre nuestra profesión: el Trabajo Social.

- **04/05/2022** – Acudimos al IV Encuentro colaboración publico privada como elemento clave para impulsar la agenda 2030 y los ODS. Mujeres en Modo ON Violencia de Género. Un programa de Fundación ONCE y de Inserta Empleo, dirigido a mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género que fomenta el emprendimiento. Una sesión en la que Hacen referencia a la "Casa Malva" por ser el centro de Atención Integral a las Mujeres Víctimas de Violencia de Género, el primero en España con estas características. Exponen el trabajo del Compass, quien crea un clima de asertividad y confianza durante el Ciclo de Recuperación.

- **05/05/2022** – Acudimos a la **Ponencia "Vías de avance del Sistema de Servicios Sociales del siglo XXI en el contexto urbano"** de Fernando Fantova, un encuentro organizado desde el Ayuntamiento de Gijón.

- **23/05/2022** – Cumplimentamos la encuesta del INE sobre "Coste Laboral". Una tarea que iniciamos en 2021 y que se lleva a cabo una vezal trimestre.
- **26/05/2022** – Acudimos al **40 aniversario de la Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón**. Se habló de la evolución de los servicios sociales en la ciudad desde el antiguo padrón de beneficencia hasta el día de hoy, desde la perspectiva de las distintas personas que han ocupado la dirección de la fundación y trabajadoras de la misma. Han incidido sobre cambio del perfil de usuarios, puntos de inflexión como la crisis del 2008 o la pandemia. Especial mención a la renta social municipal. Se insistió en la necesidad de simplificar los procedimientos administrativos, dejar más espacio para la intervención y volver al carácter más comunitario y de coordinación con entidades que existía en un principio.

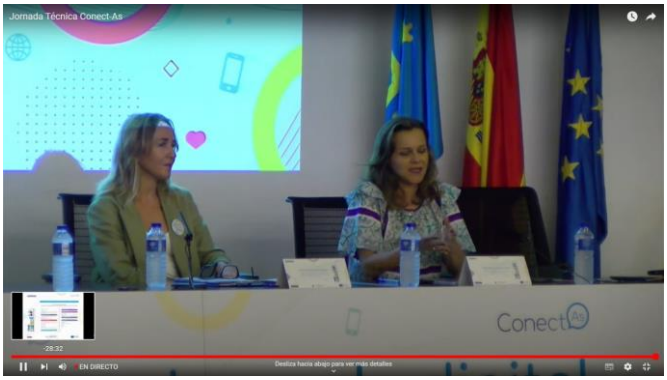
- **14/06/2022** – Participamos en la **Jornada de "Sensibilización del COVID Persistente: Medicina Basada en la evidencia"**. Es ponente en una de sus mesas nuestra secretaria, Neri Iglesias. Entre otras cosas se presenta la Asociación de Covid Persistente Asturias y la Plataforma de la alianza de asociaciones y colectivos autonómic@s de #LongCovid. Ante cualquier duda puedes escribir a ambas plataformas aquí: covidpersistenteasturias@gmail.com y covidpersistentemadrid@gmail.com

- **23/06/2022** – Acudimos a la Jornada Informativa del Plan de Acción de Atención Primaria y Comunitaria 2022 – 2023 organizada por la Consejería de Salud del Principado de Asturias.
- **14/06/2022** – En representación del Consejo General del Trabajo Social y del propio COTSA, nuestra Gerente acude a la formación del **Aula de Derechos Humanos** de la Fundación de la Abogacía Española para participar en la formación **"Buen trato a la**

infancia en los procedimientos judiciales”. Un encuentro en el que se recordó la importancia de la Convención sobre los Derechos del Niño y de otros textos que son imprescindibles para la defensa de los derechos de la infancia y la adolescencia donde se recuerda lo elemental del buen trato a este colectivo y se facilitan herramientas para hacerlo efectivo a nivel jurídico.

- **23/06/2022** – Acudimos a la Jornada Informativa del Plan de Acción de Atención Primaria y Comunitaria 2022 – 2023 organizada por la Consejería de Salud del Principado de Asturias.

