

I ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

23 de abril de 2024



RESUMEN EJECUTIVO

1. Memoria Económica del ejercicio 2023.
2. Memoria de Actividades del año 2023.

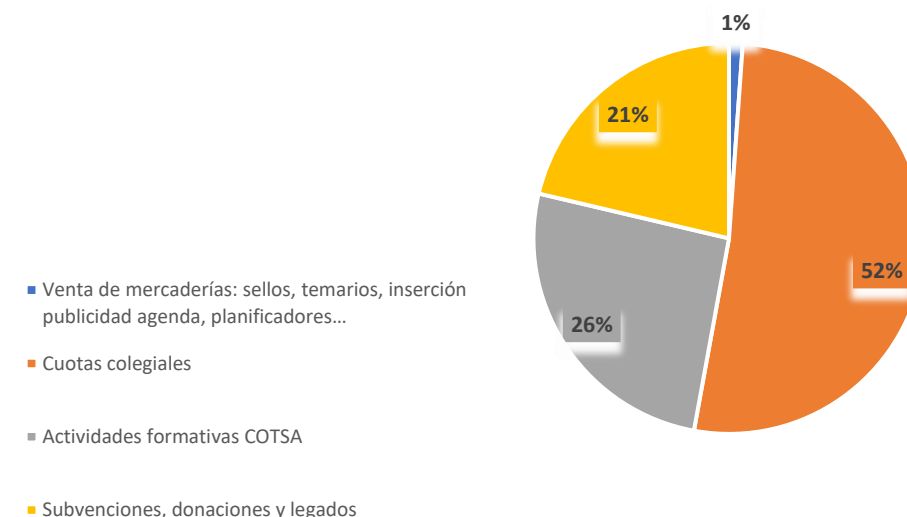


1. MEMORIA ECONÓMICA 2023

Las **cuotas colegiales (52%)** son la fuente principal de ingresos del COTSA. **Seguido de las actividades formativas, que en el pasado año se redujeron suponiendo el 26% de los ingresos percibidos.** También volvimos a ejecutar el **Servicio de Atención a Desahucios Judiciales (SAID)**, subvencionado por el Principado de Asturias, **suponiendo este concepto el 21% de los mismos.**

BALANCE INGRESOS 2023	Presupuestado	Realizado
Ventas	215.630,00 €	185.668 €
Venta de mercaderías: sellos, temarios, inserción publicidad agenda, planificadores...	1.910,00 €	2.665 €
Prestaciones de servicios	213.720,00 €	183.003 €
Cuotas colegiales	120.830,00 €	122.097 €
Actividades formativas COTSA	92.890,00 €	60.905 €
Subvenciones, donaciones y legados	50.300,00 €	50.300 €
TOTAL INGRESOS	265.930,00 €	235.969 €

Distribución de ingresos 2023



En cuanto a los gastos de 2023 se distribuyen entre: 1) los trabajos realizados por otras empresas, destacando la **Formación**; 2) los servicios exteriores, como los **arrendamientos** (sede del COTSA), los **prestados por otros profesionales** (defensa jurídica, asesoría fiscal, laboral y contable, o la auditoría de cuentas); 3) los diferentes seguros, destacando el de **responsabilidad civil** y 4) otros servicios, entre los que se encuentran las **cuotas abonadas al Consejo General del Trabajo Social** o servicios diversos directos a las personas colegiadas como la **Agenda**.

BALANCE GASTOS 2023	Presupuestado	Realizado
Trabajos Realizados por otras empresas: FORMACION	82.345 €	53.598 €
Servicios exteriores	63.758 €	58.816 €
Arrendamiento y cánones	11.180 €	12.009 €
Servicios profesionales independientes	7.889 €	8.776 €
Primas de seguros	6.576 €	6.242 €
Servicios bancarios y similares	575 €	558 €
Suministros	1.500 €	885 €
Otros Servicios	36.038 €	30.348 €

