



Líneas de actuación **2018**

A continuación, se plantean unas líneas de actuación amplias. Se dará continuidad al trabajo realizado hasta el momento, tratando de ampliar y mejorar las diferentes cuestiones.

Área institucional y colegial

Institucional: personal, normativa, funcionamiento.

- **Personal de estructura:**
 - **Refuerzo:** Aumento de jornada de TS formación y empleo de 16 a 21 horas.
 - **Formación interna:** prevención de riesgos laborales, protección de datos, ofimática.
- Representación y defensa (pública y jurídica) de los intereses profesionales generales: Contestación a la demanda del CPESRM.
- **Normativa:** Renovación de Estatutos y creación del reglamento interno. Gestión de impagos.
- **Deontología:** Creación de una Comisión Deontológica.
- **Difusión y gestión:** Renovación de la página web: gestiones online, mapa de recursos, etc.
- **Colegiación obligatoria:** Reivindicación del cumplimiento de la Ley 10/1982 y leyes colegios.

Participación colegial

- **Grupos de trabajo:**
 - Continuidad a los grupos de trabajo social **pericial** y trabajo social en **emergencias**.
 - Convocatoria de nuevos grupos de trabajo: **servicios sociales, renta básica**, etc.

Poderes públicos: Gobierno y Asamblea Regional.

- **Órganos consultivos:** Incorporación a los órganos consultivos del ámbito social.
- **Formación:** Colaborar en la organización y acreditación de acciones formativas.
- **Servicios Sociales:** Formular propuestas a la futura Ley y reivindicar el Plan y Mapa regional.
- **Ley de Reforma Local:** Posicionamiento ante la Ley.
- **Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia:** Reivindicación de mejora y cumplimiento de la legalidad.
- **Renta Básica de Inserción:** Revisión del Reglamento, incidencias y propuestas de mejora.
- **Propuestas de TS 2015:** Promover la implantación de las principales propuestas del documento aprobado y remitido previo a las elecciones de 2015.
- **Elecciones 2019:** Actualizar las propuestas para presentar y remitir a los grupos políticos.

Retos pendientes

- Fomentar la participación, mecanismos no presenciales, colaboración con junta.



Área de Formación, empleo y promoción de la colegiación

General

- Boletines periódicos.
- Resolución de dudas.

Formación

- Propuestas de mejora al Plan de Estudios de la Facultad de Trabajo Social.

Seminarios:

- Ampliación y descentralización a demanda de seminarios formativos monográficos: Educación, enfermedades raras, salud mental, preparación de oposiciones, etc.

Cursos (solicitando homologación por la Escuela de Administración Pública y bonificables por la Fundación Tripartita):

- II Curso AVANZADO de Trabajo Social en Emergencias.
- I Curso de Trabajo Social y orientación sociolaboral y mejora de la empleabilidad.
- **Otros cursos prioritarios:** Informe Social, salud, proyectos, inclusión social, etc.

Jornadas:

- Iniciar la organización de las III Jornadas de Trabajo Social para 2019 (monográficas).

Empleo

Orientación profesional:

- Sesiones de acogida y orientación laboral en horario de mañana y de tarde.
- Otras medidas de orientación profesional: visita de centros de trabajo.

Empleo público:

- Reactivación de grupos para preparación/actualización de temario de oposiciones.
- Resolución de dudas sobre procesos selectivos: EELL, CARM, SMS, Educación, IIPP.

Reivindicaciones de carácter profesional:

- Prevención de riesgos laborales y actuación ante agresiones.
- Observatorio de la precariedad y baja por riesgo.
- Propuestas para la transparencia y aumento de plazas y procesos selectivos.

Promoción de la colegiación

- **Precolegiación:** Difusión y fomento en la Universidad de Murcia y la UNED.
- **Colegiación:** Campaña de promoción y colegiaciones itinerantes.

Retos pendientes

- **Formación:** Desarrollo de formación on-line.
- **Investigación:** Promoción de la investigación en Trabajo Social.