- **01/07/2022** – Enviamos toda la información disponible sobre el programa Conect-AS “Itinerarios de inclusión social digital”. Recientemente se ha informado que se amplía el plazo de presentación de solicitudes hasta el 01/08/2022.
- **09/07/2022** – Participamos vía Streaming en la Jornada Técnica de presentación del proyecto “CONECT-AS” de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar.



- **01/09/2022** – Cumplimentamos la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE en la que venimos participando desde principios de año.

- **22/09/2022** – Acudimos por invitación del Instituto Asturiano de la Mujer a la nueva sesión del **Consejo Asturiano de la Mujer para hablar de "Salud y Mujer"**.

- **03/10/2022** – Acudimos a la Mesa "Transformación Digital del Sistema Asturiano de Servicios Sociales". A continuación, participamos en el Think tank Socialasturias, un laboratorio de ideas entre los Colegios y Asociaciones Profesionales que tenemos vinculación directa con el Sistema Asturiano de Servicios Sociales.

- **02/11/2022** – Participamos en la sesión organizada por la Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón ¿A qué creemos que nos tenemos que dedicar en los Servicios Sociales Municipales?

- **07/11/2022** – Enviamos la información sobre el Programa de Intercambio Internacional de Trabajo Social – CIF Spain 2023

- **14/11/2022** – Acudimos a la presentación de la Estrategia CuidAs del Principado de Asturias.

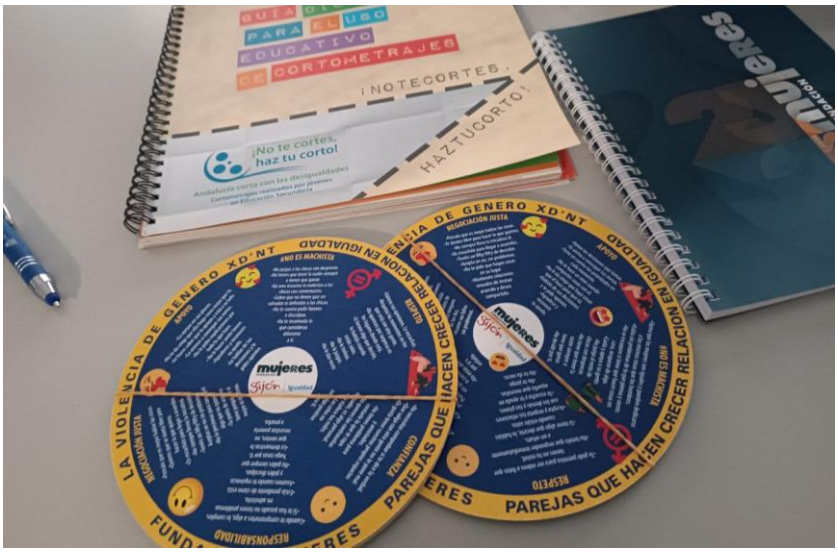
- **17/11/2022** – Presentación del proyecto "Como en casa: hacia la provisión de apoyos centrados en las personas".

- **17/11/2022** – Acudimos a la presentación de ACCEM Asturias del "Proyecto SPERO": un hogar para la inclusión.

- **17/11/2022** – En formato online, participamos también en el **XXIX Congreso Anual de la Asociación Estatal de Directoras y Gerentes en Servicios Sociales** "Servicios Sociales, Nueva Frontera".
- **24/11/2022** – Acudimos a una reunión institucional en el Cuartel Buenavista de la **Policía Nacional** con los diferentes Colegios Profesionales para hablar sobre la **prevención de agresiones.**
- **28/11/2022** – Acudimos a **la I Jornada de la Red de Inclusión Activa del Municipio de Gijón (REDIA)** "Construyendo una estrategia para la erradicación del sinhogarismo".

- **30/11/2022** – Participamos en el taller presencial "La Violencia de Género es cosa seria" por invitación de la Fundación Mujeres. Una sesión en la que se presentó un material divulgativo y la guía "La violencia de género XD´NT" que aborda cuestiones esenciales para intervenir y prevenir la violencia de género con las y los jóvenes.