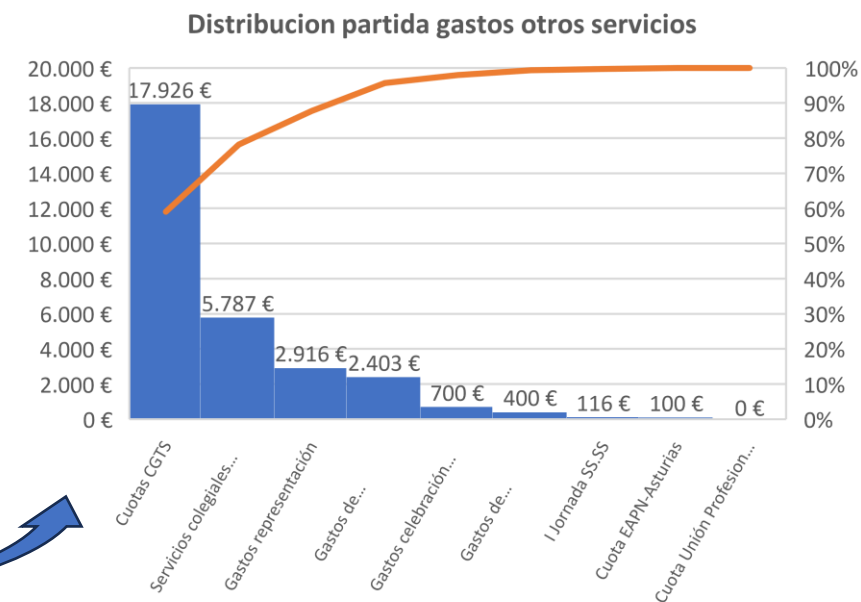
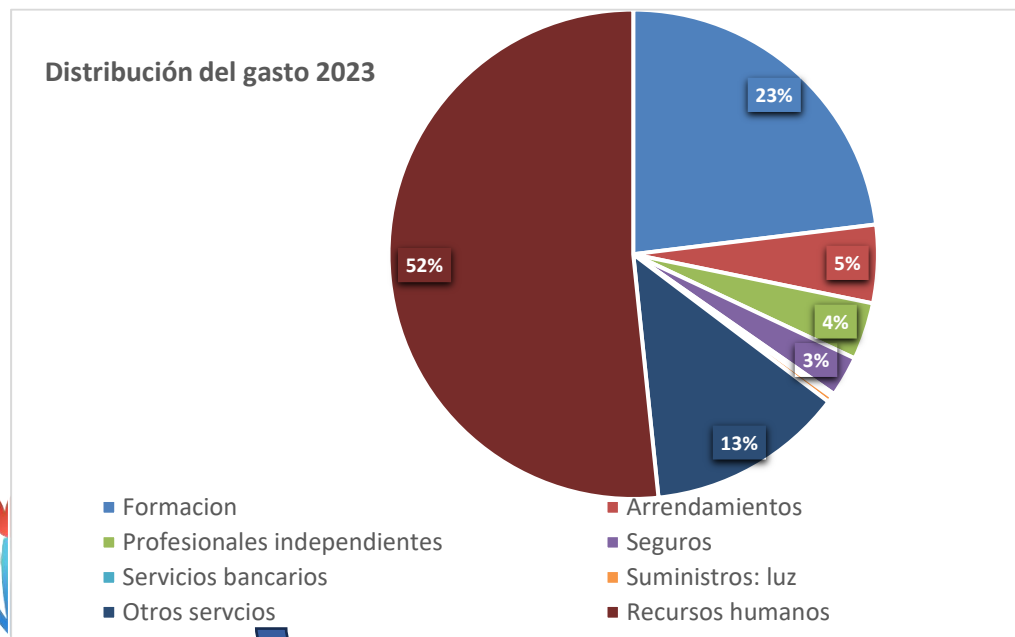
Otros servicios	36.038	30.348
Gastos de mantenimiento	2.405 €	2.403 €
Gastos de administración	450 €	400 €
Servicios colegiales varios	6.096 €	5.787 €
Gastos representación	3.700 €	2.917 €
Cuotas CGTS	18.000 €	17.926 €
Cuota EAPN-Asturias	100 €	100 €
Cuota Unión Profesional Asturias	1.187 €	- €
Gastos celebración DMST	900 €	700 €
I Jornada SS.SS	900 €	116 €
Eje género, campaña TS, Difusión centro mediación	2.200 €	-
Congreso Norbienestar, jornadas inclusión EAPN	100 €	-



Continuando con la distribución del gasto, la **mayor partida** se corresponde con los **gastos de personal**: las dos trabajadoras del Colegio, Gerencia y Auxiliar de gerencia (la diferencia de salario se debe a la antigüedad, tres quinquenios en el primer caso y uno en el segundo), y las trabajadoras del SAID, subvencionadas por el Principado.

