



FICHA DEL CURSO

DENOMINACIÓN DEL CURSO: "ORIENTACIÓN LABORAL"

ENTIDAD O PERSONA QUE LO IMPARTE¹: DIVULGACIÓN DINÁMICA S.L.

MODALIDAD: TELEFORMACIÓN

DURACIÓN (FECHA Y HORAS):

Del 03/06/2024 hasta el 12/09/2024

Total: 200 horas lectivas.

Nº MINIMO DE ALUMNOS: 5

Nº MAX DE ALUMNOS: SIN LÍMITE

ESTRUCTURA, CONTENIDO² Y CRONOGRAMA:

TEMA 1) FUNDAMENTOS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

1. El concepto de orientación laboral 1.1. La orientación vocacional, profesional y laboral 1.2. Evolución histórica de la orientación laboral 2. El perfil profesional y las funciones del orientador laboral 2.1. Habilidades del orientador 2.1.1. La escucha activa 2.1.2. Validación emocional 3. Modelos y principios de intervención en orientación laboral 4. La importancia del trabajo 5. Los usuarios de la orientación laboral 6. El mercado laboral 6.1. El desempleo 6.2. Las tendencias del mercado laboral 6.3. Las políticas de empleo 6.4. Los tipos de contrato 6.5. Los tipos de empleo 6.5.1. Empleo público 6.5.2. Empleo privado 6.5.3. Autoempleo 7. Los servicios de empleo 7.1. Servicios públicos de empleo 7.2. Servicios privados de empleo 8. Coaching en la orientación laboral Anexo 1. Cuestionario de intereses profesionales Anexo 2. Herramienta para el emprendimiento.

2) EL PROCESO DE ORIENTACIÓN LABORAL

1. Itinerarios personalizados para la inserción 1.1. Acogida de la demanda 1.2. Valoración y análisis de la persona 1.2.1. Grado de empleabilidad y construcción del perfil profesional 1.3. Planificación de la intervención 1.4. Desarrollo del itinerario 2. El orientador en la intermediación con la empresa 2.1. Valoración y análisis de empresas 2.2. Estrategias para el contacto con las empresas 2.2.1. Contacto y acuerdo con las empresas 3. Herramientas para el orientador 3.1. El



uso de recomendaciones en orientación 3.2 La animación y el compromiso en orientación 3.3. La facilitación del cambio 4. Formación en los procesos de orientación laboral 4.1. La formación en habilidades personales 4.1.1 Motivación 4.1.2. Habilidades sociales 4.1.3. Asertividad 4.1.4. Persuasión 4.1.5. Pensamientos y acciones 4.1.6. Lenguaje no verbal Anexo 1. Ficha recogida de información inicial (análisis de demanda) Anexo 2. Inventario de intereses Hereford.

3) HABILIDADES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

1. La formación en habilidades para la búsqueda de empleo 1.1. Métodos de búsqueda de empleo 1.2. Análisis de ofertas de trabajo 1.3. Networking 1.4. Marca personal y talento 1.5. Creación del currículum y la carta de presentación 2. Etapas de los procesos selectivos 2.1. Reclutamiento 2.2. Preselección 2.3. Evaluación 2.3.1. Pruebas psicotécnicas y de personalidad 2.3.2. Dinámicas de grupo 2.3.3. Pruebas profesionales y situacionales 2.3.4. Entrevistas personales 2.4. Valoración 2.5. Contratación y acogida Anexo 1. Pruebas psicotécnicas más utilizadas en selección de personal Anexo 2. Test de personalidad en procesos de selección Anexo 3. Preguntas más frecuentes en entrevistas de selección.

OBJETIVOS Y METODOLOGIA:

Con el Curso Online de Orientación Laboral podrás planificar sesiones de orientación y aplicar técnicas para facilitar la búsqueda de empleo y la inserción laboral.

En los últimos años el mercado de trabajo se caracteriza por un significativo aumento del desempleo siendo en la actualidad la búsqueda de trabajo una tarea que exige una planificación y asesoramiento que, desde diferentes instituciones, organismos y organizaciones se viene ofreciendo desde la orientación laboral. Aunque generalmente cuando se inicia una búsqueda de empleo, la gran mayoría de las personas lo realiza por las vías más conocidas: a través de personas conocidas y de la web, no llevan un seguimiento sistemático y ordenado de las acciones realizadas además de no saber aprovechar al máximo todos los canales disponibles.

Con este curso online aprenderás a:

- Orientar de manera individualizada sobre la formación o competencias necesarias para mejorar la inserción laboral.
- Dar a conocer recursos y canales necesarios en la búsqueda de empleo.
- Asesorar a través de técnicas de motivación y cambio a las personas en situación de desempleo.



Trabajo Social

Colegio Profesional Córdoba

Para la realización del curso el alumno tendrá libertad de movimiento en la plataforma, pudiendo organizar el tiempo de estudio según sus necesidades, pero atendiendo a las fechas anteriormente marcadas de finalización del curso. Igualmente, el alumno no podrá acceder al contenido y examen de un tema hasta haber finalizado el anterior tema. Igualmente, no podrá acceder al examen final hasta haber finalizado correctamente en el examen del último tema.

EVALUACIÓN:

Cada tema del curso llevará aparejado un examen tipo test con 20 preguntas. El alumno dispondrá de 3 oportunidades para realizar el examen, enfrentándose en cada intento con preguntas diferentes. El examen final, sin embargo, estará compuesto de 40 preguntas y el alumno dispondrá tan solo de un intento para realizarlo.