Puedes solicitar estos materiales en el correo electrónico asturias@fundacionmujeres.es



- **01/12/2022** – Acudimos a la reunión institucional **sobre prevención de agresiones para profesionales sanitarios** impartida por la figura de "Policía Interlocutora Sanitaria".

- **01/12/2022 -** Acudimos a la reunión del **grupo de trabajo Nº 5 "Servicios a las personas" convocado por la Universidad de Oviedo y el Grupo DEX encargados del estudio sobre "Prospectiva laboral"** llevado a cabo por el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias y el Observatorio de las Ocupaciones. Una reunión en la que se analizó el futuro del empleo dentro del sector.
- **01/12/2022** – Participamos de forma online en el I Congreso del Observatorio de Urbanismo con perspectiva de género de Asturias (OUG) sobre "Territoritos corresponsables, igualdad y espacio público".
- **15/12/2022** – Acudimos a la jornada de cierre del seminario "El propósito de la Fundación Municipal de Servicios Sociales" del Ayuntamiento de Gijón.

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

1. COMUNICADOS DE PRENSA, REPERCUSIÓN EN MEDIOS
2. CAMPAÑA 12 MESES 12 ÁREAS
3. ESCRITOS Y REUNIONES DE DEFENSA

Desde el COTSA llevamos a cabo diferentes acciones de defensa profesional y respaldo institucional. Por ello, se envían **comunicados de prensa** y diferentes escritos para **defender el Trabajo Social.**

1. COMUNICADOS DE PRENSA, REPERCUSIÓN EN MEDIOS

Se enviaron un total de **7 comunicados/notas** de prensa:

- **18/02/2022** – Nueva **nota de prensa** "El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias y la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar reconocen a las y los profesionales de trabajo social de Asturias". La prensa se hizo eco de este acto de reconocimiento:
    - «Muchas familias han tenido que elegir en la pandemia entre comer o pagar el alquiler» | El Comercio.
    - Las trabajadoras sociales se reúnen en Oviedo para reivindicar su labor - La Nueva España.
- **11/03/2022** – Nuevo Comunicado de Prensa para anunciar los Actos del Día Mundial del Trabajo Social. La prensa de hizo eco de los actos con las siguientes publicaciones:
    - Trabajo Social alza la voz como "la última red" para los desfavorecidos - La Nueva España
    - «Las personas con discapacidad no necesitan condescendencia» | El Comercio.
    - Entrevista en RTVE a Mayte Alonso, con motivo del Día Mundial del Trabajo Social (minuto 9:30).
- **12/03/2022** – Comunicado de prensa "Se reinicia el Servicio de atención a personas afectadas por desahucios judiciales en Avilés y Gijón y arranca un protocolo pionero de coordinación en esta última localidad". Un comunicado del que se hace eco la prensa:
    - En marcha el nuevo protocolo para hacer frente a los desahucios | El Comercio
    - El servicio de información por desahucios recupera la actividad | La Nueva España
- **25/05/2022** – Se emite comunicado de prensa "El Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias se reúne con los grupos parlamentarios asturianos para presentar sus propuestas ante la emergencia habitacional asturiana". Tras esto:
    - Nuestra Presidenta es entrevistada para RTVE (minuto 8:20).
    - El 26 de mayo de 2022, nuestra vocal, Estefanía, fue entrevistada por la RPA.
    - El 30 de mayo de 2022, de nuevo Estefanía acude en directo al programa *La Buena Tarde de RPA* para hablar de este manifiesto.
- **14/10/2022 -** Emitimos el comunicado de prensa "Sobresaliente en aporofobia y discurso criminalizador" ante las últimas declaraciones de la Consejera de Derechos Sociales y Bienestar, Melania Álvarez, y la Federación Asturiana de Empresarios con un claro discurso criminalizador de la pobreza, rozando la aporofobia, sobre las

personas perceptoras del Salario Social Básico a las cuales, de forma generalista, acusan de no querer trabajar, vuelve a insistir en la necesidad de realizar investigaciones y diagnósticos sobre el perfil empleable o no de estas personas y las causas que generan esta dificultad.