	Presupuestado	Realizado
64. Gastos de personal	118.543 €	120.071 €
Sueldos y salarios	90.562 €	90.863 €
Gerencia	30.537 €	31.123 €
Auxiliar Gerencia	26.873 €	27.182 €
Trabajadoras Sociales SAID	33.152 €	32.559 €
Seguridad social empresa	27.981 €	29.207 €
Gerencia	9.635 €	9.975 €
Auxiliar Gerencia	8.438 €	8.671 €
Trabajadoras Sociales SAID	9.908 €	10.562 €
67. Gastos Excepcionales	1.300 €	
68. Dotaciones para amortizaciones		162 €
TOTAL GASTOS	265.946 €	232.647 €

Por tanto, el resumen de los gastos de 2023 se muestra en el siguiente gráfico, donde la partida mayor es el gasto de **personal**, seguido de la **formación** y **otros servicios**:



TOTAL INGRESOS	235.968,81 €
TOTAL GASTOS	232.647,34 €
RESULTADO EJERCICIO 2023	3.321,47 €

En resumen, finalizamos el año con un **resultado positivo**.

2. MEMORIA ACTIVIDADES 2023

EL COLEGIO: ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PERSONAL

ASAMBLEA GENERAL → Se celebran **4 sesiones, dos extraordinarias** (una con motivos de defensa profesional y otra para ratificar el cambio de Junta de Gobierno) y **dos ordinarias en formato mixto**.

JUNTA DE GOBIERNO → En 2023 hay un **cambio de Junta de Gobierno**, tomando posesión en abril la Junta 2023-2026. Se celebran **20 encuentros de trabajo**. Además, se mantienen **reuniones de Coordinación** periódicas entre Gerencia y Presidencia. Antes de fin de año, se producen **cuatro ceses**.

PERSONAL COTSA → Contamos con **2 trabajadoras** (Gerente y Auxiliar Gerente). Además, de otras **2 Trabajadoras Sociales** más encargadas del **Servicio de Atención a Personas Afectadas por Desahucios Judiciales (SAID)**.



EL COLEGIO: EJES DE DEFENSA PROFESIONAL

SERVICIOS SOCIALES → Destacamos:

- La difusión y aportaciones al **Anteproyecto de Ley de Servicios Sociales**.
- La celebración la **I Jornada de Trabajo Social y Servicios Sociales: nuestra propuesta para un nuevo modelo** en la que se presentaron los resultados del IV Informe ISSE y el Modelo de Servicios Sociales en España que defendemos desde el Trabajo Social.
- La visibilización de la **publicación** sobre el Modelo de Servicios Sociales.
- La participación en la **Consulta previa sobre la ordenanza reguladora de las prestaciones económicas de primera necesidad, emergencia social y de apoyo a la intervención del Ayuntamiento de Gijón**.
- La reactivación del **Grupo “Servicios Sociales”** del COTSA.
- La asistencia a la **XII Jornadas Estatales de Servicios Sociales** celebradas en Burgos.
- Las aportaciones a la **ley asturiana de Servicios Sociales**.



DEPENDENCIA → Resaltamos las acciones en varios retos:

- Sobre el **Decreto de Dependencia**, tras la publicación del nuevo procedimiento:
 - Emitimos un **comunicado de prensa** de denuncia de la situación y enviamos un **escrito de queja y oposición** a Consejería.
 - Celebramos una **reunión extraordinaria de “Defensa profesional”** para establecer la estrategia a seguir.
 - Remitimos una nueva Carta de queja a Consejería y **nos reunimos con varios Grupos Parlamentarios** en la Junta General para exponer los motivos del desacuerdo.
 - Anunciamos la **presentación de un Recurso Contencioso – Administrativo** y, en tanto en cuanto nos dan traslado para su presentación, nos reunimos con la Dirección General. Finalmente, en enero de 2024, se acuerda no continuar con el Recurso.
- Emitimos **nuevas alegaciones** sobre la regulación de las **prestaciones del SAAD**.
- Reactivamos el **Grupo “Dependencia”** del COTSA.
- Nos adherimos a la **Red CuidAs**.