- **08/11/2022** – Comunicado ¿Otro sobresaliente para la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar? mediante el que se hace una nueva llamada de atención a la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar por la demora en la publicación de la convocatoria de subvenciones para la realización de actividades de interés social, con cargo a la asignación tributaria del IRPF y del Impuesto sobre Sociedades para el año 2022, por las consecuencias que esto puede tener para personas usuarias, entidades y profesionales.
- **23/11/2022** – Comunicado "Consejería de Derechos Sociales y Bienestar sin respuestas ni soluciones" emitido tras la comparecencia en la Junta General, de Dª. Melania Álvarez, Consejera del órgano homónimo, donde se comprometió a reunirse con las personas que momentos antes se habían concentrado ante la puerta para solicitarle, entre otras cuestiones, que condonen las deudas del Salario Social a todas las personas que han notificado correctamente los cambios de su situación y son vulnerables social y económicamente; se actualicen los importes del SSB a unos ingresos suficientes y se establezca un procedimiento común para facilitar los pagos a todas las personas que tengan que devolver este dinero. No debemos olvidar que esos cobros "indebidos" son imputables a la Administración que es incapaz de hacer una gestión eficiente y ágil para poder evitar estas situaciones. La Consejera, apuntó ante estas peticiones que se iban a dar soluciones y respuestas a las cuestiones planteadas. Desde el COTSA esperamos que estás soluciones y respuestas lleguen a la mayor brevedad posible.

2. CAMPAÑA 12 MESES 12 ÁREAS

El 29 enero de 2021 pusimos en marcha una **nueva campaña de visibilización** bajo el título **"12 MESES 12 ÁREAS"** con el objetivo de difundir, mes a mes, nuestra labor dentro de un ámbito de intervención concreto. Una campaña que se mantiene en 2022 siendo nuestras protagonistas:

- Enero, María Luisa Burgoa Mota, Trabajadora Social y Personal Técnico de Apoyo a la Comunidad -PTSC-.

- Febrero, Trabajo social y Servicios Sociales Municipales. Conversamos con África Preus Rodríguez, Trabajadora Social en Servicios Sociales Municipales.

- Marzo, entrevista a Marcos Madrigal, Trabajador Social encargado de la Dirección y Coordinación de I.P.E. Identidad Para Ellos y Ellas.

- Abril, nuestra protagonista es Cecilia Braña, Trabajadora Social Forense.

- Mayo, conversamos con Mª José Conejo Camino, Trabajadora Social en Centro Social y Centro de Día de Personas Mayores.

- Junio, conversamos con Alejandra Nuevo del Busto Trabajadora Social en el Centro de Salud de Gozón, Muros del Nalón y Cudillero.

- Julio, conversamos con Verónica Argüelles González, Trabajadora Social del Ayuntamiento de Siero y colaboradora con la Asociación Crisálida.

- Agosto, como novedad conversamos con dos compañeras, Tatiana Llorente Fernández (derecha), col. 05-1214, y Ángela de la Grana Ruiz (izquierda), Trabajadoras Sociales de la Asociación de Ayuda a las Personas con Parálisis Cerebral - ASPACE Asturias

- Septiembre, conversamos con Beatriz González Carbajal, col. 05-488, Trabajadora Social del Centro Social de Personas Mayores La Felguera.

- Octubre, nueva y exclusiva edición de campaña 12 meses 12 áreas "Octubre, Trabajo social y su estructura colegial" en la que Ana Otero, la primera colegiada y primera Presidenta del COTSA nos cuenta cómo ha sido su experiencia profesional vinculada a la estructura colegial.

- En noviembre, conversamos con Fedra Salvador Fernández, Trabajadora Social autónoma.

- En diciembre, conversamos con Naly, Manuela Fernández Feito, Trabajadora Social de la Comunidad Terapéutica de Arais.

3. ESCRITOS Y REUNIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO SOCIAL

El Colegio, a propuesta de las personas colegiadas o de la propia Junta de Gobierno, ha enviado una serie de **escritos** para defender el Trabajo Social a lo largo de 2022 que te exponemos a continuación, aunque ya hemos venido adelantando a lo largo de toda la Memoria.

Para cada una de las aportaciones se ha solicitado, a través del Boletín Informativo Mensual o una circular directa, a las personas colegiadas sus aportaciones o sugerencias.

Así mismo, cuando ha sido oportuno, nos hemos **reunido** con diferentes responsables de la administración.

Finalmente, nos adherimos, cuando procede, a los diferentes **posicionamientos** emitidos por el Consejo General del Trabajo Social en defensa del Trabajo social. Los cuales también son trasladados a la colegiatura.

Concretamente, en 2022: **se realizan 10 aportaciones, 2 reuniones de defensa profesional, se envía un asesoramiento y se presenta un recurso**.

- 02/02- Presentamos **alegaciones** a la Resolución de primera modificación de la Resolución de 30 de junio de 2015 de la Consejería de Bienestar Social y Vivienda, por la que se regulan las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) en el Principado de Asturias.
- 09/02- Se presentan las **aportaciones** al Proyecto de Ley de Servicios Sociales, elaboradas por el Grupo de Servicios Sociales del Colegio.
- 10/02- Nos **reunimos** con la Plataforma de Propietarios de viviendas en alquiler para conocer sus demandas.
- 16/02- **Proponemos** a la Consejería de Presidencia un nuevo recurso con el que pueden contar para la **gestión de las emergencias y protección civil**: los y las Trabajadoras Sociales colegiadas con formación para la intervención en el ámbito de las emergencias en Asturias.
- 21/03 - Presentamos nuestras Alegaciones al Proyecto de decreto por el que se regula el Catálogo de Prestaciones del Sistema Público de Servicios Sociales.
- 05/05- Nos reunimos entre Presidencia, Gerencia y la coordinadora del Grupo, con la Consejera de Derechos Sociales y Bienestar y el Director General de Vivienda para exponer el Manifiesto S.O.S Vivienda.
- 11/05- Se remite al Ayuntamiento de Llanes y al Ayuntamiento de Ribadedeva un informe en respuesta a **su petición de asesoramiento** sobre las Funciones de Trabajo Social en una UTS y las funciones de la Coordinación de Ayuda a Domicilio.
- 02/06- Se presenta **Recurso contencioso-administrativo** frente a la Resolución de fecha 29 de octubre de 2021 de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de los servicios de acogimiento residencial para menores, plazas de atención integral diurna para menores, preparación para la vida adulta y plazas para mujeres con grave problemática sociofamiliar mediante acción concertada (BOPA 08/11/2021).
- 03/06- Se envían las aportaciones al Borrador del Plan de Salud Mental de Asturias 2022/30 "Salud Mental de todas y para todas".
- 04/08- Se solicita **reunión** a la Gerencia y Dirección del Área de Recursos Humanos del ERA. Reunión que se materializa el 27/09/2022 en la que se debate sobre la figura de "responsable asistencial" y la falta de personal de Trabajo Social en el organismo. Además, en esta reunión se aprovechó para recordar que la denominación de "Técnico de Intervención Social" debía desaparecer en consonancia con el cambio de modelo, de pensamiento y de concepción de las personas.
- 20/10- Se envía una nueva petición tanto a los representantes de los Grupos Parlamentarios como a la Viceconsejera de Justicia indicando la **necesidad de continuar con los SAID** durante 2023.
- 18/11- Queda enviada una **nueva solicitud** a la Viceconsejera de Justicia para **el refuerzo de profesionales del Trabajo Social en los Equipos Psicosociales**.
- 30/11- Realizamos **aportaciones** al borrador de la Estrategia en Cuidados Paliativos en Asturias.

- 19/12– Enviadas las **aportaciones** al Decreto por el que se regula el **Comité Autonómico de Coordinación Asistencial del cáncer infantil y de la adolescencia** del Principado de Asturias y la **Unidad de referencia** para la atención al cáncer infantil y de la adolescencia del Principado.