SALUD → Durante 2023 nos enfocamos en:

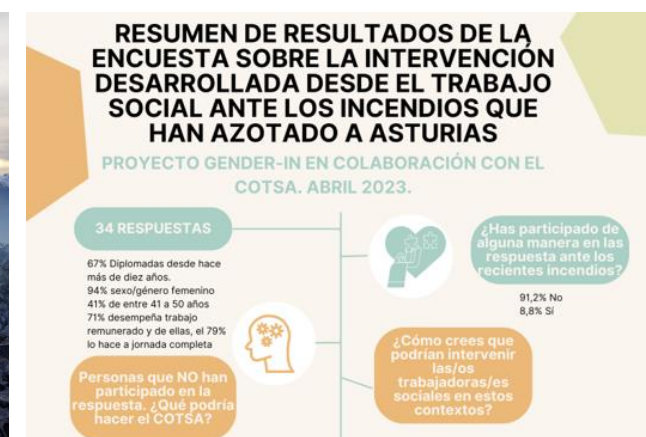
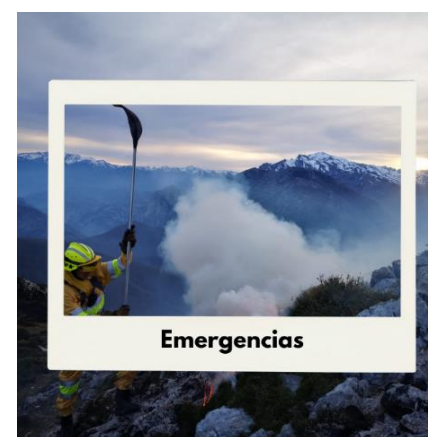
- Las **reivindicaciones en Atención Primaria**:
 - Tras la reunión con varias compañeras del Área V, se eleva un **documento de propuestas de mejora** a la Gerencia del SESPA. Además, en verano, se emite nuevo escrito solicitando la **cobertura de puestos** de Trabajo Social durante las vacaciones. En diciembre, también nos reunimos con los **Sindicatos** del Área V.
 - En apoyo al Área VII, se envía nuevo escrito sobre las **ratios profesionales**.
- **Reactivamos el Grupo “Salud”** para realizar un diagnóstico de la situación del Trabajo Social Sanitario.
- **Reivindicamos los puestos de Coordinación Sociosanitaria y Socioeducativa** que se convocaron en cada área. Se han presentado **Recursos de Alzada** a prácticamente la totalidad de las convocatorias y sus resoluciones. Si bien, en abril de este año, hemos recibido la primera comunicación **desestimando** estos Recursos.



MEDIACIÓN → Destacamos la **celebración del Día Europeo de la Mediación**.

EMERGENCIAS → Ante la oleada de incendios que cercaron Asturias y que obligaron a evacuar a centenares de personas, desde el COTSA en **colaboración con el Proyecto GENDER-IN**, pusimos en marcha un **cuestionario** para conocer cuál había sido el papel desempeñado por las y los profesionales del Trabajo social y saber qué opinaba la colegiatura sobre el papel que se podría desempeñar desde el Colegio.

PROVISIÓN DE APOYOS → Se emite una **carta a la Fiscalía Superior** solicitando la **rectificación** de una Instrucción en la que se indicaba que, entre la documentación a aportar junto a la solicitud para la provisión de medidas judiciales de apoyo, debía aportarse un Informe Social emitido por profesionales del Trabajo Social, Psicología, Terapia Ocupacional... Le recordamos que **el Informe Social es un instrumento exclusivo de Trabajo Social**.



INFANCIA - EDUCACIÓN → Destacamos:

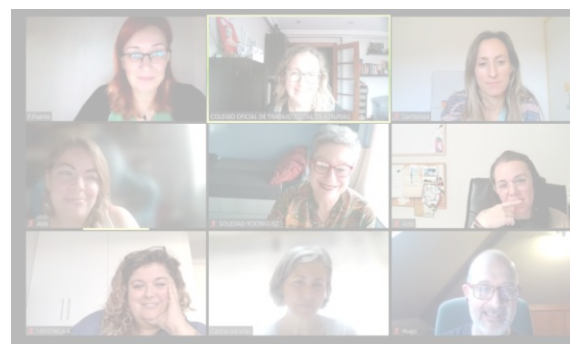
- La labor llevada a cabo por el **Grupo “Infancia”** para la configuración de un **Plan Formativo de especialización** en intervención con infancia y la **organización del Día Mundial** del Trabajo Social de 2024 centrado en la Protección a la Infancia.
- La convocatoria del **Grupo “Educación”** para el análisis de la situación del Trabajo Social en el Sistema Educativo y la redacción de un **escrito** sobre el **Coordinador/a de Bienestar**.
- El comunicado emitido en el **Día para la prevención del Abuso Sexual a la Infancia**.
- La presentación de un **Recurso de Casación** ante la desestimación del Recurso Contencioso – Administrativo sobre la convocatoria de los servicios de acción concertada en centros de menores (año 2021). Si bien, en marzo de este 2024, el recurso queda **inadmitido**.
- La **reclamación** sobre los puestos de Dirección de dos centros de Alojamiento de menores. Reclamación que se **desestima** en noviembre.