ATENCIÓN E INFORMACIÓN PERSONAS AFECTADAS DESAHUCIOS (SAID)

SERVICIO DE ATENCIÓN E INFORMACIÓN A PERSONAS AFECTADAS POR DESAHUCIOS JUDICIALES (SAID)

A continuación, recogemos las actuaciones llevadas a cabo por los Servicios de Atención e Información a Personas Afectadas por Desahucios judiciales (En adelante SAID) desde el **reinicio de la actividad** en 2022, que se produjo **el 16 de febrero (para el SAID de Gijón y Avilés) y el 28 de marzo en el caso del servicio de Oviedo**.

Previamente al reinicio del servicio, como en anteriores ocasiones, se elabora el proyecto de continuidad, se contacta con las trabajadoras sociales que venían prestando el mismo y que ya cuentan con formación especializada para su reincorporación y se abordan todas las novedades legislativas que pudiera haber sobre la cuestión.

Servicios que son posibles gracias a la **subvención nominativa** concedida al Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias, conforme a la Resolución de fecha 18 de marzo de 2022, de la Consejería de Presidencia de concesión, autorización y disposición del gasto con cargo a la aplicación presupuestaria 11.02-141B-489.113 de la Ley del Principado de Asturias 6/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales para 2022 **por importe de 40.000€.**

La novedad este año es la **reducción del número de contrataciones** para poder extender el servicio más meses, por lo que la trabajadora social de Gijón asume también la atención del SAID de Avilés, pero sólo se hace presencialmente un día, los miércoles en horario de 9 a 13.00 horas. De forma que, se han contratado a **dos profesionales de Trabajo Social colegiados/as** con la siguiente asignación de las sedes judiciales:

- Irene Corral, SAID Gijón y SAID Avilés.
- Marta Sánchez, SAID Oviedo.

Los horarios de atención de los Servicios son:

- De 10.00 a 14.00 horas en Gijón, lunes, martes, jueves y viernes.
    - Desde el 17 de junio al 31 de julio y luego de septiembre a diciembre se aumenta el horario pasando a ser durante estos periodos el servicio en Gijón de 9.00 a 14.30.
- De 9.00 a 13.00 horas Avilés presencialmente solo los miércoles.
- De 10.00 a 14.00 de lunes a viernes en Oviedo, excepto del 17 de junio al 31 de julio y de septiembre a diciembre que se desarrolla de 9.00 a 14.30 de lunes a jueves y los viernes de 10.00 a 14.00.

La intensidad de la demanda hace que sea preciso un **aumento de las horas de dedicación** de las trabajadoras de 20 horas semanales a 26, desde el 17 de junio hasta el 31 de julio. Posteriormente desde septiembre a diciembre también se tendrá esa dedicación horaria.

Cabe destacar que, con el inicio de la actividad en **Gijón** se puso en marcha en esta localidad en febrero, el **Protocolo Antidesahucios**. Un acuerdo de coordinación con la Fundación Municipal de Servicios Sociales (FMSS) y la Empresa Municipal de la Vivienda (EMVISA) para

tratar de evitar algunos de los desahucios que cumplan los criterios establecidos. Con este motivo en diciembre de 2021 el Ayuntamiento de Gijón, en junta rectora, modificaba los criterios de acceso a las ayudas de emergencia para adaptarlas a este acuerdo. El **objetivo** de este Protocolo es **establecer una mediación entre propiedad y arrendatario/a** para llegar a acuerdos que permitan el mantenimiento de la vivienda y la subsanación de la deuda a través de la tramitación de ayudas públicas de la Fundación de Servicios Sociales y EMVISA, destinadas a sufragar el alquiler de la vivienda, siempre y cuando se cumplan los requisitos necesarios para ser beneficiario/a de esta ayuda.

No obstante, para mayor detalle, enumeramos a continuación, las **actuaciones realizadas:**

- 11/02- Remisión a la Viceconsejería de Justicia del **proyecto de continuidad** elaborado tras acuerdos alcanzados para la aprobación presupuestaria del 2022.
- 16/02- **Reunión inicial de reactivación del servicio** con la trabajadora social que estará al frente de los SAID de Gijón y Avilés.
- 03/03- **Reunión de coordinación con la FMSS- EMVISA-SAID Gijón y gerencia COTSA sobre el Protocolo Antidesahucios**. Posteriormente nos reunimos con las trabajadoras sociales y Directora de EMVISA para establecer mecanismos de coordinación para poner en marcha el protocolo.
- 11/03- Se remite **comunicado de reinicio de los SAID de Gijón y Avilés** anunciando el nuevo protocolo que se inicia en Gijón en colaboración con la Empresa Municipal de la Vivienda (EMVISA) y la Fundación Municipal de Servicios Sociales (FMSS) para evitar la pérdida de vivienda en aquellos casos que cumplen los requisitos establecidos. Un comunicado del que se hace eco la prensa:
    - En marcha el nuevo protocolo para hacer frente a los desahucios | El Comercio
    - El servicio de información por desahucios recupera la actividad | La Nueva España
- 08/04- Se remite **circular informativa/recordatoria sobre los SAID indicando funciones y teléfonos de contacto** a diferentes listas de distribución: colegiatura, colegios profesionales, Consejerías, Universidad, Grupos parlamentarios, medios de comunicación, sindicatos, Ayuntamientos y Servicios sociales Municipales, Unión Profesional, Plataforma por el Derecho a la Vivienda de Asturias y Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN-Asturias).
- 29/04- Primera **reunión de coordinación** presencial en la sede del COTSA con los SAID (Gijón-Avilés y Oviedo) y gerencia. En la segunda parte del encuentro se desarrolla la formación continua.
- 17/06- **Reunión de coordinación/formación continua** en la sede del COTSA entre SAID (Gijón-Avilés y Oviedo) y gerencia.
- 20/07- **Reunión de seguimiento** y propuestas para la mejora del servicio y continuidad próximo año en la sede de la Viceconsejería de Justicia acuden: la viceconsejera, Dª. Encarnación Vicente Suárez y la Jefa de Servicio de Relaciones con la Administración de Justicia, Dª Paula Fernández-Nespral Fueyo y por parte del COTSA, vocal Estefanía Puente y Gerente, Beatriz Martínez.

- 26/07– Enviamos nuevo Informe a la Presidencia del Tribunal Superior de Justicia y al Decano de los Juzgados de Oviedo con datos sobre el funcionamiento y el desarrollo de los Servicios de Atención e Información a Personas Afectadas por Desahucios Judiciales.
- 30/09- Reunión de coordinación/formación continua presencial en la sede del COTSA con los SAID (Gijón-Avilés y Oviedo) y gerencia.
- 20/10– Se envía una nueva petición tanto a los representantes de los Grupos Parlamentarios como a la Viceconsejera de Justicia indicando la necesidad de continuar con los SAID durante 2023.
- 28/11- La trabajadora social del SAID Gijón-Avilés y la Gerente del COTSA asisten a las **I Jornadas de la Red de Inclusión Activa del Municipio de Gijón (REDIA)** "Construyendo una estrategia para la erradicación del sinhogarismo".
- 21/12- **Reunión final de coordinación/formación continua** de 2022 en la sede del COTSA con los SAID (Gijón-Avilés y Oviedo) y gerencia.
- 23/02/2023 – Presentación de las Memorias Justificativas del Servicio de 2022.

A lo anterior hay que añadir todas las tareas generales que conlleva la gestión de los tres servicios en cuanto a actualización de información / formación, resolución conjunta de casos complejos, seguimiento de las actividades de cada mes, etcétera.

Recordemos en este punto las **funciones** que desarrollan estos servicios:

- Prestar información, orientación, valoración, atención social, seguimiento y coordinación a aquellas personas y familias con impagos que conlleven una previsible pérdida de la vivienda.
- Informar y/o derivar a los servicios sociales de referencia, estableciendo la coordinación necesaria con los mismos, previo consentimiento de la persona.
- Previa solicitud de los órganos judiciales, realizar una primera valoración sobre aquellas situaciones de especial vulnerabilidad o exclusión social.