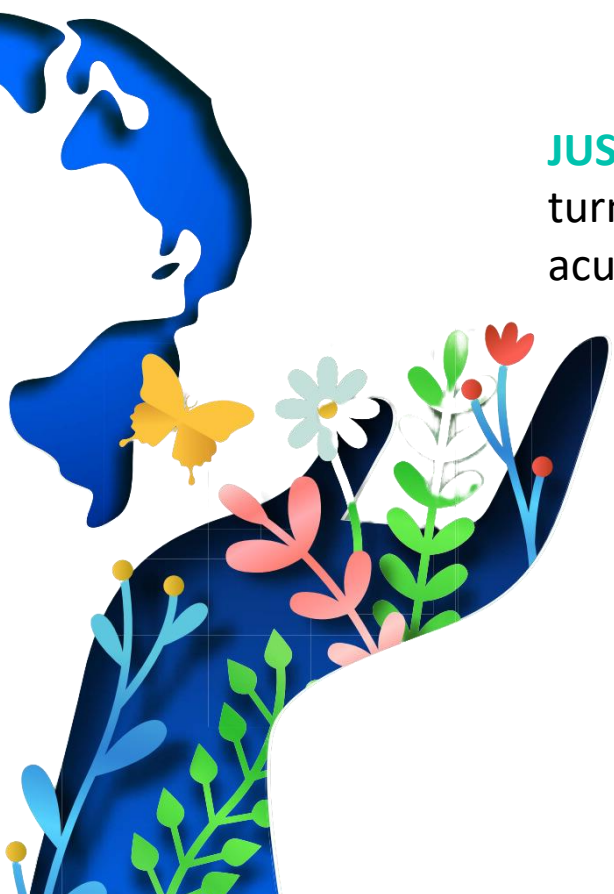


VIVIENDA → Destacamos la labor del **Grupo “Vivienda”** que ha trabajado en:

- La confección de las **alegaciones** a la **convocatoria de ayudas al alquiler** de vivienda, que dio lugar a una **carta** dirigida a Consejería y una **nota de prensa**.
- La **reunión con el Director General de Vivienda** de la nueva Consejería de Ordenación del Territorio, Urbanismo, Vivienda y Derechos Ciudadanos.
- La **nota de prensa** emitida con las reflexiones sobre los **recuentos nocturnos de personas sin hogar**.

IGUALDAD → Nos sumamos a las **reivindicaciones** del Consejo General en torno al **8M** y al **25N**. Además, convocamos una **formación sobre “Acoso Callejero”** de la mano de Fundación Mujeres.



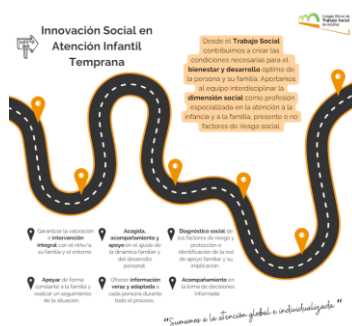


ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA → El COTSA acuerda colaborar con el **Proyecto Inypema**, concretamente, en la línea que aborda la atención infantil temprana. Para ello:

- Se envía un **cuestionario** entre la colegiatura para conocer las necesidades de formación en el ámbito y se envían las aportaciones al Proyecto.
- Se pone en marcha el **Grupo “Atención Temprana”** quien elabora una **infografía** con las contribuciones del Trabajo Social a este ámbito que es presentado en el **“Hub de innovación en atención temprana en Asturias”**.

JUSTICIA → El COTSA estudia la petición de la Viceconsejería de Justicia para establecer un turno para la elaboración de informes psicosociales de los Juzgados para apoyar las demoras acumuladas existentes en la emisión de los mismos.

Si bien, tras estudiar **diferente normativa así como apostar por el refuerzo y la creación de plazas públicas**, se acuerda renunciar a la propuesta. Seguimos trabajando con la Viceconsejería para mejorar la situación del Trabajo Social en el área.



POLÍTICAS SOCIALES Y DE BIENESTAR → En este eje de defensa profesional destaca:

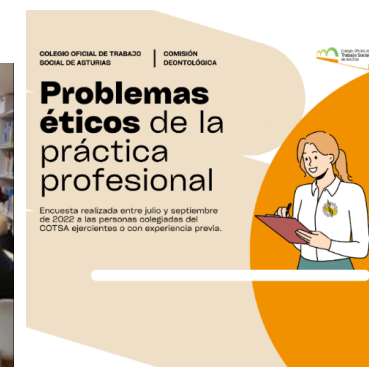
- La publicación en la revista +Calidad del **artículo** “Aportaciones de valor de la profesión de Trabajo Social al Bienestar Social”.
- La presentación del **documento** “**Propuestas a las políticas sociales desde el Trabajo Social Asturiano**” a la comunidad política asturiana.
- La **reunión con la Concejala** de Izquierda Unida de Gijón, a petición de esta, para conocer las reivindicaciones del COTSA.
- La **comparecencia en la Junta General** durante el debate de los Presupuestos para exponer las peticiones del colectivo.



EL COLEGIO: COMISIÓN DEONTOLÓGICA

En 2023, la Comisión se centra en:

- Resolver la queja formal presentada a finales de 2022, emitiendo un **informe y recomendaciones**.
- Realizar **recomendaciones bibliográficas** sobre problemas éticos y actualizar su **apartado web**.
- Devolver los **resultados de la encuesta** sobre “Ética y Deontología” mediante varias **infografías**.
- **Difundir todo el trabajo realizado** desde su toma de posesión en un espacio reservado en la Agenda.
- Organizar el **taller** “Ética y Deontología: no son iguales, ¿pero son lo mismo?”.
- **Revisar el Código Deontológico** para enviar aportaciones al Consejo General.
- Cubrir, mediante un **proceso de selección**, su puesto vacante.



COLEGIACIÓN: EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN

Se mantiene el ritmo de colegiaciones en torno a las 80 colegiaciones anuales y se afianzan las **1.000 personas colegiadas** en el COTSA.

El motivo principal por el que se producen las bajas es el **no ejercicio de la profesión** (65%).

Del total de personas colegiadas:

- El **93%** son **mujeres**, frente al 7% hombres.
- El **67%** está **ejerciendo**. Un **41%** en **servicios sociales**, seguido de un **25%** en **salud** y un **19%** en **ONG**.

AÑO	ALTAS	BAJAS	TOTAL
2017	53	23	582
2018	99	28	654
2019	128	23	758
2020	202	30	922
2021	113	47	996
2022	81	61	1008
2023	84	55	1025

COLEGIACIÓN: CUOTA COLEGIAL

En la II Asamblea General Ordinaria celebrada el 19 diciembre de 2023, se acuerda **actualizar la cuota colegial conforme al IPC**.

SERVICIOS

ATENCIÓN COLEGIAL → Se realizan **10.821** atenciones.

- 10% telefónicas, 86% telemáticas y **4% presenciales**; hay un ligero incremento (1%) de atenciones presenciales respecto al año anterior.
- **55% personas colegiadas**; también se incrementa (4% más)
- **Diciembre** es el mes de mayor nivel de atención: 191 personas colegiadas y 63 no col. atendidas en este mes.
- Un **35%** de las consultas corresponden a los **servicios colegiales** (agenda, grupos de trabajo, cuotas) y otro **32%** a cuestiones de **formación y empleo** (Plan formativo, sesiones de orientación laboral). Destaca el **11%** relativo a la actividad del **SAID** y un **10%** por la **coordinación** con Auditorías, Asesoría y Junta.

CIRCULARES INFORMATIVAS → Se estructura y planifica el envío de **269** circulares.

WEB Y REDES SOCIALES → **Actualizamos** completamente el portal web, incorporamos el **Canal de Denuncias** y creamos el **canal de WhatsApp**.

AGENDA → Se reparten **500 ejemplares** y se firma un acuerdo de colaboración con GAES-Amplifon.



FORMACIÓN

Se planifican **62 acciones formativas**, 4 acciones menos que el año anterior. 53 en formato online y 9 presenciales. **Sale adelante el 60%**.