Para finalizar, recogemos las **principales características de las personas atendidas** en el SAID en el año 2022:

- **Se han atendido a un total de 147 personas** que a su vez representaban a 393 personas afectadas por el desahucio.
- Tanto en la sede de Oviedo como en la de Gijón aproximadamente la mitad de las derivaciones se reciben desde Servicios Sociales, mientras que en Avilés alcanza un 90% de los casos atendidos.
- Un **67% de las personas que utilizan el servicio son mujeres**.
- El **86% de las personas atendidas en los SAID en 2022 eran de nacionalidad española**.

- **En el cómputo global de personas afectadas, el 27% son menores de edad**. Además, casi un 6% de las personas afectadas por desahucio tiene una discapacidad reconocida y el 5% es mayor de 65 años.
- **La media de ingresos entre las 3 localidades es de 814,06€**, existiendo personas que carecen de todo tipo de ingresos en el momento de la valoración.
- En cuanto a los ingresos económicos, los procedentes del salario social básico o el ingreso mínimo vital superan a quienes ejercen algún tipo de actividad profesional. También hay casos de quienes perciben pensiones contributivas y en menor medida quienes tienen ayudas puntuales o rentas no contributivas.
- Si bien continúan siendo **mayoritarias las personas atendidas que se encuentran en situación de desahucio por el impago de rentas de alquiler**, se observa un aumento en las atenciones de casos de viviendas en propiedad con cargas hipotecarias y desahucios por precario.
- Un 13% refiere haber tenido desahucios previos.
- **La cuantía de las cantidades adeudadas es más alta en la sede de Oviedo y similar en las de Gijón y Avilés.**
- Un 15% de las personas atendidas reseña tiene otras deudas asociadas con créditos/préstamos, pagos de suministros y también deudas con Administraciones Públicas (cuestión que también impide que se pongan en marcha ayudas de emergencia públicas al no cumplir el requisito de no tener morosidad con la Administración).
- Un 94% de las personas atendidas, eran usuarias del sistema de servicios sociales existiendo un expediente previo. **Destacamos la dificultad que tendrían para emitir el informe social de vulnerabilidad en el resto de casos al no existir actuaciones previas en este sistema.**
- Un 88% de las personas atendidas por los tres SAID tienen una valoración inicial del servicio como personas en situación de vulnerabilidad social y/o riesgo de exclusión social, siendo la presencia de menores y el desempleo los factores más frecuentes.
- Finalmente, con las personas atendidas se han realizado 684 atenciones y casi 3.000 actuaciones diferentes.

Como venimos manifestando desde que se pusieron en marcha estos servicios pioneros, es indudable la necesidad de contar con los mismos en un proceso tan excluyente como es la falta de vivienda y la pérdida de la misma.

Desde los SAID se facilita la coordinación con los servicios sociales y anticipa las previsiones de intervención con las personas que se encuentra en una situación tan precaria, constituyendo un apoyo importante en cuanto a la valoración inicial y urgente sobre las situaciones de vulnerabilidad en la que se encuentran muchas de las personas afectadas por procedimientos judiciales de desahucio.

CIUDADANÍA

Las personas usuarias y consumidoras tienen derecho a interponer en el Colegio Profesional quejas y reclamaciones acerca de la intervención de las/os trabajadoras/es sociales colegiadas/os.

Durante el año **2022 se recibe una queja formal el 04/11/2022 ante una Trabajadora Social colegiada.**

La Junta de Gobierno, en reunión de 09/11/2022, valorada la queja y aplicando el Protocolo ante Denuncias del COTSA, **acuerda iniciar la etapa de actuaciones previas** comunicando a las partes este acuerdo y el plazo para presentación de documentación.

Tras valorar la documentación presentada la Junta de Gobierno traslada a **la Comisión Deontológica del COTSA** el caso para aplicar metodología deliberativa y la realización de informe al respecto.

El 14 y el 19 de diciembre tienen lugar reuniones de la comisión deontológica.

A 31/12/2022 la queja interpuesta estaba pendiente de resolución.