Entre ellas suman **2.952 horas de formación**, que disfrutaron las **586 personas inscritas** (un 50% menos que el año anterior). El promedio de participantes en cada acción se sitúa en 13 personas.

De ellas, el **86% eran personas colegiadas en activo**.

La **nota media global** de las formaciones se sitúa en **8,6 puntos** sobre 10.

En resumen, la cantidad y calidad se mantienen, pero desciende el número de participantes; una situación que es similar a la de otros Colegios Profesionales y que retoma a datos prepandémicos.



Funciones Trabajo Social en FREMAP (I)

 <p>Actuación con pacientes ingresados en Hospitales propios y en centros ajenos</p> <ul style="list-style-type: none">• Centralización.• Seguimiento.• Continuidad del Tratamiento (G.Invalidez).	 <p>Pacientes afectados por una incapacidad permanente</p> <ul style="list-style-type: none">• Seguimiento de los pensionistas.• Obtención de certificados y prestaciones públicas.• Coordinación con prevención para adaptaciones técnicas en viviendas.	 <p>Intervención en el proceso de reinserción laboral</p> <ul style="list-style-type: none">• Proceso reinserción laboral para trabajadores en situaciones de desempleo.• Tramitación de solicitudes de Readaptación Profesional en centros educativos tanto propios como ajenos.
---	--	---

EMPLEO

- Desde septiembre, se llevan a cabo **14 sesiones de orientación laboral**. Sesiones individuales de unas 2 horas de duración, de gran aceptación entre recién tituladas.
- Participamos como **integrantes del Tribunal** de la convocatoria de empleo público del Ayuntamiento de Langreo.
- **Se renueva íntegramente el Listado** de Profesionales de trabajo social **en ejercicio libre**. Están inscritas 21 colegiadas.
- Se envían las 7 candidaturas de personas dispuestas a actuar como **Peritos Sociales**.
- Se envían **48 circulares de empleo**, en las que se hace referencia a más de **170 puestos de trabajo** público/privados en Asturias.
- Se informa de la puesta en marcha de la **nueva Acreditación profesional de Experto/a en Trabajo Social Forense** que gestiona el Consejo General junto al Colegio de Madrid.



VISIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN

DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL → Bajo el lema “Respetar la diversidad a través de la acción social conjunta”, organizamos la **ponencia-comedia** “Construyendo conocimiento desde la práctica: siete capítulos y diez consejos para resituar el Trabajo Social en el Sistema de Servicios Sociales” de la mano de **Pedro Celiméndiz**.

Además, entregamos el **VII Premio “Germán García González”** a Claudia Peña; realizamos la lectura de un manifiesto de **compromiso con la profesión**, le ética y la deontología y **presentamos a la nueva Junta de Gobierno**.

Finalmente, **homenajeamos a María Delfina Mariño Fernández**, colegiada en el COTSA desde 1982.



CAMPAÑA 12 MESES 12 ÁREAS → Continuamos con la difusión de nuestra actividad en diferentes ámbitos de intervención.



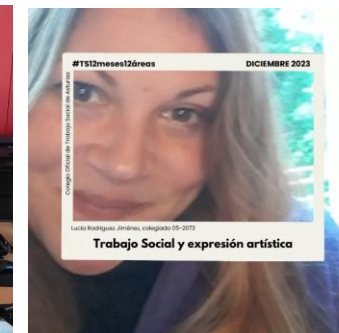


#TS12meses12áreas

 Conversamos con Marta Sánchez Ruisánchez, col. 05-1819, Trabajadora Social del Servicio de Atención e Información a Personas Afectadas por Desahucios Judiciales

ENERO 2023

TRABAJO SOCIAL Y PERSONAS AFECTADAS POR DESAHUCIOS



ALIANZA CON LA UNIVERSIDAD →

- Seguimos participando en las dos reuniones de la **Comisión de Calidad**.
- Acudimos al **Acto de Graduación** donde 70 nuevas Trabajadoras Sociales recogen su diploma.
- De enero a abril acogemos a **Nilsa** como **alumna en prácticas**.
- **Presentamos la actividad del COTSA** y la importancia de la Colegiación en la clase de Ética y Deontología de 4º Grado en Trabajo Social.
- Entregamos el **Premio al mejor expediente** del Grado a Laura Rodríguez.



ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN → Destacamos nuestra colaboración en:

- El **Consejo General del Trabajo Social**. Concretamente acudimos a: las dos **Asambleas Generales**, la **II Escuela de Verano**, el **III Encuentro de Gerencias y Áreas Técnicas** donde se presentó dentro de las experiencias innovadoras de los Colegios el SAID y la **XII Jornada Estatal de Servicios Sociales**.

Además, recibimos la **visita de la Presidenta del Consejo, Emiliana Vicente**.



También colaboramos con:

- **EAPN-Asturias.** Acudimos a sus Asambleas y actividades más significativas como fueron: el Bus Social, el Seminario de Rentas Mínimas, la presentación del Informe AROPE, o la XVII Edición del Simposio de Inclusión Social en la que estuvimos presentes en la Mesa de Diálogo sobre el Ingreso Mínimo Vital y presentamos la comunicación Emergencia habitacional: los SAID.



- **Unión Profesional.** Acudimos a su Asamblea General.
- **La Plataforma por el derecho a la vivienda digna de Asturias.** Participamos en sus dos reuniones trabajando los problemas detectados en la Plataforma (por ejemplo, el problema relativo al empadronamiento de personas sin hogar), desde el Grupo “Vivienda”.

- **Farmamundi.** Estrechamos la relación con esta entidad avalando varios de sus proyectos, por la defensa directa del Trabajo Social que realizaban. Además, acudimos a la Jornada “Trabajo Social, ODS y Salud”, donde presentaron el nuevo número de la revista “Trabajo Social a tu lado”.
- Acudimos a la reunión extraordinaria del **Consejo Asesor del Bienestar Social** para abordar cuestiones sobre el Servicio Público de Ayuda a Domicilio y las Prestaciones del SAAD.
- También estuvimos presentes en la reunión de constitución del **Consejo Asesor en materia de Drogas y adicciones del Principado**, del que formamos parte.



OTRAS COLABORACIONES Y PARTICIPACIONES → Además de lo anterior, destacamos nuestra participación en: la **Jornada** “Un nuevo camino en la estrategia de cuidados paliativos en Asturias 2023-2030” y la **Jornada** “Personas, vidas y cuidados”, donde están presentes varias compañeras colegiadas.

Además, colaboramos con la Asociación Gitana de Gijón en la organización de la **XII Jornada “Mujer Gitana y Vivienda”**, en las que las compañeras del SAID presentaron una comunicación sobre este mismo servicio.



PERSONAS ATENDIDAS:
 Personas en situación de desahucio judicial o que intentan evitarlo antes de llegar al juzgado (arrendador y arrendatarios).
 • Desahucios hipotecarios, embargo renta, precario.
 - Trabajadores precarios (temporalidad, IMI)
 - Familias multicomerciantes.
 - Personas con problemas económicos actuales.
 - Personas con problemas socioeconómicos (pobreza y bienestar) y desempleo/falta de habilidades para competir y desenvolverse en entornos cambiantes y volátiles.

XII JORNADA "MUJER GITANA Y VIVIENDA"



30 de noviembre de 2023
 Paraninfo de la Universidad Laboral
 11.00 a 13.15 horas

Organiza:  Asociación Gitana de Gijón

Colabora: 

[Programa e inscripción](#)





SERVICIO DE ATENCIÓN E INFORMACIÓN A PERSONAS AFECTADAS POR DESAHUCIOS JUDICIALES

Se presta el servicio durante **todo 2023** en las sedes judiciales de Oviedo, Gijón y Avilés.

Si bien, ante la Excedencia Voluntaria solicitada por las dos trabajadoras titulares de los servicios, en junio se abre el **proceso de selección** para la contratación de las vacantes y constitución de una bolsa de empleo temporal. Pasar a ser titulares: Aida González (SAID Gijón y Avilés) y María Abad (SAID Oviedo).

Se pone en marcha un buzón genérico de **correo electrónico** de contacto con el SAID. Así como se difunde el servicio a través de Google.

En total, atienden a **226 personas** (80 más que el año anterior) que representaban a 419 personas afectadas por desahucio.

El servicio continúa en 2024 con una nueva subvención nominativa.

CIUDADANÍA

Se **cierra y resuelve la queja** interpuesta en noviembre de 2022 con el informe y las recomendaciones emitidas por la Comisión Deontológica. Además, se adquiere el compromiso de **revisión del Protocolo de actuación ante Denuncias y del reglamento de funcionamiento interno de la propia Comisión.**